


会員募集

スマートフォンは
こちらから




シルバー人材センターを活用してみませんか?

60歳以上の
中央区の皆さん
一緒にお仕事しませんか?

会社・商店・
ご家庭の皆さん
その仕事お任せください!

お仕事募集



お仕事募集

03-3551-2700

✉ chuo@sjc.ne.jp

中央区シルバー 検索

東京マラソンボランティア活動

3月1日(日)にコレド日本橋前にて「東京マラソンランナー応援イベント」ボランティア活動を行いました。マラソンコース沿道では、チアリーディングやダンス等のさまざまな応援イベントが実施されており、観客の皆様に通りの妨げとならないよう誘導を行いました。

※ボランティア参加については応募者多数で抽選となりました。毎年2月ごろ募集の通知をしています。



清掃ボランティア活動

3月19日(木)に、令和7年度4回目の清掃ボランティア活動を行い、4か所合計で55名の会員の皆さんが参加しました。

次回は6月13日(土)午前11時から開始を予定しております。引き続き積極的な参加をお願いします。

※センターでは、地域社会への貢献とセンター事業の周知、会員間の交流やウォーキング等健康維持の良い機会としてボランティア活動に取り組んでいます。

地域別参加人数					
地域名	京橋	日本橋	月島	勝どき	計
参加数	13名	18名	9名	15名	55名

センターからのお知らせ

事務局の山科次長におきましては、令和8年3月をもって2年間の派遣が終了しました。

就業報告書提出締切日及び報酬振込日

就業月	交流広場 [午前9時～午後3時]		報酬振込日
	1日目	2日目 就業報告書提出締切日	
令和8年4月	5月1日(金)	5月7日(木)	5月18日(月)
// 5月	6月1日(月)	6月2日(火)	6月15日(月)
// 6月	7月1日(水)	7月2日(木)	7月13日(月)

※上記は長期継続就業の提出締切日です。単発就業の場合は就業終了後すみやかに提出してください。(就業報告書の左上に継続・単発と記載してあります。)

会員登録状況

(単位:人)

		11月30日現在	入会	退会	3月31日現在
正会員	男	348	16	5	359
	女	449	28	16	461
	合計	797	44	21	820
賛助会員	男	4	0	0	4
	女	19	0	1	18
	合計	23	0	1	22

あとがき

日々の就業、本当にお疲れ様です。中央区にも久しぶりに雪景色が見られた厳しい冬が過ぎ、新緑の季節となりますが、皆さま健やかにお過ごしでしょうか。

毎月の交流広場で、仲良く楽しそうにお話を交わされている皆さまのそばにいますと、とてもうれしい気持ちになり、勇気をいただける思いがいたします。

これからは、急に暑くなる日も増えてくるかと思えます。どうぞ健康に留意してお過ごしください。それぞれの場で、皆さまがますます活躍されることを願っております。

広報委員会
清水 文子
近藤 操
落 政俊
木下 喜美恵



令和8年度 東京しごと財団 安全就業標語 決定

東京しごと財団統一の安全就業標語が決定しました。皆さんにとって身近なことが標語となっています。日ごろから安全を意識し、事故が起きないように努めましょう。

最優秀作品

「転倒予防と健康管理」 **疲れたら 休む勇気も 事故防止!**

「センターごとのテーマ (自転車事故の防止)」 **ちょっと待て 急ぐ気持ちにブレーキを!**

推薦会員表彰 **中央区シルバー人材センター安全就業標語**

当センターの安全就業標語推薦作品に選ばれた会員5名に表彰状と粗品を進呈しました。

推薦作品に選ばれた会員の皆さん、おめでとうございます。

テーマ1 「転倒予防と健康管理」 (応募総数 39点)

- 「大丈夫」 その油断こそ 要注意 1739 近藤 操 会員
- 高齢者 転倒事故は 命取り 2678 志摩 誠 会員
- 日頃から 足腰鍛えて 無理をせず 2975 谷田 賢治 会員

テーマ2 「自転車事故防止」 (応募総数 41点)

- ゆずりあい ハンドルよりも ブレーキで 2424 萩原 健一 会員
- 歩道注意、歩行者優先を忘れるな! 2688 宮永 光次 会員
- 急ぐまい 急ぐ心に 事故潜む 2975 谷田 賢治 会員



1739 近藤 操 会員 2424 萩原 健一 会員 2678 志摩 誠 会員 2688 宮永 光次 会員 2975 谷田 賢治 会員

令和8年度 長期継続就業 新規就業者説明会



令和8年度長期継続就業の新規募集に、今回も多く応募がありました。
新たに就業が決まった会員に向けて行う新規就業者説明会を仕事別グループごとに実施しました。

説明会は、リーダーや先輩会員を交え、仕事の具体的な内容についての話や質疑応答など、活発に行われました。皆さん、「共働・共助」を基本理念に新しいお仕事頑張ってください。



令和8年度 長期継続就業 新規就業決定者

(令和8年2月27日現在)

No.	業務名	面接 内定人数	No.	業務名	面接 内定人数
1	ポスター掲示・撤去・送付委託	2	13	中央区立浜町児童館受付等	1
2	かざぐるま八丁堀管理運営	4	14	会員加入促進等業務(レッツ中央)	1
3	かざぐるま箱崎町管理運営	2	15	浜町敬老館パソコン操作指導	1
4	京華スクエアの管理運営	1	16	「十思スクエア別館」受付管理	1
5	区立駐輪場管理整理業務(京橋)	0	17	浜町敬老館浴場受付等(アクティオ(株))	1
6	区立駐輪場管理整理業務(日本橋)	0	18	リサイクル回収受付等業務(京橋)	2
7	区立駐輪場管理整理業務(月島)	0	19	リサイクル回収受付等業務(日本橋)	1
8	ふれあい作業所管理・作業指導	2	20	リサイクル回収受付等業務(月島)	1
9	新川児童館受付等((株)ポピンズエデュケア)	2	21	桜川敬老館浴場受付等(アクティオ(株))	2
10	佃児童館受付等((株)ポピンズエデュケア)	1	22	あかちゃん天国事業子育て見守りサポーター	1
11	中央区立築地児童館受付等	1	23	就業専門員	2
12	中央区立月島児童館受付等	2		合計	31

決定し通知した後、様々な事情による変動があります。

就業の適正化について



センターでは「就業の適正化・公平化に関する仕組み」を定め、「共働・共助」や就業規約の遵守に努めています。

長期継続就業において、会員とセンターとの契約は3カ月ですが、就業態度等に問題がなければ3期(最長1年)まで自動的に継続され、途中の手続きは必要ありません。

なお、就業現場でのトラブルや「共働・共助」に反する行為があった場合、センターから改善のお願いをします。改善されず発注者から重大な問題として指摘があれば、就業終了になることがあります。

リーダー・サブリーダーについて



リーダー・サブリーダーは、「仕事別グループ設置要綱」により理事会で選任されます。就業終了等により18名のリーダー・サブリーダーが新たに選任され、22名の方が再任されました。

各グループの会員は、リーダー・サブリーダーからの案内をもとに、業務に従事してください。

リーダーとは？

リーダーにはシフト表の作成やメンバーの意見・要望・不満の調整等、仕事先を取りまとめる役割を担っていただきます。

サブリーダーにはリーダーの補佐をお願いしています。

仕事グループ別 リーダー・サブリーダー 名簿

(任期: 令和8年4月1日から令和9年3月31日まで)

令和8年4月1日現在

No.	グループ名	リーダー	備考	サブリーダー	備考
1	「かざぐるま八丁堀」管理運営業務	1666 棚田 正人		2118 落合 充世	
2	「かざぐるま箱崎町」管理運営業務	2472 上田 治正		1955 高木 和枝	新任
3	京華スクエア管理運営業務	1793 古川 正和	新任	2836 山本 基	新任
4	子育てサポーター業務	2479 森澤 知子	新任	2045 白山 素子	新任
5	リサイクル回収受付業務(京橋)	2779 長尾 敏行	新任	2682 都知木 栄子	新任
6	リサイクル回収受付業務(日本橋)	2549 川西 邦典	新任	2133 高島 よし子	新任
7	リサイクル回収受付業務(月島)	2520 赤坂 克教		2786 寺田 久美子	
8	児童館受付業務(築地)	2917 鈴木 裕子	新任		
9	児童館受付業務(新川)	2066 稲田 公代	新任	2062 後上 綾子	新任
10	児童館受付業務(浜町)	1744 稲垣 美幸			
11	児童館受付業務(佃)	2567 渡部 聖子	新任	2580 清水 貴代美	新任
12	児童館受付業務(月島)	1777 前野 初美			
13	あかつき公園冒険広場管理業務	2624 櫛井 修			
14	駐輪場管理整理業務(京橋)	2445 森本 孝一		2678 志摩 誠 2829 福山 伸	
15	駐輪場管理整理業務(日本橋)	2602 立花 淳一		2571 吉田 裕次	新任
16	駐輪場管理整理業務(月島)	2512 安達 隆一		2908 大井 正秀	
17	ポスター掲示・撤去業務	1739 近藤 操	新任	1742 柳澤 本治	新任
18	学校施設開放受付業務	2593 大住 綾子			
19	パソコン教室講師(独自事業)	1152 高木 暁子		1860 青木 信次 2493 澤地 伸幸	
20	ふれあい作業所管理・作業指導	2058 成田 昭子		2696 山浦 利一	
21	十思スクエア別館管理業務	1906 将積 茂樹	新任		
22	勝どき湯受付業務	2251 京道 隆夫		2638 中島 恵美子	
	合計人数	22人		18人	

就業紹介 茅場町二・三丁目町会事務 (派遣業務)

町会は主に同じ地域に住んでいる住民などにより組織される任意団体で、多くの町会活動を通じて地域のコミュニティを大切にし、地域の課題に取り組むほか住民同士の親睦を深めます。現在、個人から企業まで約190名の会員がいます。

東京しごと財団のトライアル就業事業を利用することで、発注者・会員双方の不安を解消し、シルバー派遣就業につながりました。

トライアル就業とはシルバー人材センターへ正式発注する前のお試し期間の就業となります。ご自身に合うお仕事かどうか、この期間(最大5日間かつ20時間以内)の就業を通じて確認することができます。

- 業務内容**
- 夏祭り、新年会などイベントの準備
 - 町内会費の徴収
 - 行政情報の発信
(広報物の配布、ポスターの掲載など)

- 就業時間** 10時から16時
週3日間

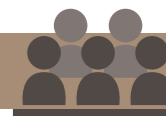


※シルバー派遣とは

センターでの働き方は、大きく「請負(委任)」と「派遣」に分かれます。「請負(委任)」とは、仕事の内容があらかじめ決まっており、会員が発注者からの指揮命令なく、独立してその業務を行うものをいいます。「派遣」とは、発注者(派遣先)の指揮命令を受けて業務を行うものをいいます。

	請負(委任)	派遣
会員の立場	個人事業主	東京しごと財団を雇用主とする労働者
報酬の性格	配分金等	賃金(給与)
報酬の支払日	原則毎月13日	原則毎月25日
有給休暇	なし	条件を満たせば付与
仕事に起因した自分のけが等の補償	シルバー傷害保険	労災保険+シルバー傷害保険
仕事中に他人に損害を与えた場合の補償	シルバー賠償保険	なし(原則として会員の賠償責任はない)
所得の申告	確定申告	年末調整(派遣賃金部分に限る)+確定申告

定時会員総会開催のお知らせ



令和8年度定時会員総会を下記の日時・会場で開催します。

令和7年度決算・事業報告の審議及び、令和8年度事業計画・収支予算の報告を行います。

なお、本年は当センターが創立45周年を迎えることから、会員表彰や記念品の贈呈を行います。

【日時】6月17日(水)午後1時から

【会場】月島社会教育会館 ホール

招集通知は5月下旬に送付する予定です。

出席票、委任状、議決権行使書のいずれかを必ず提出してください。

接遇研修(クレーム対応)を終えて



1月16日(金)・20日(火)・21日(水)に、全国各地のシルバー人材センターで研修を担当されている渡辺久美子先生を講師に迎え、「サービス業としての意識向上」をテーマに接遇研修を行いました。

就業先で信頼されるための接遇やマナーについて、具体例を交えながら分かりやすくご講義いただき、会員一人ひとりが接遇の大切さを改めて考える機会となりました。3日間で177名が参加しました。



家事援助講習を開催しました



2月12日(木)に家事援助講習を開催しました。当日は19名の会員が参加し、「老いていく姿をみせる」「できないことはやらない」など、シルバー世代の立ち位置をしっかりと自覚しつつ、自分のエネルギーを高め、楽しく働くことの大切さを学びました。

参加者からは「力まないで仕事ができそうで、参考になった」「働くにあたって、とても気持ちが楽になった」等の意見が寄せられ、大変充実した講習となりました。

(講師: Office W-being代表 響城れい氏)





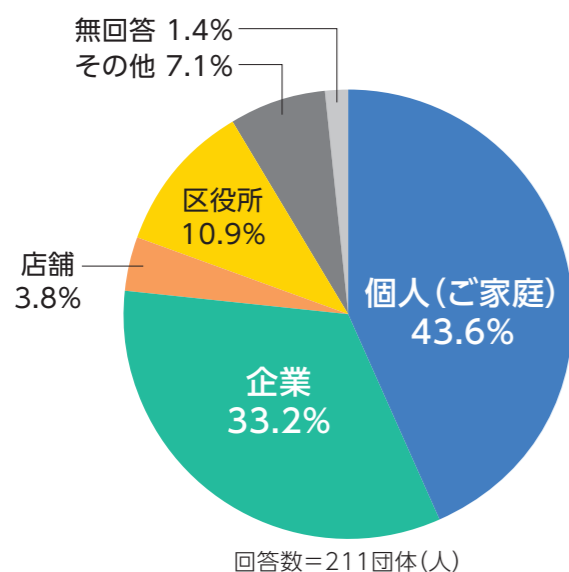
お客様満足度調査・会員意識調査の結果の概要をお知らせします

- 令和7年10月～11月に実施した「お客様満足度調査」「会員意識調査」には、多くの方から回答をいただきありがとうございました。
- 報告書の配布はいたしませんので、詳細を知りたい方はセンター窓口でお申し出ください。なお、当センターホームページに報告書を掲載しています。

お客様満足度調査の結果概要

● 対象者と回収数(率)

令和7年4月～9月にご発注いただいた企業、店舗、個人(ご家庭)、区役所、団体等の発注者様400団体(人)を対象としました。回収は211団体(人)、回収率は52.8%でした。



● お客様がセンターを知ったきっかけは?

「インターネット」30.8%が最も高く、次いで広報紙「区のおしらせ ちゅうおう」24.9%、「家族・知人の紹介」17.3%の順となっています。前回3位だったインターネットで知った割合が大きく伸び「広報紙」を抜いて最も高くなりました。



● お客様がセンターに発注した理由は?

センターに発注した理由は、「公共的な団体なので安心できるから」が54.0%と最も高い結果となりました。次いで「以前から依頼しているから」「高齢者の生きがい・社会参加を支援することができるから」「他よりも安価だから」の順番となっております。

● センターの総合満足度

シルバー人材センターに対する総合的な満足度は「大変満足」37.4%、「満足」44.5%、「やや満足」6.6%でこれらを合わせた満足度は88.5%と約9割のお客様が総合的に満足していると回答しています。特に会員のあいさつ、言葉遣い、態度、仕事の進め方、仕上がり具合の項目では大変満足の割合が前回調査に比べて上昇しました。

● 今後もセンターに依頼したいですか?

今後も「ぜひ、依頼したい」と回答したお客様は73.5%となり令和2年度調査の67%を大きく上回る結果となりました。

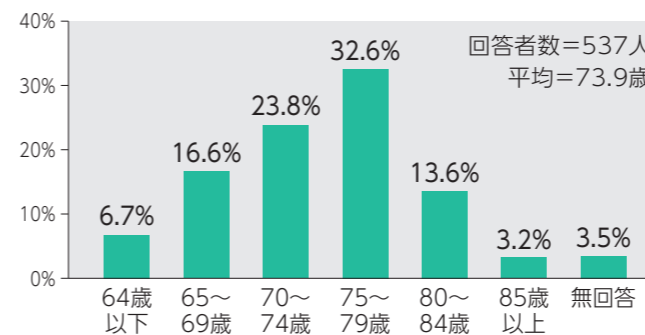
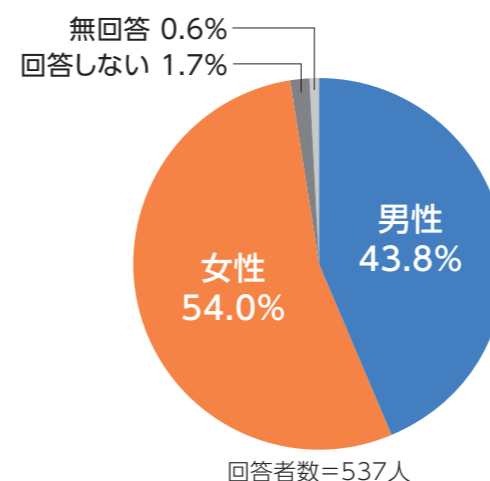
● 派遣事業を知っていますか? 興味はありますか?

派遣事業の認知度は、「知らない(聞いたこともない)」60.2%が最も高い一方で、「聞いたことはあるが、内容はよくわからない」と「知っている」を合わせた認知度は37.9%になり前回調査に比べ7ポイント上昇しました。また、派遣事業への関心は、「興味がある」が42.2%で、前回調査と比較して6.1ポイント上昇しました。

会員意識調査の結果概要

● 対象者と回収数(率)

就業、未就業を問わず全会員(賛助会員は除く)788人を対象としました。回収は537人、回収率は68.1%でした。



● 入会した理由は?

入会した理由は、「収入を得たいから」64.4%が最も高い割合となっています。次いで、「体や健康によいから」52.0%、「地域や社会とつながりを持っていたいから」「時間があるから」が同率で43.4%の順となっています。

● 仕事をして満足していますか?

仕事をした会員に満足度を聞いたところ、「大変満足」12.2%、「満足」45.2%、「やや満足」16.4%であり、これらを合わせた『満足』は73.8%を占めています。

● 今後、就きたい仕事、続けたい仕事は?

第1位「施設等の受付・管理」37.4%、第2位「軽作業(封入、箱詰め等)」36.5%、第3位「一般事務・経理事務」20.9%となっています。

● センターがより発展し、活性化していくための取り組みは?

第1位「地域でニーズの高い仕事の拡大」55.1%、第2位「仕事の申込から開始までのサポートの充実」31.3%、第3位「事務局(担当者)との連絡の取りやすさ」30.4%の順となっています。

● 派遣事業を知っていますか? 興味はありますか?

派遣事業の認知度は、「知らない(聞いたこともない)」33.9%が最も高く、「知っている」は31.8%となっていますが、「知っている」は前回調査と比較すると14.3ポイントと大幅に上昇しました。また、派遣事業へは、47.4%が『興味がある』と回答しており、こちらも5.4ポイント上昇しています。派遣事業についてはこの5年間での認知度が高まり、興味を持つ会員が増えてきたことが分かる結果となりました。

BCP(事業継続計画)改訂のお知らせ

令和8年2月18日の理事会において、BCP(事業継続計画)の改訂が決定されました。詳細はホームページをご覧ください。



BCP(事業継続計画)の詳細はこちら