

公益社団法人岐阜県シルバー人材センター連合会

令和5年度事業報告

このところの経済の動向につきましては、これまで30年来続いてきた『コストカット型経済』から持続可能な賃上げや活発な投資がけん引する『成長型経済』へ変革するため、新しい資本主義の取り組みを加速させる動きが見られます。

一方では、物価上昇、中東地域をめぐる情勢、金融資本主義の変動等の影響に十分注意する必要があるとされています。

この様な中、令和5年度岐阜県シルバー人材センター連合会管内の事業実績は、会員数は、令和2年度からのコロナ感染症の影響が未だに続いていることに加え、令和3年度に改正された『高齢者等の雇用の安定等に関する法律』（以下「高齢法」という。）の施行の影響などもあり、令和5年度末で12,741人と対前年度最終実績比は0.6%の減少となりましたが、契約金額については、各シルバー人材センターの企業訪問活動などにより55億8,814万6,974円と対前年度最終実績比0.7%の増加となりました。

一方、高齢者をめぐる国の動きは、企業に選択肢を明示して70歳までの就業機会確保の努力義務を課すことなど「高齢法」の改正により、定年制の廃止、70歳までの定年延長、継続雇用制度導入などの努力義務が企業に課せられています。

更に、本年秋には、特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律が施行されることを見据え、同法への的確な対応を図るべく、センターの会員への就業機会の提供のうち業務委託によるものについては、発注者から会員に対して直接業務委託が行われる形式となるよう契約方法の見直しが進められているところです。

また、令和5年度から実施されているインボイス制度も含め、センターにとっては、今後の大きな制度上の変革をもたらすものであり、今後において我々は、到来するデジタル化社会を見据え、シルバー事業のデジタル化を通じ経営の効率化を目指すこととしています。

さて、各センターでは、会員の高齢化が進み、それに伴い会員の退会が増加して

おり、会員減少の大きな要因となっていることから、会員増のための様々な取り組みが行われており、未就業会員を対象に就業相談の実施、シルバー人材センター会員の退会防止や未入会者を対象に「入会の声掛け」を行うほか『女性会員のロコミ入会の促進』など会員入会の促進も行ってきました。

また、連合会女性委員会による地域の大型商業施設を活用した各センターの女性会員・女性職員による出店等を通じ、シルバー事業の周知・広報を行い、女性会員の活躍の場の確保を目的に事業展開を行いました。

一方で、高齢者やシルバー会員の中では意識変化も起きており、就業状況や働く意識、ライフスタイル、価値観等にも変化の兆しが現れ、これらが、新入会員が増えない、あるいは、会員の退会の増加に繋がったのではとも危惧しております。

当連合会としましては、就業現場での安全の確保をはじめとして、第二次 100 万人達成計画の新規目標数を掲げ、P D C A 管理の下、新規会員の拡大、退会防止、就業機会の拡大等をより一層要請してきましたが、目標達成には至りませんでした。

以下は、令和 5 年度に係る事業実績の詳細です

第 1. 定時総会・理事会の開催

1 総 会

	開催年月日	場 所	議 決 事 項
定 時 総 会	令和 5 年 6 月 16 日(金)	岐阜グランドホテル	第 1 号報告 令和 4 年度 収支補正予算の件 第 2 号報告 令和 5 年度 事業計画及び収支予算の件 第 1 号議案 令和 4 年度 事業報告承認の件 第 2 号議案 令和 4 年度 計算書類等承認の件 (監査報告) 第 3 号議案 役員選任の件 第 4 号議案 役員の報酬等及び費用に関する規程の一部改定の件 第 5 号議案 会長に対する権限委任の件

2 理事会

	開催年月日	場 所	議 決 事 項
第1回	令和5年 5月24日(水)	ワークプラザ岐阜	第1号議案 令和4年度 事業報告承認の件 第2号議案 令和4年度 計算書類等承認の件 (監査報告) 第3号議案 役員候補者選任の件 第4号議案 定時総会承認の件 第5号議案 定時総会における連合会表彰の件 第6号議案 会長に対する権限委任の件
第2回	令和5年 6月16日(金)	岐阜グランドホテル	第7号議案 事務局長の任免に関する承認の件 第8号議案 専務理事選定の件 第9号議案 会長に対する権限委任の件
第3回	令和5年 9月14日(木)	ワークプラザ岐阜	第10号議案 総会運営規則の件 第11号議案 理事会運営規則の件 第12号議案 会長に対する権限委任の件
第4回	令和5年 12月14日(木)	じゅうろくプラザ	第13号議案 令和5年度 収支補正予算承認の件 第14号議案 役員等のために締結される保険契約の内容の決定の件 第15号議案 会長に対する権限委任の件
第5回	令和6年 3月14日(木)	ワークプラザ岐阜	第16号議案 令和5年度 収支補正予算承認の件 第17号議案 令和6年度 事業計画承認の件 第18号議案 令和6年度 収支予算承認の件 第19号議案 令和6年度 定時総会の件 第20号議案 従たる事務所中津川市事務所の所在地変更の件 第21号議案 多額の借財の件 第22号議案 派遣労働会員就業規則の一部改定の件 第23号議案 会長に対する権限委任の件

第2. 岐阜県連合会会員の状況

【正会員の状況】

区 分	国庫補助対象団体	小規模センター	計
令和5年度末	27 (21市7町)	14 (12町2村)	41 (21市19町2村)

【賛助会員の状況】

区 分	賛助会員
令和5年度末	42 (21市19町2村)

* 摘 要

- ・ 会員の状況は、令和6年3月31日現在 () 内は、母体市町村数
- ・ 正会員欄の団体数と母体市町村数の計が一致しないのは、広域団体が存在するため。

第3. 事業実施状況

1 普及啓発事業

シルバー事業の趣旨、理念、仕組み、活動等を県民各層に周知し、事業への理解と協力を得るための普及啓発活動を行いました。

- (1) 普及啓発月間(10月)の実施等
- (2) 10月25日(水)開催、岐阜市シニアワークフェア(主催:岐阜市シルバー人材センター)においてシルバー事業の周知と会員の拡大を目的に実施する催しに参加し、県内シルバー人材センターの紹介と高齢者活躍人材確保育成事業により実施する各種講習、セミナー等のPR、会員募集を行いました。
- (3) 2月16日(金)開催、イオンモール土岐(主催:岐阜県シルバー人材センター連合会、東濃地区シルバー人材センター(多治見、土岐、恵那、中津川、瑞浪))において、シルバー事業の周知と特に女性会員及び就業機会の拡大を目的に、女性会員手作り作品の展示・販売を行うとともに、就業相談コーナーやアンケートの実施の他、ポスター等の掲示物による活動内容の紹介を行いました。

また、当日の活動状況につきましては、岐阜新聞及び土岐・瑞浪地域の地方紙「らせる」への記事掲載と、おりべケーブルテレビにて三日間(各日、4回)にわたり放映されました。

- (4) 報道機関を活用したシルバー事業のPRの取組み(各種催しの報道取材依頼の実施)、定時総会、安全就業推進大会、理事(会長)会議等の取材依頼により、新聞等にその様子が掲載されました。

シルバー事業及び当連合会の取組みや活動を広く地域社会に広報し、シルバー人材センターの理解を深めてもらうことが必要であり、マスメディアを活用した周知・広報に今後とも積極的に努めていくこととしています。

- (5) 高齢者活躍人材確保育成事業と連携しシルバー人材センターの会員拡大と就業拡大に向け、広報を通じ広く県民にシルバー人材センター事業の意義・内容を伝え、シルバー人材センターの認知度向上に努めました。

その内容は事業の周知・PRに加え、シルバー人材センターの会員募集と技能講習・就業体験・セミナーの募集案内を下記媒体で実施しました。

- ・パンフレット 7,000 部の配備（ハローワーク・公共施設等）
- ・岐阜新聞・中日新聞への掲載（7月・8月・9月）
- ・タウンワーク誌への掲載（7月）
- ・生活情報誌「WAO! Club・おりべ・らせる」への掲載（7月）
- ・岐阜県メールマガジンふれあい労働・岐阜チャンネル地デジ文字放送（6月・7月・10月）
- ・ハローワークに於いて、講習会・就業体験・セミナーの受講に向けた事前説明会&シルバー人材センターでの働き方説明会の開催

計 22 回実施 180 名参加

- (6) その他各種会議等での情報提供
- (7) ホームページによる広報活動
- (8) 全シ協月刊誌「月刊 シルバー人材センター」の配布

2 指導相談事業

国庫補助対象 7 団体(労働局同行)及び非補助 6 団体について指導相談を実施しました。
連合会・労働局個別指導（本表ではシルバー人材センターのことを「SC」と表記する。）

実施日	センター名	実施日	センター名
7月12日(水)	(公社)本巣市SC	10月11日(水)	輪之内町SC
7月14日(金)	(公社)大野町SC	10月25日(水)	川辺町SC
8月9日(水)	(公社)関市SC	10月26日(木)	東白川村SC
8月23日(水)	(公社)瑞浪市SC	11月8日(水)	白川村SC
8月28日(月)	(公社)美濃加茂市SC	11月15日(水)	七宗町SC
9月4日(月)	(公社)中津川市SC	12月18日(月)	(一社)北方町SC
9月20日(水)	(公社)高山市SC		

3 調査研究事業

シルバー事業の発展と向上のため、次の事業を行ないました。

- (1) 事業実績調査の実施（毎月）
- (2) 事業概要の作成（8月）

令和5年度の事業実績（4月期から3月期）

区 分	合 計	請負・委任			派 遣
		国庫補助対象 【27SC】	小規模センタ ー【14SC】	計	
会員数（人）	12,741 (△0.6%)	11,455	1,286	12,741	(内) 5,035
受注件数 (件)	61,202 (△2.4%)	51,229	8,496	59,725	1,477
契約金額 (千円)	5,588,146,974 (+0.7%)	3,561,263,762	583,134,498	4,144,398,260	1,443,748,714
就業実人員 (人)	—	8,215	1,040	9,255	3,402
就業延人員 (人日)	1,132,867 (△2.4%)	747,790	116,661	864,451	268,416
就業率（%）	—	71.7	80.9	72.6	67.6

(注) 合計欄の（ ）内の数字は対前年度最終実績比を示す。また△は対前年度最終実績比マイナスを示す。

派遣の会員数は、登録会員数で合計会員数に含まれる。

4 就業開拓推進事業

高齢者の就業ニーズの多様化や会員の拡大への期待ができる女性会員の就業ニーズを踏まえた就業機会の開拓が必要となっています。

各種情報提供や就業機会の拡大に関する好事例集の活用などのほか、シルバー事業の根幹をなす請負事業において、更には、今後、女性の進出がし易い分野での就業開拓に力を入れていく必要があります。

新たな就業分野の見直しなどにより地域社会におけるシルバー人材センターのイメージを変えていくことも考え合わせた事業推進も必要と考え次のことを実施しました。

(1) 次の分野での就業開拓についてセンター指導を行いました。

- ア 子育て支援、学童放課後保育の就業拡大
- イ 空き家・空き地管理対策事業の積極的な実施
- ウ 福祉・家事援助サービス事業の就業拡大
- エ 新総合事業への積極的な参画

(2) センターにおける具体的取組としては、次により指導しました。

- ア 会員によるひとり1仕事の開拓
- イ シルバー派遣事業実施センターの拡大
- ウ 過去の受注実績のある企業への訪問
- エ 地域事業主団体との連携による就業機会の拡大

5 安全・衛生・適正就業推進事業

センター事業においては、「安全は全てに優先する」をスローガンに、会員の安全就業の

確保を図るため、安全就業推進大会を開催して、就業中の事故防止対策と就業途上での事故防止も含めた安全意識の啓発をめざすとともに、県下各地域において無事故で活躍している会員を安全就業推進大会で表彰し、当該会員に就業現場での安全指導の役割を担ってもらうことで会員相互の安全意識の高揚を図りました。

適正就業については、厚生労働省から示された「シルバー人材センター適正就業ガイドライン」、「労働者派遣事業と請負により行われる事業との区分に関する基準」（労働省告示第37号）を活用して、センターにおいて役職員、会員をはじめ発注者である企業、家庭、官公庁などに周知を徹底するとともに、現行の契約内容と実態の点検を行い、必要に応じて改善に努めるよう指導しました。

なお、当該点検の結果、請負・委任契約を派遣契約に切り替える必要が生じた場合は、労働局に対して派遣事業実施事業所開設の届出を行い、派遣事業未実施の小規模団体に対しては派遣事業実施に向けて指導・援助を行いました。

令和5年度末における県内41センターのうち38センターにおいて派遣事業が実施できる体制となっています。

事業内容の詳細は以下のとおりです。

(1) 第1回 安全・衛生・適正就業推進委員会の開催

開催日時 令和5年5月9日（火） 14:30 から

開催場所 ワークプラザ岐阜 403 中会議室

協議事項 ① 委嘱状交付

② 令和5年度 安全・衛生・適正就業推進事業実施計画について

③ 令和5年度 安全就業スローガンについて

④ 令和5年度 安全就業模範会員表彰について

⑤ 令和4年度 事故状況報告書について

⑥ その他

(2) 第2回 安全・衛生・適正就業推進委員会の開催

開催日時 令和5年10月13日（金） 14:00 から

開催場所 ワークプラザ岐阜 403 中会議室

協議事項 ① 令和5年度 安全・衛生・適正就業推進事業実施状況について

② 令和5年度 健康相談会および作業場等の巡視について

③ 労働災害における保険証不使用の徹底について

④ 請負事業の事故防止と使用者責任について

⑤ その他

(3) 第3回 安全・衛生・適正就業推進委員会の開催

開催日時 令和6年3月12日（火） 14:30 から

開催場所 ワークプラザ岐阜 403 中会議室

協議事項 ① 令和5年度 安全・衛生・適正就業推進事業実施状況について

② 令和5年度 健康相談会および作業場等の巡視について

③ 次年度以降における健康相談会の開催方法について

④ 令和6年度 安全就業模範会員表彰について

⑤ 令和5年12月6日に発生した死亡事故について

⑥ その他

(4) 安全就業推進大会の開催

開催日時 令和5年7月26日(水) 13:30から

開催場所 ワークプラザ岐阜 5階 大ホール

内 容 ① 安全就業講話

「労働災害発生状況と労働災害の防止について」

講師：岐阜労働局 労働基準部 健康安全課

地方労働衛生専門官 梅田 健貴 氏

② 安全就業模範会員表彰

被表彰者 12名

③ 安全就業スローガン表彰

被表彰者 3名

④ 安全就業宣言

参加人数 61名

(5) 安全就業模範会員の安全就業推進大会での表彰

長年安全就業において指導的な立場にあり、会員歴5年以上でかつ無事故歴5年以上の功績が顕著である会員を所属シルバー人材センター代表者の内申を受け、安全・衛生・適正就業推進委員会で審査のうえ次の12名を決定し、安全就業推進大会で表彰しました。

・岐阜市 大前直孝	・関ヶ原町 森吉光	・可児市 田中利幸
・羽島市 浅井時子	・海津市 伊藤芳孝	・郡上市 原 砦
・山県市 梅田修正	・養老町 田中俊夫	・多治見市 藤原一巳
・北方町 近藤恵二郎	・関市 後藤修	・飛騨市 岡本忠吉

(6) 安全就業スローガン入賞作品の発表と安全就業推進大会での表彰

令和4年度に募集して応募のあった38作品について安全・適正・就業推進委員会で審査を行い、次の3作品を入賞作品(優秀賞1作品・佳作2作品)と決定し、県下各センターに周知徹底しました。また、入賞者は安全就業推進大会で表彰しました。

- ・優秀賞 美濃加茂市 渡邊いつ子 「大丈夫 油断と過信が 事故招く」
- ・佳作 郡上市 上村富夫 「油断した 心の隙間に 事故起きる」
- ・佳作 大垣地域 田中康雄 「安全は 正しい動作と 手順から」

(7) 安全就業対策研修会の開催

開催日時 令和6年1月30日(火) 13:30から

開催場所 ワークプラザ岐阜 5階 大ホール

内 容 ① 安全就業講義

「草刈りまたは剪定作業時における労働災害の防止」

講師：(株)那加クレーンセンター 横関 和人 氏

② グループワーク

「各センターでの事故防止対策」

参加人数 43名

(8) 健康相談会の実施

令和5年度は東濃地域のセンターに所属する派遣会員を対象に募集し、参加を希望

した派遣会員 3 名に対して、産業医による健康指導や安全就業の相談を行う健康相談会を実施しました。

(9) 産業医による作業場等の巡視の実施

労働安全衛生法令に基づく産業医による作業場等の巡視を、瑞浪市シルバー人材センター管内の作業場を対象に行い、派遣会員の作業内容、労働環境、衛生状態等の確認を行いました。

(10) 安全・適正就業パトロールの実施

安全・適正就業パトロール指導員を連合本部に 1 名配置し、就業現場のパトロールを実施しました。

令和 5 年度は 15 カ所のシルバー人材センターのパトロールを予定し、14 カ所を行いました。

(11) 事故発生状況調査の実施（県下全域）

事故報告の分析結果を各種会議等で報告・提供し、事故防止に努めました。

(12) 「【岐阜県版】安全就業ニュース」の発行

当連合会及び県内の各センターにおける安全就業、特に就業中・就業途上の事故情報を共有して事故防止対策に役立てるため、「【岐阜県版】安全就業ニュース」を毎月発行しました。全国シルバー人材センター事業協会発行の「安全就業ニュース」とともに各センターへ送付し、全国の事故情報に加えて岐阜県内の事故情報や安全就業のイベント等も随時発信しました。

(13) 「安全運転適性診断」の実施

シルバー人材センターにおける安全な運転のために「高齢運転者等に係るガイドライン」の活用促進とインターネット適正診断装置の活用による安全運転適性診断を、各シルバー人材センターで運転業務を行っている派遣会員 21 名に実施し、運転に従事する会員の自主的な安全運転の自覚を促すとともに、就業に向けての目安判断の方策として活用しました。

6 シルバー派遣事業

若年労働力の不足と高齢者の多様な就業ニーズに対応するための事業で「請負・委任」では対応できない「指揮命令」を伴う就業については、適正就業の観点からも県下全域での事業実施並びに実績の拡大が必要となっています。

当連合会が事業主体となってシルバー派遣事業実施事業所を 38 センター(国補助団体 27 センター、非補助団体 11 センター)内に設置し、派遣事業を行いました。活動実績は以下のとおりです。

派遣事業の契約額は令和 4 年度の実績 13 億 1,436 万円から令和 5 年度は 14 億 4,375 万円と『コロナ禍』にもかかわらず派遣事業実施事業所の尽力により、増加となり、対前年度実績比でプラス 9.84%となったところです。

また、派遣事業の適正な運営が図られることを目的に「派遣システム研修会」を実施いたしました。

更には、教育訓練（義務講習）については、シルバー人材センター事業活動の積極的な拡大が求められる中、シルバー人材センター会員のスキルの向上が求められること、

派遣先事業所の労働者と同等の能力が求められることなどから高齢者の就業に必要な教育訓練を目的とした研修会などを平成27年度から実施しています。

令和5年度は、各派遣事業実施事務所において、主に全シ協の『派遣会員のための教育訓練支援テキスト（例）』を使用した集合研修方式並びに自宅学習方式による教育訓練（義務講習）を実施しました。

7 交流・研修事業

シルバー事業を適正かつ円滑に運営していくため、当連合会主催の各種会議、研修会等を実施しました。

また、東海シルバー人材センター連絡協議会及び（公社）全国シルバー人材センター事業協会主催の各種会議への出席やオンライン会議へ参加するとともに、これら団体の主催する各種研修会等にも積極的に参加して情報交換に努めました。

【各種会議・研修会等の内容】

○ 連合会主催

会議・研修会等名	開催年月日	開催場所	内 容	参加者
高齢者活躍人材 確保育成事業 「連絡会議」	令和5年7月5日	岐阜市 ワークプラザ岐阜	シルバー人材センターの 更なる活用促進を目指す ため、関係機関による会議 を行うもの	8
経理研修会	令和5年7月21日	岐阜市 ワークプラザ岐阜	講義「シルバー人材センタ ーにおける適格請求書等保 存方式への対応に係る実務 上の注意点について」 講師 衣目会計士事務所 公益法人統括マネ ージャー 氏原 謙一氏	76
安全就業推進大 会	令和5年7月26日	岐阜市 ワークプラザ岐阜	安全就業講話「労働災害発 生状況と労働災害の防止 について」 講師 岐阜労働局労働 基準部健康安全 課地方労働衛生 専門官 梅田 健貴氏	64

会議・研修会等名	開催年月日	開催場所	内 容	参加者
役職員研修会	令和5年10月16日	岐阜市 ワークプラザ岐阜	研修会テーマ「会員拡大：新たな発想・着眼による取り組み及び効果的な取り組み」について 県内の4SC（可児市SC、関市SC、土岐市SC、岐阜市SC）から事例発表	61
理事長・会長会議	令和5年11月20日	岐阜市 ワークプラザ岐阜	講演1「弁護士業務の実態」 講師 弁護士 安田 和広氏 講演2「シルバー人材センター事業の今後の在り方」 講師 （公社）全国シルバー人材センター事業協会 事務局長 吉野 彰一氏	44
職員研修会	令和6年1月22日	岐阜市 ワークプラザ岐阜	労働契約法第18条の取扱いについて 講師 溝口 康廣氏	58
安全就業対策研修会	令和6年1月30日	岐阜市 ワークプラザ岐阜	安全就業講義「草刈りまたは剪定作業時における労働災害の防止について」 講師 (株)那加クレーンセンター 副実施管理者 横関 和人氏 上記講義を受けて「各センターでの事故防止対策」についてグループワーク実施	45

次の表では
(公社)全国シルバー人材センター事業協会を「全シ協」

東海シルバー人材センター連絡協議会を「東海シ協」と記述する。

○ 全シ協・東海シ協主催

会議・研修会等名	開催年月日	開催場所	内 容	参加者
東海シ協 第1回 企画調整会議	令和5年5月12日	三重県津市桜橋 三重県教育文化 会館	1 令和4年度事業報告及 び令和4年度収支決算 について 2 役員の選任について 3 令和5年度通常総会に ついて 4 令和5年度職員研修 会、経験交流大会等に ついて 5 その他	1
全シ協 第1回 都道府県連合事務 局長会議	令和5年5月26日	ZOOM によるオン ライン会議	1 姉崎専務理事挨拶 2 藤井事務局長説明 3 石原業務部長説明	1
東海シ協 第1回 理事会 通常総会	令和5年6月9日 理事会：10時15分 から 通常総会：11時から	名古屋市中村区 ウインクあいち	1 令和4年度事業報告に ついて 2 令和4年度収支決算に ついて 3 令和5年度事業計画に ついて 4 令和5年度収支予算に ついて 5 役員の選任について	4
全シ協 シルバー事業情報 交換会議	令和5年6月12日 から 令和5年6月23日	動画映像をオン ラインで配信す る方法	1 フリーランス新法と契 約方法の見直し 2 新たな契約方法(案)の 具体的内容について	

会議・研修会等名	開催年月日	開催場所	内 容	参加者
全シ協 定時総会	令和5年6月22日	東京都 日本教育会館	第1部 講演 「健康寿命を延ばしまし よう、その秘訣、3つ の「金」とは」 講師 住田 裕子氏 第2部 定期総会 報告事項 令和4年度 収支補正 予算 第1号議案 令和4年度 事業報告承認の件 第2号議案 令和4年度 決算承認の件 監事監査報告 報告事項 令和5年度 事業計画 報告事項 令和5年度 収支予算 第3号議案 第22期 理 事選任の件 第4号議案 第22期 監 事選任の件 第5号議案 令和5年度 定時総会決議の件	2
全シ協 新任連合事務局長 研修	令和5年7月6日 から 令和5年7月7日	東京都 全シ協会議室	1 シルバー人材センター 事業の現状と課題 2 高齢・減少化社会の中 でのシルバー人材センタ ー 3 意見交換会	1
東海シ協 臨時企画調整会議	令和5年7月11日	ZOOM によるオン ライン会議	1 令和6年度通常総会の開 催場所について 2 その他	1
全シ協 令和5年度 派遣元責任者講習	令和5年7月25日	東京都 連合会館	1 職務遂行の留意点 2 派遣法解説 3 労働関係法令 4 個人情報保護法	1
東海シ協 職員研修会	令和5年7月28日	名古屋市中村区 ウイंकあいち	1 シルバー人材センター に期待される職員像	9

会議・研修会等名	開催年月日	開催場所	内 容	参加者
			講師 全シ協 石原業務部長 2 グループワーク	
全シ協 会員拡大・就業開 拓担当者会議	令和5年8月14日 から 令和5年8月27日	動画映像をオン ラインで配信す る方式	1 講義「会員拡大と就業開 拓」 2 事例発表「会員拡大・就 業開拓の取組について」 久御山町センター及び 朝来市センターが発表	
全シ協 令和5年度 派遣元責任者講習	令和5年8月18日	東京都 連合会館	1 職務遂行の留意点 2 派遣法解説 3 労働関係法令 4 個人情報保護法	1
全シ協 令和5年度 派遣元責任者講習	令和5年9月26日	大阪府 ホテルマイステイズ 新大 阪コンファレンスセンター	1 職務遂行の留意点 2 派遣法解説 3 労働関係法令 4 歩人情報保護法	9
全シ協 第2回 都道府県連合事務 局長会議	令和5年10月5日	東京都 東陽セントラル ビル	1 土田専務理事挨拶 2 厚生労働省説明 3 吉野事務局長説明 4 石原業務部長説明	1
全シ協 都道府県連合会長 (理事長) 会議	令和5年11月14日	東京都 コンgresクエ ア日本橋	1 金子会長挨拶 2 厚生労働省説明 3 土田専務理事説明 4 吉野事務局長説明 5 自民党要望	2
東海シ協 第2回企画調整会 議	令和5年11月17日	岐阜市長良 岐阜グランドホ テル	1 令和6年度通常総会及 び経験交流大会 2 令和5年度収支予算の 執行状況について 3 第2回理事会 令和6年度職員研修会	1

会議・研修会等名	開催年月日	開催場所	内 容	参加者
全シ協 令和5年度 派遣元責任者講習	令和5年11月30日	京都府 京都J Aビル	1 職務遂行の留意点 2 派遣法解説 3 労働関係法令 4 個人情報保護法	1
東海シ協 第2回 理事会	令和5年12月1日	名古屋市中村区 ウインクあいち	1 令和6年度通常総会、 経験交流大会及び研修 会について 2 令和5年度の事業実施 について	4
全シ協 令和5年度 職業紹介責任者講 習	令和5年12月15日	大阪府 ホテルマイステイズ [®] 新大 阪コンファレンスセンター	1 民営職業紹介事業制度 の概要 2 職務遂行上の留意点 3 個人情報保護 4 連合が行う事業運営に ついて 5 関係法令について	6
全シ協 令和5年度 職業紹介責任者講 習	令和6年1月12日	東京都 連合会館	1 民営職業紹介事業制度 の概要 2 職務遂行上の留意点 3 個人情報保護 4 連合が行う事業運営に ついて 5 関係法令について	2
全シ協 第3回 都道府県連合事務 局長会議	令和6年1月25日	東京都 東陽セントラル ビル	1 土田専務理事 説明 2 厚生労働省説明 3 吉野事務局長 説明 4 石原業務部長 説明	1

会議・研修会等名	開催年月日	開催場所	内 容	参加者
東海シ協 第3回 企画調整会議	令和6年2月16日	名古屋市中村区 ウインクあいち	1 令和6年度事業計画(案) について 2 令和6年度収支予算(案) について 3 その他(令和6年度通常 総会及び経験交流大会 の開催経費等、令和6年 度の行事予定)	1
東海シ協 第3回 理事会	令和6年3月1日	名古屋市中村区 ウインクあいち	1 令和6年度事業計画(案) について 2 令和6年度収支予算(案) について 3 その他	4

8 職業紹介事業

臨時的かつ短期的な雇用による就業を希望する高齢者に対して、有料職業紹介事業を行いました。(平成26年4月1日付け許可)

(1) 有料職業紹介の実績(令和5年度に取扱いがあった5事業所の実績)

項目 取扱 業務等 の区分	求 人				求 職		就 職		
	有効 求人数 (人)	求人数			有効 求職者数 (人)	新規 求職 申込 件数 (件)	常用 就職 件数 (件)	臨時 就職 延数 (人日)	日雇 就職 延数 (人日)
		常用 求人数 (人)	臨時 求人 延数 (人日)	日雇 求人 延数 (人日)					
販売の職業	1	3	0	0	4	2	0	0	
サービスの職業	4	11	0	0	2	2	0	0	
保安の職業	0	1	0	0	1	1	0	0	
農林漁業の職業	0	1	0	0	1	0	0	0	
運搬・清掃・包装の職業	3	3	0	0	2	2	0	0	
施設管理の職業	2	2	0	0	2	1	0	0	
金属製器具・建具・金型等製造工	0	0	0	0	0	1	0	0	

接客・給仕の職業	0	0	0	0	0	1	0	0	0
保育補助の職業	1	1	0	0	1	1	1	0	0
自動車運転の職業	0	1	0	0	0	1	1	0	0
家庭生活支援サービスの職業	0	1	0	0	0	1	1	0	0
生産関連・生産類似の職業	0	2	0	0	0	2	2	0	0
計	11	26	0	0	6	17	13	0	0

9 高齢者活躍人材確保育成事業

シルバー人材センターが60歳以上の高齢者に人手不足分野や現役世代を支える分野においての就業機会を円滑に提供できるように就業に必要な知識・技能を付与する技能講習、就業体験、セミナーを開催しました。

高齢者が年齢にかかわらず働き続けることができる『生涯現役社会』の実現をめざしてシルバー人材センター連合会が国からの受託事業で取り組んだ事業です。

(1) 技能講習

シルバー人材センターでの就業を希望している高齢者が会員となり、新たな分野で活躍できるよう知識・技能を身につけるために技能講習を実施しました。

講習会名	開催数	受講者数
遺跡発掘調査見学	2	23
パソコン初心者講習(Word・Excel)	2	18
スマートフォン講習	5	50
素敵なライフプラン(終活)	2	17
介護予防・家事援助	1	10
清掃	1	9
放課後児童保育	1	10
剪定講習	2	28
送迎・福祉有償運送	1	11
整理収納アドバイザー2級&清掃	1	9
整理収納アドバイザー2級	1	22
刈払機安全衛生講習	5	69
合計	24	276

(2) 就業体験

シルバー人材センターの会員が就業している事業所等での就業体験・見学を通じて、シルバーの就業方法を学んでもらう就業体験を実施しました。

就業体験名	開催数	体験者数
剪定体験	1	8
事務補助体験	1	6
合計	2	14

(3) セミナー

シルバー人材センター会員となり楽しく就業して頂く内容で実施しました

セミナー名	開催数	参加者数
わが家の終活セミナー&シルバー人材センター入会説明会	3	35
合計	3	35

(4) 企業・シルバー人材センター交流会（セミナー同時開催）

事業主の方々に、高齢者の活躍の場の創出を検討していただけることを目指して企画しました。

交流会名	開催数	参加企業数
企業・シルバー人材センター交流会 セミナー：『アフタコロナ時代における シニア世代の就労スタイル』	1	9社（10名）
合計	1	9社（10名）

国の目標値	新規入会者数	186名
実績数値	新規入会者数	523名

10 各種会議の開催

連合会の円滑な事業運営に向けて、各センターとの連絡・協議の場として、事務局長会議を以下のように開催しました。

【事務局長会議】

	開催日時	場 所	協 議 事 項
第 1 回	令和5年5月18日(木)	ワークプラザ岐阜	<ul style="list-style-type: none"> (1) 令和4年度 事業報告(案)について (2) 令和4年度 計算書類等(案)について (3) 定時総会について(案) (4) 安全就業推進大会の開催について(案) (5) 東海シ協 総会等の開催について
第 2 回	令和5年9月7日(木)	ワークプラザ岐阜	<ul style="list-style-type: none"> (1) 講義 シルバー人材センターと使用者責任 シルバー人材センターと個人情報保護 (2) 現時点におけるインボイス制度と契約方法の見直しについて (3) 令和6年度東海シ協通常総会及び経験交流大会について
第 3 回	令和5年12月8日(金)	ワークプラザ岐阜	<ul style="list-style-type: none"> (1) 令和5年度 収支補正予算(案)について (2) 令和6年4月1日改正 労働基準法施行規則及び労働時間等の設定の改善に関する特別措置法施行規則の一部を改正する省令等の公布等に伴うシルバー派遣の対応について (3) シルバー事業における契約方法の見直しについて (4) 役職員研修会後における「会員の増員」対応について
第 4 回	令和6年3月8日(金)	ワークプラザ岐阜	<ul style="list-style-type: none"> (1) 令和5年度 収支補正予算(案)について (2) 令和6年度 事業計画(案)及び収支予算(案)について (3) 令和6年度定時総会について (4) 従たる事務所中津川市事務所の所在地変更について (5) 派遣労働会員就業規則の一部改定について (6) 令和6年度「高齢者活躍人材確保育成事業」について (7) その他 <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和6年度県下シルバー人材センター100万人計画目標会員数設定について ・ 令和6年度東海シ協通常総会、経験交

	開催日時	場 所	協 議 事 項
			流大会及び研修会について ・令和5年度第3回都道府県シルバー連 合事務局長会議に係る資料について

1.1 事務局体制の充実

研修等を通じた事務局体制の拡充及び各職員の資質の向上と日常業務の適正化に努めました。

1.2 交付金支出

センター運営費等の国庫補助金について補助対象団体27センターに278,344千円を交付しました。

(事業別内訳)

高年齢者就業機会確保事業	27センター	132,845,000円
高齢者活用現役世代サポート事業	24センター	145,499,000円

附 属 明 細 書

令和5年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」がないので作成しない。