

令和8年度 事業計画

【基本方針】

人口減少、少子高齢化が進展する我が国の高齢化率はすでに29.4%に達しており、新潟県では34.6%と前年より0.3ポイント、全国より5.2ポイント高くなっております。人生100年時代を迎えた今、だれもが健康で生きがいを持ち、生涯現役で活躍できる社会の実現が求められています。高年齢者が培ってきた経験や知識を十分に発揮できる環境が不可欠であり、人手不足分野等での就業機会の開拓・マッチング機能や地域ごとの特色や実情を踏まえた積極的な取組の強化など、シルバー人材センターの果たす役割は一層大きなものになっています。

当センターの昨今の実績は、契約金額については、新型コロナウイルス感染症の影響により令和2年度から減少となっておりましたが、配分金等の見直しにより若干の増加に転じたところであります。一方、会員数については、目標としていたコロナ禍前の令和元年度の水準に回復させるまでには至りませんでした。当センターの安定的な財源の確保・事業運営を図るためには、「就業機会の拡大」及び「会員の拡大」が最重要課題であります。

令和8年度は、令和6年11月から施行された「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（フリーランス法）」に対応するため、令和8年4月からセンターにおける契約方法を発注者から会員に対して直接業務委託が行われる形式に変更するとともに、第4期中期三か年計画（令和5年度から令和7年度）の成果を踏まえた第5期中期三か年計画（令和8年度から令和10年度）を策定し、センターの発展に向け着実な前進を目指してまいります。

「自主・自立、共働・共助」という理念のもと、会員・役員・事務局が一体となって事業推進に努めてまいります。会員の皆様はじめ、五泉市行政、関係機関各位のご理解、ご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

【事業実施計画】

(1) 会員の増強

会員目標 640名

入会促進にむけた加入情報の提供に努めます。

- ・入会説明会（月2回）の実施と年間計画の周知
- ・夫婦会員の会費減額制度の実施
- ・会員勧誘時の謝礼品配付の実施
- ・会員割合の低い女性会員の入会促進を図る
- ・プラチナ会員等、退会抑制具体案の検討

(2) 就業機会の確保

- ・シルバー人材センター事業普及啓発月間に合わせたPR活動の実施
- ・役員を中心とした企業訪問による積極的な営業活動の実施
- ・一会員一就業開拓（声かけ）の推進
- ・適正就業と未就業会員の解消を図る

(3) 組織の活性化と充実

- ・組織強化の推進（4委員会への幅広い選出）
- ・地域班・職群班の再編及び会員主導の推進を図る
- ・会報「サロン・シルバーGosen」を月1回発行し、的確な情報発信に努める

(4) 安全・適正就業の確保

- ・安全適正就業推進委員会による、再発防止策の検討と啓発・指導活動の推進
- ・安全パトロールを実施し、安全保護具の着用徹底等、安全対策を推進
- ・熱中症対策研修の実施と、夏季における作業体制の見直しを図る
- ・全シ協安全就業強化月間（7月）に合わせ、安全啓発活動を実施
- ・健康保持増進のため、五泉市健康診断の受診の勧奨に努める

(5) 新たな契約方法（包括的契約）への移行

インボイス制度とフリーランス法に対応するため、本年度から、発注者及び会員から理解を得ることができた業務委託について、三者間の包括的契約により契約を行います。

・ 包括的契約に係る業務委託料	248,220,000円
会員業務委託料	204,100,000円
センター業務委託料	26,530,000円
材料費等	17,590,000円