



# 千代田区 シルバーだより

令和5年3月15日発行  
第84号  
会員数 335名  
男 性 121名  
女 性 214名  
(5.2.24現在前年比-11名)

公益社団法人 千代田区シルバー人材センター 〒102-0074 千代田区九段南1-6-10  
Tel 03(3265)1903 Fax 03(3265)1904 <https://webc.sjc.ne.jp/chiyodaku/index>



## ★令和5年度 新規就業の開始に向けて

2月中旬に令和5年度の新規継続就業先を発表しました。就業先が決定した会員の皆さまには現在、業務の引継ぎを行っている最中だと思います。  
新しい職場で円滑に就業を行うためにも、引継ぎは確実に行っていただくようお願いします。

### ◇事務局への提出物について

下記の書類を期日までに必ず事務局へ提出してください。

◇提出物一覧◇	対象者	提出期限
就業承諾書	全 員	3月16日(木)まで (厳守)
個人情報の保護に関する誓約書	対象者のみ	
業務引継書 最新就業マニュアル	新リーダー	

※期日が過ぎてしまった場合でも、就業開始前までに必ず提出してください。  
提出されない場合、就業できないこともあります。

### ◇貸与品について

職場ごとに事務局から貸与品（被服等）があります。  
該当する現場においては、業務引継ぎを受ける際にリーダーに確認し、各自事務局まで取りに来てください。  
なお、就業が終了する会員は、必ず貸与品の返却をお願いします。

## ★令和5年度 安全就業標語 推薦標語が決定しました！！

2つの募集テーマに沿って「令和5年度シルバー人材センター安全就業標語」を募集した結果、昨年の倍以上の数である48点の応募がありました。ご協力いただいた皆さま、ありがとうございました。

応募いただきました作品の中から、優秀作品を安全管理委員会委員・安全対策推進員による投票にて選考決定しました。今回選ばれました下記の優秀作品6点（各テーマ3点ずつ）が、東京しごと財団への推薦作品になります。

統一テーマ『健康管理』		
① 日頃の運動 積み重ね	山㟢 順弘	会員作
② 適切な 食事と運動 身体を守る	福壽 道夫	会員作
③ 健康は 人任せでなく 自己管理	岩間 朗子	会員作
独自テーマ『転倒防止』		
① 少しだけ つま先上げて ころばぬ用心	福壽 道夫	会員作
② うっかりは 言い訳ならぬ 事故原因	西村 修平	会員作
③ 足腰動かし 転倒予防	岩間 朗子	会員作

## ★就業者アンケート調査での意見・要望に対するQ & A

昨年10月に実施した就業者アンケート調査について、395箇所（重複就業を含む）を対象に実施した結果、333箇所（84.30%）から回答を頂きました。その中から、センターに対する要望や就業に関する問い合わせを抜粋してご回答いたします。

### 【就業に関すること】

Q：会員の皆さんは働くことに意欲をもって就業していると思いますが、思っている以上に個人差があると感じています。どのように助け合うのか、仕事ができる人が常に補うことは難しいと思います。

A：「仕事別グループ就業基準」（ハンドブックP規32-35）では、会員の「就業心得」として、

- ①就業に耐えられなくなった時はリーダーに報告して、他の会員に就業に機会を拡げるよう心掛ける
- ②甘えの気持ちを持たないで、常に誠実に就業する
- ③自らの体力等に合わない無理な就業は止める

等々と規定しています。また、身体等の不自由な会員、加齢又はその他の事情により就業に問題のあると思われる会員に対しては、「就業者選考委員会・リーダー・事務局で協議のうえ就業日数を制限する。」と規定しています。

就業にあたって一番大切なことは、会員各自がきちんと自身の体調を管理・把握し、「仕事別グループ就業基準」の「就業心得」に基づき、「自らが責任をもって常に誠実に就業できるか」どうかを判断していくことです。また、グループ就業の場合、体力的に問題がある会員は、安全・適正就業の観点から、また、会員間の共働・共助にも限界があることから、無理な就業は止めることが必要です。

### 【就業の拡大に関すること】

Q：以前より就業先が減少し、希望の就業先がない。

Q：就業先を増やして欲しい。前職の経験を活かせる事務の仕事がないのが残念、公共施設での軽作業を中心で思うような仕事がない。

A：就業先の開拓をする前に、先ずは新規会員の確保が優先です。近年会員数は社会環境の変化やコロナの影響もあり減少傾向にあります。このまま会員が減少すると、場合によっては就業現場にも影響が出る可能性があります。毎月のお知らせでもお願いしているとおり会員の拡充には、皆さまの口コミが大切です。

新規就業先については、ホームページや区広報紙などの広報を通じて募集しています。

最近の新規依頼案件については、会員が希望する仕事とのミスマッチで、就業までに結びつかない場合が多い状況になっています。

### 《アンケート結果概要について》

就業会員のうち9割超の方は仕事に満足されており、全体的に恵まれた就業環境であるといえます。

しかし、一部の会員の方から、もっと仕事がしたいとの声もありました。会員の皆様の安全就業（健康への配慮）と適正就業（センターでの働き方の基本である原則、月10日程度・週20時間程度）を考慮しながら対応してまいります。

今年度新たに実施した「携帯電話・スマートフォン等の通信状況」調査では、3～4割の方が講習会への受講希望がありました。現在の対応としては、区・東京しごと財団等主催のデジタル講習会をご案内しています。

センターでは今後、会員への就業連絡・調整手段として活用すべく検討してまいります。

今回の結果を踏まえ、全会員の満足を目指して、会員の皆様のご協力のもと、役員・事務局一丸となって、センターの運営に努めてまいります。

※アンケート結果の詳細については、「シルバー千代田第86号」をご覧ください。

## ★ボランティア清掃実施報告

コロナ禍によりストップしていたボランティア清掃が、今年度6月から再開となりました。生憎の悪天候により、現在までに実施できたのは以下の3回です。

### <実施報告>

\*11月分実施報告 ※千代田区一斉清掃への参加  
日 時：令和4年11月7日（月）9時～11時  
参加人数：会員3名、事務局職員2名の計5名

\*1月分実施報告  
日 時：令和5年1月5日（木）13時～14時  
参加人数：会員1名、事務局職員1名の計2名

\*2月分実施報告  
日 時：令和5年2月2日（木）13時～14時  
参加人数：会員3名、事務局職員1名の計4名



※いずれも、かがやきプラザ～千鳥ヶ淵緑道までの歩道の区間で実施しました。

ボランティア清掃は、センターの社会奉仕活動の一環として実施をしており、公的な団体としての社会的役割を高めるとともに、清掃を通じた会員の皆さまの地域貢献活動は、センターの重要なPRの機会ともなります。引き続き、より多くの会員の皆さまのご協力・ご参加をよろしくお願いいたします。

※なお、参加ご希望の方は事務局にご一報いただき、事前登録をお願いします。

## ★理事会の活動状況

令和4年11月以降の「理事会の活動状況」は次のとおりです。

### 第8回理事会（04.11.25）

- 会員の入退会について（入会4名・退会2名）
- 理事選考対象者推薦書の受付状況について
- 各委員会からの報告及びリーダー会出席理事からの報告

### 第9回理事会（04.12.23）

- 会員の入退会について（入会4名・退会2名）
- 次期理事候補者の選出について
- コロナ禍での会議等の開催について
  - ・全体会や地域班会議の再開について協議しました。
- 各委員会からの報告及びリーダー会出席理事からの報告
- 各種アンケート調査結果についての報告



### 第10回理事会（05.1.27）

- 会員の入退会について（入会1名・退会4名）
- 次期理事候補者の選出について
- シルバーだより84号掲載事項について
  - ・掲載事項についてページごとに審議しました。
- 各委員会からの報告及びリーダー会出席理事からの報告

### 第11回理事会（05.2.24）

- 会員の入退会について（入会0名・退会5名）
- 令和5年度事業計画（案）について
  - ・項目別に事業計画の内容を審議しました。
- 令和5年度収支予算（案）について
  - ・項目別に予算の内容を審議しました。
- 次期理事候補者の選出について
- コロナ禍での会議等の開催について
  - ・全体会や地域班会議の再開について協議しました。
- 各委員会からの報告及びリーダー会出席理事からの報告

## 随筆ノート

### 最近、始めたこと

富士見地域 青木亮子

「着付け教室に通つて、着付けを楽しんでいる」とシルバー仲間から聞いた。「まあ、着付けですか」と感心し、自分にも昔作つた着物が何枚があるのを思い出した。可哀想なことに私の着物は何十年もしまわれたままだった。「そうか、着付けを習つて着ようか」と思った。

ということで着付け教室の仲間入りをさせてもらつた。入つてみたら凄く楽しい。皆それぞれ個性があつて人様の着物を拝見するだけでも面白い。リユースで素敵な帯を安く買った話で盛り上がる。「よし、私もゲットしよう、シルバーの報酬もまだあるし」と燃える。

さて、肝心の着付けの方が、これがなかなかに手強い。先生がサラリと着付けるのを見て同じようになつてみると、着物は私の言うことを全然聞いてくれない。先生の帶結びは優雅な手品のようだが、私がやると手がつりそうになる。「ヨイショ」と言いつつもある。優雅とは程遠い。それでも何とか着ることができるととも嬉しい。着たまま外に出る。下手な着付けでもショーウインドーに映る姿はそれなりに見える。歩いてみる。優しくおやかな気持ちになる。不思議なことに美人になつた気さえする。着物の魔法だ。

こんな楽しい場所を教えてくれたシルバー仲間と、リユースとはいえ帯を買う贅沢ができるシルバーの報酬に感謝している。

※次回は神保町地域の担当になります。

### ★会員の異動状況

令和4年11月以降、令和5年2月までに次の方々が新たな会員になりました。皆さまよろしくお願ひいたします。退会されました方々には、これまでのご協力に感謝申し上げます。  
(敬称略)

地域	新 入 会 員			退 会 会 員		
麹町地域	成田光子	——	——	小泉潔	——	——
富士見地域	谷澤重治	鳴島眞澄	市川寿委	相川紘	——	——
	堀上喜美子	川名宇多子	——	——	——	——
神保町地域	鈴木周一	——	——	和泉京子	金敬宝	織原律子
神田公園地域	——	——	——	石井正子	岡田實	——
万世橋地域	岡本栄司	——	——	両角三代子	藤井弘	田辺津子
	——	——	——	笛木民子	——	——
和泉橋地域	田中靖子	——	——	後尾澄江	森田善夫	——

### 事務局からのお知らせ

#### ◎センターの主な日程

区分 月	配分金 *1	就業報告書 提出日 *2	リーダー会
R 5. 4月	17日(月)	3日(月)	20日(木)
5月	15日(月)	2日(火)	18日(木)
6月	15日(木)	2日(金)	15日(木)
7月	18日(火)	3日(月)	20日(木)

\* 1 配分金は原則15日支払ですが、土・日・祝日にあたる場合は振込日が先に送られます。

\* 2 就業報告書の提出日は、原則毎月2日までですので遅れないよう提出してください。

(注)新型コロナウィルス感染拡大防止のため、当分の間全体会は中止します。再開の可否については、今後の感染状況を踏まえ、様々な感染予防対策を考慮しつつ、判断してまいります。

事務局からの郵送物にご留意ください。

なお、入会説明会は、第2・第4火曜日の午後2時から開催しますので、周知等のご協力をお願いします。

令和5年度定時会員総会は6月20日(火)午後2時の予定です。