

令和4年度事業報告書

【概要】

令和4年度の契約金額は総額38,977千円で、対前年度比98.8パーセントと微減となり新型コロナウイルスのなかでも、経常収支は黒字となりました。

会員数は新規加入者8名に対し退会者は6名でしたので、年度末時点で全体は127名となり、前年度に比べ2名の増加となりました。

令和元年以降、新型コロナウイルス感染症の感染拡大という事態に見舞われ、雇用情勢をはじめ社会経済活動は大きな影響を受け、当センターにおいても就業率の改善と契約額確保に苦労した一年となりました。引き続き財政基盤と組織の強化を図っていきます。

【事業実績】

(請負・委任事業)

区分	令和3年度	令和4年度	前年比 (%)
受注件数 (件)	813	684	84.1
就業実人員	79	77	97.5
就業延人員	5,831	5,888	101.0
契約金額 (円)	25,983,360	25,740,473	99.1
就業率 (%)	63.20	60.6	

(派遣事業)

区分	令和3年度	令和4年度	前年比 (%)
登録派遣会員数	40	46	115.0
受注件数 (件)	41	46	112.2
就業実人員	36	39	108.3
就業延人員	2,756	2,606	94.6
契約金額 (円)	13,474,130	13,237,016	98.2
就業率 (%)	90.00	84.8	

1. 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供

(1) 就業機会の確保と拡大

町行政、民間事業所に対し理解と協力を求め就業機会の拡大を図りました。

①事業所を個別訪問し、新規就業開拓に努めました。

②センター広報誌「シルバーはやしま」や町広報誌に仕事の案内を掲載し、新規就業開拓を行いました。

(2) 安全・適正就業の推進

安全就業の基本である「安全がすべてに優先する」をモットーに自らの健康状態

を確認し、就業中の事故や就業途上の交通安全防止に取り組みました。

令和4年度は傷害事故等ありませんでした。安全推進員・安全委員が中心となって会員の安全就業に努めました。

(3) 会員確保

入会説明会を毎月10日(月1回)に開催、又、随時入会説明会を実施したほか、職員が町内の各家庭を訪問し、センターの理念、仕組み等を伝えて会員確保を図りました。

(4) 普及啓発事業

公益社団法人として、地域社会への貢献と会員の社会参加を促進し、町内行事やイベントを通じてシルバー人材センターの組織と事業について町民に広く周知を予定しておりましたが、昨年度に続き新型コロナウイルス感染症拡大の関係で行事・イベントが中止・規制開催となり、実施できておりません。

(5) 社会参加活動の推進

秋に児島湖流域清掃大作戦&クリーンウォーキングに参加しましたが、新型コロナウイルス感染症拡大の関係で多くの行事・イベントが中止となり、十分な活動が実施できておりません。

2. 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供

(1) 労働者派遣事業

行政や企業からの受注業務で、請負には相応しくないものを、派遣会員として登録した会員に紹介いたしました。

(2) 職業紹介事業

企業からの受注業務で請負・派遣には相応しくないものを会員に紹介いたしました。

3. 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能を付与するための講習

(1) 技能と質の向上

高齢者活躍人材育成事業受講

仕事に必要なコミュニケーション講習、応急処置	1名
樹木剪定講習	1名
刈払機取扱講習	1名
暮らしを整える片付け講習	1名
感染予防消毒講習	1名

(2) 就業の相談・助言

入会や就業等を希望する高齢者に対し、適切な相談・助言に努めた。