

令和7年度 事業報告

概況

我が国では、少子高齢化の進行に伴い生産年齢人口の減少が続いています。このような中、高齢者の就業機会の確保及び社会参加の促進の重要性は一層高まっており、これまでに培ってきた知識や経験を活かし、地域社会の担い手として活躍することへの期待はますます大きくなっています。

当センターにおいては、こうした社会的要請を踏まえ、高齢者に対する就業機会の提供を通じて、生きがいの充実及び福祉の増進を図るとともに、地域社会の活性化に寄与することを目的として、各種事業を実施しました。

会員の確保及び拡大については、減少傾向が続く中、令和5年3月末に134人まで減少したことから、これを非常事態と受け止め、会員拡大を最優先課題として取り組んだ結果、令和7年度末において184人まで増加させることができました。

就業機会の開拓及び提供については、関係行政機関及び関係団体との連携強化を図り、請負・委任（受託事業）及び労働者派遣事業の拡大に努めました。その結果、備前市及び施設管理公社関係の業務は回復基調となり、一般家庭からの受注も増加しました。一方、民間企業からの受注は減少しており、今後の課題となっています。

また、福祉サービス事業においては、備前市委託事業である「ささえあい訪問サービス事業」が大きく伸長しました。

安全・適正就業については、熱中症対策として屋外作業に関する指針に基づき、熱中症の早期発見及び重篤化の防止に取り組みました。

このように、事業面においては回復の兆しが見られた一方で、物価高騰や人件費の増加等の影響により、経営面では引き続き厳しい状況となりました。このため、2年連続での収支不足となり、財務基盤の強化が今後の重要な課題となっています。

今後も、財政の健全化に向けて就業機会の拡大及び創出に一層取り組み、持続可能な事業運営と地域社会への更なる貢献を目指すとともに、会員にとって魅力あるセンターづくりを推進してまいります。

以下、令和7年度の事業実施状況及び実績等について報告します。

1. 事業活動の活性化

令和7年度は、岡山県シルバー人材センター事業「第三次中期活動計画（令和5年度～令和9年度）」に基づき基本目標数値を設定し、会員及び役職員が一体となって事業の活性化に取り組みました。

(1) 会員数

会員数は減少傾向が続き、令和5年3月末には134人まで減少しました。この危機的状況を受け、会員拡大を最優先課題と位置づけ、年会費や新規会員紹介に対する報償制度の見直し、入会説明会の開催回数の増加などの施策に取り組みました。その結果、会員数は3年連続で増加し、令和7年度末には184人（前年度比23人増）となり、目標を達成しました。

《基本目標数値》

区分		実績（参考）				令和7年度		
		令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標	実績	達成率
会員数 (人)	男	102	89	94	109	111	127	114.4%
	女	42	45	47	52	55	57	103.6%
	計	144	134	141	161	166	184	110.8%

(2) 事業活動の実績

就業機会の確保及び拡大については、基本目標値をコロナ禍前の水準に戻す設定としたことから目標は高い水準となっており、結果として派遣事業の受注延件数を除き、請負・委任（受託事業）及び派遣事業ともに目標達成には至りませんでした。

《基本目標数値》

区分		実績（参考）				令和7年度		
		令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標	実績	達成率
就業率 (%)	請負・委任	90.9%	93.2%	87.2%	82.6%	95.0%	77.7%	81.8%
	派遣	100.0%	100.0%	100.0%	95.2%	100.0%	90.5%	90.5%
就業延人員 (人日)	請負・委任	13,409	13,465	13,818	12,660	15,480	13,288	85.8%
	派遣	1,375	1,277	1,624	1,234	1,587	1,152	72.6%
受注延件数 (件)	請負・委任	2,492	2,482	2,289	2,239	2,690	2,363	87.8%
	派遣	15	14	18	16	17	24	141.2%
契約金額 (千円)	請負・委任	70,606	68,896	70,734	64,485	81,514	73,661	90.4%
	派遣	10,371	9,810	11,084	8,708	11,973	8,471	70.8%

就業率は、会員増に対して就業機会の伸びが追いついていないという構造的課題が見られ、受託事業及び派遣事業ともに、実績は前年度を約5ポイント下回る結果となりました。

就業延人員は、受託事業が13,288人日（前年度比628人日増）と増加となった一方で、派遣事業は1,152人日（同82人日減）と減少となりました。

受注延件数は、受託事業が2,363件（同124件5.5%増）、派遣事業が24件（同8件50%増）と、いずれも前年度を上回りました。なお、派遣事業の増加については、新規契約3件のほかは、最低賃金引き上げに伴う契約更新によるものです。

契約金額は、受託事業が 73,661 千円（同 9,175 千円 14.2%増）、派遣事業が 8,471 千円（同 237 千円 2.7%減）となりました。受託事業においては、備前市関係が 20,114 千円（同 4,869 千円 31.2%増）、施設管理公社関係が 3,895 千円（同 1,207 千円 44.9%増）と大きく回復したほか、一般個人も 35,088 千円（同 4,197 千円 13.6%増）と増加しました。一方、民間企業からの受注は 14,304 千円（同 1,072 千円 7.0%減）と減少しており、懸念材料となっています。

また、派遣事業については、派遣先事業所が 3 事業所増加したものの、契約時期が年度末に集中したことから契約金額の増加には至りませんでした。なお、派遣事業に係る受託収入は 1,246 千円（同 5.7%減）となりました。

その他、福祉サービス事業では、福祉・家事援助及び同サービスの合計で 223 件（同 15 件 7.2%増）、契約金額 1,524 千円（同 369 千円 32.0%増）となりました。

このように、事業面においては回復基調が見られるものの、経営面においては引き続き厳しい状況となりました。経常収支については、諸物価の高騰や給与改定に伴う人件費の増加などにより、収益 34,877 千円に対し費用 36,886 千円となり、差引 2,009 千円の収支不足が生じました。この結果、正味財産期末残高は 22,345 千円となっています。

2. 組織活動の活性化

シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立」及び「共働・共助」の実現に向け、会員参加による自主運営組織としての活動に努めました。

また、組織活動の基盤は会員であることから、会員拡大に資する取り組みを推進しました。

(1) 自主運営の推進

- ① 理事会に専門部会を設置し、事業課題や今後の展開について理事による検討を行うなど、「自主・自立」の運営に努めました。
- ② 原則として 2 人以上での就業を基本とし、「共働・共助」の理念のもと、会員相互の親睦と連帯意識の醸成に努めました。
- ③ 会員相互の連携と親睦を深めるため、会員親睦会総会に合わせて懇親会を開催し、31 名の参加を得ました。

(2) 会員拡大の取り組み

- ① 入会説明会の開催回数の増加及び随時開催により、入会希望者への対応の充実に努めました。
- ② 新入会員紹介に係る報奨制度の活用を促進しました。
- ③ 会員募集及び仕事案内のチラシを作成し、備前市広報誌とともに市内全戸へ配布しました。
- ④ 高齢等を理由とする退会希望者との面談を行い、それぞれに合った就業機会の創出・提供に努めることで、退会者の抑制を図りました。

3. 普及啓発活動の推進

会員拡大及び就業開拓を推進するためには、シルバー事業の理念や仕組みについて、地域及び事業所に広く理解していただくことが重要であることから、各種普及啓発活動に取り組みました。

- ① 広報誌「シルバーびぜん（第21号）」を3月に発行し、市広報誌4月号とともに全戸配布しました。
- ② ホームページの随時更新を行い、情報発信機能の強化に努めました。
- ③ 地域貢献及び啓発活動の一環として、会員・職員30名が参加し、2月に備前市チオビタ運動公園体育館周辺において清掃ボランティアを実施しました。

4. 就業開拓と就業機会の拡大

「みんなで開拓、みんなで就業」を基本方針とし、役職員及び会員一人ひとりが就業開拓に取り組みました。

また、会員の就業範囲の拡大や年齢に応じた就業種目への転換を促進するため、岡山県連合会が実施する各種技能講習会への参加を呼びかけるとともに、自主講習会を開催し、技能の向上及び就業機会の拡大に努めました。

5. 安全・適正就業の推進

安全就業については、草刈作業における飛石事故の防止に向け、防護ネットの使用及び現場に応じた養生の徹底を図りました。

重大な人身事故は発生していないものの、虫刺されによるアレルギー反応や熱中症などへの対応が求められる状況となっています。また、軽微な事故も発生していることから、安全パトロールや啓発活動を実施し、作業別安全・適正就業基準の励行、就業現場の事前確認及び作業前ミーティングの徹底を図り、事故防止に努めました。

適正就業については、自主点検表による確認を行うとともに、未就業者に対して就業案内を積極的に実施しました。

なお、例年開催している「安全・適正就業委員及び推進員合同会議」は、日程調整が整わなかったため開催を見送りました。

- ① 就業現場の安全・適正就業パトロールについては、岡山県連合会の安全就業推進員の同行により9月に実施するとともに、理事会安全部会による自主パトロールを随時実施し、現場における安全指導及び適正就業の啓発を行いました。
- ② 事故発生時には理事会安全部会へ報告し、再発防止策の検討を行うとともに、事務局だより等により会員への周知を図りました。
- ③ 交通事故防止及び安全運転の励行のため、「無事故・無違反チャレンジ200日」に会員及び役職員による3チーム(30人)が参加しました(うち2チーム達成)。
- ④ 適正就業の取組として、自主点検表によるチェックを実施しました。

6. 講習会・研修会の開催等

技能・技術の継承及び後継者育成の一環として、剪定作業に従事できる会員の拡大と安全作業の徹底を図るため、実技を中心とした剪定講習会（松を中心に各種樹木）を独自に開催しました。講習会はベテラン会員を講師として実施し、技術の研鑽及び初心者の方の技能の向上を図りました。

また、県連合会主催の技能講習を備前市において開催し、襖・障子・網戸の張替えや刃物研ぎ等に関する知識及び技術の習得機会を提供しました。

今後も、県連合会主催の各種講習会への参加促進及び自主研修の実施により、技能の向上に努めてまいります。

7. 今後の課題と取組

会員拡大が一定の進展を見せる中、今後は次の課題への対応が求められます。

- ① 会員拡大と就業機会とのミスマッチ解消に向けた取組の一層の推進
- ② 事業運営の安定化に向けた財源確保の強化
- ③ 業務効率化及び情報発信力の強化を図るためのデジタル化への対応

また、新公益法人制度に基づく会計基準が令和 10 年度から適用されることを踏まえた上で、今後 2 か年において集中的な対応が必要となります。システム対応、職員研修、例規の整備など、多岐にわたる課題が見込まれることから、先進地の視察や情報収集を含め、計画的かつ着実に準備を進めていく必要があります。

会員の状況 (令和7年3月31日現在)

① 移動状況

(単位：人)

区 分	男	女	合 計
年度当初会員数	109	52	161
入会者数	21	8	29
退会者数	3	3	6
差引増減	18	5	23
年度末会員数	127	57	184

入会動機別会員数

(単位：人)

区 分		令和7年度入会員			全 会 員			構成比
		男	女	合計	男	女	合計	
入会動機	生きがい・社会参加	11	4	15	63	33	96	52.2%
	仲間づくり	2	0	2	8	2	10	5.4%
	時間的余裕	1	2	3	21	9	30	16.3%
	健康維持・増進	1	0	1	16	10	26	14.1%
	経済的理由	6	2	8	17	3	20	10.9%
	その他	0	0	0	2	0	2	1.1%
合 計		21	8	29	127	57	184	100.0%

② 年齢別構成

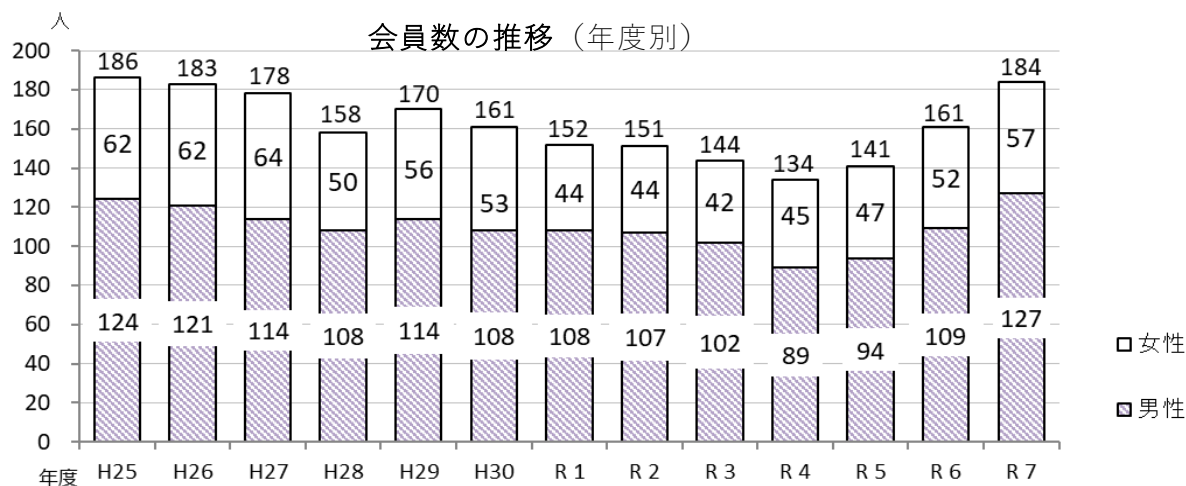
(単位：人)

内訳	年齢	60～	65～	70～	75～	81歳	合 計	平均年齢	最高年齢
		65歳	70歳	75歳	80歳	以上			
男		10	27	40	29	21	127	73.2歳	89歳
女		3	4	13	23	14	57	75.4歳	86歳
計		13	31	53	52	35	184	73.9歳	
構成比		7.1%	16.8%	28.8%	28.3%	19.0%	100.0%		

③ 地区別構成

(単位：人)

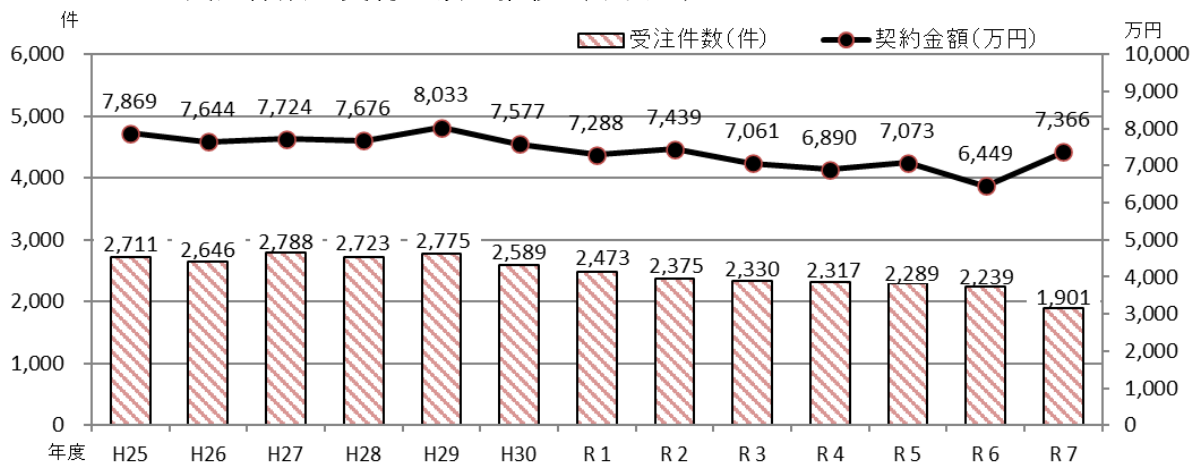
内訳	地区	三石	伊里	片上	伊部	香登	西鶴山	東鶴山	日生	寒河	吉永	計
	男		3	25	11	21	9	4	3	16	15	
女		2	11	6	11	2	0	0	10	7	8	57
合 計		5	36	17	32	11	4	3	26	22	28	184



令和7年度 受託事業（請負・委任）実績

公共・民間別		受注件数 (件)	延人員 (人日)	契約金額 (千円)				
				配分金	材料・工具 ・運搬費	事務費	合計	構成比
公共事業		141	4,461	17,085	1,168	2,120	20,373	27.7%
民間事業	一般企業等	272	3,970	14,206	2,469	1,525	18,200	24.7%
	個人・家庭	1,488	4,857	28,491	3,725	2,872	35,088	47.6%
独自事業		0	0	0	0	0	0	0.0%
合計		1,901	13,288	59,781	7,361	6,518	73,661	100.0%

受注件数・契約金額の推移（年度別）



職群別の状況

職群別	受注件数 (件)	登録会員数 (人)	延人員 (人日)	契約金額 (千円)				
				配分金	材料・工具 ・運搬費	事務費	合計	構成比
管理的	0	2	0	0	0	0	0	0.0%
専門的・技術的	0	4	0	0	0	0	0	0.0%
事務的	4	13	13	19	0	2	21	0.0%
販売	0	0	0	0	0	0	0	0.0%
サービス	94	45	3,075	10,537	4	1,427	11,968	16.2%
保安	0	0	0	0	0	0	0	0.0%
農林漁業	695	15	2,889	21,224	2,476	2,195	25,894	35.2%
生産工程	45	5	91	539	329	64	933	1.3%
輸送・機械運転	0	1	0	0	0	0	0	0.0%
建設・採掘	29	5	38	287	532	30	849	1.2%
販売・清掃・包装等	1,034	94	7,182	27,175	4,021	2,800	33,996	46.2%
合計	1,901	184	13,288	59,781	7,361	6,518	73,661	100.0%

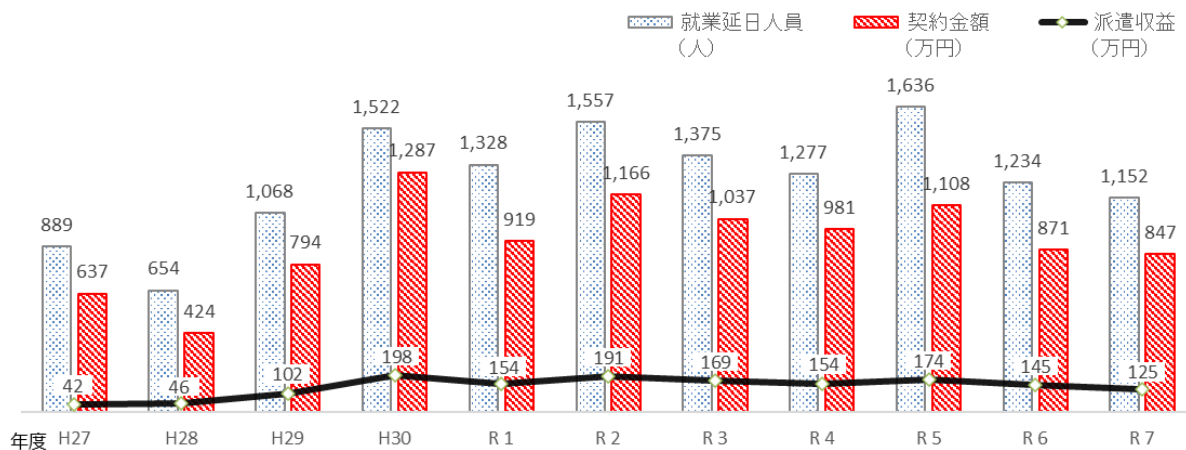
就業状況（請負・委任）

区分 年度	就業実人員 (A)					会員数 (B)					就業率 (A/B)				
	R3	R4	R5	R6	R7	R3	R4	R5	R6	R7	R3	R4	R5	R6	R7
男	91	82	81	89	98	102	89	94	109	127	89.2%	92.1%	86.1%	81.6%	77.1%
女	40	43	42	44	45	42	45	47	52	57	95.2%	95.5%	89.3%	84.6%	78.9%
計	131	125	123	133	143	144	134	141	161	184	90.9%	93.2%	87.2%	82.6%	77.7%

令和7年度 派遣事業実績 (岡山県シルバー人材センター連合会 備前市事務所)

公 共 ・ 民 間 別	受注件数 (件)	就業実人員 (人)	延人員 (人日)	契 約 金 額 (千円)			
				会員賃金	手数料等	合計	構成比
公 共 事 業	4		276	2,099	662	2,760	32.6%
民間事業	一般企業等	20	876	4,217	1,493	5,710	67.4%
	個人・家庭	0	0	0	0	0	0.0%
合 計	24	19	1,152	6,316	2,154	8,471	100.0%

就業延人数・契約金額・派遣収益の推移 (年度別)



職群別の状況

職 群 別	受注件数 (件)	登録会員数 (人)	就業実人員 (人)	延人員 (人日)	契 約 金 額 (千円)			
					会員賃金	手数料等	合計	構成比
管 理 的	0	0		0	0	0	0.0%	
専 門 的 ・ 技 術 的	2	2		20	67	23	90	1.1%
事 務 的	0	3		0	0	0	0.0%	
販 売	0	0		0	0	0	0.0%	
サ ー ビ ス	7	5		432	2,359	760	3,119	36.8%
保 安	0	0		0	0	0	0.0%	
農 林 漁 業	1	0		19	164	60	224	2.6%
生 産 工 程	3	1		69	370	136	506	6.0%
輸 送 ・ 機 械 運 転	0	1		0	0	0	0.0%	
建 設 ・ 採 掘	0	0		0	0	0	0.0%	
販 売 ・ 清 掃 ・ 包 装 等	11	9		612	3,356	1,176	4,532	53.5%
合 計	24	21	19	1,152	6,316	2,154	8,471	100.0%

派遣期間別受注件数

10日未満	10日以上 1月未満	1月以上 3月未満	3月以上 6月未満	6月以上	計
0	0	3	4	17	24

令和7年度 福祉・家事援助事業に係る実績

福祉・家事援助事業	受注件数 (件)	延人員 (人日)	契約金額 (千円)				
			配分金	材料・工具 ・運搬費	事務費	合計	構成比
福祉サービス	41	202	228	4	24	256	0.3%
家事援助サービス	3	6	9	0	1	10	0.0%
育児支援サービス	0	0	0	0	0	0	0.0%
介護予防・生活支援事業	31	686	979	0	280	1,258	1.7%
合計	75	894	1,215	4	305	1,524	2.1%

(件数・人員・契約金額は、全て内数)

令和7年度 訓練・研修実施状況

講習名	月日	期間	受講数	場所
(県連合会主催) ドローン講習	5月27日	1日間	1人	津山市 鏡野町文化スポーツセンター
(県連合会主催) 庭木のお手入れ講習～剪定の基本～	6月4日 ～6日	3日間	1人	岡山市 岡山県立成徳学校
(県連合会主催) 襖・障子・網戸張替講習	6月17日 ～18日	2日間	9人	備前市 備前市市民センター
(県連合会主催) 新総合事業サービス担い手養成講習	7月3日	1日間	6人	備前市 備前市市民センター
(県連合会主催) 仕事に必要な接客マナー講習	7月25日	1日間	12人	備前市 備前市市民センター
(県連合会主催) メディカルアロマ&健康体操教室	8月6日	1日間	6人	備前市 備前市市民センター
(県連合会主催) 刈払い機取扱者安全衛生講習	9月2日	1日間	2人	岡山市 おかやま西川原プラザ
(県連合会主催) 刃物研ぎ講習	10月15日	1日間	13人	備前市 備前市市民センター
(県連合会主催) 脳を刺激する！脳トレ教室	10月15日	1日間	5人	備前市 備前市市民センター
(県連合会主催) 刈払い機取扱者安全衛生講習	12月16日	1日間	1人	総社市 総社市シルバー人材センター

令和7年度 ボランティア活動 実施状況

実施場所	月日	参加者人数	活動内容
備前市チオビタ運動公園	令和8年 2月9日	会員 22人 職員 6人	植木の剪定 おち葉かきほか

令和7年度 会議・研修会及び行事の開催状況

総会・理事会・監査等開催状況

月日	行 事	場 所
令和7年 4月18日	自主監査(税理士)	旧伊部公民館 1階和室
4月21日	監事内部監査	センター伊部作業場
4月24日	第1回 理事会・専門部会	伊部作業場
5月22日	第2回 理事会・専門部会	伊部作業場
5月29日	令和7年度 定時総会	備前市市民センター
5月29日	第3回 理事会(役員人事)	備前市市民センター
8月21日	第4回 理事会・専門部会	旧伊部公民館 1階会議室
12月25日	第5回 理事会・専門部会	旧伊部公民館 1階会議室
令和8年 3月11日	理事及び監事候補者選考委員会	旧伊部公民館 1階会議室
3月17日	第6回 理事会・専門部会	旧伊部公民館 1階会議室

全シ協・連合会等の諸会議参加状況

月 日	行 事	場 所
令和7年 4月23日	(連合会) 新規職員研修	おかやま西川原プラザ別館
6月11日	(連合会) 第1回 事務局長会議	おかやま西川原プラザ別館
6月18日	(連合会) 令和7年度 定時総会	ピュアリティまきび
10月16日	(連合会) 第2回 事務局長会議	おかやま西川原プラザ別館
10月27日 ～10月28日	(中国ブロック) 役職員研修会	広島市ガーデンパレス(広島県)
12月10日	(岡山労働局監査) シルバー人材センター事業 経理等事務指導	旧伊部公民館 1階会議室
令和8年 1月29日	(連合会) 担当職員研修会 「新たな契約方法における会計仕訳等について」	おかやま西川原プラザ別館
2月4日	(連合会) 第3回 事務局長会議	おかやま西川原プラザ別館
2月6日	(連合会) 福祉・家事援助サービス担当職員等研修会 (会員3名・職員1名参加)	おかやま西川原プラザ別館
3月25日	(連合会) 第4回 事務局長会議	おかやま西川原プラザ別館

安全・適正就業委員会等開催状況

月 日	行 事	場 所
令和7年 5月29日	(センター) 令和7年度 安全・適正就業推進大会	備前市市民センター
6月20日	(センター) 安全・適正就業パトロール	茶臼山公園
7月8日	(連合会) 第1回 安全・適正就業委員会委員・推進委員 合同会議	おかやま西川原プラザ別館
9月2日	(連合会) 安全・適正就業パトロール	坂根浄水場
12月4日	(連合会) 第2回 安全・適正就業委員会委員・推進委員 合同会議	ピュアリティまきび

その他 センターの業務

月 日	行 事	場 所
令和7年 4月1日	広報紙「シルバーびぜん」第20号市内全戸配布	
7月22日	(備前市) 第1回 市民ふれあい福祉まつり実行委員会	備前市役所
7月23日	備前市生活支援体制協議体 「私たちの『食』について考える」ワークショップ	三国出張所
7月24日	(東備ブロック) 連絡協議会	伊部公民館
8月25日	備前市生活支援体制協議体 「私たちの『食』について考える」ワークショップ	三国出張所
8月28日	剪定班リーダー会議	旧伊部公民館 1階会議室
9月5日	(備前市) 第2回 市民ふれあい福祉まつり実行委員会	チオビタ総合運動公園 体育館
9月30日	安全運転管理者講習	イオンモール岡山(岡山市)

月 日	行 事	場 所
11月8日	ふれあい福祉まつり	チオビタ総合運動公園 体育館
令和8年 1月8日	(互助会)役員会	旧公民館 1階和室
1月15日	(備前市) 市民ふれあい福祉まつり実行委員会	備前市役所 会議室
2月1日	広報びぜんにチラシ	
2月9日	ボランティア活動(22名参加)	チオビタ総合運動公園
2月26日	(互助会)総会・親睦旅行	日生 つり幸
3月26日	広報紙「シルバーびぜん」第21号発行	

入会説明会開催状況

開 催 日	参加者	備 考	開 催 日	参加者	備 考
令和7年 4月9日	6 人		11月12日	1 人	
4月23日	2 人		11月26日	2 人	
6月4日	2 人		12月17日	2 人	
7月2日	2 人		令和8年 1月28日	1 人	臨時
7月16日	1 人		1月28日	1 人	
8月20日	1 人		1月30日	1 人	臨時
9月3日	1 人		2月10日	1 人	
9月17日	1 人		2月18日	1 人	
10月1日	2 人		3月11日	2 人	
10月15日	1 人		3月23日	2 人	臨時
10月29日	4 人		3月25日	2 人	

開催場所 旧伊部公民館 和室

年間開催数 22 回

延参加者数 39 人

附 属 明 細 書

令和7年度事業報告には、一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則（平成19年4月20日法務省令第28号）第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」が存在しないので作成しない。

以上