シルバーだより はむら

第147号
編集・発行
会員数
男 393 名
女 220 名
計 613 名
（令和4年9月末現在）

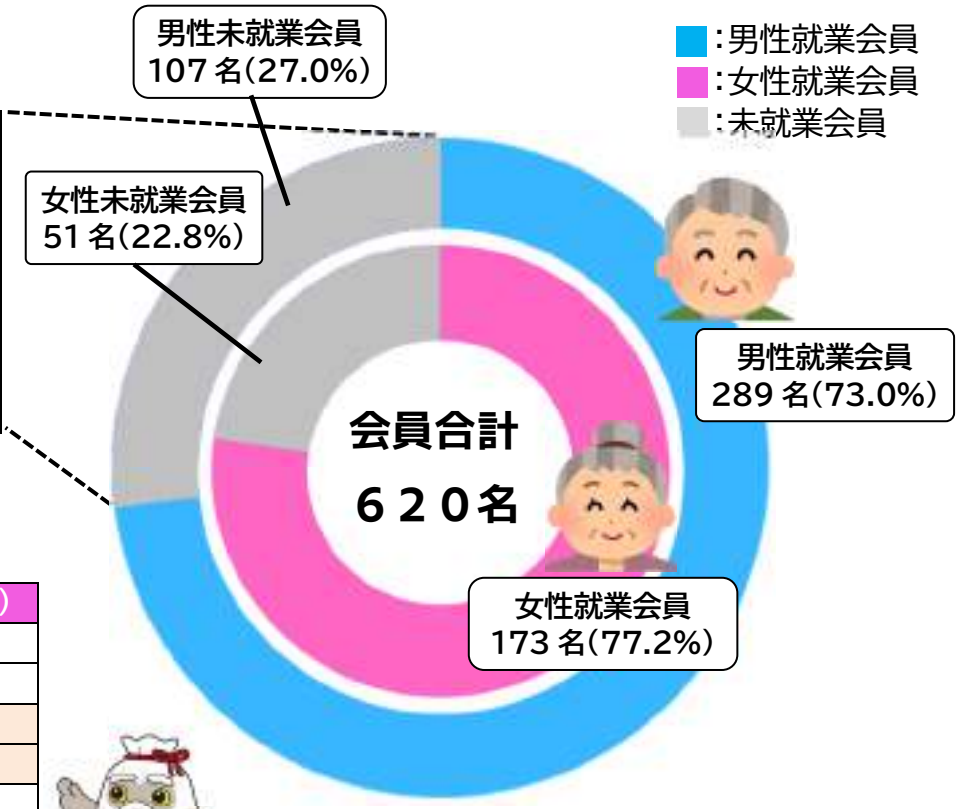
【羽村市シルバー人材センター会員の就業の現状について】

羽村市シルバー人材センター全会員 620 名（男：396 名、女：224 名 ※令和3年12月末時点）のうち、未就業（年間を通して1度も就業をしていない）会員は158名（男性：107 名、女：51 名）で、未就業会員の年齢階層別の内訳は下記のグラフの通りです。

理事会や各専門部会・委員会、事務局では、未就業会員の割合を減らし、より多くの会員の方が就業できるように、就業基準の徹底、新規受注先の就業開拓、ワークシェアリングによる長期就業の是正に努めています。

未就業会員の年齢層（表１）

年齢層	男性（名）	女性（名）
60-64 歳	3	3
65-69 歳	10	10
70-74 歳	39	12
75-79 歳	32	14
80 歳以上	23	12
小　計	107	51
合　計	158 名	



就業会員の年齢層（表２）

年齢層	男性（名）	女性（名）
60-64 歳	4	1
65-69 歳	40	19
70-74 歳	97	63
75-79 歳	92	53
80 歳以上	56	37
小　計	289	173
合　計	462 名	

会員の平均年齢は約 75.5 歳で、70歳代がもっとも多くなっています。

企業の定年延長や再雇用制度等の影響で、70 歳未満の会員は減少傾向であり、シルバー人材センターで中心的に活躍している世代は 70 歳代となっています。一方で、表1のように未就業会員の年齢層も 70～74 歳が最も多く、ついで 75～79 歳が多いという状況にあります。

今後、羽村市の人口減少が危惧される中、会員数を増やすことはもとより、実際に就業している会員数を増やすことも重要な課題と言えます。

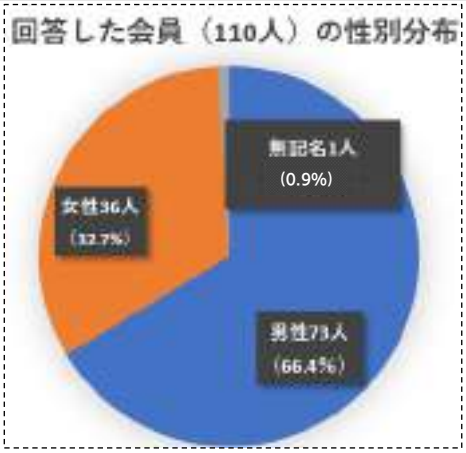
未就業会員の方へ

センターでは、未就業会員を減らすため、未就業および単発就業会員168名を対象（令和３年12月時点）に、**『未就業会員等意向調査』**を実施しました。そのうち110名（65.5％）の方から回答があり、調査内容の【未就業の理由】、【就業を希望する職種】を参考にして、同様な職種を紹介したところ、多くの方が新たに就業することができました。センターでは、事務局だよりや会員専用サイト「Smile to Smile（スマイルトウスマイル）」等でも就業情報を提供していますので、就業を希望する方はお問合せください。

また、募集中の仕事についてご不明な点等がある方は、お気兼なくご相談ください。

ぜひ、自分からアクションを起こしていただくと、就業の機会が増えると思います。

（詳しくは３ページ「就業を希望する方へ」をご覧ください。）

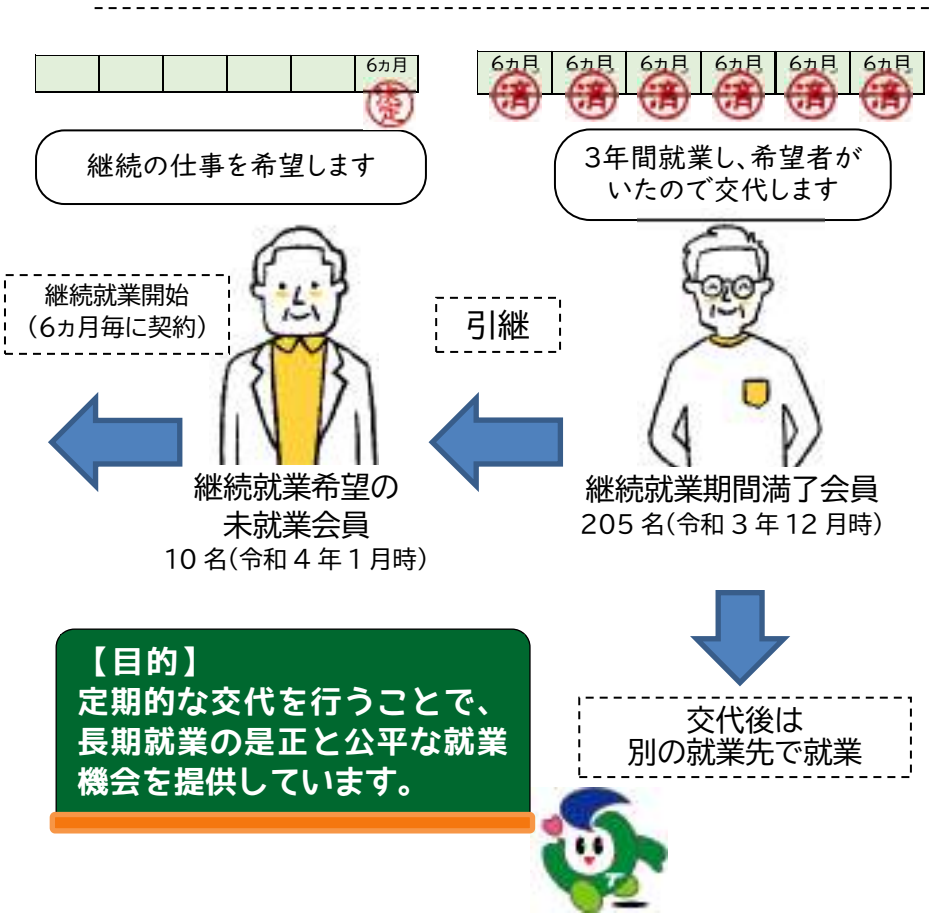


（令和３年12月実施　総務部会　未就業会員意向調査より）

センターの就業基準とは？

センターでは、同一就業先での就業期間を原則**最長３年**までとし、**６カ月ごとに更新**を行うとする「就業基準に関する要綱」を設けています。（※３年間の就業を約束する訳ではありません。）

就業期間が満了になった就業先については、未就業会員・単発就業会員から、就業希望者を募り、希望者がいた場合は交代をしていただいています。（後任がいない場合、引き続き就業していただきます。）



就業を希望する方へ

1.ホームページを確認しよう

センターホームページの会員専用サイト Smile to Smile（スマイルトゥスマイル）にある「就業情報」のページをご覧ください。就業情報のページから就業申込ができるようになっています。

※ＩＤとパスワードが必要です。わからない方は事務局までお問い合わせください。

2.事務局だよりを確認しよう

毎月郵送される「事務局だより」に『求人情報』を掲載しています。

3.センター内の掲示板を確認しよう

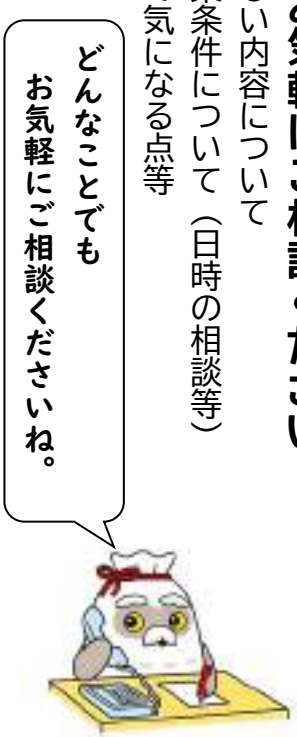
センター内ロビーに「求人情報」を掲示しています。お気軽にご来所ください。

4.就業相談を利用してみよう

就業相談会を毎月第4木曜日の午前10時から12時まで実施しています。最新の求人を紹介するとともに、会員の就業意向を確認し、今後の就業に繋げます。日程については、ホームページをご覧ください。

事務局にお気軽にご相談ください

・仕事の詳しい内容について
・希望の就業条件について（日時の相談等）
・就業内容で気になる点等



新規に継続就業を希望する方へ

継続就業を希望する未就業・単発就業会員に向けて、継続期間（3年間）が満了になった就業先の情報を公開しています。**（毎年7月と1月に実施）** 就業情報の中で希望する就業先があった方は、事務局に就業希望の申込書を提出してください。職員が就業先の調整を行い、業務内容の引継ぎを経て、4月または10月から就業開始になります。

※希望者が多数いた場合や、発注者の要望等により、必ずしも希望した就業先で働けるわけではありません。

※継続就業とは、2か月以上にわたり定期的に就業する仕事です。
例：「毎週火曜日」や「月に4回」等

自分の能力の棚卸をして自己啓発に努める

センターでは、一つの職種にこだわらず、様々な職種に挑戦してみようとする会員の方が就業に結び付きやすくなります。

未経験の職種の場合、不安に思うことはあると思いますが、実際に就業現場を確認し、事務局や既に就業している先輩会員からの就業内容の説明を聞いた上で、就業意向を確認しますので安心してお申込みください。

また、植木剪定作業や障子張替え作業等、専門的な技術が必要になる仕事を希望する会員を対象に、東京都シルバー人材センター連合が実施する**「就業支援講習」**に参加できます。（受講料無料・交通費実費）

・センターが実施する研修や講習に参加する。
・知り合いの会員やボランティア活動で一緒になった会員に聞いてみる。

等、周りの方に話を聞くのも良いでしょう。

１０月は「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」です

10/20　市内清掃ボランティア活動お疲れさまでした

シルバー人材センターのＰＲ活動を兼ねた地域貢献活動として、１０月２０日(木)に市内清掃ボランティア活動を行いました。

新型コロナ感染対策に気を配りながら、地域班ごとに分かれ、市内の主要道路沿いを中心に清掃活動を実施しました。参加した会員の皆様、地域班役員の皆様大変お疲れ様でした。

（準備とゴミの回収･分別は総務部会の役員で行っています）

会員募集　新規会員獲得キャンペーン実施中！

急速に少子高齢化が進んでいる中、現役世代の下支えや、人手不足分野での就業等、シルバー人材センターにはますます大きな期待が寄せられています。現在、全国のシルバー人材センターには、約６８万人が会員登録しており、全国シルバー人材センター事業協会では、<u>令和６年度までに会員１００万人</u>を目標に会員増強に取り組んでいます。

当センターにおいても、会員増強の取り組みとして「新規会員獲得キャンペーン」を実施しています。知り合いやお友達等、入会希望の方を紹介し、入会に結びついた場合、紹介者の方に粗品を差し上げています。お知り合いの方やご家族等、ぜひシルバー人材センターへ紹介してください。

全国シルバー人材センター事業協会
イメージキャラクター
「チエブクロー」

入会するメリット

- 新しい**仲間づくり**ができる
- **健康増進**に繋がる
- 経済的に少し**ゆとり**ができる
- 地域の**社会活動**に貢献できる

働くことで
一石四鳥ね

令和４年度　発生事故件数　傷害事故（転倒）：２件　賠償事故：１件

昨年度同月より発生件数は減少していますが、引き続き注意して就業しましょう