

令和5年5月15日

未就業会員・短期就業等会員対象に対する 就業情報資料の配布及び就業希望申込書の提出について

時下、ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。

平素は、センターの事業運営に格別のご理解とご協力をいただき、深く感謝申し上げます。

さて、この度センターでは「羽村市シルバー人材センター就業基準に関する要綱」に基づき、長期就業の是正を図り、より多くの方に就業機会を提供するため、未就業会員・短期就業等会員のうち次の会員を対象として、令和5年7月からの就業情報の提供及び就業希望申込み受付を行います。

- ◆ 対象会員は下記①・②のいずれかに該当し、かつ現在未就業または短期就業中の会員となります。
- ① 令和5年2月～4月に入会した会員
 - ② 令和5年3月末で就業（派遣）期間満了となり、就業終了となった会員

なお、就業までの流れ及び注意点等につきましては、下記に記載いたしましたので、よくご確認いただきますようお願いいたします。

記

（1）継続就業について

当センターでは就業基準に関する要綱に基づき、同一就業先での就業期間を原則最長3年と定めています。継続就業期間3年を経過した会員の就業先は、未就業会員・短期就業等会員を対象に希望を募り、交代を行うことで、長期就業の是正と公平な就業機会の提供を行っています。

（2）令和5年7月就業開始までの流れ

- ① 別紙2「就業期間満了先等求人情報」を参照し、別紙1「就業希望申込書」に最大3つまで希望を記入し、5月22日（月）まで（期限厳守）にセンターへ提出（メール可、メールアドレス：hamura@sjc.ne.jp）してください。
- ② 提出された就業希望に基づき、5月中に各会員の希望就業先の調整を行い、決定の連絡をします。

- ③ 6月中に各就業現場で引き継ぎ・見習いを行い、7月から就業開始となります。

(3) 注意事項

- ① 就業希望は、就業希望人数や就業条件、経験等によって決定します。調整の結果、必ずしも希望に沿うことができない場合があります。
- ② 就業先決定後、6月に引き継ぎ・見習いを行いますが、その段階における就業態度や適性、習熟程度等によっては、就業不適格と判断し、就業を中止とさせていただきます場合があります。
- ③ 期間満了となり交代となる会員の多くが、できることなら今後も同じ仕事を継続したいという意向を持っています。したがって、交代して就業した結果、合わない、続けられないといった理由ですぐに辞めてしまうと、交代に必要な準備や引継ぎ、手続きが無駄になってしまうだけでなく、なによりも発注者に多大な迷惑がかかり、受託契約そのものを失う恐れもありますので、就業希望を申込む際は、自分ができるかどうか、無理なく続けられるかどうか慎重に検討した上で申し込んでください。また、常にシルバーの看板を背負っているという意識を持ち就業に臨んでください。

以上

(公社) 羽村市シルバー人材センター
担 当 工藤・春日
電 話 5 5 4 - 5 1 3 1