

# 公益社団法人 蓮田市シルバー人材センター 令和4年度 事業報告

( 令和4年4月1日から令和5年3月31日まで )

## 概 況

令和4年度は新型コロナウイルス感染拡大による影響を受けながらも、「会員及び就業機会の拡大」「安全・適正就業の徹底」「地域に根差したセンターづくり」の3本柱を目標に掲げ、感染予防対策を講じながら、可能な限り事業計画を実行して参りました。その結果、契約金額は6,186千円増加し272,688千円(対前年度比102.3%)となりました。会員数は独自の入会キャンペーンを実施する等の取り組みを行いました。前年度末500人から12人減少し488人となりました。

「会員増強」では、過去2カ年度にわたり埼玉県シルバー人材センター連合が実施した「会費無料キャンペーン」に代わり独自の入会キャンペーンを実施したり、チラシの新聞折込やセンター広報誌「シルバーはすだ」の全戸配布を実施する等、入会促進活動を積極的に行いました。

「就業機会の拡大」については、行政(蓮田市)への就業開拓として、関係各課との情報交換会においてセンター事業の理解促進に努めるほか、隣接していることから随時積極的に情報交換や働きかけを行ないました。

[受託事業] 受注件数2,724件(対前年度比98.5%)、契約金額199,505千円(対前年度比101.6%)

[派遣事業] 受注件数72件(対前年度比97.3%)、契約金額73,182千円(対前年度比104.3%)

「安全・適正就業の徹底」では、就業現場への巡回パトロール実施結果に基づく個別の注意喚起や、刈払機による事故の発生を防止するための草刈講習会の開催等、事故を未然に防ぐ対策を実施しました。

然しながら、事故発生件数については、傷害事故11件(対前年度比8件増)、賠償責任事故7件(対前年度比2件増)となり、いずれも前年度を上回る結果となり、安全就業についての更なる対策が必要となりました。

「地域に根差したセンターづくり」では、コロナ禍ではありながらも、感染拡大状況を見ながら可能な限りボランティア活動を実施しました。地域班では延314人が、職群班や有志によるものでは延167人が参加し、センターのPRに努めました。

以下、令和4年度におけるセンター事業の具体的な実施結果等について報告します。

## 1 会員の増強

活力ある事業運営のためには会員の拡大が不可欠です。センター事業の周知及び会員の入会促進を図るべく、広報誌の発行や入会説明会の開催、入会キャンペーンの実施等、様々な活動を展開しました。一方、就業機会の提供はもとより、ボランティア等の地域貢献活動に注力し、退会の抑制に努めました。結果として、入会者は71人（男性44人、女性27人）、退会者は83人（男性54人、女性29人）、期末在籍会員は前年度末500人から12人減少し488人となりました。なお、全体に占める女性会員の割合は25.6%（対前年度比0.2ポイント増加）、会員の平均年齢は前年度より0.3歳高くなり73.9歳（男性74.1歳、女性73.3歳）です。

- ① 入会説明会を年間で14回（月1回の定例12回、臨時2回）開催し、118人（男性68人、女性50人）の参加がありました。説明は従来職員が行ってききましたが、今期より会員増強委員会の全ての委員が説明できるようになりました。
- ② 入会者は昨年度より4人減少し、71人（男性44人、女性27人）となりました。令和2、3年度にわたり実施された埼玉県シルバー人材センター連合の「会費無料キャンペーン」に代わり、今年度は当センター独自の入会キャンペーンを実施しました。残念ながらキャンペーン期間である1～3月の入会者数は昨年度52人に対し、今期は12人に留まりました。しかし、3月を除き入会者「ゼロ」の月はなく、年間通して安定して新規入会者を迎えることができました。
- ③ 会員全体に占める女性会員の割合が30%になるよう取り組みを進めました。具体的には、女性会員増強分科会による〔女子会〕企画を3回（ソープフラワーづくり、ポッチャ大会、ミニ門松づくり）実施し、合計42人の方が参加しました。参加者の高い満足度は得られたものの、それが入会のきっかけとして顕著に結びつくまでには至りませんでした。しかし、年度末の女性会員の割合は25.6%（対前年度比0.2ポイント増加）となりました。なお、令和4年度の新規入会者に占める女性の割合は38%（対前年度比2ポイント増加）でした。今後は女子会の企画によりセンターのイメージを刷新するとともに、その参加者を入会につなげるための方策の検討を行います。
- ④ 退会者は昨年度より3人減少し、83人（男性54人、女性29人）となりました。主な退会理由は病気、加齢、介護、死亡が49人（対前年度比1人増）で、退会者全体の59.0%（対前年度比3.2ポイント増）、他で就職や希望する仕事がない等の就業機会に関する理由が26人（対前年度比7人増）で、退会者全

体の31.3%（対前年度比9.2ポイント増）でした。会員の健康の維持増進、就業機会のマッチング率の向上、仕事は希望しないが地域貢献活動を望む会員の活動の場の展開が課題となります。

- ⑤ 会員の健康増進、居場所づくりのための取組として、会員を対象としたフレイル予防研修を開催しました。1コース全10回を2回開催し、26名の方が参加されました。
- ⑥ 職群班の育成及び会員のスキルアップのための取組を実施しました。  
植木班では年間約1,400件の植木の手入れの依頼を受けていますが、会員の高齢化、技能の伝承等が課題となっています。それらを解決することで将来にわたり安定した受注管理が可能となると考え、植木班会員と総務委員会委員と事務局職員が一体となり、課題解決会議を通して認識の共有、新人育成、リーダー養成等について取り組みを進めました。  
また、女性会員の活躍の場として期待される、家事援助サービスに携わる会員の研修、育成に努めました。
- ⑦ 紙媒体による広報活動として、センター広報誌「シルバーはすだ」を年2回〔令和4年7月（No.50号）・令和5年1月（No.51号）〕発行し、今年度から全世帯に配布しました。また、会員募集チラシの新聞折込を7月、10月、1月の3回実施しました。「あなたの居場所を見つけよう」「もう少し働いてみませんか」のキャッチフレーズでデザインを刷新し好評を博しました。そのほか蓮田市の広報誌「広報はすだ」に年6回有料広告を掲載しました。これらの媒体は入会のきっかけとして大きな役割を果たしています。なかでも入会経路がセンターの広報資料であるという方が、入会者71名のうち39名と54.9%を占めており、「シルバーはすだ」が全世帯に配布されたことによる効果の大きさを示しています。
- ⑧ 電子媒体による広報活動として、ホームページを随時更新しましたが、活用拡大が課題として残りました。
- ⑨ 全国シルバー人材センター事業協会が定める「シルバーの日」（10月の第3土曜日）に合わせて、10～11月を普及啓発促進月間と定め、広報活動を集中的に展開しました。会員増強募集チラシの作成と配布及び臨時入会説明会の開催、埼玉よみうりに女子会取り組みを掲載、のぼり旗、貼り紙によるPR等を行いました。

会員の状況（基準日 令和5年3月31日）

表1 当年度入会者数（人）

年 月	R4年						R5年						合計
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
男性	9	1	1	3	9	3	4	4	2	2	6	0	44
女性	6	1	3	3	3	2	1	4	0	2	2	0	27
合計	15	2	4	6	12	5	5	8	2	4	8	0	71

表2 年齢階層・性・入会動機別（人）

	60～64歳		65～69歳		70～74歳		75～79歳		80歳以上		計		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	合計
生きがい、社会参加	5	5	41	12	77	19	58	17	18	5	199	58	257
仲間作り	0	0	1	2	2	2	1	3	3	0	7	7	14
時間的余裕	1	2	13	3	24	11	10	5	1	1	49	22	71
健康維持・増進	0	0	10	3	25	4	27	14	20	1	82	22	104
経済的理由	2	1	1	1	9	6	5	2	6	2	23	12	35
その他	0	1	0	2	0	0	2	0	1	1	3	4	7
合計	8	9	66	23	137	42	103	41	49	10	363	125	488

表3 当年度在籍会員数（人）

年 月	R4年						R5年					
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
男性	375	370	370	373	381	382	383	386	388	389	388	363
女性	132	133	134	137	140	139	138	140	139	138	139	125
合計	507	503	504	510	521	521	521	526	527	527	527	488

表4 在会期間別会員数（人）

	1年未満	1年以上 2年未満	2年以上 4年未満	4年以上 6年未満	6年以上 8年未満	8年以上 10年未満	10年以上	合計
男性	37	38	87	56	32	31	82	363
女性	20	19	23	20	6	9	28	125
合計	57	57	110	76	38	40	110	488

表5 年齢別構成比表（人）

	男性	女性	合計	構成比
60～64歳	8	9	17	3.5%
65～69歳	66	23	89	18.2%
70～74歳	137	42	179	36.7%
75～79歳	103	41	144	29.5%
80歳以上	49	10	59	12.1%
合計	363	125	488	100%

表6 平均年齢等

	最低年齢	最高年齢	平均年齢
男	60	87	74.1
女	60	91	73.3
計	60	91	73.9

表7 当年度退会者数（人）

年 月	R4年			R5年									合 計
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
男 性	7	6	1	0	1	2	3	1	0	1	7	25	54
女 性	1	0	2	0	0	3	2	2	1	3	1	14	29
合 計	8	6	3	0	1	5	5	3	1	4	8	39	83

表8 月別会員退会理由

年 月	R4年												合 計	割 合
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3		
01. 病気（本人）	1	2	0	0	0	2	4	1	0	0	5	6	21	25.3%
02. シルバー事業を通じて就職	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1.2%
03. その他で就職	1	1	0	0	0	0	0	0	1	4	2	7	16	19.3%
04. 死亡	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	3	3.6%
05. 転居	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	3.6%
06. 希望する仕事なし	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	3	6	7.2%
07. 就業機会なし	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	3.6%
08. 家庭の事情（介護等）	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	5	8	9.6%
09. 会費未納	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1.2%
10. 加齢	1	0	1	0	0	0	0	2	0	0	1	12	17	20.5%
11. 他団体等への加入	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%
12. センター運営に対する不満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%
13. 未回答（不明）	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1.2%
14. その他	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	3	3.6%
合 計	8	6	3	0	1	5	5	3	1	4	8	39	83	

## 2 就業機会の確保拡大

行政（蓮田市）への就業開拓は、市関係各課との情報交換会等にてセンター事業の理解促進に努めたほか、隣接地でもあることから随時積極的な情報交換や働きかけを実施しました。

蓮田市子育てガイドブックへ子育て世代に向けたセンターの家事援助サービス（産前・産後や学校行事などで必要な家事の支援）を掲載しました。

収束しないコロナ感染拡大の波による訪問自粛等で十分な活動ができませんでしたが、求人情報（新聞折込の求人広告・ハローワーク・インターネットサイト）を参考に民間企業（求人広告の依頼主や就業現場）への電話や訪問による新規就業開拓活動を実施しました。

また、求人内容と会員の就業意向のマッチングとして、会員の保有資格や経験等を抽出、分析をおこないました。

公共では蓮田市コミュニティセンターの指定管理業務が令和3年度を以って終了となりましたが、令和4年度より新たに広報はすだ等配布業務（広報はすだ・議会だより・健康カレンダー）、蓮田市勢要覧（市制50周年記念誌）配布業務、環境セン

ターだより配布業務等（環境センターだより・ごみ収集日程表）を受託した実績等により、公共／総契約金額は対前年度対比6,388千円増（対前年度比108.5%）となりました。

民間企業／請負契約については、契約終了（3件）や人員減となるケースが生じたため、前年度対比580千円減（対前年度比99.4%）となりました。

民間企業／派遣契約については、新規契約（5件）もあり、前年度対比1,619千円増（対前年度比104.9%）となりました。

一般家庭については、植木や除草（人力除草）の実績は増加となりましたが、襖・障子の張り替えや草刈（機械除草）の実績が減少した影響で、前年度対比1,174千円減（対前年度比98.3%）となりました。

以上、令和4年度の実績合計は、272,688千円 前年度対比6,186千円増（対前年度比102.3%）となりました。

また、広報誌等配布業務に関連した就業会員数の増加やコロナ禍により中止となっていた市内イベントの再開に関連した受注の増加等もあり、就業率は98.6%（対前年度比102.8%）となりました。

① 市役所との連携強化に向けて、関係各課（19課20人）との情報交換会を実施しました。センターの理念、働き方、会員数や契約金額の推移等の説明から具体的な質疑応答等、センターについて理解を深めていただく有意義な機会となりました。

令和4年度から蓮田市広報誌等配布業務を受託開始し、約100名の会員の新たな就業機会を確保することが出来ました。当該業務は、高年齢や交通手段、私事多忙等の理由により未就業状態にあった会員の新たな就業の選択肢となったり、配布業務を希望する新規入会者もあり、就業率の向上につながりました。

② 女性会員の就業先を開拓する方策として、蓮田市子育てガイドブックへ子育て世代を対象とした家事援助サービスの内容を掲載しました。

③ 就業開拓推進員による市内工業団地への訪問活動や新聞折込の求人情報等を基にした就業開拓活動を実施しました。

④ 多様化する発注者ニーズ、就業形態に応じた就業機会の確保拡充の為、請負の就業形態に馴染まない業務においては、適正就業の推進と併せて、労働者派遣事業での契約を締結しました。

⑤ 蓮田市商工会へ依頼し、蓮田市商工会登録事業者への配布物にセンターの事業案内リーフレットを同封しました。

- ⑥ 既存独自事業の強化として、市広報誌の有料広告欄にて各種教室の生徒募集を実施しました。そろばん教室については、週2回コースの他に週1回コースを新設し、生徒増員を図りました。  
また、新規独自事業の取り組みとして、他センターの実施状況の調査研究等を行いました。
- ⑦ 未就業会員に対する就業意向アンケートを実施しました。調査時点（11月末）での対象者37名のうち、30名から回答があり、未回答の方へも電話での聞き取り調査を実施しました。また、希望者6名との個別就業相談会も実施しました。

表9 請負・委任等事業実績

	受注件数	就業人員		契約金額						
		実人員	延日人員	配分金			事務費	材料費等	計	
令和4年度 累計分	公共	95		11,469	38,316,160	22.4	3,834,472	928,125	43,078,757	21.6
	民間事業所	269		20,431	81,179,510	47.4	8,101,020	758,927	90,039,457	45.1
	一般家庭	2,360		10,526	51,880,376	30.3	5,187,436	9,319,953	66,387,765	33.3
	計	2,724	417	42,426	171,376,046	100.0	17,122,928	11,007,005	199,505,979	100.0
令和3年度 累計分	公共	92		10,232	33,905,606	20.2	3,430,572	780,445	38,116,623	19.4
	民間事業所	267		20,241	81,552,200	48.5	8,149,952	985,204	90,687,356	46.2
	一般家庭	2,427		10,262	52,667,901	31.3	5,266,071	9,628,210	67,562,182	34.4
	計	2,786	407	40,735	168,125,707	100.0	16,846,595	11,393,859	196,366,161	100.0
累計分 前年度対比	公共	3		1,237	4,410,554	2.2	403,900	147,680	4,962,134	2.2
	民間事業所	2		190	-372,690	-1.1	-48,932	-226,277	-647,899	-1.1
	一般家庭	-67		264	-787,525	-1.1	-78,635	-308,257	-1,174,417	-1.1
	計	-62	10	1,691	3,250,339	0.0	276,333	-386,854	3,139,818	0.0

表10 労働者派遣事業（シルバー派遣事業）実績

派遣元：公益財団法人いきいき埼玉シルバー人材センター連合

実施事務所：公益財団法人いきいき埼玉シルバー人材センター連合蓮田市事務所

蓮田市事務所	受注件数(件)			契約金額(円)									就業 延 人員 (人日)
	公共	民間	計	公共			民間			計			
				賃金	手数料等	計	賃金	手数料等	計	賃金	手数料等	計	
令和4年度累計	28	44	72	30,577,477	8,119,169	38,696,646	28,970,430	7,515,023	34,485,453	57,547,907	15,834,192	73,182,099	11,530
令和3年度累計	28	46	74	29,215,926	8,054,162	37,270,088	25,975,278	6,890,199	32,865,477	55,191,204	14,944,361	70,135,565	11,546
前年度累計対比	0	-2	-2	1,361,551	65,007	1,426,558	995,152	624,824	1,619,976	2,356,703	689,831	3,046,534	-16

表11 就業率

請負・委任			派遣含む		
男	女	計	男	女	計
84.6%	88.0%	85.5%	97.2%	100.0%	98.6%

※ 就業率＝年間就業会員数（実人員）÷期末在籍会員数×100



表 1 2 受託先別契約金額実績

(請負・委任等事業実績、労働者派遣事業(シルバー派遣事業)実績 合計)

				令和 4 年度		令和 3 年度	
				契約金額 前年同期比		契約金額 増減	
請負・委任	公共		小計	43,078,757	38,116,623		
				113.0%	4,962,134		
	民間	企業等		計	89,628,057	90,208,481	
					99.4%	-580,424	
		家庭		計	66,387,765	67,562,182	
					98.3%	-1,174,417	
	独自事業		計	411,400	478,875		
				85.9%	-67,475		
	小計			156,427,222	158,249,538		
				98.8%	-1,822,316		
合計			<b>199,505,979</b>	<b>196,366,161</b>			
			<b>101.6%</b>	<b>3,139,818</b>			
公共比率			21.6%	19.4%			
派遣	公共		小計	38,696,646	37,270,088		
				103.8%	1,426,558		
	民間	企業等		小計	34,485,453	32,865,477	
					104.9%	1,619,976	
合計			<b>73,182,099</b>	<b>70,135,565</b>			
			<b>104.3%</b>	<b>3,046,534</b>			
公共比率			52.9%	53.1%			
請負・委任、派遣	公共		小計	81,775,403	75,386,711		
				108.5%	6,388,692		
	民間	企業等 家庭 独自事業		小計	190,912,675	191,115,015	
					99.9%	-202,340	
	合計			<b>272,688,078</b>	<b>266,501,726</b>		
			<b>102.3%</b>	<b>6,186,352</b>			
公共比率			30.0%	28.3%			

### 3 安全・適正就業の推進

#### (1) 安全就業

「安全は全てに優先する」ことを基本に据え、会員の就業中の事故及び就業途上の交通事故等の防止並びに安全意識の向上、健康管理の推進に向けた方策を実施しました。

- ① 安全・適正就業委員会会議の開催（11回）及び就業現場への巡回パトロール（16回）を実施しました。また、巡回パトロールの結果により個別の指導・注意喚起や職群班会議等にて安全就業について認識の一致を図りました。
- ② 新入会員研修において安全就業及び保険に関する説明をしました。また、研修資料については最新情報へ随時改定をおこないました。
- ③ 刈払機を使用する作業による事故を未然に防止するため、草刈講習会を3回実施しました。（うち1回は学校用務業務の派遣就業会員対象）また、使用テキストを新規作成し、効果的な講習となるように努めました。
- ④ 安全大会はコロナ禍で中止しました。
- ⑤ 毎月のセンターだよりやホームページ、携帯ショートメッセージ（SMS）等を通じて安全（就業・道路交通・気象）に関する情報を提供し、安全就業に対する意識の向上を図りました。  
令和5年度使用の安全就業標語については、昨年度を上回る33名から63作品の応募がありました。
- ⑥ 安全就業義務違反取扱基準を改正しました。（施行日：令和5年4月1日）  
また、安全就業に関する各種規程（安全就業基準、作業別安全就業指針、安全就業チェックリスト、KYT報告書）について検討をしました。具体策の策定は次年度に継続検討となりました。

事故件数については、傷害事故11件（対前年比8件増）、賠償責任事故7件（対前年比2件増）となり、いずれも前年度件数を上回る結果となりました。特に賠償事故に関しては、同様の事故（配線切断）も続き、安全就業義務違反注意書は計4枚の発行となり、安全就業についての更なる対策が必要となりました。

表13 安全パトロール実施件数（単位：件）

年 月	R4年						R5年						合計
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
回数	1	4	4	4	0	0	0	0	3	0	0	0	16

表 1 4 月別事故発生件数 (単位: 件)

		年		R4 年										R5 年			合計
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3				
1	傷 害 事 故	0	0	2	0	2	1	2	2	0	0	0	2	11			
2	賠償責任事故	0	0	2	0	0	2	1	2	0	0	0	0	7			
合 計		0	0	4	0	2	3	3	4	0	0	0	2	18			

表 1 5 傷害事故概要

	年齢	受注作業等	事故内容
1	68	植木の手入れ	自転車就業先へ向かう途上、信号で急ブレーキをかけ、足を地面に着いた際にふくらはぎを肉離れ。
2	74	植木の手入れ	熱中症。6/28 記録的に早い梅雨明け後、連続猛暑日での作業 (14:40 最高気温 36.1℃)
3	75	学童指導員補助業務 (派遣)	校庭内植木で発見されたスズメバチの巣に接近したため、刺された。
4	73	除草作業	除草ゴミを庭内で運搬中、単管パイプのジョイント部分のネジに頭がぶつかり、裂傷。
5	73	カート・台車・カゴ回収整理業務	カート移動中にカート車輪に足を引っ掛けて転倒。右膝捻挫。
6	80	植木の手入れ	庭でスズメバチの巣を発見、駆除スプレーをしてゴミ袋をかぶせようとした際に手指を刺された。
7	68	学校用務業務 (派遣)	樹木の伐採の際、ノコギリが左手首に当り裂傷。
8	70	麵のコンテナ詰め・清掃業務	自転車就業先へ向かう途上、自転車同士の交通事故。左肘骨折。
9	73	広報はすだ等配布業務	徒歩で市広報を配布中、アパート階段の軒柱に右眉上部をぶつけ、裂傷・打撲。
10	68	地域班清掃ボランティア	徒歩で向かう途上、歩道でつまずき顔から転倒。顔面打撲、歯が欠けた。
11	72	広報はすだ等配布業務	市広報をキャリーカートで運搬中、カート車輪に足がぶつかり転倒。顔面・手を裂傷・打撲。

表 1 6 賠償責任事故概要

	年齢	受注作業等	事故内容
1	82	庭木撤去・庭清掃	隣家の駐車場隅に群生していた芝桜を抜いた。
2	82	庭の除草・芝刈	刈払機を使用した芝刈作業にて外灯用電源配線切断。
3	82	除草・枝木の枝下ろし	枝木ゴミを運搬する際、隣家敷地を経由、隣家の車の右前部に枝木ゴミが接触し、傷をつけた。*
4	72	学校用務業務 (派遣)	刈払機を使用した草刈作業において、隣接地に駐車していた車に飛び石で傷をつけた。*
5	72	植木の手入れ	刈り込みの際、インターフォンの配線コードを切断。
6	75	麵の調理、食堂清掃業務	電気ポットを床に落下させてしまい、破損。
7	73	除草作業	刈払機を使用した際、インターフォンの配線を埋没チューブごと切断。**

表中\*は安全就業義務違反注意書発行

## (2) 適正就業

会員の就業において、関係する法令・ガイドライン等を遵守し、適正な形態で就業できる体制整備の推進に取り組みました。

- ① 請負の就業形態に馴染まない業務においては、労働者派遣による契約を締結しました。
- ② 各種研修会、就業紹介や契約時、ホームページ等を通して、適正就業ガイドラインや関係法令等の周知及び理解を推進しました。

## 4 地域に根差したセンターづくり

コロナ禍ではありながらも、感染拡大状況を見ながら可能な限りボランティア活動を実施しました。職群班や有志によるボランティア活動が積極的に展開される一方、地域班ボランティアの参加率は30～50%に留まる地区が多く、参加率の向上が課題として残りました。

- ① 地区・地域班による清掃等のボランティア活動を実施し、延314人の方が参加しました。
- ② 職群班による技術・技能を活かしたボランティア活動として、植木班による市内小学校2校の植栽剪定を延50人で実施しました。
- ③ 蓮田市役所部長会・課長会による市役所敷地内の除草ボランティア活動に役員・職員が参加しました。
- ④ 蓮田市コミュニティづくり推進協議会の活動として、花いっぱい運動に参加しました。
- ⑤ ボランティア参加を予定していた、ふるさと水辺ウォーク、はすだ市民まつり、蓮田マラソンは中止となりました。
- ⑥ 蓮田ロータリークラブ主催の清掃ボランティア活動に9人参加しました。
- ⑦ シルバーふれあいまつりは中止しました。
- ⑧ 岩槻警察署、蓮田市防犯協会等と連携し、青色回転灯自主防犯パトロール（「青パト隊」）の活動を中心に地域の安全・安心な街づくりに協力しました。9人の隊員が年間33回防犯パトロールを実施しました。
- ⑨ 新たなボランティアとして、自治会でのフレイル予防体操指導、小学生のボッチャ体験指導を行いました。
- ⑩ 令和4年度から新たに受託した広報配布業務の円滑な遂行に努めました。約100人の会員が携わり、ほぼ全世帯への配布が実現した状況となりました。地域に根差したセンターとしてその存在感を強くすることができたと思います。

表 17 地区・地域班によるボランティア活動実績

地区・地域班	活動の内容	参加延人員(人日)
蓮田第1地区	中央小運動会、PTA活動の自転車整理	7
蓮田第2地区	清掃活動(駅前広場～県道蓮田鴻巣線～122号線～市道)	26
蓮田第3地区	清掃活動(のくぼ通り、根ヶ谷戸公園)	41
蓮田第4地区	清掃活動(見沼代用水沿い)	20
蓮田第5地区	コロナの為、活動自粛	0
黒浜第1地区	清掃活動(元荒川河川敷)	14
黒浜第2地区	清掃活動(市役所周辺、元荒川河川敷)	54
黒浜第3地区	清掃活動(宿～黒小～環境学習館、長崎第2・3自治会館及びト ーモクグラウンド周辺、西城沼公園周辺)	27
黒浜第4地区	清掃活動(中道公園、上島公園外周、五反歩公園、元荒川河川 敷)	71
平野地区	清掃活動(平野小裏の緑陰学習場)	54
合 計		314

表 18 職群班、青パト隊、有志によるボランティア活動実績

区 分	活動の内容	参加実人員(人)	参加延人員(人日)
青パト隊	小学生下校時の防犯パトロール	9	70
植木班	小学校植木剪定(黒浜小学校、蓮田南小学校)	50	50
有志	花いっぱい運動 〔蓮田市コミュニティづくり推進協議会主催〕 (花の水やり、花壇の草刈り、花の植え付け作業)	11	11
	蓮田市役所敷地内(除草-草刈ボランティア)	20	20
	ロータリークラブ主催清掃活動(関山・椿山・ 閨戸周辺、元荒川河川敷公園)	9	9
	平野団地自治会定例会でフレイル予防体操指導	1	1
	平野小学校体験学習「ボッチャ」	6	6
合 計		106	167

## 5 財政基盤の強化

安定性のある公共事業の受注拡大に向け、行政への就業開拓を積極的に行いました。

物価高騰及び令和5年10月に実施予定のインボイス制度への対応について協議を行い、事務費率の改正を決定し、関係機関への理解と協力を求めるとともに、会員に対してはセンターだよりで周知しました。

## 6 組織運営の強化

I C Tを活用した情報の共有化、作業の効率化等の新たな価値を創造することで、センターを取り巻く環境の変化に柔軟に適合し、持続可能な組織を作り、センター全体を付加価値の高い集団に変革することにより一層のサービス向上を図るべく、組織運営の強化に努めました。

組織体制としては5つの常設委員会が責任と権限を持ち、効率的な運営を行い、更に委員会間で連携・協力を行うことで組織の強化を図りました。

I C Tを取り入れた業務の効率化については、会議のペーパーレス化、各種業務のデジタル化の推進について調査、検討しました。

- ① 委員会での協議をもとに、正副委員長会議において、事業計画の進捗状況の確認や事業報告の作成及び次年度事業計画の策定を行いました。
- ② 複数の委員会で協議、協力体制のもと事業を行いました。広報委員会と会員増強委員会による新聞折込チラシの作成、会員増強委員会と総務委員会と安全・適正就業委員会による新入会員研修の実施等。
- ③ 会員の事業運営への積極的参画を促進するため、地区・地域班での情報交換会へ役員が積極的に参加し、センターを取り巻く状況や情報を会員に伝えるとともに、意見交換を行いました。
- ④ 事務の効率化、会議のペーパーレス化、業務のデジタル推進化に向けた情報収集と検討を行いました。
- ⑤ センターにとって有益な情報をキャッチし運営に取り込むべく、他センターとの交流を積極的に行いました。

## 7 中期計画の推進及び取り組みの評価

第2次事業推進計画の最終年度にあたり、現状の分析及び課題の整理を行い、変化する社会情勢を踏まえ、2023年度（令和5年度）から始まる5ヶ年度の中期計画「第3次事業推進計画」を策定しました。今後5年間、この計画に基づき単年度の事業計画を作成し、事業運営及び進捗管理を行うこととなります。

## 8 研修・講習

技能・マナーの向上及び後継者の育成等により、就業機会の確保・拡大を図ることを目的として、各種研修・講習を実施しました。

コロナ禍により当初計画していた救命講習、安全大会は中止となりました。

新入会員研修は入会手続きと同一開催とし、その日程は入会承認理事会の直後に設定し、新入会員が必ず出席するよう方向づけた結果、ほぼ100%の出席率を達成しました。また、その講師は関係する各委員会の委員が担当しました。同じ立場、同じ年代の会員の言葉は共感をもって耳を傾けることができ、理解がより深まっていると感じられました。

職群班等の研修としては、植木班の新人育成研修、植木班の技能向上研修、刈払機の取扱講習、家事班研修、青色回転灯防犯パトロール講習会を実施しました。

表19 研修・講習実績

	研修・講習内容	延実施日数	延参加人数(人日)
1	新入会員研修 (会員の役割、接遇、就業心得、安全・適正就業)	11	66
2	植木班新人育成研修	1	7
3	植木班技能向上研修	1	24
4	草刈講習(刈払機取扱講習)	3	14
5	家事班研修(料理講習、傾聴について)	2	20
6	青色回転灯防犯パトロール講習会	1	10
	合計	19	141

## 9 会議等の開催（総会・理事会・委員会等）

### （1）総会

回次	開催年月日			議案等	
定時総会	4	6	22	報告事項 議案第1号 議案第2号 議案第3号  その他の 報告事項	令和3年度事業報告 令和3年度貸借対照表、正味財産増減計算書及び財産目録の承認について 理事10名の選任について 監事2名の選任について  令和4年度事業計画の報告 令和4年度収支予算の報告

### （2）監査

回次	開催年月日			実施内容	
第1回	4	5	2	会計・業務監査	令和3年度期末監査
第2回	4	5	11	会計・業務監査	令和3年度期末監査
第3回	4	5	16	会計・業務監査	令和3年度決算監査
第4回	4	10	20	会計・業務監査	令和4年度上期会計・業務監査
第5回	4	10	31	会計監査	令和4年度上期会計監査
第6回	4	11	2	業務監査	令和4年度上期業務監査
第7回	4	11	10	会計監査	令和4年度上期会計監査
第8回	4	11	11	会計監査	令和4年度上期会計監査
第9回	4	11	14	会計監査	令和4年度上期会計監査

### （3）監事定期会議

回次	開催年月日			実施内容	
第1回	4	5	12	理事会と各委員会への監事としての役割	
第2回	4	8	18	理事会と各委員会への監事としての役割 コンプライアンスの考え方 ICT導入に伴う共通認識	
第3回	4	10	13	会議の目的について協議 ICT導入に伴う協議 監事定期会議運用について	
第4回	4	12	15	情報交換 会議の目的について協議 議事録の考え方 ICT導入に伴う協議他	
第5回	5	2	16	情報交換 PDCAに関する資料検討 ボランティアの考え方について共通認識を共有 ICT導入に伴う協議他	



(4) 理事会

回次	開催年月日			議案	
定例第1回	4	4	26	第1号 第2号 第3号	正会員の入会承認について 会員表彰について 会計文書の廃棄について
定例第2回	4	5	24	第5号 第6号  第7号 第8号  第9号 第10号 第11号  第12号	正会員の入会承認について 令和4年度定時総会における理事候補者の承認について  令和3年度事業報告の承認について 令和3年度貸借対照表、正味財産増減計算書及び財産目録の承認について  令和4年度第1回収支補正予算の承認について 令和4年度定時総会議案等について 令和4年度定時総会における司会及び議長の選任について  顧問の選任について
定例第3回	4	6	22	第13号 第14号 第15号 第16号	理事長、副理事長、専務理事の選定について 正会員の入会承認について 理事の利益相反取引等にかかる承認について 委員等の承認について
定例第4回	4	7	26	第17号	正会員の入会承認について
定例第5回	4	8	23	第18号 第19号	正会員の入会承認について 事務費規程の一部改正について
定例第6回	4	9	27	第20号 第21号  第22号  第23号	正会員の入会承認について 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター配分金見積り基準の一部改正について  公益社団法人蓮田市シルバー人材センター安全就業に関する安全就業義務違反取扱基準の一部改正について  理事の利益相反取引等にかかる承認について
定例第7回	4	10	25	第24号	正会員の入会承認について
定例第8回	4	11	22	第25号	正会員の入会承認について
定例第9回	4	12	20	第26号	正会員の入会承認について
定例第10回	5	1	24	第27号 第28号  第29号  第30号  第31号	正会員の入会承認について 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター嘱託職員規程の一部改正について  公益社団法人蓮田市シルバー人材センター職員給与規程の一部改正について  公益社団法人蓮田市シルバー人材センター職員給与規程第27条第1項（期末手当の算定）及び第28条第1項（勤勉手当の算定）に関する内規（平成26年11月28日内規第3号）の改正について  公益社団法人蓮田市シルバー人材センター配分金見積り基準の一部改正について
定例第11回	5	2	21	第32号 第33号	正会員の入会承認について 令和5年度役員賠償責任保険加入について

回次	開催年月日			議案	
定例第12回	5	3	22	第34号 第35号 第36号 第37号 第38号 第39号 第40号 第41号 第42号 第43号 第44号	正会員の入会承認について 特定費用準備資金の積立について 特定費用準備資金の積立計画の中止について 理事の利益相反取引等にかかる承認について 令和5年度事務局長の任命について 令和4年度第2回収支補正予算の承認について 第3次事業推進計画の承認について 令和5年度事業計画書の承認について 令和5年度収支予算書の承認について 運営資金の処分について 公益社団法人蓮田市シルバー人材センター公用車管理規程の改正について

#### (5) 総務委員会

回次	開催年月日			議事内容
第1回	4	4	19	広報はすだ等全世帯配布業務の状況報告、令和3年度事業報告について検討、令和4年度年間スケジュール・事業計画進捗確認、インボイス制度、植木班課題解決会議、令和4年度上半期地区長・班長会議、花いっぱい運動について他
第2回	4	6	3	広報はすだ等配布業務の実績等報告、配布員会議、配布業務の円滑な遂行、植木班課題可決のための取り組みの推進、インボイス制度対応の検討と実施、ICTへの取り組み、中期計画の策定、次期総務委員会委員について他
第3回	4	6	14	配布員会議報告、インボイス制度対応の検討と実施について他
第4回	4	7	12	委嘱状交付、正副委員長を選定、鈴木理事長資料説明、総務委員会案件対策主担当割り振りと今後の進行方針、会議資料の提出、データの共有化等について他
第5回	4	7	29	インボイス対策について ICT推進について 広報はすだ等配布業務報告、総務委員会グループLINE登録について他
第6回	4	8	4	インボイス対策について、費用に関する事・発注者の説明に関する事・時期・方法・会員への周知・規定等の改正・派遣契約への切り替えについて他
第7回	4	8	16	インボイス対策について、ICT推進について、広報はすだ等配布業務について、植木班検討課題について、新入会員研修講師担当について他
第8回	4	9	20	ICT化推進について、広報配布業務について、リーダー会議開催について、配布員会議開催について、地区長・地域班長会議開催について、普及啓発活動案の検討、新入会員研修当番の決定について他
第9回	4	10	4	ICT化推進、広報配布業務、中期計画策定、シルバー人材センター事業普及啓発促進月間における当センター取組事項、花いっぱい運動当番について他
第10回	4	10	18	広報配布業務、中期計画及び次年度計画の策定について他
第11回	4	11	1	広報配布業務、地区長・地域班長会議打ち合わせ、中期計画及び次年度計画の策定について他

回次	開催年月日			議事内容
第12回	4	11	15	広報配布業務、ICT化推進計画、第3次事業推進計画及び当年度中間報告について他
第13回	4	12	1	広報配布業務、ICT化推進計画、第3次事業推進計画及び当年度中間報告について
第14回	4	12	13	ICT化推進計画、広報配布業務について他
第15回	5	1	10	ICT化推進計画、広報配布業務、インボイス、植木班課題解決会議、ロータリークラブごみゼロ運動について
第16回	5	2	14	ICT化推進計画、広報配布業務、インボイス、第3次事業推進計画、令和5年度事業計画の作成について、事業進捗管理方法について、新入会員研修講師担当、オンライン研修受講について他
第17回	5	2	27	ICT化推進計画、広報配布業務、植木班見積研修、令和4年度予実管理について他
第18回	5	3	11	第3次事業推進計画案、令和5年度事業計画・予算案について、地区長・地域班長会議について、水辺ウォークについて、ICT予定表について、チャットGPTについて、シルバーふれあいまつりの開催について

#### (6) 広報委員会

回次	開催年月日			議事内容
第1回	4	4	4	正副委員長会議の報告について シルバーはすだ50号の掲載内容の検討 今年度会員募集広告について 市広報誌掲載広告について
第2回	4	4	18	令和4年度事業計画進捗管理表の確認について シルバーはすだ50号の掲載内容の検討
第3回	4	5	2	シルバーはすだ50号の掲載内容の検討 配布チラシデザインの確認 委員の継続意志確認
第4回	4	5	16	シルバーはすだ50号の掲載内容の検討 会員募集チラシの予算確認
第5回	4	6	6	会員募集チラシについて シルバーはすだ50号の掲載内容の確認 シルバー人材センターリーフレットの増刷について
第6回	4	6	20	会員募集チラシについて シルバー人材センターリーフレットについて シルバーはすだ50号の掲載内容の確認
第7回	4	7	4	広報委員会委員への委嘱状の配布及び正副委員長の選定 会員募集チラシについて リーフレットの作成について シルバーはすだ50号の最終確認
第8回	4	8	1	シルバー人材センターリーフレットについて シルバーはすだ50号の配布報告及び51号の掲載内容の検討 普及啓発促進月間の対応について 会員募集チラシについて
第9回	4	8	22	シルバーはすだ51号の掲載内容の検討
第10回	4	9	5	普及啓発促進月間の取り組みについて シルバーはすだ51号の台割の検討

回次	開催年月日			議事内容
第11回	4	9	26	シルバー普及啓発促進月間の取り組みについて シルバーはすだ51号の掲載内容の検討
第12回	4	10	3	理事会報告と普及啓発促進月間の取り組みについて シルバーはすだ51号の掲載内容の検討
第13回	4	10	17	普及啓発促進月間の取り組み報告 シルバーはすだ51号の掲載内容の検討
第14回	4	11	7	第3次事業推進計画（案）について シルバーはすだ51号の掲載内容の検討 広報委員会集合写真の撮影
第15回	4	11	21	令和4年度事業進捗状況について 第3次事業推進計画（案）について 会員募集チラシの作成について シルバーはすだ51号の掲載内容の検討
第16回	4	12	5	シルバーはすだ51号の掲載内容の検討 会員募集チラシの作成について 中期計画について 女子会の新聞掲載について
第17回	4	12	19	シルバーはすだ51号の掲載内容の確認 会員募集チラシの作成について ごみゼロ奉仕活動の参加について
第18回	5	1	10	令和4年度事業計画の進捗確認 令和5年度事業計画について シルバーはすだ52号の掲載内容について 会員募集チラシについて 令和5年度市広報誌の有料広告について
第19回	5	1	23	令和5年度事業計画について シルバーはすだ51号の振り返り シルバーはすだ52号の掲載内容について 令和5年度折込チラシについて 令和5年度市広報誌の有料広告について
第20回	5	2	20	第3次事業推進計画（案）の内容について 令和5年度事業計画について シルバーはすだ52号の掲載内容について 令和5年度折込チラシについて
第21回	5	3	6	シルバーふれあいまつりにについて シルバーはすだ52号の掲載内容について 令和5年度折込チラシについて
第22回	5	3	20	令和5年度折込チラシについて シルバーはすだ52号の掲載内容について 令和5年度市広報誌の有料広告について

#### (7) 会員増強委員会

回次	開催年月日			議事内容
第1回	4	4	13	令和3年度事業報告 事業計画、年間スケジュール、事業進捗状況確認表について 入会説明会、新入会員研修、普及啓発月間取り組み、委員継続と追加募集について他

回次	開催年月日			議事内容
第2回	4	5	11	入会説明会、入会キャンペーンの実施、新入会員研修、フレイル予防体操の実施、家事援助サービス班会議、女子会企画について
第3回	4	6	8	入会説明会、入会キャンペーンの実施、会費検討、新入会員研修、女性会員増強分科会に関する報告、会員増強・女性会員増強会員応募状況について
第4回	4	7	13	委嘱状交付、正副委員長の選定、女性会員増強分科会員の選定 入会説明会、新入会員研修、女性会員増強分科会に関する報告、 会員増強策について他
第5回	4	8	10	入退会状況、他センター聞き取り調査について 入会説明会、新入会員研修について
第6回	4	9	21	入退会状況、他センターの取り組みについて 普及啓発促進月間取り組み、入会キャンペーンの実施について 入会説明会 PPT の改良等、新入会員研修について
第7回	4	10	12	普及啓発促進月間取り組み、入会キャンペーンについて 入会説明会 PPT の改良、新入会員研修について 中級研修、年会費の検討について他
第8回	4	11	9	入会説明会改善事項、WEB入会、新入会員研修について
第9回	4	11	21	中間総括について 入会説明参加者へのアンケートについて他
第10回	4	12	14	入会説明会、臨時入会説明会、新入会員研修について 入会キャンペーン、ホームページの閲覧について
第11回	5	1	13	入会説明会、臨時入会説明会、新入会員研修について 中期計画再検討、次年度事業計画立案について 戸田 SC 視察来訪について他
第12回	5	2	8	入会説明会、臨時入会説明会、新入会員研修について 第3次事業推進計画、令和5年度事業計画について 戸田 SC 視察来訪について他
第13回	5	3	8	入会説明会、新入会員研修について 第3次事業推進計画、令和5年度事業計画について シルバーふれあいまつりにについて

(8) 会員増強委員会  
女性会員増強分科会〔女子会〕

回次	開催年月日			議事内容
第1回	4	4	20	令和3年度事業報告について 事業計画スケジュール表確認について 女子会企画、フレイル予防研修、家事援助サービス班年間予定について
第2回	4	5	18	フレイル予防研修講座開催について
第3回	4	6	15	フレイル予防研修、家事援助サービス班スキルアップ研修について
第4回	4	7	20	委嘱状交付、正副分科会長の選定 下期フレイル予防研修、フレイルサポーター、測定員養成研修受 講者募集、家事援助サービス班の育成、女子会企画について他
第5回	4	8	17	「まつり寿司」事前調理実習
第6回	4	9	21	フレイル予防研修、家事援助サービス班について 女子会企画（ボッチャ大会・ミニ門松づくり）について他

回次	開催年月日			議事内容
第7回	4	10	19	フレイル予防研修、ポッチャ大会について
第8回	4	11	16	女子会企画「ミニ門松づくり」、家事援助班サービス強化について 上半期振り返りについて
第9回	4	12	21	女子会企画「ミニ門松づくり」報告、家事援助サービス班強化、 フレイル予防研修修了者へのアンケート実施について
第10回	5	1	18	家事援助サービス班強化、フレイル予防研修について 令和5年度事業計画について
第11回	5	2	15	女性会員増強分科会の目的再確認
第12回	5	3	15	令和5年度事業計画 女性会員比率目標、女子会企画兼入会説明会、フレイル予防研修、 家事班会議兼研修について

#### 〔女子会〕企画

回次	開催年月日			議事内容
第1回	4	5	14	ソープフラワー作り 参加者11人
第2回	4	5	28	フレイル予防研修（全10回） 参加者16名
第3回	4	9	3	フレイル予防研修（全10回） 参加者10名
第4回	4	10	15	ポッチャ大会 参加者16人
第5回	4	12	10	ミニ門松づくり 参加者15人

#### （9）安全・適正就業委員会

回次	開催年月日			議事内容
第1回	4	4	12	巡回パトロール結果報告 事故報告 令和3年度事業報告について 草刈講習会について 新入会員研修について
第2回	4	6	14	巡回パトロール結果報告 事故報告 草刈講習会について 新入会員研修について
第3回	4	7	12	委員長及び副委員長の互選 事故報告 巡回パトロール結果報告 新入会員研修について 懸案事項及び課題等
第4回	4	7	22	埼玉県シルバー人材センター連合令和4年度安全就業推進大会 （オンライン参加） 安全就業義務違反取扱い基準の改正（案）について
第5回	4	9	20	巡回パトロール 安全就業義務違反取扱い基準の改正（案）について シルバー人材センター普及啓発促進月間の取組について 事故報告 令和5年度使用安全就業標語について

回次	開催年月日			議事内容
第6回	4	10	18	巡回パトロール 令和5年度使用安全就業標語について 安全就業義務違反取扱基準改正点の周知徹底について 事故報告 全国シルバー人材センター事業協会 適正就業担当者会議(オンライン聴講)
第7回	4	11	15	安全就業標語について 事故報告 令和4年度事業進捗状況、第3次事業推進計画案作成について
第8回	4	12	13	巡回パトロール結果報告 安全就業標語について 自動車事故に対する保険について 適正就業について
第9回	5	1	17	安全就業標語について 事故報告 自動車保険(任意保険)加入義務等について 事業報告・事業計画について
第10回	5	2	14	事故報告 令和5年度委員会活動スケジュールについて 自動車保険(任意保険)加入義務等について 自転車損害保険等への加入等について アルコールチェックの記録・保管について
第11回	5	3	14	事故報告 シルバーふれあいまつりについて アルコールチェックの記録・保管について

#### (10) 就業開拓委員会

回次	開催年月日			議事内容
第1回	4	4	20	事業実績等について(令和4年3月分及び令和3年度累計) 令和4年度事業進捗管理表について 就業開拓活動について
第2回	4	6	17	事業実績等について(令和4年5月分及び令和4年度累計) 就業開拓活動について
第3回	4	7	15	委員長及び副委員長の選定 事業実績等について(令和4年6月分及び令和4年度累計) 就業開拓活動について
第4回	4	8	19	令和4年度会員拡大・就業開拓担当者会議(オンライン参加) 事業実績等について(令和4年7月分及び令和4年度累計) 就業開拓活動について
第5回	4	9	13	事業実績等について(令和4年8月分及び令和4年度累計) 就業開拓活動について 契約関係 シルバー人材センター普及啓発促進月間における当センターの取組について
第6回	4	10	14	事業実績等について(令和4年9月分及び令和4年度累計) 就業開拓活動について 未就業会員への就業意向アンケート調査について

回次	開催年月日			議事内容
第7回	4	11	15	事業実績等について（令和4年10月分及び令和4年度累計） 未就業会員への就業意向アンケート調査について 令和4年度事業進捗管理10月時点（中間報告）について 就業開拓活動について
第8回	4	12	23	事業実績等について（令和4年11月分及び令和4年度累計） 未就業会員への就業意向アンケート集計結果および就業相談会の 実施報告
第9回	5	1	17	事業実績等について（令和4年12月分及び令和4年度累計） 令和4年度事業進捗管理表について
第10回	5	2	14	事業実績等について（令和5年1月分及び令和4年度累計） 独自事業について
第11回	5	3	17	事業実績等について（令和5年2月分及び令和4年度累計） シルバーふれあいまつりについて

#### (11) 正・副委員長会議

回次	開催年月日			議事内容
第1回	4	4	4	令和3年度事業報告（案）の検討 令和4年度事業計画、スケジュール表の配布 令和4年度事業進捗状況表の説明
第2回	4	12	7	令和4年度事業進捗状況について 第3次事業推進計画（中期計画）の検討 進行管理について
第3回	5	2	7	令和4年度事業進捗状況について 第3次事業推進計画（中期計画）について 令和5年度事業計画・予算について

#### (12) 地区長・地域班長会議

回次	開催年月日			議事内容
第1回	4	4	6 7 8	（コロナ対策として3日間、計5回に分散して開催） シルバー人材センターの組織体制について 地域班の役割と活動及び地区長・地域班長の役割について 情報交換会、奉仕活動、ポイント制度について他 コロナ禍における地域班活動について 広報はずだ等配布業務について
第2回	4	11	7	（コロナ対策として2会場に分散して開催） 情報交換会及びボランティアについて 今年度事業報告及び助成金の精算について 次年度地域班長の選出及び引継ぎについて 広報はずだ等配布業務について シルバー人材センター事業普及啓発促進月間取り組みについて 入会キャンペーンの実施について