

八ヶ岳の風

(公社) 茅野広域シルバー人材センター
 長野県茅野市塚原2丁目5番45号
 TEL: 0266-73-0224
 FAX: 0266-73-0227
<https://webc.sjc.ne.jp/chino/>
 富士見事務所 富士見町落合10039番地4
 TEL: 0266-62-7766 FAX: 0266-62-7802
 原事務所 原村12091番地の3
 TEL: 0266-79-5979 FAX: 0266-79-5978



令和6年度 定時総会総括

事務局長 國枝 俊二

理事長挨拶

理事長 宮坂 壽一

5月31日(金)「茅野市民館」において、茅野市長をはじめ組織市町村会議長及び富士見町・原村の担当課長を来賓に迎え、定時総会を開催しました。

宮坂壽一理事長の

開会のあいさつでは、生産年齢人口が減少する中、高齢者の活躍が期待され、シルバールの役割は重要となっている。

令和5年度事業の実績や会員数の概要について、長野県の実況を含め報告されました。また、事故の増加に触れ、安全就業は「信頼のバロメーター」でもあることから、会員の安全意識向上・事故防止対策をより一層

取り組む必要がある。

令和6年度は、物価高騰の影響の他、大型契約先契約終了により、厳しい運営が予想される。短期での回復は厳しいが、仕事を丁寧に行う事が重要。

また、諏訪地域との広域連携も進めていくと述べられました。

続いて、長年シルバールにご尽力された、43名の表彰を行い、来賓を代表して茅野市長様からご祝辞をいただき議事に入りました。

各議案につきましては、原案通り承認、可決されました。

理事会の決議により三期目を就任させていただく事になりました。

これまでの4年間は、八ヶ岳の大地に輝き、愛されるシルバー人材センターとして、地域の福祉向上への寄与、高齢者の能力を生かした地域社会づくりを目指して、センターの土台でもある事務局体制の確立や会員の資質向上、各委員会の連携強化に取り組んできましたが、コロナ感染症による行動の制限や70歳までの就業確保措置を取ることが努力義務とすることと定年の延長、インボイス制度の施行など国の施策によりシルバー事業を取り巻く環境は大きく変化しました。また、会員の平均年齢が75歳、新規入会者の平均年齢も71歳と高齢化が加速し、センターの運営の難易度も

高くなってきています。創設からあと半年で半世紀を迎える中、創設当時の理念や基本的性格が時代の変化にそぐわない部分も出てきていると思います。

センターの運営が時代の大きな変化に対応できるように改善に積極的に取り組むことが急務と考えます。シルバー人材センターのさらなる発展のため、二年間の任期を全力で取り組む所存です。会員の皆様におかれましては、なお一層のご理解とご協力を心からお願ひ申し上げ三期目の就任に当たつての挨拶とさせていただきます。



令和6年度 受賞者名簿

「表彰規程」並びに「表彰規程内規」に基づき、次の会員を表彰します。

(敬称略順不同)

◆ 地域班長表彰 (班長在任4年以上)

坂本 博司 矢崎 文彦

◆ 永年就業者表彰 (5年)

【茅野地域 30名】

坂本 久夫	坂本 節子	両角ひろみ	五味 繁	平林 武人	上原 敏靖
小池 幸子	牛山 福松	今井 茂一	平澤 和博	五味 久明	佐久 重春
牛山 政富	神谷美保子	倉澤 重美	島立 忠司	小澤 重徳	丸山 盛吉
小池 邦明	八田 慶治	国枝 勝彦	平澤 紀義	伊藤 稔	古畑 慶子
國枝 秀樹	北澤 一彦	小田 壽一	馬場 邦男	牛山 明世	早川 幸男

【富士見地域 6名】

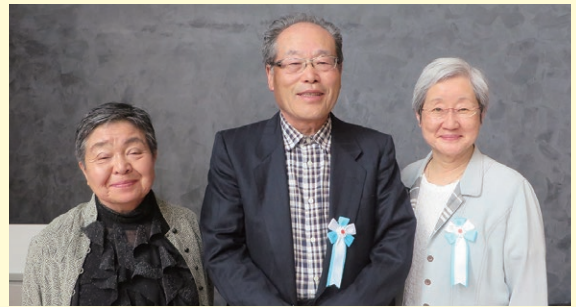
田中 和夫	内山 光夫	稲葉 省司	小林 俊一	久保 静雄	森山 高志
-------	-------	-------	-------	-------	-------

【原地域 1名】

清水喜代司

◆ 安全標語表彰

最優秀賞	平出 統一
優秀賞	五味 和広
佳作	金子 治代
安全委員会賞	岩井 一彦



受賞代表者

安全ニュース 令和5年度 安全標語表彰

最優秀賞 「安全就業こそが お客様の 信頼・信用を！」

優秀賞 「仕事前 目くばり 気くばり 怠るな」

佳作 「安全は 地味で地道な 積み重ね」

安全委員会賞 「あわてず、急がず、余裕を持って」



受賞者 両角ひろみ
シルバー会員に入会して5年、途中新型コロナウイルス感染症が流行して大変な時期もありましたが、その間、いくつかの仕事を紹介していただきました。今は公園の清掃をしています。利用者さんから「いつもきれいですね」と声を掛けられ、励みになりました。また新しい人との出会いも有り趣味を生かした同好会で楽しく活動しています。

受賞者インタビュー



茅野市長、富士見町長、原村長より メッセージをいただきました。

茅野市



今井敦市長

茅野広域シルバー人材センターにおかれましては、平素より、市民の暮らしや企業活動に不可欠なサービスを提供され、地域社会を支えていただいていることに、心より感謝と御礼を申し上げます。少子高齢化などの背景から、様々な社会活動への担い手が求められる中、就業や地域活動を通して市民生活を支えるシルバー人材センターに求められる役割は、今後ますます重要になると思います。

茅野市におきましても、昨年度に第7期茅野市高齢者保健福祉計画を定め、「いつまでも、ここで、いきいき暮らす みんなでつくりよう地域共生社会」をテーマに、高齢者福祉施策に取り組んでいます。

今後とも高齢者の社会参加と生きがいの増進に向け、お力添えいただきまますようお願い申し上げます。

富士見町



名取重治町長

茅野広域シルバー人材センターにおかれましては、就業を通じて、高齢者の健康維持や生きがいづくり、地域の発展に大いに貢献していただいていることに、深く敬意を表します。

少子高齢化が急速に進み、高齢者が生涯現役として、様々な形で社会参加することが求められています。まさに、シルバー人材センターの役割が、一層重要なものとなっております。

本町といたしましても、高齢者が長年培ってこられた能力や知識を活かした社会貢献活動を生かすことができるよう、引き続き、シルバー人材センターの活動支援や就労相談の充実等に努めて参ります。

今後とも、高齢者福祉の充実に向けて、ご協力の程よろしく申し上げます。

原村



牛山貴広村長

就業を通じて、高齢者の健康維持や社会参加に大いに寄与されるとともに、地域社会の活性化、福祉の向上に貢献していただいている茅野広域シルバー人材センターの活動に、深く敬意を表します。

少子高齢化が急速に進む今日において、高齢者が生涯現役として多様な形で社会参加することが求められている中、活力ある高齢社会を支える地域の中核的な組織として、シルバー人材センターの担う役割は一層重要なものとなっていると認識しております。

本村といたしましても、高齢者が豊かな知識や能力を生かし、社会を支える一員として、自主的、自発的に就業、地域活動など、幅広く社会に参加・貢献していただける環境整備の推進は高齢者福祉施策の観点からも必要不可欠であると考えます。

地域の高齢者が生きがいを持って充実した生活を送ることができるよう、シルバー人材センターと共に取り組んでまいりたいと思っておりますので、今後ともどうぞよろしく申し上げます。



新理事・監事さん紹介



理事長
宮坂 壽一
茅野市仲町



専務理事
國枝 俊二
茅野市宮川



理事
森山 好一
富士見町落合



理事
小林 朝治
茅野市内



理事
有賀 直人
富士見町落合



理事
岩井 一彦
茅野市仲町



理事
平出 統一
原村払沢



理事
田中さよ子
茅野市中大塩



理事
両角 清
茅野市米沢



理事
小林 治樹
富士見町落合



会員互助会
矢嶋 千弘
茅野市豊平



会員互助会
波間 登
茅野市玉川



監事
平澤 稔
茅野市玉川



監事
佐藤 斉
茅野市中大塩

各専門委員会

総務委員会

- 委員長 理事 長 宮坂 壽一
- 副委員長 専務理事 森山 好一
- 委員 茅野 國枝 俊二
- 委員 茅野 本恵 美子
- 委員 茅野 芳信
- 委員 茅野 野 清
- 委員 茅野 廣田 清治
- 委員 茅野 金子 治代
- 委員 茅野 五味 芳信
- 委員 茅野 野 野
- 委員 茅野 富原 野
- 委員 茅野 野

就業委員会

- 委員長 小林 朝治
- 副委員長 原 直人
- 委員 富士見 有賀 直人
- 委員 富士見 矢嶋 千弘
- 委員 茅野 柳平 信次
- 委員 茅野 野 武郎
- 委員 茅野 野 敏
- 委員 茅野 野 吉澤

安全委員会

- 委員長 岩井 一彦
- 副委員長 茅野 治樹
- 委員 富士見 小出 統一
- 委員 富士見 窪田 和美
- 委員 茅野 野 直一
- 委員 茅野 野 角
- 委員 茅野 野 平林
- 委員 茅野 野 佑一

広報委員会

- 委員長 田中さよ子
- 副委員長 茅野 清
- 委員 茅野 両角 久志
- 委員 茅野 野 服部 久志
- 委員 茅野 野 白川 敏一郎
- 委員 茅野 野 林 敏一郎

会員互助会

- 茅野 矢嶋 千弘
- 茅野 波間 登

監事

- 茅野 平澤 稔
- 茅野 佐藤 斉

委員会報告

総務委員会

会員の高齢化を考慮し「健康と安全」をキーワードに以下の事業を推進して参ります。

各事業の推進に当たっては、理事会、各委員会、地域班、職群班との連携を密にして取組んで参ります。

(1)組織市町村長との懇談会を開催し、地域との連携、信頼関係の向上に努め、事業への理解と補助金の確保と共に就業拡大に取り組みます。

①組織市町村長との懇談会と担当窓口との情報交換。

②就業拡大への取組み。

(2)地域班長を中心とした地域に根差した会員活動の活性化を目指します。

①地域班長会を通じ、班長の役割を具現化して参ります。

②合同地域班会議を通じセンターの運営状況の理解と課題の共有に努めます。

(3)就業先のCS(顧客満足)に努めます。

①役員(理事・監事)と事務局が連携し、就業先を計画的に訪問するなど就業状況の把握や会員との意見交換を通じ、顧客満足・会員の意識向上に努めます。

(4)ポイント制度を導入します。

①行事出席や会員紹介等の事業への参加をポイント化し、累積ポイントに応じ記念品を贈呈します。

(5)生涯現役に向け「会員の健康づくりと安全」に係る講習会を開催します。

①他委員会と連携し「生活・安全講和」健康づくりを主眼にした研修会を開催します。

(6)デジタル化の対応を促進します。

①スピーディーな情報共有と効率化を目指し、SMS・ホームページの活用と会員専用サイトの普及を促進します。

(7)会員主体の行事企画の募集と実施を促進します。

①原点「自主・自立、共働・共助」に立ち返り、会員による行事の企画を募集し、実施を促進します。(会員交流、会員拡大、地域貢献、PR等)

■就業委員会

新規就業会員拡大と新規就業機会創出により、活気あふれる人材センターづくりを進めて参ります。

(1)新規会員獲得への取組み

令和6年度会員目標 610人

①地域に密着した入会説明会の開催

(説明会2会場開催：茅野/富士見)

②女性会員拡大に向けた交流会の開催

③シルバー紹介と入会説明会開催日程のPR活動推進(広報、新聞、等)

④会員対象の「入会者紹介キャンペーン」開催(年間2回)

(2)会員資質向上への取組み

①職群班技能講習会の開催

・「庭木剪定技能講習会」

・「草刈り技能講習会」

・「しめ縄飾り講習会」

12月(2回 茅野地区、富士見地区)

②安全就業講習会の開催

③モラル・マナー講習会の開催

(3)適正就業への取組み

①高齢者に適した新規就業先開拓活動推進(公共・民間・家庭等)

②既存事業における就業実態把握と就業適正化推進

③高齢化に対応した規程・基準見直しと標準整備の継続推進

④未就業会員の定期フォローアップと就業先紹介

■安全委員会

令和6年度も「事故ゼロ」を目指します。

当面目標：事故5件以下

①安全委員会を適時に開催し、会員の安全意識高揚と事故防止策等を検討し周知するとともに「安全確認シート」などを活用して事故削減につなげます。

②7月から10月を「安全就業強化月

間」と定め、就業現場のパトロールと会員から安全標語の募集を行い、安全対策等の周知徹底を図ります。

③事故が発生した場合、事故の検証と原因の究明を行い、更に事故防止策を検討し、会報等を通じて会員に知らせます。

④草刈り中の飛び石事故対策として、石飛軽減草刈り刃の回転・飛散防止ネット及び石が飛ばない安全回転バリカンの使用推進と、会員を対象とした草刈り講習会を開催します。

⑤運転業務会員を対象となる会員に、適性診断を行います。

また、すべての会員を対象として「運転時認知障害早期発見チェックリスト30」を配布し、セルフチェックを実施します。

⑥他の専門委員会との共催により、「健康・安全・就業」に関する講演会や、就業別の研修会について検討し開催します。

■広報委員会

シルバーの事業内容や活動を会報「八ヶ岳の風」により関係機関へ発信する事や会員の皆さんへ適切な情報の発信や会員の活動をかかわる版「八ヶ岳山麓だより」により紹介します。

(1)会報「八ヶ岳の風」第74号の発行をします。

紙面構成は以下のような記事を掲載します。

①新年度の理事長挨拶、事務局からの依頼事項やお知らせ等の掲載をします。

②各委員会と連携を取り、活動状況や就業上の注意事項などの掲載をします。

③就業現場の紹介、話題や独自事業班の活動を紹介しします。

④地域公共施設や福祉施設へ会報の配布を行い、施設利用者や訪問者にシルバー人材センターの活動を紹介することにより、就業の拡大につながります。

(2)かわら版「八ヶ岳山麓だより」を適時に発行して、シルバー人材センターからのお知らせや講習会・研修会・健康イベント情報や会員互助会活動等のお知らせをします。

①紙面構成として、会員の皆さんの話題や趣味、特技など身近な情報を幅広く提供いただき、会員同士が交流ができるような誌面とします。

②広報活動はもとより、広聴活動も重要なウエイトを占めています。

会員の就業活動内容の紹介や、就業先の声をいただき、会員の皆さんへ発信します。

(3)新入会員の拡大(特に女性会員の拡大)と就業先の拡大に向けた街頭啓発活動を各委員会と連携して実施します。



元気度が気になったら、
まず今の自分を見てみよう



元気度チェック

最もあてはまるところに○をつけてください

チェック① 財布や鍵など、物を置いた場所がわからなくなることがありますか



まったくない

1点

ときどきある

2点

頻繁にある

3点

いつもそうだ

4点

チェック② 5分前に聞いた話を、思い出せないことがありますか



まったくない

1点

ときどきある

2点

頻繁にある

3点

いつもそうだ

4点

チェック③ 周りの人から「いつも同じことを聞く」など、もの忘れがあるとされますか



まったくない

1点

ときどきある

2点

頻繁にある

3点

いつもそうだ

4点

チェック④ 今日が、何月何日かわからないときがありますか



まったくない

1点

ときどきある

2点

頻繁にある

3点

いつもそうだ

4点

チェック⑤ 言おうとしている言葉が、すぐに出てこないことがありますか



まったくない

1点

ときどきある

2点

頻繁にある

3点

いつもそうだ

4点

15点以上の場合は、ご家族や知人に相談してみてください。
尚、心配の方はお近くの医療機関や相談機関に相談してみましよう。

就業現場紹介

株式会社 矢島 諏訪工場

長野県茅野市金沢3410-3
諏訪南インター林間工業団地内



事業内容

- ・システムキッチン、オーダーキッチン、洗面化粧台他の製造。
- ・工場はステンレス工場・木キャビネット工場+物流センター機能を持った工場です。
- ・特徴は木加工、金属加工、物流配送拠点を一拠点に集約し受注確定でつくる多品種少量生産を行っています。

就業会員

4名が午前と午後とに分かれたシフトの勤務体系

作業内容

木製のカット端材片などの片付けと処理作業、食堂施設の準備・片付け・清掃を行っています。

会員さんのインタビュー

- ・就業3年目になりますが、従業員の皆さんがとてもフレンドリーの方が多く、とても働きやすい。
- ・作業場の不安全箇所の指導や教育により、安全な作業が出来ています。
- ・従業員の皆さんがとても良い挨拶をして頂き、気持ちよく働くことが出来ています。
- ・忘年会など催しなどにも、声を掛けていただいています。
- ・今後も継続できればと思っています。

職場に責任者様から

- ・とてもよく働いていただき助かっています。
- ・会社としても「安全第一」をモットーに、危険な場所の注意指導に努めています。
- ・シルバー会員の皆さんには、気持ちよく長く働いてほしいです。
- ・現場としては、まだ2～3名のシルバー会員に来てほしい希望もあります。

理事会だより

〔令和6年度〕

●第1回理事会（4月26日金）

- ・令和5年度事業報告について
- ・令和5年度決算報告について
- ・永年勤続等表彰について
- ・令和6年度定時総会議案書について

●第2回理事会（5月20日月）

- ・事業等の実施状況報告について
- ・入会者の専決処分報告について
- ・各委員長（互助会長）報告について
- ・令和6年度定時総会スケジュール及び役割分担について

●第3回理事会（5月31日金）

- ・理事長の選任について
- ・専務理事の選任について
- ・互助会幹事へ理事の充て職について

●第4回理事会（6月21日金）

- ・事業等の実施状況報告について
- ・入会者の専決処分報告について
- ・各委員長（互助会長）報告について
- ・会員から専門委員への承認について

- ・理事の所属する専門委員への承認について

●第5回理事会（7月31日水）

- ・事業等の実施状況報告について
- ・入会者の専決処分報告について
- ・各委員長（互助会長）報告について
- ・ポイント規程について

令和6年度庭木剪定講習会

去る6月24日～26日の3日間、茅野市運動公園・総合体育館を会場に当センター主催の「庭木剪定講習会」を開催しました。

この「庭木剪定講習会」は、長野県シルバー人材センター連合会の協力のもと高齢者活躍人材確保育成事業を活用しシルバー入会者募集を目的に、日本造園組合連合会長野県支部諏訪分会の皆様を講師に迎え、剪定作業の知識、道具の管理、安全就業等に関する

剪定前



剪定後



「Smile to Smile」に登録しましょう。

配分金明細書をはじめ各種情報をいち早く確認できる便利なアプリ、「Smile to Smile」の登録をお願いします。是非とも各事務所へ登録申し込みをお願いします。センターでは並行してドコモショップ講師によるスマホ教室を開催し、「安全なスマホの使い方」と



「Smile to Smile」登録のお手伝いをしています。



座学をはじめ、ツツジ・サツキの生垣刈込、マツ・モミジ・イトヒバなどの剪定など、庭木剪定作業に関する実技講習を行いました。

3日間好天に恵まれる中、受講者8名は精力的にカリキラムをこなし、技能習得にいい汗を流していました。今年もこの中から剪定作業に従事する会員が一人でも多く誕生することを期待しています。



熱中症の予防対策をしましょう！

熱中症予防行動のポイント

- 冷房使用時も窓開放などで換気を行いましょ。
- 体調の異変を感じたら、速やかに涼しい所へ移動しましょ。
- 日頃の検温等健康チェックにより、健康管理を行いましょ。
- 屋外で人との距離が確保できる場合は、マスクをはずしましょ。

蜂刺されに注意！



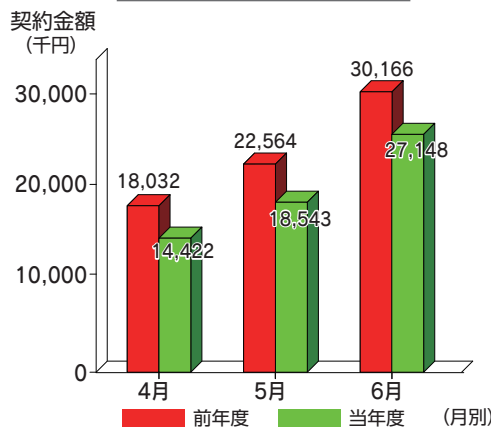
作業現場の周囲を十分確認し、安全な就業に勤めましょ！

(五味亜由美)

米ドジャースで活躍中の大谷翔平選手、メディアでその活躍を見るたびに、元氣とやる気をもたらしています。シルバーの会員さんも、同じように元氣で活躍されている方が大勢おられます。みなさんのおかげで周りの人も元氣になり、前向きな気持ちになります。どうかお身体に気をつけて、これからも元氣にお仕事なさって下さい。

編集後記

令和6年度 契約金額の推移



(単位:千円)

月別	4月	5月	6月
前年度	18,032	22,564	30,166
当年度	14,422	18,543	27,184
前年比	80.0%	82.2%	90.0%

4～6月の合計は、前年度70,762千円、当年度60,112千円となりました。

2024.6.30 センター状況

会員数	570人	契約金額(請負)	60,112,121円
茅野	376人	前年比	84.90%
富士見	127人	傷害事故	1件
原	67人	損害賠償事故	0件