

令和7年度事業報告

昨今のシニア世代を取り巻く状況は大きく変化しており、かつてのように定年退職後はシルバーに入会して働くという流れは希薄化しつつあります。このような状況の中、当センターにおいても会員数の減少が続いている状況にあることから、令和7年度は全シ協が掲げた「新たな仲間づくり計画」のもと、会員数を増加させることを目標として各種事業に取り組んでまいりました。

また、適正就業に努めるとともに、フリーランス保護法改正に伴い、フリーランスである会員が安心して就業できるよう、契約方法の見直しを行い、デジタル化推進のための管理システム「Smile to Smile (愛称スマスマ)」を導入し、適正かつ効率的な就業環境の構築に努めました。

事業実績においては、年度末会員数は694名で4名の増加となりました。契約金額については、受託事業は対前年度比2.3%増の3億2936万3035円となり、派遣事業は8.4%増の6360万4386円となり、全体では3.3%増の3億9296万7421円となりました。

事業運営にあっては、理事会及び5つの委員会を中心に行いました。

以下、主な事業の成果についてご報告いたします。

- (1) 安全・適正就業意識の啓発
- (2) 会員の入会促進
- (3) 就業機会の開拓
- (4) 就業機会の公平な提供
- (5) 普及啓発の促進
- (6) 各種研修会の開催
- (7) 運営体制の強化
- (8) 有料職業紹介事業の実施
- (9) 派遣事業の実施
- (10) ボランティア活動の推進
- (11) 独自事業の実施
- (12) 定住自立圏事業の実施
- (13) 地域就業機会創出・拡大事業の実施
- (14) 健康づくり・フレイル対策
- (15) デジタル社会への対応のための事業の実施
- (16) フリーランス新法への対応

1 安全・適正就業意識の啓発

安全・適正就業委員会による委員会の開催及び現場巡回を実施して、安全な就業環境及び適正就業の推進を図る取組みをするとともに、健康管理について啓発を行いました。令和7年度の事故の状況は、傷害事故6件、物損事故2件、車両事故1件となりました。事故の防止、安全就業の確認を目的に、安全チェックシートの記入を義務化するとともに、草刈機を使用する就業を希望する会員に対し、「刈払機作業従事者安全衛生教育講習会」を受講し終了すること及びセンター指定の講習を年1回以上受講することを義務化し、安全就業に努めました。

また、「安全・適正就業だより」を随時発行しました。

2 会員の入会促進

毎月10日（休日の場合は翌日）に実施予定した入会説明会は81名の入会がありました。

3 就業機会の開拓

安全巡回等を実施した際の発注者への就業開拓の働きかけ、理事と会員による就業開拓、会員が就業先でのPRに努めるなど、就業機会の確保と会員の能力を活かした新しい就業分野の拡大に努めました。

4 就業機会の公平な提供

仕事情報を掲載した「通信シルバー秩父」を年6回（奇数月）発行し、「就業案内」を作成して会員に配布しました。公平な就業機会の提供を行うために、各種資料を事務所外の掲示板に掲示し、事務所内のラックにも設置しました。

また、デジタル化及びフリーランス保護法改正への対応として、効率の良い業務システムであるSmile to Smile（愛称スマスマ）を導入しました。

また、ホームページにおいても就業案内を掲載しました。

5 普及啓発の促進

埼玉県シルバー連合との連携事業としての就業体験事業についての開催は12回となりました。

4、5、6、10、11、3月の第一日曜日（原則）にユニクス秩父店主催のチャレンジフェスティバルにおいて、女性委員会、事業委員会及びまんじゅう班の連携で手作りまんじゅうの販売を行うとともに、チラシの配布を行いPR活動に務めました。

また、地元FMラジオを活用し、イベントや講習等時に、中継リポートを随時行いPR活動に務めました。

6 各種研修会の開催

会員の技能向上と後継者育成のため、植木剪定講習会を実施し31名の参加者がありました。草刈機取扱い講習会及び実地研修は116名の参加者がありました。

7 運営体制の強化

理事会、委員会の機能強化を検討し、規程の整備を行うと共に理事中心の活動を行いました。

8 有料職業紹介事業

令和7年度実績はありませんでした。

9 派遣事業の実施

定款変更により、派遣事業における人手不足分野の業務拡大が可能となりました。

高齢者活用・現役世代雇用サポート事業として、学校や保育所等の用務業務、飲食店での皿洗い、ホテルの清掃作業、工場内の部品組立、一般事務等を受託し、91名の会員が従事、就業延人員9,472人/日、シルバー人材センター連合における契約金額は6360万4386円となりました。

法定研修を含む派遣会員研修（教育訓練）を71名が受講しました。

また、11月より、産業医、衛生管理者を含む委員で構成される衛生委員会を立ち上げ、5回の委員会を開催しました。

10 ボランティア活動の実施

夜祭り翌日に市内清掃ボランティアを行いました。また、会員による福祉女性会館周辺の除草作業、無人販売所での野菜販売等、地域の市民との交流を深めるための事業の推進を図りました。

11 独自事業の実施

企画提案型事業（シルバー農園事業等）で立ち上げた農園事業を年間通じて行い、交流を深める希望を持った会員の参加を促し、事業を実施しました。

また、無人野菜販売、手作り作品、小物等の委託販売の実施、手作りまんじゅうの販売、フレイル予防教室を随時実施しました。

また、秩父札所午歳総開帳を迎え、シルバーガイド班による、札所巡礼準備講座を全3回に渡って開催し、延べ286名の参加者を得ました。

12 定住自立圏事業の実施

1市4町（秩父市、横瀬町、皆野町、長瀬町、小鹿野町）からの委託事業としてファミリー・サポート・センター事業及び秩父市からの委託事業として産前・産後サポート・センター事業の充実を図りました。シルバー会員やシルバーに入会が期待される方の活動を中心に行いました。

安心、安全な活動ができるよう、厚生労働省の推奨するファミリー・サポートスキルアップ講習会（9科目、25時間）を実施し、18名の参加があり、修了者6名、入会登録者数4名となりました。

13 地域就業機会創出・拡大事業の実施

就業開拓及び普及啓発について、口コミ、チラシの配布等で行いました。空き家の適正管理、墓地の清掃等就業を進め、家事援助サービス事業については、家庭の清掃を実施し、就業の拡大につなげました。

14 健康づくり・フレイル対策

いつまでも動ける体づくり、認知症予防、介護予防、新規入会促進を目標に、フレイル予防教室10回コースを4つの教室で4サイクル行い、合計160教室を開催し、延べ1,417名の会員及び市民が参加し、高評価を得ました。

15 デジタル社会への対応のための事業の実施

社会の急速なデジタル化への対応及びフリーランス保護法改正への対応として、効率の良い業務システムであるSmile to Smile（愛称スマスマ）を令和6年度より導入し、会員のスマスマへの登録を推進、サポートするため、デジタル委員会によるスマスマ登録相談会を13回開催し、延べ41名の会員が参加しました。年度末のスマスマ登録者数は385名となりました。

16 フリーランス新法への対応

フリーランス保護法改正による、受託事業の契約方法の見直しを検討し、フリーランスである会員が安心して就業できるよう、令和7年4月より、一部の請負業務において、新たな契約（包括的契約）に移行しました。

会議等の開催

理事会等

月 日	内 容
4月17日	第1回理事会
5月12日	理事・監事選考委員会
5月19日	第2回理事会
6月17日	第3回理事会
6月23日	令和7年度定時総会
6月23日	第4回理事会（職務執行状況報告）
7月17日	第5回理事会
8月18日	第6回理事会
9月17日	第7回理事会
10月17日	第8回理事会
11月17日	第9回理事会（職務執行状況報告）
12月17日	第10回理事会
1月20日	第11回理事会
2月17日	第12回理事会
3月17日	第13回理事会

監査会等

月 日	内 容
4月17日	経理書類・現金確認
5月13日	監 査
6月17日	経理書類・現金確認
9月17日	監事会計オンライン研修
12月17日	経理書類・現金確認
2月17日	経理書類・現金確認

総務委員会

月 日	内 容	月 日	内 容
4月10日	入会説明会	9月10日	入会説明会
4月16日	第1回総務委員会	10月10日	入会説明会
5月 9日	総務委員会（広報インタビュー）	11月10日	入会説明会
5月12日	入会説明会	12月10日	入会説明会
5月30日	総務委員会（広報会議）	1月13日	入会説明会
6月 3日	総務・事業・安全・女性合同会議	1月21日	総務委員会（広報会議）
6月10日	入会説明会	2月 5日	第2回総務委員会
7月 2日	総務委員会（広報会議）	2月 6日	総務委員会（広報会議）
7月10日	入会説明会	2月10日	入会説明会
8月 8日	入会説明会	2月16日	総務委員会（広報会議）
8月20日	総務委員会（広報インタビュー）	2月18日	第3回総務委員会
8月29日	総務委員会（広報会議）	3月10日	入会説明会
9月 4日	総務委員会（広報会議）		

事業委員会

月 日	内 容	月 日	内 容
4月 6日	イベント(ユニクス・チャレフェス)	9月12日	第1回委員会
5月 9日	ウエルカフェ体験事業	10月 5日	イベント(ユニクス・チャレフェス)
5月11日	イベント(ユニクス・チャレフェス)	10月20日	ドライバードック
5月23日	ウエルカフェ体験事業	10月27日	ドライバードック
6月 1日	イベント(ユニクス・チャレフェス)	11月 2日	イベント（荒川公民館まつり）
6月 2日	自転車安全運転講習会	11月 2日	イベント(ユニクス・チャレフェス)
6月 3日	総務・事業・安全・女性会合同会議	12月 4日	夜祭後ごみ拾いボランティア
7月11日	ウエルカフェ体験事業	3月 1日	イベント(ユニクス・チャレフェス)
7月25日	ウエルカフェ体験事業		

安全・適正就業委員会

月 日	内 容	月 日	内 容
4月10日	第1回委員会	8月25日	就業安全評価測定(植木班)
4月17日	臨時委員会	8月29日	就業安全評価測定(植木班)
4月23日	草刈機取扱い講習	9月11日	第6回委員会
4月25日	草刈機取扱い講習	10月 9日	第7回委員会
4月28日	草刈機取扱い講習	11月 5日	就業安全評価測定(清掃班)
5月 8日	第2回委員会	11月12日	就業安全評価測定(清掃班)
6月 3日	総務・事業・安全・女性合同会議	11月13日	第8回委員会
6月12日	第3回委員会	1月 8日	第9回委員会
7月10日	第4回委員会	2月12日	第10回委員会
7月29日	安全就業推進大会	3月12日	第11回委員会
8月 7日	第5回委員会	3月17日	臨時委員会

女性委員会

月 日	内 容	月 日	内 容
4月 6日	イベント(ユニクス・チャレフェス)	7月30日	おしゃべり会
4月 7日	第1回女性委員会	8月 8日	ウエルカフェ体験事業
4月11日	ウエルカフェ体験事業	8月22日	ウエルカフェ体験事業
4月25日	ウエルカフェ体験事業	10月 5日	イベント(ユニクス・チャレフェス)
5月11日	イベント(ユニクス・チャレフェス)	11月 2日	イベント(ユニクス・チャレフェス)
6月 1日	イベント(ユニクス・チャレフェス)	11月 2日	イベント(荒川公民館まつり)
6月13日	ウエルカフェ体験事業	12月 8日	第4回女性委員会
6月18日	第2回女性委員会	12月11日	笑いヨガ教室
6月25日	笑いヨガ教室	2月 9日	第5回女性委員会
6月27日	ウエルカフェ体験事業	3月 1日	イベント(ユニクス・チャレフェス)
7月23日	第3回女性委員会	3月19日	第6回女性委員会

デジタル委員会（特別委員会）

月 日	内 容	月 日	内 容
4月17日	スマスマ登録相談会	9月25日	スマスマ登録相談会
4月21日	スマスマ登録相談会	10月29日	スマスマ登録相談会
5月29日	スマスマ登録相談会	11月21日	スマスマ登録相談会
6月26日	スマスマ登録相談会	12月23日	スマスマ登録相談会
7月29日	スマスマ登録相談会	1月22日	スマスマ登録相談会
8月20日	スマスマ登録相談会	2月26日	スマスマ登録相談会
8月20日	第1回会議	3月24日	スマスマ登録相談会

活動の様子



定時総会 表彰された方々



入会説明会（総務）



ゴミ拾いボランティア（事業）



職場巡回（安全）



笑いヨガ教室（女性）



スマスマ登録相談会（デジタル）

会員の状況

(1) 会員の登録状況

区分 男女別	令和7年4月1日 現在会員数(人)	年度末までの 入会者数(人)	年度末までの 退会者数(人)	令和8年3月31日 現在会員数(人)
男	456	48	54	450
女	234	33	23	244
計	690	81	77	694

(2) 年齢別構成

区分	60歳未満	60~64	65~69	70~74	75~79	80歳以上	計
男	0	9	80	135	151	75	450
女	0	10	41	65	76	52	244
計	0	19	121	200	227	127	694
構成比	0.0%	2.7%	17.5%	28.8%	32.7%	18.3%	100.0%

