

## 令和6年度事業と

### 秩父市シルバー人材センターの発展について

昨年度、会員数は10名減少しましたが、一昨年度の31名減と比べると減少数はかなり抑えられました。また、女性会員に限定すれば3名の増加となりました。全国的にシルバー会員が減少している中で、増加に転じたことはとても喜ばしいことです。

請負・派遣事業の実績は適性就業の観点からの受注減、特に宿直業務が発注者からの直接雇用等に切り替わったこともあり、請負事業が約4.5%減の約3億5千万円、派遣事業については約1千7百万円にとどまりました。

企業の定年・雇用延長、労働市場の人手不足により、シニア世代の働き方やライフスタイルは多様化しており、かつてのように定年

退職後はシルバー人材センターで仕事をという流れは変わってきました。今後のセンターの課題は、多様な選択肢を持つシニア世代をいかに取り込めるかにかかっていると思います。センターでは今年度も引き続き企画・活動を行っていきます。

また、フリーランス新法の施行時期が今秋となっております。受注者である会員の皆様に特に影響はありませんが、新しい契約方法に移行するにあたり、従来の電話や郵便でのやり取りでは、発注者や社会のニーズにこたえることができません。業務効率化と、それによる経営の安定を図るうえで、センターにおいてもDX（デジタル・トランスフォーメーション）は避けて通れない課題となっております。

全シ協では昨年度をシルバーデジタル元年度としております。今年度もセンターではデジタル化を推進してまいりますので、会員の皆様にもご協力をいただきたくお願い申し上げます。

また、後日、令和6年度定時総会（6月26日）開催のご案内をします。新型コロナウイルス感染症が2類から5類に引き下げられて約一年が経ちましたので、今年度は、委任又は議決権行使に加え、通常開催を予定しています。シルバーが今後発展、活性化していくためには、様々な課題を一つ一つクリアしていく必要があります。高齢者の相互扶助組織としてのシルバーは、変革期にあります。

### 芝桜事業終わる

昨年に引き続き開催された芝桜事業は、今年も開花が早かったことにより、入園券販売は5月3日で終了することになりました。駐車場管理及び仮設トイレ清掃は予定通りの日程で終了しました。

就業された会員の皆様や普段から芝桜園の整備を行っている会員の皆様のおかげで、今年も多くの観光客や市民の方に芝桜を楽しんでもらえたと思います。大変お疲れさまでした。



芝桜園の整備に励むプチ除草班



駐車場管理の様子

**フレイル予防教室  
体験してみませんか！**

現在センターで開催している『フレイル予防教室』この教室は、体力の低下や認知症予防にも役立つとされており、専門家の研究に基づきプログラムされており。

特に体力に不安を感じている方、少しでも長く元気に活動したい方、ぜひ教室への参加をお勧めします。教室は、個人にあったメニューで無理なく行うことができます。

すでに参加されている方からは、とても楽しく、体力向上の効果も実感できると、とても高い評価をいただいています。

参加を迷っている方、まずは見学に来ていただき、楽しい体験をしてみませんか！

**教室の案内**

- ・福祉女性会館 (火曜日)
  - ・宮崎公会堂 (金曜日)
  - ・花の木交流センター (木曜日)
- の3ヶ所で行っています。

詳細は事務局 (22-4454) までお問い合わせください。

**フレイル**とは...  
加齢により、体力・思考力が低下し、要介護状態に近づいていくこと。

**フレイル**予防  
はじめよう！

運動      栄養      社会参加

**この三本柱が大事です**

**参加者大募集！《親睦会グラウンドゴルフ大会》**

期 日 7月7日 (日)  
会 場 別所運動公園競技場  
集 合 午前8時30分  
競技開始 午前9時  
会 費 500円  
申込み 事務局まで 22-4454  
申込締切 7月1日 (月)

◎小雨決行・雨天中止  
◎参加賞・お茶付きです。  
◎貸しクラブを用意しておりますので、初めての方もこの機会に始めてみませんか。

