

## 公益社団法人 蓮田市シルバー人材センター 令和3年度 事業報告

(令和3年4月1日から令和4年3月31日まで)

### 概 況

新型コロナウイルス感染拡大の収束が見えない状況のもと、令和3年度においても蓮田市シルバー人材センター（以下、センター）の事業活動は様々な影響を受ける結果となりました。センターにおいては令和3年度は「会員及び就業機会の拡大」「安全・適正就業の徹底」「地域に根差したセンターづくり」の3本柱を目標に掲げ、感染予防対策を講じながら、可能な限り事業計画を実行して参りました。その結果、契約金額は5,453千円増加し266,501千円（対前年度比102.1%）となりました。然しながら会員数は11人減少し500人となりました。

「会員増強」では、コロナ禍による会員数の減少に歯止めをかけるために埼玉県シルバー人材センター連合が昨年度に続き実施した「会費無料キャンペーン」を積極的に活用し、会員による市内全域へのチラシポスティングや新聞折込による入会促進活動を行いました。

「就業機会の拡大」については、同じ敷地内である行政（蓮田市）への就業開拓として、新たに蓮田市役所関係各課との情報交換会を開催するなど積極的な働きかけを行ないました。

〔受託事業〕受注件数2,788件（対前年度比98.5%）、契約金額196,366千円（対前年度比100%）

〔派遣事業〕受注件数74件（対前年度比113.8%）、契約金額70,135千円（対前年度比108.5%）

「安全・適正就業の徹底」では、植木班や除草班とのミーティングを通じて安全就業の理解促進を図りました。

事故発生件数については、傷害事故3件（対前年度比3件減）、賠償責任事故5件（対前年度比1件減）となり、いずれも前年度より減少しましたが、就業先の巡回パトロールでは指摘事項も散見され、更なる安全対策の周知徹底が課題として残りました。

地域に根差したセンターづくりでは、コロナ禍でボランティア参加予定の行事やシルバーふれあいまつりが中止となりましたが、新たに今年度から植木班による市内

小・中学校の剪定ボランティアを開始しました。

また、令和4年度から新たに受託する広報の市内全域配布業務の準備と配布員の募集を行いました。その結果、およそ100名の会員が参画することとなりました。地域に根差したセンターとして是非とも成功させたい業務です。

次項より、令和3年度におけるセンター事業の具体的な実施結果等について報告します。

## 1 会員の増強及び普及啓発の促進

活力ある事業運営のためには会員の拡大が不可欠です。そのために、センター事業の周知及び会員の入会促進を図るため、広報誌の発行や入会説明会の開催等、様々な普及啓発活動を行いました。

- ① 入会説明会をコロナ禍により参加人数を制限のうえ、のべ19回実施しました。
- ② コロナ禍による会員数の減少に歯止めをかけるために埼玉県シルバー人材センター連合が昨年度に引き続き行った「会費無料キャンペーン」〔1～3月の新規入会申込者を対象に2ヶ年度（令和3年度・令和4年度）の会費を連合が負担するというもの〕を積極的に活用し、89名の会員が市内全域へのチラシ配布を行いました。また、キャンペーンに合わせて新聞折込広告を実施したり、入会説明会を追加開催したりしました。その結果1～3月で年間入会者数の69.3%にあたる52名が入会しました。年間入会者数は、75人（男性48人・女性27人）で、対前年比では48人の減となりました。これは例年1～3月入会者が4月に入会を持ち越すが、昨年度はキャンペーンにより昨年度中に入会をしたことも要因のひとつです。
- ③ 入会説明会は従来職員が行っていましたが、令和2年度から委員自身が作成したパワーポイントを使用して会員増強委員会の委員が行っています。また、臨時の入会説明会にも委員が臨機応変に対応しました。
- ④ 女性会員の会員全体に占める割合を25%から30%になるよう取り組みました。女性会員増強分科会による〔女子会〕企画を当初4回予定していましたが、コロナ禍により3回（ボッチャ体験、ランタンづくり、ぬいぐるみづくり）の開催となり、合計41人の方が参加しました。参加者の高い満足度は得られたものの、入会には至りませんでした。年度末の女性会員の割合は25.4%（対前年度比0.4ポイント増加）となりました。なお、令和3年度に入会した会員に占める女性の割合は36%であり、過去5ヶ年度で最も高い割合となっています。引き

続き女子会の企画を通し、センターのイメージ改革を推進するとともに、その参加者を入会につなげることはもとより、その他の増加策の検討を要すると考えています。

- ⑤ 退会者は27人減少し、86人（男性58人・女性28人）となりました。主な退会理由は病気、加齢、介護等が48人（対前年度27人減）、他で就職、希望する仕事がない等が19人（対前年度3人増）でした。会員の健康の維持増進、就業先の確保、仕事はできないけれど地域活動を望む会員の活動の場の展開が課題となります。
- ⑥ 紙媒体による広報活動として、センター広報誌「シルバーはすだ」を年2回〔令和3年8月（No.48号）・令和4年2月（No.49号）〕発行しました。また、会員募集チラシを作成し、通常の新開折込1回のほか、前述の会費無料キャンペーンに連動し12月から3月まで毎月1回、4種類のチラシを配布した。計5回のチラシ配布のうち、新聞折込が4回、会員による市内全域配布が1回です。  
その他、蓮田市の広報誌「広報はすだ」へ広告掲載を年7回実施しました。  
これらの媒体は入会のきっかけとして大きな役割を果たしています。なかでも会員による市内全域配布後の入会説明会参加者数は、新聞折込のときと比較して多いという結果が出ています。
- ⑦ 昨年度作成したセンターの総合案内的なリーフレットを、市内企業に配布及び公共施設に設置しセンターのPRに努めました。ただし、その効果測定は難しく出来ていません。
- ⑧ ホームページを随時更新しましたが、さらなる活用拡大が課題として残りました。
- ⑨ 職群班の育成  
年間約1,400件の依頼がある植木の手入れですが、会員の高齢化、技能の伝承等の課題があります。それらを解決することで将来に向けて安定した受注管理が可能となると考え、植木班会員と総務委員会委員と事務局職員で構成する会議体で、新人育成、リーダー養成等について検討を行いました。来年度上半期を目途に結論を出す予定です。

会員の状況（基準日 令和4年3月31日）

表1 当年度入会者数（人）

年 月	R3年						R4年						合計
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
男性	2	2	1	1	1	4	3	0	0	10	11	13	48
女性	3	0	1	4	0	0	1	0	0	5	5	8	27
合計	5	2	2	5	1	4	4	0	0	15	16	21	75

表2 年齢階層・性・入会動機別（人）

	60～64歳		65～69歳		70～74歳		75～79歳		80歳以上		計		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	合計
生きがい、社会参加	7	5	52	18	85	20	47	13	19	8	210	64	274
仲間作り	0	0	0	1	2	1	1	3	2	0	5	5	10
時間的余裕	1	1	14	3	25	8	7	4	0	1	47	17	64
健康維持・増進	1	0	10	5	24	8	30	11	19	3	84	27	111
経済的理由	2	0	4	0	7	8	5	1	5	2	23	11	34
その他	0	1	0	1	1	0	2	0	1	1	4	3	7
合計	11	7	80	28	144	45	92	32	46	15	373	127	500

表3 当年度在籍会員数（人）

年 月	R3年						R4年						
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
男性	382	383	380	380	378	380	376	375	368	374	377	373	
女性	131	130	129	132	131	130	127	125	124	125	128	127	
合計	513	513	509	512	509	510	503	500	492	499	505	500	

表4 在会期間別会員数（人）

	1年未満	1年以上 2年未満	2年以上 4年未満	4年以上 6年未満	6年以上 8年未満	8年以上 10年未満	10年以上	合計
男性	48	68	72	30	37	39	79	373
女性	24	17	25	14	6	13	28	127
合計	72	85	97	44	43	52	107	500

表5 年齢別構成比表（人）

	男性	女性	合計	構成比
60～64歳	11	7	18	3.6%
65～69歳	80	28	108	21.6%
70～74歳	144	45	189	37.8%
75～79歳	92	32	124	24.8%
80歳以上	46	15	61	12.2%
合計	373	127	500	100%

表6 平均年齢等

	最低年齢	最高年齢	平均年齢
男	61	86	73.7
女	60	90	73.4
計	60	90	73.6

表7 当年度退会者数(人)

年 月	R3年			R4年									合 計
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
男 性	3	1	4	1	3	2	7	1	7	4	8	17	58
女 性	0	1	2	1	1	1	4	2	1	4	2	9	28
合 計	3	2	6	2	4	3	11	3	8	8	10	26	86

表8 月別会員退会理由

年 月	R3年												合 計	割合
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3		
01. 病気(本人)	0	0	1	2	2	3	4	0	2	5	5	8	32	37.2%
02. シルバー事業を通じて就職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%
03. その他で就職	1	1	0	0	0	0	2	0	2	0	1	5	12	14.0%
04. 死亡	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2.3%
05. 転居	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	4	4.7%
06. 希望する仕事なし	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	2	6	7.0%
07. 就業機会なし	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1.2%
08. 家庭の事情(介護等)	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	7	8.1%
09. 会費未納	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%
10. 加齢	0	0	0	0	2	0	0	1	2	1	0	1	7	8.1%
11. 他団体等への加入	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%
12. センター運営に対する不満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%
13. 未回答(不明)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%
14. その他	0	0	4	0	0	0	2	0	0	0	2	7	15	17.4%
合 計	3	2	6	2	4	3	11	3	8	8	10	26	86	

## 2 就業機会の確保拡大

コロナ感染拡大による実績の影響は昨年度より減少しましたが、今年度も公共施設の休館・時短等が生じました。就業機会の拡大に向けて就業開拓推進員を6月から1名増員し、民間企業への新規訪問活動を実施しましたが、再三のコロナ感染拡大による緊急事態宣言下での訪問自粛等で十分な活動はできませんでした。

行政(蓮田市)への就業開拓は、同じ敷地内であることから、新たに市関係各課との情報交換会を開催し積極的な働きかけを行ないました。

以下の取組みを実施し、民間企業の新規継続契約を6件締結することが出来、公共では西口行政センターの新規契約があり、契約金額は5,453千円増(対前年度比102.1%)となりました。受託先別の公共比率も28.3%(対前年度比2.4ポイント増加)となりました。

- ① 市役所との連携強化に向けて、関係各課(19課21人)との情報交換会を実施しました。センターの理念、働き方、会員数や契約金額の推移等の説明から具体

的な質疑応答等、センターについて、より理解を深めていただく有意義な機会となりました。

令和3年4月に新規オープンした蓮田駅西口行政センターにおける施設利用受付管理業務の派遣契約が開始出来ました。

- ② 蓮田市コミュニティセンターの次期指定管理期間（令和4年4月から5年間）の公募へ応募しましたが、結果選外となりました。
- ③ 就業開拓推進員による民間企業への新規訪問は、市内工業団地や新聞折込求人募集先等を計15社訪問しました。
- ④ 蓮田市商工会登録事業者（約1,000社）への配布物にセンターのリーフレットを入れていただきました。
- ⑤ 賛助会員（民間企業）新規加入への取組みについて、調査、検討をしました、コロナ禍という経済事情の中、加入企業にとってのメリットが見出せず、時機を改めて再検討することとしました。
- ⑥ 女性会員の就業先を開拓する方策の検討として、女性会員増強分科会との情報交換会を実施しました。子育て世代を対象とした家事援助サービスのPR、蓮田市子育てガイドブックへの掲載を検討、市担当課と協議しました。
- ⑦ 未就業会員に対する就業意向アンケートを実施しました。調査時点（11月末）での対象者44名のうち、半数の22名から回答があり、未回答の方へも電話での聞き取り調査を実施。希望者との就業相談会も実施しました。
- ⑧ 多様化する発注者ニーズ、就業形態に応じた就業機会の確保拡充の為、請負の就業形態に馴染まない業務においては、適正就業の推進と併せて、労働者派遣事業での契約を締結しました。

表9 請負・委任等事業実績

		受注		就業人員		契約金額				
		件数	実人員	延日人員	配分金	事務費	材料費等	計		
令和3年度 累計分	公 共	92		10,232	33,905,606	20.2	3,430,572	780,445	38,116,623	19.4
	民間事業所	266		20,217	81,466,632	48.5	8,141,396	959,901	90,567,929	46.1
	一般 家庭	2,430		10,286	52,753,469	31.4	5,274,627	9,653,513	67,681,609	34.5
	計	2,788	407	40,735	168,125,707	100.0	16,846,595	11,393,859	196,366,161	100.0
令和2年度 累計分	公 共	60		10,163	31,900,421	18.9	3,221,709	672,281	35,794,411	18.2
	民間事業所	292		21,600	87,197,459	51.6	8,748,869	818,889	96,765,217	49.3
	一般 家庭	2,479		10,222	49,779,579	29.5	4,977,094	9,066,822	63,823,495	32.5
	計	2,831	419	41,985	168,877,459	100.0	16,947,672	10,557,992	196,383,123	100.0
累 計 分 前年度対比	公 共	32		69	2,005,185	1.3	208,863	108,164	2,322,212	1.2
	民間事業所	-26		-1,383	-5,730,827	-3.2	-607,473	141,012	-6,197,288	-3.2
	一般 家庭	-49		64	2,973,890	1.9	297,533	586,691	3,858,114	2.0
	計	-43	-12	-1,250	-751,752	0.0	-101,077	835,867	-16,962	0.0

表10 労働者派遣事業（シルバー派遣事業）実績

派遣元：公益財団法人いきいき埼玉シルバー人材センター連合

実施事務所：公益財団法人いきいき埼玉シルバー人材センター連合蓮田市事務所

蓮田市事務所	受注件数(件)			契約金額(円)									就業 延 人員 (人日)
	公共	民間	計	公共			民間			計			
				賃金	手数料等	計	賃金	手数料等	計	賃金	手数料等	計	
令和3年度累計	28	46	74	29,215,926	8,054,162	37,270,088	25,975,278	6,890,199	32,865,477	55,191,204	14,944,361	70,135,565	11,546
令和2年度累計	26	39	65	25,101,490	6,754,769	31,856,259	26,004,700	6,804,293	32,808,993	51,106,190	13,559,062	64,665,252	10,478
前年度累計対比	2	7	9	4,114,436	1,299,393	5,413,829	-29,422	85,906	56,484	4,085,014	1,385,299	5,470,313	1,068

表11 就業率

請負・委任			派遣含む		
男	女	計	男	女	計
80.4%	84.3%	81.4%	94.1%	100.0%	95.8%

表 1 2 受託先別契約金額実績

(請負・委任等事業実績、労働者派遣事業(シルバー派遣事業)実績 合計)

				令和3年度		令和2年度	
				契約金額	前年同期比	契約金額	増減
請負・委任	公共		小計	38,116,623		35,794,411	
				106.5%		2,322,212	
	民間	企業等	計	90,089,054		96,180,507	
				93.7%		-6,091,453	
		家庭	計	67,681,609		63,823,495	
				106.0%		3,858,114	
	独自事業	計	478,875		584,710		
			81.9%		-105,835		
	小計			158,249,538		160,588,712	
				98.5%		-2,339,174	
合計			196,366,161		196,383,123		
			100.0%		-16,962		
公共比率			19.4%		18.2%		
派遣	公共		小計	37,270,088		31,856,259	
				117.0%		5,413,829	
	民間	企業等	小計	32,865,477		32,808,993	
				100.2%		56,484	
合計			70,135,565		64,665,252		
			108.5%		5,470,313		
公共比率			53.1%		49.3%		
請負・委任、派遣	公共		小計	75,386,711		67,650,670	
				111.4%		7,736,041	
	民間	企業等 家庭 独自事業	小計	191,115,015		193,397,705	
				98.8%		-2,282,690	
	合計			266,501,726		261,048,375	
			102.1%		5,453,351		
公共比率			28.3%		25.9%		



### 3 安全・適正就業の推進

#### (1) 安全就業

「安全は全てに優先する」ことを基本に据え、会員の就業中の事故及び就業途上の交通事故等の防止並びに安全意識の向上、健康管理の推進に向けた方策を実施しました。

- ① 安全・適正就業委員会会議の開催（13回）及び就業現場への巡回パトロール（14回、31件）を実施しました。また、巡回パトロール結果を踏まえて、除草班臨時リーダー会議や植木班の臨時リーダー会議を開催し、安全就業について認識の一致を図りました。
- ② 派遣 学校用務業務（庁務手）の安全対策について、経過の整理及び今後の安全対策を検討、周知しました。
- ③ 刈払機を使用する作業による事故を未然に防止するため、草刈講習会を2回実施しました。（講師：南彩農業共同組合 農機センター）
- ④ 安全大会はコロナ禍で中止しました。
- ⑤ 毎月のセンターだよりやホームページ等を通じて安全に関する情報を提供し、安全就業意識の高揚を図りました。また、令和4年度使用の安全就業標語については、30名から51作品の応募がありました。
- ⑥ 安全就業に関する関係規定、チェックリスト、ペナルティ制度等の見直し、賠償責任保険免責制度や表彰制度について検討しましたが、具体策の策定には至らず継続の検討課題となりました。

事故件数については、傷害事故3件（対前年比3件減）、賠償責任事故5件（対前年比1件減）となり、前年度件数は下回りましたが、目指す事故発生ゼロには至っておらず、安全についての一段の配慮が必要という結果になりました。

表13 安全パトロール実施件数（単位：件）

年	R3年												合計
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
回数	1	2	5	6	5	6	2	1	3	0	0	0	31

表 1 4 月別事故発生件数 (単位: 件)

年	月	R3 年										R4 年	合計	
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1			2
1	傷 害 事 故	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	3
2	賠償責任事故	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	5
3	センター車両事故	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	合 計	0	1	0	2	0	0	1	2	0	1	0	1	8

表 1 5 傷害事故概要

発生月日	受注作業等	事故内容
7 15	除草作業	U字コンクリートの下部にあった蜂の巣に気付かず、アシナガバチに左手甲を刺された。
10 1	屋内外清掃業務	塩ビタイル床で左足が躓き、転倒。右肩骨折。
11 4	植木の手入れ	三脚の身の乗り出しにより、バランスを崩し転落。右手首骨折。

表 1 6 賠償責任事故概要

発生月日	受注作業等	事故内容
5 31	飲料品・ティシュー・トイレトペーパー補充、陳列業務	台車にて商品運搬の際、お客様の車両に商品の入ったダンボール箱を接触させてしまい、車両を傷付けた。
7 20	屋内清掃・商品補充業務	掃除機をかけていたところ、キャビネット上に置いてあった扇風機のコードを引っ掛けてしまい、落下。羽根破損。
11 25	植木の手入れ	柿の木の吊り落としの際、ロープの結束不足で切った枝木が井戸用蛇口に落下。蛇口根本部分から損壊。
1 10	植木の手入れ	作業後に三脚を移動させた際、アルミフェンスに三脚が接触し、擦り傷が付いた。
3 11	草刈作業	刈払機作業で庭の外灯コードを切断。

## (2) 適正就業

会員の就業において、関係する法令・ガイドライン等を遵守し、適正な形態で就業できる体制整備の推進に取り組みました。

- ① 既存請負契約先の派遣切替を慎重に対応しながら、新たな依頼先で請負の就業形態に馴染まない業務においては、労働者派遣事業での契約を締結しました。
- ② 各種研修会、センターだよりやホームページ等を通して、適正就業ガイドラインや関係法令等の周知を推進しました。

#### 4 地域に根差したセンターづくり

コロナ禍により例年実施している地区・地域班や職群班による地域ボランティア活動や、有志等による行政等主催の各種イベントへのボランティア参加等の多くが中止となりましたが、実施可能な範囲で活動を行いました。なかでも今年度から開始した植木班による市内小・中学校の剪定ボランティアは大変喜ばれました。

また、令和4年度から新たに受託する広報の市内全域配布業務はセンターにとって初めての業務となりますが、総務委員会を中心に綿密な準備に取り組みました。配布員を募集したところ、およそ100名の会員が参画することとなりました。これは会員の5人にひとりにあたる数であり、地域に根差したセンターだからこそ可能な取り組みであり、是非とも成功させたい所存です。

また、事務所の立地を生かし、蓮田市及び関係機関との連携の強化に努めました。

- ① 地区・地域班による清掃等のボランティア活動を実施しました。
- ② 職群班による技術・技能を活かしたボランティア活動を実施しました。
- ③ 蓮田市役所部長会・課長会による市役所敷地内の除草ボランティア活動に役員・職員が参加しました。
- ④ 蓮田市コミュニティづくり推進協議会の活動として、花いっぱい運動に参加しました。
- ⑤ ボランティア参加を予定していた、ふるさと水辺ウォーク、はすだ市民まつり、蓮田マラソンは中止となりました。
- ⑥ 蓮田ロータリークラブ主催の清掃ボランティア活動は延期となりました。
- ⑦ シルバーふれあいまつりは中止しました。
- ⑧ 岩槻警察署、蓮田市防犯協会等と連携し、青色回転灯自主防犯パトロール（「青パト隊」）の活動を中心に地域の安全・安心な街づくりに協力しました。
- ⑨ ポイント制度を周知し、会員のボランティア活動への参加を呼びかけました。
- ⑩ 令和4年度広報配布業務新規受託に向けた準備として、配布地区割、地図づくり、配布の手引き等の作成、配布員募集等に取り組みました。約100名の配布員が決定し、配布リーダー説明会を3回、配布員説明会を2回開催しました。2月には配布員による市内全域世帯数調査を実施しました。

表17 地区・地域班によるボランティア活動実績

地区・地域班	活動の内容	参加延人員(人日)
蓮田第1地区	清掃活動(図書館外周・堂山公園内及び外周)	10
蓮田第2地区	清掃活動(駅前広場～市道黒浜線～122号線)	14
蓮田第3地区	コロナの為、活動自粛	0
蓮田第4地区	コロナの為、活動自粛	0
蓮田第5地区	コロナの為、活動自粛	0
黒浜第1地区	コロナの為、活動自粛	0
黒浜第2地区	清掃活動(黒浜沼周辺)	18
黒浜第3地区	清掃活動(トーモクランド周辺、宿～黒小～環境学習館、西城沼公園、みずほ団地自治会館前、黒浜中、東埼玉病院周辺)	39
黒浜第4地区	清掃活動(中道公園、上島公園道路側溝清掃、五反歩公園)	37
平野地区	コロナの為、活動自粛	0
合 計		118

表18 職群班、青パト隊、有志によるボランティア活動実績

区 分	活動の内容	参加実人員(人)	参加延人員(人日)
青パト隊	小学生下校時の防犯パトロール	7	57
襖・障子班	校外学習 襖・障子の張り替え体験	2	2
植木班	小学校、コミュニティセンター植木剪定	82	82
草刈班	コミュニティセンター草刈	6	6
有志	花いっぱい運動 〔蓮田市コミュニティづくり推進協議会主催〕 (花の水やり、花の植え付け作業)	8	8
	蓮田市役所敷地内 除草-草刈ボランティア)	19	19
合 計		124	174

## 5 財政基盤の強化

公益法人として、健全な事業運営を適切に行うため、より精度の高い予実管理に努めました。

安定性のある公共事業の受注拡大に向け、行政への就業開拓を積極的に行いました。

ミニデイサービス事業の継続の可否について1年半にわたり検討を進めてきましたが、利用者の高齢化、新規利用者の確保拡大、財源の確保等の課題について解決策を見出すことができないため、令和3年11月末を以て事業を終了することとしました。

令和5年10月に実施予定のインボイス制度への対応について協議を開始しました。

## 6 組織運営の強化

令和元年度から、それまで部会と委員会の二重構造となっていた組織体制を専門委員会に一元化しました。その体制のもと各委員会が責任と権限を持った効率的な運営を行い、更に委員会間で連携・協力を行うことで組織の強化を図りました。

- ① 委員会での協議をもとに、正副委員長会議において、事業計画の進捗状況の確認や事業報告の作成及び次年度事業計画の策定を行いました。
- ② 複数の委員会で協議、協力体制のもと事業を行った。広報委員会と会員増強委員会による新聞折込チラシの作成、会員増強委員会と総務委員会と安全・適正就業委員会による新入会員研修の実施、就業開拓委員会と女性会員増強分科会による情報交換会の実施等。
- ③ 会員の事業運営への積極的参画を促進するため、地区・地域班での情報交換会へ役員が積極的に参加し、センターと会員間における情報の伝達及び収集を行いました。今年度はコロナ禍により地区長・地域班長情報交換会を上半期・下半期とも、密を避けるため5回に分散して開催しました。
- ④ 令和元年度に事務局の活性化及び事務処理体制の充実を図るため、事務局担当職員のローテーションを実施しました。担当職員と管理者による2重チェック及び監事による監査により、事業の適正な運営管理努めました。

## 7 中期計画の推進及び取り組みの強化

平成29年12月に策定したセンターの事業推進計画〔平成30年度～令和4年度(2018年度～2022年度)〕を基本に据え、事業計画の作成及び進捗状況の確認を行いました。役職員が事業推進計画を念頭に置いた共通認識のもと、PDCAサイクルによる目標管理を行うことにより、変化する社会情勢に対応した確実な目標達成を目指しました。

なお、各委員会が効率よく情報共有できるよう、ポイントを絞った事業進捗状況が可能な新しい様式を検討しました。

## 8 研修・講習

技能・マナーの向上及び後継者の育成等により、就業機会の確保・拡大を図ることを目的として、各種研修・講習を実施しました。

コロナ禍により当初計画していた救命講習、チェーンソー取扱講習会、青色回転灯防犯パトロール講習会、安全大会は中止しました。

新入会員研修は入会手続きと同一開催とし、その日程は入会承認理事会の直後に設定し、新入会員が必ず出席するよう方向づけた結果、ほぼ100%の出席率を達成し

ました。また、その講師は関係する各委員会の委員が担当することで、同じ立場、同じ年代の会員の言葉は共感をもって耳を傾けることができ、理解を深めていると感じられます。

職群班の研修としては、刈払機の講習、植木班の技能向上研修、植木班の新人育成研修を実施しました。

表 1 9 研修・講習実績

	研修・講習内容	延実施日数	延参加人数(人日)
1	新入会員研修 (会員の役割、接遇、就業心得、安全・適正就業)	11	70
2	植木班新人育成研修	2	8
3	植木班技能向上研修	2	54
4	刈払機講習	2	11
合 計		17	143

## 9 会議等の開催（総会・理事会・委員会等）

### （1）総会

回次	開催年月日			議案等	
定時総会	3	6	23	報告事項 議案第1号 議案第2号 議案第3号 その他の 報告事項	令和2年度事業報告 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター定款の一部改正について 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター役員の報酬等及び費用に関する規程の一部改正について 令和2年度貸借対照表、正味財産増減計算書及び財産目録の承認について 令和3年度事業計画の報告 令和3年度収支予算の報告

### （2）監査

回次	開催年月日			実施内容	
第1回	3	4	27	会計監査	令和2年度期末監査
第2回	3	5	10	会計監査	令和2年度決算監査
第3回	3	10	13	会計・業務監査	令和3年度上期会計・業務監査
第4回	3	10	19	会計・業務監査	令和3年度上期会計・業務監査
第5回	3	10	21	業務監査	令和3年度上期業務監査

### （3）監事定期会議

回次	開催年月日			実施内容	
第1回	3	4	8	自主事業の共通認識と方向性について プロジェクトチーム設立について他	
第2回	3	6	10	自主事業の共通認識と方向性について プロジェクトチーム設立について他	
第3回	3	8	6	プロジェクトチーム設立案と関連事項の意見交換他	
第4回	3	9	2	プロジェクトチーム設立案と関連事項の意見交換他	
第5回	3	10	14	理事会運用の提案と課題の協議他	
第6回	3	11	11	事業報告フレーム試案の協議 各会議との情報共有化について他	
第7回	4	1	20	経済環境変化の下でのセンターの立ち位置の再協議 監事の役割について他	
第8回	4	3	10	理事会と各委員会への監事としての役割 会議の運用、ICT化他	

(4) 理事会

回次	開催年月日			議案	
定例第1回	3	4	27	第1号 第2号 第3号 第4号	正会員の入会承認について 会員表彰について 会計文書の廃棄について 理事の利益相反取引にかかる承認について
定例第2回	3	5	18	第5号 第6号 第7号 第8号 第9号 第10号 第11号 第12号	蓮田市シルバー人材センター定款の一部改正について 蓮田市シルバー人材センター役員の報酬等及び費用に関する規程の一部改正について 令和2年度事業報告の承認について 令和2年度貸借対照表、正味財産増減計算書及び財産目録の承認について 監査報告 令和3年度第1回収支補正予算の承認について 令和3年度定時総会議案等について 令和3年度定時総会における司会及び議長の選任について 正会員の入会承認について理事の利益相反取引等にかかる承認について
定例第3回	3	6	23	第13号 第14号 第15号 第16号 第17号	正会員の入会承認について 理事長報酬額の決定について 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター委員等の報酬及び費用弁償に関する規程の一部改正について 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター講師謝金支払いに関する事務取扱基準の一部改正について 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター配分金見積り基準の一部改正について
定例第4回	3	7	27	第18号	正会員の入会承認について
定例第5回	3	8	24	第19号 第20号 第21号	正会員の入会承認について 会員入退会取扱要領の一部改正について 会員入退会取扱要領の一部改正について
定例第6回	3	9	28	第22号 第23号 第24号	正会員の入会承認について 配分金見積り基準の一部改正について 理事の利益相反取引等にかかる承認について
定例第7回	3	10	26	第25号 第26号	正会員の入会承認について ミニデイサービス事業の終了及びミニデイサービス実施要綱の廃止について
定例第8回	3	11	24	第27号	公益社団法人蓮田市シルバー人材センター職員給与規程第27条第1項(期末手当の算定)及び第28条第1項(勤勉手当の算定)に関する内規の改正について
定例第9回	3	12	21	第28号	役員希望者の募集及び令和4年度定時総会開催日時等について
臨時第1回	4	1	7	審議	役員候補者の選考基準に関し理事会において定める事項について
定例第10回	4	1	25	第29号 第30号 第31号	正会員の入会承認について 役員希望者の募集について 利益相反取引について



回次	開催年月日			議案	
定例第11回	4	2	22	第33号 第34号 第35号 第36号	正会員の入会承認について 就業年齢制限の設定に関する要綱の廃止について 公用車管理規程の改正について 令和4年度役員賠償責任保険加入及び本人負担について
定例第12回	4	3	22	第37号 第38号 第39号 第40号 第41号 第42号 第43号 第44号 第45号 第46号	正会員の入会承認について 特定資産取得資金の保有について 会員入退会取扱要領の改正について コミュニティセンター館長設置要綱廃止について 理事の利益相反取引等にかかる承認について 令和4年度事務局長の任命について 令和3年度第1回収支補正予算の承認について 令和4年度事業計画書の承認について（審議継続） 令和4年度収支予算書の承認について 運営資金の処分について
臨時第2回	4	3	29	第44号	令和4年度事業計画書の承認について

#### (5) 総務委員会

回次	開催年月日			議事内容
第1回	3	4	12	令和3年度事業計画、会員の自主的役割の強化、ボランティア活動、蓮田市との連携の強化、シルバーふれあいまつり、ミニデイサービスの継続検討、蓮田市広報配布、地域班の再編成、総会の開催について、事業計画・報告の作成について他
第2回	3	5	6	委員の委嘱、令和2年度事業報告案の作成、蓮田市との連携強化、シルバーふれあいまつり、ミニデイサービスの継続検討、蓮田市広報配布、地域班の再編成、総会の開催、花いっぱい運動について他
第3回	3	5	16	令和2年度事業報告(案)、令和2年度決算書類及び令和3年度第1回補正予算書、ミニデイサービスの継続検討、蓮田市広報配布業務について他
第4回	3	6	14	ミニデイサービスについて 蓮田市広報誌等配布業務について 就業会員の「自主・自立、共働・共助」活動について他
第5回	3	6	28	センターの地域班の区割りの再編成について 広報等配布業務、ポスティングに係る費用、配布地区の地区割について他
第6回	3	7	22	広報配布業務について センターの地域班の区割りの再編成について 植木班課題解決のためのチームについて 予実管理、地区長・地域班長会議、正副委員長会議について、 新入会員研修講師担当について他 プロジェクトチーム発足について協議

回次	開催年月日			議事内容
第7回	3	8	12	「シルバー人材センター新規企業開拓・会員確保・新型コロナウイルス感染症対策支援事業」について 広報はすだ等全世帯配布業務、植木班課題解決のためのチーム、予実管理、地区長会議、地区長・地域班長会議、正副委員長会議、新入会員研修について他 令和4年度における「シルバーはすだ」発行回数について エンディングノートの説明会について
第8回	3	9	13	広報はすだ等全世帯配布業務について 植木班課題解決のためのチームについて ミニデイサービスについて シルバーはすだ配布回数等について エンディングノートについて
第9回	3	10	18	事業進捗状況確認 広報はすだ等全世帯配布業務について 植木班課題解決会議 ミニデイサービスについて 正副委員長会議について エンディングノート講座について 花いっぱい運動について 新入会員研修（総務委員会担当梓講義）について
第10回	3	11	8	蓮田市広報誌等配布業務について 事業進捗管理について
第11回	3	11	15	広報はすだ等全世帯配布業務について 植木班課題解決会議 ミニデイサービスについて エンディングノート講座について 花いっぱい運動について
第12回	3	12	6	広報はすだ等全世帯配布業務について 植木班課題解決会議、正副委員長会議、ミニデイサービス、シルバーふれあいまつりについて他 今年度事業総括、次年度事業計画作成
第13回	4	1	7	広報はすだ等全世帯配布業務について 総務委員会事業進捗状況、次年度計画作成 新入会員研修講師担当について 令和4年度定時総会開催日時等について
第14回	4	1	19	広報はすだ等全世帯配布業務について 予算執行状況及び収支相償について 総務委員会事業進捗状況、次年度計画作成 次年度進捗管理表について 今年度地域班活動について
第15回	4	1	26	広報はすだ等全世帯配布業務について 令和3年度予算執行状況及び収支相償について 令和4年度事業計画案の作成、次年度進捗管理表、正副委員長会議、今年度地域班活動について他 インボイス制度について
第16回	4	2	7	広報はすだ等全世帯配布業務について 令和3年度予算執行状況及び収支相償について

回次	開催年月日			議事内容
第17回	4	2	14	広報はすだ等全世帯配布業務について 令和3年度予算執行状況及び収支相償について 令和4年度事業計画案の作成、次年度進捗管理表について 正副委員長会議の開催について、令和4年度上半期地区長・地域班長会議の開催について、インボイス制度について
第18回	4	3	14	広報はすだ等全世帯配布業務について 令和3年度予算執行状況及び収支相償について 令和4年度事業計画案等について 令和4年度上半期地区長・地域班長会議の開催について
第19回	4	3	28	広報はすだ等全世帯配布業務について 令和4年度事業計画、令和3年度事業報告について 正副委員長会議、植木班課題解決会議、令和4年度上半期地区長・地域班長会議、花いっぱい運動他

(6) 広報委員会

回次	開催年月日			議事内容
第1回	3	4	5	令和3年度 委員長、副委員長について シルバーはすだ48号について
第2回	3	4	19	シルバーはすだ48号について
第3回	3	5	17	シルバーはすだ48号について
第4回	3	5	31	シルバーはすだ48号について
第5回	3	6	14	シルバーはすだ48号について
第6回	3	6	18	広報委員会のありかたについて 来年度のからのシルバーはすだの配布について 会員募集チラシについて
第7回	3	6	28	シルバーはすだ48号について 会員募集チラシについて プロジェクトチームの人員の検討
第8回	3	7	5	シルバーはすだ48号について 会員募集チラシについて
第9回	3	7	12	シルバーはすだ48号について 会員募集チラシについて 市有料広告について
第10回	3	8	11	市有料広告について シルバー普及啓発促進月間の取り組みについて エンディングノート講習会について
第11回	3	8	23	シルバーはすだ49号について 市有料広告について シルバー普及啓発促進月間の取り組みについて エンディングノート講習会について
第12回	3	9	6	会費無料キャンペーンチラシについて シルバー普及啓発促進月間の取り組みについて エンディングノート講習会について
第13回	3	9	21	会費無料キャンペーンチラシについて シルバー普及啓発促進月間の取り組みについて エンディングノート講習会について

回次	開催年月日			議事内容
第14回	3	10	18	会費無料キャンペーンチラシについて シルバーはすだ49号について 和3年度事業計画の進捗確認について
第15回	3	11	1	会費無料キャンペーンチラシについて シルバーはすだ49号について 和3年度事業計画の進捗確認について
第16回	3	11	15	シルバーはすだ49号について 会費無料キャンペーンチラシについて
第17回	3	12	6	シルバーはすだ49号について 会費無料キャンペーンチラシについて
第18回	3	12	20	シルバーはすだ49号について 会費無料キャンペーンチラシについて 次年度の事業計画について
第19回	4	1	17	シルバーはすだ49号について 会費無料キャンペーンチラシについて 第三四半期の進捗、次年度の計画の確認について
第20回	4	1	31	会費無料キャンペーンチラシについて シルバーはすだ50号について
第21回	4	2	7	正副委員長会議の報告について 会費無料キャンペーンチラシについて シルバーはすだ50号について
第22回	4	2	21	会費無料キャンペーンチラシの効果測定について シルバーはすだ50号について 委員の継続意志確認について
第23回	4	3	7	理事の推薦について シルバーはすだ50号について 委員の継続意志確認について 次年度計画の一部変更について
第24回	4	3	22	シルバーはすだ50号について 次年度会員募集チラシについて

(7) 会員増強委員会

回次	開催年月日			議事内容
第1回	3	4	7	令和3年度事業計画スケジュールについて確認 入会説明会、入会キャンペーンの実施、退会抑制の取組、 新入会員研修について他
第2回	3	5	12	委員の委嘱 令和3年度事業計画スケジュールについて 入会説明会実施状況、入会説明会参加者入会手続き状況、 新入会員研修実施報告、受講状況、令和3年度担当確認他
第3回	3	6	9	入退会状況、入会説明会、新入会員研修について他
第4回	3	7	7	入退会状況、入会説明会、新入会員研修について、 プロジェクトチーム発足について他
第5回	3	8	23	入退会状況、入会説明会、新入会員研修について、 会費無料キャンペーンについて他 令和3年度会員拡大・就業開拓担当者会議（オンライン）視聴

回次	開催年月日			議事内容
第6回	3	9	8	入退会状況、入会説明会、新入会員研修について、 会費無料キャンペーンについて他 新入会員研修シミュレーションの実施
第7回	3	10	13	女性会員の確保拡大について 入会説明会及び新入会員研修について 新入会員研修の会員増強委員会担当項目について
第8回	3	11	10	入会説明会及び新入会員研修の輪番制に向けた取り組み他
第9回	3	12	8	オンライン研修視聴いきいき埼玉主催「60歳からのシニアライフセミナー」視聴 令和4年度事業計画について他
第10回	4	1	12	入退会状況、入会説明会、新入会員研修について
第11回	4	2	9	入退会状況、入会説明会、新入会員研修、収支相償について他
第12回	4	3	9	入退会状況、入会説明会、新入会員研修、収支相償について、 令和4年度事業計画について他

(8) 会員増強委員会

女性会員増強分科会〔女子会〕

回次	開催年月日			議事内容
第1回	3	4	28	令和3年度活動目標、活動計画について他
第2回	3	6	16	女子会企画の年間計画の修正他
第3回	3	8	28	埼玉未来大学講座について 就業開拓委員会の聞き取りについて 試作品づくり「ソープレザーブ作り」
第4回	3	9	11	女性会員入退会状況、女子会企画の実施について、 フレイル予防体操実施に向けた準備他 令和3年度事業進捗状況確認
第5回	3	10	20	フレイル予防体操、女子会企画の準備
第6回	3	11	17	「フレイル予防事業事例研究会」(オンライン) 視聴 女子会企画準備、家事援助サービス班開催準備他
第7回	3	11	27	女子会企画について フレイル予防体操について 家事援助サービス班会議開催準備他
第8回	3	12	4	女子会企画準備、フレイル予防体操企画立案他
第9回	3	12	19	家事援助サービス班会議の振り返り 令和4年度事業計画立案他
第11回	4	1	29	令和4年度フレイル予防体操のシミュレーション実施 女子会企画に関する準備他
第12回	4	2	16	女子会企画「ぬいぐるみづくり」準備 フレイル予防体操について 令和4年度事業計画スケジュール表確認 分科会員継続意思確認他

〔女子会〕企画

回次	開催年月日			議事内容
第1回	3	10	27	ボッチャ体験 参加者14人
第2回	3	12	11	ランタンづくり 参加者11人
第3回	4	2	26	ぬいぐるみづくり 参加者16人

(9) 安全・適正就業委員会

回次	開催年月日			議事内容
第1回	3	4	20	事故報告 関係規程、チェックリスト、ペナルティ制度等の見直し検討及び賠償責任保険免責制度の検討について 草刈講習会の開催について 学校用務業務（学校庁務手）の草刈作業の指導実施計画について 安全大会の開催について
第2回	3	5	11	巡回パトロール結果報告 草刈講習会について
第3回	3	6	15	巡回パトロール結果報告 草刈講習会について 事故報告
第4回	3	7	20	巡回パトロール結果報告 事故報告 プロジェクトチーム設立案について
第5回	3	8	10	巡回パトロール結果報告 除草班、学校用務業務の安全対策について
臨時第1回	3	8	30	学校用務業務の安全対策について
第6回	3	9	21	除草班の安全対策について 学校用務業務の安全対策について
第7回	3	10	19	除草班の安全対策について 安全就業標語について
第8回	3	11	16	巡回パトロール結果報告 安全就業標語について 学校用務業務の安全対策について
第9回	3	12	15	埼玉県シルバー人材センター連合 安全就業推進大会(オンライン参加) 巡回パトロール報告 事故報告 当年度事業進捗状況及び次年度事業計画（案）について 学校用務業務の安全対策について
第10回	4	1	21	埼玉県シルバー人材センター連合 安全・適正就業研修(オンライン参加) 安全就業標語について 事故・クレーム報告 当年度事業進捗状況及び次年度事業計画（案）について
第11回	4	2	15	学校用務業務の安全対策について 派遣の安全衛生委員会について 令和4年度委員会スケジュールについて 収支相償について
第12回	4	3	15	学校用務業務の安全対策について 派遣の安全衛生委員会について 新入会員研修について 除草班会議について 令和4年度委員会スケジュールについて 令和4年度定時総会後の委員会体制について

(10) 就業開拓委員会

回次	開催年月日			議事内容
第1回	3	4	21	事業実績について(令和3年3月分及び令和2年度累計) 就業開拓活動について 就業開拓推進員の増員について
第2回	3	5	19	事業実績について(令和3年4月分) 就業開拓活動について 会員の就業状況等について
第3回	3	6	16	事業実績について(令和3年5月分及び累計) 就業開拓活動について 令和3年度事業計画年間スケジュール表兼進捗状況確認表について
第4回	3	7	14	事業実績について(令和3年6月分及び累計) 就業開拓活動報告 賛助会員(民間企業)新規加入への取組みについて 連合就業支援コーディネーターの設置について 令和3年度 会員拡大・就業開拓担当者会議(オンライン)について プロジェクトチームの設立案について
第5回	3	8	27	事業実績について(令和3年7月分及び累計) 「令和3年度 蓮田市関係各課・蓮田市シルバー人材センター情報交換会」について 令和3年度 会員拡大・就業開拓担当者会議 事例発表 聴講 就業開拓活動について
第6回	3	9	15	女性会員増強分科会との情報交換
第7回	3	10	20	事業実績について(令和3年9月分及び累計) 令和3年度 蓮田市関係各課・蓮田市シルバー人材センター情報交換会報告 令和3年度事業計画年間スケジュール表兼進捗状況確認表、令和3年度上半期事業報告について 就業意向アンケートについて 就業開拓活動について
第8回	3	11	17	就業意向アンケートについて 就業開拓活動について 事業実績について(令和3年10月分及び累計)
第9回	3	12	14	事業実績について(令和3年11月分及び累計) 就業意向アンケートについて 就業開拓活動について 賛助会員(民間企業)新規加入への取組みについて 令和3年度事業計画進捗状況及び令和4年度委員会活動計画(案)について
第10回	4	1	19	事業実績について(令和3年12月分及び令和3年度累計) 当年度第3四半期事業報告及び次年度年間スケジュール予定表について 就業開拓活動について
第11回	4	2	11	事業実績について(令和4年1月分及び令和3年度累計) 就業会員募集状況及び就業開拓活動について 収支相償について
第12回	4	3	16	事業実績について(令和4年2月分及び令和3年度累計) 就業開拓活動について インボイス制度について

(11) 正・副委員長会議

回次	開催年月日			議事内容
第1回	3	5	10	令和2年度事業報告について 令和3年度事業報告及び令和4年度事業計画作成の流れについて
第2回	3	11	8	令和3年度事業進捗状況の確認 予算執行状況報告及び収支相償の方法について意見交換 シルバー人材センターの課題について意見交換
第3回	4	2	7	令和3年度予算執行状況報告及び収支相償の方法について意見交換 令和3年度第3四半期事業進捗状況の報告 令和4年度事業計画案について

(12) 地区長・地域班長会議

回次	開催年月日			議事内容
第1回	3	4	15 16	(コロナ対策として2日間、計5回に分散して開催) シルバー人材センターの組織体制について 地域班の役割と活動及び地区長・地域班長の役割について 情報交換会、奉仕活動、ポイント制度について他 コロナ禍における地域班活動について
第2回	3	10	11 12	(コロナ対策として2日間、計5回に分散して開催) コロナ禍における地域班活動について 令和3年度事業報告及び助成金の精算について 令和4年度地域班長の選出及び引継ぎについて 広報はすだ等全世帯配布業務について 会費無料キャンペーンの実施について