公益社団法人秦野市シルバー人材センター

令和７年度事業報告

Ⅰ　概況

令和７年は、我が国における初の女性首相の誕生や「いのち輝く未来社会のデザイン」をテーマに大阪・関西万博の開催、米国メジャーリーグのドジャースが日本人３選手の活躍でワールドシリーズ連覇等の明るい話題がありましたが、その一方で、線状降水帯による大規模な豪雨災害の頻発、夏の記録的な高温により熱中症警戒アラートが連日発表されるなど、人命にかかわるほどの厳しい暑さに見舞われた一年でした。

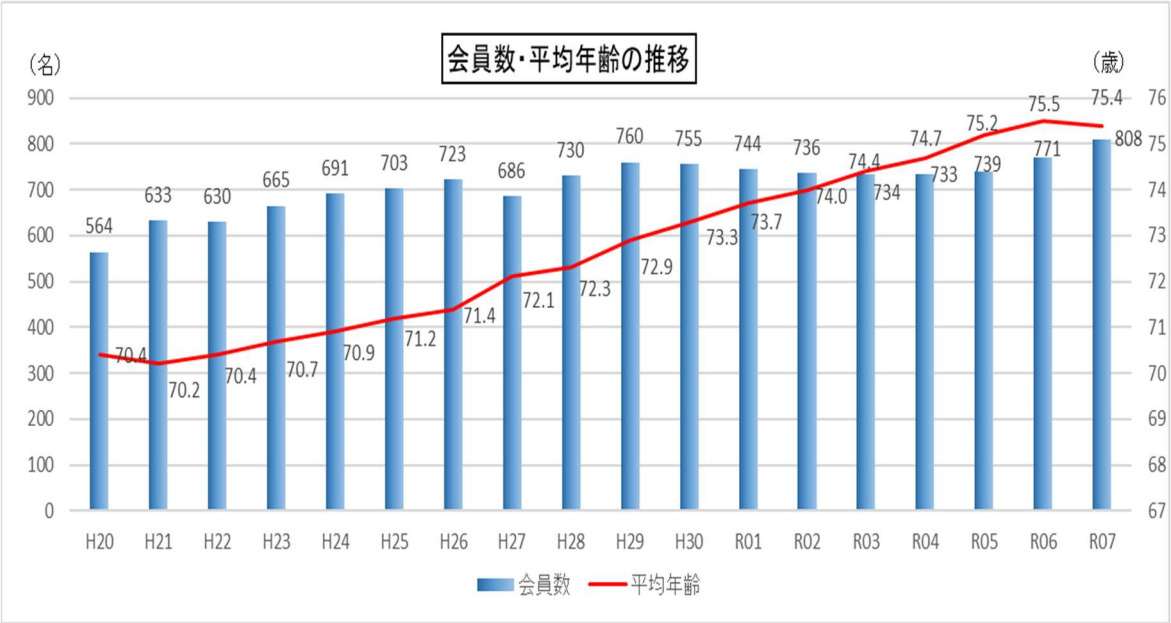
そのような中、令和７年９月の総務省発表によれば、我が国の 65 歳以上高齢者の人口は 3,619 万人と前年に比べ 5 万人減少しているものの、就業者数については 21 年連続で増加し、930 万人と過去最多となり、15 歳以上の就業者総数に占める割合は 13.7％で就業者のおよそ７人に１人が 65 歳以上となっています。

こうした状況を踏まえ、公益社団法人秦野市シルバー人材センター（以下「センター」という。）は、働く意欲のある高齢者が知識や経験を活かして活躍できるよう、その受け皿として安定した法人経営のもと就業機会を確保し提供していくことが必要となります。そこで、当センターが重点的に取り組むべき課題を明確にするとともに、急激な環境の変化に対応していくため、令和８年度から令和１０年度の３年間を計画期間とする第１次中期計画を策定しました。

また、令和７年度の会員数については、入会コーディネーターによる積極的な働きかけや入会説明会の充実等の結果、年度末会員数は 808 名となり、前年度に比べ 37 名（4.8％増）の増加となりました。この 37 名の増加は、公益社団法人全国シルバー人材センター事業による「新たな仲間づくり計画　10 万人の増加を目指して！」における当センターに割り当てられた純増目標数 24 人を大幅に上回るものとなりました。

一方、会員の平均年齢については、平成 21 年度の 70.2 歳から令和６年度まで毎年上昇していましたが、令和７年度は 75.4 歳と前年度よりも 0.1 歳下がったものの、会員の最高年齢については、男性が 93 歳、女性が 88 歳と前年度よりもそれぞれ１歳高くなりました。

なお、会員の退会抑制の対策として導入しているゴールド会員については、前年度に比べて１名減少（2.3％減）の 43 名となりました。



年 度	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R01	R02	R03	R04	R05	R06	R07
平均年齢	70.4	70.2	70.4	70.7	70.9	71.2	71.4	72.1	72.3	72.9	73.3	73.7	74.0	74.4	74.7	75.2	75.5	75.4
会員数	564	633	630	665	691	703	723	686	730	760	755	744	736	734	733	739	771	808

請負・準委任契約については、令和７年度から新たな契約方法に基づく業務委託契約に移行しましたが、このことに伴いシルバー派遣契約に切り替えた事業者があったことの影響等により、前年度に比べ 15,374,483 円減額(4.4%減)の 332,911,424 円となり、反対にシルバー派遣契約については、請負・準委任契約からの転換の影響等により前年度に比べ 17,234,804 円増額（65.4%増）の 43,569,280 円となりました。

以下、事業計画に基づく各事業の実施状況等について報告します。

事業実績前年度対比

（円・人・件・%・ポイント）

項 目 等		令和７年度	令和６年度	増 減	前年度比
1	契約金額	376,480,704	374,620,383	1,860,321	0.5
	請負・準委任	332,911,424	348,285,907	△ 15,374,483	△ 4.4
	シルバー派遣	43,569,280	26,334,476	17,234,804	65.4
2	会員数	808	771	37	4.8
3	受注件数	2,759	2,750	9	0.3
	請負・準委任	2,710	2,720	△ 10	△ 0.4
	シルバー派遣	49	30	19	63.3
4	就業実人員	635	626	9	1.4
	請負・準委任	576	587	△ 11	△ 1.9
	シルバー派遣	59	39	20	51.3
5	請負・準委任就業率	71.3	76.1	△ 4.8	△ 6.3
	シルバー派遣就業率	7.3	5.1	2.2	43.1

Ⅱ　事業実施状況

１　会員数の確保・拡大

(1)　会員の入会促進

ア　入会説明会の開催

・開催日　毎月第１・第３水曜日

・参加者　148 名（男性 85 名、女性 63 名）

・会　場　保健福祉センター

イ　ハローワーク入会説明会の実施

・開催日　毎月第４月曜日

・参加者　12 名（男性 7 名、女性 5 名）

・会　場　秦野市ふるさとハローワーク

ウ　インターネットを活用した入会説明会の実施

・アクセス 53 名（男性 42 名、女性 11 名）

エ　会員優待協力店舗の拡大

・新規登録店舗　４店舗（令和８年３月 31 日現在　29 店舗登録）

オ　ものづくり講座の実施

①11/19「変身キューブ・ふすま紙でブックカバー」８名参加

②2/25・3/9「木粘土でペンダント」12 名参加

(2)　会員の退会抑制

ア　ゴールド会員制度の普及

・令和８年３月 31 日現在　43 名登録

（新規登録者 10 名、退会者 11 名）

(3)　女性会員の拡大

ア　女性限定事業の実施

期　日	事　業	参加者
令和 7 年 7 月 31 日	資生堂プレゼンツいきいき美容教室	19 人
令和 7 年 11 月 28 日	ハイキング	29 人
令和 8 年 3 月 25 日	料理交流会	19 人
通年（第2・第4火曜日）	フレイル予防体操事業	延べ273 人

２　就業機会の拡大・提供

(1)　シルバー派遣事業の推進

・新規契約　４件（令和８年３月 31 日現在　契約件数 49 件）

・受注活動として、派遣事業パンフレットをはだの商工会議所ニュースに折り込み（１回当たり 2,700 部を２回折り込み）

(2)　技能講習会の実施

・刈払機安全講習　10/20 実施　受講者８名

３　安全就業の推進

(1)　安全就業の徹底

ア　ヒヤリ・ハット体験事例集の発行

イ　会員の熱中症対策

・空調付き作業着の購入助成（30 名購入、助成金支給額 246,000 円）

・熱中症見舞金制度への加入（掛金＝令和７年３月末の正会員数×１人当たり 120 円）

・遮熱塗装ヘルメットの貸与（就業会員へ貸与：購入数 160 個）

(2)　健康管理の促進

・作業前のストレッチなど簡単な準備体操の推進

４　経営基盤の強化

(1)　粗大ごみリサイクル販売事業の実施

ア　リユース事業「もったいないＤａｙ」の開催

日　時	会　場	来場者数	販売点数	販売金額
5/17	環境資源センター	雨天中止	―	―
11/22	環境資源センター	約 200 人	228 点	65,550 円

イ　(株)ＥＣＯＭＭＩＴによるリユース品の買い取り（買取額 32,795 円）

(2)　シルバーショップの経営（令和６年 10 月１日開店）

・手づくり品等の販売実績（売上額　1,027,875 円）

５　組織・執行体制の見直し

(1)　会員組織の活性化への取り組み

ア　地域貢献・ボランティア活動の実施

期　日	活　動	参加者
9.28（日）	たばこ祭り早朝清掃	54 人
10．2（木）	地区清掃活動　北：北中学校グラウンド	19 人

期　日	活　動	参加者
10.10（金）	地区清掃活動 ・本町：弘法山公園 ・南、西、渋沢（３地区合同）：はだの桜みち ・東：田原ふるさと公園	 19 人 41 人 22 人
10.13（月・祝）	地区清掃活動　鶴巻：鶴巻公民館	10 人
10.18（土）	地区清掃活動　大根：大根川堤防	22 人
R8.3.7（土）	植木剪定ボランティア：保健福祉センター	41 人

イ　地区懇談会の開催

期　日	地　区	会　場	参加者
11.25（火）	西・渋沢合同	堀川公民館	26 人
12. 2（火）	南	南公民館	26 人
12.19（金）	大根・鶴巻合同	鶴巻公民館	35 人
R8. 1.21（水）	東	東公民館	17 人
R8. 1.28（水）	北	北公民館	28 人
R8. 1.29（木）	本町	本町公民館	23 人
計			155 人

ウ　会員親睦事業の実施（ふれあい倶楽部主催事業）

期　日	事　業	参加者
5.23（金）	春季グラウンドゴルフ大会	24 人
6.27（金）	春の日帰りバス旅行（１班）	38 人
7. 1（火）	春の日帰りバス旅行（２班）	39 人
8.21（木）	地球博物館見学	15 人
10.24（金）	ミカン狩り	68 人
11.11（火）	秋の里山ハイキング	18 人
R8. 2.20（金）	自由律俳句勉強会	中止
R8. 3. 8（日）	ふれあい「演芸・趣味の発表会」	延べ 243 人

(2)　会員のデジタル化の推進

ア　Smile to Smile の登録者の拡大

・登録者数　599 名（会員数 808 名）

・登録率　74.1%

イ　Smile to Smile の利用拡大

・毎月、Smile to Smile を利用してクイズを出題して回答を募ったり、地区懇談会で Smile to Smile の利用について普及啓発しました。

６　秦野市高年齢者就労支援事業との連携

地域の活性化や健康寿命の延伸、医療等に係る費用の削減を目指し、高年齢者が生きがいを感じながら活躍するために秦野市が設置する就労相談窓口（名称：「フルライフはだの」）に係る業務を受託し、相談窓口や求人開拓等による高年齢者の就労支援事業に取り組みました。

(1)　窓口業務等の実績

ア　窓口利用者数　919 名

イ　就業者数　　108 名

７　請負・準委任契約における新たな契約方法への対応

令和６年 11 月１日に特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（フリーランス法）が施行されることに伴い、これまでの請負・準委任契約については、新たな契約方法に見直すよう国（厚生労働省）から方針が示されました。

この国の方針を踏まえ、当センターでは、令和７年４月１日から新たな契約方法へ移行しました。

８　公益法人制度改革への対応

令和６年の公益法人制度改革により公益充実資金が新設されました。これは、従来の特定費用準備資金及び資産取得資金を統合し、法人がより柔軟に資金管理を行えるよう設計された制度です。

そこで、公益充実活動等（将来の特定の活動の実施、または、将来の特定の公益目的保有財産に係る資産の取得や改良）に必要な資金を積み立てるため、「公益社団法人秦野市シルバー人材センター公益充実資金取扱規程」を制定しました。

Ⅲ　事業実績

１　会員数

(R8.3.31 現在)単位：人

	R7.3.31	入会者数	退会者数	増　減	R8.3.31	ゴールド会員
男性	５３０	９６	８３	１３	５４３	（２７）
女性	２４１	５７	３３	２４	２６５	（１６）
合計	７７１	１５３	１１６	３７	８０８	（４３）

２　年齢別会員数

(R8.3.31 現在)単位：人・( ) は前年度末

男女別 年齢階層	男性	女性	計	比率 %
60 歳未満	(　0)　0	(　0)　0	(　0)　0	―
60 歳～64 歳	(10)　１５	(　9)　１３	(19)　２８	3.5
65 歳～69 歳	(71)　７４	(32)　４２	(103)　１１６	14.4
70 歳～74 歳	(144)　１４６	(60)　５７	(204)　２０３	25.1
75 歳～79 歳	(196)　１９７	(92)　１０３	(288)　３００	37.1
80 歳以上	(109)　１１１	(48)　５０	(157)　１６１	19.9
合　　計	(530)　５４３	(241)　２６５	(771)　８０８	100.0

	令和５年度末	令和６年度末	令和７年度末
会員の平均年齢	７５．２歳	７５．５歳	７５．４歳
最高年齢　男性	９２歳	９２歳	９３歳
女性	８７歳	８７歳	８８歳
最低年齢　男性	６２歳	６１歳	６０歳
女性	６２歳	６１歳	６２歳

３　地区別会員数

(R8.3.31 現在)単位：人・( ) は前年度末

会員数 地区別	男性	女性	計
本町地区	(65)　５９	(30)　３５	(95)　９４
南 地 区	(110)　１１４	(51)　５１	(161)　１６５
東 地 区	(58)　５８	(29)　３１	(87)　８９
北 地 区	(55)　５７	(23)　３０	(78)　８７
大根地区	(62)　６８	(24)　３０	(86)　９８
鶴巻地区	(49)　４９	(20)　１９	(69)　６８
西 地 区	(66)　７０	(39)　４０	(105)　１１０
渋沢地区	(65)　６８	(25)　２９	(90)　９７
合　　計	(530)　５４３	(241)　２６５	(771)　８０８

４　年間就業率　（R7.4.1～R8.3.31）

(1)　請負・準委任契約

	前年度		本年度	
	就業率	就業人員／会員数	就業率	就業人員／会員数
総　合	76.1%	587 人／771 人	71.3%	576 人／808 人
男性	73.6%	390 人／530 人	68.9%	374 人／543 人
女性	81.7%	197 人／241 人	76.2%	202 人／265 人

(2)　シルバー派遣事業

	前年度		本年度	
	就業率	就業人員／会員数	就業率	就業人員／会員数
総　合	5.1%	39 人／771 人	7.3%	59 人／808 人
男性	5.8%	31 人／530 人	9.0%	49 人／543 人
女性	3.3%	8 人／241 人	3.8%	10 人／265 人

５　受注区分別事業実績　（R7.4.1～R8.3.31）

(1)　請負・準委任契約

受注区分	受注件数（件）	就業延人員（人日）	契約金額（円）	比率（%）
公共事業	48	24,374	168,014,784	50.5
民間企業	319	16,653	112,447,847	33.8
一般家庭	2,318	8,235	47,344,768	14.2
独自事業	25	1,817	5,104,025	1.5
合　計	2,710	51,079	332,911,424	100.0

(2)　シルバー派遣事業

受注区分	受注件数（件）	就業延人員（人日）	契約金額（円）	比率（%）
公共事業	0	0	0	0
民間企業	49	4,992	43,569,280	100.0
一般家庭	0	0	0	0
合　計	49	4,992	43,569,280	100.0

Ⅳ　事故報告

年　度	傷害事故	賠償事故	合　計
令和１年度	６件	８件	１４件
令和２年度	９件	７件	１６件
令和３年度	１２件	７件	１９件
令和４年度	５件	２件	７件
令和５年度	５件	４件	９件
令和６年度	８件	７件	１５件
令和７年度	１８件	２件	２０件

Ⅴ　会議等の開催

１　総会

第 57 回定時総会（令和７年５月 30 日開催）

内　容　令和６年度収支決算・役員の選任について

出　席　会員・役員 519 名出席（うち議決権行使書提出者 418 名）

２　理事会

(1)　第１回理事会（令和７年４月 18 日開催）

報　告　・正会員の入会承認結果

議　案　・事務局嘱託職員就業規程の一部改正

(2)　第２回理事会（令和７年５月 12 日開催）

報　告　・正会員の入会承認結果

議　案　・令和６年度補正予算（第２号）
・令和６年度事業報告
・令和６年度収支決算
・役員の選任
・定時総会の開催

(3)　第３回理事会（令和７年６月 20 日開催）

報　告　・正会員の入会承認結果

議　案　・令和７年度補正予算（第１号）
・中期計画策定委員会設置要綱の制定

(4)　第４回理事会（令和７年９月 19 日開催）

正副理事長及び常務理事の職務執行状況報告

報　告　・正会員の入会承認結果

議　案　・シルバー人材センター事業に関する要望
・会員業務委託料見積基準単価の改正

(5)　第５回理事会（令和７年 10 月 16 日開催）

報　告　・正会員の入会承認結果

議　案　・専門部会設置規程の一部改正

(6)　第６回理事会（令和７年 11 月 21 日開催）

報　告　・正会員の入会承認結果

議　案　・事務局職員の給与に関する規程の一部改正
・事務局再雇用職員就業規程の一部改正
・事務局嘱託職員就業規程の一部改正

(7)　第７回理事会（令和８年１月 23 日開催）
報　告　・正会員の入会承認結果
議　案　・財務規程の制定
・公益充実資金取扱規程の制定
・令和８年度予算編成方針の制定

(8)　第８回理事会（令和８年２月 20 日開催）
報　告　・正会員の入会承認結果
議　案　・専門部会設置規程の一部改正
・Ｄ＆Ｏ保険加入

(9)　第９回理事会（令和８年３月 19 日開催）
正副理事長及び常務理事の職務執行状況報告
報　告　・正会員の入会承認結果
議　案　・令和７年度補正予算（第２号）
・第１次中期計画の制定
・令和８年度事業計画
・令和８年度収支予算
・令和８年度資金調達及び設備投資の見込み
・令和８年度公益目的事業の種類又は内容
・安全研修等実施要綱の制定

３　監査関係

令和７年度事業報告及び収支決算監査について、令和８年５月１２日に監事２名により行いました。

４　事業推進会議

原則、毎月第１木曜日に開催。部会長等が出席し、経営上の諸問題等について協議を行いました。

５　代表会議（三役会）

毎週火曜日に開催。理事長、副理事長、事務局長が出席し、法人経営における課題等について協議を行いました。