

## 事業報告書

富士宮市シルバー人材センターでは高齢化社会の中で、高齢者一人ひとりの智慧や技能、豊富な経験を活かすことのできる就業機会を提供し、高齢者の社会参加を図ることにより健康の維持や生きがい作りを促進してきました。

令和2年度の事業内容はシルバーの基本理念である「自主・自立、共働・共助」の精神に基づき、事業計画の「安全就業の徹底」「適正就業・シルバー派遣事業及び就業機会の推進」等を重点として取り組みました。

しかしながら、当シルバー人材センター事業を取り巻く環境は全体として厳しい状況にあり、会員確保や就業開拓などで厳しい運営状況を余儀なくされています。特に令和2年度は新型コロナウイルス感染症拡大により、会員の安全就業に際して様々な対応が必要になるとともにイベントや民間事業活動の縮小などによる就業機会の減少が発生しました。

当センターの令和2年度の配分金は、前年度と比較して約2,480万円の減となりました。

会員の入退会状況は年度末には337人で前年度と比較し32人減少しました。

会員数は、企業における定年延長や再雇用制度が定着したことにより、65歳以下の入会者の減少や会員の高齢化による退会者の増加など厳しい状況が続いておりますが、引き続き会員数の拡大に向けて努めてまいります。

今後におきましても全会員一丸となり安全就業の徹底と会員の確保、就業機会の拡大を推進するとともに地域の発展に貢献できるよう積極的に取り組んでまいります。

以下事業計画に基づき実施しました主な事業内容について報告します。

### 1. 事業実施項目

#### (1) 安全就業の徹底

安全就業については、会員一人ひとりが基本的なルールを守り、事故を起こさないよう進めているところですが、2年度は5名の会員が傷害事故を起こし、賠償事故も4件発生してしまいました。事故については、安全委員会による安全パトロールの実施や安全会議を開催し、基本方針の大きな柱である安全就業の徹底を図っており、今後とも安全教育の推進と無事故を目指していきます。

#### (2) 会員意識と技術向上の推進

シルバー人材センター会員の基本的ルールと、基本理念である自主・自立、共働・共助、及び誠実、親切、丁寧な仕事を引き続き推進しました。

会員に対しては各種の講習会(草刈機、植木剪定、派遣会員、女性会員講習会)を実施し、就業に生かせるよう推進しました。

(3) 適正就業の推進

シルバー人材センターはその理念を「自主・自立、共働・共助」とし、その目的は高齢者が働くことを通して地域社会の活性化に貢献する一員として、健康で生きがいのある生活を営むことにあります。

そのため、就業時間や就業の期間など適正に就業し、一人でも多くの会員が就業できるようワークシェアリングやローテーションでの就業を推進しました。今後もより一層安全・適正就業基本計画が適正に実行できるよう努力してまいります。

(4) 職業紹介事業・労働者派遣事業

公益社団法人静岡県シルバー人材センター連合会の活動拠点として行う、臨時的かつ短期的雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業(雇用によるものに限る。)を希望する高齢者のための職業紹介を実施しております。また、派遣登録した会員と県シ連との間で雇用契約を結び「臨時的かつ短期的又はその他の軽易な就業」に限定して、派遣先の業務に従事させる労働者派遣事業を実施しております。

(5) 福祉、家事援助事業の推進

高齢者世帯や一人暮らしの高齢者が増加している中で、地域の人たちが健康的に、また充実した生活を送ることができる社会が実現することを目指して福祉・家事援助事業を実施しております。

(6) 社会奉仕活動の推進

健康で働き、地域社会の恩恵を受けていただける喜びと、生きがいを持つことの出来る喜びに感謝し、社会に少しでも役立つための活動として、若の宮軍人墓地の奉仕活動と社会福祉施設の清掃奉仕を実施しました。

(7) 互助会活動の支援

会員が就業をするうえで会員同士の相互理解と親睦を深める事が必要です。又、健康と生きがいと活力を養うため、会員互助会事業の運営に対して支援をしました。

## 2. 会員の増・減

本年度末の会員は、337人で、前年度末より32人減員しました。

### 3. 事業実績

受託事業収入は、2億219万7,935円で前年度は2億2,786万3,149円でしたので、前年度対比で2,566万5,214円（11.3%）の減となりました。

作業受注状況では、件数が4,013件で前年度と比較し457件の減少、就業延人員は37,082人日で、前年度より6,401人日減員しました。就業率は91.7%でした。