

(公社) 茅野広域シルバー人材センター

長野県茅野市塚原2丁目5番45号

TEL: 0266-73-0224

FAX: 0266-73-0227

https://webc.sjc.ne.jp/chino/

富士見事務所 富士見町落合10039番地4

TEL: 0266-62-7766 FAX: 0266-62-7802

原事務所 原村12091番地の3

TEL: 0266-79-5979 FAX: 0266-79-5978

# 八ヶ岳の風

## 令和5年度 定時総会総括

事務局長 國枝 俊二

5月31日(水)茅野市民館にて、令和5年度定時総会が4年ぶりに全会員へ参

加を求め、組織市町村議会議長及び担当部課長を来賓に迎え開催しました。

宮坂壽一理事長の開会挨拶の中で「シルバーを取り巻く環境」は、人口減少、少子高齢化により生涯現役

加を求め、組織市町村議会議長及び担当部課長を来賓に迎え開催しました。

社会の実現がますます重要となり、シルバーへの期待は大きい。

「現状の課題」は、企業の雇用年齢の引き上げや会員の高齢化により担える業務が減少し、就業マッチングが出来ないケースが増加傾向にあり、会員の確保や後継者育成が急務である。「運営の方針」としては、渋沢栄一の言葉から「お金よりも信用を積み上げろ」近江商人の経営哲学「三方よし(発注者・会員・地域社会)」を参考としたい。

「将来のビジョン」は、就業機会の提供に加え「楽しみ場・健康チェックの場」を提供し、魅力あるシルバーを目指したいと述べられました。

続いて、長年シルバーの活動にご尽力いただいた、53名の表彰を行い、来賓からのご祝辞を頂き、議事に入りました。各議案につきましては原案通り承認、議決されました。

### 受賞者インタビュー

受賞者 小林こゆり(富士見)

◎受賞されての感想はありますか？

この4年間、何かお役に立てたか判りませんが嬉しくもあり、恥ずかしくもあります。ありがとうございます。

◎4年ぶりの定時総会の開催ですが、いかがでしたか？

久しぶりに懐かしいお友達にも逢えてよかったです。少しずつ以前のよくな生活サイクルに戻って、多くのお友達に会えるのが楽しみです。



## 理事長挨拶



理事長 宮坂 壽一

シルバー人材センターを取り巻く環境は、最大の障害であった新型コロナウイルス感染症が感染症法上の「5類」に移行されましたが、その後の患者の状況は緩やかな増加傾向にあり、まだまだ不安を残す状況で、基本的な感染対策は継続していく必要があります。また、高齢化の加速、定年年齢の引き上げや、雇用延長などあり、運営が非常に厳しい状況にあります。

このような状況下ではあります。が、出来ることから、一つ一つ丁寧に取り組んでいきたいと考えています。

一つ目は、地域に信頼される仕事の励行、二つ目は、仕事以外で同好会活動など会員の皆様の楽しみ場を設ける。三つ目は、会員皆様の健康維持事業の充実です。この三つの事業に集中し、推進してまいります。

来年度は、役員改選の年であり

役員人事、事務局も複数の退職者の予定もあり、事務局体制の再構築を進めてまいります。

国外ではウクライナ問題、国内では物価高騰と課題も多く、センター運営にも、その影響を受けるケースも予想される中ではあります。が、シルバー事業発展のため、会員の皆さんのより一層のご理解とご協力をよろしくお願いいたします。

### 安全ニュース 令和4年度 安全標語表彰

- 最優秀賞** 「健康で 安全就業に 家族も笑顔」  
小林 朝治 (原)
- 優秀賞** 「ちょっと待て 手元・足元 再確認」  
岩井 一彦 (茅野)
- 佳作** 「安全は 基本動作の 積み重ね」  
有賀 直人 (富士見)
- 安全委員会賞** 「作業前 必ず行う 危険予知」  
両角 直一 (茅野)

### 令和5年度 受賞者名簿

「表彰規程」並びに「表彰規程内規」に基づき、次の会員を表彰します。

(敬称略順不同)

- ◆ **役員表彰** (役員在任2期以上)  
白尾美津子 名取 一昌  
牛山日出子 原田 初秋
- ◆ **専門委員表彰** (委員在任4年以上)  
五味 勇吉 森山 好一
- ◆ **地域班長表彰** (班長在任4年以上)  
小林こゆり 高橋 英樹



受賞代表者

#### ◆ 永年就業者表彰 (5年)

##### 【茅野地域 28名】

藤森 建雄	矢島 元雄	杉本 侃	千葉 雅博	宮澤 和幸	城田 幸雄
小林 完児	山岸 満久	柳平 洋子	宮嶋 勝枝	小平 祥夫	小平 清水
萩原 章	萩原 進	宮崎 博人	柳平 康夫	伊藤さち江	田中さよ子
小林あき子	牛山 雄二	佐藤 更一	小池 正夫	成瀬 鈴幸	岡田 利雄
長尾 洋一	吉田 孝	小平 孝一	菊池 幸男		

##### 【富士見地域 10名】

樋口 善積	星野 ナカ	小川美智子	樋口 きよ	吉作 勝信	小川 良昭
有賀みゆき	明石 泰一	三井 博子	久保田耕一		

##### 【原地域 3名】

牛山 正三	小林 五郎	五味 都
-------	-------	------



## 茅野市長、富士見町長、原村長より メッセージをいただきました。



### 茅野市



今井敦市長

茅野広域シルバー人材センターにおかれましては、就業機会の提供により、高齢者の生きがいの充実や健康増進等、福祉の向上に寄与されるところに、現役世代を支え、地域社会の活性化にも貢献していただいていることに、深く敬意を表します。

少子高齢化が進展する中、高齢者が年齢にかかわらず多様な形で社会参加することが求められており、地域課題の解決や活力ある高齢社会を支えるシルバー人材センターの役割は一層重要なものとなっております。

本市としましても、シルバー人材センターの運営支援を始め、高齢者福祉施策等の実施により福祉の充実を図っていききたいと考えています。今後とも、ご協力のほど、よろしくお願ひします。

### 富士見町



名取重治町長

人生100年時代を迎え、元気な高齢者が地域社会の担い手となって活躍するシルバーの役割と重要性が再認識されており、シルバー人材センターへの期待は益々大きいものとなっております。

コロナ禍においては、これまでの「当たり前前の生活」ができないことにより、シルバー人材センターの運営に係る環境にも大きな影響が生じました。そのような中で、シルバー人材センター会員の皆様には、就業を通じて、地域に元気な風を吹き込んでいただきました。

今後とも会員の皆様のこれまで培ってこられた経験、技能を活かし、健康にご留意いただき、地域の活性化のために、お力添えをいただきますようお願ひ申し上げます。

### 原村



牛山貴広村長

日頃より、地域の高齢者の就労支援・社会参加を促し、地域の発展に寄与することを目的に、精力的に活動に取り組んでおられる茅野広域シルバー人材センターに深く敬意を表します。

シルバー人材センターに求められる、社会参加を通じた高齢者支援については、地域活性化、福祉向上の観点から、益々その活動に地域から期待を寄せられているところであります。

本村においては、第8期原村高齢者福祉計画の基本理念に掲げた「日本一元気な高齢者」地域で支え合い、誰もが元気でいきいきと安心して暮らせる原村」を実現するため、高齢者の生きがいづくりの推進や、高齢者の安心と自立した生活への支援等に取り組んでおり、これら事業の推進にあたって、今まで以上にシルバー人材センターとの連携が必要と考へます。

今後とも、高齢者福祉の充実に向け、シルバー人材センターのご協力をいただきますよう、よろしくお願ひします。

# 委員会報告

## 総務委員会

### 今年度の重点活動について

私たち会員が直面する課題は、高齢化で、平均年齢が75歳に届こうとしているところです。

誰しも年齢とともに、体力・気力・思考力の低下からは逃れられませんが、そのような背景下でも、お客様に満足いただくには、私たち自身が求められている就業内容を十分理解しておくことが重要です。

このことは、会員のみならず、センタールにおいても会員の能力・経験と共に就業内容を十分理解した上で、より良いマッチング活動に努める必要があります。

今年度は、理事長をはじめ役員の仕事先への訪問を積極的に推進し、お客様をより深く理解することと会員とのコミュニケーションに注力し、顧客満足度の向上と、シルバー会員としての意識向上に向け取り組んでまいりますので、皆様のご理解ご協力を宜しくお願い致します。

## 就業委員会

### 令和5年度事業計画

令和5年度キーワード…  
明るく・楽しく・大らかに

会員の高齢化と実働会員減少に即

した働き方提案を行う中で、明るく・楽しく・大らかな就業環境や交流機会の創出を行ってまいります。

(1)新規会員獲得への取組み

・令和5年度会員目標数 6300人

①新規就業開拓に向けた市場調査実施（商工会議所経由による調査依頼）

②新規就業先開拓（空家管理事業、介護予防・日常生活支援総合事業、女性活躍事業等）

③環境変化や時代に即した魅力ある入会説明会内容へのブラッシュアップ

④新規会員獲得に向けた広報活動推進（広報、新聞広告、回覧板、チラシ等）

⑤会員対象「入会者紹介キャンペーン」実施（年間2回 6～9月、1～3月）

(2)会員資質向上への取組み

・各委員会と連携し、職群別技能講習会開催（接遇マナー・安全含む）

①「庭木剪定技能講習会」開催

②「草刈り技能講習会」開催

③「お掃除技能講習会」開催

④「注連縄飾り講習会」開催

(12月2回：茅野地区、富士見地区)  
(3)適正就業への取組み

・職群別組織体制確立（班長制）と就業先別意見交換による課題対応

①就業時間適正化に向けた就業形態の見直し

②未就業会員に対する定期フォロー

アップと就業先紹介の継続推進

③高齢者に適した働き方に基づく規定・基準類見直し改定

④作業手順の適正化及び作業標準書類への落とし込み

## 安全委員会

### 令和5年度事業計画

安全就業は何よりも優先！

事故ゼロに向け、当面目標、事故5件以下を目指します。

(1)会員の安全意識向上と事故防止策を検討し周知すると共に「安全確認シート」などの活用で事故削減に努めます。

(2)「安全就業強化月間」を定め、就業現場パトロールと会員から安全標語の募集を行い、安全対策等の周知徹底を図ります。

(3)草刈り中の飛び石事故対策として、石飛軽減草刈刃の販売・飛散防止ネットの活用推進、草刈り講習会を開催します。

(4)運転業務会員向けに適性診断・福祉車両講習会を開催し、全会員向けに「運転時認知症早期発見チェックリスト」を配付し、セルフチェックを実施します。

「安全就業はおお客様の信頼・信用を頂く第歩」の心がけて安全委員会は頑張ります。

## 広報委員会

### 令和5年度事業計画

(1)会報「八ヶ岳の風」第73号を発行します。八ヶ岳の風誌面作りとして、以下のような記事を掲載します。

◇理事長及び事務局からのお知らせや依頼事項、各委員会と連携を図り活動状況や就業上の注意点を発信します。

◇就業現場等の話題や独自事業班の活動を紹介します。

◇地域公共施設への配布「茅野広域シルバー人材センター」の活動状況を発信し、就業拡大につながるよう努めます。

(2)「八ヶ岳山麓だより」を随時発行し、シルバー人材センターからのお知らせや講習会ほか互助会活動等を会報発行の中間時期にお知らせできるように努めます。

誌面作りとして、会員の皆さんの話題や趣味・特技など身近な情報を幅広く提供して頂き会員同士の交流が出来るように努めます。

(3)広報活動はもとより、広聴活動も重要なウエイトを占め、会員の就業活動内容紹介や、就業発注先の声を頂き、会員の皆さんへ発信します。

(4)新入会員拡大（女性会員拡大）と就業拡大に向け、他委員会と連携して街頭啓発活動に努めます。

元気が気になったら、  
まず今の自分を見てみよう



## 元気度チェック

最もあてはまるところに○をつけてください

**チェック①** 財布や鍵など、物を置いた場所がわからなくなることがありますか



まったくない

1点

ときどきある

2点

頻繁にある

3点

いつもそうだ

4点

**チェック②** 5分前に聞いた話を、思い出せないことがありますか



まったくない

1点

ときどきある

2点

頻繁にある

3点

いつもそうだ

4点

**チェック③** 周りの人から「いつも同じことを聞く」など、もの忘れがあるとされますか



まったくない

1点

ときどきある

2点

頻繁にある

3点

いつもそうだ

4点

**チェック④** 今日が、何月何日かわからないときがありますか



まったくない

1点

ときどきある

2点

頻繁にある

3点

いつもそうだ

4点

**チェック⑤** 言おうとしている言葉が、すぐに出てこないことがありますか



まったくない

1点

ときどきある

2点

頻繁にある

3点

いつもそうだ

4点

15点以上の場合は、ご家族や知人に相談してみてください。  
尚、心配の方はお近くの医療機関や相談機関に相談してみましよう。

☆コンセプトは「農業・工業・観光」が一体化した体験型「野菜のテーマパーク」です。

☆営業期間：3月23日～12月初旬（火曜定休日）  
月1回水曜休みあり

## 就業内容

- (1)店内衛生器具・手洗い施設（4カ所）清掃及びゴミ片付け・指定場所のアルコール消毒
- (2)駐車場の清掃及び草取り
- (3)工場・施設見学者へのお土産用飲料物の袋詰め

## 就業会員のお話し

- ◇小林こゆりさんを中心に、就業会員4名は意思疎通が和やかに出来ています。
- ◇店舗内及び従業員衛生設備では、緊張感をもって丁寧に仕事をしています。
- ◇衛生設備4箇所の清掃は、お客様と従業員が使用するため時間いっぱいかかります。
- ◇従業員の皆さんから感謝の声を掛けて頂き嬉しく感謝しています。慣れた仕事ですが、お客様と従業員のために今後も続けていきたいです。

## (株)カゴメ野菜生活ファーム



## (株)カゴメ野菜生活ファーム 河津佳子社長からひと言いただきました。

小林こゆりさんを中心に、就業シフトや店舗側からの要望以上の内容まで取り組んでいただき感謝しています。長い間従事していただいて「店舗の鑑」的な存在です。衛生器具設備がいつもきれいに保たれていて丁寧な仕事に感謝します。今後も体調に気を配りながら、長く続けていただきたいです。

総評として、会社様とシルバー会員がとても良い関係が出来ていて、店舗の方もお客様も気持ちよく施設利用をしていただいている様に思いました。従事会員の皆さんには長く働いていただきたいと思いました。

## ツルヤ茅野店 後藤店長様からお褒めの言葉をいただきました。

お子様連れのお客様よりお褒めのメールをいただいたと連絡が有りました。

6月20日、雨が降っている時に、買い物を終えたお子様連れのお客様に傘をさして車まで送ってくれてとても感動したので、お礼を言って下さいとのことでした。

この方は他にも資源物回収箇所でも困っている方に説明しておられ、何度もお褒めの言葉をいただいています。皆さんのちょっとした気配りが大切です。

## (株)ツルヤ ツルヤ茅野店



## 熱中症の予防対策をしましょう！

### 熱中症 予防行動の ポイント

- 屋外で人との距離が確保できる場合は、マスクをはずしましょう。
- 冷房使用時も窓開放などで換気を行いましょう
- 体調の異変を感じたら、速やかに涼しい所へ移動しましょう
- 日頃の検温等健康チェックにより、健康管理を行いましょう。

## 蜂刺されに注意！

作業現場の周囲を  
十分確認し、  
安全な就業に勤めましょう！





## 私の趣味紹介



茅野地区  
矢崎 武

私は「茅野ミヤマシロチョウの会」発足時から15年間、蝶の保護活動を仲間と進めてきましたが、2023年3月をもって、解散することになりました。

会員の高齢化・台風による旭小屋への道の分断・蝶そのものが見えなくなった事等によります。

主に担当した仕事は蝶が飛来する空間を作る(古木、雑木、ヒロハへビノボラス(食樹・ミヤマイボタ吸密植物))等を低床化する伐採作業を行いました。違反者のパトロールも主な仕事です。

私は蝶について鱗粉写しを小学校5年生頃にやっただけで、特に興味はなかったのですが、ミヤマシロチョウを初めて見た時、20m余もあるカラマツの天辺まで羽ばたき昇った後、グライダーの滑走のごとく綺麗に下りてくる姿を見て、ひと目惚れしました(首の黄色い斑点も)。

それから、優雅さと可憐さに魅せられ15年付き合ってきました。

## 「ミヤマシロチョウと伐採作業」

活動中、目の前で撮れた最高品  
もう5年間、八ヶ岳では見たことはありません!



草フジ給蜜中  
2012年8月3日 旭小屋上方



八ヶ岳 阿弥陀岳 南陵  
2019年6月16日 旭小屋周辺

## 理事会だより

### 【令和5年度】

#### ●第1回理事会(4月27日)

- ・令和4年度事業報告について
- ・令和4年度決算報告について
- ・永年勤続表彰の承認について
- ・定時総会議案書について
- ・独自事業班「休耕田利用班」の活動終了について
- ・認知度チェックリストの活用及び各委員会役割の検討

#### ●第2回理事会(5月18日)

- ・事業等の実施状況報告について
- ・入会者の専決処分報告について
- ・各委員会報告
- ・令和5年度定時総会スケジュール及び役割分担について

#### ●第3回理事会(6月27日)

- ・事業等の実施状況報告について
- ・入会者の専決処分報告について
- ・令和4年度、定款第24号第5項の規定に基づく「役職等の職務」状況報告
- ・各委員会報告

#### ●第4回理事会(7月25日)

- ・事業等の実施状況報告について
  - ・入会者の専決処分報告について
  - ・各委員会報告について
  - ・蓼科高原映画祭上映予定について
  - ・南信ブロック役員研修について
- 日時：8月4日(金)  
午後1時30分より  
場所：伊那市文化会館

## 新入会員さん紹介

### 茅野

加藤 久美	両角 明子
廣門 和子	三井 健市
池上 和久	小野 篤夫
吉田 益郎	佐竹 寛子
平澤 稔	両角 俊美
石橋 通夫	守屋 典子

### 富士見

小池 紅葉
山本 幸仁
原
平出 邦憲
小林 光子
山下 範夫

(R5年5月〜7月末までの新入会員)

## 奉仕活動のお知らせ

今年度の奉仕活動は以下の日程で実施します。

富士見 地区	9月 5日 (火)
原 地区	9月 7日 (木)
茅野 地区	9月21日 (木)

時間・場所等の詳細は別途お知らせします。

## 令和5年度 庭木剪定講習会

6月28日(水)～30日(金)までの3日間、茅野市総合体育館周辺を会場に「庭木剪定講習会」を開催しました。シルバー人材センターの働き方を理解していただくと同時に、自信をもって活躍できる技能習得を目指した内容に基づき、長野県シルバーセンター連合会及び日本造園組合連合会長野県支部諏訪分会様のお力添えをいただきながら進めることができました。

参加者は、原村5名、茅野2名、富士見1名、計8名となり、初めての女性参加者(1名)を含め、大変盛り上がった講習会となりました。



## 暮らしに役立つお掃除講習

7月21日(金)、茅野市中央公民館調理実習室で開催し、6名(女性3名、男性3名)が受講しました。(株)ダスキン諏訪から2名の講師を招き、午前中は座学で、サービスマナー、掃除の基本原則、台所・トイレ・窓の掃除方法をお聞きしました。

午後は、二人一組でガス台と流し台の掃除をしました。速く奇麗にしたいからと汚れに直接洗剤をかけがちですが、先ず洗剤をスポンジにつけ様子を見ながら擦ります。ステンレスは面に方向が有り、その方向に沿って擦ると汚れが落とせません。

最後に窓用ワイパーを使った窓拭きを体験しました。受講生からは、「家庭や仕事先で学んだ事を直ぐ実践したい」と意欲的な感想が寄せられました。



## 蓼科高原映画祭へのお誘い 会員の皆様に鑑賞券を配布します。

第26回蓼科高原映画祭が9月23日～10月1日まで開催されます。今年度は映画祭実行委員会のご厚意により、会員の皆様に鑑賞券を配布します。タイトルは、信友直子監督の「ぼけますから、よろしくお願ひします。～おかえりお母さん」、2018年に公開された前作の続編です。高齢夫婦の思いやり・幸せな姿と共に、老いや介護・認知症等、高齢化社会の問題を含みながらも家族の愛情を映しだしたドキュメンタリーです。ぜひご鑑賞ください。鑑賞券の配布方法は別途お知らせします。

日時 9月24日(日)午後2時から  
会場 新星劇場

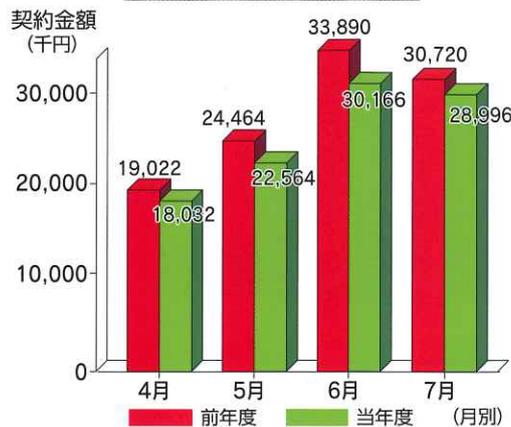
## 編集後記

新型コロナウイルス感染症の位置づけが5年ぶりに定時総会が多くの方の会員のみなさんと共に開催できたことに、ホッと一安心。会員同士、久しぶりの再会に笑顔の花が咲いていました。

高齢者にとっては、まだまだ日常に戻ったとは言えないですが、健康に留意いただきお仕事を願ひします。

(小池秀澄)

令和5年度 契約金額の推移



(単位:千円)

月別	4月	5月	6月	7月
前年度	19,022	24,464	33,890	30,720
当年度	18,032	22,564	30,166	28,996
前年比	94.8%	92.2%	89.0%	94.4%

4月～7月の合計は、前年度108,095千円、当年度99,758千円、前年比92.3%となりました。

2023.7.31 センター状況

会員数	616人	契約金額(請負)	99,757,859円
茅野	376人	前年比	92.30%
富士見	176人	傷害事故	1件
原	64人	損害賠償事故	2件