

令和6年度事業計画

新型コロナ感染症は5類に移行し、徐々にではありますが、以前の日常生活や経済活動が戻り、当センターの契約高においても緩やかな事業の回復が見られるようになってきました。

しかし、ロシアによるウクライナ侵略や、イスラエルとハマスの紛争が続き、国際的な原材料価格の上昇や円安の影響等によるエネルギー・食料価格の高騰、また、気温の上昇、大雨など気候変動も激しく、わが国経済を取り巻く環境は国民の日常生活にも大変厳しさが増しています。

国内では、フリーランス新法が制定され、インボイス制度がシルバー人材センターの事業運営に与える影響も含め、業務の効率化・簡素化・デジタル化による受注の拡大等を図るための事業が進んでいます。

インボイス制度にかかわる契約については、令和7年度より新しい契約方法(包括的契約)に変わり、事業推進を図る準備のための補助事業が増設されました。

このように常に変化していく社会情勢に合わせ、センター事業も多種多様な分野に取り組んでいかなければなりません。

ボランティア活動をはじめとする様々な社会参加を通じて高年齢者の健康で生きがいのある生活の実現と、地域社会の福祉向上と活性化に貢献し、意欲ある高齢者に就業機会を提供するシルバー人材センターの役割はますます大きくなっています。

まずは安全就業第一、傷害・賠償事故ゼロを目標に、地域に密着した信頼されるシルバー人材センターを目指し、会員拡大のための普及啓発活動に努めてまいります。新規事業を開拓し、シルバー派遣事業の拡大など幅広く事業を展開してまいります。「自主・自立・共働・共助」の理念の下、効率的な運営を図り、町の指導の下、地域の皆さまに一層親しまれ信頼されるセンターとして邁進していく所存であります。

会員の皆さま並びに関係各位の尚一層のご理解ご協力を頂きますよう、宜しくお願い致します。