

# 令和3年度事業計画

## 【事業概要】

○新型コロナの感染が未だ終息が見えない中、今年度の世界経済は、実態経済は不透明ながらも、各国の金融緩和、積極的な財政投融资等により、マイナス成長から一転プラス成長が予測されています。

○我が国に於いては、少子高齢化による、企業の定年延長と生産年齢人口の減少でシルバーへの入会希望者は、全国的に減少傾向にあり、当シルバーに於いても会員の減少に歯止めがかからない状況にあります。

○豊前市・上毛町は、60歳以上の高齢者が人口の4割以上を占めており、高齢者の雇用の確保はもとより、シルバー事業への役割と期待は、今後益々大きくなって行くと思われま

す。  
○この様な状況の中、当センターの安定的な経営基盤の構築の為に令和3年度に於いても「会員の拡大」と「就業機会の拡大」に取り組むと共に「安全・適正就業の徹底」を図り事業運営を推進していきます。

○事務局に於いても、この状況に鑑み業務の見直しによる「効率的な業務運営」に努めるとともに、役員・会員・事務局が認識を共有し、更に一体となって地域に「信頼・貢献」できるセンターを目指します。

## 【基本方針】

○公益社団法人として、高齢者の「就業確保」「社会参加活動」を推進する事により、高齢者の「生きがいの充実」と「福祉の増進を図る」とともに「活力ある地域社会」づくりに寄与することを目的に事業展開を進めて行く。

○その為にも法令順守はもとより、会員の自主性・自発性を最大限に尊重し、会員が主役の事業運営及び組織運営に取り組んで行く。

## 【実施計画】

I.雇用によらない臨時的かつ短期的な就業、又その他の軽易な業務に係る、就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援(公益目的事業)

### 1.就業開拓提供事業

#### (1)受託事業(一般)

○高齢者にふさわしい地域社会に密着した仕事を、一般家庭・企業・公共からの発注を会員に情報提供し、会員の能力・希望に応じた就業機会の提供を行う。

○地域の幅広いニーズに対応するため、働く意欲のある会員の入会を促進し、就業に必要な知識・技能の習得により、会員の資質向上と就業分野の拡大を図る。

「令和3年度見込み」

就業実人員	就業延べ人員	就業率	契約金額
280人	30,000人	80%	172,223千円

〈主な就業分野〉

- ・技能分野:樹木の剪定、大工、左官、塗装作業等
- ・一般作業:除草、片付け、清掃、農作業等
- ・管理業務:施設管理業務等
- ・サービス:家事援助、配達、集配作業等

## (2) 受託事業(業務委託)

○上毛町大池運動公園の指定管理業務を受託している事で、昨年度は新たに上毛町施設の管理業務の受注拡大を図ることが出来た。

○03年度も引き続き豊前市・上毛町の行政施策に応じた提案をし、受注の拡大を図る。  
「令和3年度見込み」

就業実人員	就業延べ人員	就業率	契約金額
5人	780人	1.4%	9,420千円

## (3) 受託事業(介護・生活支援)

○行政、福祉関連機関と連携した福祉サービス事業の充実

「令和3年度見込み」

就業実人員	就業延べ人員	就業率	契約金額
8人	320人	3.0%	260千円

〈主な実施事業〉

・高齢者の家事援助・介護支援、育児支援、

## (4) 独自事業

○高齢者の知識・経験・能力を生かし、創意と工夫で地域社会に多種多様なサービスを提供する。

「令和3年度見込み」

就業実人員	就業延べ人員	就業率	契約金額
7人	10人	2.9%	60千円

〈主な実施事業〉

・刃物研ぎ、ワンコイン事業

## Ⅱ.雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る、就業機会」の確保・提供事業(公益目的事業)

### 1. 職業紹介事業

○福岡県シルバー連合会の職業紹介事務所として、当センター事務所に職業紹介実施事務所を置き、就業を希望する高齢者に対し、必用な情報提供・相談・助言等を行い有料の職業紹介事業を実施する。

### 2. 労働者派遣事業

○福岡県シルバー連合会の労働者派遣事業事務所として、当センター事務所に、「労働者派遣事業事務所」を置き、派遣労働を希望する高齢者を対象に、就業分野の開拓に取り組む。

「令和3年度見込み」

就業実人員	就業延べ人員	就業率	契約金額
90人	8,600人	26%	46,000千円

〈主な就業分野〉

・製造の軽・補助作業、製品検査、屋内・屋外清掃作業、農業支援、各種送迎

### Ⅲ. 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言、調査研究等(公益目的事業)

#### 1. 普及啓発事業

○従来より、シルバー事業の認知度を高め、理解・信頼を得るために、普及・啓発活動に取り組んできた。本年度も引き続き各種イベントの開催「市・町報」の活用「いきいき通信」の充実、会員紹介によるインセンティブ制度の導入により、会員の入会促進・就業機会の拡大を図る。

##### (1) 広報活動

- ①毎月発行の会員報「いきいき通信」による、就業情報の周知・展開。
- ②市・町の広報による、会員募集とシルバー事業の紹介。
- ③各種イベント時での入会、就業相談及びシルバー紹介チラシ配布。
- ④発注者を対象にした「お客様アンケート」を通じての普及・啓発。
- ⑤ハローワークでの会員募集チラシの配布。

##### (2) 社会参加活動

- ①豊前市「クリーン作戦」上毛町「ルート10清掃」での会員参加のボランティア清掃活動への参加。
- ②一般市民参加の公共施設周辺での除草・剪定作業の参加。

##### (3) 地域交流活動

- ①地域振興と農産物の直売等を目的とした、豊前市開催の「豊前市カラス天狗まつり」への参加。
- ②上毛町開催の「上毛祭」への参加。
- ③各種イベントの参加による、刃物研ぎや会員の手作り作品の販売による地域交流。
- ④会員、一般市民の交流を目的とした、グランドゴルフ、輪投げ大会の開催。
- ⑤歳末募金餅つき大会の開催。
- ⑥クリスマスの行事として、会員がサンタクロースに扮し、幼稚園・保育園を訪問し、クリスマスプレゼントを実施。

#### 2. 安全・適正就業促進事業

○「安全は全てに優先する」の基に取り組んできたが、昨年度は「傷害事故4件」「草刈の飛石事故7件」発生させ、大きな課題として残った。03年度は、昨年度の反省を踏まえ「安全・適正就業」の徹底を図り、事故撲滅を目指す。

##### (1) 安全就業対策

○03年度「安全適正就業委員会年間計画」に基づき活動の徹底を図る。

- ①安全適正就業委員会の開催(5回/年)
  - ・年間活動計画に対する評価と事故情報の共有。
  - ・事故発生時に於ける本人ヒアリングによる事故原因と対策の徹底。
- ②安全パトロールの実施(6回/年)
  - ・安全委員による「職群別安全チェックリスト」に基づく作業状況の確認。
- ③職群別班長(草刈・剪定)会議の実施
  - ・事故発生状況に応じて班長会議を実施し、事故情報の共有と安全対策の徹底を図る。

## (2) 適正就業の徹底

○法令、関係規程等を遵守し、シルバー事業の基本である「臨時・短期・軽易な作業」の請負就業と派遣就業に区分する。

○「請負業務点検票」を活用し、週(20時間)月(10日/80時間)適正就業の指導の徹底

### ①いきい安全適正就業大会の開催(1回/年)

・全会員参加による、外部講師を招いての高齢者の「健康管理」「交通指導」及び「安全標語の表彰」等により、安全意識・健康管理の高揚を図る。

### ②安全適正就業委員会の開催(5回/年)

・請負、派遣就業状況の確認と徹底。

### ③ワークシェアリング、グループ就業、シフト、長期就業等の会員指導の徹底。

## 3. 相談事業

### (1) 就業相談の実施

○会員及び地域の高齢者を対象とした、求人情報を発行し、随時、来訪・電話等による就業相談を受け付ける。

### (2) 入会説明会の開催

○入会を希望する高齢者に対し定期的(1回/月)に開催し、事務所来場者には随時対応する。

○開催日時等は、市・町広報、ホームページで周知する。

## 4. 研修・講習事業

○市民参加の技術向上のための各種講習会については、市・町の広報、ホームページ等で周知し、参加を呼びける。

### (1) 剪定講習会の開催(2回/年)

### (2) 機械メンテナンス講習会の開催(1回/年)

### (3) 交通安全講習会の開催(1回/年)