

秩父市シルバー人材センター

通信シルバー秩父

令和4年9月号

令和4年8月末
会員数 700

SDGsの取組

シルバー人材センターの

シルバー人材センターは、法律（高齢法）で市区町村に1つしか設置できない公共性の高い組織です。全国に1,306センター設置されています。センターでは地域の課題解決に密接に関連したり、地元の自治体等の施策と連携した様々な独自事業等に取り組んでいます。

シルバー人材センター、連合本部、全シ協はSDGsを推進していきます。先月のお知らせ、今月ちちぶエフエムでも多少触れました。SDGsに係る取組を対外的に明確にし、地元の住民の方々や自治体に、社会への貢献を知っていただくことを進めていきます。

※ SDGs（エスディーズ）とは

SDGs (Sustainable Development Goals: 持続可能な開発目標) は、

「誰一人取り残さない」持続可能でよりよい社会の実現を目指す

世界共通の目標です。2015年の国連サミットにおいて全ての加盟国が合意した「持続可能な開発のための2030アジェンダ」の中で掲げられました。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

◎センターで取り組んでいる主要な取り組みと対応する

SDGsゴール

- 1 貧困をなくそう
- 3 すべての人に健康と福祉を
- 4 質の高い教育をみんなに
- 5 ジェンダー平等を実現しよう
- 8 働きがいも経済成長も

11 住み続けられるまちづくりを
16 平和と公正をすべての人に

◎ 80歳を超えても活躍できる就業機会の創出に努める。就業することが困難になった会員の居場所としての機能を果たす (3・8)

「シルバー農園・シルバーガイド・小物づくり」

◎ 適正就業ガイドラインに沿った業務運営 (16)

◎ 女性向けイベントの開催、女性会員拡大のための委員会の設置 (3・5・8)

◎ 女性向け就業機会の創出・確保 (3・5・8)

「家事援助サービス・子育て支援」

◎ シルバー事業の更なる推進に向けた関係機関との連携 (3・8・11)

◎ 地方自治体との連携を強化し、地域貢献に取り組む (3・8・11)

「ボランテニア」

◎ デジタル技術を活用した業務の効率化、新たな就業機会の確保に取り組む。また、会員及び高齢者のデジタルバイドの解消に努める (1・4)
「スマホ教室」

() 内の数字はSDGsゴールの番号

「」内は、具体的な取り組み又は、現在検討中の内容の一部

(全シ協 NEWS LETTER 2022 3月号参照)

シルバー人材センター事業は社会の役に立っています。会員の皆様の活動がより良い社会の実現に貢献しています。



5年間を見据えて中期基本計画を策定

(1) 安全就業の徹底

会員が就業するにあたり、加齢による身体能力の低下、慣れによる慢心や過信による事故を防ぐため、「安全はすべてに優先する」を基本に、「会員の安全就業に関する意識の向上」、「ルールの順守」、「高齢者が健康で安全に働くこと」等の環境作りに取り組めます。

(2) 適正就業の推進

シルバー人材センターの就業形態は、臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る就業を基本とした請負・委任及び派遣事業があります。センターはこれらの就業を希望する高齢者に働く場を提供する団体です。適正就業は法令順守の観点からセンターの受注形態を逸脱しないよう就業形態の適正を図っていく必要があります。特に指揮命令が発生するものや発注者等との混在就業は派遣事業での対応となるため、関係者各位の理解を求めていきます。

新会員紹介

七月入会者 3名
八月入会者 6名



会員活躍ひろば

今月の会員活躍ひろばはキッズパーク管理業務の天田哲夫さんにインタビューさせて頂きました。

(質問)この仕事に就いたのはいつ頃でしたか。

(天田)二年前に入会したのですが、昨年の四月にキッズパークに欠員があると聞き、すぐに応募しました。

(質問)管理業務の内容はどのような体制で行っていますか。

(天田)作業内容は、公園の巡回、芝の手入れ、トイレの清掃、遊具の点検、園内の安全点検、見守りをおこないます。就業体制は男女一組になり、ローテーション就業になっています。

連休、夏休みは三人一組になり、就業時間は午前九時三十分～午後四時三十分で、定休日は

火曜日ですが、年末、元旦が休園になります。

(質問)公園の利用方法は。

(天田)開園時間は午前十時～午後四時で、入場料は無料です。年齢制限もありませんが、子供たちを優先としています。飲食は公園内の多目的ホールを利用できます。

(質問)キッズパークの利用状況をお聞かせ下さい。

(天田)市外からの来園者や団体の利用者も多く、土日や連休は三〇〇人～五〇〇人になる日もあります。

管理棟内にはボールルームやジャングルルームもありますが、特にフワフワドームが人気で子供たちが楽しそうに遊んでいる姿を見かけます。

(質問)来園者の評価は。

(天田)アンケートを実施したところ、「施設はいつもきれいで、園内も広く自然環境が整っている。安全面でも非常に目が行き届いており、安心して利用できると好評でした。今の時期は緑に、囲まれ、山や川の流れもあり、来園者の憩いの場所になっていると思います。

(質問)天田さん自身で健康に心掛けてる事はありますか。

(天田)食事は体力の維持のため、

バランス良く心掛けてます。又運動は週三回、卓球を楽しんでいます。ハーフマラソンに参加するため、ジョギングも毎日心掛けてやっています。



(質問)最後にこの施設、就業場所に対して何か意見や抱負などありましたらお聞かせ下さい。

(天田)来園者の方に眺めも良く綺麗な公園です。ねと言われます。私たちもこのようになすべし。施設でお仕事をさせて頂いていただき、非常にありがたいと思っています。また利用者の方に安全に楽しんで頂けるように、いろいろと注目を払っております。今後も、会員同士が助け合いチームワー

クを大切に就業していきたいと思えます。

陶芸クラブ会員募集

(新しい趣味を始めてみませんか)

陶芸体験は焼き物の産地に行かないとできない！なんてことはありません。熟練の会員がお手伝いします。興味のある方お待ちしています。

日時 10月1日(土)・15日(土)

(両日午後1時～4時)

会場 福祉女性会館第4会議室

※参加ご希望の方は、事務局(22-4454)までご連絡ください。

※会の運営等については、当日の相談となります。

職場見学バスツアー

ちちぶ雇用活性化協議会の主催で11月7日に職場見学が行われます。詳細は10月のお知らせでご案内します。

