

第 60 号

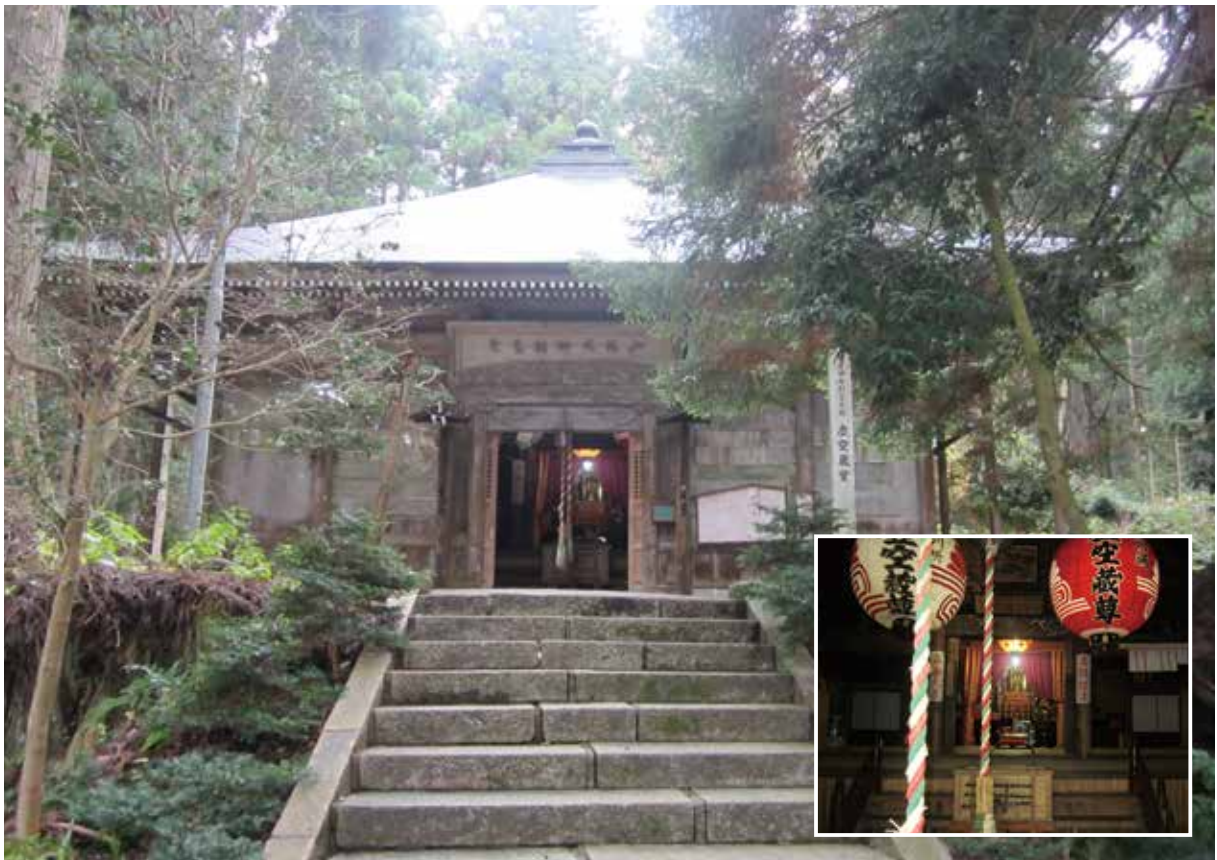
令和3年1月10日

(公社)五泉市シルバー人材センター
五泉市太田1092-1
TEL (0250)43-5911
FAX (0250)43-5913

E-mail gosen@sjc.ne.jp
https://webc.sjc.ne.jp/gosen

シルバー五泉

(題字 五泉市長)



文化財シリーズ⑥
慈光寺虚空蔵堂 (別所地内)

謹んで年頭のごあいさつを
申し上げます。の皆さまのご健勝をお祈りいたします。

令和三年 元旦

(公社)五泉市シルバー人材センター

事務局	職員一同	監事	三好照吉	石黒範子	木村健弥	阿部八百蔵	樋口幸衛	立石敏雄	倉地孝夫	渡辺芳子	市川秀夫	稲田栄子	理事	林学	常務理事	熊倉淳也	副理事長	伊藤紀雄	理事長	布施勝
-----	------	----	------	------	------	-------	------	------	------	------	------	------	----	----	------	------	------	------	-----	-----



時の移り変わり

五泉市長 伊藤 勝美

あけましておめでと〜うございませう。

五泉市シルバー人材センター会員の皆

さまにおかれましては、健やかに新年を迎えられましたことと心よりお慶び申し上げます。

また、常日頃から市政運営にご理解とご協力を賜り、厚く感謝申し上げます。

さて、令和三年の新春を迎え、平成から令和となって早くも三年目を迎えたことを改めまして実感いたしました。

平成元年に旧五泉市シルバー人材センター、平成十年に旧村松町シルバー人材センターが設立され、平成の時代とともに歩み、皆さまがこの地で長年にわたり

市民生活の向上や地域の活性化に多大なるご貢献を果たされてきましたことに、深く敬意を表するところであります。令和の時代になりましたも、皆さまの経験

に裏打ちされた技は、市民生活に、そし

てこのまちの繁栄に不可欠なものであります。

新型コロナウイルスの影響で全国的に不安な状況が続く中、本市では感染拡大防止に努めながら、社会経済活動の底上げと支援に力を注いでいるところであり、

今後ともウィズコロナ、アフターコロナを見据えた取り組みが必要であります。

会員の皆さまにおかれましては、時代の変化に対応できる強い組織をもって、これからも引き続き、地域の発展に大きなお力添えを賜りますようお願い申し上げます。

結びに、五泉市シルバー人材センター

の益々のご発展と、この一年が皆さまにとりまして輝かしい年となりますよう祈念申し上げます、年頭のごあいさついたします。

ます。

慈光寺虚空蔵堂

(表紙の写真)

今年(丑年)は、牛は健康のシンボルとして長野の善光寺や出羽の湯殿山、太宰府天満宮など各地にまつられています。古くから自分の体の悪い所をなで、牛のその部分をなでると病気が治ると言われています。また頭をなでると知恵を授かり賢くなるとも・・・。

表紙の別所虚空蔵堂にまつられている虚空蔵尊は、一説によると世の中の混乱をおさめたとされています。奈良時代後半・天平二年(七三〇)頃、疫病が大流行し人々を苦しめました。僧・行基(ぎょうき)が世の中の安泰を願って自らの尊像を刻み安置したところ、病も鎮まり世の中も穏やかになったと伝えられています。今年はこのコロナが収まることを願ってやみません。





年頭にあたり

理事長 布施 勝

あけましておめでとうございませう。

会員の皆様とご家族の皆様は、お元気で気持ちも新たに新年を迎えられたこととお喜び申し上げます。

昨年は新型コロナウイルス感染拡大防止のため、様々な活動を中止しましたが、その都度会員の皆様からご理解とご協力を賜り、お礼申し上げます。

新しい年を迎えコロナ感染の終息を願っていますが、まだまだ対策が必要であると考えているところでありませう。3密を避け、手洗い、マスク等の新しい生活様式を守ることが必要であると思ひませう。

さて、高齢化社会といわれている昨今ですが、特に地方都市において超高齢化、人口減少が進んでおり、シルバー人材センターは地域を支える担い手としての期待が高まっています。その期待に応える

ために地域社会への貢献活動に努めてまいりたいと思ひます。活動に取り組むことで、自らの生き甲斐を感じるとともに健康寿命も長くなると思ひます。

皆さんの元気の源になるよう事業活動と会員募集に力を注ぎませう。

現在、シルバー人材センターの抱えている課題は会員数の減少です。そのため会員の増強を図る新たな取り組みを掲げ、シルバー人材センターの理念である「自主・自立」「共同・共助」のもとに、会員の親睦と和を大切にしながら役職員が積極的に課題解決のための取り組みを進めてまいりませう。会員の皆さん並びに関係各位のご理解とご協力をお願い申し上げます。

最後になりますが、会員の皆さんとご家族の皆様のご健康とご多幸をお祈り申し上げます。年頭のご挨拶といたします。

事業実績及び会員数の前年比較 <10月末>

【派遣】

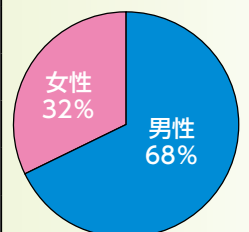
区分	令和2年度	令和元年度	
登録会員数	232人	231人	
受託件数	212件	229件	
就業実人員	140人	155人	
就業延日人員	6,889人日	7,355人日	
契約金額	公共	30,533,024円	30,134,894円
	民間	14,996,617円	16,839,683円
	計	45,529,641円	46,974,577円

【請負・委任】

区分	令和2年度	令和元年度	
会員数	660人	672人	
受託件数	3,795件	4,150件	
就業実人員	422人	444人	
就業延日人員	33,472人日	36,105人日	
契約金額	公共	84,624,646円	88,173,076円
	民間	49,387,768円	52,583,815円
	一般家庭	33,497,458円	34,801,586円
	計	167,509,872円	175,558,477円

【会員数】

■ 会員数660人
令和2年10月末



■ 男性：446人
■ 女性：214人

10月22日(木)

認知症

「地域あんしん見守り訓練」

講習会開催

去る十月二十二日(木)、五泉市の地域包括支援センターが主催で『認知症「地域あんしん見守り訓練」』の講習会が開催されました。

認知症による徘徊者が事故に遭遇したり、行方不明になることがあるため、寸劇を通して徘徊者への声かけを学びました。また、認知症の人への対応として、次のことを皆で勉強しました。

私達が日常心掛ける対応の心得

「3つのない」

- 1 驚かせない
- 2 急がせない
- 3 自尊心を傷つけない

具体的な対応の7つのポイント

- 1 まずは見守る
- 2 やさしい口調で
- 3 余裕をもって対応する
- 4 おだやかに、はっきりとした話し方で
- 5 声をかけるときは1人で
- 6 相手の言葉に耳を傾けてゆっくり対応する
- 7 後ろから声をかけない



10月13日(火)~16日(金)

高齢者活躍人材確保育成事業
「庭木冬囲い(基礎)講習」

庭木の冬囲いを座学と実習を通じて習得し、就業を旨とした講習が開催されました。講師の指導のもと、様々な技術を身につけ、最終日には七名が修了証書を受け取りました。





新たな出合いを
赤海 磯貝 勝廣

入会して保育園の管理員を勤め、新たな出合いが大きな喜びです。第三の人生と自分なりに解釈し、家族・友人等に支えられ、小さな畑と趣味を楽しみながら、会員として仕事が出来ることが一番の健康作りと思いい感謝を忘れず楽しく頑張ろうと思います。



就業十年を思う
十全 笠原 久良

入会して十年が経過、私は特養ホームの管理業務をしています。初めての夜勤はなかなか慣れずに困りましたが、職員とも打ち解け、何とか仕事にも慣れてきました。防火訓練や避難誘導等があり、緊張感を持ってやっています。管理業務の他にも、草刈り・庭木剪定等もしており、仲間と共に楽しく働いています。



健康で仕事と趣味を
新町 若井 順子

シルバーに入会と同時に企業の清掃作業をして五年弱、一緒に仕事をしている会員の皆さんにはいつも助けられています。私の趣味は登山。登山歴三十年。シルバーで仕事をするので、好きな山登りが出来ると思います。本当に感謝しています。これからも仕事と健康と山登りに頑張ります。



人とのふれあい
猿和田 小日山 卓二

私はシルバーに入会して七年です。現在、福祉施設の管理業務をしています。仕事を始めたころは、戸惑うことばかりで大変でしたが、今では仕事に慣れて、職員や利用者の方々と、あいさつを交わし楽しく就業しています。本年も健康に気をつけて頑張ります。

年男年女



私の生活信条(時間に厳しく)
太田二 大塚 律子

私は学童クラブの補助として働いています。先生方から良くしていただき、また生徒達からはパワーをもらい、感謝しかありません。桜梅桃李私らしく、時間厳守で、無事故第一で役割を果たします。



感謝
中川新 中川 修

謹賀新年、シルバーに入会して七年、今は馬下保養センターで就業しています。これまで頑張ってきたのは、先輩方や後輩の皆さんに支えられたことと、お客様から「温泉が綺麗だね。」と言われることです。これからも健康に留意し、お客様には笑顔で接していきたいと思えます。



シルバーは楽しい！
南本町 鳥屋 幸雄

今年には六回目の丑年です。この年齢になると、なかなか新しい一歩が踏み出せないものですが、シルバー会員になった事で未経験の仕事に楽しさを感じ、諸先輩方との出会いにより、新しい生き方を知る事が出来、とても有意義な毎日を過ごしています。健康に留意しこれからも続けていけたらと思っています。



働く喜び、そして趣味
宮野下 塚野 成二

新年おめでとうございます。六回目の年男を迎えることが出来ました。就業は小学校の管理員をし、子供達からパワーをもらって楽しく仕事をしています。休日は絵画や模型などを作ったり、車での林道走りを楽しんでいます。人生楽しく生きましよう。

事務局だより



配分金所得の税法上の取扱について

令和二年分の所得税の確定申告は

二月十六日(火)～三月十五日(月)です。

会員の配分金は、所得税法上『雑所得』として取り扱われます。配分金収入に対して「家内労働者等の事業所得等の所得計算の特例」により必要経費として五十五万円まで控除が認められますが、配分金以外の収入がある場合、必要経費の計算方法が異なります。派遣就業で支払われた賃金は『給与所得』となります。詳しくは新津税務署又は市の税務課へお問い合わせください。

令和二年中に就業された会員の方に『配分金支払証明書』をお渡しします。また、派遣就業した会員には新潟県シルバー人材センター連合会より『源泉徴収票』が送付されます。確定申告にご使ってください。

なお、配分金単価には消費税が含まれておりますが、一〇〇〇万円以下の場合には原則として消費税の納税義務が免除されます。

配分金振込予定日

令和3年

- 1月25日(月)
- 2月25日(木)
- 3月25日(木)
- 4月23日(金)
- 5月25日(火)
- 6月25日(金)
- 7月23日(金)
- 8月25日(水)
- 9月24日(金)
- 10月25日(月)
- 11月25日(木)
- 12月24日(金)

ハラスメント防止

時代の変化の中で、過去には許されていた行為がハラスメントの可能性があると考えられるようになってきました。ハラスメントとは、本人にそのつもりがない場合でも、相手を傷つけたり、苦痛を与えたり、不利益を感じさせる発言や行動です。

セクハラはもちろんパワハラにも気を付けましょう。セクハラとは、「性的な言動」により相手を傷つけ不快な思いにさせることです。また、パワハラは典型的な例は次の六つの類型であるといわれています。

- 一 身体的な攻撃(暴行・傷害など)
- 二 精神的な攻撃(脅迫・名誉毀損・侮辱・ひどい暴言など)
- 三 人間関係からの切り離し(隔離・仲間外し・無視など)
- 四 過大な要求(不要なことや不可能なことの強制、仕事の妨害など)
- 五 過小な要求(合理性がなく、程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないことなど)
- 六 個の侵害(私的なことに過度に立ち入ることなど)

ハラスメントで「刑事上の責任」や「民事上の責任」に問われる場合もありますので、お客様はもちろん、組織内(会員や職員)でも言動には気を付けましょう。

全国統一安全就業スローガン

令和2年度～令和4年度
いつまでも 働く喜び 無事故から仲間を増やそう!



仲間を増やそう!

月二回入会説明会を行っております。シルバー会員になりたい、高齢者にあつた仕事があったらというご友人やお知り合いがいましたら、ぜひ声をかけてください。

一緒に働く仲間を増やしましょう。詳細につきましては、事務局へお問い合わせください。

入会説明会

- 第2木曜日
午前9時30分～五泉市福祉会館
 - 第4金曜日
午後2時～村松支所
- ※日時は変更になる場合があります。

編集後記

昨年の年明けからのコロナ騒動は、未だ収束する気配がありません。いつになったら不安が払拭されるのかが日常会話になっている昨今です。経済も停滞し社会問題となっています。しかし私達会員は、そのような状況にあっても賢く振る舞って、健康で働く喜びに感謝する日々を送れる一年にしていきたいものです。頑張りましょう。

広報委員一同