

## 報 告 1

# 平成29年度事業実施報告について

### 事業概要

平成29年度には当センター設立40周年を迎えました。

また、平成29年1月に発足した「第3次長・中期計画検討会」による計画案が、「第3次中期計画」として10月に理事会で承認され、全会員に配布しました。

2年目を迎えた一般労働者派遣事業も発注者にはまだ浸透していない状況ですが、引き続きPRを強化し就業開拓を図っていきます。

事業実績につきましては、公共事業14.1%増・民間事業0.5%減、全体で7.3%増と前年度を大幅に上回る結果を得ることができました。

また、地域貢献活動として地域ボランティアを実施するとともに独自のシルバー人材センターフェア、ふれあい作品展、入会相談会等の開催や商工まつり、市民協働まつりなどのイベントに積極的に参加し、シルバー人材センターの活動内容を広く市民に紹介をいたしました。

安全就業につきましては、全会員に就業中・経路途中の安全と事故防止の周知徹底に努めているところですが、傷害事故が19件、賠償事故が4件、合計23件の事故が発生してしまいました。今後も「安全は全てに優先する」を合言葉に事故の減少に努めてまいります。

### 1. 会員の状況

平成29年度末会員数は、1,813人で前年度(1,732人)より81人の増加となりました。入会者が264人、退会者が183人で、退会理由の主なものは、病気(28.9%)、加齢(11.4%)、希望する仕事がない(11.4%)、死亡、就職、家庭の事情、転居、などとなっております。

会員の男女別構成では、男性1,272人(70.1%)、女性541人(29.9%)で男性が39人増加(3.1%増)、女性が42人増加(8.4%増)と女性の増加率が高くなっています。

年齢別構成では、70歳から74歳までが582人(32.1%)で最も多く、続いて75歳から79歳までが527人(29.1%)、次に65歳から69歳までが364人(20.1%)、つまり70歳から79歳までの会員が1,109人(61.2%)と多くを占めております。

最高年齢は、男性が93歳、女性が88歳、平均年齢は、男性が74.5歳、女性は73.7歳、全体では74.2歳と年々若干ではありますが平均年齢が高くなり、就業会員の高齢化も進んでいます。

本年度中の就業会員は、1,472人(前年度1,489人)、就業率は、81.1%(前年度85.9%)となり、人数で17人、就業率で4.8ポイント減少しました。

平成29年度月別入退会状況と正会員数

(人)

月別	入会者			退会者			会員数(月末)		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
4月	22	25	47	13	4	17	1,242	520	1,762
5月	15	7	22	5	1	6	1,252	526	1,778
6月	14	6	20	13	8	21	1,253	524	1,777
7月	12	6	18	8	1	9	1,257	529	1,786
8月	21	9	30	9	2	11	1,269	536	1,805
9月	12	5	17	4	3	7	1,277	538	1,815
10月	10	8	18	21	4	25	1,266	542	1,808
11月	13	3	16	4	3	7	1,275	542	1,817
12月	9	6	15	5	1	6	1,279	547	1,826
1月	18	8	26	11	2	13	1,286	553	1,839
2月	15	5	20	12	6	18	1,289	552	1,841
3月	7	8	15	24	19	43	1,272	541	1,813
合計	168	96	264	129	54	183			

平成29年度年齢別入会者状況(入会時)

(人)

	60歳 ～64歳	65歳 ～69歳	70歳 ～74歳	75歳 ～79歳	80歳 以上	合計	平均 年齢
男	25	64	50	20	9	168	70.2
女	13	32	38	12	1	96	69.8
計	38	96	88	32	10	264	70.0

## 2. 事業の実績

### (1) 請負事業

平成29年度の請負事業実績は、契約金額8億5,397万2,188円（前年度7億9,551万2,589円）で前年度より、5,845万9,599円（7.3%）の増加となりました。契約金額の公民比率では、公共事業が4億8,776万2,274円で57.1%（前年度53.7%）、これに対して民間事業が3億6,620万9,914円で42.9%（前年度46.3%）となり、公共事業が民間事業を上回っております。

受託件数は、11,322件（前年度12,284件）で前年度に比し、962件（7.8%）の減少となりました。

また、就業延人員では、19万6,728人（前年度19万4,257人）で、前年度より2,471人（1.3%）の増加となりました。

職群別就業では、管理群と軽作業群で就業延人員の85.2%（16万7,612人）を占め、契約金額でも82.0%と大部分を占めております。

#### 請負事業実績の前年度比

会員数 (人)	就業実 人員	就業率 (%)	事業別	受託件数 (件)	契約金額(円)				公民比 (%)
					配分金	材料費	事務費	合計	
			公共	1,043	399,248,098	33,221,940	55,292,236	487,762,274	57.1
				(-4.8%)	(8.2%)	(65.3%)	(20.4%)	(14.1%)	
			民間	1,096	368,936,146	12,520,286	45,903,654	427,360,086	53.7
1,813 (4.6%)	1,472 (-1.1%)	81.1%	企 業	3,579	244,325,998	2,836,375	20,664,306	267,826,679	
				(-4.1%)	(2.5%)	(-14.3%)	(1.7%)	(2.2%)	
1,732	1,489	85.9%	家 庭	3,733	238,289,849	3,311,682	20,303,636	261,905,167	
				(-10.1%)	(-6.4%)	(-11.5%)	(-9.1%)	(-7.4%)	
			独 自	6,677	73,554,846	14,939,530	7,303,529	95,797,905	
				(-10.1%)	(-6.4%)	(-11.5%)	(-9.1%)	(-7.4%)	
			小 計	7,432	78,600,058	16,880,852	8,041,586	103,522,496	
				(-10.1%)	(-6.4%)	(-11.5%)	(-9.1%)	(-7.4%)	
			計	23	2,361,243	23,642	200,445	2,585,330	
				(0.0%)	(8.7%)	(-93.6)	(5.6%)	(-5.1%)	
			自	23	2,172,025	371,531	181,284	2,724,840	
			小	10,279	320,242,087	17,799,547	28,168,280	366,209,914	42.9
				(-8.1%)	(0.3%)	(-13.4%)	(-1.2%)	(-0.5%)	
			計	11,188	319,061,932	20,564,065	28,526,506	368,152,503	46.3
			合計	11,322	719,490,185	51,021,487	83,460,516	853,972,188	
				(-7.8%)	(4.5%)	(54.2%)	(12.1%)	(7.3%)	
				12,284	687,998,078	33,084,351	74,430,160	795,512,589	

※上段は平成29年度、下段は平成28年度の数値、カッコ内は前年対比の率

## (2) 労働者派遣事業

平成29年度の労働者派遣事業実績は、受託件数34件、契約金額326万1,396円となりました。

受託件数 (人)	実人員 (人)	延実人員 (人)	延日人員 (人)	賃金 (円)	手数料 (円)	計 (円)
34	53	53	654	2,419,904	841,492	3,261,396

## 3. 就業機会の提供

会員の就業を確保するため、次の活動を実施しました。

- (1) ふれあいショップ「ゆうゆう」で粗大ゴミシールと府中市家庭廃棄物指定収集袋の販売並びに洋服のリフォーム作業、書道教室を実施し、市民生活に直結した事業開拓に努めました。
- (2) 独自の第10回府中市シルバー人材センターフェアをけやき並木フォーリスで開催し、センターの活動内容と就業機会の拡大、会員拡大のPRに努めました。
- (3) センター事務所に「最新の仕事情報」やセンターホームページに「仕事情報」を公開し、就業機会の拡大に努めました。
- (4) 女性センターにおいて、センター入会相談を2日実施しました。  
また、女性限定入会説明会を実施しました。
- (5) 就業開拓員を配置し、市内企業を中心とした就業機会の開拓に努めました。
- (6) 府中市商工まつりに参加し、センターの活動内容の紹介や府中市をはじめ各行政機関に仕事の提供を依頼し、就業機会の開拓に努めました。
- (7) 新聞折り込みチラシを年3回実施し、就業機会の開拓と会員の増強、派遣事業のPRに努めました。
- (8) 就業基準に基づく就業面談を行い会員の交代を実施し、ワークシェアリングの推進を図りました。
- (9) 派遣事業の開始に伴い、事業所等への周知と契約締結に努めました。

## 4. 事業の普及・啓発活動

センターの広報活動は、事業内容を広く市民に周知し、会員の増強と就業機会の拡大を図るため、市広報、広報紙「ふれあい」、新聞折り込みチラシ、リーフレット等を活用しPRに努めました。

また、市内で開催されるイベント、府中市商工まつり、職業能力開発センター府中校の技能祭などにも積極的に参加し、センターの啓発活動に努めました。

特に当センター独自の第10回府中市シルバー人材センターフェアをけやき並木フォーリスイベントホールで2日間開催し、センターの日頃の活動を広く市民に紹介いたしました。新入会員については、説明会と面接会を毎月開催し、センターの理念、就業の仕組み等の説明を行い、センターへの理解と就業への意欲の醸成に努めました。

区 分		説 明	実施回数
印刷物による広報	広報紙「ふれあい」の発行	センター広報紙「ふれあい」を発行し、全会員、市役所相談窓口、文化センター等公共施設、関係機関に配布。	4回
	府中市広報の活用	シルバー人材センターの仕事や仕組、事業内容の紹介、会員募集、市民対象講習会、ふれあい作品展、学習教室等のセンター事業の掲載。	13回
	チラシ、リーフレット等の配布	新聞折り込みチラシ(3大新聞)年3回実施 チラシ、リーフレット等を随時配布し、就業機会の拡大を図るためのPR活動。	随時
関係機関等への参加	府中市商工まつり 職業能力開発センター府中校技能祭 市民協働ボランティアまつり	3日 1日 2日	
会員等によるPR	お助け隊や技能職班(パソコン教室班・植木班・襖・障子班・除草班・刃物研ぎ班・小物作製班・書道教室班・出張着付け班等)が自主的にPR活動や各種会合等あらゆる機会を利用し、会員の「ロコミ」によるPR活動。	随時	
入会相談	女性センターにおいて、出張入会相談会の実施。	2日	
新入会員説明会	入会希望者を対象に毎月センターの説明会を開催。	月1回	
新入会員面接	入会希望者を対象に個人面接を毎月実施し、センターの基本理念、就業の内容等を説明するとともに個人の希望に沿った就業等について聴取。	月1回	
シルバー人材センター 広報一斉強調月間 (広域広報活動)	シルバー事業の積極的な宣伝とボランティア活動の実施。	随時	

府中市 シルバー人材センター フェア	当センター独自の第10回府中市シルバー人材センターフェアをけやき並木フォーリスイVENTホールにおいて、センターの活動内容や事業内容の紹介、一般市民を対象とした就業相談、植木剪定相談、ふすま張替相談、書道教室班の書道体験、パソコン教室班無料体験、女性小物作製班の製品販売等、1,132人の市民が来場し体験する市民参加型のフェアを2日間開催。	2日
市民・会員による「ふれあい作品展」	市民及び会員の文化活動の一環として、府中グリーンプラザ展示ホールで第7回のふれあい作品展を開催しました。出展者50人の絵画・書・写真、手作り作品等の力作が展示され、280人の市民が来場し、センターのPR。	3日

## 5. 社会貢献活動(ボランティア活動)

社会貢献活動の一環として、次のとおり職群班による一般市民向け講習会や地域でのボランティア活動を実施しました。

### (1) 講習会

区 分	活 動 内 容	参加者	実施回数
一般市民を対象とした講習会	植木剪定講習会	18人	1回

### (2) ボランティア活動

区 分	活 動 内 容	参加者	実施回数
ボランティア活動 ・センター主催	多摩川清掃	94人	1回

### (3) 地域ボランティア活動

区 分	活 動 内 容	参加者	実施回数
・地域活動	紅葉丘地域(第二中学校周辺美化清掃)	67人	4回
	白糸台地域(第六中・九中学校・押立公園周辺美化清掃)	138人	6回
	中 央地域(けやき並木通り・府中街道美化清掃)	95人	10回
	是 政地域(是政文化センター周辺美化清掃)	65人	5回
	新 町地域(文化センター・地域体育館周辺美化清掃)	112人	6回
	片 町地域(片町公園周辺美化清掃)	89人	5回
	西 府地域(老人ホーム 花壇手入れ)	51人	3回
	武蔵台地域(武蔵台公園清掃・緑地の整備)	83人	9回
	住 吉地域(新田川緑道周辺美化清掃)	210人	11回
	四 谷地域(第八中学校周辺美化清掃)	20人	2回
合 計		930人	61回

## 6. 研修・調査

会員の知識、技能等の向上と就業機会の拡大を図るため、全国シルバー人材センター事業協会、公益財団法人東京しごと財団並びに東京都第七ブロックシルバー人材センター主催の研修や講習会等に積極的に参加しました。

区 分	研 修 内 容	参加者	実施回数
地域班長研修	・地域班長の役割 ・国府と宿場の町・府中	63人	1回
新入会員研修	入会4ヶ月～6ヶ月以内の会員対象「シニアの第一印象&優れた接遇」	179人	3回
適正就業巡回調査	適正就業巡回調査 (財団調査員による巡回調査)	4人	1回
安全就業巡回調査	安全就業巡回調査 (財団調査員による巡回調査)	5人	1回
各種研修・講習	新入会員説明会 (センター主催)	324人	12回
	植木剪定講習 ( " )	3人	2回
	草刈り機取扱い研修 ( " )	20人	1回
	パソコン出張サービス (財団主催)	1人	1回
	サービス分野リーダー研修 ( " )	5人	1回
	刈払機作業従事者安全衛生講習 ( " )	1人	1回
	刈払機飛び石事故防止講習 ( " )	2人	1回

	植木剪定	( 〃 )	5人	2回
	包丁研ぎ	( 〃 )	2人	2回
	毛筆筆耕(賞状書き)	( 〃 )	1人	1回
	ステップアップ接遇	( 〃 )	4人	2回
	家事援助サービス(ハウスクリーニング)	( 〃 )	2人	1回
	自動車安全運転講習会	( 〃 )	2人	1回
	転倒予防研修	( 〃 )	2人	1回
	襖の張り替え・障子の張り替え研修	( 〃 )	1人	1回
	運転講習	(ブロック主催)	2人	1回
	体心力体操研修		10人	1回
	合	計	387人	32回
他センターとの情報交換	東京しごと財団(連合)、東京都、第七ブロックシルバー人材センター等との情報交換。			

## 7. 安全就業の推進

安全就業については、安全委員会等で安全対策基本計画・安全対策実施計画・推進計画を策定し、安全就業と事故防止を全会員への周知徹底に努めました。

また、安全委員会が46ヶ所の就業現場をパトロールし、事故の撲滅に努めましたが、次表のとおり前年度と同数の傷害・賠償事故合わせて23件発生してしまいました。

傷害事故・賠償事故の原因は、不注意や作業マニュアルを無視した作業が起因するものが多く発生いたしました。

- (1) 広報「安全・健康ニュース」を年4回発行、会員の安全と健康に関する記事を掲載し、安全意識の喚起と安全就業の徹底に努めました。
- (2) 安全推進大会を2回(7月・3月)開催し、会員の交通安全、健康管理、安全就業の推進に努めました。
- (3) 安全委員会による就業現場の巡回指導を実施いたしました。又、東京しごと財団安全パトロール員による就業現場巡回安全指導を受け、安全就業の充実を図りました。
- (4) 自動車運転職群会員を対象に安全運転講習を開催し、安全運転の徹底と事故防止に努めました。
- (5) 7月、12月、1月を安全就業強調月間と定め、会員の事故防止に努めました。
- (6) 地域懇談会、職群懇談会、地域班長研修会、会員研修会等で安全の徹底と事故防止の呼び掛けを行いました。
- (7) 府中市主催による小学生・高齢者自転車競技大会に出場いたしました。
- (8) 就業途上に自転車を利用される会員に交通事故傷害保険の加入を促進し、自転車による事故に対応しました。保険加入者は249人でした。



## 年度別 事故発生状況

年 度	傷 害 事 故				賠償事故 発生件数
	発生件数	就業中の 事 故	就業場所への経 路途中の事故	自転車が原因の事故件 数と割合%	
平成25年度	9件	5件	4件	(1件) 11.1%	7件
平成26年度	7件	5件	2件	(1件) 14.31%	3件
平成27年度	11件	8件	3件	(2件) 18.2%	7件
平成28年度	11件	8件	3件	(3件) 27.2%	7件
平成29年度	19件	13件	6件	(3件) 15.7%	4件

## 安全研修・講習会開催状況

区 分	研 修 ・ 講 習 内 容	参加者	実施回数
自転車競技大会	自転車競技大会（第三小学校）	11人	1回
連合安全推進大会	東京しごと財団安全推進大会	2人	1回
安全推進大会	「救急救命」・「体力作りウォーキング」	66人	2回
安全運転講習	自動車安全運転講習	8人	1回
安全リーダー研修	東京しごと財団安全リーダー研修	2人	1回
第七ブロック安全研修	「KYK(危険予知訓練)」グループディスカッション	4人	1回
東京しごと財団安全研修会議	都内SCで発生した事故件数・傾向分析等	1人	1回
安全研修(東京しごと財団)	転倒予防勉強会 熱中症対策セミナー	4人	2回
合 計		98人	10回

## 8. 会議の開催状況

本年度も定時総会をはじめ各種会議を開催いたしました。毎月定例的に開催している理事会ではセンターの活動方針、事業計画、予算等を審議し、適正な執行に努めました。

又、運営調整会議、各委員会（総務・業務・広報・地域・安全）、会員就業・交流事業検討会、女性活動検討会、地域班長会議、地域懇談会、職群班会議などを開催し、それぞれの会議において、熱心な意見交換が行われました。

### (1) 定時総会

開催年月日	主な内容
第68回 平成29年6月21日(水) 府中の森芸術劇場 (ふるさとホール)	第1号議案 総会議事運営規則の制定 (可決)
	第2号議案 定款の一部改正 (可決)
	第3号議案 役員の報酬等及び 費用に関する規程の一部改正 (可決)
	第4号議案 平成28年度決算の承認 (承認) 監査報告
	第5号議案 役員の選任の承認 (承認)
	報告 1 平成28年度事業実施報告 (了承)
	報告 2 平成29年度事業計画 (了承)
	報告 3 平成29年度収支予算書 (了承)
	《出席状況》
	当日会員数 1,784人 (正会員1,783人+特別会員1人) 出席会員数 1,414人 (出席262人・委任状1,152人) 定足数 893人

### (2) 理事会

開催年月日	主な内容
第1回 平成29年4月19日(水)	(1) 当センター参与への就任について (2) 定款の一部改正(案)について (3) 役員の報酬等及び費用に関する規程の一部改正(案)について (4) 費用弁償支給に関する要綱の一部改正(案)について (5) 平成29年度役員候補者名簿について (6) 4月分入会者の承認について (7) 第68回定時総会議題及び議案・進行・役割(案)について (8) 事業実績等報告 (9) 就業開拓員の採用

	<ul style="list-style-type: none"> <li>(10) 安全推進大会開催結果</li> <li>(11) 設立40周年を祝う会</li> <li>(12) 多摩川清掃ボランティア</li> <li>(13) 各委員会報告</li> </ul>
<p style="text-align: center;">第2回</p> <p>平成29年5月17日（水）</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 5月分入会者の承認について</li> <li>(2) 平成28年度収支補正予算について</li> <li>(3) 平成28年度事業実施報告について</li> <li>(4) 平成28年度決算の承認について 監査報告書</li> <li>(5) 役員・会員表彰について</li> <li>(6) 第68回定時総会議案説明等の役割分担について</li> <li>(7) 第68回定時総会役員の事務分担について</li> <li>(8) 設立40周年記念事業（無料）について</li> <li>(9) 事業実績等報告</li> <li>(10) 第1回運営調整会議</li> <li>(11) 就業開拓員の採用</li> <li>(12) 在会年数別会員研修</li> <li>(13) 女性活動検討会</li> <li>(14) 第3次 長・中期計画検討会</li> <li>(15) 交通安全市民のつどい</li> <li>(16) 各委員会報告</li> </ul>
<p style="text-align: center;">第3回</p> <p>平成29年6月14日（水）</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 6月分入会者の承認について</li> <li>(2) 第68回定時総会当日の役割業務の打合せ事項について</li> <li>(3) 事業実績等報告</li> <li>(4) 全国シルバー人材センター事業協会総会出席者について</li> <li>(5) 設立40周年記念市民対象事業（無料）の実施内容について</li> <li>(6) 英語教室の開講について</li> <li>(7) 自転車競技大会</li> <li>(8) 女性活動検討会</li> <li>(9) 第3次 長・中期計画検討会</li> <li>(10) 各委員会報告</li> </ul>
<p style="text-align: center;">第4回</p> <p>平成29年7月19日（水）</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 7月分入会者の承認について</li> <li>(2) 市長と役員との懇談会について</li> <li>(3) 事業実績等報告</li> <li>(4) 第68回定時総会報告</li> <li>(5) 第2回運営調整会議開催結果</li> <li>(6) 会員交流事業バスツアー実施</li> <li>(7) 全国シルバー人材センター事業協会定時総会報告</li> <li>(8) 女性活動検討結果</li> <li>(9) 理事・監事名簿</li> <li>(10) 各委員会報告</li> </ul>

<p>第5回 平成29年8月16日(水)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 8月分入会者の承認について</li> <li>(2) 個人情報保護保険の加入について</li> <li>(3) 市長と役員との懇談会について</li> <li>(4) 地域懇談会の日程について</li> <li>(5) 空家等の適正な管理の推進に関する協定書の締結について</li> <li>(6) 事業実績等報告</li> <li>(7) 「40周年を祝う会」開催結果</li> <li>(8) 適正就業巡回指導結果</li> <li>(9) 商工まつり開催結果</li> <li>(10) 安全推進大会開催結果</li> <li>(11) 交通安全パレード実施</li> <li>(12) 地域班長研修実施</li> <li>(13) 各委員会報告</li> </ul>
<p>第6回 平成29年9月20日(水)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 9月分入会者の承認について</li> <li>(2) シルバー人材センターフェア実施要綱(案)について</li> <li>(3) 第3次長・中期計画策定に伴う答申について</li> <li>(4) 空家等の適正な管理の推進に関する協定書について</li> <li>(5) 事業実績等報告</li> <li>(6) 会長等の職務執行状況</li> <li>(7) 40周年記念市民対象事業実施結果</li> <li>(8) 第3回運営調整会議開催結果</li> <li>(9) 秋の交通安全運動推進会議開催結果</li> <li>(10) 地域班長研修開催結果</li> <li>(11) 交通安全パレード開催結果</li> <li>(12) 各委員会報告</li> </ul>
<p>第7回 平成29年10月20日(金)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 10月分入会者の承認について</li> <li>(2) 第3次中期計画(案)について</li> <li>(3) 平成30年度府中市委託契約に係わる契約単価について</li> <li>(4) 役員報酬及び費用に関する取扱(案)について</li> <li>(5) 就業開拓・大口顧客に係る会社訪問(案)について</li> <li>(6) 事業実績等報告</li> <li>(7) 第1回就業問題委員会</li> <li>(8) 平成30年度の事務局体制及び職員の採用</li> <li>(9) 第2回ボートレース平和島施設見学及び観戦バスツアー実施</li> <li>(10) シルバーPR活動の実施</li> <li>(11) シルバー人材センターフェア実施結果</li> <li>(12) ボランティア清掃実施結果</li> <li>(13) 各委員会報告</li> </ul>

<p>第8回 平成29年11月15日(水)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 11月分入会者の承認について</li> <li>(2) 平成30年度民間事業係る契約単価(案)について</li> <li>(3) 広報委員会委員の選任について</li> <li>(4) 平成30年度センター事業運営及び予算編成方針(案)について</li> <li>(5) 平成30年役員・地域班長懇談会の実施要領について</li> <li>(6) 平成29年度上半期監査報告(内部・外部)</li> <li>(7) 事業実績等報告</li> <li>(8) 第4回運営調整会議開催結果</li> <li>(9) 第七ブロック会長・理事長会議</li> <li>(10) シルバー人材センターフォーラム</li> <li>(11) シルバーPR活動の実施について(当番予定者)</li> <li>(12) 各委員会報告</li> </ul>
<p>第9回 平成29年12月20日(水)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 12月分入会者の承認について</li> <li>(2) 平成30年度センター事業運営及び予算編成方針(案)について</li> <li>(3) 就業基準の一部改正(案)について</li> <li>(4) 平成29年度職員給与改定について</li> <li>(5) 役員の任期及び選考等に関する内規の一部改正(案)について</li> <li>(6) 事業実績等報告</li> <li>(7) 就業開拓・大口顧客に係る会社訪問実施結果について</li> <li>(8) 平成30年度以降の職員体制について</li> <li>(9) 各委員会報告</li> </ul>
<p>第10回 平成30年1月17日(水)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 1月分入会者の承認について</li> <li>(2) 役員の任期及び選考等に関する内規の一部改正(案)について</li> <li>(3) 平成30年度役員賠償責任保険の加入について</li> <li>(4) 平成30年度配分金の支払日について</li> <li>(5) 平成30年度事業計画(案)</li> <li>(6) 平成30年度理事会・運営調整会議開催予定日について</li> <li>(7) 事業実績等報告</li> <li>(8) 第5回運営調整会議開催結果</li> <li>(9) 平成30年度事業運営基本方針及び主な課題について</li> <li>(10) 桜まつり開催時のシルバーPR事業運営方法について</li> <li>(11) 就業開拓員の退任について</li> <li>(12) 各委員会報告</li> </ul>

<p>第11回 平成30年2月21日（水）</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 2月分入会者の承認について</li> <li>(2) 平成30年度事業計画（案）について</li> <li>(3) 府中市シルバー人材センター事務所の移転について</li> <li>(4) 府中市シルバー人材センター準職員就業規則の制定及び関連規程の一部改正について</li> <li>(5) 平成30年度収支予算（案）について</li> <li>(6) 平成30年 第69回定時総会開催準備日程（案）について</li> <li>(7) 事業実績等報告</li> <li>(8) 会長等の職務執行状況</li> <li>(9) 職員の昇任及び新規採用職員について</li> <li>(10) 臨時職員の採用について</li> <li>(11) 役員・地域班長「懇談会」会計報告</li> <li>(12) 各委員会報告</li> </ol>
<p>第12回 平成30年3月14日（水）</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 3月入会者の承認について</li> <li>(2) 平成30年度収支予算（案）について</li> <li>(3) 平成30年度資金調達及び設備投資の見込みについて</li> <li>(4) 重要な財産の処分について</li> <li>(5) 第69回 定時総会議題及び議案・進行・役割（案）</li> <li>(6) 事業実績等報告</li> <li>(7) 第6回運営調整会議報告</li> <li>(8) 東京しごと財団会長会議</li> <li>(9) 平成30年度会員就業・交流事業検討会委員の選任及び退任</li> <li>(10) （新）ふれあい会館の概要について</li> <li>(11) 大人向け英語教室の開講について</li> <li>(12) 平成30年度職員採用について</li> <li>(13) 嘱託職員及び臨時職員の身分の取扱いについて</li> <li>(14) 平成30年度準職員の雇用条件について</li> <li>(15) 平成30年度事務局職員職務分担（案）</li> <li>(16) 各委員会報告</li> </ol>

(3) 臨時理事会

開 催 年 月 日	主 な 内 容
<p>第1回 平成29年6月22日（木）</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 仮議長の選任について</li> <li>(2) 平成29年度会長・副会長の選任について</li> <li>(3) 平成29年度委員会委員の選任について</li> <li>(4) 議席の確定について</li> <li>(5) 名誉会長の就任について</li> <li>(6) 役員報酬額（案）について</li> <li>(7) 英語教室の開講について</li> <li>(8) 商工まつりについて</li> <li>(9) 7月定例理事会の日程・主な議題等について</li> <li>(10) その他</li> </ol>

(4) その他の会議

連合会長会議	年 2回
連合事務局長会議	年 3回
第七ブロック会長会議	年 1回
第七ブロック事務局長会議	年 12回
運営調整会議	年 6回
委員会（総務、事業、広報、地域、安全）	年 56回
女性活動検討会	年 12回
第3次 長・中期計画検討会	年 6回
会員交流検討会	年 13回
交通安全推進会議	年 2回

(5) 自主的会議

区 分	活 動 内 容	回 数		
役員・地域班長 合同会議	センター運営、定時総会開催への協力、地域班長の役割等、会員の状況を正しく把握し、事業の発展に係わる問題について情報交換及び連絡調整。	年 1回		
地域懇談会	文化センター単位に編成されている地域班を中心に担当理事、地域委員、班長、会員が相互にコミュニケーションを図る。	10ヶ所 〔前年度 420人〕		
	西 府 地 域		平成29年 9月14日	47人
	白 糸 台 地 域		平成29年 9月28日	49人
	住 吉 地 域		平成29年10月 3日	53人
	是 政 地 域		平成29年10月27日	16人
	中 央 地 域		平成29年10月31日	47人
	片 町 地 域		平成29年11月 1日	24人
	武 蔵 台 地 域		平成29年11月10日	25人
	新 町 地 域		平成29年11月16日	67人
	紅 葉 丘 地 域		平成29年12月 5日	52人
	四 谷 地 域		平成30年 2月19日	37人
	合 計			417人
<p>その他、東京しごと財団、全国シルバー人材センター事業協会、市内関連団体、東京第七ブロックとの情報交換。また、メール便等により会員との意思疎通を図る。</p>				

## 9. 事務局体制

職員の資質向上を図るため積極的に研修に派遣し、育成に努めました。又、職員の事務分掌、業務分担を整備し、実務の遂行者として日常業務の円滑な執行に努めました。

グループウェアを導入し、スケジュール管理、事務連絡等効率的な事務執行に努めました。