

## 令和5年度 事業計画書

### I 基本計画

令和5年度も引き続きあらゆる機会を通じて会員増強の周知を図るとともに、就業率の改善を目指し、新たな就業機会の確保に努めます。

### II 事業計画

#### 1 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供

##### (1) 就業機会の開拓・拡大

会員一人ひとりの技術能力を最大限発揮するため、多種多様な受注が得られるよう努力します。また、少子高齢化に伴う課題への取り組みも進めます。

##### (2) 安全適正就業の推進

安全就業基準の遵守と安全就業対策の徹底を図り、事故防止に努めます。

##### (3) 新入会員の確保

渉外担当職員が町内各戸を訪問するほか、毎月入会説明会を実施します。

##### (4) 普及啓発活動

組織と事業活動への理解と協力を得るため、町広報誌への掲載や町イベント等への参加を通じて、普及活動を進めます。

##### (5) 社会貢献活動

公益法人として地域社会への貢献、清掃等のボランティア活動を実施します。

#### 2 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供

##### (1) 労働者派遣事業

「請負・委任」ではない、指揮命令を受けて行う業務を、これに就業を希望する会員（入会予定者を含む）に提供する。

##### (2) 有料職業紹介事業

臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る仕事の求人を受けて、就業を希望する高齢者に紹介する。

#### 3 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能を付与するための講習の実施

##### (1) 会員の資質の向上

会員（入会予定者を含む）を対象に、公益社団法人岡山県シルバー人材センター連合会と連携し、各種技能講習会及びマナー等の研修会を実施します。