

公益社団法人岐阜県シルバー人材センター連合会

令和7年度事業報告

ここ数年の経済の動向は様々な要因によって大きな動きもある中、令和7年度は概ね緩やかな回復基調で推移したところです。

また、シルバー事業に関係する雇用の状況では、本県の有効求人倍率は高止まり傾向が続き雇用者数の伸びもあり、正規雇用者数が非正規雇用を上回るなど好転傾向が続いた状況でした。

一方、物価の面では、消費者物価指数は2020年を100とした場合110を上回るなど、物価上昇が続く中で、実質賃金が追い付かない状況の他、海外経済の不確実性も存在するなど、マイナス要因も存在したところです。

この様な中、令和7年度岐阜県シルバー人材センター連合会管内の事業実績は、会員数では、令和3年度に改正された『高齢者等の雇用の安定等に関する法律』（以下「高齢法」という。）の施行の影響及び中小企業割合が高い本県にあっては「人手不足」傾向も重なり、令和7年度末で12,554人と対前年度最終実績比は1.2%の減少となりましたが、契約金額については、各シルバー人材センターの企業訪問活動などにより58億7,198万4,370円と対前年度最終実績比2.4%の増加となったところです。

一方、高齢者をめぐる国の動きは、企業に選択肢を明示して70歳までの就業機会確保の努力義務を課すなどの「高齢法」の改正の他、令和6年11月から、特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（いわゆるフリーランス法）が施行され、センターの会員への就業機会の提供のうち業務委託については、発注者から会員に対して直接業務委託が行われる形式となるよう契約方法の見直しが進められているところです。

更に、令和5年度から実施されているインボイス制度も含め、今後は一層のデジタル化による経営の効率化を目指すことが必要となっています。

また、各センターとも会員の高齢化が進み、それに伴い退会会員が増えるなど、会員減少の大きな要因となっていることを踏まえ、各センターにおいては会員増の

ための様々な取組みが行われており、例えば、未就業会員を対象に就業相談の実施、退会希望会員に対するきめ細かな相談の実施、未入会者を対象に現会員からの「入会の声掛け」等の他、『女性会員による口コミ入会の促進』など、きめ細かな入会促進に取り組んだところです。

なお、当連合会としましては、令和7年度を初年度とする「新たな仲間づくり計画」（全シ協が主導）に基づき、PDC A管理の下、新規会員の拡大、退会防止、就業機会の拡大等を重点施策の一つとして積極的に取り組んだところですが、目標達成には至らない状況でした。

以下は、令和7年度に係る事業実績の詳細です

第1． 定時総会・理事会の開催

1 総 会

	開催年月日	場 所	議 決 事 項
定 時 総 会	令和7年 6月17日(火)	岐阜グランドホテル	第1号報告 令和6年度 収支補正予算の件 第2号報告 令和7年度 事業計画及び収支予算の件 第1号議案 令和6年度 事業報告承認の件 第2号議案 令和6年度 計算書類等承認の件 (監査報告) 第3号議案 役員選任の件 第4号議案 (公社)岐阜県シルバー人材センター連合会定款の件 第5号議案 会長に対する権限委任の件

2 理事会

	開催年月日	場 所	議 決 事 項
第 1 回	令和7年 4月18日(金)	定款第39条 (書面決議による)	第1号議案 令和6年度収支補正予算承認の件

	開催年月日	場 所	議 決 事 項
第2回	令和7年 5月26日(月)	ワークプラザ岐阜	第2号議案 令和6年度 事業報告承認の件 第3号議案 令和6年度 計算書類等承認の件 (監査報告) 第4号議案 役員候補者の決定の件 第5号議案 定時総会承認の件 第6号議案 定時総会における連合会表彰の件 第7号議案 (公社)岐阜県シルバー人材センター連合会定款の件 第8号議案 会長に対する権限委任の件
第3回	令和7年 9月17日(水)	ワークプラザ岐阜	第9号議案 シルバー派遣事業における回収困難債権承認の件 第10号議案 令和7年度収支補正予算の件 第11号議案 会長に対する権限委任の件
第4回	令和7年 12月12日(金)	じゅうろくプラザ	第12号議案 役員等のために締結される保険契約の内容の決定の件 第13号議案 会長に対する権限委任の件
第5回	令和8年 3月13日(金)	じゅうろくプラザ	第14号議案 令和7年度 収支補正予算承認の件 第15号議案 令和8年度 事業計画承認の件 第16号議案 令和8年度 収支予算承認の件 第17号議案 令和8年度 定時総会の件 第18号議案 会長に対する権限委任の件
第6回	令和8年 3月27日(金)	定款第39条 (書面決議による)	第19号議案 令和7年度 収支補正予算承認の件

第2. 岐阜県連合会会員の状況

【正会員の状況】

区 分	国庫補助対象団体	小規模センター	計
令和7年度末	28 (21市8町)	13 (11町2村)	41 (21市19町2村)

【賛助会員の状況】

区 分	賛助会員
令和7年度末	42 (21市19町2村)

* 摘 要

- ・ 会員の状況は、令和8年3月31日現在 () 内は、母体市町村数
- ・ 正会員欄の団体数と母体市町村数の計が一致しないのは、広域団体が存在するため。

第3. 事業実施状況

1 普及啓発事業

シルバー事業の趣旨、理念、仕組み、活動等を県民各層に周知し、事業への理解と協力を得るための普及啓発活動を行いました。

- (1) 普及啓発月間(10月)の実施等
- (2) 報道機関を活用したシルバー事業のPRの取組み (各種催しの報道取材依頼の実施)、定時総会、安全就業推進大会、理事(会長)会議等の取材依頼により、新聞等にその様子が掲載されました。

シルバー事業及び当連合会の取組みや活動を広く地域社会に広報し、シルバー人材センターの理解を深めてもらうことが必要であり、マスメディアを活用した周知・広報に今後とも積極的に努めていくこととしています。

- (3) 高齢者活躍人材確保育成事業と連携しシルバー人材センターの会員拡大と就業拡大に向け、広報を通じ広く県民にシルバー人材センター事業の意義・内容を伝え、シルバー人材センターの認知度向上に努めました。

その内容は事業の周知・PRに加え、シルバー人材センターの会員募集と技能講習・就業体験・セミナーの募集案内を下記媒体で実施しました。

- ・パンフレット6,300部の配備 (ハローワーク・公共施設等)
- ・岐阜新聞・中日新聞への掲載 (6月・7月・8月・9月)
- ・フリーペーパー道の駅への掲載 (6月)
- ・生活情報誌 : 岐阜咲楽・Wao!Club (西濃地域)・GUJYO+ (郡上市)・おりべ (多治見市)・らせる (土岐市・瑞浪市)・きららクラブ (美濃・関)・mintoup (本巣市・瑞穂市・北方町・大野町)・はしまる (羽島市)・maika (中津川市・恵那市)・たんとんくらぶ (各務原市)・Sarubobo (高山市・飛騨市・下呂市・白川村)・Kanisclub (可児市・御嵩町・美濃加茂市・八百津町・坂祝町・川辺町・七宗町・白川町・富加町・東白川村) への講習会等案内・入会促進案内掲載 (6月・7月・8月)
- ・岐阜県メールマガジンふれあい労働 (6月・10月)
- ・ハローワークに於いて、講習会・就業体験の受講に向けた事前説明会&シルバー人材センターでの働き方説明会の開催

計22回実施 201名参加

- (4) その他各種会議等での情報提供
- (5) ホームページによる広報活動
- (6) 全シ協月刊誌「月刊 シルバー人材センター」の配布

2 指導相談事業

国庫補助対象 11 団体(労働局同行)及び非補助 3 団体について指導相談を実施しました。
 連合会・労働局個別指導（本表ではシルバー人材センターのことを「SC」と表記する。）

実施日	センター名	実施日	センター名
7月9日(水)	(公社)岐阜市SC	10月28日(火)	(一社)白川町SC
7月30日(水)	(公社)羽島市SC	11月18日(火)	(公社)下呂市SC
8月7日(木)	(公社)各務原市SC	11月25日(火)	(公社)飛騨市SC
8月26日(火)	(公社)瑞穂市SC	12月16日(火)	笠松町SC
9月5日(金)	(公社)関ヶ原町SC	12月17日(水)	(一社)養老町SC
9月24日(水)	(公社)揖斐川町SC	1月14日(水)	神戸町SC
10月8日(水)	(公社)可児市SC	1月14日(水)	安八町SC

3 調査研究事業

シルバー事業の発展と向上のため、次の事業を行ないました。

- (1) 事業実績調査の実施（毎月）
- (2) 事業概要の作成（8月）

令和7年度の事業実績（4月期から3月期）

区分	合計	請負・委任			派遣
		国庫補助対象 【28SC】	小規模センタ ー【13SC】	計	
会員数(人)	12,554 (△1.2%)	11,521	1,033	12,554	(内) 4,999
受注件数 (件)	57,124 (△4.3%)	47,682	7,835	55,517	1,607
契約金額 (円)	5,871,984,370 (+2.4%)	3,717,655,540	485,960,050	4,203,615,590	1,668,368,780
就業実人員 (人)	—	7,800	837	8,637	3,395
就業延人員 (人日)	1,104,781 (△0.7%)	728,514	90,713	819,227	285,554
就業率(%)	—	67.7	81.0	68.8	67.9

(注) 合計欄の()内の数字は対前年度最終実績比を示す。また△は対前年度最終実績比マイナスを示す。

派遣の会員数は、登録会員数で合計会員数に含まれる。

4 就業開拓推進事業

高齢者の就業ニーズの多様化や会員の拡大への期待ができる女性会員の就業ニーズを踏まえた就業機会の開拓が必要となっています。

各種情報提供や就業機会の拡大に関する好事例集の活用などのほか、シルバー事業の根幹をなす請負事業において、更には、今後、女性の進出がし易い分野での就業開拓に力を入れていく必要があります。

新たな就業分野の見直しなどにより地域社会におけるシルバー人材センターのイメージを変えていくことも考え合わせた事業推進も必要と考え次のことを実施しました。

(1) 次の分野での就業開拓についてセンター指導を行いました。

- ア 子育て支援、学童放課後保育の就業拡大
- イ 空き家・空き地管理対策事業の積極的な実施
- ウ 福祉・家事援助サービス事業の就業拡大
- エ 新総合事業への積極的な参画

(2) センターにおける具体的取組としては、次により指導しました。

- ア 会員によるひとり1仕事の開拓
- イ シルバー派遣事業実施センターの拡大
- ウ 過去の受注実績のある企業への訪問
- エ 地域事業主団体との連携による就業機会の拡大

5 安全・衛生・適正就業推進事業

センター事業においては、「安全は全てに優先する」をスローガンに、会員の安全就業の確保を図るため、安全就業推進大会を開催して、就業中の事故防止対策と就業途上での事故防止も含めた安全意識の啓発をめざすとともに、県下各地域において無事故で活躍している会員を安全就業推進大会で表彰し、当該会員に就業現場での安全指導の役割を担ってもらうことで会員相互の安全意識の高揚を図りました。

適正就業については、厚生労働省から示された「シルバー人材センター適正就業ガイドライン」、「労働者派遣事業と請負により行われる事業との区分に関する基準」（労働省告示第37号）を活用して、センターにおいて役職員、会員をはじめ発注者である企業、家庭、官公庁などに周知を徹底するとともに、現行の契約内容と実態の点検を行い、必要に応じて改善に努めるよう指導しました。

なお、当該点検の結果、請負・委任契約を派遣契約に切り替える必要が生じた場合は、労働局に対して派遣事業実施事業所開設の届出を行い、派遣事業未実施の小規模団体に対しては派遣事業実施に向けて指導・援助を行いました。

令和7年度末における県内41センターのうち38センターにおいて派遣事業が実施できる体制となっています。

事業内容の詳細は以下のとおりです。

(1) 第1回 安全・衛生・適正就業推進委員会の開催

開催日時 令和7年5月28日（水） 13:30 から

開催場所 棚橋鋼材株式会社 3階会議室

協議事項 ① 令和7年度安全・衛生・適正就業推進事業実施計画について

② 令和7年度安全就業模範会員表彰について

- ③ 令和7年度安全就業推進大会について
 - ④ 令和7年度安全就業パトロールについて
 - ⑤ その他
- (2) 第2回 安全・衛生・適正就業推進委員会の開催
- 開催日時 令和7年10月22日(水) 13:30から
- 開催場所 ワークプラザ岐阜 403 中会議室
- 協議事項 ① 令和7年度安全・衛生・適正就業推進事業実施状況について
- ② 産業医による健康相談について
 - ③ 産業医による作業場等の巡視について
 - ④ 重篤事故および入院事故について
 - ⑤ その他
- (3) 第3回 安全・衛生・適正就業推進委員会の開催
- 開催日時 令和8年2月17日(火) 13:30から
- 開催場所 ワークプラザ岐阜 404 小会議室
- 協議事項 ① 令和7年度安全・衛生・適正就業推進事業実施状況および令和8年度安全・衛生・適正就業推進事業実施計画について
- ② 産業医による健康相談および産業医による作業場等の巡視について
 - ③ 令和8年度安全就業模範会員表彰について
 - ④ 令和8年度安全就業スローガンについて
 - ⑤ その他
- (4) 安全就業推進大会の開催
- 開催日時 令和7年7月24日(木) 13:00から
- 開催場所 ワークプラザ岐阜 5階 大ホール
- 内 容 ① 安全就業模範会員表彰
被表彰者 12名
- ② 安全就業対策研修
「会員の安全就業及び損害賠償事故防止について」
講師：全国シルバー人材センター事業協会 企画管理部
部長 永野 靖 氏
 - ③ 安全就業講話
「熱中症対策について」
講師：岐阜労働局 労働基準部 健康安全課
課長 米山 宏治 氏
 - ④ 安全就業宣言
参加人数 79名
- (5) 安全就業模範会員の安全就業推進大会での表彰
- 長年安全就業において指導的な立場にあり、会員歴5年以上でかつ無事故歴5年以上の功績が顕著である会員を所属シルバー人材センター代表者の内申を受け、安全・衛生・適正就業推進委員会で審査のうえ次の12名を決定し、安全就業推進大会で表彰しました。

- | | | | | | |
|------|------|-------|-------|------|------|
| ・岐阜市 | 本田敏郎 | ・揖斐川町 | 大野加代子 | ・郡上市 | 實廣治夫 |
| ・羽島市 | 井上政信 | ・大野町 | 北村光夫 | ・坂祝町 | 富成侑彦 |
| ・山県市 | 中村義雄 | ・池田町 | 野原義己 | ・瑞浪市 | 渡邊泰彦 |
| ・瑞穂市 | 小倉正徳 | ・可児市 | 鈴木昭夫 | ・白川村 | 根尾俊道 |

(6) 健康相談会の実施

オンライン開催とすることで、すべての地域のセンターに所属する派遣会員を対象に募集を行いました。

令和7年度は希望する派遣会員はいなかったため、実施しませんでした。

(7) 産業医による作業場等の巡視の実施

労働安全衛生法令に基づく産業医による作業場等の巡視を、関市シルバー人材センター管内の作業場を対象に行い、派遣会員の作業内容、労働環境、衛生状態等の確認を行いました。

(8) 安全・適正就業パトロールの実施

安全・適正就業パトロール指導員を連合本部に1名配置し、就業現場のパトロールを実施しました。

令和7年度は14か所のシルバー人材センターのパトロールを予定し、13か所に実施しました。

(9) 事故発生状況調査の実施（県下全域）

事故報告の分析結果を各種会議等で報告・提供し、事故防止に努めました。

(10) 「【岐阜県版】安全就業ニュース」の発行

当連合会及び県内の各センターにおける安全就業、特に就業中・就業途上の事故情報を共有して事故防止対策に役立てるため、「【岐阜県版】安全就業ニュース」を毎月発行しました。全国シルバー人材センター事業協会発行の「安全就業ニュース」とともに各センターへ送付し、全国の事故情報に加えて岐阜県内の事故情報や安全就業のイベント等も随時発信しました。

(11) 「安全運転適性診断」の実施

シルバー人材センターにおける安全な運転のために「高齢運転者等に係るガイドライン」の活用促進とインターネット適正診断装置の活用による安全運転適性診断を、各シルバー人材センターで運転業務を行っている派遣会員15名に実施し、運転に従事する会員の自主的な安全運転の自覚を促すとともに、就業に向けての目安判断の方策として活用しました。

6 シルバー派遣事業

若年労働力の不足と高齢者の多様な就業ニーズに対応するための事業で「請負・委任」では対応できない「指揮命令」を伴う就業については、適正就業の観点からも県下全域での事業実施並びに実績の拡大が必要となっています。

当連合会が事業主体となってシルバー派遣事業実施事業所を38センター(国補助団体28センター、非補助団体10センター)内に設置し、派遣事業を行いました。活動実績は以下のとおりです。

派遣事業の契約額は令和6年度の実績15億2,598万円から令和7年度は16億6,837万円と派遣事業実施事業所の尽力により、増加となり、対前年度実績比でプラス9.3%と

なったところです。

また、派遣事業のこう率的な事務運用が図られることを目的に「派遣事業担当者研修会」を実施いたしました。

更には、教育訓練（義務講習）については、シルバー人材センター事業活動の積極的な拡大が求められる中、シルバー人材センター会員のスキルの向上が求められること、派遣先事業所の労働者と同等の能力が求められることなどから高齢者の就業に必要な教育訓練を目的とした研修会などを平成27年度から実施しています。

令和7年度は、各派遣事業実施事務所において、主に全シ協の『派遣会員のための教育訓練支援テキスト（例）』を使用した集合研修方式並びに自宅学習方式による教育訓練（義務講習）を実施しました。

7 交流・研修事業

シルバー事業を適正かつ円滑に運営していくため、当連合会主催の各種会議、研修会等を実施しました。

また、東海シルバー人材センター連絡協議会及び（公社）全国シルバー人材センター事業協会主催の各種会議への出席やオンライン会議へ参加するとともに、これら団体の主催する各種研修会等にも積極的に参加して情報交換に努めました。

【各種会議・研修会等の内容】

○ 連合会主催

会議・研修会等名	開催年月日	開催場所	内 容	参加者
高齢者活躍人材確保育成事業「連絡会議」	令和7年7月15日	岐阜市 ワークプラザ岐阜	シルバー人材センターの更なる活用促進を目指すため、関係機関による会議を行うもの	10
安全就業推進大会	令和7年7月24日	岐阜市 ワークプラザ岐阜	安全就業対策研修「会員の安全就業及び損害賠償事故防止について」 講師 全シ協 企画管理部長 永野 靖氏 安全就業講話「熱中症対策について」 講師 岐阜労働局 労働基準部 健康安全課長 米山 浩治氏	90

会議・研修会等名	開催年月日	開催場所	内 容	参加者
役職員研修会	令和7年10月24日	岐阜市 岐阜グランドホテル	講演「シニア人材の活用について」 講師 (株)インディードリクルートパートナーズ リサーチセンター 上席主任研究員 宇佐川 邦子氏 研修「ハラスメントについて」 講師 ぎふ働き方改革 推進支援センター 副センター長 吉岡 かおり氏	57
理事長・会長会議	令和7年11月27日	岐阜市 ワークプラザ岐阜	好事例紹介 「新たな仲間づくり」戸田市シルバー人材センター 「仲間を増やして地域から頼られるセンターになるために」岐阜市シルバー人材センター その後、グループワークと発表及び全体討議	35
職員研修会	令和7年12月11日	岐阜市 ワークプラザ岐阜	派遣事務担当者研修会 講師 NRI 社会情報システム(株)	57
経理研修会	令和8年2月12日	岐阜市 ワークプラザ岐阜	講義「包括的契約における注意点と認定法改正に伴う新会計基準と留意点について」 講師 衣目会計士事務所 公益法人統括マネージャー 氏原 謙一氏	65

次の表では
(公社)全国シルバー人材センター事業協会を「全シ協」
東海シルバー人材センター連絡協議会を「東海シ協」と記述する。

○ 全シ協・東海シ協主催

会議・研修会等名	開催年月日	開催場所	内 容	参加者
東海シ協 第1回 企画調整会議	令和7年5月9日	岐阜市鶴舞町 ワークプラザ岐 阜	1 令和6年度事業報告 (案) について 2 令和6年度収支決算 (案) について 3 令和7年度通常総会、 経験交流大会及び研修 会について 4 令和7年度職員研修 について 5 役員の選任について 6 その他	2
全シ協 第1回 都道府県連合事務 局長会議	令和7年5月30日	ZOOM によるオン ライン会議	1 土田専務理事説明 2 永野企画管理部長説明 3 石原業務部長説明	1
東海シ協 第1回 理事会	令和7年6月10日	名古屋市中村区 ウインクあいち	1 令和6年度事業報告に ついて 2 令和6年度収支決算に ついて 3 役員の選任について	3
東海シ協 通常総会及び経験 交流大会 2日目 研修会	令和7年6月10日 ～11日	名古屋市中村区 ウインクあいち	通常総会、経験交流大会 及び研修会	5
全シ協 第2回 理事会	令和7年6月24日	東京都 日本教育会館	1 第23期役員候補者選 出の件 2 全シ協参与委任の件 3 正会員に対する会費の 免除の件	2

会議・研修会等名	開催年月日	開催場所	内 容	参加者
全シ協 定時総会	令和7年6月24日	東京都 日本教育会館	第1部 講演 「生きがい就業の介護予防効果について」 講師 石橋智昭氏 第2部 定期総会 報告事項 令和6年度 収支補正 予算 第1号議案 令和6年度 事業報告承認の件 第2号議案 令和6年度 決算承認の件 監事監査報告 報告事項 令和7年度 事業計画 報告事項 令和7年度 収支予算 第3号議案 役員の報酬 等及び費用に関する規程 改正の件 第4号議案 第23期 理 事選任の件 第5号議案 第23期 監 事選任の件 第6号議案 令和7年度 定時総会決議の件	2
全シ協 第3回 理事会	令和7年6月24日	東京都 日本教育会館	1 代表理事の選任の件 2 役員報酬等に関する承 認の件 3 相談役推薦の件	2
東海シ協 職員研修会	令和7年7月25日	名古屋市中村区 ウインクあいち	1 シルバー人材センタ ーの現状と今後につ いて 講師 全シ協 吉野事務局長 2 グループワーク	13
全シ協 令和7年度 派遣元責任者講習	令和7年9月5日	京都府 京都 J Aビル	1 職務遂行の留意点 2 派遣法解説 3 労働関係法令 4 個人情報保護法	10

会議・研修会等名	開催年月日	開催場所	内 容	参加者
全シ協 第4回 理事会	令和7年9月11日	東京都 飯田橋レインボービル	1 理事会部会委員の選任の件 2 令和8年度シルバー事業概算要求について	1
全シ協 令和7年度 派遣元責任者講習	令和7年9月19日	大阪府 ホテルマイステイズ新大阪 大阪コンファレンスセンター	1 職務遂行の留意点 2 派遣法解説 3 労働関係法令 4 個人情報保護法	7
全シ協 第2回 都道府県連合事務局 局長会議	令和7年10月2日	東京都 飯田橋レインボービル	1 土田専務説明 2 厚生労働省説明 3 永野企画管理部長説明 4 石原業務部長説明	1
東海シ協 第2回企画調整会 議	令和7年11月14日	静岡市駿河区 ホテル グラン ヒルズ静岡	1 令和8年度通常総、経験交流大会及び研修会について 2 令和7年度収支予算の執行状況について 3 その他	2
全シ協 シルバー事業情報 交換会議	令和7年11月17日 から 令和7年12月17日	動画映像をオンラインで配信する方式	1 講義「新会計基準の適用について」 2 講義「収支予算書の取扱いについて」	123
東海シ協 第2回 理事会	令和7年12月5日	名古屋市中村区 ウインクあいち	1 令和8年度通常総会、経験交流大会及び研修会について 2 令和7年度収支予算の執行状況について 3 その他	5
全シ協 令和7年度 職業紹介責任者講習	令和7年12月16日	大阪府 ホテルマイステイズ新大阪 大阪コンファレンスセンター	1 民営職業紹介事業制度の概要 2 職務遂行上の留意点 3 個人情報保護 4 連合が行う事業運営 5 関係法令	8

会議・研修会等名	開催年月日	開催場所	内 容	参加者
全シ協 第3回 都道府県連合事務 局長会議	令和8年1月22日	東京都 飯田橋レインボ ービル	1 土田専務説明 2 厚生労働省説明 3 永野企画管理部長説明 4 石原業務部長 説明	1
全シ協 都道府県連合会長 (理事長) 会議	令和8年2月4日	東京都 飯田橋レインボ ービル	1 厚生労働省説明 2 土田専務理事説明 3 石原業務部長説明	1
全シ協 第5回 理事会	令和8年2月5日	東京都 飯田橋レインボ ービル	1 令和7年度収支補正 予算の件 2 令和8年度定時総会 における全シ協会長 表彰の件 3 令和8年度事業計画 (案)について	1
全シ協 令和7年度 派遣元責任者講習	令和8年2月6日	東京都 飯田橋レインボ ービル	1 職務遂行の留意点 2 派遣法解説 3 労働関係法令 4 個人情報保護法	1
東海シ協 第3回 企画調整会議	令和8年2月13日	名古屋市中村区 ウインクあいち	1 令和8年度事業計画(案) について 2 令和8年度収支予算(案) について 3 その他	2
全シ協 第6回 理事会	令和8年3月5日	東京都 飯田橋レインボ ービル	1 会員の加入承認の件 2 令和8年度収支予算・ 資金調達及び設備投 資の見込みの件 3 令和8年度事業計画の 件 4 令和8年度D&O保険 契約の締結及びその 内容の決定の件	1
東海シ協 第3回 理事会	令和8年3月6日	岐阜市橋本町 じゅうろくプラ ザ	1 令和8年度事業計(案) について 2 令和8年度収支予算(案) について 3 その他	5

8 職業紹介事業

臨時的かつ短期的な雇用による就業を希望する高齢者に対して、有料職業紹介事業を行いました。(平成26年4月1日付け許可)

(1) 有料職業紹介の実績(令和7年度に取扱いがあった5事業所の実績)

項目	求人				求職		就職		
	有効 求人数 (人)	求人数			有効 求職者数 (人)	新規 求職 申込 件数 (件)	常用 就職 件数 (件)	臨時 就職 延数 (人日)	日雇 就職 延数 (人日)
		常用 求人数 (人)	臨時 求人 延数 (人日)	日雇 求人 延数 (人日)					
取扱 業務等 の区分									
営業・販売関連事務 の職業	0	6	0	0	0	6	6	0	0
介護サービスの職業	0	5	0	0	0	0	0	0	0
運搬職業	0	1	0	0	0	0	0	0	0
社会福祉の専門的職 業	0	3	0	0	0	1	0	0	0
飲食物・調理の職業	1	2	0	0	0	1	0	0	0
居住施設・ビル等の 管理の職業	0	3	0	0	0	0	0	0	0
その他の運搬・清 掃・包装等の職業	0	2	0	0	0	2	2	0	0
林業の職業	2	2	0	0	2	1	1	360	0
計	3	24	0	0	2	11	9	360	0

9 高齢者活躍人材確保育成事業

シルバー人材センターが60歳以上の高齢者に人手不足分野や現役世代を支える分野においての就業機会を円滑に提供できるように就業に必要な知識・技能を付与する技能講習、就業体験、セミナーを開催しました。

高齢者が年齢にかかわらず働き続けることができる『生涯現役社会』の実現をめざしてシルバー人材センター連合会が国からの受託事業で取り組んだ事業です。

(1) 技能講習

シルバー人材センターでの就業を希望している高齢者が会員となり、新たな分野で活躍できるよう知識・技能を身につけるために技能講習を実施しました。

講習会名	開催数	受講者数
パソコン初心者講習(Word・Excel)	4	43
清掃	1	10
剪定講習	4	58
整理収納アドバイザー2級	3	70
放課後児童クラブ補助&就業体験	2	12
送迎福祉有償運送	2	19
認知症予防・家事援助&介護施設補助体験	2	9
刈払機安全衛生講習&刈払作業体験	1	12
刈払機安全衛生講習	6	119
合計	25	352

(2) 就業体験

シルバー人材センターの会員が就業している事業所等での就業体験・見学を通じて、シルバーの就業方法を学んでもらう就業体験を実施しました。

就業体験名	開催数	体験者数
障子張替体験	1	10
網戸張替体験	1	10
襖張替え体験	1	10
剪定体験	1	7
事務補助体験	1	9
遺跡発掘調査見学	1	18
合計	6	64

(3) セミナー

高齢者の役に立つ内容で、シルバー人材センターに興味をもっていただき入会いただけるセミナーを実施しました。

就業体験名	開催数	体験者数
安心・安全「資産運用セミナー」	3	38
空き家セミナー	1	31

国の目標値	新規入会者数	343名
実績数値	新規入会者数	481名

10 各種会議の開催

連合会の円滑な事業運営に向けて、各センターとの連絡・協議の場として、事務局長会議を以下のように開催しました。

【事務局長会議】

	開催日時	場 所	協 議 事 項
第1回	令和7年5月21日(水)	ワークプラザ岐阜	(1)令和6年度 事業報告(案)について (2)令和6年度 計算書類等(案)について (3)令和7年度 定時総会について(案) (4)安全就業推進大会の開催について(案) (5)東海シ協 総会等の開催について
臨時	令和7年8月18日(月)	ワークプラザ岐阜	(1)契約方法の見直しに係るグループワーク (2)全体討議
第2回	令和7年10月17日(金)	ワークプラザ岐阜	(1)令和7年度 都道府県シルバー連合事務局長会議の伝達について (2)その他、連絡事項
第3回	令和8年3月4日(水)	ワークプラザ岐阜	(1)令和7年度 収支補正予算(案)について (2)令和8年度 事業計画(案)及び収支予算(案)について (3)令和8年度定時総会について (4)令和7年度「高齢者活躍人材確保育成事業」について (5)その他 ・令和7年度第3回都道府県シルバー連合事務局長会議の伝達について ・令和8年度東海シ協通常総会、経験交流大会及び研修会について ・岐阜県シルバー人材センター連合会設立30周年実行委員会について

11 公益目的事業の実施状況

当連合会は、県下41シルバー人材センターに対し「指導・連絡・調整」を行う団体として設置され、その根拠は、高齢法第44条・45条に基づくものであること。

また、シルバー人材センターは、高齢法に基づき、都道府県知事の指定を受けた公益法人として設立されており、営利ではなく公益目的により運営されていること。

当連合会においては、これらを事業の基本として令和7年度事業報告のとおり各事業を実施したところです。

具体的な取り組み内容としては、高齢法第38条に規定されている事業(①高齢退職者のた

めの就業機会の提供、②職業紹介、③就業に必要な知識・技能の付与を目的とした講習、④高齢者のための一般労働者派遣事業）を実施したものです。

なお、管理費は、公益目的事業実施に直接結びつかないものであり、管理費の削減について検討し、実施したい。

1.2 運営体制の充実を図るための取組み（自律的ガバナンスに関する取組み）

現状、令和6年度の定時総会において役員改選を行ったもの。

一般社団・財団法人法第66条第1項ただし書において「役員（理事・監事）の任期は、選任後2年以内に終了する事業年度のうち、最終のものに関する定時総会の終結の時までとする」とあること。

当連合会においては、外部理事については既に選任していること、また、新たな外部監事については、令和8年度の定時総会（令和8年6月15日予定）において選任することとしています。（改正法第5条第15号及び第16号）

なお、外部専門家の利用による役職員等を対象としたハラスメント研修等を行うとともに、シルバー事業の様々な事件・事案に対する相談対応も行っています。

また、各シルバー人材センター事業実績調査の実施・分析及び各センターへの情報提供については、PDCA管理に基づき実施したものです。

1.3 事務局体制の充実

研修等を通じた事務局体制の拡充及び各職員の資質の向上と日常業務の適正化に努めました。

1.4 交付金支出

センター運営費等の国庫補助金について補助対象団体28センターに279,266千円を交付しました。

（事業別内訳）

高齢者就業機会確保事業	28センター	138,376,000円
高齢者活用現役世代サポート事業	23センター	140,890,000円

附 属 明 細 書

令和7年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」がないので作成しない。