

# シルバー

第94号

# ひがしまつやま



謹賀新年

発行：公益社団法人東松山市シルバー人材センター 発行日：令和6年1月1日  
東松山市小松原町17-19 (TEL) 0493-22-2245 (FAX) 0493-22-7655  
会員数：649人（男性492人 女性157人） 令和5年12月1日 現在



新年のごあいさつ  
理事長  
榎谷 貫司

明けましておめでとうございます。会員の皆様におかれましては、輝かしい新春を健やかに迎えのことと心からお慶び申し上げます。

昨年でございますが、定時総会や地区別懇談会、各種親睦会活動など実に4年ぶりに開催することができ、コロナ禍前の活気を取り戻しつつあります。

また、10月にはシルバー人材センターの運営にも影響するインボイス制度が施行されましたが、発注者様への理解を求めつつ、会員の皆様のご負担が増えない方向で事務を進めてまいります。

現在、当センターでは今後5年間の期間とする「第3次中期計画」の策定を進めており、会員皆様のご協力を得ながら、時代の変化に対応した就業の確保・拡大に努めていく所存でございます。

本年が、会員の皆様にとりまして、実りある飛躍の年になりますように心から祈念申し上げ新年のご挨拶といたします。



新年のごあいさつ  
東松山市長  
森田 光一

謹んで新年のご挨拶を申し上げます。

榎谷理事長をはじめ役員の皆様には、日頃から高齢者の就業機会の確保を通じて、生きがいの創出にご尽力いただいていることに、深く感謝申し上げます。また、会員の皆様には、これまでに培われた豊富な知識や経験を活かして幅広くご活躍をいただいておりますことに、心より敬意を表する次第です。

さて、コロナ禍による制限がなくなり、多くの地域活動が再開し、かつての活力を取り戻しつつあります。市としても、高齢者が住み慣れた地域でいつまでも元気に暮らせるまちの実現に向けて取り組んでまいりますので、皆様には活力あるまちづくりの担い手として引き続きお力添えを賜りますようお願い申し上げます。

結びに、貴団体のますますのご発展と、本年が皆様にとりまして素晴らしい年となりますよう祈念申し上げます。新年のご挨拶といたします。

### 各種委員会報告（報告期間 令和5年8月～10月）

#### ◎ 理事会

新入会員の報告  
職務の執行状況  
地域班設置要綱の一部改正について

#### ◎ 広報委員会

シルバーひがしまつやまの編集

#### ◎ 総務委員会

理事会案件等の検討

#### ◎ 地域班（地区別懇談会）

[実施日時]

9月30日(土)	午前	第二松山地区
10月15日(日)	午前	唐子地区
	午後	大岡・平野地区
10月21日(土)	午前	野本地区
	午後	高坂地区
10月22日(日)	午前	第一松山地区

#### ◎ 就業適正化委員会

公共業務の公募・面接について  
公共業務の面接実施

※地区別懇談会の概要は3ページにあります。

### スマホ教室開催

9月13日(水)シルバー人材センター多目的室にてスマホ教室が開かれました。ドコモショップ東松山店から講師を迎え、最近広く利用されているコミュニケーションツールのLINEについて登録や使い方を学びました。

内容はSNSサービスの種類やLINEの特徴、アカウントの作成、パスワード作成、ホーム画面の機能、友達登録の方法等でした。また、ドコモスマホ教室の公式アカウントを相手にトークの練習を行い、LINEを習得しました。(参加者13名)



スマホ教室講習風景  
熱心に聞き入る会員の皆さん

### 自転車の安全な乗り方講習会

10月26日(木)シルバー人材センター多目的室にて埼玉県警察指導の自転車の安全な乗り方講習が行われました。

高齢者が交通事故に遭わない為には左右の安全確認や一時停止を確実に、右側通行や急な車線変更をしない。ライトは早目に点灯し、夜間には明るい色の服装で出かける等の自転車の安全運転心得の講習がありました。(参加者18名)

#### 自転車の安全利用5則

- 1 自転車は原則左側を通行、歩道は例外 歩行者を優先
  - 2 交差点では信号と一時停止を守って安全確認
  - 3 夜間はライトを点灯
  - 4 飲酒運転は禁止
  - 5 ヘルメットを着用
- 全ての自転車利用者に対して令和5年4月1日からヘルメット着用が努力義務化されました。



### 安全標語

優秀賞

村山 稔 さん

忘れ物 再度確認 確実に!

佳作 関口 ツカ子 さん

自覚こそ事故、ケガ防止の第一歩



ガンバレ参加者



講習会ガイダンス風景



埼玉県警察のHPで紹介された参加者の皆さん。

埼玉県警察 HP「カチッと!!プロジェクト」で検索してください。

みなで「カチッと!!プロジェクト」に参加しました。当センターでは、埼玉県警察が実施する自転車ヘルメット着用促進事業「かぶる・ひろがる・命を守る みんなでカチッと!!プロジェクト」に賛同し、埼玉県内第1号の事業所として登録されました。皆さんも自転車に乗るときはヘルメットを着用するように心がけましょう。

# 市内全6地区で地区別懇談会開催



高坂地区・10月21日

令和5年9月から10月にかけて、市内全6地区で地区別懇談会が4年ぶり(一部5年ぶり)に開かれました。参加人数、議事内容、当センターの運営などに対する質疑応答については下記のとおりです。

「自主・自立、共働・共助」を基本理念とするシルバー人材センターでは、就業以外のセンター活動への自主的な参加は会員にとって欠くことのできない役割です。私たちのセンターをよりよい組織にするため、地区別懇談会や地域班活動にみなさんも積極的に参加しましょう。

## 地区別出席者数と出席率



日付	地区	会員数	出席者数	出席率
9月30日(土)	第二松山	110人	25人	23%
10月15日(日)	唐子	53人	19人	36%
	大岡平野	139人	28人	20%
10月21日(土)	野本	92人	29人	32%
	高坂	154人	45人	29%
10月22日(日)	第一松山	110人	33人	30%
	合計	658人	179人	27%

## 《議事》

- ① シルバー人材センターのこれからについて
- ② 現在の就業状況について(就業開拓員)
- ③ 安全就業について
- ④ 地域班について
- ⑤ 親睦会について(親睦会役員)
- ⑥ 意見交換

※参加人数は他地区の会員も含めた人数。会員数は9月末現在

## 主な質問、ご意見等

	質問	回答
1	就業先の新規開拓について、女性向きの仕事やスキルを活かせる仕事(パソコン入力など)をもっと増やしてもらいたい。	⇒ 女性会員(シルボンヌ)の入会を促進していきますので、就業先の拡大等についても併せて進めます。
2	地域班の班員の人数が多いので、班長1人では大変。	⇒ 人数が多い班では副班長を置いて対応しているところもあります。
3	就業時間について、ローテーションの人数を増やして1人あたりの就業日数・就業時間を減らせないか。	⇒ ワークシェアリングやローテーションについては、発注者から継続性の課題などが提起されていることから協議していきます。
4	インボイス制度についてどのように考えているか。	⇒ インボイス制度は、全国シルバー人材センター事業協会を通じて見直しを要望しましたが、10月から施行となりました。今後は会員皆さんの手間や負担が増えない方向で、センターにおいて調整し運営いたします。
5	インボイス制度により発注者の負担が増えると仕事が減ってしまうのではないか。	⇒ 負担軽減のための経過措置が適用されるので、今のところ、発注者側に理解をいただいておりますが、今後、発注者側の負担は年を追うごとに増えていくことが決まっているので、引き続き、理解を求めていきます。



## あなたもシルボンヌ！ともに健やかな老年期を！



みなさん、特に女性会員のみなさん、シルボンヌってご存知ですか？シルボンヌ(Silbonne)とは、シルバー人材センターで働く女性会員の愛称です。「シルバー(Silver)」と「女性のお手伝い・親切(フランス語のbonne)」の意味を合わせた造語です。そう、つまり、あなたも私もシルボンヌ！実はこのシルボンヌは埼玉が発祥の地です。男性に比べてまだ、会員の比率の低い東松山市シルバー人材センター。東松山市の女性たちに一人でも多く、シルボンヌの存在を知ってほしいと願っています。

- ・定年退職などで家にこもりがちになっていませんか？仕事やボランティアを通して社会とつながることができる、毎日見える景色も違ってきます。
- ・「私は年金を充分にもらっています！」という方も少ないのではないのでしょうか？仕事をして少しでも収入が増えると安心感も増えるというものではないでしょうか。
- ・「今日は仕事だ！」と思うことで、だらだらしがちな生活にもハリも出てきます。

これらを満たしてくれるのがシルボンヌです。退職前には考えられなかった職種の仕事でも、やってみると意外と楽しかったり、新しい発見をしたりすることがあります。また、シルボンヌになれば働くだけでなく、サークルづくりなどで、新たな趣味、新たな仲間と出会える場をつくることもできるでしょう。

シルボンヌのみなさん、お知り合い、お友だちをお誘いし、シルボンヌの輪を広げ、みんなで豊かで、健やかな老年期を過ごしましょう。詳しくはセンターにお問合せください。

お友だちを  
シルボンヌに  
お誘いください



♥(公財)いきいき埼玉がシルボンヌ WEB(<https://silbonne.jp/>)を作成しました。ぜひ、ご覧になってみてくださいね。

### 主な質問、ご意見等(3ページからの続き)



	質 問	回 答
6	就業に年齢制限はあるか。	公共の業務では、80歳以上の方は続けて就業できる期間を最長2年間と定めています。そのほかの業務ではシルバーで年齢制限は設けていませんが、就業先によっては独自の基準を設けているところがあります。
7	請負と派遣の違いについて	請負は雇用関係のない就業となり、発注者からの指示を受けず、あらかじめ決められた仕事を行います。 ⇒ 派遣は雇用に基づく就業となり、派遣先企業の指揮命令下に入って、社員と同様に仕事を行います。
8	就業先を定期的に訪問してもらいたい。	⇒ 全て回ることは出来ませんが、安全パトロールなどでなるべく多く巡回いたします。
9	役職員の組織図を示してほしい。 予算に対する配分金の執行率を示してほしい。	⇒ 個人情報に配慮しながら組織図を、また、予算に対する配分金の執行率については、表記の仕方を検討します。

# 楽しむスリーデーマーチ

第46回日本スリーデーマーチが晴天の中、11月3日(祝)から5日(日)までの3日間開催されました。

パレードと中央会場を取材しましたが、両方ともたいへんな盛り上がりのある大会でした。



中央会場（松山第一小学校校庭）



パレードの開会式  
大学生によるファンファーレ



会場が盛り上がる



売店が30軒！（焼き鳥もあり！）



## おしごとと拝見



秋とはいえ気温が上がる中、スリーデーマーチの中央会場では、シルバーの会員が2交代制でごみの分別・回収作業を行いました。

就業している会員さんに「お仕事はどんな感じですか？」と尋ねたところ、開口一番「接客が楽しいです！」という言葉が返ってきました。お客さんと笑顔を交わしながら楽しそうにお仕事をしている会員さんの姿がとても印象的でした。

### 就業会員の声

去年はコロナの関係で酒類の販売はありませんでしたが、今年からは解禁。11月とは思えぬ気温で、来場者も生ビールなどを楽しむ人が多く、出店の飲食店も大盛況でした。というわけで、飲食につきものの「ゴミ」の分別も忙しかったです。

でも、「ペットボトルのラベルをはがしてください」というお願いにも（外国の方に伝えるのに少し苦勞をしましたが）皆さん快く応じてくださいました。

楽しく仕事をし、スリーデーマーチの成功にわずかではありますが、貢献できたことを嬉しく思いました。



親睦会ページ



親睦会会長  
副島 清

新年あけましておめでとうござい  
ます。コロナウイルス感染症が2類  
から5類となった新しい年を新たな  
気持ちでお迎えになった事と推察い  
たします。

親睦会も昨年は通常の年と同様の  
活動ができ、多くの会員の皆様の参  
加、ご協力をいただき誠に有難うご  
ざいました。

9月に開催しましたボウリング大  
会では4年前に開催した参加者を超  
す会員の皆様にご参加をいただき盛  
大に開催できました。重ねて御礼申  
し上げます。

今年度も残り3か月ではありますが、  
親睦文化祭、親睦旅行と計画してい  
ますので多くの皆様の参加をお願い  
いたします。

また、来年度につきましても今年  
度同様の事業を計画して会員の皆様  
の親睦を深めてまいりたくご協力を  
お願いいたします。最後に本年も会  
員の皆様のご健康に過ごされ、お仕  
事も安全に注意され事故が無きよう  
願っております。

ボウリング大会

9月3日(日)、アイビーボウル北  
本でボウリング大会を開催しました。  
コロナ禍を経て4年ぶりの開催  
となりましたが、42名のご参加をい  
ただき、大いに盛り上がりました。  
来年度も皆様のご参加をお待ちし  
ております。



優勝 原 一雄 さん  
2位 藪内 武志 さん  
3位 中島 雪江 さん  
入賞おめでとうございます

スリーデーマーチ  
パレードに参加

スリーデーマーチの最終日に新明  
小学校より市内ぼたん通り商店街を  
通過して中央会場までのパレードに  
参加しました。

シルバー人材センターの旗を手に  
沿道の人たちにシルバー人材センタ  
ーのPRを行いました。

開催日 11月5日(日)  
場 所 新明小学校より

参加者 34名  
スリーデーマーチ中央会場



会員忘年会

忘年会を開催しました。  
開催日 12月16日(土)  
場 所 ガーデンホテル紫雲閣

今後の予定

① 親睦文化祭

開催日 2月3日(土)  
4日(日)

② 親睦旅行(日帰り)

開催日 3月  
行 先 鎌倉方面

詳細は後日お知らせいたします。  
お楽しみに!



# 配分金収入等に対する所得税の取り扱いについて

会員の配分金の収入は、所得税法上の「雑所得」に該当します。

① 配分金収入金額 - 控除(上限55万円) = 雑所得の金額

公的年金等は下記の計算式になります。

② 公的年金等の収入金額 - 公的年金等控除額 = 公的年金等の雑所得の金額

①と②の合計から基礎控除額を引いたものが課税所得額となります。

(①+②) - 48万円(基礎控除額) = 課税所得額

ただし、配分金以外にシルバー派遣等の給与所得がある場合は控除額が異なります。

**確定申告に関する詳細は、東松山税務署までお問合せ下さい。**

シルバー派遣での収入は給与所得になるので、源泉徴収票が送られます。

## 配分金年間支払予定日

令和6年の配分金の支払日は次のとおりとなります。  
毎月15日が配分金の支払日ですが、当日が土日祝日の場合は翌営業日となります。

※ 1月 18日	7月 16日
2月 15日	8月 15日
3月 15日	9月 17日
4月 15日	10月 15日
※ 5月 17日	11月 15日
6月 17日	12月 16日

※1月、5月は連休の関係で支払日が遅くなります。

## 表紙の写真、取材してもらいたい趣味・就業先等を募集します

あなたの趣味・特技やお仕事を載せてみませんか。  
希望される方はセンター事務局までお問い合わせください。  
表紙の写真も募集しています。

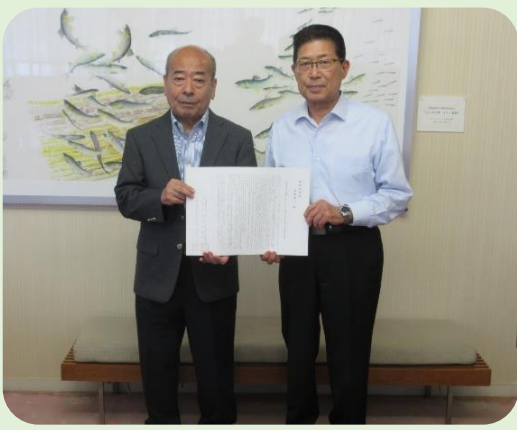


## 就業報告書の提出

シルバー人材センターの営業時間外は、事務所入り口脇の郵便受けに入れて下さい。**締日を迎えたら速やかな提出**にご協力をお願いします。

## 東松山市長にセンター事業支援を要請

令和5年8月30日に榎谷理事長、外2名で東松山市長を訪問し、全国シルバー人材センター事業協会の総会で採択された要望書を提出いたしました。  
引き続きシルバー事業へのご支援ご協力をお願いいたします。



## 事務所の緊急連絡先

休日などに緊急で連絡を取りたい事案等が発生した場合は、左記の電話番号にご連絡ください。(緊急以外の用件は対応できません)  
※事務手続きは翌営業日となります。

080・6639・2245

## 編集後記

本号にて広報委員の任期が終了となります。任期中はコロナ禍が完全に収束しない中、従来の紙面の内容を踏襲しつつ、お仕事拝見、私の趣味、フレイブル予防教室、スマホ教室、日本スリーデーマーチ参加、新たに「シルボンヌ活動」、「カチッと!!プロジェクト」等々、多くのシルバー会員の活動を取材させて頂き充実した記事を掲載して、シルバー会員の皆様に提供する事が出来たと思います。

次号からは新しい広報委員に変わります。新たな視点での取材、編集作業をして頂きますので、ご期待ください。

広報委員 小田原