

令和8年度 事業計画書

1. 基本方針

令和8年度は、「会員拡大」と「多様な働き方の提供」を重点目標とし、地域の高齢者が安心して活躍できる環境づくりを推進する。また、法改正や社会情勢の変化に対応し、組織運営の透明性と適正性を高めるため、ガバナンス強化に取り組む。

2. 事業計画

(1) 会員拡大

- ・ 新規会員の確保 職員による家庭訪問、入会説明会、カルチャー教室の開催等を通じて新規会員を増やす。
- ・ 女性会員の増加 女性向けの教室や就業機会を拡充し、女性会員の参加を促進する。
- ・ 多様な働き方の推進 80歳以上でも無理なく働ける軽作業や短時間就業を提案し、就業機会を広げる。
- ・ 広報活動の強化 ホームページ、町広報誌、地域イベント等を活用し、センターの認知度向上を図る。

(2) 仕事の確保と多様化

- ・ デジタル化の推進 ホームページによる仕事受付、LINEによる会員連絡など、業務効率化を進める。
- ・ 関係機関との連携強化 自治体・企業・地域団体との連携を深め、地域ニーズに応じた仕事を確保する。

(3) 運営基盤の強化

- ・ 安全対策の徹底 事故防止のための安全教育を継続し、熱中症対策・危険作業のルール徹底を図る。
- ・ 法改正への対応 新公益法人法、フリーランス新法などの法改正に対応し、契約方法や事務手続きの改善を図る。

(4) ガバナンス強化

- ・ コンプライアンスの徹底 法令遵守を基本とし、契約手続き・会計処理・個人情報管理の適正化を図る。
- ・ 組織運営の透明性向上 理事会への報告内容を充実させ、意思決定過程の明確化を進める。
- ・ 内部統制の強化 業務マニュアルの整備、チェック体制の強化、リスク管理の仕組みを強化する。
- ・ 職員研修の充実 法改正対応、ハラスメント防止、個人情報保護など、職員の知識向上を図る。
- ・ 会員との情報共有の強化 就業ルール、契約内容、安全対策などを分かりやすく説明し、トラブル防止と信頼関係の構築を進める。