

令和8年度 事業計画

◆基本方針

我が国では少子高齢化が急速に進み、労働力人口の減少や地域社会の担い手不足など、さまざまな課題が生じています。本市においても高齢化が進む中、高齢者の皆様が長年培ってこられた経験や技能を地域社会の中で活かし、活躍していくことがますます重要となっています。

このような状況のもと、公益社団法人備前市シルバー人材センター（以下「センター」という。）では、健康で働く意欲のある高齢者の方々に臨時的かつ短期的な就業機会を提供することにより、生きがいの充実や社会参加の促進を図るとともに、地域社会の活性化に寄与することを目的として事業を推進しています。

令和8年度においては、会員の確保と就業機会の拡大に努めるとともに、安全で安心して働くことができる就業環境づくりを進めてまいります。また、生活支援サービスをはじめ地域のニーズに対応した新たな取り組みを進めながら、地域から愛され信頼される、魅力あるセンター運営に努めてまいります。

◆重点目標

1. 会員の拡大と組織の活性化
2. 就業機会の確保と受注の拡大
3. 安全で安心な就業環境の確保
4. 地域社会への貢献活動の推進
5. 会員の技能向上と研修の充実
6. 事務局体制の整備

基本目標数値			実績					目標 令和8年度
			令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度 (見込)	
会員 拡大	会員数 (人)	男	102	89	94	109	126	128
		女	42	45	47	52	57	62
		計	144	134	141	161	183	190
	女性会員の割合 (%)		29.2	33.6	33.3	32.3	31.1	32.6
	粗入会率 (%)		1.00	0.96	0.90	0.96	1.11	1.11
就業 機会 拡大	就業延人員 (人日)	請負・委任	13,409	13,465	13,818	12,660	13,384	14,878
		派遣	1,375	1,277	1,624	1,234	1,147	1,761
	受注件数 (件)	請負・委任	2,330	2,317	2,289	2,239	1,961	2,465
		派遣	15	14	18	16	18	21
	契約金額 (千円)	請負・委任	70,606	68,896	70,734	64,485	72,801	76,160
		派遣	10,371	9,810	11,084	8,708	8,437	11,935

岡山県シルバー人材センター事業 第三次中期活動計画(令和5年度～令和9年度)に基づき、所要の数値目標を定めています。

◆ 事業計画

1. 会員の拡大と組織の活性化

会員の拡大を図るため、センターの活動を広く地域社会に周知し、特に 60 歳代の新規会員及び女性会員の入会促進を重点的に取り組みます。

また、在籍会員の退会を抑制するため、会員同士の交流や情報交換の機会を充実させ、会員が生きがいとやりがいを感じながら活動できる環境づくりを進めます。

さらに、会員が気軽に集い交流できる場を整備することで、会員相互のつながりを強化し、情報交換の活性化とスムーズな就業機会の確保につなげ、活気あるセンター運営を目指します。

- 主な取組
- ・センター広報「シルバーびぜん」や市広報を活用したPR活動
 - ・ホームページ等による情報発信の充実
 - ・女性会員の拡大（女性会員割合 35%を目標）
 - ・会員相談の充実や無理のない就業紹介による退会者の抑制
 - ・地域班の編成や親睦会の開催などによる会員交流の促進

2. 就業機会の確保と受注拡大

地域社会の多様化するニーズに対応するため、会員の豊富な経験や技能を活かし、就業機会の確保と受注拡大に取り組みます。特に、地域課題となっている空き家・空き地の管理や日常生活支援など、地域住民の暮らしを支える事業を推進し、センターの社会的役割の一層の向上を図ります。

また、請負・委任、派遣、福祉事業それぞれの特性を活かしながら、多様な就業機会の提供に努めます。

(1) 請負・委任事業

公共施設や民間事業所、一般家庭からの受注拡大を図り、会員の経験や技能を活かした安定的な就業機会の確保に努めます。

- 主な取組
- ・公共施設、公園、道路等の維持管理業務の受注拡大
 - ・民間事業所からの軽作業、環境整備等の受注拡大
 - ・空き家、空き地の管理業務（除草、清掃、見回り等）の推進
 - ・一般家庭からの庭木剪定、除草、清掃等の受注拡大

(2) 派遣事業

企業や事業所の多様な人材ニーズに対応し、会員の就業機会の拡大を図ります。特に、事務系業務の拡大を推進し、短期・軽易な業務を中心に安定した派遣就業の確保に努めます。

また、急な就業依頼や増員に対応できる体制づくりに取り組みます。

- 主な取組
- ・地域企業への派遣事業の周知と利用促進
 - ・繁忙期における短期派遣業務の受注拡大
 - ・事務系業務など会員の経験や技能に応じた派遣就業の拡大
 - ・新たな派遣先事業所の開拓（日生・吉永方面）

(3) 福祉・生活支援事業

高齢化の進展に伴い増加する生活支援ニーズに対応するため、地域住民の日常生活を支えるサービスの充実を図ります。

- 主な取組
- ・ワンコインサービス等による高齢者生活支援サービスの充実
 - ・買い物支援や簡易な家事援助など日常生活支援の推進
 - ・地域福祉関係機関と連携した見守り・生活支援体制の強化

3. 安全で安心な就業環境の確保

会員が安全で安心して就業できる環境を確保するため、適正就業の徹底と安全意識の向上に努め、安全講習会の開催や作業前のミーティングや安全確認の徹底などにより事故防止対策を強化し「事故ゼロ」を目指します。

また、熱中症対策など季節に応じた事故防止対策にも取り組みます。

- 主な取組
- ・安全就業、適正就業に係る研修・講習会の開催
 - ・作業前の安全確認の徹底（作業前ミーティングの実施）
 - ・熱中症等の事故防止対策（屋外作業に関する指針の遵守）
 - ・安全パトロールの実施

4. 地域社会への貢献活動の推進

地域とのつながりを大切に地域に親しまれ信頼されるセンターを目指し、ボランティア活動など地域社会への貢献活動に積極的に取り組みます。

また、学校や地域団体との交流を図りながら地域に根ざした活動を進めてまいります。

- 主な取組
- ・地域ボランティア活動の実施
 - ・小学校、中学校等との交流支援活動
 - ・高齢者や子どもの見守り活動
 - ・自治会や地域団体との協力

5. 会員の技能向上と研修の充実

会員の就業機会の拡大とサービスの質の向上を図るため、剪定や草刈りなどの技能講習の実施により個々の技能向上を図るとともに後進の育成を推進するとともに、岡山県シルバー人材センター連合会主催の各種講習会や研修への受講を促進し就業会員の拡大に努めます。

また、安全講習や接遇研修などを行い、サービスの向上と会員が安心して就業できる環境づくりを進めてまいります。

- 主な取組
- ・剪定、草刈り技能講習会の開催
 - ・接遇研修会の開催
 - ・生活支援サービス研修の実施
 - ・新規会員向け技能研修
 - ・作業効率・安全意識向上のための実技指導

6. 事務局体制の整備

事業の円滑な運営と会員支援の充実を図るため、引き続き事務局体制の整備を進め、業務分担を明確にし、会員や理事への迅速な対応、広報活動や就業支援、研修・安全管理などを組織的にサポートします。

新公益法人制度（令和7年4月施行）への対応は、導入が義務化された外部理事・外部監事については本年度定時総会時で対応し、新しい公益法人会計基準の適用については猶予期間終了後の令和10年4月からの移行予定としており、期間内に定款や諸規程の見直し・整備を進めてまいります。

これまでもインボイス制度への対応やフリーランス法に伴う契約変更など、制度改正ごとに事務量は増加しています。これに対応するため、事務局体制の充実は不可欠であり、今後も職員研修などによる資質向上に努め、変化に柔軟に対応できる組織運営を目指します。

資 料

備前市の人口と高齢化率

各年3月末現在（R8は2月末現在）

区 分	H18	H21	H27	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8
世帯数	15,793	15,780	16,015	15,809	15,689	15,689	15,452	15,397	15,401	15,265
総人口	41,357	39,545	36,872	34,003	33,279	32,348	31,808	31,207	30,641	30,067
計										
男性	19,784	18,925	17,701	16,431	16,067	15,533	15,308	15,064	14,831	14,566
女性	21,573	20,620	19,171	17,572	17,212	16,815	16,500	16,143	15,810	15,501
65歳以上	11,171	11,804	12,912	13,059	12,982	12,844	12,678	12,571	12,416	12,280
計										
男性	4,577	4,903	5,385	5,528	5,478	5,423	5,322	5,280	5,241	5,192
女性	6,594	6,901	7,527	7,531	7,504	7,421	7,356	7,291	7,175	7,088
高齢化率	27.0%	29.8%	35.0%	38.4%	39.0%	39.7%	39.9%	40.3%	40.5%	40.8%
計										
男性	23.1%	25.9%	30.4%	33.6%	34.1%	34.9%	34.8%	35.1%	35.3%	35.6%
女性	30.6%	33.5%	39.3%	42.9%	43.6%	44.1%	44.6%	45.2%	45.4%	45.7%
60歳以上	14,238	14,976	15,700	15,258	15,105	14,951	14,810	14,654	14,539	14,390
計										
男性	6,031	6,425	6,766	6,598	6,522	6,469	6,386	6,324	6,302	6,250
女性	8,207	8,551	8,934	8,660	8,583	8,482	8,424	8,330	8,237	8,140
シルバー	34.4%	37.9%	42.6%	44.9%	45.4%	46.2%	46.6%	47.0%	47.4%	47.9%
入会対象率										
男性	30.5%	33.9%	38.2%	40.2%	40.6%	41.6%	41.7%	42.0%	42.5%	42.9%
女性	38.0%	41.5%	46.6%	49.3%	49.9%	50.4%	51.1%	51.6%	52.1%	52.5%

備前市シルバー人材センター会員数の推移と粗加入率（法人化以降の状況）

区 分	H18	H21	H27	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8
シルバー	167	182	183	152	151	144	134	141	161	183
会員数										
男性	90	111	121	108	107	102	89	94	109	126
女性	77	71	62	44	44	42	45	47	52	57
粗入会率	1.17%	1.22%	1.17%	1.00%	1.00%	0.96%	0.90%	0.96%	1.11%	1.27%
計										

備前市の市町合併当初(H17.3)の人口は4.2万人であったが、逡減状態が続き平成21年に4万人を割り、現在では3.0万人を割り込む状況にあり、合併後20年で1万人超の減少となっている。

高齢化率(65歳以上の割合)で見ると、合併当初27%であったものが、平成27年に35%、令和6年には40%を超え、現在に至っている。