

連合だより

シルバーパワー

おきなわ21

2026年
48号
8月発行



CONTENTS

- 連合会長の挨拶
- 令和8年度定時総会
- 令和7年度実績
- 取り組み状況
- シルボンヌ沖縄経験交流大会
- 安全・適正就業強化月間
- 拠点センター及び会員の取り組み紹介(那覇市SC)
- 令和8年度高齢者活躍人材確保育成事業について

那覇市シルバー人材センター会員
神谷さん(左)、伊佐さん(右)(P9にも掲載)

(公社)沖縄県シルバー人材センター連合

会長あいさつ

公益社団法人沖縄県シルバー人材センター連合

会長 翁 長 聡



国・県並びに市町村、各シルバー人材センター役員・会員の皆様、また、地域の皆様には、日頃からシルバー人材センターの事業運営に特段のご指導とご支援、ご尽力を賜り、厚くお礼申し上げます。

さて、県内経済は緩やかながら拡大基調にあり、観光産業は国内外からの来訪者増により順調に推移しております。雇用情勢につきましても、人手不足は続いているものの、全体としては持ち直しの傾向が見られるところであります。

このような状況の中、県内 18 センターにおける令和 7 年度の事業実績は、会員数およびボランティア参加人数が増加した一方で、就業率および就業延人員は減少となりました。

一方、派遣事業につきましては、就業延人員・実績額ともに大きな伸びを示しており、各センターのご尽力に深く感謝申し上げます。

また、7 年度は新たな契約への移行に向け、全シ協との情報共有を進めるとともに、連合として事業指導員を配置し、準備を進めてまいりました。

シルバー人材センターは、就業や社会参加を通じて会員の皆様の生きがいの充実を図るとともに、地域に活力を生み出し、地域社会の活性化や福祉の増進に寄与する重要な役割を担っております。

会員の皆様におかれましては、健康管理に十分ご留意いただき、能力や体力に応じた就業、安全就業への意識を持ちながら、楽しみを感じられる環境のもとでご活躍いただければ幸いです。

連合としても、今年新たに設立された久米島シルバー人材センターを加えた 19 センターとの連携の下、第 5 次中期事業計画の目標達成に向けて取り組んでいく所存でございますので、地域の皆様には引き続きご支援ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

令和 8 年度 連合定時総会

令和 8 年 6 月 25 日(木)「那覇市職員厚生会福利厚生施設 3 階多目的ホール」において、令和 8 年度定時総会を開催いたしました。

翁長会長のあいさつの後、沖縄労働局職業安定部長の中島千勝様にご祝辞を頂き、照屋英雄議長（北谷町 SC 理事長）の進行により、決議事項 4 件、報告事項 3 件が審議されました。

提案された議案については、全て原案通り承認されました。



【議 事】

- 第1号 令和 7 年度事業報告
- 第2号 令和 7 年度収支決算
- 第3号 定款の一部変更
- 第4号 会長に対する権限委任

【報告事項】

- 第1号 令和 7 年度補正予算
- 第2号 令和 8 年度事業計画
- 第3号 令和 8 年度収支予算

※承認されました事業報告・収支決算等につきましては、当連合HPにも掲載しております※

令和7年度シルバー人材センター事業実績(請負・委任)

センター名	会員数(人)				入会率 (%)	会員 平均 年齢	就業率 (%)	就業延人員 (人)	契約金額 (千円)	ボランティア 延人員 (人)
	男性	女性	未回答	合計						
那覇市	601	276	8	885	0.9	75.3	65.2	79,319	487,990	287
沖縄市	279	133	0	412	1.0	74.8	75.7	30,150	202,427	30
浦添市	282	158	0	440	1.4	75.4	75.0	32,228	223,780	392
うるま市	400	205	0	605	1.6	74.6	65.6	37,094	243,727	245
宜野湾市	225	98	0	323	1.2	75.3	83.6	22,792	192,713	419
糸満市	240	115	0	355	1.9	74.9	65.1	24,318	138,627	417
石垣市	249	154	0	403	2.7	75.7	55.6	27,978	190,129	1,716
宮古島市	209	166	0	375	1.9	74.9	46.9	16,334	131,202	72
西原町	183	34	0	217	2.0	75.2	89.9	18,853	224,559	473
北谷町	141	60	0	201	2.5	74.5	91.5	19,090	149,129	251
豊見城市	279	221	0	500	2.9	75.2	78.0	33,045	247,043	322
八重瀬町	121	67	0	188	1.9	73.2	58.0	12,762	86,009	7
南城市	160	36	0	196	1.3	74.9	70.9	13,683	102,323	365
名護市	172	102	0	274	1.4	73.5	77.0	20,880	127,355	319
多良間村	14	10	0	24	5.6	83.0	54.2	98	599	0
中城村	61	16	0	77	1.3	73.8	53.2	2,280	15,422	121
読谷村	68	16	0	84	0.7	73.0	78.6	3,858	28,489	58
北中城村	56	22	0	78	1.5	73.5	70.5	4,148	28,660	39
合計	3,740	1,889	8	5,637	1.4	75.0	69.5	398,910	2,820,183	5,533

令和7年度シルバー人材センター派遣事業実績

実施事業所名	登録会員数 (人)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)	受注件数 (件)	契約金額(円)
那覇市事務所	59	20	836	7	4,147,189
沖縄市事務所	127	51	2,665	19	17,014,701
浦添市事務所	71	37	1,555	4	8,648,897
うるま市事務所	137	35	2,860	30	12,898,129
宜野湾市事務所	71	48	2,587	54	17,987,359
糸満市事務所	59	8	772	7	3,789,935
石垣市事務所	14	3	433	4	1,602,862
宮古島市事務所	20	3	226	2	1,278,816
西原町事務所	13	4	159	9	908,919
北谷町事務所	67	12	136	3	391,096
豊見城市事務所	167	49	1,976	47	10,607,645
南城市事務所	18	6	424	10	2,514,206
名護市事務所	49	13	593	5	2,572,715
合計	872	289	15,222	201	84,362,469

第5次中期事業計画達成状況

会員数	目標値	5,761
	実績	5,637
	達成率	97.8%
就業率(%)	目標値	71.6%
	実績	69.5%
	達成率	97.1%
就業延人員	目標値	409,187
	実績	398,910
	達成率	97.5%
派遣就業延 人員 (人日)	目標値	14,631
	実績	15,222
	達成率	104.0%
ボランティア (延人日)	目標値	5,762
	実績	5,533
	達成率	96.0%

これまでの主な活動状況

令和7年度に実施された主な取り組みについて、次に掲げます。

○各種会議等

- 理事会（4回）
- 三役会議（4回）
- ブロック別理事長会議（2回）
- 安全・適正就業推進委員会（2回）
- 安全・適正就業担当者会議（2回）
- 事業推進検討委員会（6回）
- 派遣事業小委員会（1回）
- 業務担当者会議（1回）
- 派遣担当者会議（1回）
- 女性活躍推進会議（1回）
- 会計担当者連絡会議（1回）



◀理事会の様子



事業推進検討委員会の様子▶

○大会関係

- 安全・適正就業推進大会（1回）81名参加
- シルボンヌ沖縄経験交流大会（1回）180名参加

○研修会

- 拠点センター役職員向け研修会（4回）延114名参加
- 韓国語セミナー・終活セミナー（3回）延52名参加



▲沖縄労働局長要請

○指導・相談等

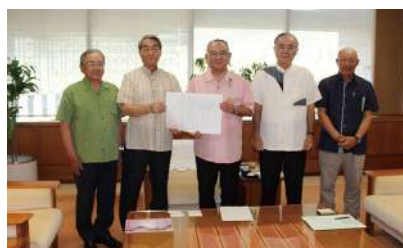
- センター訪問指導 7センター
- シルバー事業説明・相談会（中城村開催）



▲沖縄県知事要請

○その他

- 沖縄労働局長要請訪問
- 沖縄労働局長要請訪問
- 沖縄県知事要請訪問
- 沖縄県議会議長要請訪問
- 未設置市町村訪問（久米島町延3回）
- グッジョブセンター相談窓口開設（23回）



▲沖縄県議会要請

▼業務担当者会議の様子



▼職員研修会の様子

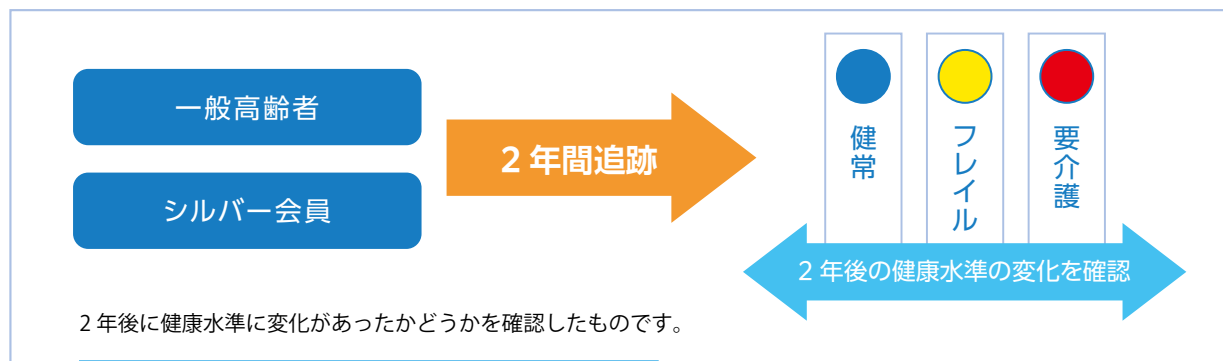


▼韓国語セミナーの様子

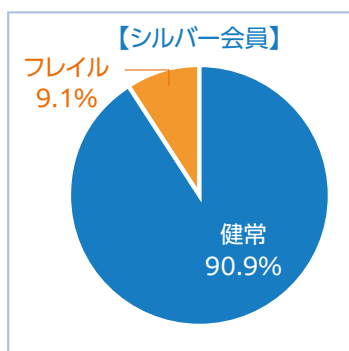
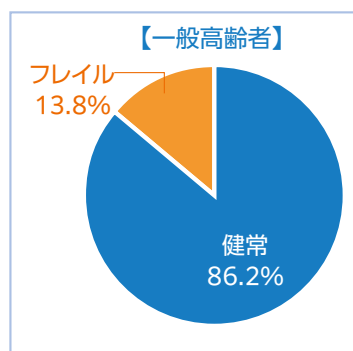


「生きがい就業と介護予防」に関する調査結果について（令和7年度発表）

全国シルバー人材センター事業協会が、全国 52 地点で、後期高齢期にある一般高齢者 1,400 人とシルバー会員 2,100 人を **2 年間追跡した調査**を実施いたしました



その結果



一般高齢者に比べてシルバー会員はフレイルの発生リスクが 4.7ポイント (34%)軽減することが明らかに!!

後期高齢期のシルバーでの就業は、フレイルの抑制に一定の効果があることが実証されました。

※ここに示すフレイルとは、加齢に伴って心身の活力が低下し、健康な状態と要介護状態の中間にあたる状態を指します。

(一社)久米島町シルバー人材センター設立

県内 19 番目のシルバー人材センターとして、一般社団法人久米島町シルバー人材センターが設立されました!!

共にシルバー人材センター事業を盛り上げていきますので、地域の皆様、会員の皆様、どうぞよろしくお願いいたします!!

- 所在地 久米島町字大田 584 番地の 1
- 電話番号 098-987-9110
- 理事長 宮城均
- R8.6 月末会員数 22 名



シルボンヌ沖縄経験交流大会を開催いたしました！

女性活躍促進に向けたキャッチフレーズ 「ありがとうは魔法の言葉」

全国的にも女性会員の割合が低く、沖縄県においても、昨年度は女性会員数が増加しましたが、割合では全体の約 33.5% となっております。もっと女性みなさんにシルバー人材センターで生き生きと活躍してほしい！そのような思いで、昨年度も、主に女性会員の活動等を PR する「シルボンヌ沖縄経験交流大会」をタイムスビルにおいて開催いたしました。

- とき：令和 7 年 10 月 22 日（水）13:30 ～ 16:00
- 場所：タイムスビル
- 参加：約 180 名
- 内容：①ワンボイスによるオープニングセレモニー
②事業概況報告
③経験発表
④特別講演
(ロビーにて)
・パネル展示
・会員作品展示販売



シルボンヌとは「silver（シルバー）」とフランス語で女性の「お手伝い」、「親切」、「優れた」という意味の「bonne（ボンヌ）」の造語です。



ワンボイスによる
パワフルな歌声で
スタート！

I 女性会員による経験発表



経験発表の沖縄市 SC
奥原弘子さん



経験発表の浦添市 SC
上原洋子さん

シルバーでの初めての試みや、それを通して得られた喜びなど、具体的な事例を交え、大変参考になる素晴らしい発表をしていただきました。



II 基調講演

【特別講演】
「耕せ未来」

ミュージシャン & タレント
アイモコ



二人の楽しい掛け合いで、
会場は終始笑いに包まれていました！

III 会員の作品展示・販売、パネル展示



今年度もシルボンヌ沖縄経験交流大会を
開催する予定です。

- ✳ 日時 令和 8 年 10 月 21 日（水）13:30 ～ 予定
- ✳ 場所 タイムスホール

※詳細決まりましたら HP 等でお知らせいたしますので、会員・非会員問わず、ご参加ください!!(入場無料)

安全・適正就業の取り組み等について

シルバー人材センター事業を推進する上で、会員の健康、安全で適正な就業の確保が基本ですが、会員数及び事業実績の拡大に伴い、センター会員の就業中の事故は少なからず発生している状況があります。そこで、毎年7月を「安全・適正就業強化月間」とし、連合と各拠点センターが連携して、集中的な対策強化に取り組みました。

全国統一スローガン

「声掛けは 仲間を守る いのち綱」



令和8年度安全・適正就業推進計画の取り組み項目

1. 体制の確立 2. 安全・適正就業意識の啓発 3. 安全管理教育の推進 4. 会員の健康管理の推進
5. 認知症に関する正しい知識及び認知機能が低下した会員に関する理解の促進等
6. 熱中症への対策 7. 安全就業の推進 8. 適正就業の推進 9. その他

令和8年度 安全・適正就業推進大会を開催



▲浦添警察署松原氏による講演



▲浦添市 SC の當間和廣氏

令和8年7月1日（水）アイムユニバースてだこホール（市民交流室）において、令和8年度シルバー人材センター安全・適正就業推進大会を開催しました。（92名参加）

浦添市シルバー人材センター安全・適正就業推進員 當間和廣氏による安全取組みの事例発表がありました。就業前のルーティーンを徹底し、安全意識を常に保つなど、担当者としていかに事故を未然に防ぐか。安全対策の実施状況を写真を交えてわかりやすくお話いただき、大変参考になる素晴らしい発表がありました。

また、事例発表の後に「高齢者の交通事故防止について」と題し、浦添警察署 交通課 松原孝文氏による講演がありました。会員の平均年齢も年々上がってきており、昨年、高齢者の交通事故の報道を多く目にします。「自分は大丈夫」ではなく、原点に立ち返った意識づけが大切だとのお話でした。

令和7年度事故発生概要（抜粋）

事故件数 105 件（前年度比 - 8 件）

刈払機 42 件（ネットなし 12 件 不備 1 件）

②車両関係（道路以外） 18 件

③転倒、つまづき、よろめき 15 件

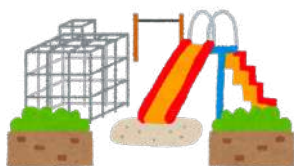


西原町 SC 米城理事長（左）、全シ協西島会長（右）

6/18 に開催された全シ協総会において、西原町 SC が安全就業優秀センターとして表彰されました。

| 拠点センター紹介 | 公益社団法人 那覇市シルバー人材センター

- 設 立 昭和 57 年 4 月 22 日
- 住 所 那覇市銘苅二丁目 3 番 1 号 3 階
- 実 績 (令和 7 年度)
 会員数 男性 601 名 女性 276 名 合計 885 名
 就業延人員 79,319 人日
 受注契約額 487,990,789 円



NAHA マラソンのごみ拾い

当センターの最大の就業現場は、公園です。那覇市管理の公園約 160 箇所の維持管理を当センターが受託しています。その中には公衆トイレ設置の公園もあり、その清掃も併せて請け負っています。また、那覇港敷地内の緑地や施設のトイレ、うみそらトンネル換気塔周辺の緑地、那覇・南風原クリーンセンターでの不燃ごみの分別や緑地の除草、識名霊園をはじめ諸々の墓地、一般家庭の庭や事業所の敷地の清掃、那覇市広報誌のポスティング、駐車場案内……と屋外の作業が目白押しです。

もちろん、事業所内やマンション共用部分の清掃、家事援助、軽度生活援助事業、毛筆筆耕、派遣事業での保育、介護、調理等の補助業務といった屋内の就業もありますが、いずれにしても「安全」が第一。毎年7月の「安全・適正就業推進大会」に加え、令和7年度からはより多くの会員に参加してもらうために地区ごとの「安全就業勉強会」を開催しています。

就業以外にもボランティア活動や会員同士の親睦、ご家族、友人知人との交流のための福利厚生活動にも力を入れています。毎年 NAHA マラソンで走者が走り去った国際通りの歩道のごみ拾いや、漫湖公園さくら祭り前の清掃など、多くの会員がボランティア活動を楽しんでいます。毎年恒例の貸し切りバス日帰りツアーや、グラウンドゴルフ大会なども好評です。



首里地区の安全就業勉強会



北中ファームでのキクラゲ収穫体験

トピック 那覇市シルバー人材センター会員の取り組み

～地域のため、会員のためのシルバー人材センターをめざして～

今回、那覇市シルバー人材センター会員として主に公共のトイレ清掃を行っており、より良い働き方を模索中の2名の方々取材いたしました。

お一人は理事としても活動している^{カミヤアツユキ}神谷厚志さん72歳。もう一方は会員の^{イサキョウコ}伊佐京子さん72歳。お二人は小学校の同級生とのこと。



就業実態を把握した地図を広げて説明する
神谷さん（右）、伊佐さん（左）

Q. 様々な改革に取り組んでいらっしゃるとのことですが、主にどのような活動を行っているのでしょうか？

神谷 以前、シルバーが担当している公共のトイレがきれいに掃除されていないとの苦情がありました。また、一方で、トイレ清掃を担当している会員の方々からも「休む暇がない」「就業がきつい」などの声も聞こえていました。そこで、理事会から令和7年7月に「改善策実施担当者」として任命されたことを受け、現状を今一度把握しようと伊佐さんと共に地図を片手に公共トイレ110か所を全て回り、会員の就業実態の把握することにしました。地図にまとめてみると、会員の方々が無理な状態で働いていることがわかり、これではきれいに清掃したくても手が回らない、悪循環であることが浮き彫りになったのです。

その実態を、業務委員会に説明し、改善策を提案いたしました。現在ではローテーション就業を徹底するなど無理のない就業配置を実践しています。

班の会員も増員し、現在は45名ですが、いずれは60名を目指しています。

Q. 現場に携わる会員ならではの視点で、すばらしい取り組みですが、スムーズに改革は進んでいるのでしょうか？

伊佐 中には反発もあります。また、会員の方によって仕事の完成にばらつきがあるため、トイレ掃除マニュアルを事務局に作成していただき、さらに、初めての会員に対しては現在就業中の会員とセットにしてオリエンテーションやトレーニングを4回程度実施しています。まだまだ改革途上ですが、確実に浸透しています。

Q. どこからそのモチベーションが来るのでしょうか？

神谷 私には、沖縄県の玄関口である那覇市のトイレを3年後には日本一にしたいという野望があります！県外や海外からいらっしゃる方々をきれいにおもてなししたいじゃないですか。

加えて、トイレの清掃は”三方良し”であると考えています。「①自分により（健康づくり）②利用者にし③地域に良し」これをモットーに実践することで好循環となることが喜びにつながっています。オリエンテーションでは、初めての会員に対してもそのことを説明しているんですよ。

Q. (公共トイレを回ってみて)全てピカピカで、おまけに観葉植物などもさりげなく飾られていて気持ちいいですね！トイレ特有の匂いも一切ないです。

伊佐 トイレの中でお弁当が食べられるくらいきれいなってよく言われるんです。きれいにしていると、利用する方々もきれいに使用してくれますよ。

私も最初は神谷さんの提案に笑っていたのですが、今は、こんなにも楽しい仕事はない、胸を張って日本一のトイレを目指したいと思っています。たまたまトイレ発信ではありますが、その周りの公園をきれいにしてくれる草刈り班、設備班にも”三方良し”の考え方が広がってきています。みんなでその気持ちを共有して、那覇市全体の美化につながっていければうれしく思います。

最近では、その活動に賛同し、逆に地域の方々がシルバーを支えてくださり、就業の手助けをしてくれることもあるんですよ。

取材を終えて

仕事に生きがいと目標・誇りをもってお話しくださるお二人は、キラキラと輝いていました。地域のために、会員のために…と日々取り組んでいらっしゃる姿はまさにシルバーが理想とする会員参画型・地域密着型の姿であり、他のセンターの見本となるものです。何事も、改善するには困難が付きまいますが、お二人の活動が広がって「日本一のトイレ」として注目される日もそう先ではないと確信しました！同じ目標に向かって進む名コンビ!! 今後もご活躍期待しています！取材ご協力ありがとうございました。



ピカピカな
トイレ！

令和8度 高齢者活躍人材確保育成事業

労働力人口の減少等により、各地域において人手不足が顕在化している分野や現役世代の活躍を支える介護・子育て分野での担い手確保が課題となる中、当該分野での高齢者の就業を推進することは喫緊の課題であります。しかしながら、地域の事業主の中には、まだ高齢者の活用に積極的でない、又は興味はあるがどのように活用していいかわからない方も多くいらっしゃいます。

また、高齢者にしても、働く意欲はあるが、シルバー人材センターの仕組みがよくわからない、今更働くのはおっくうだ…などとお考えの方もいらっしゃると思います。

そこで、今年度も、沖縄労働局からの委託を受け、労働力不足への課題解決と、高齢者ニーズへの対応を推進するため、シルバー人材センター事業を広く周知する取組を実施しています。

I 技能講習（今後開催分）一日3時間程度

講習名	講習期間	講習会場	定員
介護補助スタッフ講習	8/5 ~ 8/6	うるマルシェ（うるま市）	15 名
学童・保育補助講習	8/20 ~ 8/21	ともかぜ振興会館（那覇市）	15 名
清掃スタッフ講習	9/9	宮古島市立中央公民館（宮古島市）	15 名
清掃スタッフ講習	9/17 ~ 9/18	うるマルシェ（うるま市）	15 名
清掃スタッフ講習	10/14	結い心センター（石垣市）	15 名
公園管理スタッフ講習	11/12 ~ 11/13	農民研修センター（沖縄市）	15 名
公園管理スタッフ講習	11/19 ~ 11/20	ともかぜ振興会館（那覇市）	15 名
公園管理スタッフ講習	11/26 ~ 11/27	数久田公民館（名護市）	15 名
刈払機講習	12/15	下地公民館（宮古島市）	15 名

【参加対象】 シルバー人材センターに会員登録を希望する 60 歳以上の方
新たな分野で活躍を希望するシルバー人材センター会員

【参加費】 無料



II 出張入会説明会（今後開催分）

日程	開催場所	定員
9月3日(木)	沖縄市福祉文化プラザ・うるマルシェ	各 15 名
10月28日(水)	県総合福祉センター・ともかぜ振興会館	各 15 名

III シニア向けセミナー（今後開催分）

セミナー名	開催日	開催場所	定員
ガーデニングセミナー	10月9日(金)	ともかぜ振興会館	15 名
笑いヨガセミナー①	11月18日(水)	沖縄市福祉文化プラザ	15 名
笑いヨガセミナー②	11月25日(水)	アイムユニバースてだこホール	15 名
ビューティーアップセミナー	12月18日(金)	うるマルシェ	15 名

IV 企業向け事業説明会（今後開催分）

日程	開催場所
8月13日(木)	沖縄市農民研修センター
8月18日(火)	アイムユニバースてだこホール

【令和7年度主な実績】

新規入会者 **273 名 !!** (目標値 306 名達成率 89.2%)



昨年度の介護補助
スタッフ講習の様子

〔シルバー派遣事業とは〕

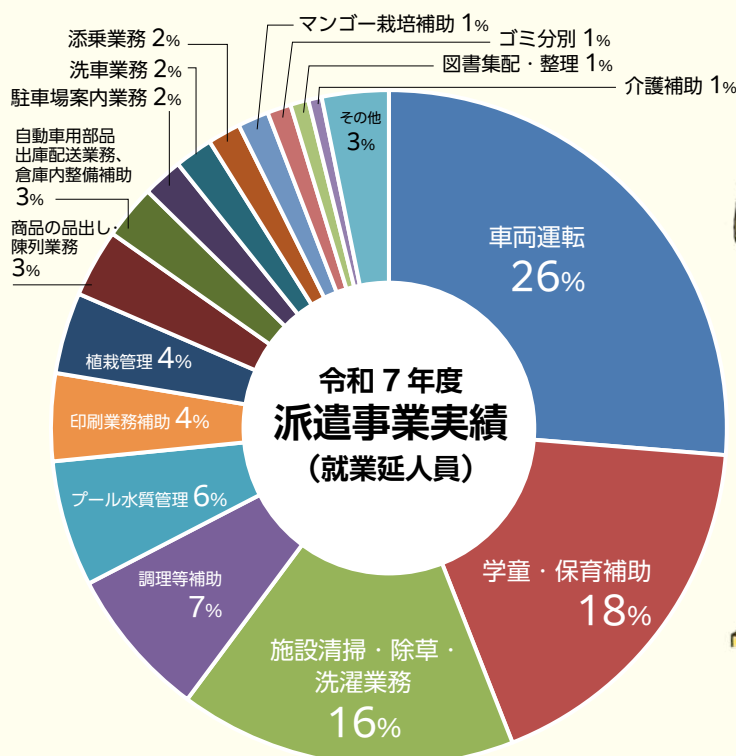
臨時的・短期的又は軽易な業務について、シルバー連合と派遣先（事業主）が労働者派遣契約を結び、60歳以上のシルバー会員※を派遣し、派遣先の指揮命令の下で就業いたします。※派遣するシルバー会員は、県内14カ所のシルバー人材センターの会員です。

〔ご利用のメリット〕

- **スタッフの負担軽減・欠員補充に対応**
職員の育児休業中など、臨時的・短期的な就業で採用しにくい場合でも、シルバー派遣なら、柔軟に対応させていただきます。
- **求人・面接・選考など、採用に係るコストの軽減**
募集や採用活動等を行う必要がなく、即戦力となる人材を確保することができます。
- **給与計算・社会保険などの労務管理コストの軽減**
毎月の給与計算、諸保険の加入手続きなどが不要となり、労務管理に係る負担やコストが軽減できます。

派遣事業に関して、詳しくは、地域のセンター職員が直接お伺いし、ご説明させていただきます。
どうぞお気軽にお問い合わせください!!

令和7年度派遣事業実績（就業延べ人員）



さまざまなシーンで、シルバー派遣事業の活動の輪が広がっています。

●● 会員募集!!

下記シルバー人材センターにお住いの60歳以上の方ならどなたでも会員に登録できます!

あなたの豊かな知識と経験を地域社会に生かしてみませんか? お問い合わせは、あなたの街のシルバー人材センターへ。



**お仕事も
随時賜ります!!**

女性会員の活躍の場も広がっています!



シルバー連合の
ホームページは
こちらです!!



あなたのまちの シルバー人材センター

センター名	所在地	電 話
● (公社) 那覇市シルバー人材センター	那覇市銘苅2丁目3番1号 (なは市民協働プラザ3F)	098-943-5658
● (公社) 沖縄市シルバー人材センター	沖縄市美原3丁目1番1号	098-929-1361
● (公社) 浦添市シルバー人材センター	浦添市仲間1丁目10番7号	098-875-1701
● (公社) うるま市シルバー人材センター	うるま市字川崎468番地 (いちゅい具志川じんぶん館1F)	098-972-2267
● (公社) 宜野湾市シルバー人材センター	宜野湾市新城2丁目4番11号	098-893-6828
● (公社) 糸満市シルバー人材センター	糸満市字糸満2075番地	098-992-1007
● (公社) 石垣市シルバー人材センター	石垣市字真栄里402番地	0980-83-8439
● (公社) 宮古島市シルバー人材センター	宮古島市下地字上地472番地39	0980-72-8495
● (公社) 西原町シルバー人材センター	西原町字呉屋348番地の2	098-944-1699
● (公社) 北谷町シルバー人材センター	北谷町字上勢頭837番地の1	098-921-7722
● (公社) 豊見城市シルバー人材センター	豊見城市字平良536番地	098-850-7716
● (一社) 八重瀬町シルバー人材センター	八重瀬町字具志頭645番地	098-998-0013
● (公社) 南城市シルバー人材センター	南城市佐敷字佐敷56番地の1	098-988-1262
● (公社) 名護市シルバー人材センター	名護市大中2丁目12番1号	0980-53-3115
● 多良間村シルバー人材センター	多良間村字仲筋213番地	0980-79-2270
● 中城村シルバー人材センター	中城村字北上原439番地2F	098-895-2502
● (一社) 読谷村シルバー人材センター	読谷村字楚辺2187 (読谷村商工業等研修施設)	098-957-3390
● (一社) 北中城村シルバー人材センター	北中城村字仲順432	098-989-4677
● (一社) 久米島町シルバー人材センター	久米島町字大田584番地1	098-987-9110

公益社団法人 沖縄県シルバー人材センター連合

〒901-2132 沖縄県浦添市伊祖 1-33-1 (牧港建設第2ビル2階)

TEL. **098-871-0330** FAX. **098-875-0255**

URL okinawa-sjc.com e-mail okirengo@sjc.ne.jp