

基本理念と将来像

自主・自立

会員による自主的・主体的な
運営を展開します

共働・共助

会員の一人ひとりが豊かな経験と
知識を生かし、協力し合いながら、
働くことを実践します

尊厳を保ち、いきいきと生活できるよう、

就業をとおして活躍する機会を高齢者に提供するとともに、
地域のニーズに応え、地域の福祉向上に貢献する

今後の事業運営・会員活動の指針を示す計画

- ・本計画は、センターを取り巻く環境の変化を踏まえつつ、今後の事業運営及び会員活動の指針を示すものです。センター運営の包括的な指針を示すもので、各年度の事業計画は、本計画とあわせた体系のもとで推進することとなります。
- ・本計画で掲げた目標は、毎年度検証を行い、その結果を踏まえて、次年度の事業計画等に反映し、目標達成に向けて取り組みを推進します。
- ・本計画は、令和3（2021）年度～令和7（2025）年度までの5年間を計画期間とします。

センターの取組と目標

取組 1 会員の確保

- シルバー人材センター事業の普及啓発のために、地域社会に向けて様々な広報活動に取り組むとともに、入会を希望する高齢者の就業に関する相談を受け、広く区民及び会員に対し適切な情報提供を行います。

具体的取組

センター広報誌の発行、ポスター・リーフレット等の作成、区広報等の活用、ホームページによる情報発信、会員増加強化運動（広域広報活動）、イベントへの参加、入会説明会の開催、相談受付

取組 4 安全就業の徹底

- 安全は、高齢者が就業等の活動を通じて社会参加する上で最も重要です。高齢者が安心して就業等の活動に専念できるよう、事故防止と安全意識の啓発に取り組めます。

具体的取組

安全管理委員会の活動の活性化、就業現場巡回パトロール実施、安全に関する講座の企画と開催

取組 2 就業の拡大

- 地域の家庭や事業所、公共団体などの発注者から請負又は委任により仕事を受注し、会員の中から適任者を選んで提供していきます。
- 会員の多様な働き方に対応するため、派遣事業の受注拡大に努めていきます。

具体的取組

受託事業に関する就業開拓の実施、就業の公平性の確保、自主事業の企画、労働者派遣事業に関する受注の確保、登録希望者向け説明会の開催

取組 3 就業の質の向上

- センターの事業理念等を踏まえ、希望する就業分野の技能を意欲的に修得して就業の機会につなげていくため、会員及び区内在住の高齢者（会員予定者）を対象に、内外講師による各種研修会を行っていきます。
- 会員の就業率の向上、発注者に対するサービス内容の改善・充実、さらには新たな就業等の活動機会の開拓等を検討するために、各種調査活動も実施していきます。

具体的取組

新入会員向けフォローアップ研修の開催、会員接遇研修の実施、各種研修会参加への推進、発注者・未就業会員・就業会員アンケート調査の実施

取組 6 組織・運営体制の強化

- シルバー人材センター運営基本となる、地域班活動、職群班活動を通じて、共働・共助を実現します。
- 公益法人として運営にあたっては、理事会及び定時会員総会を意思決定機関として、経済・社会環境の変化にも対応し、効率的な運営に努めていきます。

具体的取組

地域班活動、職群班活動、同好会活動、定時会員総会の開催、理事会の開催、専門委員会の開催、内部監査

取組 5 社会貢献活動の推進

- センター事業の一環として会員による社会奉仕活動を実施するために、各地域班で協議していきます。
- センター全体で取り組んでいくものは、随時、会員からのボランティア登録を募り、積極的に社会奉仕活動に取り組んでいきます。

具体的取組

社会奉仕活動の実施、清掃ボランティア実施

今後の取組の柱は 6つ

会員数・就業率・契約額の3つに目標値を設定

目標 1

会員数

令和元年度 361人



令和7年度 400人

目標 2

就業率

令和元年度 92.2%



令和7年度 95.0%

目標 3

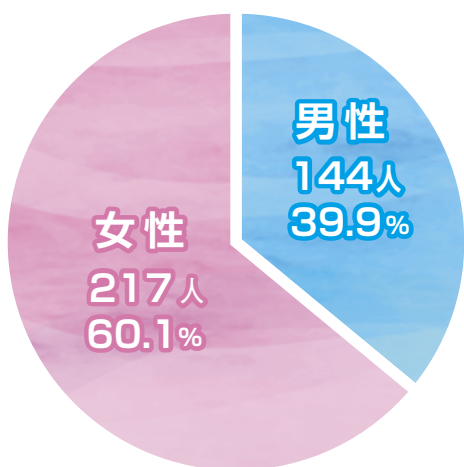
契約額

令和元年度 196,852千円



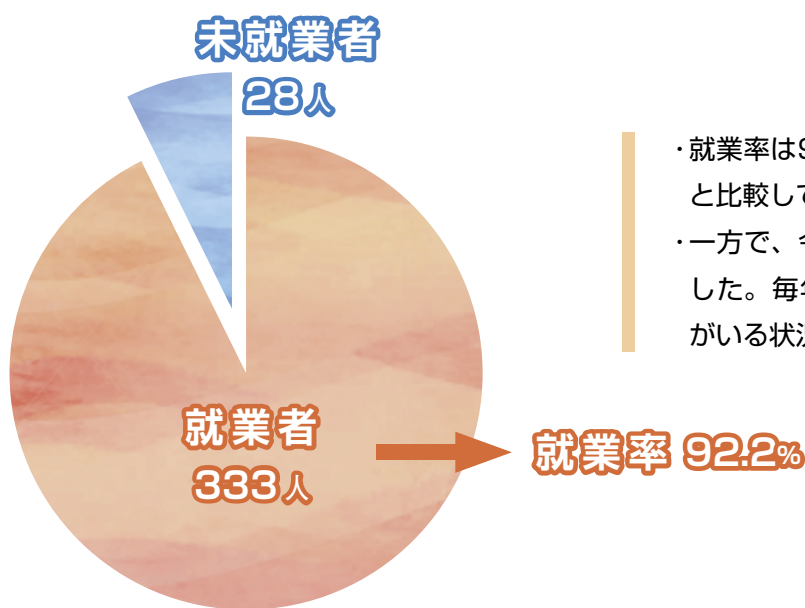
令和7年度 200,000千円

会員数は361人（令和元年度末）



- ・会員数は350～360人台で推移しています。
- ・女性の割合が高いことが特徴です。
- ・平均年齢は74.8歳、男性76.2歳、女性73.9歳であり、会員の平均年齢は上昇の傾向にあります。

就業者数は333人、就業率は92.2%（令和元年度末）



- ・就業率は9割以上で推移しており、他センターと比較しても高位を維持しています。
- ・一方で、令和元年度は28人の未就業者がいました。毎年20人前後～30人未満の未就業者がいる状況にあります。

令和元年度の契約金は196,852千円（令和元年度末）

・令和元年度の契約金は196,852千円となり、平成25年度以来の高い数値となりました。過去の推移をみると、平成30年度を除き、1億9千万円台の契約金を維持しています。



・仕事の内容は、建物一部管理、集会室・学校管理業務、広場管理業務などの管理群や、屋内屋外清掃作業、会場設営作業、各種内職作業などの一般作業群の職業が多くを占めています。

