

シルバー千代田

2025

No.90

令和7年1月

編集・発行 公益社団法人千代田区シルバー人材センター



まだ！まだ！！
”現役”で就業しています
これからの生きがいに！
神田公園地域

林陸雄（八十五歳）

六十五年間やっていたクリーニングの仕事を、昨年やめました。

これから何をしようか？ 思い付いたのが、シルバー人材センターでした。

早速伺って、話を聞きました。事務局の皆様も親切で、入会を決めました。

すぐにお仕事も決まり、現在、集会所の清掃のお仕事をしています。今のところ、特に問題なく就業できています。

先日は、健康器具等を扱っている会社の「新製品のモニター調査の被験者」というお仕事も経験しました。

シルバー人材センターでのお仕事を、これからの生きがいにしたいと思います。



新年を迎えて

会長 石田勝彦

あけましておめでとございませす。会員の皆様方をはじめ、シル

バー人材センターの運営にご協力
いただいております関係者の皆様
には、お健やかに新年をお迎えるの
こととお慶び申し上げます。

昨年は、元旦に石川県能登地方
を震源としたマグニチュード7.6、
最大震度7の地震により、241名
の尊い命が失われました。新年は
じめの衝撃的な出来事でした。

また、地震の爪痕が残る中、9月
に発生した奥能登豪雨による冠水
や土砂崩れなどにより、更なる災
害が追い打ちをかけました。改め
て自然災害の恐ろしさを身に染み
て感じた年でありました。被災し
た皆様には心よりお見舞いを申し
上げます。

一方で、メジャーリーグでは、エ
ンゼルスからドジャースに移籍し
た大谷翔平選手がことごとく記録
を塗り替える活躍で、ワールドシ
リーズを制覇し、個人の成績では
満票による3度目のMVPに輝き
ました。移籍1年目からチームに
溶け込み、チームがひとつの目標

に向けて一丸となって戦う姿は、
日本人にも勇気と感動をもたらし
てくれました。

さて、日本の65歳以上の高齢者
人口は約29.3%となり、過去最高
の更新が続いております。また、高
齢者の就業状況を見ると、全就業
者に占める65歳以上高齢者の割
合は13.5%、就業率は25.2%と
なっております。国の推計により
ますと、人口に占める高齢者の割
合は今後も上昇を続け、2040
年には34.8%となる見込みと発
表されています。今後、ますますシ
ルバー人材センターの役割が期待
されるものと考えます。

こうした中で、11月現在の当セ
ンターの会員数は334名であり
ます。コロナ禍以来、会員数の減少
が続いており、会員拡大に向けた
取り組みが課題となっております。

昨年11月5日発行の「広報千代
田」では区のご協力のもと、5頁に
も亘るセンターの特集記事を載せ
ていただき、今後の会員増強に良
い結果が出ることを期待しており
ます。

また、昨年は、会員個人の就業条
件明示のデジタル化、更には全体

会やリーダー会の見直しなど、時
代のニーズに合わせて、センター
として大きな改革を行いました。
今後とも、皆様にとって利用しや
すいセンターを目指して取り組ん
でまいります。

今年の干支である「巳」は、脱皮
する蛇のイメージから「復活と再
生」を意味し、次の生命が誕生する
時期など、新しいことが始まる年
と言われているそうです。まさに
昨年の改革が実を結ぶ年と捉え、
当センターも時代に乗り遅れるこ
となく果敢にチャレンジしてまい
ります。

今年も、会員の皆様と共に地域
の皆様から信頼され、愛されるセ
ンターを目指して役員並びに職員
一同、一層の努力をすることを決
意し、新年のご挨拶とさせていただきます。



今年の年女・年男の 会員の方から一言

年女から一言

万世橋地域 塚本 久子

初春のお喜びを申し上げます。

今、日本は激動の中にいま
す。今年こそ少しでも平和にな
るよう願うばかりです。

昭和、平成、令和と明るい希
望を持ち、生きてきました。心
の中がネガティブになった時
には、母が言っていた「女の子
は一日一回鏡を見て、ニコッと
笑うのよ」という言葉を思い出
し、手鏡をあて、自分が怖い顔
をしていた時には反省し、乗り
越えてきました。あっという間
の人生。私は年を忘れてしまう
「年女」です。

ちよっと見た川柳で作家の
吉沢さんが「年齢はただの数
字、まだ若い」と詠んでいまし
た。吉沢さんが、思いどおり
体を動かせないと感じたのは、
九十七歳との事でびっくり！
まだまだ遠い年齢ですが、頑張
らなくてはなと思いました。

シルバーで働ける健康を維
持し、やりたい事はすぐ実行。



新年のご挨拶 名誉会長 千代田区長 樋口高顕

新年あけましておめでとう
ございます。

千代田区シルバー人材センターの会員の皆様には、穏やかな新春をお迎えのことと心よりお慶び申し上げます。

公務などで皆様の活動の様子を拝見するたび、シルバー人材センターと会員の皆様が千代田区になくてはならない存在であると都度実感しております。あらためて皆様の献身的なご活躍に深く感謝申し上げます。

昨年は、広報千代田で会員の方の活動の様子をご紹介することができました。会員の皆様がセンターでの就業を通じていきいきと過ごされ、さらにその働く姿が地域社会の活力となっっていること、これらを広く区民の皆様を知っていただく機会となったのではないのでしょうか。引き続き、会員数や就業機会の確保など、センターが行う取り組みに区としても

協力してまいります。

本年の干支は「巳」。皮を脱ぎ捨て新たな姿に生まれ変わる蛇は、再生の象徴とされ、旧い考え方から抜け出し進歩することに喩えられてきました。

江戸由来の伝統や文化を大切にしつつも、先端技術を最大限活用し躍動する未来に向けて、明るい展望をもっていただけるよう、区民、団体、企業、ボランティアの皆様と手を携え、区政の次のステージに向けて、恐れず怯まず、力を尽くしてまいります。

この一年が皆様にとりまして、希望に満ちた輝かしい年となりますよう、心より祈念申し上げます。



人を敬う心を忘れずに過ごしたいと思っております。



年男から一言

富士見地域 彦坂 實

シルバー人材センターに入会して十五年、そして七回目の年男を迎えます。

学校群での初めてのの仕事は、番町小学校の受付業務でした。七時半から十六時半までの就業時間の間に、見守り（ウマ出し、片付け含む）、来校者の受付対応・案内、清掃のほか、先生方のお名前や各種教室の場所等覚えることがたくさんありました。すべての業務に楽しみを感じ、就業しております。

他には管理群の仕事も経験し、シルバー人材センター内部では世話人、安全委員、地域班長、リーダー等も担当させて頂きました。

現在も番町小学校の見守り

隊の就業を続けていて、生徒からは「こんにちは！」と元気な声を聞くことができ、保護者の方からは「いつもありがとうございます」と感謝の言葉をいただけることが、やる気につながっています。来校者には久しぶりに会える方もいて、お互いに「お元気に」「頑張ってるね」また会いたいね」と声を掛け合っています。

社会の一員として長い間シルバー人材センターの仕事に関わり、たくさんの方々と接することで刺激を受け、新鮮な日々を過ごせることに感謝しています。

これからも自身の身体をいたわり、励みしながら人とのつながりや触れ合いを楽しんでいけたらと思います。





10月から11月にかけて4地域で地域班運営会議が開催されました！

万世橋地域

開催日時 令和6年10月19日(土)

開催場所 万世橋区民館

出席者 7名(出席率25.9%)

テーマ

次期正・副班長の選出について
会員増強について



次期正・副班長の選出について

出席者が少なかつたため、次期正・副班長を決めることはできなかった。

会員増強について

万世橋地域は商業地区のため、毎年知人・友人が引越越しされていく。シルバー人材センターへの勧誘はしているが、良い返事はもらえない。状況は厳しく、良い案はないが、今後もいろいろな方にお声かけはしていく。

麴町地域

開催日時 令和6年11月16日(土)

開催場所 麴町区民館

出席者 17名(出席率29.8%)

テーマ

次期正・副班長の選出について
安全管理委員会の報告
シルバー人材センターの現状
ボランティア活動への参加

次期正・副班長の選出について

現任の3名以外に規定を充たす推薦者がなく、現任者の継続を諮ったところ、承認が得られた。

安全管理委員会の報告

巡回指導、安全就業標語の募集、健康フェアへの参加、転倒事故への注意喚起等について報告。

シルバー人材センターの現状

会員増に注力している。入会勧誘にご協力をお願いします。

ボランティア活動への参加

東京マラソン、ボランティア清掃、千代田区一斉清掃、番町・麴町地区生活環境改善推進連絡会等への参加を呼びかけた。





神田公園地域

テーマ

次期正・副班長の選出について
会員勧誘について
その他意見

出席者

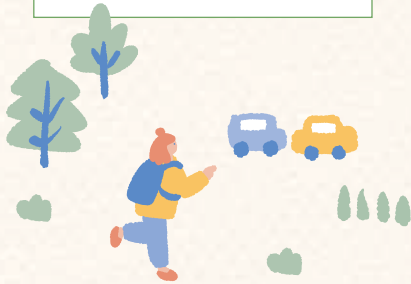
11名(出席率26.8%)

開催場所

神田公園区民館

開催日時

令和6年11月16日(土)



次期正・副班長の選出について
正・副班長に再任要請あり。継続検討とした。

会員勧誘について

有効な手法は浮かばないが、引き続き会員の知り合いを勧誘していく。

その他意見

Smile to Smileの登録推奨について

富士見地域

テーマ

次期正・副班長の選出について
健康と安全就業について
その他意見

出席者

13名(出席率18.8%)

開催場所

富士見区民館

開催日時

令和6年11月30日(土)



次期正・副班長の選出について

次期正・副班長を決定した。

健康と安全就業について

日頃、健康のために心がけていること(ラジオ体操やウォーキング、発声練習、食事の管理など)について、個々に発表。

センターが開催している健康フェアへの参加を推奨。

その他意見

入会して日が浅い私には、なにもかもが勉強になりました。



※神保町地域、和泉橋地域の地域班運営会議は、年明けに開催予定です。この2地域の開催報告は3月の「毎月のお知らせ」に掲載します。

シルバー総合保険制度とは

シルバー人材センターの正会員が、①就業中や就業場所への行き帰りに偶然に被った傷害事故のほか、熱中症も補償の対象とする「団体傷害保険」と、②就業中に事故が発生し、他人の身体や財物に損害を与え、法律上の賠償責任を負うこととなった場合を補償内容とする「賠償責任保険」の2つの補償を組み合わせた保険制度です。

シルバー総合保険制度

①団体傷害保険

就業場所や行き帰りでケガ
熱中症など

②賠償責任保険

賠償責任を負うことになった
場合を補償内容とする



令和七年度から「シルバー総合保険」の補償内容が変わります

補償内容が変更となる背景

シルバー総合保険は東京都連合独自の制度であり、ここ数年、シルバー会員の事故発生が増加傾向にあり、それに伴い保険金の支払いが増えていることから、保険制度の維持のために保険料と補償範囲の見直しが行われるものです。



「団体傷害保険」の変更内容

令和6年度(現行)		令和7年度(変更後)	
死亡・後遺障害保険金	450万円	死亡・後遺障害保険金	400万円
入院保険金	1日4,500円 (補償対象限度日数180日)	入院保険金	1日4,500円 (補償対象限度日数90日)
通院保険金	1日3,000円 (補償対象限度日数90日)	通院保険金	1日3,000円 (補償対象限度日数60日)

保険料は、全額センターで支出しています(会員の皆様に納めていただいている年会費を充当)。会員一人当たり「年間2,490円」で、現在と変更はありません。

「賠償責任保険」の変更内容

令和6年度(現行)		令和7年度(変更後)	
請負特約		請負特約	
(身体賠償)	1名につき3,000万円	(身体賠償)	1名につき3,000万円
(身体賠償)	1事故につき 1億円	(身体賠償)	1事故につき 1億円
(財物賠償)	1事故につき1,000万円他	(財物賠償)	1事故につき2,000万円他

保険料は、全額センターで支出しています。ただし、これまでは保険金支払いの際の自己負担額(1,000円)もセンターが負担しておりましたが、この自己負担額が10,000円に変更となるため、保険制度の維持と事故発生抑止の観点から、令和七年度からは事故を起こした会員ご本人にも半額の5,000円を負担していただくこととしますので、ご承知おきください。





健康フェア（歩行姿勢年齢＋血管年齢＋ ストレス度測定会）が開催されました!!

十一月二十九日（金）に、健康フェア（各種測定会）が開催されました。今回は、株式会社ティップネス様のご協力のもと、各種測定及び健康器具の使用体験等が行われました。

今年も盛況で、合計で六十二名の方にご参加をいただきました。実年齢よりも若い結果が出たと喜ぶ方、逆に少し年上との結果が出てショックを受ける方、悲喜こもごもの声が会場にあふれました。ティップネスの指導員からの改善に向けたアドバイスに、皆様熱心に耳を傾けていました。

今回の健康フェアを通じて、あらためてご自身のお身体について知っていただき、日々の安全就業への一助となれば幸いです。

開催概要

日時

令和6年11月29日（金）
11時～15時

会場

かがやきプラザ4階
シルバー会議室 A B

参加者数

63名

内容

歩行姿勢年齢＋血管年齢＋ストレス度測定会、健康器具使用体験等



令和七年度 安全就業標語の優秀作品決定について

優秀作品六点が、第二回安全管理委員会にて選考決定しました。今回の応募件数は合計三十三点でした。ご応募、ご協力いただいた皆様、ありがとうございます。

今回選ばれた左記の優秀作品六点（各テーマ三点ずつ）が、東京しごと財団への推薦作品になります。

統一テーマ『事故防止のための体力づくり』

食事はきちんと朝・昼・晩

萩原尚弘（会員作）

散歩道 今の私の 自主トレ 筋トレ

大崎英子（会員作）

無理ない体操 自分流に考えよう

諸井良子（会員作）

独自テーマ『転倒防止等の心構え』

階段は 無理せず気張らず 手すりをつかも

萩原尚弘（会員作）

転倒は 焦らず あわてず ゆとりから

中西雄二（会員作）

「自分は大丈夫」 過信がもたらす転倒

諸井良子（会員作）

令和六年度安全就業調査及び巡回指導実施報告

九月三十日(月)～十一月三日(日)を実施期間として、安全管理委員会、事務局職員が、安全な就業現場であるかを確認する「安全就業調査及び巡回指導」が実施されました。

管理群

- ①千代田保健所受付業務
- ②福井自動車株式会社
機械式駐車場における
入出庫管理業務

危険と思われる箇所・場面

千代田保健所受付業務

- 大きな危険があるような箇所は無いが、入退館時における通路の床が滑りやすく、メンバール内において共有している。
- 通りがかりの人がトイレを借りに入ってくる時があり、注意を向けている。また、夜間までの就業なので、夜間の防犯対策も大事となる。

福井自動車株式会社 機械式駐車場における 入出庫管理業務

- 特に問題を感じたことは無いとの話(※構内の就業であり、自動車用ゴンドラ内等危険そうなエリアには立ち入らない)。
- 夏場、冬場の暑さ寒さ対策は必須。
- 夏場は蚊等の虫が入って来ることがあり、注意が必要。防虫薬の設置など、発注者が配慮をしてくれている。

危険が予想される場所には近づかない、立ち入らないことが大原則になります。



「健康管理」に関することで 気づいた点

千代田保健所受付業務

- 早番出勤時には、前日から健康(体調等)に気をつけるようにしている。
- 区民健診等の健康診断受診、手洗いやうがいなどの基本的な健康管理の実施。

福井自動車株式会社 機械式駐車場における 入出庫管理業務

- 健康管理のためにも暑さ・寒さ対策。
- 手洗いやうがいなどの基本的な健康管理・体調管理の実施。

総括

両就業現場とも、就業時の体調管理をはじめ、会員証の携帯やセンターの緊急連絡先の把握といった基本的な事項の徹底はなされていた。

なお、管理業務ということで建物内や敷地構内での就業だが、一見普通に見える通路が滑りやすかったり、段差があったりする場

合もあり、転倒事故には注意していただきたい。

また、早朝や夜間時間帯での就業もあり、普段から慣れている現場であっても、事前の危険予知の心がけに努めていただきたい。

管理群の業務に共通して 考えられる注意点

管理業務は屋内での就業が中心となるが、室内に様々な備品が配置され、通行スペースが狭くなっていたり、階段等の段差がある場所も多くある。就業開始から日数が経ち慣れてきた現場であっても、日頃から危険予知の意識を心がけ、周囲の環境に注意して就業に取り組む必要がある。

また、両就業現場とも就業終了時刻が夜遅い時間であるため、就業時のみならず、就業の行き帰り時にも十分注意をしていただきたい。





学校群

- ① 和泉小学校見守り業務
- ② 神田児童館
(児童の安全安心確保業務)

危険と思われる箇所・場面

和泉小学校見守り業務

● 学校の出入口が坂道であるため、転倒の恐れがあり危険。特に雨天時は、足元が悪くなるために、より危険度が上がる。

● 就業ポイントの交差点では、歩道が狭く、車の交通量も多く注意が必要。



和泉小学校

交通量が多い交差点では、子どもの安全だけでなく、自身の身の安全も大切



神田児童館 (児童の安全安心確保業務)

● 歩道が狭く、歩行者が多いにより狭く感じる。

● 観光客も多く就業現場周辺でみられるので、安全面を特に注意している。

「健康管理」に関することで気づいた点

和泉小学校見守り業務

● 屋外での就業になるため、水分補給を適宜、行うようになっている。

● 夏場は、センターより貸与されたファン付き作業服を着用し、熱中症対策をしている。

神田児童館 (児童の安全安心確保業務)

● 健康第一を考え、食事や睡眠は気をつけるようにしている。

総括



両就業現場とも、屋外での就業現場であるため、自身の体調管理に、常に注意をしているように感じた。

また、夏の暑い中の就業では、センターより貸与されているファン付き作業服を着用し作業をしている。また、塩飴や水分を摂りながら、自身で熱中症対策を心掛けているように見受けられる。履物や服装も就業に適した格好をしていた。

「神田児童館 児童の安全安心確保業務」では、特に夕方、通行量が多い割に歩道がとても狭いため、周囲に注意し、子どもたちの安全を見守りながらも、就業会員自身の身の安全を守ることが大切である。

学校群の業務に共通して考えられる注意点

屋外での就業は、天候によっても影響が出やすい現場であり、足腰の健康維持がとて重要になってくる。

ついては、日頃から、健康管理を怠らないことが重要になる。また、歩道でも小さな段差や障害物が多く見受けられる。子どもの安全を見守ることも重要であるが、自身の安全を考慮することが必要である。

また、秋から冬の時期になると、日没も早く周囲が暗くなるのも早い。見通しが悪くなる分、足元も不安定な状況になりやすい。就業中だけでなく、就業途上にも注意し、今後も就業を続けていただきたい。



神田児童館

小さな段差も転倒の原因に繋がるため要注意。

軽作業群

- ① 旧和泉町ポンプ所跡地
維持管理業務
- ② 麴町集会室日常清掃業務

危険と思われる箇所・場面

旧和泉町ポンプ所跡地 維持管理業務

- 四角い用地のうち、三面が塀に囲まれており、一面は歩道に面し、他二面は、車の通行が多く、作業時は注意が必要である。

- 作業現場付近に駐車場があるため、出入が激しい。

- 排水溝に吸い殻が多い。

麴町集会室日常清掃業務

- 入口に段差があり、注意をしていないと躓き、転倒の恐れがある。また、三階の広間内にある足を拭くマットが、一部めくれているように見受けられたため、足元を注意することが重要になる。

「健康管理」に関することで 気づいた点

旧和泉町ポンプ所跡地 維持管理業務

- 就業に支障が出ないようにスクワットやストレッチをし、常に健康管理に留意している。

麴町集会室日常清掃業務

- 月6〜7回の就業で健康管理に良い運動になる。



旧和泉町ポンプ所跡地

交通量が多い現場は、周囲の確認も重要!!

総括

軽作業群の仕事においては、屋外での作業が、基本になる。どこの現場も同じではあるが、段差があるため、足元には注意が必要である。また、作業現場によっては、交通量が多く、車と接触する可能性もあり、周囲の状況を確認しながら作業をすることが重要である。

就業されている方の健康意識も高く、日頃からスクワットやストレッチを行い、就業に支障が出ないようにしているとのことだった。

また、清掃道具も一式丁寧に管理されており、掃除が行いや

すい環境が準備されている。引き続き就業しやすい環境作りに取り組んでいただきたい。

軽作業群の業務に共通して 考えられる注意点

各現場の共通事項として、体力を必要とする仕事であることが挙げられる。日頃から、健康を意識し、自身でスクワットやストレッチを行う等、体力作りをすることが重要になってくる。

また、服装も作業に合った服装を着用することで、怪我を未然に防ぐことにも繋がってくる。

近年、転倒事故が増えているので、就業現場だけでなく、就業途上も足元には十分に注意しながら、就業を引き続き行っていたきたい。



麴町集会室

足元には注意し
転倒防止を!!



令和6年度発注者に対するアンケート調査結果

調査期間：令和6年10月1日～11月30日

【公共受注】 ・調査対象件数：39件、回答件数：36件、回答率：92.31% (単位：件)

質問	回答			
	満足	普通	不満	無回答
①会員の挨拶・言葉遣い・態度はいかがですか。	23	11	1	1
②会員の仕事の手順・要領などはいかがですか。	24	10	1	1
③総合的にみて、満足度はいかがですか。	26	9	1	0
④当センター事務局の対応はいかがですか。	25	10	0	1

【民間受注】 ・調査対象件数：34件、回答件数：27件、回答率：79.41% (単位：件)

質問	回答			
	料金が魅力的だから	雇用するほどの仕事ではないから	シルバー支援のため	以前から依頼しているから
①当センターに発注した理由は何ですか。(複数回答)	13	9	7	14
	公益法人なので安心	丁寧で信頼できるから	会員・知人に勧められた	その他
②会員の挨拶・言葉遣い・態度はいかがですか。	21	4	0	2
③会員の仕事の手順・要領などはいかがですか。	21	5	1	0
④現在の契約料金をどう思いますか。	19	8	0	0
⑤総合的にみて、1年前と比較した満足度はいかがですか。	満足度が上がった	変わらない	満足度が下がった	1年前は依頼していなかった
	9	15	2	1
⑥当センター事務局の対応はいかがですか。	21	5	1	0
⑦令和7年度から変更予定の「契約方法の見直し」について、変更点を理解していただけましたか。	理解できた	資料はみたが、変更点がよく理解できない	よく分からない	その他
	25	2	0	0
⑧契約方法の変更があっても、来年度も当センターへ業務の依頼を継続していただけますか。	継続したい	検討中	契約方法が変更になるなら継続しない	継続しない
	25	1	0	1

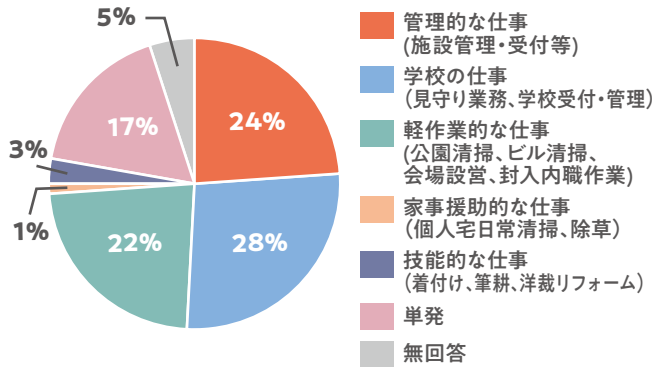
令和6年度会員アンケート調査結果

調査期間：令和6年10月17日～11月21日

・調査対象会員数 332人・回答者数 250人・回答率 75.3%

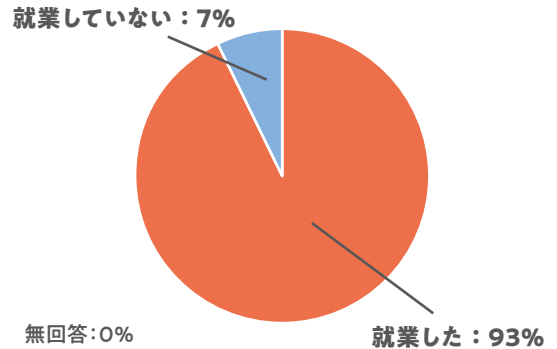
2

あなたはどのような仕事をしていますか。
(該当するものを複数回答可)

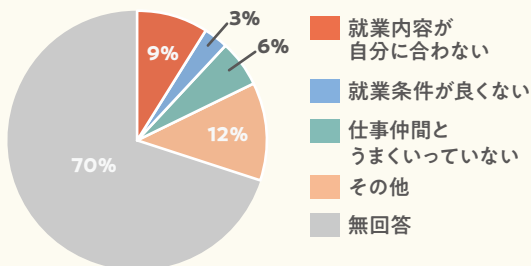


1

今年度、シルバー人材センターで就業
(継続就業・単発就業を含む)しましたか。

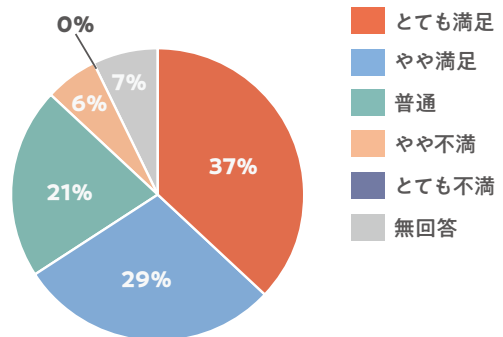


問3で「やや不満」「とても不満」と答えた方に
満足していない理由は何ですか。



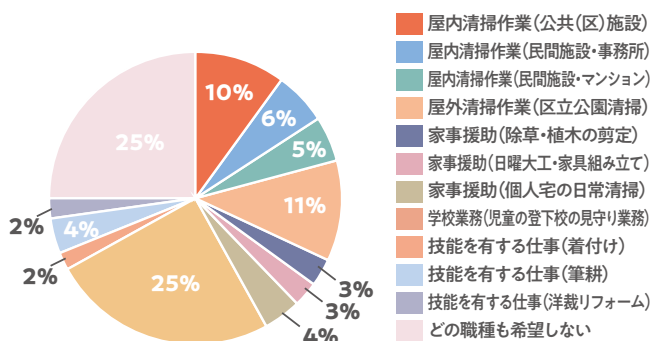
3

今年度の就業先に満足していますか。



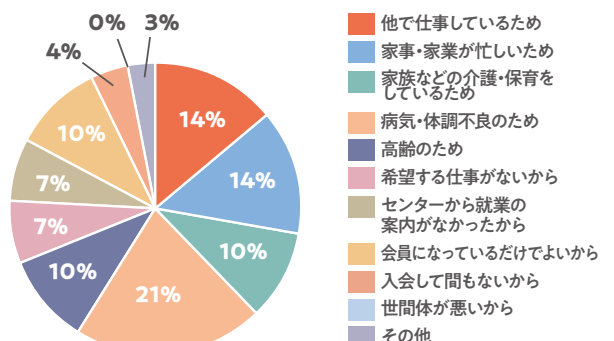
5

下記職種(従事者不足)への就業意欲はありますか。
(該当するものを複数回答可)



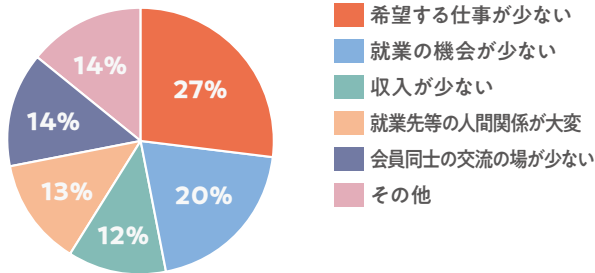
4

就業していない理由は何ですか。
(該当するものを複数回答可)



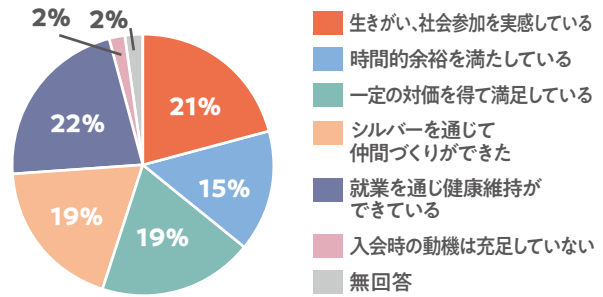
7

入会后、不満に感じていることはありますか (該当するものを複数回答可)



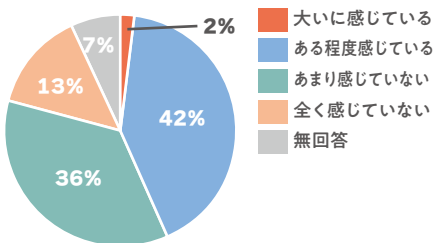
6

入会後の動機の充足度はいかがでしょうか (該当するものを複数回答可)



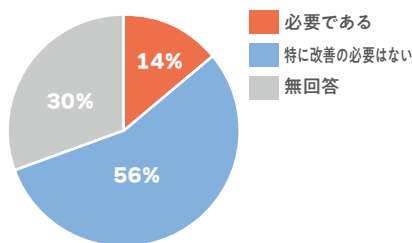
10

ご自身の体調、体力面で不安を感じていることはありますか。



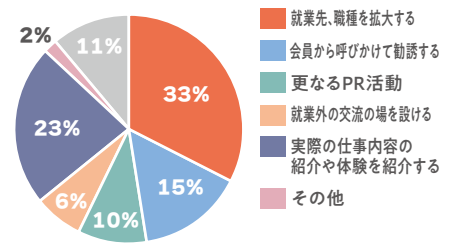
9

会員の安全就業に関する取り組み改善の必要性



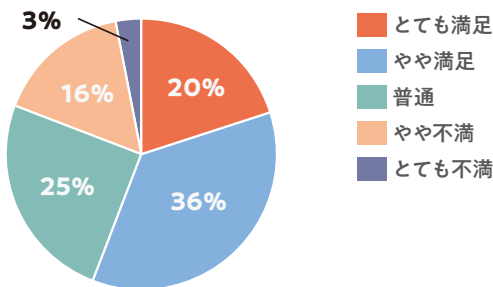
8

会員を増やすにはどのような取り組みを強化すべきだと思いますか。 (該当するものを複数回答可)



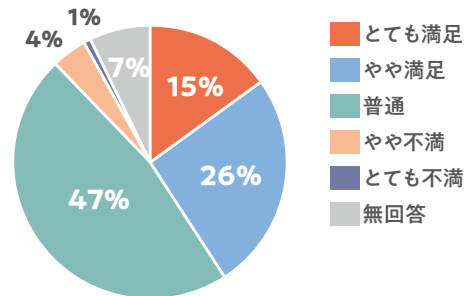
12

今年度から新たに導入した「ファン付き作業服」を利用して いる方にお聞きます。利用した感想はいかがですか。



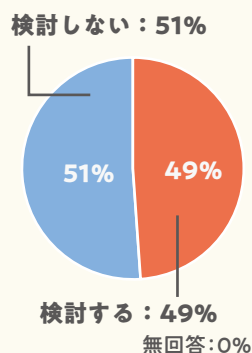
11

塩鉱、認知機能見守りAI「ONSEI」等、センターから提供 されている安全グッズや啓発に満足されていますか。

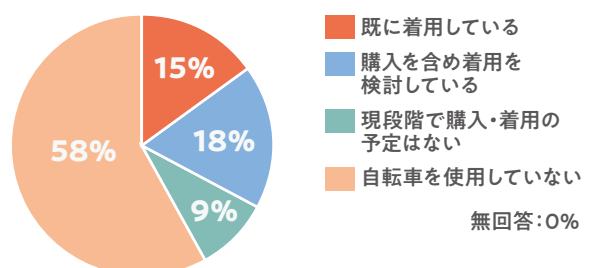


13

「購入を含め、着用を検討する」「現段階で購入・着用の予定はない」と答えた方にヘルメット購入に係る補助制度があれば、購入を検討しますか。

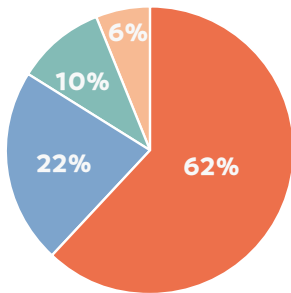


自転車ヘルメットの着用状況について



16

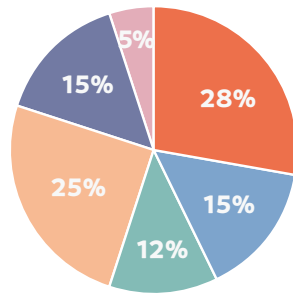
「全体会」に参加したことがない理由は何ですか。



- 毎月の事務局からのお知らせ・機関誌等で情報を得ているから
- 予定(6月・9月・11月・2月の第3木曜日)が合わないから
- 全体会の必要性を感じない
- その他

15

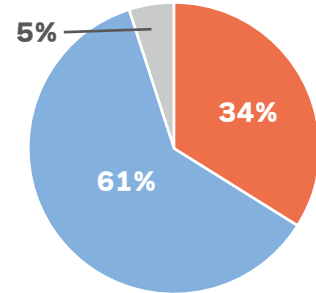
「全体会」・「リーダー会」に参加してプラスになったこと



- テーマを設定した最新情報
- 就業現場紹介
- テーマを設定した意見交換
- 会員間のコミュニケーション
- あまりない
- その他

14

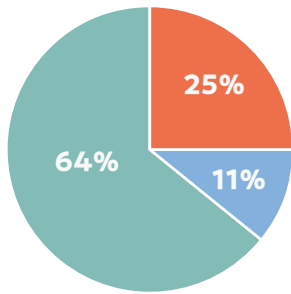
全体会・リーダー会の参加



- 参加した
- 参加していない
- 無回答

19

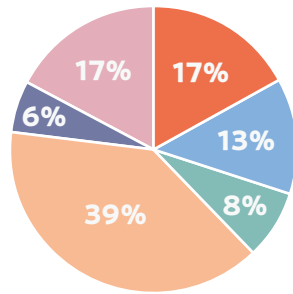
登録手続きをサポートする機会を設けたら参加しますか



- 参加したい
- 参加したくない
- 今は分からない

18

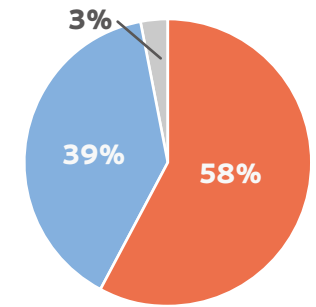
「Smile to Smile」に登録手続きしていない理由



- スマートフォン、タブレット等を持っていないから
- 面倒だから
- 紙でのお知らせも継続するのとこだったから
- メールアドレスを持っていないから
- 手続きが難しく、先に進めなかったから
- その他

17


会員向け専用サイト「Smile to Smile」への登録手続き



- 登録した
- 登録していない
- 無回答

「就業情報」を掲載しています！

センターでは、新しい仕事の依頼を受けたら「就業情報」として情報を公開し、就業希望会員を募集しています。「就業情報」の最新の情報は、センター事務所前のホワイトボードへの掲示、掲示した「受注票」をセンターホームページに掲載しております。

また、昨年7月より導入した会員専用サイト  Smile to Smile (スマイルトゥスマイル) においても、新規で受注したお仕事や欠員現場の情報を確認し、就業希望の申し込みをすることができます。

今後のバージョンアップ予定として、希望する仕事の特徴(例: 「午前」「短時間」「グループ就業」等)をもとに、検索がしやすくなる機能が追加。

会員専用サイトに登録をしておくことで、自分のライフスタイルにあった仕事が見つかるかもしれません。



スマートフォンのカメラで
二次元コードを読み取りアクセスできます

※本会員専用サイトは、センター登録会員しか利用できません。

▼マニュアル動画はこちら(約10分)

<https://nsis.ageless80.jp/public/seminar/view/2840>





▶ 次年度以降に変更予定である 包括的契約方法 (新しい契約方法) になると

何が変わるの？

令和6年11月1日に施行された「フリーランス法(特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律)」に適切に対応するため、令和7年度以降、請負・委任の就業については、発注者と会員との間で直接契約が成立する、**新しい契約方法**に移行する予定です。



この契約方法の変更について、前号の「シルバー千代田」でお知らせしたところ、会員の皆様からいくつか質問が寄せられましたので、お答えします。

Q1 発注者と会員が直接契約の関係になるということは、発注者から直接指揮命令を受けて就業したり、発注者が就業者の人選をするということですか？



A1 契約方法の変更後も、就業者の人選は、現行通り、センターの就業ローテーション方針に基づいてセンターが行います。そのセンターが選定した会員にのみ、発注者が業務委託を行うことができる仕組みです。また、業務の内容はセンターを通して会員の皆様にお伝えしますので、発注者から直接指揮命令を受けることはありません。

Q2 報酬は、発注者が直接会員に支払うことになるのですか？



A2 報酬は、センターが会員に代わり、発注者に代理請求・代理受領して、会員の皆様にお支払いします。万一、発注者からの入金が遅れても、センターが立て替えてお支払いしますので、会員の皆様の口座には、現行通り、就業した月の配分金が翌月の15日(15日が土・日・祝日の場合は翌営業日)にセンターから振り込まれます。

つまり、会員の皆様にとって、現状と何も変わるところはありませんので、引き続き安心して就業していただきたいと思います。

「フリーランス新法」施行後の取り組み

フリーランス(個人事業主)に対する取引条件の明示義務などを定める「フリーランス新法」が昨年11月1日に施行されました。新法は発注者側に対し、報酬額や業務内容など取引条件の書面や電磁的方法による明示を義務づけるものです。

センターでは、新法施行後、なるべく電磁的(会員専用サイト)による就業条件の明示に努めています。このデジタル化の取り組みは、紙資源の削減にもつながるものです。皆様のご理解、ご協力をお願いします。

なお、必要に応じ、書面による就業条件の明示を希望する場合は対応いたしますので、事務局までご相談ください。



広報千代田11月5日号にシルバー人材センターの 特集記事が掲載されました!



センターのホームページから、
または千代田区のホームページで、ぜひご覧ください!

<https://www.city.chiyoda.lg.jp/documents/31026/no1627.pdf>

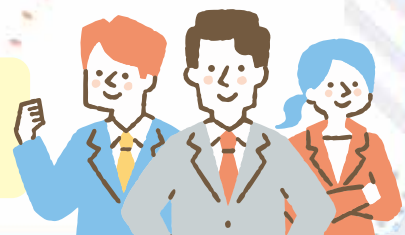


掲載直後の11月、12月の入会説明会には、合計11名の方がご参加くださり8名が新規入会されました! 今後も様々に工夫してセンターの周知に努め、会員増加に取り組んでまいります。会員の皆様も、会員勧誘にご協力をお願いいたします。

会員アンケート調査でいただいたご意見より抜粋



広報千代田のシルバー特集号は、インパクトがあり、大変良かったと思います。このような取り組みを今後も続けてほしい。



編集・発行

公益社団法人千代田区シルバー人材センター

〒102-0074 千代田区九段南1-6-10 TEL 3265-1903 FAX 3265-1904