

公益社団法人 蓮田市シルバー人材センター 令和7年度 事業報告

(令和7年4月1日から令和8年3月31日まで)

概 況

令和7年度の我が国を取り巻く社会情勢は、少子高齢化と人口減少の進行に加え、深刻な人手不足、物価上昇による生活不安、地域コミュニティ機能の低下など、社会経済構造が大きく変化する局面にあり、特に高齢化率（総人口に占める65歳以上の人口の割合）は蓮田市では31.9%（令和8年3月1日現在）に達し、労働力人口の減少が続く中、高齢者の就業機会確保と地域社会を支える担い手づくりが重要な課題となっています。

このような中、健康で社会参加意欲のある高齢者が地域社会の担い手として活躍することへの期待は一層高まっており、シルバー人材センターには、高齢者の就業を通じた生きがいくくりと地域社会への貢献を支える中核的な役割が期待されています。

一方、シルバー人材センターにおいては、会員の高齢化の進行による就業継続の難しさや、企業の定年延長や再雇用制度等による新規入会者の確保が難しい状況が続いています。さらに令和6年11月施行の「フリーランス新法」への対応、契約方式の見直し、インボイス制度への対応、公益法人制度の改正による透明性の向上やガバナンスの強化、公益法人会計基準の見直しへの対応など、事業運営を取り巻く環境が大きく変化しています。

このような変化に適切に対応し、センターが持続的に発展しながら地域貢献していくため、令和5年度（2023年度）から5ヶ年度の中期計画「第3次事業推進計画」を基本に据え、令和7年度は重点目標を「会員及び就業機会の拡大」「安全・適正就業の徹底」「地域に根差したセンターづくり」「持続的に成長可能な経営基盤づくり」の4本柱とし、各委員会が中心となり積極的に事業を展開しました。

なお、事業運営にあたりましては、会員の皆様のご協力はもとより、蓮田市をはじめ、関係機関からもご指導・ご支援を賜り深く感謝申し上げます。

令和7年度実績につきましては、会員数484人（前年比20人減）、契約金額279,944千円（前年比3,636千円減、前年比98.7%）と大変厳しい結果となりましたが、女性会員の獲得を目指して行った取り組みの成果が表れ、女性会員については前年比5人増となり、女性会員の割合が28.9%（前年比2.1ポイント増）となりました。

就業の場については、希望者の多い公共の業務の確保・拡大や、子育て世代を支援する家事援助サービス等の業務の拡大に向けて、関係各所に積極的にPRを行いました。そのほか、年齢や性別の制約を受けることなく活躍することができる独自事業の創出にも注力しました。

安全就業については、会員の高齢化が進み埼玉県内のシルバー保険対象事故の半数以上を占めている転倒・転落事故を未然に防ぐことを目的とした就業安全評価測定会（動画視聴・ステップテスト）に積極的に取り組み、また夏季の植木・除草作業の就業時間を短縮する等、安全就業の徹底を図りました。

組織運営の強化については、昨年度に続き事業進捗の「見える化」による委員会間の連携を図るほか、ICT（情報通信技術）化により業務の効率化や会員の皆様の利便性向上に注力しました。

以下、令和7年度におけるセンター事業の具体的な実施結果等について報告します。

1 会員の増強

活力ある事業運営のためには会員の拡大が不可欠です。センター事業の周知及び会員の入会促進を図るべく、広報誌の発行や入会説明会の開催、入会キャンペーンの実施のほかセンターを知っていただくきっかけづくりとして教室事業の積極的PRや市民講座等の企画を実施しました。

また、就業機会の提供はもとより、ボランティア等の地域貢献活動、居場所づくりに注力し、退会の抑制に努めました。

結果として、入会者は56人（前年比27人減）、退会者は76人（前年比7人増）、期末在籍会員は前年度末504人から20人減少し484人（男性344人、女性140人）となりました。女性会員は5人増加しており、全体に占める女性会員の割合は28.9%（前年比2.1ポイント増）となり、第3次事業推進計画の目標値である30%に近づいています。

会員の平均年齢は全体75.0歳（前年比0.6歳増）、男性75.2歳（前年比0.6歳増）、女性74.3歳（前年比0.7歳増）となりました。

- ① 入会説明会を毎月1回開催し、合計109人（男性61人／前年比4人減、女性48人／前年比5人増）の参加がありました。説明にはプロジェクターに投影したパワーポイントと冊子を併用しており、その内容は最新情報に随時更新しました。説明会の進行及び説明は全て会員増強委員会の委員が行っており、会員の事

業運営への参画が定着している一例となっています。

- ② 入会者数は昨年度より27人減少し、56人（男性33人／前年比22人減、女性23人／前年比5人減）となりました。10～11月の普及啓発月間に合わせて会員募集チラシの新聞折り込みやシルバーポイント4倍企画を、1～3月に入会者と紹介会員に記念品を進呈する入会キャンペーンを実施しましたが、入会者数の減少に歯止めをかけることができませんでした。なお、令和6年度は7月から入会初年度に限り会費を期割りする制度を導入したため、例年持ち越しとなる期末（2～3月）の入会希望者を年度内の登録に結び付けることができたことから、例年と比較して入会者数が多かったのですが、その分を差し引いても入会者数は10人ほど減少しております。
- ③ 高齢者人口の男女比率からも、伸びしろが大きい女性会員の取り込みは強化すべき対策と考え、会員全体に占める女性会員の割合を高める取り組みを進めました。入会促進及び退会抑制につながることを期待し、女性の興味関心が高い分野の研修や集い（栄養教室、料理教室、美容教室、フレイル予防研修、ほっとスペース♪等）を実施したり、女性が働きやすい家事援助サービス分野の仕事のPRをしたり、趣味や特技を仕事につなげる取り組み（手芸販売、手芸教室）を行いました。結果的に女性会員の割合は28.9%（前年比2.1ポイント増）となりました。引き続き第3次事業推進計画最終年度（令和9年度）の目標である30%に向けて取り組みを進めます。
- ④ 退会者数は昨年度より7人増加し、76人（男性58人／前年比8人増、女性18人／前年比1人減）となりました。主な退会理由は病気、加齢、介護、死亡等が44人（前年比9人増）で、退会者全体の55.7%（前年比5.0ポイント増）、他で就職や希望する仕事がない等の就業機会に関する理由が19人（前年比4人減）で、退会者全体の25.0%（前年比8.3ポイント減）でした。会員の健康の維持増進、就業機会のマッチング率の向上、仕事は希望しないが地域貢献活動を望む会員の活動の場の展開がポイントとなります。
- ⑤ 会員の健康増進、居場所づくりのための様々な取り組みを行いました。会員及び市民を対象とした週1回（午前・午後）のフレイル予防教室が定着し、延べ820の方が参加されました。指導にあたる「フレイル予防サポーター」は東京都健康長寿医療センター研究所監修の養成研修を修了した会員で、現在10名在籍しており、当センターが主催する教室以外に、外部への講師派遣という形で活躍しています。令和7年度は自治会サロン、公民館、老人福祉センターからの要請を受けて延べ17回の講師派遣を行いました。

会員の憩いの場「ほっとスペース♪」を毎月1回開催し、毎回約20人～30人の

方が参加して楽しいひと時を過ごしました。令和6年1月に開始したこの事業は当初会員の居場所づくりとして始めましたが、多くの市民も参加しており、結果的に当センターのPRとして重要な位置づけとなっています。今後、会員と市民の憩いの場として改善・発展を目指します。

また、会員が栽培した野菜や、作製した手芸品等を販売する事業はグループ結成3年目となり、これまでの近隣イベントへの出店販売に加え、野菜販売は週1回の定例販売が定着し、売上の増加とともに出品する会員数も増加しました。

このような会員の経験、スキル、趣味、特技等を生かした取り組みは、従来の受託事業や派遣契約による働き方、年齢・性別に左右されない会員の新たな活躍の場として期待できます。人材の宝庫であるセンターには無限の可能性があり、引き続きその掘り起しに努めたいと思います。

- ⑥ 職群班の育成及び会員のスキルアップのための取り組みを実施しました。
植木班では新規入班者への研修を行いました。そのほか、新規会員獲得も兼ねて、会員及び市民講座として料理講習等を実施しました。
- ⑦ 紙媒体による広報活動として、広報誌「シルバーはすだ」を年2回発行し、市内全世帯に配布しました。(7月、1月) 広報委員がドローンを使って撮影した表紙は大変好評でした。
市広報誌「広報はすだ」の有料広告欄に会員募集、当センター開催のイベント情報などを掲載し参加者を募りました。
新聞折り込みによる会員募集広告の配布を年3回行いました。(4月、9月、2月) 広報誌や広告を発行した月の入会説明会の参加者は他の月に比べて多くなる傾向があり、宣伝効果が高いといえます。
- ⑧ 新たな広報活動として昨年度より導入した公式LINEは、目標の登録数200を達成し、市民、会員に対して当センターで実施しているイベント等の情報を毎週発信しました。また、LINEと当センターのホームページをリンクさせ、イベントの申し込みや問い合わせができるよう利便性の向上を図りました。さらに、ホームページの閲覧数を増やすため、広報委員が作成した市内の名所の動画や、当センターイベントの様子を写した写真を積極的に掲載するなどデジタルコンテンツの充実に努めました。
そのほか、センターの活動紹介動画を作成し、ホームページや入会説明会で公開する等、有効に活用をしました。

昨年度末から開始した配分金明細やセンターだより等のお知らせをスマートフォンで確認できる「会員クラウドサービス」は全体の35%の会員の皆様にご登録いただきました。

- ⑨ 全国シルバー人材センター事業協会が定める「シルバーの日」（10月の第3土曜日）に合わせて、10～11月を普及啓発促進月間と定め、広報活動を集中的に展開しました。入会説明会や当センターイベント日程を盛り込んだ広告の新聞折り込み、市内16施設（昨年度より6か所増）への配架、イベント出店時にセンター名入りティッシュと一緒に配布、蓮田駅前で役員・職員による販促用ティッシュの配布等を行いました。その他、シルバーポイント4倍付与による入会促進活動やボランティア活動の積極的实施により、センターの存在をPRしました。

会員の状況（基準日 令和8年3月31日）

表1 当年度入会者数（人）

年 月	R7年									R8年			合 計
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
男 性	4	4	1	2	5	1	3	4	2	1	6	0	33
女 性	0	0	0	4	3	1	3	3	1	2	1	5	23
合 計	4	4	1	6	8	2	6	7	3	3	7	5	56

表2 全会員の年齢別、性別、入会動機別会員数（人）

	60～64歳		65～69歳		70～74歳		75～79歳		80歳以上		合 計		
	男 性	女 性	男 性	女 性	男 性	女 性	男 性	女 性	男 性	女 性	男 性	女 性	全 体
生きがい・社会参加	3	3	17	12	60	19	67	14	29	14	176	62	238
仲間作り	0	0	1	0	2	0	4	3	1	1	8	4	12
時間的余裕	0	0	7	6	18	9	22	8	0	1	47	24	71
健康維持・増進	1	0	6	3	20	6	21	9	28	5	76	23	99
経済的理由	1	1	6	6	11	7	11	10	8	1	37	25	62
その他	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2	2
合 計	5	4	37	28	111	42	125	44	66	22	344	140	484

表3 当年度在籍会員数（人）

年 月	R7年									R8年		
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
男 性	372	375	372	374	378	375	373	375	371	368	364	344
女 性	134	133	133	137	140	140	143	146	144	145	142	140
合 計	506	508	505	511	518	515	516	521	515	513	506	484

表4 在会期間別会員数(人)

	1年未満	1年以上 2年未満	2年以上 4年未満	4年以上 6年未満	6年以上 8年未満	8年以上 10年未満	10年以上	合計
男性	27	33	54	69	52	21	88	344
女性	20	21	26	24	11	9	29	140
合計	47	54	80	93	63	30	117	484

表5 会員の平均年齢

男性	女性	全体
75.2歳	74.3歳	75.0歳

表6 年齢別構成比表(人)

	男性	女性	全体	構成比
60歳未満	0	0	0	0.0%
60～64歳	5	4	9	1.9%
65～69歳	37	28	65	13.4%
70～74歳	111	42	153	31.6%
75～79歳	125	44	169	34.9%
80～84歳	55	18	73	15.1%
85歳以上	11	4	15	3.1%
合計	344	140	484	

表7 当年度退会者数(人)

年 月	R7年												合計
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
男性	1	1	4	0	1	4	5	2	6	4	10	20	58
女性	1	1	0	0	0	1	0	0	3	1	4	7	18
合計	2	2	4	0	1	5	5	2	9	5	14	27	76

表8 退会会員の退会理由・年齢階層・性別（人）

	60～64歳		65～69歳		70～74歳		75～79歳		80～84歳		85歳以上		合計		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	全体
病気（本人）	0	0	2	0	5	1	12	2	3	0	1	0	23	3	26
シルバー事業を通じて就職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
その他で就職	0	0	2	1	3	1	2	1	0	0	0	0	7	3	10
死亡	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	2
転居	0	0	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	4
希望する仕事なし	0	0	0	0	3	1	0	1	0	0	0	0	3	2	5
就業機会なし	0	0	0	0	2	1	0	0	1	0	0	0	3	1	4
家庭の事情（介護等）	0	0	0	1	1	2	2	1	0	0	0	0	3	4	7
会費未納	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
加齢	0	0	0	0	0	0	2	0	4	1	2	0	8	1	9
他団体等への加入	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
センター運営に対する不満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
未回答（不明）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
その他	0	0	1	0	1	1	4	1	1	0	0	0	7	2	9
合計	0	0	5	3	17	7	22	7	11	1	3	0	58	18	76

表9 会員の憩いの場 ほっとスペース♪（人）

回次	開催年月日			内 容	参加者数
第1回	7	4	26	ソープフラワーづくり	27
第2回	7	5	24	出来立てのハチミツを味わう	35
第3回	7	6	15	ボッチャ体験	24
第4回	7	7	20	夏祭りお楽しみ会	40
第5回	7	8	23	ランタンづくり	25
第6回	7	9	27	脳トレ	29
第7回	7	10	19	ボッチャで楽しく介護予防	30
第8回	7	11	22	トイレットペーパー芯アート	30
第9回	7	12	21	くまでづくり	29
第10回	8	1	24	模様を楽しむ糸かけアート	28
第11回	8	2	28	プラスチック電球アート	25
第12回	8	3	28	みんなで楽しくレクリエーション	24
合計					346

2 就業機会の拡大

契約金額について

公共／請負契約は、8月にリニューアルオープンした蓮田市環境学習館の清掃等業務が新規契約となり、前年比219千円増（前年比100.6%）となりました。

民間企業・家庭・独自事業／請負契約は、蓮田駅自転車駐車場管理業務が派遣契約へ移行したことによる3,249千円減の他、草刈作業（機械除草）の使用機械を賠償事故の続いていたチップソーから飛び石の低減されるハサミ式機（商品名：カルマー、ツイングレード）へ移行したことに伴う4,422千円減等の影響で、累計では前年比7,254千円減（前年比94.5%）となりました。

公共／派遣契約は、先述した蓮田市環境学習館の受付等業務が新規契約となり、前年比5,667千円増（前年比110.1%）となりました。

民間企業／派遣契約は、新規に4件2,313千円の契約を締結することが出来ましたが、大口契約先における業務内容の転換に伴い、センター会員が従事していた業務の減少や物流2024年問題等を背景とした路上駐車規制緩和の法改正に伴うセンター会員の契約終了もあり、前年比2,268千円減（前年比96.0%）となりました。

以上、令和7年度の実績合計（請負・委任・派遣）は、279,944千円（前年比3,636千円減、前年比98.7%）となりました。

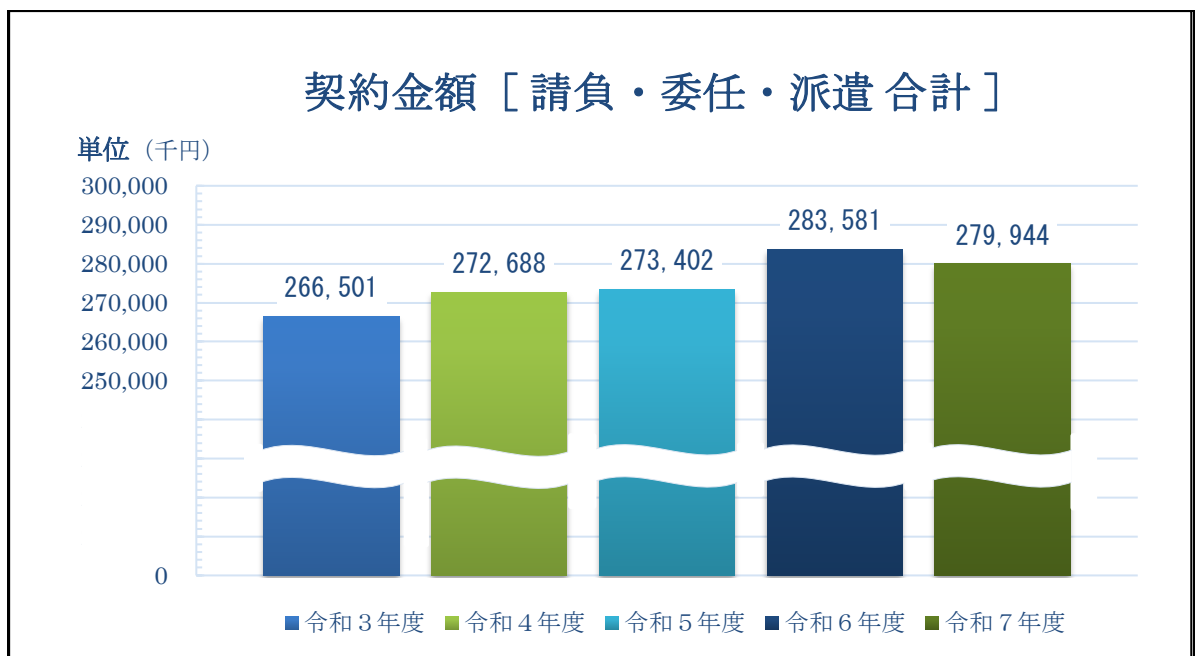


表1-1 請負・委任等事業実績（就業延人員）

		就業延人員 (人日)
令和7年度	公共	9,181
	民間	14,617
	一般家庭	8,750
	計	32,548
令和6年度	公共	9,115
	民間	15,825
	一般家庭	9,837
	計	34,777
対前年比	公共	66
	民間	△1,208
	一般家庭	△1,087
	計	△2,229

表1-2 労働者派遣事業（シルバー派遣事業）実績

派遣元：公益財団法人いきいき埼玉シルバー人材センター連合

実施事務所：公益財団法人いきいき埼玉シルバー人材センター連合蓮田市事務所

		受注件数 (件)		契約金額 (円)			就業延人員 (人日)
令和7年度	公共	57	賃金	手数料等	計	8,137	
			49,040,597	13,000,419	62,041,016		
	民間	93	賃金	手数料等	計	8,969	
			43,127,242	11,839,151	54,966,393		
	計	150	賃金	手数料等	計	17,106	
			92,167,839	24,839,570	117,007,409		
令和6年度	計	105	賃金	手数料等	計	16,036	
			88,727,831	24,881,450	113,609,281		
対前年比	計	45	3,440,008	△41,880	3,398,128	1,070	

表1-3 就業実人員総括表（人）

請負・委任			派遣			請負・委任・派遣		
男	女	計	男	女	計	男	女	計
281	116	397	141	40	181	327	122	449

表14 就業率

請負・委任			派遣			請負・委任・派遣 合計		
男	女	計	男	女	計	男	女	計
81.7%	82.9%	82.0%	41.0%	28.6%	37.4%	95.1%	87.1%	92.8%

※ 就業率＝年間就業会員数(実人員)÷期末在籍会員数×100

表15 受託先別契約金額実績

(請負・委任等事業実績、労働者派遣事業(シルバー派遣事業)実績 合計) (円)

				令和7年度		令和6年度		
				契約金額	前年同期比	契約金額	増減	
請負・委任	公共		小計	37,416,251	100.6%	37,196,318	219,933	
	民間	企業等	計	61,071,100	93.5%	65,330,452	△4,259,352	
		家庭	計	62,437,276	94.1%	66,372,043	△3,934,767	
		独自事業	計	2,012,850	187.6%	1,072,948	939,902	
		小計			125,521,226	94.5%	132,775,443	△7,254,217
	合計			162,937,477	95.9%	169,971,761	△7,034,284	
	公共比率			23.0%		21.9%		
	派遣	公共		小計	62,041,016	110.1	56,373,951	5,667,065
		民間	企業等	小計	54,966,393	96.0%	57,235,330	△2,268,937
		合計			117,077,409	103.0%	113,609,281	3,398,128
公共比率			53.0%		49.6%			
請負・委任、派遣	公共		小計	99,457,267	106.3%	93,570,269	5,886,998	
	民間	企業等 家庭 独自事業	小計	180,487,619	95.0%	190,010,773	△9,523,154	
	合計			279,944,886	98.7%	283,581,042	△3,636,156	
	公共比率			35.5%		33.0%		

表16 独自事業実績

教室名	開始年度	実施回数(回)	就業実人員(人)	就業延人員(人日)	延参加生徒数(人)
そろばん教室	H22	85	1	85	441
ピアノ教室	H24	126	1	126	71
英会話教室	R2	48	1	48	276
フレイル予防教室	R7	84	10	177	820
ちくちく・あみあみ教室	R7	39	3	100	243
わくわく工作教室	R7	1	1	1	10

事業名	開始年度	受託回数(回)	就業実人員(人)	就業延人員(人日)	依頼者
フレイル予防体操指導事業	R5	17	10	51	自治会サロン2箇所(西城、グリーンタウン)、蓮田市中央公民館、蓮田市老人福祉センター

事業名	開始年度	出店回数(回)	就業実人員(人)	就業延人員(人日)	イベント名等
野菜販売事業	R5	55	15	302	蓮田市やさしさいきいきフェスティバル、彩の国いきいきフェスティバル、けんかつ鉄道フェア、ほっとスペース♪
手芸品等販売事業	R5	10	13	33	

3 安全・適正就業の推進

(1) 安全就業

「安全は全てに優先する」ことを基本に据え、会員の就業中の事故及び就業途上の交通事故等の防止並びに安全意識の向上、健康管理の推進に向けた方策を実施しました。

新たな取り組みとして、埼玉県内のシルバー保険対象事故のうち半数以上を占める転倒・転落事故を未然に防ぐことを目的とした東京都健康長寿医療センター研究所監修の養成研修へ役職員で参加し、自分がどのくらい転倒しやすい状態にあるかを知るための就業安全評価測定会(動画視聴・ステップテスト)を延べ100人の会員に実施しました。

また、熱中症対策の強化として、熱中症リスク者の早期発見体制や重篤化を防ぐための対応手順を配布した他、就業時間短縮(7月・8月の植木・除草作業は原則とし

て午前中のみ、場合によっては作業の中止)や熱中症対策の様々なポイントを巡回時やセンターだより等にて注意喚起し、熱中症の発生及び重篤化の防止に努めました。

然しながら、転倒(①就業途上の自転車 ②植木作業中)による2件の傷害事故(腰椎圧迫骨折)が発生してしまいました。

賠償事故については、植木作業において、隣接するカーポート屋根に手・膝を乗せてしまい、パネルを破損させる事故が発生してしまいました。

また、チップソー刈払機を使用した草刈作業における飛散物(飛び石、チップ)により、窓ガラス等を損壊する事故が連続発生していたことから、重大な傷害事故や高額な賠償責任事故が発生することを未然に防ぎ、「安全・安心なシルバー事業」の確立を図るために、令和7年度からはチップソーは使用禁止とし、飛び石が低減され、キックバック等を抑えることもできる上下刃逆回転ハサミ切り方式刈払機用アタッチメント(商品名:スーパーカルマー、ツインプレード等)への切り替えをした結果、刈払機に起因した事故は一件も発生しませんでした。

しかし、巡回パトロールにおいて禁止となったチップソーの使用が現認されたため、安全就業義務違反注意書を発行する事態など、就業における基本ルールの周知および遵守徹底が課題となりました。

事故件数については、傷害事故2件(前年比7件減)、賠償責任事故1件(前年比5件減)となり、合計では3件(前年比12件減)と平成20年度の2件以来に大幅に減らすことが出来ました。

- ① 就業現場への巡回パトロール58箇所(前年比14箇所増)及び安全・適正就業委員会会議の開催(12回)を実施しました。
- ② 毎月のセンターだよりやホームページ、職群班会議等を通じて安全(熱中症予防や事故速報等)に関する情報を提供し、安全就業に対する意識の向上を図りました。
また、令和8年度使用の安全就業標語については、「STOP! 転倒事故」を募集テーマとして実施。前年を上回る45名から78作品の応募があり、『急ぐな! 焦るな! 慌てるな! 転倒防止で安全就業』が最優秀作品に決まりました。
- ③ 就業安全評価測定会を延べ100人の会員に実施しました。
- ④ 新入会員研修におけるモニター投影資料を刷新し、安全就業及び保険等に関する説明を実施しました。

表17 安全パトロール実施件数

年 月	R7年												合計
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
箇所数	1	4	11	6	5	6	5	8	7	4	1	0	58

表18 月別事故発生件数(件)

		年		R7年										合計	
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3		
1	傷害事故	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2
2	賠償責任事故	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
合計		0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	3

表19 会員傷害保険事故概要

	事故日	受注作業等	事故内容
1	1/20	蓮田駅自由通路 清掃業務	自転車で就業先へ向かう途上、強風で転倒。腰椎圧迫骨折。 通院3日、入院55日
2	2/13	植木の手入れ	伐採した木を運搬中、荷重に耐えられず後方へ転倒。第一腰椎圧迫骨折。通院6日、全治3ヶ月

表20 シルバー人材センター総合賠償責任保険事故概要

	事故日	受注作業等	事故内容
1	6/26	植木の手入れ	植木の剪定の際、隣接するカーポート屋根に手・膝を乗せてしまい、パネル5枚破損。パネル交換工事 463,956円

(2) 適正就業

会員の就業において、関係する法令や「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」に沿い、適正な形態で就業できる体制整備の推進に取り組みました。

- ① 請負や委任の就業形態に馴染まない業務においては、労働者派遣による契約を締結しました。(新規派遣契約4件、請負から派遣への契約変更1件)
- ② 特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律(「フリーランス・事業者間取引適正化等法」)が施行されました。(令和6年11月1日)

請負・委任の仕事をしているシルバーの会員もフリーランスとして同法の適用となりますが、他方で消費税に係る適格請求書(インボイス)の交付が関係するため、当センターでは令和6年11月から一般家庭との契約(請負・委任)及び民間企業との単発契約(請負)については厚生労働省から示された契約方法の見直しに係る指針に則った「新たな契約方法」(発注者、会員、センターの三者間の包括的契約)に移行しました。

令和8年度からは、公共及び民間企業との継続契約(請負)についても包括的契約へ切り替える方針で準備、交渉を進めました。

4 地域に根差したセンターづくり

有志によるボランティア活動が積極的に展開される一方、地域班ボランティアの参加率は50%に留まる地区が多く、参加率向上のための抜本的な対策が求められています。

- ① 地区・地域班による清掃等のボランティア活動を実施し、321人（対前年比33人増、111.4%）の方が参加しました。
- ② 蓮田市役所部長会・課長会による市役所敷地内の除草ボランティア活動に役員・職員が参加しました。
- ③ 蓮田市コミュニティづくり推進協議会の活動として、花いっぱい運動に延べ3回10人が参加しました。
- ④ ふるさと水辺ウォークの運営に参加しました。
- ⑤ 岩槻警察署、蓮田市防犯協会等と連携し、青色回転灯自主防犯パトロール（「青パト隊」）の活動を中心に地域の安全・安心な街づくりに協力しました。8人の隊員が年間延べ93人日防犯パトロールを実施しました。
- ⑥ 公民館主催の市民講座で小学生のボッチャ体験指導を行いました。
- ⑦ 広報配布業務の円滑な遂行に努めました。約100人の会員が携わり、ほぼ全世帯への配布を継続することができました。地域に根差したセンターとしてその存在感を強くアピールすることができました。

表2-1 地区・地域班によるボランティア活動実績

地区・地域班	活動の内容	参加延人員 (人日)
蓮田第1地区	中央小運動会・中央小バザーの自転車整理、清掃活動 (蓮田市図書館・堂山公園付近、元荒川河川敷)	10
蓮田第2地区	清掃活動(駅前広場～県道蓮田鴻巣線～122号線)	31
蓮田第3地区	清掃活動(のくぼ通り～根ヶ谷戸公園)	33
蓮田第4地区	清掃活動(見沼代用水沿い)	26
蓮田第5地区	清掃活動(閩戸保育園)	12
黒浜第1地区	清掃活動(元荒川河川敷)	17
黒浜第2地区	清掃活動(市役所周辺、元荒川河川敷)	31
黒浜第3地区	清掃活動(桜ヶ丘自治会館、新井第1自治会館広場、市役所周辺)	39
黒浜第4地区	清掃活動(さいたま栗橋線沿い、五反歩公園、黒浜西小、元荒川河川敷)	55
平野地区	平野小入学式・運動会・卒業式の駐車場案内、平野地区こども祭りの駐車場案内・イベント手伝い他	67
合 計		321

表2-2 職群班、青パト隊、有志によるボランティア活動実績

区 分	活動の内容	参加実人員 (人)	参加延人員 (人日)
青パト隊	小学生下校時の見守り活動、パトロール区域内の警戒活動（振り込め詐欺警戒アナウンス）	8	93
有志	花いっぱい運動〔蓮田市コミュニティづくり推進協議会主催〕 花の水やり、花壇の草刈り、花の植え付け作業	3	10
	蓮田市役所敷地内の除草-草刈	13	13
合 計		24	116

5 持続的に成長可能な経営基盤づくり

(1) 財政基盤の強化

安定性のある公共事業の受注拡大に向け、行政への就業開拓を積極的に行うとともに、民間企業に対して新規受注拡大のための訪問等を行い事務費収入の確保に努めました。

(2) 組織運営の強化

ICT（情報通信技術）を活用した情報の共有化、作業の効率化等の新たな価値を創造することで、センターを取り巻く環境の変化に柔軟に適合し、持続可能な組織を作り、センター全体を付加価値の高い集団に変革することにより一層のサービス向上を図るべく、組織運営の強化に努めました。

組織体制としては5つの常設委員会と女性会員増強分科会が責任と権限を持ち効率的な運営を行い、更に委員会間で情報を共有し課題解決に向けて連携することで組織力の強化を図りました。

- ① 事業進捗状況一覧表を用いて事業の「見える化」を図り、理事及び委員が事業の進捗状況を共有することで、相互に連携してより効果の高い事業展開を図ることができました。例えば、広報委員会は各委員会が所管する事業の実施状況に合わせて、必要な情報を遅滞なく、効果的に発信することができました。また、会員増強委員会と就業開拓委員会が連携し、独自事業や家事援助サービス班活動の強化を図りました。そのほか新入会員研修の実施にあたり、会員増強委員会と総務委員会と安全・適正就業委員会が協力して内容の改善、充実に努めました。
- ② 業務の効率化及び会員の利便性向上のためのデジタル技術を導入しました。昨年度11月に開設した公式LINEを活用して、イベント情報やお知らせを迅速に会員の皆さまへ、また広く市民の方へお届けしました。また、同じく昨年度2月に開始した、配分金明細等をスマートフォンで確認できる「会員クラウドサービス」の登録率は35%となっております。今後、コンテンツの充実をはかり、登録を更に推し進めてまいります。
- ③ 事務の効率化、会議のペーパーレス化については、一部の会議でペーパーレスを

実施しました。

- ④ 会員の事業運営への積極的参画を目指し、地区長及び地域班長が中心となり情報交換会やボランティア活動等の地域班活動を展開しました。情報交換会には地域担当の役員が積極的に参加し、センターを取り巻く状況や最新情報を会員に伝えるとともに、意見交換を行いました。
- ⑤ センターにとって有益な情報を運営に取り込むべく、他センターとの交流を積極的に行いました。

(3) 中期計画の推進及び取り組みの評価

変化する社会情勢を踏まえ策定した、令和5年度（2023年度）から5ヶ年度の中期計画「第3次事業推進計画」に基づき事業を実施しました。この計画に基づく令和7年度の事業計画を「事業進捗状況一覧」で「見える化」し、理事、委員が進捗状況及び問題、課題を共有し、相互に協力することで事業を円滑に進めることができました。

6 研修・講習

技能・マナーの向上及び後継者の育成等により、就業機会の確保・拡大を図ることを目的として、各種研修・講習を実施しました。

新入会員研修は入会手続きと同一開催とし、その日程は入会承認理事会の直後に設定し、新入会員が必ず出席するよう方向づけた結果、100%の出席率を達成しています。また、その講師は関係する各委員会の委員が担当しました。同じ立場、同じ年代の会員の言葉は共感をもって耳を傾けることができ、理解がより深まっていると感じられました。より分かりやすい内容に改正するため関連する委員会による検討を行い、随時改正しています。

植木班では新規登録会員に対して、就業の心得や基本的知識の研修を行うことで、安心して就業開始できる環境を整備しました。また、新たな会員の獲得にもつながることを目的として、健康や美容に関する研修を市民も参加可能な研修として実施しました。

表23 研修・講習実績

	研修・講習内容	延実施日数 (日)	延参加人数 (人日)
1	新入会員研修（接遇、就業心得、安全就業等）	12	56
2	植木班新人研修	1	1
3	市民・会員講座「チョコレートの世界へようこそ」	1	25
3	市民・会員講座「楽しく学ぶかんたん料理教室」	1	19
	女性会員講座「いきいき美容教室」	1	15
合 計		16	116

7 会議等の開催（総会・理事会・委員会等）

（1）総会

回次	開催年月日			議案等	
定時総会	7	6	17	報告事項 議案第1号 議案第2号 その他の 報告事項	令和6年度事業報告 令和6年度貸借対照表、正味財産増減計算書及び財産目録の承認について 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター役員の報酬及び費用に関する規程の一部改正について 令和7年度事業計画の報告 令和7年度収支予算の報告

（2）監査

回次	開催年月日			実施内容	
第1回	7	4	1	現金・貯蔵品の実査	
第2回	7	5	8	会計監査	令和6年度決算監査
	7	5	13	業務監査	起案文書（決裁書）の内容等について
第3回	7	11	12	会計監査	令和7年度上期会計監査
	7	11	13		現金預金残高の確認及び関係帳票との照合
	7	11	14		手元現金の残高確認、日別の確認状況チェック、領収証の記入状況の確認 新しい契約方法に伴う関係帳票の閲覧
			業務監査	令和7年度上期業務監査 決裁書及び関係帳票類の閲覧、印紙等の残高照合 備品台帳等の確認	

（3）監事定期会議

回次	開催年月日			実施内容	
第1回	7	4	17	2025年4月1日実施の現金残高確認の結果について 公益法人法改正対応研修会に参加して 草刈り班の件 5月8日～12日の監査について	
第2回	7	7	10	事故等の最近の発生状況 熱中症対策義務化の件 監事からの気付き事項	
第3回	7	10	29	11月12・13・14日監査実施について 公益法人法改正に伴う外部理事・監事の充足について	
第4回	8	1	23	今年度の振り返り 狩野監事の件共有 外部監事の件共有	

(4) 理事会

回次	開催年月日			議案	
定例第1回	7	4	22	第1号 第2号 第3号 第4号 第5号 第6号	正会員の入会承認について 会員表彰及び役員表彰について 会計関係書類の廃棄について 令和7年度定時総会における司会及び議長の選任について 理事の利益相反取引等にかかる承認について 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター役員の報酬等及び費用に関する規程の一部改正について
定例第2回	7	5	20	第7号 第8号 第9号 第10号 第11号 第12号	正会員の入会承認について 令和6年度事業報告の承認について 令和6年度第3回収支補正予算の承認について 令和6年度貸借対照表、正味財産増減計算書及び財産目録の承認について 監査報告 令和7年度第1回収支補正予算の承認について 令和7年度定時総会議案等について
定例第3回	7	6	17	第13号 第14号	公益社団法人蓮田市シルバー人材センター委員等の報酬及び費用弁償に関する規程の一部改正について 正会員の入会承認について
定例第4回	7	7	22	第15号 第16号 第17号	正会員の入会承認について 理事長報酬について 理事の利益相反取引等にかかる承認について
定例第5回	7	8	26	第18号 第19号 第20号	正会員の入会承認について 配分金見積り基準の一部改正について 事務費の改正について
定例第6回	7	9	24	第21号	正会員の入会承認について
定例第7回	7	10	28	第22号	正会員の入会承認について
定例第8回	7	11	25	第23号	正会員の入会承認について
定例第9回	7	12	23	第24号 第25号 第26号 第27号 第28号 第29号	正会員の入会承認について 役員希望者の募集及び令和8年度定時総会開催日等について 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター職員給与規程の一部改正について 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター嘱託職員規程の一部改正について 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター職員給与規程第27条、28条、嘱託職員規程第6条に関する内規の一部改正について 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター職員給与規程第13条第1項第2号(通勤手当)に関する内規の一部改正について
定例第10回	8	1	27	第30号	正会員の入会承認について
定例第11回	8	2	24	第31号	正会員の入会承認について

回次	開催年月日			議案	
定例第11回	8	2	24	第32号 第33号	令和8年度役員賠償責任保険加入について 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター配分金 見積り基準の一部改正について
定例第12回	8	3	24	第34号 第35号 第36号 第37号 第38号 第39号 第40号 第41号 第42号 第43号 第44号	正会員の入会承認について 令和7年度第2回収支補正予算の承認について 特定費用準備資金の積立額について 特定資産取得資金の積立額について 令和8年度事業計画書の承認について 運営資金の処分について 令和8年度収支予算書の承認について 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター育児・ 介護休業等規程の一部改正について 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター職員就 業規則の一部改正について 理事の利益相反取引等にかかる承認について 令和8年度事務局長の任命について

(5) 総務委員会

回次	開催年月日			議事内容	
第1回	7	4	7	会員クラウドサービスについて ポイント制度改正及び運用について 広報配布業務について 地区長・地域班長会議について 新入会員研修について	
第2回	7	5	7	会員クラウドサービスについて 新入会員研修について 新たな仲間づくり計画の目標設定について	
第3回	7	6	9	会員クラウドサービスについて 新入会員研修について 新たな仲間づくり計画の目標設定について シルバーふれあいまつりについて	
第4回	7	7	9	会員クラウドサービスについて 新入会員研修について シルバーふれあいまつりについて 会員調査の実施について 地域班再編成について	
第5回	7	8	12	会員クラウドサービスについて 新入会員研修について 地区長・地域班長会議について シルバーふれあいまつりについて 会員調査の実施について	
第6回	7	9	8	会員クラウドサービスについて 新入会員研修について 地区長・地域班長会議について シルバーふれあいまつりについて 会員調査の実施について	

				日野市シルバー人材センター来訪報告 普及啓発月間取組について
第7回	7	10	14	会員クラウドサービスについて 新入会員研修について 地区長・地域班長会議について シルバーふれあいまつりについて 会員調査の実施について 日野市シルバー人材センター訪問報告
第8回	7	11	10	会員クラウドサービスについて 新入会員研修について 地区長・地域班長会議について シルバーふれあいまつりについて 会員調査の実施について
第9回	7	12	8	会員クラウドサービスについて 新入会員研修について 地域班名簿について シルバーふれあいまつりについて 会員調査の実施について ICT化について
第10回	8	1	13	会員クラウドサービスについて 新入会員研修について 地域班名簿について シルバーふれあいまつりについて 会員調査の実施について ICT化について 地区長・地域班長会議開催について 令和8年度事業計画について
第11回	8	2	9	会員クラウドサービスについて 新入会員研修について 地域班名簿について シルバーふれあいまつりについて 会員調査の実施について ICT化について 地区長・地域班長会議開催について 令和8年度事業計画について 令和8年度ポイント制度特例について
第12回	8	3	9	会員クラウドサービスについて 新入会員研修について 地域班名簿について シルバーふれあいまつりについて 会員現況調査及び就業意向調査の実施について ICT化について 地区長・地域班長会議開催について 令和8年度事業計画・予算について

(6) 広報委員会

回次	開催年月日			議事内容
第1回	7	4	11	宣伝ルートの開拓について（SNS、デジタル広告等） HPの活用について（会員撮影動画の掲示等） 広告の内容・配布時期について シルバーはすだ56号の掲載内容について 普及啓発促進月間の活動について 事業報告について
第2回	7	5	9	宣伝ルートの開拓について（蓮田駅掲示板などの活用） HPの活用について（HP画面の設定など） 6月の新聞折込広告の内容について シルバーはすだ56号の掲載内容について 普及啓発促進月間の活動について フレイル予防教室のPR動画の作成について
第3回	7	6	13	宣伝ルートの開拓について（シルボンヌWEBなどの活用） HPの活用について（会員作成動画の掲載など） 6月の新聞折込広告の実施報告について シルバーはすだ56号の内容確認について 新たな仲間づくり計画について
第4回	7	7	11	宣伝ルートの開拓について（駅掲示板など） HPの活用について 新聞折込広告の効果測定について シルバーはすだ57号の掲載内容について 普及啓発促進月間の活動について（駅前ポケットティッシュ配布など） 広報委員の募集について
第5回	7	8	8	宣伝ルートの開拓について（店舗などの掲示板の活用） HPの活用について（HPの掲載内容の更新など） 10月の新聞折込広告の内容について シルバーはすだ57号の掲載内容について 普及啓発促進月間の活動内容の決定について 広報委員の応募状況について
第6回	7	9	12	宣伝ルートの開拓について（自治会掲示板などの活用） HPの活用について 10月の新聞折込広告の内容について シルバーはすだ57号の掲載内容について 普及啓発促進月間の活動について（広告の掲載場所など）
第7回	7	10	10	宣伝ルートの開拓について（掲示板への掲載完了報告） HPの活用について（HPの更新について） 新聞折込による広告配布完了報告 シルバーはすだ57号について 普及啓発促進月間の活動報告について（駅前でのポケットティッシュ配布活動の確認）
第8回	7	11	14	宣伝ルートの開拓について（公用車に張る広告等） HPの活用について 2月の新聞折込広告の内容について シルバーはすだ57号の掲載内容について

				普及啓発促進月間の活動内容の報告についての報告
第9回	7	12	22	2月の新聞折込広告の内容について シルバーはすだ57号の掲載内容確定時期について 事業計画について 次年度の広報委員会の体制について
第10回	8	1	16	宣伝ルートの開拓について（スーパーの掲示板の活用） 2月の新聞折込広告の内容の確定について シルバーはすだ57号の発刊について 事業計画について
第11回	8	2	13	宣伝ルートの開拓について（デジタル広告等） 新聞折込広告の実施報告について シルバーはすだ57号の反響について 次年度の事業計画について
第12回	8	3	13	宣伝ルートの開拓について（デジタル広告等） HPの活用について（センター紹介動画等） シルバーはすだ58号の掲載内容について 広報委員の募集について 事業計画について

(7) 会員増強委員会

回次	開催年月日			議事内容
第1回	7	4	9	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 独自事業（野菜販売・手芸販売）について 独自事業（工作教室）について 入会説明会について 新入会員研修について 会員増強策に関する意見交換
第2回	7	5	7	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 独自事業（野菜販売・手芸販売）について 独自事業（工作教室）について 入会説明会について 新入会員研修について 全シ協「新たな仲間づくり計画」に基づく取り組み強化について
第3回	7	6	4	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 独自事業（野菜販売・手芸販売）について 独自事業（工作教室）について 入会説明会について 新入会員研修について 全シ協「新たな仲間づくり計画」に基づく取り組み強化について
第4回	7	7	9	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 独自事業（野菜販売・手芸販売）について

				独自事業（工作教室）について 入会説明会について 新入会員研修について
第5回	7	8	13	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について フレイル予防教室見学受け入れについて（日野市シルバー人材センター） 独自事業（野菜販売・手芸販売）について 独自事業（工作教室）について 入会説明会について 新入会員研修について
第6回	7	9	10	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 測定員養成研修について 全シ協「会員の安全就業・事故防止に向けた啓発促進事業」について 独自事業（野菜販売・手芸販売）について 入会説明会について 新入会員研修について 普及啓発月間取組について
第7回	7	10	8	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 独自事業（野菜販売・手芸販売）について 入会説明会について 新入会員研修について 全シ協「新たな仲間づくり計画におけるPDCAサイクルによる目標管理」について
第8回	7	11	14	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 独自事業（野菜販売・手芸販売）について 入会説明会について 新入会員研修について 全シ協「新たな仲間づくり計画におけるPDCAサイクルによる目標管理」について 入会キャンペーンの実施について
第9回	7	12	10	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 独自事業（野菜販売・手芸販売）について 入会説明会について 新入会員研修について 全シ協「新たな仲間づくり計画におけるPDCAサイクルによる目標管理」について 入会キャンペーンの実施について
第10回	8	1	14	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 独自事業（野菜販売・手芸販売）について 入会説明会について

				新入会員研修について 全シ協「新たな仲間づくり計画におけるPDCAサイクルによる目標管理」について 入会キャンペーンの実施について
第11回	8	2	4	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 独自事業（野菜販売・手芸販売）について 市民講座開催について 入会説明会について 新入会員研修について 会費検討
第12回	8	3	6	会員入退会状況について 会員増強委員会活動の今後の展開について 会員の居場所づくりの今後の展開について

(8) 女性会員増強分科会

回次	開催年月日			議事内容
第1回	7	4	16	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 独自事業（野菜販売・手芸販売）について 会員増強策に関する意見交換 令和7年度の会員増強委員会、女性会員増強分科会活動に関する意見交換
第2回	7	5	14	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 独自事業（野菜販売・手芸販売）について 全シ協「新たな仲間づくり計画」における目標数値について
第3回	7	6	4	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について
第4回	7	7	16	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 家事援助サービス研修について 今後の家事援助サービス事業の展開について
第5回	7	8	20	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 測定員養成研修について 全シ協「会員の安全就業・事故防止に向けた啓発促進事業」について 家事援助サービス班の強化について
第6回	7	9	17	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について フレイル予防教室見学受け入れ報告（日野市シルバー人材センター） 家事援助サービス班会議開催について
第7回	7	10	17	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 家事援助サービス班強化研修について

第8回	7	11	19	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 家事援助サービス班強化研修について
第9回	7	12	17	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 女性の入会促進及び家事援助サービス班の強化について 会員の居場所づくりの今後の展開について
第10回	8	1	21	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 女性の入会促進及び家事援助サービス班の強化について 会員の居場所づくりの今後の展開について協議 女性会員増強分科会分科会の今後の活動について
第11回	8	2	18	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 女性の入会促進のための市民講座の実施について 会員の居場所づくりの今後の展開について協議 女性会員増強分科会分科会の今後の活動について
第12回	8	3	18	会員の居場所づくりについて フレイル予防研修について 女性の入会促進のための市民講座実施報告 会員の居場所づくりの今後の展開について確認 女性会員増強分科会分科会の今後の活動について確認

(9) 安全・適正就業委員会

回次	開催年月日			議事内容
第1回	7	4	8	巡回パトロール(植木1箇所) 草刈作業・除草作業について 熱中症対策について 第3次事業計画(総合)進捗状況一覧表について
第2回	7	5	13	巡回パトロール(植木3箇所、除草1箇所) 草刈作業・除草作業について 年間スケジュールについて
第3回	7	6	10	事故報告 熱中症対策について 全シ協「安全・適正就業強化月間」について 草刈作業・除草作業に関して 「新たな仲間づくり」計画について チェーンソー取扱研修会、三脚の適正使用に関する研修について 無災害記録表の購入、設置について
第4回	7	7	8	巡回パトロール(植木3箇所、除草3箇所) 事故報告 刈払機(チップソー)の使用について 三脚の適正使用に関する研修について 安全就業の徹底について 会員の安全就業・事故防止に向けた啓発事業の実施について

第5回	7	8	5	巡回パトロール（植木4箇所、除草1箇所） 事故報告 熱中症対策について 三脚脚立の購入及び今後の管理点検について
第6回	7	9	9	巡回パトロール（植木4箇所、除草2箇所） 安全就業標語について 就業安全評価測定会について 新入会員研修について
第7回	7	10	7	巡回パトロール（植木4箇所） 事故報告 安全就業標語について 就業安全評価測定会について 新入会員研修について
第8回	7	11	11	巡回パトロール（植木2箇所、除草3箇所） 安全就業義務違反について 新入会員研修の資料について 安全就業標語について 就業安全評価測定会について
第9回	7	12	9	巡回パトロール（植木4箇所、除草1箇所） 安全就業標語について 就業安全評価測定会について 新入会員研修の資料について
第10回	8	1	20	巡回パトロール（植木4箇所） 令和8年度使用 安全就業標語について 新入会員研修の資料について 就業安全評価測定会について
第11回	8	2	10	巡回パトロール（植木1箇所） 新入会員研修の資料について 就業安全評価測定会について 令和7年度事業進捗、令和8年度事業計画について 安全就業指導員会議（オンライン）
第12回	8	3	10	新入会員研修の資料について 就業安全評価測定会について 安全ひとこと宣言について 委員について その他

(10) 就業開拓委員会

回次	開催年月日	議事内容
第1回	7 4 18	事業実績報告 事業状況について 第3次事業計画（総合）進捗状況一覧表、令和6年度事業報告について
第2回	7 5 20	事業実績報告 事業状況について 「新たな仲間づくり計画」目標設定について

第3回	7	6	24	事業実績報告 事業状況について
第4回	7	7	15	事業実績報告 事業状況について
第5回	7	8	21	事業実績報告 事業状況について
第6回	7	9	16	事業実績報告 事業状況について 普及啓発促進月間における取り組みについて 就業開拓活動表について 令和7年度会員拡大・就業開拓担当者会議（オンライン）
第7回	7	10	14	事業実績報告 事業状況について 就業意向アンケートの実施について
第8回	7	11	11	事業実績報告 就業意向アンケートの実施について
第9回	7	12	16	事業実績報告 就業開拓活動について シルバーふれあいまつりについて
第10回	8	1	20	事業実績報告 就業開拓活動について
第11回	8	2	17	事業実績報告 令和8年度事業計画（総合）進捗状況一覧表について
第12回	8	3	17	事業実績報告 令和8年度事業計画（総合）進捗状況一覧表について

(11) 地区長・地域班長会議

回次	開催年月日			議事内容
第1回 (上半期)	7	4	11	蓮田市シルバー人材センター独自事業の取り組みについて 地域班一覧の確認及び担当役員の紹介 地域班名簿の取扱いについて 地区長・地域班長の役割・提出書類・ポイント制度について 質疑応答・意見交換 フレイル予防体操の紹介 地区ごとで顔合わせ
第2回 (下半期)	7	10	17	センター事業の紹介 地域班活動について事例発表（平野地区） シルバー人材センター事業普及啓発促進月間取り組みについて 下半期の地区長・地域班長手当と本日の会議出席に係る報酬について マイナンバーの提出依頼及び令和7年源泉徴収票の送付について 今年度事業報告及び助成金の精算について 次年度地区長・地域班長の選出及び引継ぎについて 質疑応答及び意見交換