

## 令和 7 年度 事業報告書

令和 6 年 1 1 月に施行されたフリーランス法に対応すべく県下に先駆けて包括的契約を導入し、令和 7 年度は介護予防と独自事業以外はすべて包括的契約に切り替え、完全移行を終えることが出来ました。発注者の皆様には、フリーランス法の趣旨とシルバー人材センターの活動の趣旨を十分にご理解を頂き、スムーズな変更にご協力頂きましたことに対して心から感謝を申し上げます。また会員の皆様には、就業条件明示に伴う、スマホやパソコンでのデータのやり取りにも良く対応していただきフリーランス法の基本的な部分を遵守することが出来ました。シルバー人材センター全体がこれらの対応で大きく変化を遂げる中、当センターでは一区切りをつけた一年であったといえます。

このような社会環境の中で令和 7 年度も築上町において、高齢者の福祉の増進を目的に事業計画に沿って「地域社会に愛され信頼され喜ばれるセンター」を目指し事業を推進して参りました。

センターの運営に関しては、昨年度も法を順守した事業運営はもとより、健全で安定した運営基盤の構築を最優先の課題として、事業運営に努めてまいりました。また、県や町の補助金については、7 年度はシルバー事業へのご理解とこれまでと変わらぬご配慮により前年度とほぼ同額を頂くことが出来ました。

事業の実施にあたっては、会員の安全を第一に掲げ、会員拡大や就業開拓提供事業の拡大に取り組んで参りました。その結果、会員数は 3 月末時点で 1 8 1 名と前年同月比で 4 名増となりました。また、シルバー事業の周知のため地域住民と一体化した社会参加活動は、浜の宮海岸一斉清掃ボランティア、シルバーの日の清掃ボランティア、ちくじょう祭りでの物品販売、等に参加しました。またセンター広報誌「シルバー築上」第 2 0 号を発刊し、普及啓発事業を行いました。

しかしながら 7 年度の事業実績は、受注件数は 1, 2 1 7 件と前年度に比べ 1 5 1 件減少しました。契約金額も約 7, 5 0 9 万円となり、前年度対比で 2. 0 %、金額で 1 5 4 万円減となり 2 年連続で前年を下回りました。

また、福岡県連合会が実施している労働者派遣事業については、受注件数は、築上町実施事務所として、計 4 件の契約となっており、昨年を 1 件下回りました。今後も就業拡大を進めて行く必要があります。

安全対策については、年間 1 3 回の安全パトロールを実施して会員に注意喚起を行いました。その結果、指摘事項は回を追って少なくなりましたが結果的に 7 年度は賠償事故が 2 件（草刈作業中の飛び石 1 件）、傷害事故が 2 件、合計 4 件で、前年に比べ 1 件増加しました。引き続き事故「0」を目標に会員へさらなる注意を呼びかけました。

また、日常の買物に不自由している高齢者を対象に行っている「わくわく生活向上サロン」は多くの地域住民の手助けを行なうことが出来ました。

以下、令和7年度の事業実施内容を報告します。

一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

就業開拓提供等事業

(1) 受託事業（一般）

高齢者の就業としてふさわしい地域に密着した仕事を、家庭や民間事業所、及び官公庁等からセンターが有償で引き受け、これを会員に対して、その能力、希望等に応じて請負・委任という形式により提供しました。包括的契約についてはセンターは「シルバー人材センター利用規約」等に基づいて仕事を行う会員の選定等をおこないました。また、請負・委任になじまない場合は、一般労働者派遣事業で対応しました。就業の提供にあたっては、地域から発注された仕事の情報を可能な限り会員に周知し、その上での確に就業機会を提供する等、会員の希望、能力に応じて公平に就業機会の提供を行ないました。また、出来るだけ多くの会員が就業の機会を得られるようグループ就業やローテーション就業などを進め、仕事の分かち合いに配慮しました。

ア、就業開拓及び会員拡大のため、「一人一件の就業開拓、会員拡大運動」を年間にわたり展開しました。その結果、総受託件数1, 217件、3月末会員数181名の内、新入会員は25名、会員紹介入会者数は20名となりました。

イ、就業機会を拡大するため、シルバー事業の基盤である就業開拓・会員拡大等について普及・広報委員会を年4回開催するとともに、町の広報誌等に広告を掲載して新規の発注者の掘り起しを行ないました。その結果45件の新規発注者が開拓できました。

ウ、町内の介助を必要とする高齢者宅への支援サービスを拡充するため、子育て支援・福祉・家事援助サービス班の活性化とともにワンコインで手軽に利用できる「手助け安心サービス」を実施しました。また町と連携して実施している介護予防・生活支援総合事業については8名、延べ294件の受注を得ました。また買物支援「わくわく生活向上サロン」については、29名の方が登録し延べ375人に利用して頂きました。

「令和7年度実績」

| 就業実人員 | 就業延人員   | 就業率   | 契約金額     |
|-------|---------|-------|----------|
| 137名  | 10,138名 | 75.7% | 67,053千円 |

「主な就業分野」

・町と連携した介護予防・生活支援総合事業に係る日常生活支援サービ

ス及び軽度生活支援等の福祉・家事援助サービス

- ・ 公共施設の除草・清掃等の一般作業
- ・ 個人宅の植木剪定、害虫消毒、除草、清掃及び家事援助サービス
- ・ 公民館、福祉センター等の受付管理事務
- ・ 日常生活に支障のある方等を対象にしたワンコインサービス
- ・ 日常の買物に困っている町民を対象にした「わくわく生活向上サロン」の実施。

## (2) 独自事業

高齢者の知識・経験・能力を生かし、独自の創意と工夫により、地域社会へ多種多様なサービスを提供するため、次の事業を実施しました。

「実施事業」

- ・ 町内の新聞紙・雑誌・ダンボール等を収集し、再生業者に販売する資源のリサイクル事業。
- ・ 剪定木、刈草等をチップ化し、有機肥料として一般家庭に配付する資源のリサイクル事業。
- ・ 冬期にプレハブハウスで石焼き芋の販売を行う焼き芋事業。
- ・ シルバー農園については3年ぶりに定植、収穫を行いました。

「令和7年度実績」

| 就業実人員 | 就業延人員    | 就業率  | 契約金額      |
|-------|----------|------|-----------|
| 54 名  | 1, 141 名 | 100% | 8, 038 千円 |

## 二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業（公益目的事業）

### 1 職業紹介事業

雇用就業を希望する者には、企業等へ職業紹介を行なう予定でしたが、求人、求職の依頼はありませんでした。

### 2 労働者派遣事業

地域社会における就業ニーズと高齢者が求める就業形態の多様化にこたえるため臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において労働者派遣事業を推進し高齢者の就業機会を拡充・提供しました。

「令和7年度実績」

| 就業実人員 | 就業延人員    | 雇用就業率 | 契約金額       |
|-------|----------|-------|------------|
| 27 名  | 1, 529 名 | 14.9% | 10, 868 千円 |

「主な就業分野」

- ア、町の資源再利用施設でのカン、ビン類の選別作業
- イ、小学校の送迎バス通学児童の補助業務

ウ、福祉施設の調理補助業務

エ、工場内の軽作業

### 三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言、調査研究等（公益目的事業）

#### 1 普及啓発事業

本事業への信頼と理解が得られるよう、町民、事業所に対し本事業の意義と基本的な理念及び仕組み等を周知するとともに、会員自身の本事業に対する意識啓発を行ないました。

##### (1) 広報活動

ア、センター事業の普及啓発のため、ホームページをリニューアルするとともにセンター広報誌「シルバー築上」の第20号を発刊して、一般に広報活動を行ないました。

イ、町の広報誌や町電話帳等にシルバー人材センターの広告や講習会募集等、合計8回掲載して広報活動を行ないました。

##### (2) 社会参加活動

ア、4月14日から18日にかけて豊前警察署の要請で新一年生児童対象の防犯指導に町内4か所の小学校に参加しました。

イ、7月6日、浜の宮海岸一斉清掃に参加しました。（参加者42名）

ウ、シルバー人材センター普及啓発促進月間における取組みの一つとして、10月8日に役職員及び会員総勢36名で築上町中央公民館にて周辺のゴミ拾いを行い美化活動を実施しました。

エ、11月28日ルミエール椎田店前にて年末年始防犯街頭キャンペーンに参加しました。

オ、地域社会の「安全・安心まちづくり」を推進するため、町と豊前警察署と連携して、「青色防犯パトロール」を年間にわたり実施しました。

#### 2 安全・適正就業推進事業

安全は、シルバー会員が就業等の活動を通じて社会参加をする上で最も重要な課題であり、「安全はすべてに優先する。」の理念のもと、会員が自らの健康の維持と安全の確保を図りながら、センターから提供された仕事を安全かつ適正に遂行できるよう、安全意識の高揚と啓発活動を行ないました。

また、シルバーの就業は「臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業」が基本で、今までの就業形態を見直し、より慎重に関係法令を遵守して適正な事業運営を心掛けました。

##### (1) 安全就業対策

ア、安全・健康対策実施計画の重点実施項目及び遵守事項を作業打ち合わせの場で周知徹底し、安全意識の高揚を図りました。

- イ、安全・適正就業基準、作業別安全就業基準等を見直し、安全・適正就業対策の強化を徹底しました。
- ウ、安全・適正就業委員及び推進員、一般会員により就業現場の安全パトロールを年間13回実施しました。
- エ、事故防止対策強化のため、屋外作業のヘルメット着用の厳守等、安全防具の着用、安全用具の設置を徹底しました。
- オ、会員の安全を第一に考え、危険、有害な作業と判断されるものは、下見の段階で発注者の理解を求め、受注しないよう特に留意しました。
- カ、安全就業を促進するため、8月7日に安全就業促進大会（会員41名参加）を築上町コミュニティーセンター・ソピアで開催し、安全意識の高揚と防止策の徹底を図りました。
- キ、事故状況や防止策等を全会員に周知・徹底するため「安全だより」を年5回発行しました。

## (2) 適正就業対策

- ア、長期の継続就業に関しては就業会員の固定化等を解消し、適正で公平な就業機会の提供のため、ローテーション就業によるワークシェアリングに努めました。
- イ、混在作業や指揮・命令等が発生すると思われる雇用まがいの就業を禁止するため、定期的に就業現場の視察等を行い、発注者にシルバー事業の就業形態について説明して適正化の理解を求めました。

## 3 相談事業

就業及びその他の社会参加活動を希望する高齢者のために、随時、次のような就業相談に応じました。

- ア、地域の高齢者の来訪や電話等による就業相談には、センター事業の趣旨・目的等を説明してセンターへの入会を勧めました。  
また、雇用就業を希望する者には、企業等へ職業紹介を行なう予定でしたが、求人、求職の依頼はありませんでした。
- イ、センターの入会を希望する高齢者には、毎月1回第3金曜日を基本に随時、日程等調整して入会説明会を開催しました。

## 4 研修・講習事業

次の様な講習会を、会員や仕事を求めている地域の高齢者を対象に、ホームページや町内無線放送等で開催日時、場所等を周知・公開し実施しました。

- ア、交通事故防止の意識高揚のため、豊前警察署の協力を得て8月7日に築上町コミュニティーセンター・ソピアで交通安全講習会を開催しました。内容は「高齢者の交通安全について」豊前警察署交通課に講演をお願いしま

した。(参加者50名)

イ、作業時の緊急事態に備えて「AEDの使用方法について」の演題で豊前消防署西部分署に講演をお願いしました。(参加者50名)

ウ、9月10日に中央公民館で女性委員会が「調理講習会」を開催し孫 外部から講師を迎え、手作り餃子講習会を行いました。(参加者17名)

エ、9月11日にコミュニティーセンター・ソピアにて連合会主催によるドライフラワーで作るスワッグセミナーを開催しました。久留米市シルバー人材センターから3名の講師を迎えました。(参加者15名)

オ、連合会主催による刈払い機講習会を11月4・5日にみやこ町シルバー人材センターと合同でリサイクルプラザにて開催しました。(参加者15名)

カ、11月20日にリサイクルプラザにて女性委員会主催で「筆ペン(飾り色紙)」教室を開催しました。(参加者19名)

キ、2月20日 コミュニティーセンター・ソピアにて健康管理講座を開催しました。新行橋病院リハビリテーション科と北九州ヤクルト販売(株)にそれぞれ講演をお願いしました(参加者60名)