

令和7年度事業報告

1 事業概要

令和7年度は、エネルギー価格の高騰や米など食料品をはじめとする物価高によって、市民生活は大きな影響を受けていますが、フリーランス法に対応した請負（委任）における包括的契約への移行などによって、当センターの事業運営は大きく変化することとなりました。

会員拡大については、シルバーポイント制度の継続的な運用をはじめ、産業関連団体が開催したイベント等における入会勧誘、さらには高齢者活躍人材確保育成事業を通じた入会促進を図り、192人が入会しましたが、会員の高齢化や家庭の事情及び就業機会の減少などにより、退会者は263人と大幅な増加となりました。

その結果、会員数は前年度より71人減となる1,232人となり、令和7年度の事業計画目標を大きく下回りました。

受託事業については、経済活動の活発化のほか、労働者不足による受注増が見込まれたものの、請負・委任と派遣事業を合わせた就業延人員は133,087人日で、事業計画目標を達成することはできませんでした。しかし、静岡県最低賃金への対応やシルバー派遣の増加により、契約金額は前年度より微増となる663,060千円となり事業計画目標を達成しました。

安全・適正就業については、就業現場の巡回パトロールの強化や就業開始時における注意喚起のほか、草刈り作業時の飛び石事故防止のためハサミ切式草払機等の使用を進めました。また、空調付き作業服等の購入に加え、虫刺され時の応急用品の頒布を行いました。また、さまざまな場面で就業中の事故等が発生した結果、団体傷害保険適用事故は10件の増、一方賠償責任保険適用事故は4件の減となりました。

デジタル化の推進については、「Smile to Smile」の普及を進め、全会員の50%を超える619人の登録をいただき、シルバー事業の円滑化を加速することができました。

以上が事業の概要であり、令和7年度の事業活動の内容は以下のとおりです。

2 事業活動の内容

(1) 会員の入退会状況

ア 会員数（令和7年度目標 会員数 1,340人）

区分	令和7年度	令和6年度	前年度比	入会者	退会者	増減
男性	860人	915人	94.0%	126人	181人	△55人
女性	372人	388人	95.9%	66人	82人	△16人
合計	1,232人	1,303人	94.6%	192人	263人	△71人

イ 入会理由

入会理由	人数	比率
生きがい、社会参加	64人	33.3%
仲間づくり	3人	1.6%
時間的余裕	28人	14.6%
健康維持	37人	19.3%
経済的	55人	28.6%
その他	5人	2.6%
合計	192人	100.0%

ウ 退会理由

退会理由	人数	比率
病気	67人	25.5%
シルバーを通じて就職	1人	0.4%
他で就職	36人	13.7%
死亡	18人	6.8%
転居	6人	2.3%
希望する仕事なし	25人	9.5%
就業機会なし	15人	5.7%
家庭の事情	28人	10.6%
会費未納	8人	3.0%
加齢	41人	15.6%
他団体へ加入	2人	0.8%
センター運営に不満	2人	0.8%
未回答	0人	0.0%
その他	14人	5.3%
合計	263人	100.0%

(2) 請負・委任事業実績（受託契約・包括的契約・独自事業）

区分	令和7年度	令和6年度	増減	前年度比
受注件数	4,942件	5,044件	△102件	98.0%
契約金額 (うち包括的契約)	565,222千円 (451,347千円)	574,562千円	△9,340千円	98.4%
就業延人員	115,777人日	119,420人日	△3,643人日	96.9%
就業実人員	956人	986人	△30人	97.0%
就業率	77.6%	75.7%	1.9ポイント	-

(3) シルバー派遣事業実績

区 分	令和7年度	令和6年度	増 減	前年度比
受 注 件 数	150 件	124 件	26 件	120.1%
契 約 金 額	97,838 千円	88,291 千円	9,547 千円	110.8%
就 業 延 人 員	17,310 人日	15,788 人日	1,522 人日	109.6%
就 業 実 人 員	160 人	158 人	2 人	101.3%

(4) 総合就業実人員（請負・委任+派遣）

区 分	令和7年度	令和6年度	増 減	前年度比
総合就業実人員	1,084 人	1,095 人	-11 人	99.0%

※総合就業実人員＝請負・委任事業等及び派遣事業のいずれかで就業した会員の実人員数

(5) 有料職業紹介事業実績

区 分	令和7年度	令和6年度
契 約 件 数	5 件	7 件
就 職 人 数	10 人	8 人
手 数 料	505 千円	198 千円

(6) 組織活動

ア 総 会（ホワイトパレス）

開催回	開 催 日	議 題 等
第76回	令和7年6月20日(金) 午後1時30分～	<ul style="list-style-type: none">令和6年度事業報告について令和6年度決算について令和7年度事業計画について令和7年度収支予算について役員（理事・監事）の選任について

イ 理事会（富士市高齢者就業センター）

開催回	開催日	議題等
第303回	令和7年5月20日(火) 午後1時30分～	<ul style="list-style-type: none"> 令和6年度事業報告について 令和6年度決算について 発注者・会員表彰について その他
第304回	令和7年6月20日(金) 午後2時30分～	<ul style="list-style-type: none"> 理事長・副理事長・常務理事の選任について
第305回	令和7年9月24日(水) 午後1時30分～	<ul style="list-style-type: none"> 令和8年度配分金見積基準額について 事務費の額の改正について ハラスメントの防止に関する基本方針の制定について その他
第306回	令和8年1月22日(木) 午後1時30分～	<ul style="list-style-type: none"> 会員就業規約の一部改正について 地域支部活動要綱の一部改正について 職群班設置要領の一部改正について その他
第307回	令和8年3月18日(水) 午後1時30分～	<ul style="list-style-type: none"> 令和7年度収支補正予算について 令和8年度事業計画について 令和8年度収支予算について その他

ウ 部会・委員会等の活動状況

名称	回数	参加延人数
総務部会	5回	23人
事業部会	5回	29人
会報編集委員会	10回	34人
安全・適正就業委員会	6回	50人
女性委員会	7回	38人

エ 地域支部等の活動状況

名称	回数	参加延人数
富士南支部総会・役員会	4回	54人
富士駅北支部総会	1回	24人

オ 職群班の活動状況

名 称	回数	参加延人数
みどり友の会	1回	60人
公民友の会	1回	34人
シルバーライフサポート部会	1回	14人
整輪会	1回	33人

(7) 普及啓発活動

次の取組みを通じて、普及啓発活動に努めました。

ア 会報「シルバーふじ」の発行（3回）	4月・8月・1月
イ 「技能フェスティバル」で会員活動紹介と入会相談	8月16日
ウ 「商工フェア」で会員活動紹介と入会相談	11月1・2日
エ 「富士市民向け開催 就業相談会」入会相談	8月26日・10月30日・2月26日
オ [働きの場相談会]入会相談会の開催（鷹岡市民プラザ）	12月9日
カ 会員紹介キャンペーンの実施	10月期～3月期
キ 女性委員会による各種講習及びレクリエーション活動	年10回 延234人
ク 地方紙などへの報道提供	随 時
ケ シルバーポイント制度の拡充によるロコミ勧誘の活発化	随 時
コ LINE 公式アカウントによる情報発信	随 時

(8) 会員の研修・講習

研修等名称	回数	受講者数	内 容
入会説明会 新入会員研修会	24回	192人	入会希望者へセンターの説明ほか
キャリアアップ研修	2回	27人	シルバー派遣就労会員対象

(9) 就業機会の拡大

ア 就業機会創出員等が発注先を訪問し就業開拓に努めました。

公共関係	民間事業所	一般家庭	計
18件	37件	5件	60件

イ ホームページ及びセンター掲示板にて就業情報を公開（月2回更新）

ウ 理事長ほか役員が富士市長及び富士市議会議長を訪問し、公共事業発注の確保

及びセンター事業に対する支援について要望活動を行いました。 10月27日

(10) 高齢者活躍人材確保育成事業（厚生労働省静岡労働局委託事業）への取組

(公社)静岡県シルバー人材センター連合会が主催する地域の高齢者を対象とした技能講習会を3コース開催し、13人がセンターに入会しました。

(11) 安全・適正就業対策及び健康管理の推進

安全・適正就業を推進するため、第3次安全・適正就業対策基本計画に基づき次の事業を実施しました。

ア 安全・適正就業パトロール指導員等による個別訪問件数

公共関連事業	民間事業所	一般家庭	計
65件	199件	9件	273件

イ 「健康づくり講座」を実施し、延27人が参加しました。

ウ 「交通安全教室」を2回実施し、延53人が参加しました。

エ 定期健康診査等の受診を奨励し、受診率の向上を図りました。

オ 安全・適正就業委員会による重点パトロールを実施しました。(年3回)

カ 安全啓発に関する「安全ニュース」を全会員に配付しました。(年3回)

キ 安全就業ワッペン着用キャンペーンを展開しました。(7月)

ク 安全標語の募集とヒヤリハット事例の収集を行いました。

ケ 安全就業チェックシートを活用し、安全意識の向上を図りました。

コ 発注先で就業状況を確認するとともに「適正就業ガイドライン」を配付し、自主点検表などにより契約の適正化に向けた提案・調整を図りました。

サ 回転刃草払機による飛び石事故防止のため、鋏切式草払機の会員への貸出や斡旋販売を実施しました。

シ 草払機作業における事故撲滅のため、安全講習会を開催しました。

ス 暑熱環境下で作業をする会員を対象に、空調服購入助成を行いました。

セ 就業中の虫刺症の症状軽減を図るため、毒素吸出器の廉価頒布を行いました。

(12) 保険適用事故の件数

令和7年度にシルバー保険（団体傷害保険、賠償責任保険）の保険金を受けた

事故の件数は以下のとおりです。

ア 団体傷害保険適用事故 () 内は前年度の件数

区 分	男	女	計
就 業 中	19 件 (7 件)	4 件 (7 件)	23 件 (14 件)
就業途上	0 件 (0 件)	1 件 (0 件)	1 件 (0 件)
計	19 件 (7 件)	5 件 (7 件)	24 件 (14 件)

イ 賠償責任保険適用事故 () 内は前年度の件数

区 分	男	女	計
就 業 中	2 件 (6 件)	0 件 (0 件)	2 件 (6 件)
就業途上	0 件 (0 件)	0 件 (0 件)	0 件 (0 件)
計	2 件 (6 件)	0 件 (0 件)	2 件 (6 件)

(13) 入会相談

センターに来所した高齢者にシルバー人材センターの理念や仕組みを説明し、来所した相談者延 366 人に入会説明会への参加を案内しました。

(14) 調査研究活動

理事会において事業実績等を検討し、事業運営の改善を図りました。

(15) 独自事業

富士市高齢者就業センターにおいて、4つの自主事業講座を開講しました。

(16) 奉仕活動

当センターの活動を支えて頂いている地域社会への感謝の意を込めて、奉仕活動を実施しました。

月日	場 所	参加支部・職群班等	内容	人数
7/28	富士まつり会場	全会員	清掃	35 人
10/18	米の宮公園	富士駅北支部	清掃	24 人
10/19	早川沿い土手	富士南支部	清掃	22 人
2/28	富士市立田子浦幼稚園	みどり友の会	剪定	58 人

(17) デジタル化への取組

ア 会員向け Web サービス「Smile to Smile」及び LINE 公式アカウントを活用し、公平な就業機会の提供と就業マッチングのスピードアップに努めました。

イ 環境保護と経費節減のため、配分金支払明細の Web 閲覧化を推進しました。