



シルバー人材センターシンボルマーク

このマークは、全国のシルバー人材センターで働く高齢者が広く連携し、共に働き、共に助け合っていくことをめざして作成したものです。

デザインは、シルバー（Silver）の「S」とセンター（Center）の「C」で飛翔する鳥と、動き出す人の姿を表現しています。



第47号

平成25年8月1日

発行

公益社団法人

安曇野シルバー人材センター

住所

安曇野市豊科5126-1

TEL 0263-72-5800

FAX 0263-73-6484



長峰山からのフライト

会員募集と就業開拓について

理事長 横山 幸久

会員の皆様にはご健勝のこととお慶び申し上げます。

5月31日に開催されました平成25年度の定時総会には、安曇野市長、ご来賓のご臨席のもと、多くの会員の参加をいただき、

センターの事業に貢献した功労者表彰と提案しました諸議案の議決承認をいただきましたことに感謝申し上げます。

シルバー人材センターをとりまく環境は年毎に厳しくなっております。センターの基本理念であります「自主・自立・共働・共助」を会員一人ひとりが自覚と誇りを持ち、健康で働くことを通じ地域社会に貢献して、地域の皆様に信頼されるシルバーにみんなで努力しましょう。

私は昨年再任され、初心にかえりみんなで事業の確保をお願いしました。しかし、平成24年度事業実績は適正就業の見直し、発注者の都合などで減少し、前年実績の約5%減で運営の厳しさを感じております。安全面では事故は減少傾向にあります。家族のため、自分のため事故ゼロを目指して「安全・適正就業」をお願いいたします。

円安、株価の上昇、経済成長戦略は金融市場の安定により中小企業の経営がプラスに転じるなど、景気の回復と雇用情勢の改善を期待して、**会員の口コミによる「会員募集」と「会員一人一就業開拓」に取り組むこととします。小さな情報が大きな効果となります。**ご理解とご協力をお願いします。

安曇野市をはじめ地域の皆様のご支援とご協力をお願い申し上げますとともに、会員の皆様のご健勝とご活躍をお祈り申し上げます。

平成25年度定時総会開催

平成25年度の定時総会が5月31日、豊科ふれあいホールにおいて市長をはじめ、ご来賓出席のもと盛大に開催されました。

総会には、684人（委任状含む）の会員の方に出席をいただきました。

今回は、総会に先立って長野県シルバー人材センター連合会の安全・適正就業パトロール指導員の津田さんを講師に招いて「安全・適正就業と就業時のマナー」と題して講習会を開催しました。

総会では、横山理事長のあいさつ後、表彰が行われ、会員表彰22人、役員表彰1人に表彰状と記念品が贈られました。受賞者を代表して豊科地区の伊藤久義会員から、「自主・自立・共働・共助を守り、就業に励んでいきます」と力強い決意を含めた謝辞がありました。

続いて、市長、来賓の皆さまからの祝辞後、議長に堀金地区の浅川泰通会員を選出、24年度事業報告・決算報告、理事の選任、定款

平成25年度 事業実施計画

世界的な経済の混乱や我が国経済の低迷、適正就業の推進などにより、契約実績は対前年度比5.4%の減となり、センターの運営は非常に厳しい状況であります。

このような状況の中、シルバー事業を推進していくためには、既成概念を打ち破り、新しい発想が必要となります。

1. 新公益法人事業

厳しい経営環境に対応した的確な法人運営と財政基盤の確立を図ります。

2. 安全適正推進事業

「安全は全てに優先する 怪我をしない・させない」を最重要課題に位置付け、組織を挙げて取り組みます。

- (1) 安全ミーティングの完全実施
- (2) 安全・適正就業委員会の開催
- (3) 安全・適正就業パトロールの実施
- (4) 安全・適正就業研修会・講習会の開催
- (5) 安全・適正就業推進大会への参加

の一部改正について、いずれも原案どおり可決承認されました。また、25年度事業計画・収支予算について報告がありました。



平成 24 年度事業実績				
	23 年度	24 年度	前年対比	
会員数 (人)	898	891	99.2	
延日人員 (人)	117,388	114,014	97.1	
就業率 (%)	104.1	102.1	98.1	
受託件数 (件)	6,838	6,868	100.4	
配分金 (千円)	544,252	514,299	94.5	
契約金額	公共関係	109,960	85,186	77.5
	民間事業所	384,975	368,819	95.8
	一般家庭	94,673	103,410	109.2
独自事業	1,689	2,041	120.8	
合計	591,297	559,456	94.6	

重点目標

重篤事故の防止と 事故件数を減らす

- 安全ミーティングの励行
- 安全装備使用の徹底
- 健康診断受診及び健康体操の奨励
- 交通事故防止

- (6) 事故状況の把握・分析の実施
- (7) 事業の確保にも配慮し、不適正就業の是正

3. 普及啓発事業

シルバー事業に対し、市民の理解と認識を高め、会員および就業分野の拡大を図ります。

- (1) 広報宣伝、普及啓発などの実施
- (2) 会報「シルバー安曇野」発行
- (3) パンフレットなどの作成・配布
- (4) 市広報、新聞などによる広報
- (5) 「のほり旗」による広報活動
- (6) ボランティア運動を通しての広報活動

4. 就業開拓等事業

- (1) 「一会員一就業開拓」の推進（褒賞制度の創設）
- (2) 役員による就業開拓
- (3) 関係会議への出席、情報収集

表彰者一覧 (敬称略)

会員表彰	
地区名	氏名
豊科	竹岡 諒
〃	伊藤 久義
〃	今溝 今朝恵
〃	丸山 雅三
〃	滝澤 新一
〃	白倉 好勇
〃	大嶋 久
〃	山田 日子
〃	今福 康文
穂高	関 市治
〃	池田 享太郎
〃	隈元 光男
三郷	田口 瑞子
〃	日比野 行伸
〃	伊藤 いと子
堀金	佐藤 節雄
〃	平林 衛
明科	丸山 国彦
〃	小林 和代
〃	原 宗弘
〃	石田 瑛子
専務理事	赤澤 喜夫

5. 交流研修事業

各種講習会への参加

6. シニアワークショッププログラム事業

県シルバー人材センターと調整し、各種講習会を実施。

- (1) 剪定緑地管理講習
- (2) 観光ガイド講習
- (3) 警備業務・パソコン実務講習

受賞者代表あいさつ

伊藤 久義

受賞者を代表いたしました。一言お礼申し上げます。

本日の定時総会の席上において、大勢の会員の皆さまの前で私たち23名に、表彰状と記念品を賜り誠にありがとうございます。心からお礼申し上げます。

私たちはこれからもシルバーの理念であります「自主・自立・共働・共助」を守り、それぞれの立場の中で就業に励んでいきます。よろしくお願いたします。

おわりに、安曇野シルバー人材センターの益々のご繁栄と、会員の皆さまのご健勝をご祈念申し上げます。本日はお礼の挨拶といたします。本日はありがとうございました。

新役員の紹介

赤澤専務理事、等々力理事の辞職に伴い、飯沼、場々（安曇野市高齢者介護課長）の両名が理事に選任されました。

専務理事・事務局長 飯沼 常雄
理事 場々 修三



専務理事・事務局長 飯沼 常雄



理事 場々 修三

退任役員

専務理事 赤澤 喜夫
理事 等々力 素己

大変お世話になりました。

シルバー保険について

「団体傷害保険」と「賠償責任保険」の2種類に加入しています。
「団体傷害保険」の内容
センターから依頼された仕事の就業中および往復の就業途中に被った傷害。

「賠償責任保険」の内容
就業中誤って他人に身体傷害を負わせたり、他人の財物を損壊した場合など、第三者に損害を与えた場合。

・ 免責額があるため1万円以内、又、1万円以上の損害額に対して就業会員の1万円の負担となります。

☆万が一、事故が発生したときの対処の仕方。

・ 全ての事故に対し、速やかに就業先とセンターに報告を入れる。報告が遅くなると、保険請求が出来なくなることがあります。
・ 治療を受けたり、入院したりする場合は、各自の健康保険証を使用し、医療費をお支払いください。後日、事故報告書を提出してください。
詳細については事務局へお問い合わせください。

安全委員会だより

定時総会時に『安全・適正就業時のマナーについて』と題し、長野県シルバー人材センター連合会のパトロール指導員の津田哲雄講師をお招きし、約1時間の講習会を開催しました。長野県内のシルバーで起こりやすい事故を、分かり易く解説いただき、今後注意すべき行動就業を伺うことができました。いくつか紹介します。



なぜ事故は起きるのか？
 事故の多くは、不注意・確認不足、安全装備の不備といった作業者自身の不完全行動や危険に対する認識不足などの人的ミス（ヒューマンエラー）によって起きています。

Ⅲ度		Ⅱ度		Ⅰ度	
対応	症状	対応	症状	対応	症状
集中治療が必要。②と③は血液検査を施行する。野外や診療所では、①の中枢神経症状（判断力低下や意識障害や筋肉の痙攣発作など）の有無をよく観察してできるだけ速やかに総合病院へ運び込む	③血液凝固異常 ②肝・腎機能障害等の上昇。 ①中枢神経症状―意識障害、小脳症状、痙攣発作。	入院治療が必要。体温の管理、安静、水分とナトリウムの補給（経口または点滴）	頭痛、嘔吐、倦怠感、虚脱感、集中力や判断力の低下	通常、入院を必要とせず安静・水分とナトリウムの補給	めまい、大量の発汗、失神、筋肉痛、筋硬直

熱中症にならない為に

熱中症の病状と重症度 (日本神経救急学会による)

- ① 全身（頸部、両わき、大腿部など）の冷却。風通しのよい日影へ運んで、患者さんを横向きに寝かせて首すじや胸のボタンをはずしてできるだけ露出し、扇や扇風機で涼風を当てる。
- ② 水分と塩分あるいは倍に薄めたスポーツドリンクの補給は必要不可欠。
- ③ 衣服は速乾性でしかも通気性のよいものを着用する。帽子や日傘は陽ざしの強いときには効果的。
- ④ 日中の長時間の運動、肉体労働では、塩分と水は必需品。
- ⑤ 心臓や肝腎疾患、糖尿病、認知症、脳卒中後遺症などの疾病者または高齢者は、高温多湿の天候には十分な気配りが必要。



熱中症の応急処置と予防対策

安全パトロール実施

今年も7月の安全・適正就業強化月間に合わせ、7月23日に各地

なぜ事故は起きるのか？ (事故原因の分類)

事故原因	発生件数	%
安全装備未着	48	25
不注意・認識不足	116	61
技能未熟	3	2
もらい事故	6	3
その他	17	9
合計	190	100

苦情には2つの種類があります。

1. マナーやエチケットに関する苦情
 - ・挨拶が出来ない
 - ・言葉づかいが悪い
 - ・態度が悪い
 - ・ゴミを置いて帰った
2. コミュニケーションに関する苦情
 - ・打ち合わせの通りにしてもらえなかった。
 - ・頼みもしないことをした。

マナーやコミュニケーションが大切です

◎「良い評判は歩いて行くが、悪い評判は空を飛んで行く」私たち一人一人が就業を通してシルバー人材センターを代表しています。良いマナー、良いコミュニケーションを心がけましょう。

心配されたリンゴの摘果作業

今年は強い遅霜のため、リンゴへの影響が大変心配されました。やはり摘果作業の時期は6月にずれ込みましたが、講習会は5月17日に今年も開催されました。恒例の講習ではありますが、毎年成長状況が違うため、会員さんは真剣に農業指導員の話に聞き入っていました。

受講者数 30名



草刈り講習会が更に重要に！

事業所等の草刈り依頼時に、草刈り講習会の修了証の提示が条件

緊急時の連絡は必ず！

就業の予定が入っていて、急用や急病で就業ができなくなった時は、可能な限りすみやかに、担当職員か事務局、あるいは就業先に必ず連絡をお願いします。本人が連絡できない場合、ご家族がその旨を必ず連絡してください。即、シルバーの信用につながっていきます。

剪定緑地管理講習会に参加して

この度、講習会に参加させていただきました。充実した9日間を過ごせました。ありがとうございます。庭の木々が、私たちの生活にこれほどまでに大きく関わっていることを知らされました。庭木は様々な楽しみを私たちに与えてくれます。その一つが木の持つ姿です。雑木林風の株立ちの樹は、自



になる発注者が年々増えてきました。安全就業は当然の事ながら、就業の拡大にもつながる講習会にもなりますので、今後、草刈り会員の方は、講習が必須ということでの毎年の受講をお願いします。

日時 6月4日
 午後1時30分から4時まで

場所 明科「せせらぎ」

講師 (株) やまびこ 東京本社
 内野講師 松本営業所
 井川講師

明科河西農機
 河西社長

受講人数 64名



然を身近に感じさせてくれ、幹肌や枝ぶりを楽しませてくれます。樹々の葉は、その形や色様々で四季により色を変え形を変えて、私たちを楽しませてくれます。樹木は放っておけば大きくなり葉もしげります。剪定により自分好みの樹形を作るのは、最大の楽しみとなります。また、先人たちが仕上げた段造りや玉造りの樹形を維持したり、藪立ちの木々を段造りや玉造りに剪定し、何年か後の姿を想像するとき、胸躍り血が騒ぐ思いがします。また、道具の使い方や手入れの仕方なども丁寧に教えていただき本当に良かったと思います。何気なく使っていた鋏類も手入れ次第であんなにも良く切れることも知りませんでした。

これからの講習会で教えていただいたことを実践し、人々に楽しんでもらえるように木々と向き合い、木々の気持ちがかかるような庭造りの剪定に精進していきたくと決意も新たにいたしました。本当にありがとうございます。

小川 孝行

事務局だより

※振り込め詐欺に注意をしてください。

安曇野市でも高額な振り込め詐欺の被害が確認されています。(現金を直接手渡しの場合が有り) 電話等の場合、一呼吸して、家族に電話確認をしてください。電話番号が変わったとだます場合も有りますので、まず今までの電話・携帯へ確認をしてください。
※就業報告書は速やかに提出をお願いします。
作業終了後、作業報告書は速やかに提出をお願いします。
原則、月末締め翌月20日支払になりますが、締め切りに間に合わない場合は、支払が翌月になる場合があります。また、複数人で就業した場合は、代表者が同時に提出をお願いします。

職員の動き

退職

平成25年3月31日

事務局長 赤澤 喜夫
穂高地区長 和田 博

採用 平成25年4月1日

豊科地区長 有賀 朝一
穂高地区長 胡桃 寿明

新任職員紹介



有賀 朝一

平均寿命は、その年の出生や死亡者のデータに基づいて算出されるそうです。本年3月に厚労省が発表した都道府県別の平均寿命で、長野県は男性が80・88歳、女性が87・18歳。どちらも全国一位です。信州は、日本一の長寿県です。今や人生80年の時代となりました。今後、団塊の世代の高齢化に伴い、更なる高齢社会を迎えます。そして、社会参加の受け皿とする期待は、益々高まると予想されます。

会員の皆さまの希望に応じた、就業の機会を確保するために努力するとともに、活力あるセンターづくりに尽力したいと考えています。会員の皆さまのご指導ご協力をお願いします。



胡桃 寿明

私とシルバ1との関わりは、平成21年に特養施設の宿直業務に就業し、3年余り勤めさせていただきました。

今般、穂高地区担当として、発注者の多様なご要望を会員の皆さまに仲介するなどの仕事に変わり、現場業務とまた違った厳しさを体験する毎日であります。未だ分からないことも多く、何かと迷惑をお掛けしています。早く仕事を覚え、「シルバ1さんにお願いで良かった」と言われるような仲介を心掛けていきたいと思っておりますので、宜しくお願いいたします。

配分金の振込日

- 7月分は 8月20日(火)
- 8月分は 9月20日(金)
- 9月分は 10月18日(金)
- 10月分は 11月20日(水)
- 11月分は 12月20日(金)
- 12月分は 1月20日(月)

会員のお悔やみ

宮瀬 瑞穂様 平成25年5月20日
ご逝去を悼み、心よりご冥福をお祈りいたします。

編集後記

今年4月に降雪と霜による低温のため、長野県下は、野菜や果樹に大きな被害を受けた。

安曇野も桃、梨、りんごに被害を受け、咲いたばかりの花が枯れ、生育の早かったりんごの中心果は、降雪により落下してしまつた地区が発生しました。

果実は変形し、中心果と側果の欠落という状況の中、シルバ1の仲間が、りんごの摘果作業に従事することとなった。何か複雑な気持ちではあったが、成長しているりんごの木と小玉となったりんごの実を見ると、力強く成長していると感じた。

今後、摘果作業や収穫作業を行うことになるが、安全第一で頑張っていきたいと思っている。

調査広報部

古幡菊子 尾日向洋 佐々木胤明