

公益社団法人 廿日市市シルバー人材センター

施設管理就業契約規約

(目的)

第1条 この規約は公益社団法人廿日市市シルバー人材センター（以下「センター」という。）会員の施設管理就業委託及び派遣就業に関し、センター就業規約に基き、会員の公平な就業機会の提供に配慮し常に特定の会員が同一の箇所に長期的に就業することを避けるため、委託及び派遣契約に関する事項を定めるものとする。

(就業規約)

第2条 契約は1年とし、3年を超えない範囲で更新することができるものとする。

2 この規約の施行日以前に就業契約をした会員にあっては、別紙委託契約基準によるものとする。ただし、上記契約期間について事務処理上不都合が生じる場合は、理事長が契約期間を定めることができるものとする。(注1)

3 第1項の規定にかかわらず、指定管理者制度の廿日市市自転車駐車場に就業する会員の契約期間は、当該施設の管理運営に支障を認める場合において、当該指定管理者の期間満了期日をもって上限とし、1年を超えない範囲内で期限を定め、継続して就業することができるものとする。

(就業上の留意事項)

第3条 会員は就業にあたり、センター就業規約を遵守し、発注者の業務仕様又は派遣に関する労働条件通知書（兼）就業条件明示書に留意しなければならない。

附 則

平成11年4月1日 施行

附 則

この規約は、一般社団法人及び一般財団法人に関する法律及び公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律の施行に伴う関係法律の整備等に関する法律第106条第1項に定める公益法人の設立の登記の日（平成23年4月1日）から施行する。

附 則

この規約は、平成25年3月5日から施行する。

この規約は、平成27年9月30日から施行する。

この規約は、平成29年4月1日から施行する。

この規約は、平成30年12月21日から施行する。

(注1) 学校用務を平成31年4月から派遣事業に改めることとし、平成30年12月14日、18日ほかで会員への説明会を行ったもので、現行（請負委任）で就業している会員については、平成31年4月以降の継続期間について次のとおり緩和措置とすることで了解を得たものである。

- ①現在学校用務へ5年未満の就業としている会員については、平成31年度から4年間を上限とするものとし、②5年以上10年未満の就業会員は同様に3年間、また③10年以上の就業会員では2年間を上限とする。なお、今後「新たに就業する会員についてはこの規約第2条の規定により3年を上限とする」ことを前提としている。