

シルバー 茅野広域

第67号 令和元年7月31日発行
 (公社)茅野広域シルバー人材センター
 長野県茅野市塚原2丁目5番45号
 電話 0266-73-0224
 0266-73-4499
 FAX 0266-73-0227
<http://webc.sjc.ne.jp/chino/>
 富士見事務所 富士見町落合10039番地4
 電話 0266-62-7766
 FAX 0266-62-7802
 原事務所 原村12091番地の3
 電話 0266-79-5979
 FAX 0266-79-5978

やつ
八ヶ岳の大地に輝き愛されるシルバー人材センターを目指して
平成31年度定期総会開催される



5月31日（金）茅野市民館にて平成31年度の定期総会が開催されました。来賓祝辞・理事長挨拶のあと会員の表彰を行い賞状と記念品が贈呈されました。議長に富士見地区の平出幾美さんが選出され30年度の事業報告や収支決算報告並びに今年度の事業計画などが承認されました。理事長挨拶では「今年は新規事業開拓を進める為に女性会員の増員を図り日常生活支援事業に取り組む方針。会員の周りにいる女性にお声掛けし勧誘して欲しい。そして全シ協の『会員100万人達成計画』の要請依頼に応える為にもご協力を」と強調された。その後の会員互助会の総会でも議案が承認され無事閉会となりました。

平成31年度被表彰者

(敬称略順不同)

◆役員表彰

(役員在任2期以上)

柳澤 廣忠	長田 剛
両角 宗明	有賀千津子
平出 幾美	平林 佑一

◆専門委員表彰

(委員在任4年以上)

牛山日出子	牛山 俊彰
山本 義典	

◆地域班長表彰

(班長在任4年以上)

牛山日出子	牛山 俊彰
山本 義典	

◆永年就業者表彰 (5年)

茅野地域 24名

秋山	深井
豊島	吉田
吉田	守屋
小平	吉田
北原	上條
伊藤	新海
矢崎	吉田
五味	守屋
山田	吉田
登志男	吉田
大森	吉田
藤森	吉田
金澤	吉田



永年就業者表彰

富士見地域 10名

北原 五美	本岡 明子
小林由利子	佐藤 裕子
矢沢 信次	笠原 守男
入江 吉男	小林 義則
平出 幾美	和男
原地域 8名	

日達 幸孝	吉郎 隆恵
井出登志子	吉郎 隆恵
北原八右衛門	吉郎 隆恵
矢崎 文彦	吉郎 隆恵
小野 真道	吉郎 隆恵
鎌倉 駿	吉郎 隆恵
吉田 和広	吉郎 隆恵
邦子 広美	吉郎 隆恵



理事長
小林武志

令和元年度に向けて

以前に比べれば高くなっています。

更に、シルバーの主流である外仕事以外の就業要望も高くなってきているのが現状です。

こうした現状を踏まえ茅野広域シルバー人材センターとして今年度は2つの大きな柱を建て進めて行きました

いと考えます。

過日の総会では事業計画他にご理解、ご承認戴き有難うございました。で毎日のお仕事に励んでおられること推察致します。

過日の総会では事業計画他にご理解、ご承認戴き有難うございました。又、御来賓の皆様方には、ご多忙の所ご出席を賜り感謝と御礼を申し上げます。

さて、昨年度の業務実績は請負・派遣共に前年比、約3%プラスであります。一番大事な安全面では事故件数が半減しました。又、会員数は前年比14人増となりました。これも、偏に組織市町村並びに民間企業・地域の皆様のご理解と会員を始め役職員の努力の結果であると心から厚く御礼申し上げる次第であります。

こうした考え方を元に昨年、理事会メンバーで埼玉県の小鹿野町SCを研修視察致しました。更に高齢者活躍人材育成事業研修会に参加した方による理事研修会も実施してきました。

今年度はそれを形にして行く年です。新規会員の就業拡大に向け私達の現在の職種に付け加え地域社会への貢献も含め変化とニーズに対応したいと思います。

一方、今後のシルバーでの就業を考えた時に心配になる事柄があります。労働力不足による企業の継続雇用延長や定年延長により会員拡大の面で今迄以上に厳しい環境が予想されます。又、新入会員の平均年齢も

2点目は、会員並びに役職員が一體となつた会員拡大活動を進めます。そして新規事業と合わせ会員拡大を取り組む元年としましよう。会員の

(3) 令和元年7月31日

会報 シルバー 茅野広域

推移は就業委員会で活動してきた『お友達作戦』により平成26年の581人から昨年度末642人と60余名の回復を致しました。全国的に会員が減少している中で、大変有難い事です。然しながら、1点目の新規事業を軌道に乗せるにはもう一段の努力が必要です。特に女性会員の拡大が重要となります。日常生活支援事業と女性会員の確保は車の両輪です。どちらが欠けても成立しません。又、全シ協の「会員100万人達成計画」では茅野SCに令和6年度末の会員数を880人にして下さいとの要請が来ています。総会の挨拶でも申し上げましたが、重ねて会員皆様のご協力とご支援をお願い致します。又、派遣への切り替え・消費税率変更に関しては、お客様にご理解を頂かなければなりません。会員各自が就業に対し誠実に取り組む事が今迄以上に大事になると考えます。

最後に会員皆様方も高齢化が進んでいます。市の健康診断は必ず受診し、予防と早期発見に努め、今年度も事故なく元気で就業に励まれますようお願い申し上げ挨拶と致します。

委員会報告

総務委員会

委員長 白尾美津子

- 組織市町村長との懇談を通じ、シルバー事業への理解と助成金の確保に努めます。
- 地域班の活性化を推し進めます。地域班長を中心に、担当理事の協力の下、ボランティア、懇親会等の実施を通じ、活性化する様努めます。活動実績に応じ、助成金を支給します。

3. 「健康・安全・就業」に関する講演会や研修会を開催します。

- センター事業へのPRと、組織活性化を目指した「シルバーフェア」を開催します。今年は、例年とは異なったフェアを計画しています。実行委員会で実施時期を検討しています。多数の参加をお願いします。

4. 女性会員増と女性会員の就業拡大を目指します。茅野どんばん、くらの市、今年は上川橋開通の記念行事等の開催に合わせ、ミニショッピングを積極的に出店します。

女性会員の増加を目指し、シルバーショップ「つどい」での料理教室をはじめ、各種講習会を予定

しています。

6. 基本理念「自主、自立、共働、共助」への更なる意識向上を目指し、各種行事に積極的に参加を呼びかけます。多くの皆さんのが参加をお待ちしております。

就業委員会

委員長 時田源夫

会員拡大において、企業の雇用延長、就業先の減少、会員の高齢化など、様々な阻害要因が有る中で、茅野広域シルバー人材センターは増員することが出来、会員皆様の協力に感謝申し上げます。今年度は、現役世代雇用サポート事業コードィネーターの平出さん、國枝さんと協力し又新規事業等対応検討委員会に参加し、会員確保や就業先の開拓を推進します。

1. お友達作戦(4年目)を継続し

会員数665名を達成する為、キヤンペーン(4月～7月)を実施。

記念品1,000円分のクオカードを提供します。6月現在13名の紹介がありました。

草刈刃について。二種類の刈刃を関係者に依頼、試し刈り試験を実施中。感想データも提出されて来ている。関係者にお勧め出来る刈刃の選定の検討を重ね感想データを整理して安全委員会の案を作成する為、取

交替が出来る様にすることです。

3. 長期就業者の表彰制度の見直しを行います。現行5年のみですが、長期就業者が増加している現在10年、15年、20年に表彰出来る様検討します。

4. お客様満足度調査を継続し、いたしました貴重な意見を活かし、会員の資質向上、発注者(得意先)との長期業務継承、更にシルバー人材センターの発展の為に役立て参ります。

安全委員会

委員長 伊藤隆三

熱中症について。会員が熱中症に掛り事故が発生した。真夏日の炎天下、トタン屋根の塗装作業中に意識を失い、2.7mから転落。胸部骨折、頭部の打撲で四日間入院する事故。

安全委員は現場を検証確認した。休憩もとらずに無理をして起きた事故と判断した。今年も暑い夏が予報されている。油断は危険、予防対策を徹底し、安全に就業する様お願いします。

2. プラスワン作戦(2年目)を行い就業の公平化、適正化(ワークシェアリング、ローテーション)を推進します。たとえば急用が出来た、体調が悪い時にスマーズに

組をしている。依頼した関係者の皆さん、ご協力宜しくお願ひ致します。
飛び石事故は防止出来ると思う。走行車と駐車中の車に要注意。三種のネットを各事務所に配備します。輪付で脚はアルミ製、軽トラで運搬可能、人の支えは必要、事故防止に役立つネットです。安全委員会は使用する事をお勧めします。

会員に見やすく読みやすい紙面づくりに取り組んでまいりますので、会員皆様のご意見ご協力を願いいたします。

会員に見やすく読みやすい紙面づくりに取り組んでまいりますので、会員皆様のご意見ご協力を願いいたします。

組をしている。依頼した関係者の皆さん、ご協力宜しくお願ひ致します。
飛び石事故は防止出来ると思う。走行車と駐車中の車に要注意。三種のネットを各事務所に配備します。輪付で脚はアルミ製、軽トラで運搬可能、人の支えは必要、事故防止に役立つネットです。安全委員会は使用する事をお勧めします。

広報委員会

委員長 岩波久吉

広報委員会は、事業計画に基づき会報「シルバー茅野広域」を年2回発行し、理事長、専門委員会の事業活動方針を紹介するとともに、就業現場報告や独自事業班、本年4月にグランドオープンしたシルバーショップ「つどい」など、会員のいきいきした活動を紹介し会員同士の繋がりとセンターとの信頼関係、就業場所の拡大や、新会員の確保を目指します。又、「八ヶ岳山麓だより」を適宜に発行しセンターや会員の情報、講習会、研修会の予定等を中間時期にお知らせします。

会員に見やすく読みやすい紙面づくりに取り組んでまいりますので、会員皆様のご意見ご協力を願いいたします。

令和元年度 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業コーディネーターの紹介

- 就業開拓（事業所訪問し提案営業等を実施）
- 団塊世代を睨んだ新たな職域拡大
- 開拓した就業に係る扱い手を会員皆様の就業希望等をお聞きし、就業先とのマッチングを行います。
- 会員皆様のお役に立てればと努めます。お世話になります。よろしくお願い致します。



平出次郎さん



國枝秀樹さん

地域班長

花	塩	山	下	小	神	南	菊	木	金	茅	高	西	田	北	城	本	塚	仲	茅	原	深	澤
之	之	楓		之	原	泉	之	木	沢	舟	野	部	山	山	塩	町	町	町	町	町	保	水
寺	木	木		原	泉	上	原	木	上	舟	山	片	坂	吉	田	西	原	鷹	原	保	定	雄
佐	萩	中	東	小	藤	長	牛	藤	伊	藤	小	片	坂	田	昭	廉	鷹	上	鷹	保	正	美
野	原	城	平	平	村	田	山	森	建	利	池	山	本	智	裕	澤	敏	條	原	保	雄	雄
春	栄	千	勝	勝	太	文	源	建	彦	彦	文	博	司	勇	夫	清	次	雄	雄	雄	雄	雄
美	章	二	秋	巧	光	光	太	三	彦	彦	三	智	司	司	裕	裕	雄	充	充	充	充	充

糸
中
大
塩
関
元
傳
萱
伊
藤
元
傳

富士見

原	原	原	原	原	原	原	富士見														
7	6	5	4	3	2	1	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
鎌	日	椎	葉	高	矢	五	武	平	北	名	賀	北	藤	西	樋	入	矢	入	矢	入	矢
倉	達	葉	理	橋	崎	味	藤	出	野	取	来	原	森	村	口	江	島	江	島	江	島
広	幸	英	人	英	文	今	建	秀	博	幸	さ	和	和	政	直	吉	君	吉	君	吉	君
美	孝	樹	人	樹	喜	朝	彦	文	道	彦	ゑ	千	千	雄	子	雄	雄	雄	雄	雄	雄

夏本番！

熱中症に注意しましょう！

こまめに水分補給。塩分を適度に摂取し体調管理に心がけましょう！



風和らぐ平成最後の4月1日、シルバー・ショップ「つどい」独立事業として喫茶班を開店しました。スタッフ7名、仲良く頑張っています。会員の皆さんが気軽に集い憩える場所を目指して、美味しいおやき作りに奮闘しています。種類は、あんこ、野沢菜、切干大根の3品ですが、なす、かぼちゃ等、季節の野菜を具に品数を増やしています。皆さん是非ご利用下さい。シルバーに入会して草集めの作業をしながら、合間の喫茶班での仕事と夢を頂けたチャンスに感謝の気持ちを忘れず健康に気をつけ頑張りたいと思います。

旧落合小学校は平成24年3月末に閉校となり、施設管理として校舎・体育館・記念館の使用状況、設備や用具・遊具の点検・修理、校舎周辺・校庭・学校田の草刈り、花壇の草取り・剪定等々を行な利用者が少しくらいで、季節の野菜を具にしております。平成28年11月より富士見町社会福祉協議会地域福祉係の皆さんのが職員室に入れ活動しています。社協の皆さんのが考案された諒訪郡歌体操は町内に広められ、私も参加した第12回さわやか信州ご当地体操コンテストで見事最優秀賞となり、

報恩の心で

原 植 松 守

(ご苦労様でした。お休みなさい。)

1日の勤務を終えて退庁される職員への挨拶で、私の原村役場での庁務員としての1日が始まります。1年を通じて祝祭日にも拘わりなく3日に一度のローテーションで、夕方の5時半から翌日の朝8時半まで職員

皆さんのが憩いの場を目指して

茅野 藤森 健

旧落合小学校の今

富士見 有賀直人

旧落合小学校は平成24年3月末に閉校となり、施設管理として校舎・体育館・記念館の使用状況、設備や用具・遊具の点検・修理、校舎周辺・校庭・学校田の草刈り、花壇の草取り・剪定等々を行な利用者が少



初代校長岩本節次先生（諏訪郡歌の作詞者）の記念館への見学や町社協様への来場が益々増えると思いますので、今後も森山高志さんと安全第一で元気に楽しく施設管理を行いたいと思います。



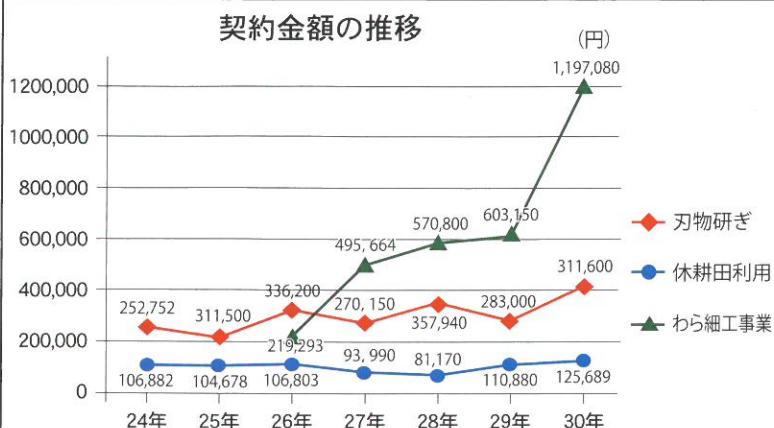
が退庁した後の役場庁舎への入退庁者の確認や戸締り等の点検などの維持管理を行っております。私自身、府務員として2年目と日も浅いせいもあり、始めの頃は職員の名前と顔がなかなか一致せず、言い間違いもあります。それでも徐々に職員の方々との親交も深まり今では退庁時の挨拶に加えてちょっとした冗談さえも交わせるまでになりました。東日本大震災で被災し、着の身着のまま同様で石巻から移り住み役場や社協を始め原村の多くの皆様のご支援を得て今日がありますので、シルバーの業務を通じて地域社会に少しでも還元できるよう緊張感を絶やさず誠心誠意、府務員としての勤めに精励して参りたいと思っております。

独自事業実績報告

平成30年度茅野広域シルバー人材センターの独自事業実績を報告します。

契約金額	刃物研ぎ班		
	休耕田利用班	わら細工事業班	小泉・栗沢地域班の奉仕活動
311,600円	125,689円	1,197,080円	1,197,080円

契約金額の推移



剪定作業



草刈り作業



小泉・栗沢の奉仕活動をした皆さん

地域班活動報告

もあり、小泉・栗沢班としても地域に貢献するためにも継続していきました。健康で仕事が続けられることへの意見も出ました。感謝を合言葉に散会する。

常日頃お世話になつてゐる地元地域に奉仕作業で感謝の気持ちを伝え地域の皆さんに、地域貢献やセンターの活性化、会員の交流などを目的に今年で4年目になる活動を行いました。

会員12名が参加し小泉区入口に続く花桃の周りと栗沢区の大天白社敷地内を刈り払い機などで草刈りを行い又、小泉区道祖神の高さ5~6メートルの2本の黒松と植え込みのツツジを剪定と刈込みを行い、背の高い松は脚立を据え、安全に気を配りながら慎重に行つた。

作業後、小泉公民館にて弁当で昼食会を行い、会員同志の親睦を深めた。又各地区区長より地区内がきれいになり大変有難く、出来ればこれからも継続して頂きたいむねの要望が発生しています。

作業にあたつては、現場周辺の状況等を確認し、安全就業に努めるようお願いします。

作業中の事故をなくせ！

茅野広域シルバー人材セン

ターでは県連の令和元年度安全・適正就業対策推進の重点目標「危険ゼロ」

1、安全ミーティングの完全実施

作業手順の確認・健康状態の確認

2、安全装備使用の徹底

安全ヘルメットや墜落制止用具の確認

3、健康診断受診および健康体操の奨励

4、交通事故防止

以上に基づき7月から10月にかけ、安全・適正就業強化期間を設けパトロール等を実施するなど事故ゼロを目指しております。

しかしながら昨年1年間で傷害事故5件、賠償事故2件、計7件が発生し、安全就業の緊急事態となつています。事故の内容から見て不注意による傷害事故又、草刈り作業中の飛石事故が発生しています。

お知らせ

ワーカープラザつどいから

講習会・教室のご案内

**シルバーショップつどいに
電話が入りました**

携帯電話番号

080-17945-10278

(午前10時～午後4時)

なお、日時等の詳細につきましては、直接「つどい」(080-17945-10278)までお問い合わせください。



7/13 アロマテラピーの講習会で虫除けスプレーを作っている様子

3月	1月	12月	10月	9月
災害への心構え（東日本大震災を体験した方の話） アロマテラピーの体験No.2 (元気で若々しい生活を)	わら細工班と手芸グループの共同作品の研究会	手遊びとお茶会（脳トレにもなる折り紙等） 「家族信託」生前対策の新しい形（終活、認知症でお悩みの方） 日常生活支援事業についてNo.2 (女性会員の就業拡大に向けた新規事業)	未定	手遊びとお茶会（脳トレにもなる折り紙等） 「家族信託」生前対策の新しい形（終活、認知症でお悩みの方） 日常生活支援事業についてNo.2 (女性会員の就業拡大に向けた新規事業)

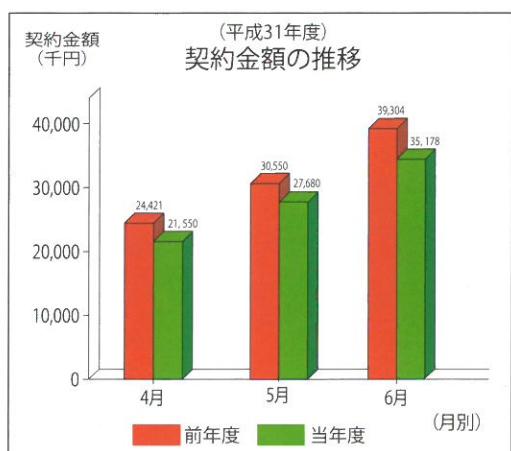
事務局だより

優秀賞 今日も無事笑顔の帰宅が明日の糧 小林武志
佳作 これくらい！思う心に危険あり 土川良次
佳作 手を抜くな我が身を守る令言葉 五味和広

平成30年度安全標語について

本年度の安全標語は22首から次の通り選ばれました。

配分金支払日
8月15日(木)
9月17日(火)
10月15日(火)
11月15日(金)
12月16日(月)
1月15日(水)
2月17日(月)
3月16日(月)



2019.6.30センター状況	
会員数	660人
茅野	375人
富士見	216人
原	69人
契約金額	84,407,476円
前年比	89.5%
傷害事故	1件
損害賠償事故	0件

この所、高齢ドライバーによる重大な交通事故が何件も起こっています。心が痛みます。明日は我が身になりました。他人事では済まされない気がして心が痛みます。充分注意して安全運転に努めて行きたいのです。令和の時代を健康で安全に暮らして生けます様に願つて。

多くの方にご協力頂き、ここに会報67号をお届け出来ます事に、感謝と御礼を申し上げます。

あ
と
が
き

仕事を探しの方へ

“仕事紹介コーナー”を茅野事務所入り口に設置してあります。休日でもガラス越しに見ることができますのでお出かけください。業務係

