

厚生労働省委託事業  
岐阜県生涯現役促進地域連携事業

# いきいきシニア 活用企業 BOOK 2020



シニアの力を活かしましょう！

公益社団法人 岐阜県シルバー人材センター連合会  
岐阜県生涯現役促進地域連携協議会

## C O N T E N T S

---

はじめに .....	1
令和2年度 高年齢者の就業意識に関する調査報告書【抜粋】 .....	2
企業事例紹介 (50音順)	
1. 株式会社市岡製材所 .....	4
2. 株式会社加藤製作所 .....	6
3. 有限会社 カルミア .....	8
4. 河上薬品商事株式会社・株式会社ビクトリー .....	10
5. 株式会社岐阜稲口ゴルフ倶楽部 .....	12
6. 株式会社 下呂魚介 .....	14
7. 株式会社 セントラルサービス .....	16
8. 株式会社ニッケ・ケアサービス 岐阜事業所 .....	18
9. 日建ヘルスメディカル株式会社 .....	20
10. 株式会社ユニバーサルアーツ .....	22
高年齢者雇用企業への助成金制度 .....	24

## はじめに

人口減少や少子高齢化、景気の回復基調等を背景に、有効求人倍率の高い状況が続き、平成31年4月には2.08倍となるなど県内企業では人手不足の慢性化が続いていました。

ところが、令和2年に入ると、新型コロナウイルス感染症の影響により有効求人倍率が急激に低下し、雇用情勢は一転して厳しい状況となりました。一方、業種によっては、人手の確保が困難で従業員が不足し、経営が困難になったり、現に働いている従業員の方の負担が大きくなったりしている例もあります。

さらに、これまでは65歳までの雇用確保が義務付けられてきましたが、令和3年4月に改正高年齢者雇用安定法が施行され、70歳までの定年引上げや定年制の廃止等、70歳までの就業機会の確保についての措置を講じる努力義務が生じます。

令和2年度から（公社）岐阜県シルバー人材センター連合会で実施されている「岐阜県生涯現役促進地域連携事業」では、高年齢者が生涯にわたり活躍することを目的として、高年齢者が就労に向けた第一歩を踏み出すためのセミナーや企業が高年齢者に活躍してもらうための取り組みを紹介するセミナーを開催しています。さらには、働く意欲のある高年齢者と高年齢者を採用したい企業とが一堂に会する交流会を開催し、高年齢者と企業のマッチングを図っています。また、本冊子では、高年齢者雇用・活用の取り組み事例や高年齢者を雇用する企業に役に立つ制度などを紹介していますので、これから高年齢者を採用しようとしている企業、既に高年齢者が在籍しているが働き方を模索している企業の方に、是非ご覧いただきたいと思います。

今後も、岐阜県生涯現役促進地域連携協議会では、岐阜県、（公社）岐阜県シルバー人材センター連合会、労使関係者、金融機関等が連携し、働く意欲がある誰もが年齢に関わりなくその能力を十分に発揮し活躍できるよう、努めてまいります。

岐阜県生涯現役促進地域連携協議会

代表 井上 巧己

（岐阜県商工労働部労働雇用課長）

# 令和2年度 高年齢者の就業意識に関する調査報告書【抜粋】

## 調査概要

調査対象：「令和元年岐阜県人口動態統計調査結果（令和元年10月1日現在）」に基づき、県内市町村ごとの55歳以上の高年齢者数に応じて調査対象者数を決定。住民基本台帳から55歳以上の男女2,000名を無作為に抽出した。

回答状況：回答数 1,007 回答率 50.35%

## 調査結果

### 1. 高年齢者の就業についての現状

高年齢者の現在の就業状況について、「就業している」方は58.6%となっており、内訳は男性が55.9%、女性が44.1%となっている。「就業していない」方は41.4%となっており、内訳は男性が41.2%、女性が58.8%となっている。

男女別の内訳を見ると、「男性」で就業している方は65.8%、していない方は34.2%、「女性」で就業している方は51.5%、していない方は48.5%となっている。

また、年齢層別のおおよその「就業している」「就業していない」の比率を見ると、「55歳～60歳」10：1、「61歳～65歳」3：1、「66歳～70歳」1：1、「71歳～74歳」1：2と、60歳を境に大きく変化していることが分かる。

#### 【就業している方】

就業している方の平均年齢は65.0歳であった。男性は65.3歳、女性は64.7歳であった。

「どのようにして働き先を見つけたか」という問いには、上位が「知人・友人の紹介」25.1%、「自営業」16.8%、「ハローワーク」12.2%となっている。

「働き先の事業所の業種」については、上位が「製造業」20.9%、「医療・福祉」15.3%、「卸売業・小売業」9.4%と続く。別途、行った事業主の雇用ニーズ調査における重点業種とマッチングする結果となった。特に、男性においては製造業が女性のおよそ2倍、女性においては医療・福祉が男性のおよそ2.5倍と業種によって特色が出ている。

「雇用形態及び区分」については、上位が「正社員（フルタイム）」22.8%、「パート・アルバイト（短時間勤務、週20時間未満）」20.9%、「パート・アルバイト（短時間勤務、週20時間以上）」20.7%となっている。特に男性においては「正社員（フルタイム）」が31.6%、「契約社員・嘱託社員（フルタイム）」が21.9%と、合わせて53.5%を占めるのに対して女性は18.6%となっている。逆に、女性においては「パート・アルバイト」が71.5%を占めるのに対して男性は29.4%となっている。

「就業している理由」については、上位が「生活費を得るため」70.2%、「生きがいや自己実現のため」33.0%、「健康維持・増進のため」32.8%と続く。男女ともに「生活費を得るため」が上位であったことに変わりはないが、女性においては「小遣いを得るため」が38.2%と上位に入った。

「現在の収入」については、上位が「月額8～15万円未満」32.0%、「月額20万円以上」23.1%、「月額4～8万円未満」19.6%と続く。男女間においては、全体として男性の方が高収入である傾向が見られる。

「何歳ごろまで仕事をしても良いか」という問いには、平均して70.9歳という結果であった。男性は71.3歳、女性は70.5歳であった。また、「生涯」働き続けたいという声も5件あった。

「公的年金の受給有無」については、「受給している」が67.1%、「受給していない」が32.9%であった。男性はそれぞれ62.9%、37.1%であった。女性はそれぞれ72.4%、27.6%であった。

#### 就業している方まとめ

就業している方の平均年齢は65.0歳であり、今後、およそ6年間である70.9歳まで働いても良いと考えている。全体として、女性と比べ男性は勤務時間が長く、給与も高い傾向にあり、就業している理由としても「生活費を得るため」という理由が高めになっている。

### 2. 就業していない高年齢者の就業についての意識

#### 【就業していない方】

就業していない方の平均年齢は68.6歳であった。男性は69.6歳、女性は68.0歳であった。

「今後の就業意欲」に関しては「就業を希望する

17.9%、「就業を希望しない」82.1%と、就業意欲の有無には大きな開きがあった。男女間での差はあまり見られなかった。

#### 就業を希望する方

就業を希望する方の平均年齢は67.3歳であった。男性は68.5歳、女性は66.4歳であった。

「就業していない理由」については、「希望の条件にあう仕事がないから」48.5%、「本人の健康上の理由」22.7%、「家族の健康上の理由」18.2%であった。また、新型コロナウイルスが理由として2件あがっていた。

「就業を希望する理由」については、上位が「生きがいや自己実現のため」55.1%、「健康維持・増進のため」52.2%、「小遣いを得るため」43.5%と続く。「生活費を得るため」は21.7%と比較的低かった。「小遣いを得るため」に関しては、男性29.0%に対して女性が55.3%と開きがあった。

「希望する就業形態及び区分」について、「パート・アルバイト（短時間勤務、週20時間未満）」53.7%、「パート・アルバイト（短時間勤務、週20時間以上）」22.4%、「契約社員・嘱託社員（短時間勤務、週20時間未満）」16.4%と続く。

これまでの仕事内容については、上位が「専門・技術的業務」29.0%、「事務的業務」26.1%、「技能的な業務」26.1%と続く。希望する業務内容については、上位が「体力的な負担の少ない業務」56.5%、「これまでの経験を活かせる業務」55.1%、「地域や社会に貢献できる業務」27.5%と続く。

働いても良い時間帯については、上位が「平日」75.4%、「日中」42.0%、「早朝」「特になし・どれにも当てはまらない」10.1%、希望する収入については、上位が「月額4～8万円未満」46.2%、「月額1～4万円未満」21.5%、「こだわりはない」15.4%と続く。

「何歳ごろまで仕事をしても良いか」という問いには、平均して72.9歳という結果であった。男性は74.1歳、女性は71.9歳であった。

「公的年金の受給有無」については、「受給している」が86.1%、「受給していない」が13.9%であった。男性はそれぞれ93.5%、6.5%であった。女性はそれぞれ80.5%、19.5%であった。

#### 就業を希望する方まとめ

就業を希望する方の平均年齢は67.3歳であり、今後、およそ5年半である72.9歳まで働いても良いと考えている。就業を希望する理由として「生活費を得るため」は比較的低く、また公的年金の受給有無や希望する収入の額から、金銭的な問題よりも人生を豊かにするための就業を目指している方が多いと推察される。

#### 就業を希望しない方

就業を希望しない方の平均年齢は68.8歳であった。男性は69.7歳、女性は68.2歳であった。

就業を希望しない理由（就業していない方で就業を希望しない方）について、上位が「贅沢をしなければ生活ができるから」44.2%、「本人の健康上の理由」42.4%、「自分の好きなことに時間を使いたいから」41.8%と続く。また、「田畑があるから」「長年働いたのもう働きたくない」などの声もあがった。

「公的年金の受給有無」については、「受給している」が93.6%、「受給していない」が6.4%であった。男性はそれぞれ98.4%、1.6%であった。女性はそれぞれ90.3%、9.7%であった。

### 3. 高年齢者の就業に向けて（考察）

高年齢者の就業に向けて、就業を希望する方は2割弱であり、その中でも人生に活力を与えるために就業を希望する方も多い。一方で、「年齢だけで門前払いされることが多い」「60歳定年後仕事がなかなか見つからない」など、求職に困っている方もいる。

就業している方がどのように働き先を見つけたかに関して、「知人・友人の紹介」が最上位にあり、公的機関を活用しきれていないのではないかと推察される。高年齢者で従事できる仕事も人により制限が出てくることもある中、もう一度自分を見つめ直し、自己分析ができるような支援をすることで、漠然とした求職から具体性をもった求職へとステップアップすることで、高年齢者の就業に向けて、生涯現役で活躍するための手助けになるのではないかと考える。





## 株式会社市岡製材所

〒508-0011 岐阜県中津川市駒場936-9

**業種** 製造業

**事業内容** 木製パレット木箱製造販売、段ボール加工、梱包業務

**設立年** 昭和28年

**従業員数** 36名 (内65歳以上11名)

### ≫ 高齢者雇用の背景

#### 中途採用の高齢者の方々に

#### 活躍していただいています。

当社は、三菱電機株式会社の中津川製作所協力工場として創業し、木製パレット木箱製造販売と段ボール加工、梱包業務請負を行っています。

あわせて4つの工場があり、それぞれの工場で製品を製造しています。木材を切ったり、組み立てたり、できあがった製品をフォークリフトで運んだり、仕事の内容はさまざまですが、高齢者の方も経験を積んで頑張っておられます。

特に、他の企業で定年退職されてから入社いただいた方々は熱心に働いてくださり、ほかの従業員ともすぐに打ち解けておられるので、和気あいあいとした職場になっています。

現在、定年は60歳としていますが、仕事を続けたいと希望される高齢者の方については、ご本人の申し出に応じて全員を再雇用しており、中には80歳を超えても元気に活躍している方もおられます。

当社のメイン事業であります木製パレット木箱製造工場は、皆さん定年後も継続して働いていただいているため、平均年齢が60歳を超えております。



本社段ボール工場作業風景



島田工場梱包作業風景



坂本製函工場作業風景

### ≫ 高齢者雇用にかかる取り組み

高齢者の方が、それぞれに担当される仕事の内容が十分に理解できるようになるまで、マンツーマンで指導いたしております。

休みについては、本人の希望する日は必ず休めるよう対応しておりますし、また、当日でも急に都合が悪くなれば、仕事を中断して帰宅してもらうこともできるように柔軟に対応しています。

段ボール加工の種類は1,000以上もありますので、分かりやすい作業指示書を作成し、効率よく運用できるようにしております。

絶えず整理整頓を徹底して、工場内での事故を未然に防ぐようにも指導しています。

高齢者の方が再雇用制度によって働いていただく場合でも、基本的にはフルタイムでの勤務をお願いしていますので、賃金は定年時と比べ



坂本製函工場従業員



本社段ボール工場従業員

ても変わらない水準で確保させていただいております。

仕事はもちろんですが、家族に関することも相談し易い雰囲気づくりを行っています。

今後、労働人口の減少が見込まれる中においては、高齢者の方であっても当社で働きたいという気持ちをお持ちであれば、年齢を問わずに採用させていただくつもりです。



島田工場梱包作業風景



本社段ボール工場作業風景

#### 就業者の声

#### Voice of a worker



川島 武美さん (81歳)

パレットと製函工場を始めた当初から働いていて、今でも慣れた仕事に携わっております。

自分の都合の良い時間、都合良い日に出勤しています。

後輩にアドバイスを出来るだけしていきたいと思っています。

樋田 稔さん (67歳)

トムソンという段ボール製品の加工をやっています。

初めての仕事内容で戸惑いましたが、現在では沢山ある機種名もほとんど分かるようになりました。

トムソンは3人でやっておりますが、グループ内でも話し合いながらやっています。





## 株式会社加藤製作所

〒508-0011 岐阜県中津川市駒場447番地の5

- 業種** 製造業
- 事業内容** 家電・自動車部品等の製造等
- 設立年** 昭和29年
- 従業員数** 110名 (内65歳以上44名)

### ≫ 高齢者雇用の背景

鍛冶屋の「かじ幸」として明治21年(1888年)に創業し、戦後からプレス板金加工業を展開しています。

現在国内50数社のお客様と取引していますが、商品を開発設計し販売するという一貫した事業ではなく、私たちの加工技術でお客様にご愛顧いただくという受託型の仕事を続けてきました。お客様に価値を認め続けてもらうため、「加藤製作所にならできる」ものがあるということを強みとし、特化していくことに力を入れています。

当社の強みとするのが、「深絞り加工」です。水圧により1枚の金属板をいろいろな形に成形するという特殊な塑性加工技術を持っています。この技術を多くのお客様に評価いただいています。



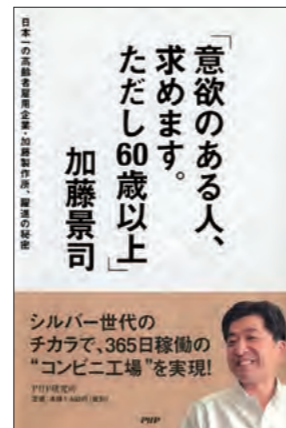
#### 意欲のある人、求めます。ただし60歳以上

2001年頃、顧客への対応力を高めるため、土日祭日も工場を稼働させることを検討しました。しかし、既存の従業員では人手が足りず、新卒採用の拡大を図りましたが、この地域では若年者が集まらず人手不足の状態でした。その時、働く意欲はあるが働く場のないシニア人材が多数いることを知り、土日祭日だけの短時間勤務でシニア人材を活用することにしました。

「土曜・日曜は、わたしのウィークデイ」  
「意欲のある人求めます。男女問わず。」

ただし年齢制限あり。60歳以上の方

というキャッチコピーでシニア人材に限定した求人広告を出したところ大きな反響があり、予想を上回る100名の応募がありました。その中で、明るくて笑顔の良い15名の方を採用しました。



生き生きと働くシニア人材の活躍で、社員の負担をこれまで以上に増やすことなく、工場の365日稼働を実現しました。

その後もシニア人材を継続的に採用し、取り組み開始から20年近くを経て、活躍の場も広がっています。

現在は土日祭日に特化した働き方ではなく、平日に自分の希望する日数、時間で「ちょうどいい働き方」をしていただいています。

まだまだ体力もあるわが社のキャリア社員(社内での呼び方)の皆さんは、会社にとって大きな柱となっています。

### ≫ 高齢者雇用にかかる取り組み

#### 働きやすい職場環境整備

- シニア人材に対応するため、
  - 掲示物や作業指示書等の文字を大きくする。
  - 照明を増やし工場内を明るくする。
  - 写真やイラストを増やしてひと目で工程を理解できるようにする。
  - シニア人材が操作しやすいよう従来の機械を改造する。
  - あちこち手すりをつける。
- など、働きやすい職場環境整備を進めています。



#### “ベストミックス”のチーム

若い人と高齢者が一緒に働くシーンを意図的に多くしようとしています。ものづくりの現場では、やはり日々OJTがあるので、教える立場、教えられる立場としてベストミックスになるように、コンビやトリオを組んでいます。

若手には若いからこそその良さとして、やる気や熱意、多少の無理が利くといった性質があります。ベテランの高齢者には経験と知識、知恵があります。それらをうまく融合したいのです。高齢者には、自分の経験をもっともっと伝えてほしいし、若手にはその方たちからもっといろいろ学んで糧にしてほしいと願っています。

#### 高齢者雇用について社内の理解を得ること

高齢者を雇用することについて、十分に社内の理解を得ておく必要があります。今の時代、同じ職場に高齢者がいることに違和感はないでしょうが、面倒に感じる若手もいるかもしれません。高齢者は、作業手順や製品のカタカナ名をマンツーマンで教えても若い人のようにすぐに覚えてもらえないこともありますので、丁寧に教えることなど社員に教育することも大切になってきます。そうすることによって、教える側のスキルも知らず知らずのうちに上がりますし、スマホ世代の若手のコミュニケーション力も上がります。

#### 就業者の声

#### Voice of a worker

#### 航空機チームでジェット旅客機の部品も製作するお二人



遠藤さん (70歳)

もとは和菓子職人です。63歳で引退して加藤製作所に入社しました。全く違うものを作るのですが、指のはらで部品を触り、細かい傷も見逃さないように神経を使います。面白い仕事です。



長瀬さん (70歳)

工業高校を卒業後、日産自動車に入社し自動車業界に。64歳で引退後加藤製作所に入社しました。いつまでもモノ作りの現場にいたことができ幸せです。75歳まで働きたいと思っています。





## 有限会社 カルミア

〒503-0922 岐阜県大垣市馬場町80番地

- 業種** 介護福祉事業
- 事業内容** 通所介護施設、居宅介護支援事業所の運営
- 設立年** 平成14年
- 従業員数** 52名（うち65歳以上9名）

### ≫ 高齢者雇用の背景

#### 安心の介護サービスの提供への取り組みとして

当社は、介護保険の施行当初より地域に住まわれる方に、老人デイサービス並びに介護ケアプラン作成を通して地域の高齢者や介護でお困りのご家族をお支えして参りました。介護を必要とされる方の思いや、ご家族のご事情は本当に様々です。この介護サービスの提供に当たっては、もちろん体力を必要とする業務も多く有り、若い職員の力は必要です。しかし若い力だけでなく、私たちは実際に困っておられる高齢者やそのご家族に近い年齢の職員も一緒にサービス提供に当たることで、より細やかで寄り添った介護サービスの提供もしていきたい、と考えております。



また、職員に長く勤めてもらうことで、ご利用される皆様に安心感や信頼感を持って頂けると思いますし、職員間の情報の共有も容易にすることが出来ますので、より踏み込んだ介護サービスの提供が可能であるとも考えております。

当社のサービスをご利用下さいます高齢者や、そのご家族に「ありがとう」を沢山頂けますように、経験豊富な高齢職員の力も不可欠であると考え、当社は幅広い年齢層の職員が長く勤めやすい環境作りに積極的に取り組んでおります。



### ≫ 高齢者雇用にかかる取り組み

#### 1人1人の職員を大切に考えています

一概に、一定の年齢を超えた職員に対して、決まった業務をお願いしたり、配置転換をお願いするのではなく、その1人1人の職員と面談し、体力に合った業務をお願いしたり、時間や勤務日数の相談にも柔軟に応じています。職員の思いや、家庭などの環境にも配慮しております。また、他の職員に気兼ねなく取り組めるように、他の職員への丁寧な説明にも取り組んでおります。

高齢の職員といっても大事な会社の一員と考え、会議や親睦会に積極的に参加を促し、会社の一員として一緒に力を尽くして頂いています。



#### きめ細かい経過確認

業務内容等の変更を行った後も定期的に個人面談を行い、満足して業務に取り組めているか？体調や環境の変化がないか？の確認や本人の思いを聞き、意欲的に生き生きと仕事に取り組んでいることの確認と適宜業務内容等の変更も行います。人事考課や表彰についても、他の職員と分け隔てなく対象とし、勤務の評価をしております。出来ないことに目を向けるのではなく、出来ることで活躍頂ける環境作りをしております。



#### 就業者の声

Voice of a worker



神谷 浩三さん  
(67歳)

約8年前、縁があって、『くつろぎ』に入社しました。

仕事は主に利用者様の送迎です。当初は、道を覚えたり、顔と名前がなかなか一致しなかったり他にも覚えることが多く、不安ばかりでストレスを抱えることもありました。そんな時、妻の気遣いや職場の仲間からの「ゆっくりと覚えていけばいいんだよ」という一言が、とても楽になり今に至ります。現在では、利用者様に頼られたり、皆さんの笑顔にとっても癒されております。

日々安全で、安心して頂けるように心掛けて、まだまだ元気に頑張っています!!





## 河上薬品商事株式会社 株式会社ビクトリー

側島工場：〒501-3957 岐阜県関市側島1000-1

業種	製造業
事業内容	ミネラルウォーターの製造・販売
設立年	昭和57年
従業員数	51名 (内65歳以上2名)

### 高年齢者雇用の背景

#### 会社を陰から支え、会社の力を引き出す高齢者

安全で安心できるおいしい水をつくる。というピュアな思いで仕事をしています！

日本最大清流のひとつである【長良川】は透明度が高く、水質も良い為、中流域は環境省によって名水百選に選ばれています。その地下深く、長い年月をかけて濾過された地下天然水を衛生的に非加熱濾過で処理し、製品化しています。

2020年春に新たに製造ラインを新設し生産本数が1分間に1200本と従来に比べて約倍の生産ができております。株式会社ビクトリーは今、勢いがある会社です。なぜなら若手が中心に活躍しているからです。工場長が30代前半です。さらに各部門の責任者も30代といった比較的若手の社員が会社を引っ張っております。どんどん大きくなり生産本数も飛躍的に増加と【攻めの姿勢】も大事になっていきますが、その中でもやはり【保守】という【守り】の部分も同時に大切になっていきます。そ



の保守部門に経験豊かなシニア層を採用しました。保守の要の品質管理と設備メンテナンスは新しい知識も大事ですが、その場に合った対応と未然に防ぐ知識・経験が大事になっていきます。その保守部門で活躍して頂いております。例えば、機械の不具合を瞬時に気づき改善の発信をして頂く、そうしていくことで小さなトラブルが大きなトラブルにならない様に防いで頂いております。機械トラブルの原因究明にも尽力して頂いております。「なぜそのトラブルが起きたのか。」「今後の対応策」なども検証して頂いております。

さらに、環境整備もお任せしております。工場敷地内の草刈り・剪定などをお任せしております。木材を利用して収納棚・パーテーション等も自作して頂いております。

高齢者の方はフレキシブルに働く方が多いです。株式会社ビクトリーは常に向上心を持ってチャレンジし続ける人に責任ある仕事を任せていく会社です。今後もそういった方を積極的に採用していきたいと思っております。



### 高年齢者雇用にかかる取り組み

#### 今までの経験を若い世代へ…

ミネラルウォーターの製造をはじめて10年、若手従業員が多い中、経験豊富な高齢者の雇用は不可欠で、各部門での若手社員教育・アドバイス・業務改善等を行っております。

現在は若手従業員(30代)とペアで負担軽減と同時にノウハウを【伝授】してもらっています。経験豊富な高齢者を雇用することで、各部門の若手社員教育・業務改善等のアドバイザーとして必要不可欠となっています。直近でも他社退職後に再就職して頂き、保守部門において活躍され、弊社にとって非常にプラスになる採用でした。今後も弊社の不足部分を補うべく高齢者雇用は継続していきます。



高齢者の方は働く意欲、モチベーションが高く業務を遂行しています。

こういった方がフレキシブルに仕事に取り組んでいると、それを見た若手従業員も向上心をもって仕事をすることができております。

弊社として今までの経験と豊富な情報を活かせる職場を提供し、高齢者の方には技術・経験を提供して頂く。そういった取り組みを継続し、若手も活躍し高齢者も活躍できる様にしていきます。高齢者の方に話を聞くとやはり自分の体が動く以上は働きたいという方が多いです。【生涯現役】をモットーに働いて頂きたいと思っております！



#### 就業者の声

Voice of a worker



中村さん  
(73歳)

私は株式会社ビクトリーに入社して約6年になります。以前は弊社グループ会社の河上薬品商事株式会社で30年以上在籍しておりました。定年退職後65歳の時に再雇用となりました。仕事は主に環境整備を任されています。社員の仲間がより安全で快適な職場環境で仕事ができるようにこれからも精進していきたいと思っております。私の仕事は様々です。職場や工場内を見て自ら仕事を探す時もあります。この前はコロナ対策でパーテーションも作製しました。





## 株式会社岐阜稲口ゴルフ倶楽部

〒501-3932 岐阜県関市稲口1189

- 業種** 生活関連サービス業
- 事業内容** ゴルフ場
- 設立年** 昭和48年
- 従業員数** 56名 (内65歳以上21名)

### ≫ 高齢者雇用の背景



岐阜稲口ゴルフ倶楽部は、昭和61年に開場された豊かで美しい緑に包まれたゴルフコースです。名匠と呼ばれる加藤俊輔氏の設計による、ベント芝の2グリーンであることから、年間を通じて最高のコンディションでのプレーを楽しめます。名古屋圏から約50分とアクセスも良好で、東海北陸自動車道の関ICから約5分です。

ホールアウトしてからも大浴場で汗を流した後、豊富なメニューのレストランでお食事が楽しめます。

ゴルフ場で働く人々の仕事は、営業・フロント業務、レストランでの飲食物調理や接客・給仕など多数ありますが、高齢者も大きな戦力となっています。

当ゴルフ場のコースは、岐阜県屈指と言われる難易度の高いコースでもあるので、プレー後のゴルファーを暖かく迎え、くつろぎの時間を提供することが任務となります。そのため、従業員一同笑顔と優れたチームワークでおもてなしすることを心掛けています。



**稲口レストランの  
ピビンバが  
ゴルフダイジェストに  
紹介されました！**

楽々調点でヘルシー  
その人気メニュー「お膳ピビンバ」を  
夏向けにアレンジ、焼酎がけの冷やし  
アムル、ヤムサと具だくさん、上に乗っ  
けたお肉は、ご褒美が待っています。お肉  
は、ご褒美の喜びがこぼれに広がる。  
お肉のボリュームをさらに広げ、  
お肉がたっぷりです。

加藤俊輔設計の緑コース  
岐阜稲口GC  
1004-09001472  
岐阜県関市稲口1189  
05075-24-5811  
ゴルフバス、東海北陸自動車道関ICから  
5分

岐阜  
岐阜稲口GC  
ピビンバ  
1188円

コチュジャンの  
ピリ辛が食欲をそそる

### ≫ 高齢者雇用にかかる取り組み

ゴルフ場での仕事の種類は多岐にわたり、それぞれが専門性を持った仕事です。しかしながら丸一日の仕事量があるわけでもないのが悩みでした。従業員の高齢化に従って時短での就労条件でそれらの仕事を受け持って頂いたところ、円滑にシフトを組むことができるようになりました。

お客様と直接ふれあうポーター、お風呂場の清掃や洗剤、タオルなどを用意するリネン係の仕事は気配りの大切な人生経験豊富な高齢者の方には適した仕事で、若い従業員さんの手本にもなってもらえます。その他ゴルフ場のいたるところで高齢者のスタッフが活躍しています。

私たちの職場の仲間は、皆ゴルフが好きでゴ

ルフ場を愛しています。退職後の再就職先として入社希望をしてくれる方々は、全員ゴルフが好きという理由でうちを希望してくれます。好きな仕事だから前向きに取り組むことができます。責任と誇りを持ってこの仕事に従事してくれています。



#### 就業者の声

#### Voice of a worker

以前はキャディーとして働いていました。都合により数年間離れていましたが、やはりゴルフ場が恋しくなり戻ってきました(笑)。

余裕のある時間に働くことができ、趣味と家庭と仕事とのバランスのとれた充実した生活を送っています。お客様との楽しいコミュニケーションでいつも刺激され、脳も活性化されます。



Mさん(左) Kさん(右)  
(72歳)

退職後の時間を有意義に過ごしたい、でもまだ仕事も頑張りたいと思い、趣味のゴルフに関係した仕事としてこの職場を選びました。

正直言って忙しいときは大変な仕事です。しかし空いた時間にプレーをすることもできるなど、ある意味メリハリの効いた働き方ができています。楽しく、やりがいのある仕事だと感じています。





## 株式会社 下呂魚介

〒509-2202 岐阜県下呂市森979番地4

業種	食品卸・小売業
事業内容	生鮮野菜、鮮魚、精肉等の卸小売業
設立年	昭和41年
従業員数	34名 (内65歳以上8名)

### 高年齢者雇用の背景

当社の業務の一部として、下呂温泉名物笹すしの製造販売そしてスーパーでの弁当や惣菜の販売があります。6名で業務を分担していますが、うち4名は65歳以上です。配送業務で働いていて、体力のいる仕事ができなくなり、笹すしの製造の方で引き続き働いている人もいます。決して働く場が無くなった人々を集めるのではなく、働く意欲があり誠実な方に勤務していただいています。

下呂温泉名物の笹すしの伝統の味を守っていくことが重要ととらえ、そのためにも熟年者を必要としてきました。また、惣菜や弁当の製造のリーダーはまだ若いですが、リーダーよりも一回りも、二回りも年上の人で、調理の経験豊かな人がリーダーを補佐しており、とても大きな戦力となっています。



野菜係から在庫調整で使用依頼のあるものを、経験を活かして惣菜に上手に利用してくれています。

働いている人は長く働かなければならないというのではなく、少しでも長く働いていた



い人が多いのです。当然仕事に対する意欲のある人が作る惣菜だからより多く販売できていると感じられ、売り上げも確実に伸びています。

若ければ仕事のスピードが速いというものではありません。仕事の段取り、要領等経験で得たいろいろなことを若者に伝えていって欲しいものです。

配送業務の求人をして、希望する年代の人の応募は思うようには集まりません。どうしても年配の人が応募してきますが、適材適所無理のないような配送先等考慮しながら配置等を計画しています。小さな会社にとっては大事な戦力だからです。

### 高年齢者雇用にかかる取り組み

現状60歳定年の規則を65歳に延長することはできていませんが、60歳で正社員としての身分が失われることはなく、退職金の受け取りがあり、以後掛け金を掛けることはなく、役職のある人は、降格して平社員となります。再雇用と言った形で働いています。しかし、賃金水準が定年前に比べ大きく低下しないよう、また社員の貢献度に見合った賃金を受け取れるようにしています。

しかしそれも現状では65歳までとなっており、以降はパート・アルバイトといった非正規型の雇用形態に変わっています。高齢者の労働意欲の低下を招かないためにも、今後その在り



方も変えていかなければと考えています。労働者人口の少なくなる中、また、過疎化が進み高齢者比率が増える中で、高齢者の労働意欲は、市にとっても貴重な財産になっていると考えられます。過疎化抑制のため人口を増やすとき高齢者をとる人はいないと思います。労働意欲のある高齢者を増やすという発想も必要ではないでしょうか。定年延長が進む今日、そのモデル企業となれるよう、段階的に定年を引き上げ、賃金が水準を過度に下回らないよう調整し、高齢者が今まで以上に活躍できる職場を目指していきます。

#### 就業者の声

Voice of a worker



岩佐 延子さん  
(76歳)

平成23年秋頃よりパート社員として今の職場にお世話になってます。以前は病院の患者食の食事作りで18年間働いていました。今でも惣菜作りに応用できることがたくさんあり役立っています。現代社会の忙しさの中で、各家庭での惣菜を作る機会が減っているためか、多くのお客様に利用していただいていることに、やりがいを感じています。若い人の間に入って仕事をすることに充実感を感じています。これからも喫食してくださる人の気持ちになり、特に衛生面と自分の体に気を付けて可能な限り働きたいと思っています。





## 株式会社 セントラルサービス

〒506-0817 岐阜県高山市山口町1005番地

- 業 種** サービス
- 事業内容** ホテル、ゲストハウス清掃
- 設立年** 平成29年
- 従業員数** 90名 (内65歳以上30名)

### ≫ 高齢者雇用の背景

#### ロゴに込めた思い

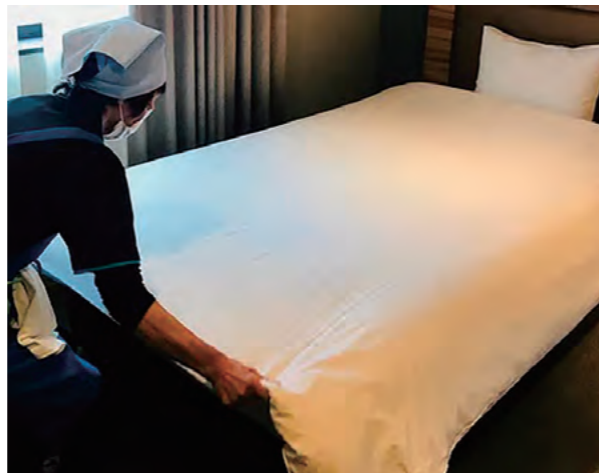
当社のロゴのモチーフは「ファーストペンギン」です。集団で行動するペンギンの群れの中から、天敵がいるかもしれない海へ魚を求めて、最初に飛び込む勇敢なペンギンのことを「ファーストペンギン」と呼びます。

当社は 信念・価値観として「素直でいること・勇気を持つこと」を掲げています。

ファーストペンギンが勇気をもって海へ飛び込むように、一人一人が過去の自分を脱ぎ捨て勇気を持ち、新しい自分に出会えるよう飛び込む後押しをしたいと考えています。

社会や生活の様々な場面で、これまでの自分を変えるには勇気がいると思います。しかし勇気を持って進んだ先には新しい世界があります。その先に自らの成長とチームの成長、そして充実感が得られると信じています。

新しい自分に出会うための一歩を踏み出すには、素直であることが必要です。その素直さを



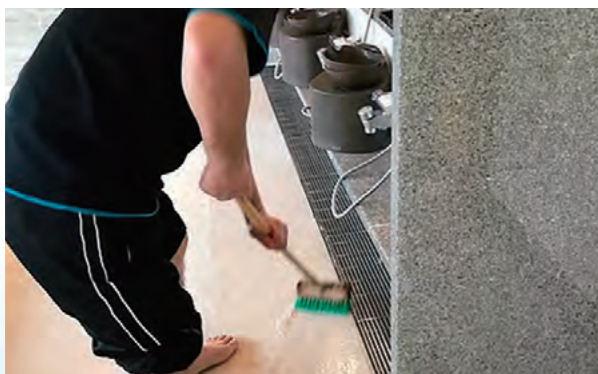
持ち続け、常に新しい自分たちに出会えるようにという想いを込めてファーストペンギンのロゴを取り入れました。

#### 喜びの創出

労働人口の高年齢化が叫ばれる昨今、人生の大部分を占めるのが仕事の間であると言えます。

私たちは仕事を喜びの感じられる場所にしたいと思います。

自分の居場所がある、チームの間に貢献できる、人に認められる、自分を認めることができる、そんな中に喜びは作り出されると考えています。年齢や性別に係わりなく、働く喜びが良いスタッフを作り、良い職場となり、生涯を通じた活躍の場になると考えています。



### ≫ 高齢者雇用にかかる取り組み

特別に高齢者に対してというだけではなく、私たちは皆がお互いを思いやり、働きやすい環境を築いていくことが大切だと思い、様々な取り組みを行っています。

#### スタッフの仲がいを大切にしています。

「ここはみんな仲が良くてそれが一番いい」という声をよく聞きます。当社にはお互いを尊重し、助け合いながら働ける仲間がいます。

仲の良い関係性を維持するための取り組みとして、毎朝「グッドアンドニュー」というゲームを皆で行います。これは24時間以内に自分に起きた良かったこと、新しいことを発表するというものです。プライベートなことの発表がある時などにはその場が盛り上がり、仕事の繋がりだけではなく、人として繋がっている感覚を持つことができます。

#### みんなの意見が業務改善にどんどん生かされる。

「こんなことで困っている」「こうしたらどうか」という意見を大切にします。改善の鍵は現場にあるとの考えからです。そのために「何を言っても安全である」という雰囲気づくりを大切にしています。風通しの良い環境から、クリエイティブな発言や行動が生まれると考えているからです。

#### 自由(フレキシブル)な勤務形態

スタッフそれぞれの生活に合わせて、勤務日数、勤務時間帯を選択できます。生活上の役割や趣味そして健康状態に合わせた働き方で、前向きで責任ある仕事ができるとの思いからです。

#### 未経験者が多数、安心の教育体制

未経験でも仕事を覚えられるように教育に力を入れています。トレーナーの教えのもと、また自作のYou Tube動画を使って、仕事を体感しながら徐々に自信を付けていくことができます。

私たちが仕事を通して求めていくもの、それは働く仲間とともに幸せを感じながら過ごしていきたいという思いです。



#### 就業者の声

Voice of a worker



鈴木さん  
(69歳)

定年退職を機に何か新しいことに挑戦したいと思っていました。ただ正直言ってこの年から経験のない事を始めるには、勇気も必要で不安を感じていました。

実際にはスタッフの皆さんがとても丁寧でやさしく接してくださり、すぐになじむ事ができました。またお互いの仕事を助け合う雰囲気があり、困ったときも一人になることがないという点でも良い職場に入れたと感謝しています。





## 株式会社 ニッケ・ケアサービス 岐阜事業所

〒509-0141 岐阜県各務原市鷺沼各務原町8-7

業種	福祉
事業内容	介護事業所の運営
設立年	平成14年
従業員数	50名 (内65歳以上5名)

### ≫ 高齢者雇用の背景

当社は、関東、関西、中部圏において介護事業所を運営しております。私たち職員は、地域社会の一員として、高齢者支援事業を通じ、地域社会に貢献し地域の幸せを求め続けることを目指しております。また「心のこもったおもてなし」と「その人が望んでいる暮らしのお手伝い」により、高齢者の方々が元気な笑顔に包まれることを無二の喜びとしております。

介護運営をしている各事業所の種別によっては、「介護有資格者」でなければ、法令上、「介護職員としての配置ができない」等の事由はございますが、当社としては「有資格者、年齢、介護職務経験数」等にこだわるのではなく、まずは介護に対する「やる気・元気・思いやり」を提供できるような人材雇用に最も重視しております。

私たち職員は高齢者の方々の長い人生でもっとも「最後に近い状態」で知りあえる可能性の高いお仕事となることがほとんどです。今まで



長く生きてきたけれども、「最後にあなたに出会えてよかった」「あなた方の仕事が私や家族を救ってくれました」と言われるほど、嬉しく、また感動することはありません。私たちこそが感動を与えられて、またその言葉を胸に次へと繋がっています。

現在5名の65歳以上の職員を雇用させていただいておりますが、皆「ユニーク且つ個性」があります。「利用者様はお客様」なのですが、時には利用者様に対して「それではダメ」「もっとこうなさい」等、接遇的な部分では正直「ヒヤッ」とさせられる時はありますが、ある意味、利用者様と同じ目線や想いで、相手の心情に「自然に訴えかけて接している姿」は「介護経験数や資格の有無」等では培うことができない「人生経験・想い」があってこそだと感じます。その想いが「信頼・感謝」に変わり、当社のコンセプトとして掲げる「地域の幸せ」に繋がっていくと確信しています。

### ≫ 高齢者雇用にかかる取り組み

#### ライフワークバランスを重視

雇用時において、勤務時間、勤務日数等は事業所側から提案はしておりません。「その方が求める働き方」を最優先しておりますので、「週1日、1時間〜」であっても可能としております。現在雇用させていただいている65歳以上の職員の中には、「夫の介護」「お孫様の世話」「自身の病院受診」「ダブルワーク」等、様々な事由を抱えてみえます。そういったプライベートなことも職員間で可能な限り情報共有しており、「急な休み・短時間勤務」であったとしても「気をつけてね」と他職員は快く承諾できるような職場風土に繋がっております。



1日の中で各業務担当の振り分けはありますが、一つの業務を皆で助け合いカバーできるような体制づくりに日々努めております。事業の運営安定のためには、まずは「職員の雇用安定」だと思います。安定した雇用を継続させることで、事業所として、または会社全体として、安定的な運営に繋がると考えておりますので、高齢者職員に限らず、当社で「働きたい」という気持ちを大切にしたい職員教育、職場環境づくりに努めております。

#### 体調不備時等における業務内容変更

以前ある職員が持病の関節リウマチ悪化のため、思うように体が動かないという時期がありました。そこで事業所としてその方の働き方を皆で検討し、デスクワークや座り仕事を中心とした職務で実施したケースがありました。その方はパソコンがある程度使用できたため、事業所のパンフレット作りや、レクリエーションの備品作成等を中心に行っていただきました。

#### 就業者の声

#### Voice of a worker



奥村 亨子さん  
(74歳)

2012年9月からこの職場で働かせていただいております。介護現場で就業することは初めてでしたので当初はとても不安がりましたが、「無理しないでね」「皆でカバーしていければいいよ」と周りの職員様からお声をかけていただきここまで頑張れています。「職員間でのチームワーク」や「職員同士の思いやり、気づき」があり、とても安心して就業できる職場だと感じています。また「私のライフワークバランス」も考えて下さり大変感謝しております。





## 日建ヘルスメディカル株式会社

〒500-8023 岐阜県岐阜市今町4丁目22番地

- 業 種** 医療・福祉
- 事業内容** 訪問介護、小規模多機能施設等
- 設立年** 平成13年
- 従業員数** 108名 (内65歳以上21名)

### ≫ 高齢者雇用の背景

**ご利用者もスタッフも介護を通じてより良い人生を実現することを目指しています。**

今後の超高齢社会を迎えるにあたり、介護会社をはじめ、地域住民、行政、医療機関、民間企業が一体となり地域の介護力を高めていかなければなりません。当社の介護サービスは年齢に関係なくご高齢の方でもご活躍できる業界です。

訪問介護事業は自宅の生活を支える介護サービスとして重要な役割を担っております。そのニーズは右肩上がりに増え続けております。調理したり掃除したりと生活を援助するサービスから、身体を補佐する等、高度なスキルを要するサービスまで幅広くあります。20代から75歳まで幅広い年齢のスタッフが働いていますが、多くのご利用者はお話しすることを楽しみにされていることから、特に同世代を経験されたスタッフは共通の話題が多く、WINWINの関係で大活躍していただいております。

施設介護（につけん小規模多機能ホーム今町）では、利用者さんの入浴、食事、排泄

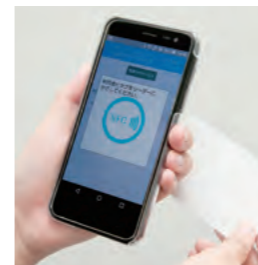
など専門的な介護もありますが、業務の細分化を行い、施設内の食事の提供、掃除、リネンの整備等のお仕事もあります。周辺業務にて補助していただくことも多く、実際にご高齢の介護未経験者でも介護専門職を力強くバックアップしていただいております。

介護はご自身の体力に合わせ、働く時間の調整もできることから年齢を重ねても長く付き合えるお仕事です。社会的に必要なサービスとして、今後増え続けるニーズに対応するため、これからも年齢に関係なくご活躍していただける場を提供していきたいです。



### ≫ 高齢者雇用にかかる取り組み

当社では長く働ける環境を大切にしております。健康面では、パートを含む全従業員の健康診断を年1回会社負担で実施しており、インフルエンザワクチン接種の助成も行っています。精神面では、ストレスチェックを年1回実施しております。安全面では、業務災害補償に加入しておりますので、サービス提供時のケガや事故への補償、さらには万が一の為の遺族補償も行っております。



仕事面では、全員にスマートフォンを貸与しております。日々の訪問スケジュールから実施記録までオンタイムで管理者に届く仕組みにより、書類作成業務の軽減、スケジュール忘れの防止や、現場における不安について相談できる安心な体制を整えております。スマートフォンの使用については、丁寧な教育体制があるので70歳以上の方も含め全員が簡単に使いこなしています。こうした仕組みにより、直行直帰が可能となり、今のライフスタイルに合わせながらお仕事をさせていただくことができます。

雇用に関しては、75歳までの継続雇用制度を導入しておりますが、年齢にとらわれず長く勤めていただくことを第一にしております。体調面に合わせてサービス提供していただけるようヒアリングも行っておりますので、多くの方が元気に安心して勤めていただいております。

教育体制では、月1回の事業所研修をはじめ、年間の社内研修、WEB研修も実施しておりますのでスキルアップも十分に可能です。資格のない方は、会社助成による資格取得支援（初任者研修・実務者研修）も行っておりますので国家資格である介護福祉士の取得も可能です。

こうした取り組みにより、岐阜県より岐阜県介護人材育成事業者としての認定も受けております。



#### 就業者の声

Voice of a worker



堤 典子さん  
(72歳)

訪問介護のお仕事をはじめのきっかけは、知人の紹介でしたが、現在も自然と続いています。魅力は、長時間拘束されないことです。時間の有効活用ができることです。初めての方へのサービス提供は多少緊張しますが、ご利用者も同じ気持ちだと思いますので、早く慣れていただけるようにしています。事務所の雰囲気も良く、また周りのスタッフが助けてくださるので働きやすい環境です。楽しいので是非経験してみたいです。





## 株式会社ユニバーサルアーツ

〒503-1274 岐阜県養老郡養老町瑞穂508

業種	福祉
事業内容	就労継続支援A型事業所
設立年	平成27年
従業員数	40名(内65歳以上7名)

### 高年齢者雇用の背景

当社は、江戸時代創業で葬儀法要飲食サービスを提供する「株式会社ふなやす」の子会社として設立されました。平成30年9月に就労継続支援A型事業所の認可を取得し、障がい福祉サービスを提供しています。

親会社では、葬儀、法要、食パン専門店、仕出し弁当、農業など、積極的に複合事業に進出しており、当社はそれらの事業所からの受注で運営を成り立たせております。

「株式会社ふなやす」の事業はそれぞれが企業シナジーを持っており、お客様にとってもメリットが高くライバル他社との競争力がある事業構成となっております。また新規事業の選定要因の一つに障がい者雇用を促進できる事業への積極投資があり、結果として子会社である当社は障がい特性に合わせてジョブチャレンジが盛んに行われています。そしてそこから一般就労への送り出しにも成功しています。

その実績もあって相談員やハローワーク、福



社業界関係者からの紹介が多数あり、障がい者である利用者さんの入所は順調に行われてきました。反面、指導員や生活支援員の定着率は精神労働と多様な仕事とそのボリューム感、そして人間関係の難しさもあり、なかなか安定しませんでした。

現在当社では30代から80代まで幅広い年代の職員が働いています。なかでも経験豊富なキャリアを持つ高年齢従業員がその知識・技術・経験を生かしながら、日々移り変わる利用者さんの精神状況と職場環境変化で生じる課題に対応してくれるので、非常に頼もしく感じています。利用者さんにとっても人生経験豊富な職員さんの言葉は説得力があり信頼関係の構築に一定のメリットがあります。若手スタッフも含めて、現在在籍している職員間の連携を図りながら、成功体験を共有し、利用者さんとのコミュニケーションも良くしていきたいと思っています。



### 高年齢者雇用にかかる取り組み

#### 現状の取り組み

昨今の働き方改革の取り組みの中で、当社では同一労働同一賃金の原則に基づいて年齢における賃金格差が生じないようにしています。現在最高齢の従業員は82歳で働く意欲があり、働ける状態であれば積極的に仕事に就いていただいています。もちろん定期健康診断は積極的に受けていただいています。また、健康管理や家庭、プライベートの時間も充実させていただくために時短労働の方も多数いらっしゃいます。

#### 今後の取り組み

有給休暇の積極消化によりリフレッシュを図るとともに、心身の安定、残業抑制、生産性向上を評価システムの導入をしながら合わせて実現していきます。

またハラスメント予防は重点課題で、陰口や言葉の暴力を職場内で根絶したいと考えています。具体的にはアンガーマネジメントセミナー、各種ハラスメント予防セミナー、ビジネスマナーセミナーといった社内教育を定期的実施していき、こちらも評価システムと関連づけていきます。



従業員の健康を守るために福利厚生も充実させていきます。現在農業で収穫している体に良い農作物を従業員特価で提供し、働く体作りも応援していこうと考えています。

今後もますます就労可能年齢は高まっていくことが予想されますので、積極的に高年齢者雇用を推進し、来るべき超高年齢者就労時代にも対応すべく職場環境を少しずつではありますが整えてまいります。

#### 就業者の声

#### Voice of a worker



山田 次郎さん  
(66歳)

65歳を迎えるにあたってこれまでに得た様々な経験と体験をもう少し広い世間にかかしたいと思っていた折に、就労継続支援A型事業所である当社に出会い指導員とさせていただきました。仕事の内容は宅配弁当の製造と葬儀会館の清掃が主です。利用者の方々の働くことに対する真剣な表情に出会うことがよくあります。目下障がい者の皆さんと健常者の皆さんが互いに長所を認め合って働ける環境を目指して励んでおります。



# 高年齢者雇用企業への助成金制度

## ・ 特定求職者雇用開発助成金 ・

### ● 特定就職困難者コース

高年齢者（60歳以上65歳未満）、障害者、母子家庭の母などの就職困難者を、ハローワーク等の紹介により、継続して雇用する労働者（雇用保険の一般被保険者）として雇い入れる事業主に対して支給される助成金です。

対象となる労働者の年齢が65歳以上に達するまで継続して雇用し、かつ、当該雇用期間が継続して2年以上であることが確実であるなど、一定の支給要件があります。

高年齢者の場合の支給額は、中小企業の場合、短時間労働者（週所定労働時間20時間以上30時間未満）については一人あたり40万円（1年間）で、短時間労働者以外（週所定労働時間30時間以上）については一人あたり60万円（1年間）が助成されます。

### ● 生涯現役コース

雇い入れ日の満年齢が65歳以上の離職者を、ハローワーク等の紹介により、1年以上継続して雇用することが確実な労働者（雇用保険の高年齢被保険者）として雇い入れる事業主に対する助成金で、この助成金にも一定の支給要件があります。

支給額は、中小企業の場合、短時間労働者（週所定労働時間20時間以上30時間未満）については一人あたり50万円で、短時間労働者以外（週所定労働時間30時間以上）については一人あたり70万円が助成されます。

※上記の**特定求職者雇用開発助成金**に関するお問い合わせ……**最寄りのハローワーク**

## ・ 65歳超雇用推進助成金 ・

### ● 65歳超継続雇用促進コース

65歳以上への定年引上げ、定年の定め廃止、希望者全員を対象として66歳以上の年齢まで雇用する継続雇用制度の導入のいずれかを就業規則または労働協約に規定し実施した事業主に対して助成されるコースです。定年引上げ等の措置の内容や年齢の引上げ幅、1年以上継続して雇用されている60歳以上の雇用保険被保険者数に応じて支給額が異なります。

また、制度を規定した際に経費を要した事業主であることなど、一定の支給要件があります。

### ● 高年齢者評価制度等雇用管理改善コース

高年齢者向けの雇用管理制度の整備等（短時間勤務制度等の導入、高年齢者の職業能力評価制度の構築およびこれを活用した賃金・人事処遇制度の導入、法定外の健康管理制度の導入等）に係る措置を実施した事業主に対して一部費用が助成されるコースです。

支給額は、雇用管理制度の整備等の実施に要した経費の額に、以下の助成率を乗じた額になります。

◎生産性要件を満たした場合：中小企業事業主 75%（中小企業事業主以外は60%）

◎生産性要件を満たさなかった場合：中小企業事業主 60%（中小企業事業主以外は45%）

このコースの場合、「雇用管理整備計画書」を独立行政法人 高年齢・障害・求職者雇用支援機構に提出して、計画内容について認定を受けていることなどの一定の支給要件があります。

### ● 高年齢者無期雇用転換コース

50歳以上かつ定年年齢未満の有期契約労働者を無期雇用に転換した事業主に対する助成コースです。

中小企業の場合、対象労働者一人につき48万円が支給されます。（中小企業以外は38万円）

このコースの場合も、「無期雇用転換計画書」を独立行政法人 高年齢・障害・求職者雇用支援機構に提出して、計画内容について認定を受けていることなどの一定の支給要件があります。

※上記の**65歳超雇用推進助成金**に関するお問い合わせ……

**独立行政法人 高年齢・障害・求職者雇用支援機構 岐阜支部**



---

発行年月：令和3年2月

発行者：**公益社団法人 岐阜県シルバー人材センター連合会**  
**岐阜県生涯現役促進地域連携協議会**

所在地：〒500-8145 岐阜県岐阜市雲井町3丁目12番地

連絡先：TEL 058-249-0228 FAX 058-248-9730

---





## いきいきシニア活用企業 BOOK 2020

発行者：公益社団法人 岐阜県シルバー人材センター連合会  
岐阜県生涯現役促進地域連携協議会