

## 令和6年度事業報告

### I 概況

令和6年は、元旦に発生した能登半島地震という衝撃的な出来事で幕を開けました。その後も台風や記録的な豪雨、猛暑などの自然災害に見舞われたものの、我が国経済は、堅調な設備投資などを背景に緩やかな回復が続き、とりわけ企業収益が過去最高水準で推移し、春闘賃上げ率が33年ぶりに5%台を記録するなど、コロナ禍を乗り越えて経済の好循環が着実な進展をみせた一年でした。

そのような中、令和6年9月に総務省統計局から発表された「統計からみた我が国の高齢者」によれば、総人口は前年に比べ59万人減少している一方、65歳以上人口は3,625万人と前年に比べ2万人増加し過去最多となり、総人口に占める割合も29.3%と過去最高となりました。

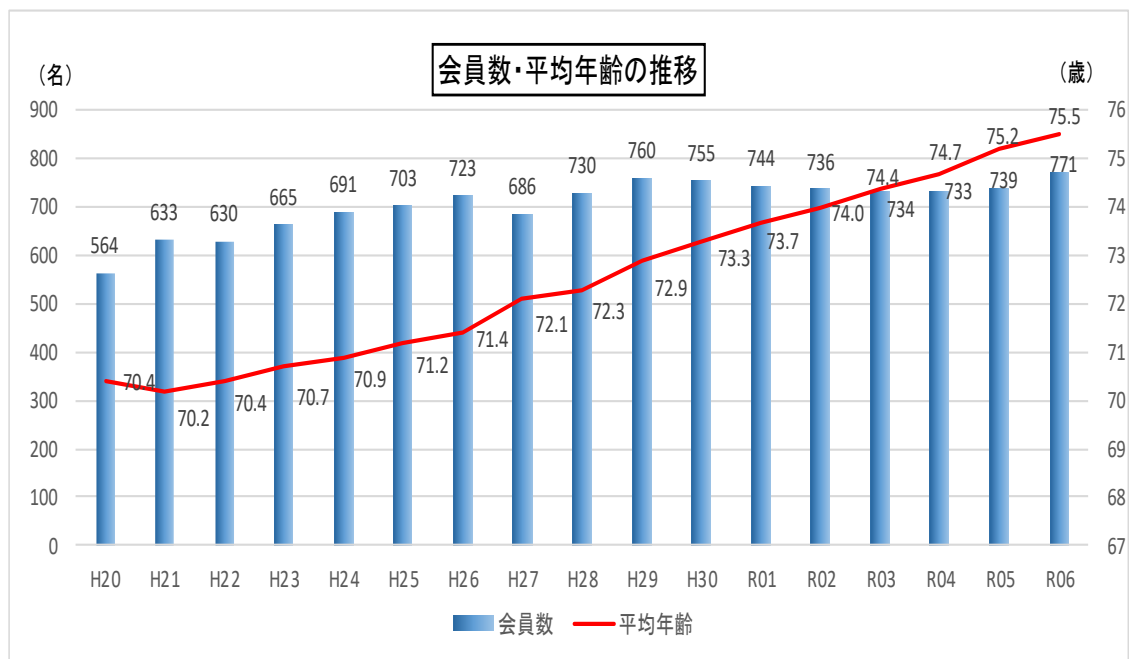
また、65歳以上の就業者数についても、20年連続で増加し、914万人と過去最多となり、15歳以上の就業者総数に占める割合は13.5%で就業者のおよそ7人に1人を65歳以上の就業者が占めている状況です。

今後も人口減少、超高齢化が進むと予測されますが、働く意欲のある高齢者が、その知識や経験を活かし活躍し続けられる環境づくりが重要であり、その受け皿となるシルバー人材センターには、安定的な経営による人手不足分野等での就業機会の開拓やマッチング機能の充実、地域での活躍の場づくり等積極的な取り組みが求められています。

こうした状況の中、令和6年度の会員数については、入会コーディネーターによる積極的な働きかけや入会説明会の充実等入会促進対策を強力に推進した結果、年度末会員数は、前年度に比べ32名増加（4.3%増）の771名となりました。令和6年度については、これまでの減少傾向から一転、増加へと方向転換を図ることができた年でした。

一方、会員の平均年齢は、75.5歳と前年度よりも0.3歳上昇しました。平均年齢は、平成21年度の70.2歳から毎年上昇しています。また、令和6年度の最高年齢は、男性92歳、女性87歳となっています。

なお、会員の退会抑制の対策として導入しているゴールド会員については、前年度に比べて14名増加（46.7%増）の44名となりました。



年度	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R01	R02	R03	R04	R05	R06
平均年齢	70.4	70.2	70.4	70.7	70.9	71.2	71.4	72.1	72.3	72.9	73.3	73.7	74.0	74.4	74.7	75.2	75.5
会員数	564	633	630	665	691	703	723	686	730	760	755	744	736	734	733	739	771

契約金額は、最低賃金の引き上げ等の影響により前年度に比べ1,622,515円増額(0.4%増)の374,620,383円となりました。特に、請負・準委任契約については、前年度に比べ5,236,918円増額(1.5%増)の348,285,907円と前年度に引き続き、過去最高額となりました。

一方、シルバー派遣事業については、高額契約が終了したこと等により前年度に比べ3,614,403円減額(△12.1%)の26,334,476円となりました。

以下、令和6年度事業計画に基づく各事業の実施状況等について報告します。

#### 事業実績前年度対比

(単位：円・人・件・%)

項目等	令和6年度	令和5年度	増減	前年度比	
1 契約金額	374,620,383	372,997,868	1,622,515	0.4	
内訳	請負・準委任	348,285,907	343,048,989	5,236,918	1.5
	シルバー派遣	26,334,476	29,948,879	△3,614,403	△12.1
2 会員数	771	739	32	4.3	
3 受注件数	2,750	3,064	△314	△10.2	
4 就業実人員	619	607	12	2.0	
5 就業率	80.3	82.1	△1.8ポイント	△2.2	

## II 事業実施状況

### 1 会員数の確保・拡大

#### (1) 会員の入会促進

##### ア 入会説明会の開催

- ・開催日 毎月第1・第3水曜日
- ・参加者 157名（男性94名、女性63名）
- ・会場 保健福祉センター

##### イ ハローワーク入会説明会の実施

- ・開催日 毎月第4月曜日
- ・参加者 25名（男性13名、女性12名）
- ・会場 秦野市ふるさとハローワーク

##### ウ インターネットを活用した入会説明会の実施

- ・アクセス 39名（男性32名、女性7名）

##### エ 会員優待協力店舗の拡大

- ・新規登録店舗 4店舗（令和7年3月31日現在 25店舗登録）

#### (2) 会員の退会抑制

##### ア ゴールド会員制度の普及

- ・新規登録者 19名、うち退会者 5名
- ・令和7年3月31日現在 44名登録

※「ゴールド会員制度」とは、高齢等により就業できなくなった会員について就業しなくとも会員として当センターに在籍できる制度です。

#### (3) 女性会員の拡大

##### ア 女性限定事業の実施

期 日	事 業	参加者
令和6年7月20日	ブルーベリー狩り	13名
令和6年7月31日	「回想法」講座	10名
令和6年10月8日	簡易フレイルチェック	16名
令和6年11月7日 ～ 令和7年1月18日	女性会員地区懇談会（6地区：本町、南、東、北、大根・鶴巻、西・渋沢）	63名

### 2 就業機会の拡大・提供

#### (1) 多様な就業先の開拓

- ア 未就業者の就業率向上
  - ・未就業会員へのアンケート調査の実施（対象者数 166 名、うち回答者数 87 名、回収率 52.4%）
  - ・未就業者の就業（134 名中 21 名就業、就業率 15.7%）
- イ シルバー派遣事業の拡大
  - ・新規契約企業数 2 社（令和 7 年 3 月 31 日現在 契約企業数 13 社）
  - ・受注活動として、派遣事業パンフレットを 54 企業へ送付しました。
- (2) 除草（人力草取・機械草刈）グループ就業会員の確保・増員
  - ア 就業会員の増員（草取グループ 4 名増員、草刈グループ 4 名増員）
  - イ 刈払機操作講習会の開催（参加者 12 名）

### 3 安全就業の推進

- (1) 安全・安心就業の徹底
  - ア 職場巡回パトロールの実施
    - ・28 か所（11 月及び 12 月に実施）
  - イ ヒヤリ・ハット事例の募集
  - ウ 会員の熱中症対策
    - ・空調付き作業着の購入助成（87 名購入、助成金支給額 798,000 円）
    - ・熱中症見舞金制度への加入（掛金＝令和 6 年 3 月末の正会員数×1 人当たり 120 円）
- (2) 健康管理の促進
  - ア 日常生活における健康管理をテーマとした事業の実施
    - ・健康なんでも相談会の実施（毎月 1 回実施）
  - イ 作業前のストレッチなど簡単な準備体操の推進
    - ・職場巡回パトロールに併せてストレッチ等の実施を促しました。

### 4 経営基盤の強化

- (1) 粗大ごみリサイクル販売事業の実施
  - ・リユース事業「もったいない Day」の開催

日 時	会 場	来場者数	販売点数	販売金額
令和 6 年 7 月 20 日	環境資源センター	約 200 人	234 点	62,900 円
令和 6 年 11 月 16 日	環境資源センター	約 200 人	225 点	90,900 円

- ・(株) E C O M M I Tによるリユース品の買い取り（買取額 18,357 円）
- (2) シルバーショップの経営（令和6年10月1日開店）
  - ・手づくり品等の販売実績（売上額 216,560 円 内訳：野菜 169,260 円、小物 7,000 円、編みぐるみ等 40,300 円）

## 5 組織・執行体制の見直し

### (1) 会員組織の活性化への取り組み

#### ア 地域貢献・ボランティア活動の実施

期 日	活 動	参加者
令和6年9月29日・30日	たばこ祭り早朝清掃	71名
令和6年10月10日	8地区合同清掃	128名
令和7年3月1日	植木剪定ボランティア	50名

#### イ 会員親睦事業の実施（ふれあい倶楽部主催事業）

期 日	事 業	参加者
令和6年5月24日	春季グラウンドゴルフ大会	25名
令和6年6月28日	春の日帰りバス旅行（1班）	36名
令和6年7月3日	春の日帰りバス旅行（2班）	19名
令和6年10月25日	秋の里山ハイキング	18名
令和6年11月27日	ミカン狩り	59名
令和7年3月9日	ふれあい「演芸・趣味の発表会」	延べ272名

### (2) 会員のデジタル化の推進

#### ア Smile to Smile の登録者の拡大

- ・登録者数 489名（会員数771名）
- ・登録率 63.4%

#### イ スマートフォンの普及

- ・スマートフォンの普及に関するチラシを作成し、地区懇談会等で会員へ配付しました。

## 6 秦野市高齢者就労支援事業との連携

地域の活性化や健康寿命の延伸、医療等に係る費用の削減を目指し、高年

年齢者が生きがいを感じながら活躍するために秦野市が設置する就労相談窓口（名称：「フルライフはだの」）に係る業務を受託し、相談窓口や求人開拓等による高年齢者の就労支援事業に取り組みました。

(1) 窓口業務等の実績

- ア 窓口利用者数 814 名
- イ 就業者数 73 名

## 7 請負・準委任契約における契約関係の見直しに係る対応

令和6年11月1日に特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（以下「フリーランス法」という。）が施行されることに伴い、これまでの請負・準委任契約については、新たな契約方法に見直すよう国（厚生労働省）から方針が示されました。

この国の方針を踏まえ、当センターでは、令和7年4月1日から新たな契約方法へ移行することとしました。

しかし、新たな契約方法では、消費税の課税関係が変わり、発注者に新たな税負担が生じることになり、中でも民間事業者への影響が大きいことから、新たな契約方法への移行に伴う発注者への丁寧な説明等、円滑に移行が進むよう取り組みました。

また、新たな契約方法への移行は、フリーランス法への対応の一環でもあることから、発注者と調整のうえ会員に対する就業条件の明示等法令順守に努めるとともに、移行した場合における公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律の規定に基づく手続き等（変更の届出）の準備に着手しました。

## 8 インボイス制度に係る対応

インボイス制度導入後、6年間の経過措置（令和5年10月～令和8年9月：8割控除、令和8年10月～令和11年9月：5割控除）があるものの、措置終了後を見据えた法人経営に努めるとともに、各事業年度において適切な剰余金処理等収支の均衡を図りつつ、財源確保等の対応に努めました。

### Ⅲ 事業実績

#### 1 会員数

(R7.3.31 現在) 単位：人

	R6.3.31	入会者数	退会者数	増 減	R7.3.31	ゴールド会員
男性	5 1 1	9 2	7 3	1 9	5 3 0	( 3 1 )
女性	2 2 8	4 1	2 8	1 3	2 4 1	( 1 3 )
合計	7 3 9	1 3 3	1 0 1	3 2	7 7 1	( 4 4 )

#### 2 年齢別会員数

(R7.3.31 現在) 単位：人・( ) は前年度末

男女別 年齢階層	男性	女性	計	比率 %
60 歳未満	( 0 ) 0	( 0 ) 0	( 0 ) 0	—
60 歳～64 歳	( 11 ) 1 0	( 10 ) 9	( 21 ) 1 9	2.5
65 歳～69 歳	( 57 ) 7 1	( 34 ) 3 2	( 91 ) 1 0 3	13.4
70 歳～74 歳	(166) 1 4 4	( 69 ) 6 0	(235) 2 0 4	26.4
75 歳～79 歳	(181) 1 9 6	( 77 ) 9 2	(258) 2 8 8	37.3
80 歳以上	( 96 ) 1 0 9	( 38 ) 4 8	(134) 1 5 7	20.4
合 計	(511) 5 3 0	(228) 2 4 1	(739) 7 7 1	100.0

	令和4年度末	令和5年度末	令和6年度末
会員の平均年齢	7 4 . 7 歳	7 5 . 2 歳	7 5 . 5 歳
最高年齢 男性	9 1 歳	9 2 歳	9 2 歳
女性	8 5 歳	8 7 歳	8 7 歳
最低年齢 男性	6 1 歳	6 2 歳	6 1 歳
女性	6 1 歳	6 2 歳	6 1 歳

#### 3 地区別会員数

(R7.3.31 現在) 単位：人・( ) は前年度末

地区別	男性	女性	計
本町地区	( 60 ) 6 5	( 40 ) 3 0	(100) 9 5
南 地 区	(104) 1 1 0	( 45 ) 5 1	(149) 1 6 1
東 地 区	( 58 ) 5 8	( 23 ) 2 9	( 81 ) 8 7
北 地 区	( 52 ) 5 5	( 24 ) 2 3	( 76 ) 7 8
大根地区	( 60 ) 6 2	( 18 ) 2 4	( 78 ) 8 6
鶴巻地区	( 47 ) 4 9	( 18 ) 2 0	( 65 ) 6 9
西 地 区	( 67 ) 6 6	( 33 ) 3 9	(100) 1 0 5
渋沢地区	( 63 ) 6 5	( 27 ) 2 5	( 90 ) 9 0
合 計	(511) 5 3 0	(228) 2 4 1	(739) 7 7 1

#### 4 年間就業率

(R6. 4. 1～R7. 3. 31)

##### (1) 請負・準委任契約

	前年度		本年度	
	就業率	就業人員／会員数	就業率	就業人員／会員数
総合	77.8%	575人／739人	<b>76.1%</b>	<b>587人／771人</b>
男性	75.3%	385人／511人	73.6%	390人／530人
女性	83.3%	190人／228人	81.7%	197人／241人

##### (2) シルバー派遣事業

	前年度		本年度	
	就業率	就業人員／会員数	就業率	就業人員／会員数
総合	5.0%	37人／739人	<b>5.1%</b>	<b>39人／771人</b>
男性	5.7%	29人／511人	5.8%	31人／530人
女性	3.5%	8人／228人	3.3%	8人／241人

#### 5 受注区分別事業実績

(R6. 4. 1～R7. 3. 31)

##### (1) 請負・準委任契約

受注区分	受注件数 (件)	就業延人員 (人日)	契約金額 (円)	比率 (%)
公共事業	57	25,416	168,425,466	48.4
民間企業	326	19,548	129,573,164	37.2
一般家庭	2,316	8,036	46,265,943	13.3
独自事業	21	1,137	4,021,334	1.1
合計	2,720	54,137	348,285,907	100.0

##### (2) シルバー派遣事業

受注区分	受注件数 (件)	就業延人員 (人日)	契約金額 (円)	比率 (%)
公共事業	0	0	0	0
民間企業	30	2,976	26,334,476	100.0
一般家庭	0	0	0	0
合計	30	2,976	26,334,476	100.0

#### IV 事故報告

年 度	傷害事故	賠償事故	合 計
令和1年度	6件	8件	14件
令和2年度	9件	7件	16件
令和3年度	12件	7件	19件
令和4年度	5件	2件	7件
令和5年度	5件	4件	9件
令和6年度	8件	7件	15件

#### V 会議等の開催

##### 1 総会

第56回定時総会（令和6年5月29日開催）

内 容 令和5年度収支決算・役員を選任・役員の報酬等及び費用に関する規程の一部改正について

出 席 会員・役員546名出席（うち議決権行使書提出者478名）

##### 2 理事会

(1) 第1回理事会（令和6年5月10日開催）

報 告 ・正会員の入会承認結果

議 案 ・令和5年度補正予算（第3号）

・令和5年度事業報告

・令和5年度収支決算

・役員を選任

・定時総会の開催

・正会員の入会承認手続き要綱の一部改正

・施設管理就業交代要領の一部改正

・就業交代要領基準の一部改正

・就業開拓サポーター設置要綱の廃止

・リユース事業「もったいないDay」に関する協定書の締結

(2) 第2回理事会（令和6年5月29日開催）

議 案 ・理事長、副理事長及び常務理事の選任

(3) 第3回理事会（令和6年6月21日開催）

報 告 ・正会員の入会承認結果

(4) 第4回理事会（令和6年9月20日開催）

正副理事長及び常務理事の職務執行状況報告

報 告 ・正会員の入会承認結果

(5) 第5回理事会（令和6年10月11日開催）

報 告 ・正会員の入会承認結果

議 案 ・シルバー人材センター利用規約の制定

・会員業務就業規約の制定

・事務費規程の一部改正

- ・配分金規約の一部改正
  - ・アンテナショップ物販要領の制定
  - ・シルバー人材センター事業に関する要望書
- (6) 第6回理事会（令和6年11月15日開催）
- 報告 ・正会員の入会承認結果
- 議案 ・事務局職員退職手当規程の制定
- ・事務局職員給与規程の一部改正
- ・ポイントカードの取扱い要綱の一部改正
- (7) 第7回理事会（令和7年1月17日開催）
- 報告 ・正会員の入会承認結果
- 議案 ・事務局職員の給与規程の一部改正
- ・事務局嘱託職員就業規程の一部改正
- ・事務局再雇用職員就業規程の一部改正
- ・令和7年度収支予算編成方針
- (8) 第8回理事会（令和7年2月14日開催）
- 報告 ・正会員の入会承認結果
- 議案 ・事務局職員退職手当規程の一部改正
- ・D&O保険加入
- ・会費規程第2条第1項に定める会費の取扱い
- (9) 第9回理事会（令和7年3月14日開催）
- 正副理事長及び常務理事の職務執行状況報告
- 報告 ・正会員の入会承認結果
- 議案 ・令和6年度補正予算（第1号）
- ・令和7年度事業計画（案）
- ・令和7年度収支予算（案）
- ・令和7年度資金調達及び設備投資の見込み
- ・公共事業における配分金見積基準単価の改正

### 3 監査関係

令和5年度事業報告及び収支決算監査について、令和6年5月9日に監事2名により行いました。

### 4 事業推進会議

原則、毎月第1木曜日に開催。部会長、委員長等が出席し、経営上の諸問題等について協議を行いました。

### 5 代表会議（三役会）

毎週火曜日に開催。理事長、副理事長、事務局長等が出席し、法人経営における課題等について協議を行いました。