



新春を迎えて



理事長
宮坂 壽一
としかず

新年あけましておめでとうございます。会員の皆様におかれましては、健やかに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。日頃は、センターの運営にご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

昨年は、1月にコロナ感染の第6波が始まり、2月にはロシアによるウクライナ侵攻が起き、その結果小麦やエネルギーの値段が上がり、すべてのものに波及、値上げラッシュで物価高騰、11月にはコロナ感染の第8波が襲来、いずれも終わりの見えない課題が続いています。

シルバー人材センターの最大の課題でもある、インボイス制度が10月から施行の予定ですが、運営が困難になるとの指摘を受け、政府与党が契約形態を見直す方向で検討しているようで、経過を注視していく必要があります。

いずれにしても、環境の変化はありますが中期計画で示した通り、まずは信用の積み上げです。目先の業績にこだわらず、事故やクレームをなくし、三方（発注者・会員・世の中）に良い仕事を地道にこなしていくことが重要です。

最後に会員をはじめ、ご協力いただいている皆様のご多幸を祈念して、新年の挨拶とさせていただきます。

個人情報の取扱いに注意しましょう

シルバー人材センターでは、「個人情報の保護に関する規程」を整備しており、会員みなさんの個人情報は、事務局で規定に従い保護していますが、シルバーの会員であるみなさんが就業先等で知り得た情報も個人情報となりますので、個人情報の取扱いには注意をお願いします。

【例1】

会員のみなさんが就業先で知り得た、情報（その情報が就業先に不利益になると思われる個人的なもの）は他人に話さない。

※ケースによっては、プライバシーの侵害で、損害賠償を求められることもあります。

組織市町村長との懇談会開催

令和4年度の組織市町村長との懇談会は、10月28日富士見町、11月4日原村、11月17日茅野市の各市町村役場で開催いたしました。

当日は、正副理事長をはじめ地元の理事・監事に出席いただき、宮坂理事長からセンターへのご支援ご協力に対しお礼と感謝を述べ、シルバーの現状と課題、特にインボイス制度への対応について説明を行いました。

懇談の要旨は、①補助金の予算措置による財政的支援 ②市町村からの業務発注の継続及び未発注業務の検討 ③市町村職員の定年後の再任用先事業所としてシルバーを選択いただけないのかの3項目について依頼を行いました。

①は承諾いただき、②については担当課とシルバーで調整を図ることとし、③については市町村で定年延長を計画しているため要検討となりました。



【例2】

会員が仕事上で相手（個人）の連絡先を知りたい場合は？

シルバー事務局へ、目的や理由等を伝え、事務局から相手先へ連絡し、連絡先を会員へ伝えて良いか確認を行い、了解を得て会員へ連絡先を伝えます。

（法人・事業所は別）

※相手の了解を得ないので、連絡先（個人情報）は伝えられません。

【個人情報】とは？

生存する個人に関する情報であって、氏名、生年月日等により特定の個人を識別することができるものです。また、他の情報と容易に照合することができ、それにより特定の個人を識別することとなるものも含まれます。

また、人種、信条、社会的身分、病歴等本人に対する不当な差別、偏見その他の不利益が生じないようその取扱いには特に配慮を要するものとして個人情報に含まれます。

総務委員会より

総務委員長 岡田 亮

会員の生き生きとした活動を通じ事業が拡大し、地域で愛され・信頼されるセンターを目指しています。その中で、会員の平均年齢は75歳になろうとし、人生100年・生涯現役を目指す私たちには、健康で安全に社会生活・家庭生活を営んでいくことが大きな課題です。

目指すセンターの実現に向け、健康・安全に関するイベントの継続と、日常的に交流ができる地域や仕事を通じてのお仲間活動の活性化に重点的に取り組んで参りますので、お客様に喜ばれるお仕事の実践と、行事には積極的に参加をお願いします。

【お知らせ】

- ・12月開催予定の地域班長会議はコロナウィルス感染予防のため中止しました。
- ・インボイス制度について、年度内に対応方針をお知らせする予定です。

安全委員会より

就業前の安全チェックをお願いします

- 体調はよいか
- 作業に適した服装か
- 機械器具の安全点検・確認はよいか
- 作業場所の危険箇所を確認し、対策はよいか
- 安全装備の使用はよいか
- 準備運動は行ったか
- 安全な作業方法、作業手順の確認はよいか

1人作業も心でチェックし安全就業

就業委員会より

■令和4年度長野県最低賃金の改訂が行われました。

長野県最低賃金：改訂前 877円 ▶改定後 908円
3.5%アップ

配分金時給単価の改訂交渉をお客様と実施しており、結果は各事務所担当から個別にご案内致します。

広報委員会より

広報委員会では今後の「八ヶ岳の風・八ヶ岳山麓だより」の紙面作りにあたり、会員の皆様からの趣味特技または就業上の話題等の情報を募集致します。情報は各事務所へお願い致します。

配分金の確定申告について

確定申告に使用していただくための「令和4年分配分金支払証明書」を庄着ハガキで昨年12月に発送いたしました。

尚、申告内容は、個人により収入種別や控除内容が異なるため、申告の際に税務署もしくは市町村税務課窓口に相談してください。

組織市町村の広報誌および地元新聞へ 入会者募集記事を掲載しました。

シルバーの仕事内容や会員募集について、組織市町村（茅野市・富士見町・原村）の広報誌や長野日報の紙面を活用し記事を掲載しました。多くの問い合わせがありましたので、今後も機会を捉え案内してまいります。

シルバー人材センター会員募集

内 容 草取・草刈作業、駐輪場管理、屋内外清掃作業、剪定作業、厨房作業等、色々な仕事をしています。皆さんの豊かな経験・知識・技能・資格を活かしてください。資格を持たない方も大歓迎です。
毎月第2水曜日に入会説明会を開催していますので、興味のある方はご参加ください。以下の事務所へご連絡をお願いします。
60歳以上の健康で働く意欲のある方
公益社団法人茅野広域シルバー人材センター本所
☎73-0224
(茅野市塚原二丁目5番45号)

「広報ちの」シニア情報欄へ掲載

新 入会員さん紹介

(令和4年8月～令和4年12月までの新入会員)

茅 野

菊池 猛	大寺 誠博
牛山 卷男	中山 利夫
藤森 一俊	小林 久子
林 宗子	湯田坂宏子
杉田 武郎	笠原 厚
原 豊	渡辺 隆
五味千代江	原 とよ子
伏見 東	伊藤美津保
塩原 礼子	遠藤 みゑ
赤井 一夫	

富士見

原

安全標語 「安全は 日々の基本の 繰り返し」

わら細工事業班が門松を贈呈

今年もわら細工事業班が「茅野市役所」「ゆいわーく茅野」の玄関に門松を贈呈しました。

