

公益社団法人 蓮田市シルバー人材センター

平成30年度 事業報告

(平成30年4月1日から平成31年3月31日まで)

概 況

人口の減少とともに急速に高齢化が進む中、現役世代の人手不足により高齢者の労働力が強く求められ、地域社会の担い手として活躍が期待されています。

蓮田市の人口に占める65歳以上の高齢人口の割合は30.8%（平成30年4月1日現在）で、埼玉県内でも高齢化率の高い市となっております。

そのような中、蓮田市シルバー人材センター（以下「センター」という。）の果たす役割がますます大きくなっていることを認識し、生涯現役社会に向けた「魅力あるセンター」を目指して事業運営を行いました。

特に、平成30年度はセンターの5ヶ年度の事業推進計画の初年度であり、「会員増強」「安全・適正就業の徹底」「地域に根差したセンターづくり」の3本柱を目標に掲げ事業を実施しました。

会員数は511人（前年比9.0%増）となりました。近年減少の一途でしたが、入会説明会の回数を増やし、会員募集チラシの新聞折り込みを実施するなどした結果、過去5年で最も多い112人の入会者数となりました。

受託事業（請負・委任）は受注件数3,100件（前年比5.4%減）、契約金額204,909千円（前年比6.8%減）となりました。実績の減少は適正就業の観点から学校庁務手の契約が請負から派遣に切り替わったことによるもので、それを除くと、定期的な主要発注先への訪問、要望等の結果、僅かではありますが実績増となっております。

派遣事業は受注件数61件（前年比69.4%増）、契約金額61,937千円（前年比59.8%増）となりました。前述の学校庁務手の切り替えの他、蓮田市へ交渉する等就業先の確保に努めた結果、前年度対比で大幅な実績増を達成することができました。

事故発生件数については、傷害事故は減少しましたが、賠償責任事故は増加という結果となり、さらに賠償責任事故においては、就業会員からセンターへの事故発生報告が無いという会員の初動対応に問題もあり、安全就業に対するより一層の取り組み強化が課題として残りました。

地域に根差したセンターづくりについては、地域班、職群班等によるボランティア活動の実施、シルバーふれあいまつりの開催等、地域に密着した活動を展開しました。

組織運営については、今年度はすべての部会・委員会が一同に会し、事業計

画の進捗状況の確認を行い、計画を着実に実行しました。また、会員の増強に関する取り組みに特化した委員会を設置する等の新たな組織体制について準備を進めました。新しい体制のもと、次年度も会員、役員、職員が三位一体となった組織運営で、魅力あるセンターの実現に向けて取り組んでまいります。

以下、平成30年度におけるセンター事業の具体的な実施結果について報告いたします。

1 会員の増強及び普及啓発の促進

センター事業のさらなる周知及び事業の発展・拡大並びに会員の入会促進を図るため、広報誌の発行をはじめとした様々な普及啓発活動を行った結果、目標会員数を大幅に上回ることができました。

- ① センター広報誌「シルバーはすだ」を年2回発行しました。(平成30年8月 (No.42)・平成31年2月 (No.43))
- ② 新たな取り組みとして会員募集チラシの新聞折り込みを年3回実施したところ、大きな反響があり、112人の方が入会しました。
- ③ 定期的な入会説明会を年12回、臨時の入会説明会を年3回、女性向けの入会説明会を年9回実施しました。
- ④ ポイント制度を活用した会員紹介による新規入会を促進しました。
- ⑤ ホームページの見直しを実施しました。
- ⑥ 第15回シルバーふれあいまつりを開催しました。
- ⑦ 蓮田市等の主催するイベントに出店や、ボランティア参加しました。
- ⑧ 有志による任意の組織として「女子会」を発足、2回の企画を実施し約60名の方が参加されました。

会員の状況（基準日 平成31年3月31日）

表1 当年度入会者数（人）

| 年 | 30年 | | | | | | 31年 | | | | | | 合計 |
|----|-----|---|----|---|---|----|-----|----|----|----|---|---|-----|
| | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | |
| 男性 | 16 | 1 | 8 | 2 | 6 | 6 | 4 | 11 | 9 | 16 | 0 | 0 | 79 |
| 女性 | 7 | 1 | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 | 6 | 0 | 0 | 33 |
| 合計 | 23 | 2 | 11 | 4 | 8 | 10 | 6 | 15 | 11 | 22 | 0 | 0 | 112 |

表2 年齢階層・性・入会動機別（人）

| | 60～64歳 | | 65～69歳 | | 70～74歳 | | 75～79歳 | | 80歳以上 | | 計 | | |
|-----------|--------|----|--------|----|--------|----|--------|----|-------|----|-----|-----|-----|
| | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 合計 |
| 生きがい、社会参加 | 4 | 9 | 58 | 19 | 77 | 24 | 34 | 15 | 11 | 6 | 184 | 73 | 257 |
| 仲間作り | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 4 | 6 | 10 |
| 時間的余裕 | 4 | 0 | 14 | 4 | 20 | 3 | 4 | 6 | 0 | 0 | 42 | 13 | 55 |
| 健康維持・増進 | 1 | 2 | 14 | 3 | 24 | 11 | 52 | 17 | 10 | 3 | 101 | 36 | 137 |
| 経済的理由 | 0 | 1 | 8 | 6 | 9 | 4 | 8 | 5 | 2 | 0 | 27 | 16 | 43 |
| その他 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 0 | 6 | 3 | 9 |
| 合計 | 9 | 13 | 94 | 33 | 134 | 48 | 103 | 44 | 24 | 9 | 364 | 147 | 511 |

表3 当年度在籍会員数（人）

| 年 | 30年 | | | | | | 31年 | | | | | | 合計 |
|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|
| | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | |
| 男性 | 347 | 346 | 352 | 354 | 359 | 359 | 359 | 368 | 375 | 387 | 384 | 364 | |
| 女性 | 140 | 141 | 144 | 145 | 147 | 150 | 151 | 154 | 154 | 157 | 154 | 147 | |
| 合計 | 487 | 487 | 496 | 499 | 506 | 509 | 510 | 522 | 529 | 544 | 538 | 511 | |

表4 在会期間別会員数（人）

| | 1年未満 | 1年以上 2年未満 | 2年以上 4年未満 | 4年以上 6年未満 | 6年以上 8年未満 | 8年以上 10年未満 | 10年以上 | 合計 |
|----|------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|-------|-----|
| 男性 | 72 | 19 | 55 | 53 | 40 | 52 | 73 | 364 |
| 女性 | 28 | 12 | 18 | 18 | 17 | 18 | 36 | 147 |
| 合計 | 100 | 31 | 73 | 71 | 57 | 70 | 109 | 511 |

表5 年齢別構成比表（人）

| | 男性 | 女性 | 合計 | 構成比 |
|--------|-----|-----|-----|--------|
| 60～64歳 | 9 | 13 | 22 | 4.3% |
| 65～69歳 | 94 | 33 | 127 | 24.9% |
| 70～74歳 | 134 | 48 | 182 | 35.6% |
| 75～79歳 | 103 | 44 | 147 | 28.8% |
| 80歳以上 | 24 | 9 | 33 | 6.4% |
| 合計 | 364 | 147 | 511 | 100.0% |

表6 当年度退会者数(人)

| 年 月 | 30年 | | | 31年 | | | | | | | | | 合 計 |
|--------|-----|---|---|-----|---|---|----|----|----|---|---|----|-----|
| | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | |
| 男 性 | 3 | 2 | 2 | 0 | 1 | 6 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 20 | 49 |
| 女 性 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 7 | 21 |
| 合 計 | 5 | 2 | 2 | 1 | 1 | 7 | 5 | 3 | 4 | 7 | 6 | 27 | 70 |

表7 月別会員退会理由

| 年 月 | 30年 | | | | | | | | | | | | 合 計 | 割 合 |
|------------------|-----|---|---|---|---|---|----|----|----|---|---|----|-----|--------|
| | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | | |
| 01. 病気(本人) | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 1 | 2 | 4 | 3 | 4 | 22 | 31.4% |
| 02. シルバー事業を通じて就職 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% |
| 03. その他で就職 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 3 | 13 | 18.6% |
| 04. 死亡 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2.9% |
| 05. 転居 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 4.3% |
| 06. 希望する仕事なし | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 5.7% |
| 07. 就業機会なし | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 4.3% |
| 08. 家庭の事情(介護等) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 3 | 4.3% |
| 09. 会費未納 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1.4% |
| 10. 加齢 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 5.7% |
| 11. 他団体等への加入 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% |
| 12. センター運営に対する不満 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% |
| 13. 未回答(不明) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2.9% |
| 14. その他 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 9 | 13 | 18.6% |
| 合 計 | 5 | 2 | 2 | 1 | 1 | 7 | 5 | 3 | 4 | 7 | 6 | 27 | 70 | 100.0% |

2 就業機会の確保拡大

労働者派遣事業の拡充により、適正就業を推進するとともに、就業先の確保を図りました。

- ① 多様化する発注者ニーズ、就業形態に応じる為、「請負・委任」の就業形態に馴染まない業務においては、労働者派遣事業での契約を推進しました。
- ② 定期的に主要発注先(民間企業)を訪問し、就業の継続及び拡大を要望しました。
- ③ 公共事業受注拡大に向け、行政(蓮田市)へ新規契約案件及び既存契約内容の見直しを交渉しました。
- ④ センター独自事業の見直し検討のため、近隣センターの独自事業を視察しました。センターの事務所移転も予定されていることから、次年度も継続して調査、検討を行います。
- ⑤ 未就業会員への就業意向アンケート及び個別就業相談会を実施しました。
- ⑥ 蓮田市商工会登録事業者(約1,000社)へセンター就業開拓チラシを配布しました。

表8 請負・委任等事業実績

| 区分 | 事項 | 受注件数(件) | 職群別登録会員数(人) | 就業実人員(人) | 就業延人員(人日) | 契約金額(単位:円) | | | |
|----------|--------------|---------|-------------|----------|-----------|-------------|------------|------------|-------------|
| | | | | | | 配分金 | 材料費等 | 事務費 | 合計 |
| 仕事の分類別実績 | 管理的職業 | 0 | 2 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 専門的・技術的職業 | 10 | 13 | | 545 | 1,485,322 | 238,400 | 151,931 | 1,875,653 |
| | 事務的職業 | 4 | 20 | | 548 | 2,561,862 | 0 | 256,182 | 2,818,044 |
| | 販売の職業 | 3 | 6 | | 33 | 327,850 | 52,800 | 31,262 | 411,912 |
| | サービスの職業 | 1,011 | 217 | | 13,862 | 46,373,747 | 2,305,192 | 4,290,859 | 52,969,798 |
| | 保安の職業 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 農林漁業の職業 | 1,440 | 26 | | 6,373 | 36,124,548 | 5,938,808 | 3,610,199 | 45,673,555 |
| | 生産工程の職業 | 316 | 8 | | 1,900 | 9,549,717 | 1,300,460 | 945,400 | 11,795,577 |
| | 輸送・機械運転の職業 | 0 | 6 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 建設・採掘の職業 | 10 | 4 | | 9 | 17,124 | 6,547 | 1,711 | 25,382 |
| | 運搬・清掃・包装等の職業 | 360 | 211 | | 23,730 | 80,524,631 | 770,183 | 8,044,847 | 89,339,661 |
| | 上段計 | 3,100 | 511 | 434 | 47,000 | 176,964,801 | 10,612,390 | 17,332,391 | 204,909,582 |

| | | | | | | | | | | |
|----------|------|-------|-------|--|--------|-------------|------------|------------|-------------|------------|
| 公共・民間別実績 | 下段計 | 3,100 | | | 47,000 | 176,964,801 | 10,612,390 | 17,332,391 | 204,909,582 | |
| | 公共事業 | 51 | | | 11,076 | 31,016,498 | 641,371 | 3,101,679 | 34,759,548 | |
| | 民間事業 | 一般企業等 | 310 | | | 23,513 | 89,889,984 | 578,186 | 8,892,356 | 99,360,526 |
| | | 個人・家庭 | 2,724 | | | 10,905 | 51,813,189 | 9,187,433 | 5,180,256 | 66,180,878 |
| | | 独自事業 | 15 | | | 1,506 | 4,245,130 | 205,400 | 158,100 | 4,608,630 |

表9 請負・委任男女別就業実人員

| | 平均年齢 | 最高年齢 | 最低年齢 | 年度末会員数 | 就業実人員 | 就業率 |
|----|------|------|------|--------|-------|-------|
| 男性 | 72.9 | 92 | 61 | 364 | 305 | 83.8% |
| 女性 | 72.8 | 87 | 61 | 147 | 129 | 87.8% |
| 合計 | 72.9 | 92 | 61 | 511 | 434 | 84.9% |

表10 労働者派遣事業（シルバー派遣事業）実績（基準日 平成31年3月31日）

派遣元：公益財団法人いきいき埼玉シルバー人材センター連合

実施事務所：公益財団法人いきいき埼玉シルバー人材センター連合蓮田市事務所

| | 受注 件数 (件) | 仕事の分類別 派遣労働登録 会員数(人) | | | 派遣 就業 実人員 (人) | 派遣 就業 延人員 (人日) | 契約金額(単位:円) | | | |
|------------------|-----------------|----------------------------|--------|--------|------------------------|-------------------------|------------------|------------------|------------|------------|
| | | 男 性 | 女 性 | 合 計 | | | 会 員 賃 金 | 手 数 料 等 | 合 計 | |
| 仕事の 分類別 実績 | 管理的職業 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 専門的・技術的職業 | 0 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 事務的職業 | 5 | 4 | 1 | 5 | 1,491 | 8,040,967 | 1,986,482 | 10,027,449 | |
| | 販売の職業 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | サービスの職業 | 37 | 31 | 17 | 48 | 4,617 | 24,555,229 | 6,525,025 | 31,080,254 | |
| | 保安の職業 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 農林漁業の職業 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 生産工程の職業 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1,013 | 3,360,792 | 687,429 | 4,048,221 | |
| | 輸送・機械運転の職業 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 建設・採掘の職業 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 運搬・清掃・包装等の職業 | 15 | 31 | 7 | 38 | 3,249 | 13,394,131 | 3,387,341 | 16,781,472 | |
| | 上段計 | 61 | 68 | 29 | 97 | 93 | 10,370 | 49,351,119 | 12,586,277 | 61,937,396 |
| 公共・民間別 実績 | 下段計 | 61 | | | | | 10,370 | 49,351,119 | 12,586,277 | 61,937,396 |
| | 公共事業 | 35 | | | | | 5,292 | 27,671,098 | 7,269,155 | 34,940,253 |
| | 民間事業 | | | | | | | | | |
| | 一般企業等 | 26 | | | | | 5,078 | 21,680,021 | 5,317,122 | 26,997,143 |
| | 個人・家庭 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |

3 安全・適正就業の推進

(1) 安全就業

「安全は全てに優先する」ことを基本に据え、会員の安全意識の向上及び事故防止のための方策を多岐に渡り実施しました。

- ① 委員会会議の開催及び委員会委員による安全パトロール巡回(計34件)を実施しました。
- ② 毎月のセンターだより等を通じて安全就業に関する各種研修会等の開催周知、安全就業標語募集等による安全に対する意識向上へ取り組みました。
安全就業標語については、過去4年を上回る27名から計52作品の応募がありました。
- ③ 昨年まで実施の安全就業改善事例発表会を安全大会と名称変更し、内容も見直しました。危険・予知〔K・Y〕の考え方を基本にした安全確保のための訓練〔K〕・トレーニング〔T〕の強化による事故未然防止への取り組みについての発表を実施しました。
また、フレイル予防への取り組み発表や岩槻警察による高齢者の交通安全対策についての講義も実施しました。
- ④ 事故防止のためペナルティ制度の見直し、賠償責任保険の免責制度、危険を伴う作業を行うための資格取得や講習受講の義務化、安全就業に対する優良取組会員の表彰制度の検討等については、委員会にて検討するも具体的な決定までには至らず、次年度に引き続き検討する課題となりました。

事故件数は、傷害事故は5件(前年度7件:対前年度比2件減)、賠償責任事故は7件(前年度5件:対前年度比2件増)、センター管理車両の事故が2件(前年度2件:対前年度同数)、会員自家用車の事故が1件(前年度0件:対前年度比1件増)発生する結果となり、安全就業に対する、より一層の取り組み強化が課題となりました。

特筆すべきは、賠償責任事故7件中5件において、就業会員からセンターへの事故発生報告が無く、発注者からセンターへ連絡が入ることにより事故を把握する後手対応となり、事故発生時の会員の初動対応に問題が生じました。

安全就業基準、作業別安全就業指針等の周知及び遵守はもとより、事故発生時の初動対応フロー等、その効果的な徹底方策について再検討をする課題が残りました。

表1-1 安全パトロール実施件数(単位:件)

| 年 | 平成30年 | | | | | | | | | | 平成31年 | | | 合計 |
|----|-------|---|---|---|---|---|----|----|----|---|-------|---|----|----|
| | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | | |
| 回数 | 0 | 1 | 6 | 0 | 4 | 4 | 4 | 6 | 6 | 0 | 3 | 0 | 34 | |

表12 月別事故発生件数 (単位: 件)

| 年 月 | 平成30年 | | | | | | | | | | 平成31年 | | | 合計 |
|------------|-------|---|---|------|------|---|----|------|----|---|-------|---|-------|----|
| | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | | |
| ① 傷害事故 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5(0) | |
| ② 賠償責任事故 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1(1) | 0 | 0 | 0(1) | 0 | 0 | 0(1) | 1 | 4(3) | |
| ③ センター車両事故 | 0 | 0 | 0 | 0(1) | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1(1) | |
| ④ 会員車両事故 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1(0) | |
| 合計 | 1 | 2 | 0 | 2(1) | 2(1) | 1 | 0 | 1(1) | 1 | 0 | 0(1) | 1 | 11(4) | |

(注1) 表中② () 内は、シルバー保険もしくは労働者災害補償保険適用外

(注2) 表中③ () 内は、自動車保険使用せず対応

表13 傷害事故概要

| 発生月日 | 受注作業等 | 事故内容 |
|---------|--------|-------------------------------|
| 1 5 21 | 庭木の手入れ | 朝、就業先へ向かう途上(砂利道)、自転車で転倒。 |
| 2 7 2 | 庭木の消毒 | 背負式動噴消毒器のエンジン始動の繰り返しにて左肩腱版損傷。 |
| 3 7 12 | 屋内外清掃 | 階段清掃の際、足を踏み外し階段転落。 |
| 4 8 2 | 庭木の手入れ | 作業中、スズメ蜂に指を刺される。 |
| 5 11 12 | 除草 | 除草中、虫(種類不明)に額(左目上部)を刺される。 |

表14 賠償責任事故概要

| 発生月日 | 受注作業等 | 事故内容 |
|---------|----------------|---|
| 1 4 23 | 換気扇清掃 | レンジフード内ファン清掃の際、ガスコンロガラストップに誤って足を乗せてしまい、ガラストップ破損。 |
| 2 5 14 | 学校用務業務 | 学校敷地内駐車場の除草作業(機械除草)にて、刈払機を使用した際、飛び石により駐車中の車の窓ガラス破損。 |
| 3 8 4 | 庭の除草、芝刈 | 家庭の芝刈り作業にて刈払機を使用、飛び石にて窓ガラス破損。 |
| 4 8 11 | 花の水やり及びメダカの餌やり | 花の水やりに伴った作業でメダカの餌やりを受託。餌のやり過ぎが原因でメダカに損害を与えたとのことで賠償。 |
| 5 11 24 | 庭木の手入れ | 柿の木の伐採にて、伐採した枝木がブロック塀に接触し損壊。 |
| 6 2 4 | 放置自転車引取 | 業務時間外に集積所の鍵を紛失。 |
| 7 3 28 | 家具の分解・移動 | 個人宅のシングルベッドを2階から1階へ移動させる際、ベッドのフレームにて部屋扉と階段壁を損傷。 |

表15 センター車両事故概要

| 発生月日 | 受注作業等 | 事故内容 |
|---------|-------|---|
| 1 7 11 | 公園内清掃 | 公園内走行中、ベンチに座っていた方の足と車両タイヤが接触。 |
| 2 12 11 | 公園内清掃 | 集積したゴミを環境センターへ搬入時、アクセルとブレーキを踏み間違え、裁断機に車両接触。 |

表16 会員車両事故概要

| 発生月日 | 受注作業等 | 事故内容 |
|-------|--------|---|
| 1 9 3 | 学校用務業務 | 就業中、路地出口にて自転車が会員車両に接触。会員自家用車の為、自家用車の保険適用。 |

(2) 適正就業

会員の就業において、関係する法令・ガイドライン等を遵守し、適正な形態で就業できる体制整備の推進に取り組みました。

平成30年度は、学校庁務手（学校用務業務）の契約が従来の請負から派遣への切り替えがありました。

- ① 各種会議、研修会・講習会、センターだより等を通して、適正就業ガイドラインや関係法令、規程等の周知及び就業モラルの遵守を推進しました。
- ② 就業先の巡回、打合せ、会員ミーティング等を通じた三者〔発注者、センター、会員〕の情報の共有化による適正就業の推進に務めました。
- ③ 公平な就業機会を提供するため、ローテーション就業・ワークシェアリングの推進に努めました。

4 地域に根差したセンターづくり

地域、行政、企業等と連携したボランティア活動を実施し、センターの社会的存在意義を高め、会員自身の生きがいの充実を図りました。

- ① 地域班や職群班による地域に密着したボランティア活動を実施しました。
- ② 蓮田市コミュニティづくり推進協議会に所属し、花いっぱい運動等に積極的に参加しました。
- ③ 蓮田マラソンやふるさと水辺ウォーク等の市内のイベントへ積極的にボランティア参加しました。
- ④ シルバーふれあいまつりを開催しました。
- ⑤ 岩槻警察署、蓮田市防犯協会等と連携し、青色回転灯自主防犯パトロール（「青パト隊」）を中心に地域の安全・安心な街づくりに協力しました。
- ⑥ ポイント制度を活用し、ボランティア活動の積極的参加を図りました。

表17 地域班によるボランティア活動実績

| 地 区 | 活動の内容 | 参加実人員 (人) | 参加延人員 (人日) |
|-------------------|--------------------------------|--------------|---------------|
| 蓮田第1地区 | 蓮田中央小運動会・バザー駐輪場整理 | 16 | 16 |
| 蓮田第2地区 | 清掃活動（駅東口～宮前橋～駅前団地） | 36 | 36 |
| 蓮田第3地区 | 清掃活動（駅東口～根ヶ谷戸公園） | 52 | 52 |
| 蓮田第4地区 | 清掃活動（見沼代用水浴い） | 26 | 26 |
| 蓮田第5地区 | 清掃活動（関戸保育園外周） | 33 | 33 |
| 黒浜第2地区 | 清掃活動（環境学習館～黒浜沼） | 30 | 30 |
| 黒浜第3地区 | 清掃活動（城、江ヶ崎他） | 80 | 80 |
| 黒浜第4地区 | 清掃活動（黒浜西小校庭、五反歩公園） | 35 | 35 |
| 平野地区 | 平野小・中学校バザー、平野小運動会、平野小卒業式の駐車場整理 | 20 | 20 |
| 蓮田第1、黒浜第1.2.4地区合同 | 清掃活動（元荒川河川敷公園/緑町他） | 72 | 72 |
| 合 計 | | 400 | 400 |

表18 職群班、青パト隊等によるボランティア活動実績

| 区 分 | 活動の内容 | 参加実人員 (人) | 参加延人員 (人日) |
|--------|------------------------------|--------------|---------------|
| 植木班 | 小中学校（蓮田中央小・黒浜西中・黒浜中）植栽手入れ | 15 | 18 |
| | コミュニティセンター植栽の手入れ | 21 | 21 |
| | 市立保育園（閩戸・蓮田南・黒浜）植栽の手入れ | 73 | 73 |
| そろばん教室 | そろばん指導（蓮田中央小3年生対象） | 2 | 6 |
| 青パト隊 | 小学生下校時の防犯パトロール | 15 | 128 |
| 有志 | 第7回蓮田マラソン（ランナー誘導等） | 24 | 24 |
| | 第10回ふるさと水辺ウォーク（案内、景品準備等） | 7 | 7 |
| | 花いっぱい運動（蓮田市コミュニティづくり推進協議会主催） | 7 | 20 |
| | ロータリークラブ主催清掃奉仕活動 | 18 | 18 |
| | 小中学校（黒浜西小・蓮田中）植栽の手入れ | 5 | 5 |
| 合 計 | | 187 | 320 |

5 組織運営の強化

今年度は、すべての部会・委員会が一同に会し、事業計画の進捗状況の確認を行いました。それにより役職員が情報を共有し、着実に計画を実行することができました。

また、次年度に向けた新たな組織体制の整備に傾注しました。新体制にあつては、従来から続いてきた部会と委員会の二重構造を改め、委員会に一元化することで、各委員会が責任と権限を持った効率的な組織体制を実現します。さらに、センターの生命線でもある会員の増強に関する取り組みに特化した委員会を新たに設置することとしました。これにより委員会間及び役職員間で課題を共有し連携することでより効率的な事業運営を目指すことが可能な体制を整えることができました。

6 研修・講習

技能の向上、後継者の育成、就業におけるマナーの向上を図ることにより、就業機会の拡大を図ることを目的として各種研修・講習を実施しました。

表19 研修・講習実績

| | 研修・講習内容 | 延実施回数 | 延参加人数（人日） |
|-----|---------------------------|-------|-----------|
| 1 | 植木剪定講習会 | 6 | 68 |
| 2 | 植木班技能向上研修会 | 1 | 25 |
| 3 | 青パト講習会 | 1 | 15 |
| 4 | 救命講習（普通Ⅰ・AEDの取り扱い実技） | 3 | 34 |
| 5 | 安全大会（KYK、高齢者の交通安全、フレイル予防） | 1 | 68 |
| 6 | 料理教室 | 2 | 42 |
| 7 | 接遇研修 | 2 | 52 |
| 8 | 生活支援サービス従事者養成研修 | 2 | 30 |
| 合 計 | | 18 | 334 |

7 会議等の開催（総会・理事会・部会・委員会等）

(1) 総会

| 回次 | 開催年月日 | | | 議案等 | |
|------|-------|---|----|--|---|
| 定時総会 | 30 | 6 | 22 | 報告事項1 議案第1号 議案第2号 議案第3号 その他の 報告事項 | 平成29年度事業報告 平成29年度貸借対照表、正味財産増減計算書及び 財産目録の承認について 理事10名の選任について 監事2名の選任について 平成30年度事業計画の報告 平成30年度収支予算の報告 |

(2) 定例理事会

| 回次 | 開催年月日 | | | 議案 | |
|------|-------|----|----|--|--|
| 第1回 | 30 | 4 | 24 | 第1号 第2号 第3号 第4号 第5号 第6号 | 正会員の入会承認について 平成30年度定時総会における理事及び監事候補者の承認について 平成30年度定時総会における司会及び議長の選任について 会員表彰について 会計文書の廃棄について 安全・適正就業委員会設置規程の制定について |
| 第2回 | 30 | 5 | 22 | 第7号 第8号 第9号 第10号 第11号 | 正会員の入会承認について 平成29年度事業報告の承認について 平成30年度計算書類（貸借対照表、正味財産増減計算書） 及び同付属明細書並びに財産目録の承認について 平成30年度第1回収支補正予算書の承認について 平成30年度定時総会議案等について |
| 第3回 | 30 | 6 | 22 | 第12号 第13号 第14号 第15号 第16号 | 理事長、副理事長、専務理事の選定について 部会員、委員の承認について 顧問の選任について 役員の利益相反取引等にかかる承認について（就業） 正会員の入会承認について |
| 第4回 | 30 | 7 | 24 | 第17号 | 正会員の入会承認について |
| 第5回 | 30 | 8 | 28 | 第18号 | 正会員の入会承認について |
| 第6回 | 30 | 9 | 25 | 第19号 第20号 | 正会員の入会承認について 配分金見積り基準の改正について |
| 第7回 | 30 | 10 | 30 | 第21号 | 正会員の入会承認について |
| 第8回 | 30 | 11 | 27 | 第22号 | 正会員の入会承認について |
| 第9回 | 30 | 12 | 25 | 第23号 第24号 第25号 | 正会員の入会承認について 職員給与規程第4条（基本給の定義と原則）別表1「職員基本給表」の改正について 職員給与規程第28条第1項（期末手当の算定）及び第29条第1項（勤勉手当の算定）に関する内規の改正について |
| 第10回 | 31 | 1 | 29 | 第26号 第27号 第28号 第29号 第30号 | 委員会設置運営規則の制定について 役員候補者選考規程の一部改正について 委員会設置運営規則の制定に伴う関係規程の一部改正について 女性会員増強分科会設置要綱の制定について 正会員の入会承認について |
| 第11回 | 31 | 2 | 26 | 第31号 | 役員候補者の募集について |

| | | | | | |
|------|----|---|----|--------------------------------------|--|
| 第12回 | 31 | 3 | 19 | 第32号 第33号 第34号 第35号 第36号 | 平成30年度第2回収支補正予算書について 特定費用準備資金の積立額について 運営資金の処分について 事務局長の任命について 理事の利益相反取引等にかかる承認について |
|------|----|---|----|--------------------------------------|--|

(3) 臨時理事会

| 回次 | 開催年月日 | | | 議案 | |
|-----|-------|---|----|--|--|
| 第1回 | 31 | 3 | 26 | 第37号 第38号 第39号 第40号 第41号 第42号 第43号 第44号 第45号 | 正会員の入会承認について 平成31年度事業計画書の承認について 平成31年度収支予算書の承認について 配分金見積り基準表の改正について 職員就業規則の一部改正について 職員給与規程の一部改正について 嘱託職員規程の一部改正について 臨時職員就業規則の一部改正について 職員就業規則等の改正に伴う関係規程の一部改正について |

(4) 総務部会

| 回次 | 開催年月日 | | | 議事内容 | |
|------|-------|----|----|--|--|
| 第1回 | 30 | 4 | 6 | 予算説明会について 事業計画について | |
| 第2回 | 30 | 4 | 24 | 予算説明 | |
| 第3回 | 30 | 7 | 31 | 正・副部会長の選定と部会分掌事項の確認 事業計画の確認及び担当の決定 市民まつりについて | |
| 第4回 | 30 | 8 | 28 | 事業計画の実行及び管理方法について | |
| 第5回 | 30 | 9 | 21 | 事業計画進捗状況管理のための様式について 組織再編について | |
| 第6回 | 30 | 10 | 5 | 事業進捗状況の確認 総務部会担当の当面する事業について 予算管理について | |
| 第7回 | 30 | 10 | 16 | 予算管理について 組織再編について 総務部会担当の当面する事業について | |
| 第8回 | 30 | 11 | 1 | 予算管理について 理事・監事・地区長・地域班長合同情報交換会について 総務部会担当の当面する事業について | |
| 第9回 | 30 | 11 | 6 | 組織再編について 次年度事業計画について 総務部会担当の当面する事業について | |
| 第10回 | 30 | 11 | 27 | 組織再編について 総務部会担当の当面する事業について | |
| 第11回 | 30 | 12 | 4 | 組織再編及び新体制移行に関するスケジュールについて 事業進捗状況確認会議について 次年度事業行計画について 総務部会担当の当面する事業について | |
| 第12回 | 30 | 12 | 25 | 総務部会の事業進捗状況確認 | |

| | | | | |
|------|----|---|----|--|
| | | | | 次年度事業計画について 予算執行状況について 総務部会担当の当面する事業について |
| 第13回 | 31 | 1 | 16 | 次年度事業計画について 総務部会担当の当面する事業について |
| 第14回 | 31 | 1 | 29 | 次年度事業計画について 総務部会担当の当面する事業について |
| 第15回 | 31 | 2 | 13 | 次年度事業計画及び予算について 予実管理について 総務部会担当の当面する事業について |
| 第16回 | 31 | 2 | 29 | 実績及び予算執行状況報告 次年度事業計画案及び予算案について 総務部会担当の当面する事業について |
| 第17回 | 31 | 3 | 26 | 次年度事業計画案及び予算案について 総務部会担当の当面する事業について |

(5) 広報部会

| 回次 | 開催年月日 | | | 議事内容 |
|------|-------|----|----|---|
| 第1回 | 30 | 4 | 2 | 会員アンケート調査検討 |
| 第2回 | 30 | 4 | 17 | 会員アンケート調査検討 |
| 第3回 | 30 | 5 | 7 | 会員募集チラシ作成検討 シルバーふれあいまつりチラシ作成検討 シルバーはすだ (No.42号) の概要検討 |
| 第4回 | 30 | 5 | 21 | シルバーはすだ (No.42号) の概要検討 |
| 第5回 | 30 | 6 | 4 | シルバーはすだ (No.42号) の概要検討 会員募集チラシ作成検討 |
| 第6回 | 30 | 6 | 18 | シルバーはすだ (No.42号) の原稿、掲載写真確認 |
| 第7回 | 30 | 7 | 2 | シルバーはすだ (No.42号) の原稿、掲載写真確認 |
| 第8回 | 30 | 7 | 24 | 部会長、副部会長の互選 シルバーはすだ (No.42号) の原稿、掲載写真確認 会員募集チラシ作成検討 |
| 第9回 | 30 | 8 | 6 | シルバーはすだ (No.42号) について 会員募集チラシ作成検討 |
| 第10回 | 30 | 8 | 20 | シルバーふれあいまつりチラシについて |
| 第11回 | 30 | 9 | 18 | 会員募集チラシ作成検討 シルバーはすだ (No.43号) の概要検討 |
| 第12回 | 30 | 10 | 1 | 会員募集チラシ作成検討 シルバーはすだ (No.43号) の概要検討 |
| 第13回 | 30 | 10 | 15 | 会員募集チラシ作成検討 シルバーはすだ (No.43号) の概要検討 |
| 第14回 | 30 | 11 | 5 | シルバーはすだ (No.43号) の概要検討 |
| 第15回 | 30 | 11 | 19 | シルバーはすだ (No.43号) の原稿、掲載写真確認 |
| 第16回 | 30 | 12 | 3 | ホームページについて 会員募集チラシ作成検討 シルバーはすだ (No.43号) の原稿、掲載写真確認 |
| 第17回 | 30 | 12 | 17 | ホームページについて 会員募集チラシ作成検討 シルバーはすだ (No.43号) の原稿、掲載写真確認 |

| | | | | |
|------|----|---|----|--|
| 第18回 | 31 | 1 | 7 | 平成31年度事業計画について |
| 第19回 | 31 | 1 | 21 | シルバーはすだ (No.43号) について 平成31年度事業計画について |
| 第20回 | 31 | 2 | 4 | シルバーはすだ (No.43号) について センターPRポスターの作成検討 |
| 第21回 | 31 | 3 | 4 | 平成31年度事業計画について センターPRポスターの作成検討 |
| 第22回 | 31 | 3 | 25 | 蓮田市広報紙に係る有料広告について センターPRポスターの作成検討 |

(6) 安全管理委員会

| 回次 | 開催年月日 | | | 議事内容 |
|-----|-------|---|----|--|
| 第1回 | 30 | 4 | 13 | 平成29年度安全管理活動年間計画の進捗状況報告 安全パトロール計画に基づく実施状況報告 平成30年度安全管理活動年間計画の作成検討 |
| 第2回 | 30 | 5 | 8 | 安全巡回パトロールの実施 平成30年度安全管理活動年間計画の進捗状況報告 安全パトロール計画に基づく実施状況報告 賠償責任事故報告 |
| 第3回 | 30 | 6 | 5 | 安全巡回パトロールの実施 平成30年度安全管理活動年間計画の進捗状況報告 安全パトロール計画に基づく実施状況報告 賠償責任事故報告 |

(7) 適正就業委員会

| 回次 | 開催年月日 | | | 議事内容 |
|-----|-------|---|----|---|
| 第1回 | 30 | 4 | 23 | 公共施設面談に伴う規則改正につき意見交換 平成30年度事業計画、適正就業関連事項について |

(8) 安全・適正就業委員会

| 回次 | 開催年月日 | | | 議事内容 |
|-----|-------|----|----|---|
| 第1回 | 30 | 7 | 17 | 新組織体制について 平成30年度安全・適正就業活動年間計画について 事故報告 (センター車両・傷害) |
| 第2回 | 30 | 8 | 14 | 巡回パトロール実施 事故報告 (傷害) 最低賃金の改定予定について 熱中症対策について 草刈業務について |
| 第3回 | 30 | 9 | 18 | 巡回パトロール (9月11日実施) 結果について 安全就業義務違反について (事故報告及び注意書発行) 事故発生状況について 平成30年度活動計画進捗管理表について 安全標語について 安全大会について 危険予知 (KY) の再教育について ペナルティ制度の見直し等について |
| 第4回 | 30 | 10 | 16 | 巡回パトロール (10月9日実施) 結果について 安全就業標語について |

| | | | | |
|-----|----|----|----|--|
| 第5回 | 30 | 11 | 20 | 巡回パトロール（11月13日実施）結果について 安全就業標語について 安全大会の開催について |
| 第6回 | 30 | 12 | 18 | 巡回パトロール（12月18日実施）結果について 事故報告（賠償・センター車両・傷害） 安全就業標語について 安全大会の開催について 平成30年度事業進捗状況確認表における達成率について |
| 第7回 | 31 | 1 | 15 | 安全就業標語について 事故報告（傷害） 安全大会の開催について 平成31年度事業計画（案）及び予算（案）について |
| 第8回 | 31 | 1 | 29 | 平成31年度事業計画（案）及び予算（案）について 安全大会の開催について |
| 第9回 | 31 | 3 | 19 | 安全大会について 平成30年度事業計画進捗状況について |

(9) 就業開拓推進委員会

| 回次 | 開催年月日 | | | 議事内容 |
|-----|-------|----|----|---|
| 第1回 | 30 | 7 | 2 | 過年度の取り組みについて 中期計画における就業開拓について 平成30年度事業計画における就業開拓について |
| 第2回 | 30 | 10 | 2 | 平成30年度事業計画年間スケジュール表について 未就業会員のアンケート調査、個別面談について 会員のスキル調査と新規就業先の開拓について 未就業企業アンケート調査について 他センター独自事業の視察について 派遣事業の促進について 公共事業受注について |
| 第3回 | 30 | 11 | 7 | 公共事業受注について 他センター調査・独自事業創出検討について 就業開拓チラシの配布依頼について |
| 第4回 | 30 | 12 | 19 | 他センター調査・独自事業創出検討について 年始あいさつ回りについて 就業開拓チラシについて 就業意向アンケートについて 事業進捗状況確認表における達成率について |
| 第5回 | 31 | 1 | 16 | 年始あいさつ回り報告 就業開拓チラシについて 就業意向アンケートについて 平成31年度事業計画（案）及び予算（案）について |
| 第6回 | 31 | 2 | 20 | 平成31年度事業計画（案）について 就業意向アンケート（未就業会員対象）回収結果報告及び就業相談会実施結果報告 |
| 第7回 | 31 | 3 | 20 | 平成30年度の委員会活動総括 平成31年度の委員会活動について シルバー・ワークトライアルの活用について 事務所移転に伴う独自事業の整理見直しの検討について 新サービスエリアにおける就業開拓について |

(10) 理事・監事・地区長・地域班長情報交換会

| 回次 | 開催年月日 | | | 議事内容 |
|-----|-------|----|----------|---|
| 第1回 | 30 | 4 | 11 12 | 地区班活動と地区長・地域班長の役割について |
| 第2回 | 30 | 11 | 15 | 安全就業について ポイント制度について 事業計画年間スケジュールについて シルバーふれあいまつりについて |

(11) 監査

| 回次 | 開催年月日 | | | 実施項目 |
|-----|-------|----|----|---------|
| 第1回 | 30 | 5 | 2 | 年度末会計監査 |
| 第2回 | 30 | 5 | 15 | 年度末会計監査 |
| 第3回 | 30 | 10 | 22 | 会計監査 |
| 第4回 | 30 | 11 | 12 | 会計監査 |