

公益社団法人東近江市シルバー人材センター

令和5年度事業報告

1. 事業概要

マスクの着用が個人の判断となり、令和5年5月からは新型コロナウイルスの感染症法上の位置づけが季節性インフルエンザと同じ5類へと引き下げられるなど、約3年にわたるコロナ禍での自粛生活も新たな段階に移行した。令和5年度は、コロナ禍後の影響や不安定な世界情勢が懸念される中、行動制限の緩和により、平穏な日常を取り戻していく1年でもあった。事業面においては、受託事業において受注件数は伸びたものの、指定管理事業「万葉の森船岡山」が令和4年度で終了した影響が大きく、契約額としては前年度を下回った。しかし、労働者派遣事業では前年を上回る実績となった。その結果、受託事業と労働者派遣事業を合わせた年間契約額は517,216千円となり前年度を上回ることができた。

高齢者に就業のための効果的な講習を実施し、本人の理解度に応じた柔軟な助言・指導及び現役世代を卒業して間もない高齢者へ新たな就業の選択肢を提供した。また、高齢者同士の新しいつながりができ、コミュニティ形成につながるというメリットもあった。これから就業しよう、学ぼうとする高齢者にシルバー人材センター(以下「センター」という。)への入会及び取得した知識を生かした。就業を通じての社会参加を促進した。新しい活動や出会い、新たな就業の機会の創出、新たな学習機会の提供により高齢者の就労・社会参加の促進好循環を生み出した。

会員数の低迷を受け、新たな会員拡大計画を実施するとともに、取組を強化した。センターの地域における存在意義を高め、積極的な事業運営を行うためには「会員の拡大」が最重要課題である。少子高齢化の進行、地域に広がる人手不足、政府が進める高齢者就業施策の方向性を踏まえた上で、令和5年度においては、会員拡大計画の推進を核に据え、マスメディアを利用した活動PR、女性会員の拡大、ハローワークでの入会相談やセミナーの開催により企業退職(予定)層への働きかけの強化などを重点に努めた。その結果、近年減少傾向にあった会員数が令和6年3月末で1,111名となり、前年と比べ35名の増加となった。

センターと会員間の連絡手段についてメールや会員専用ホームページ、SMS等によるデジタル配信を行い、デジタル推進をしているが、会員の利用が進まない状況であり、非効率な業務運営となっている。このため、センターの事務処理の効率化、簡素化を行うために各種デジタル講習を実施した。デジタル機械の操作等に不慣れな会員に対して操作説明会を開催することで操作手順や理解を深め、デジタル活用を支援した。これにより、会員専用ホームページの利活用を推進し、お仕事情報や就業依頼、就業報告を効率化することで発注者へのレスポンスの改善を図った。また、フリーランス新法への対応をスムーズに実施するために、今後もさらにデジタル推進を行っていく。

会員の高齢化、事故の発生状況を踏まえ、毎月発行の安全ニュースに事故発生状況を掲載し、注意喚起を図った。また、リーダー研修会では発生した事故の分析を行うと共に全会員対象の安全講習会では、県内で発生した事故についての講演を行った。しかしながら、令和5年度は過去で最多の事故発生件数となった。今後も、安全就業の徹底に向けた取組を強化するとともに、センターの地域における存在意義を高め、積極的な事業運営を行い、高齢者の受け皿としての機能を十分に果たし、「社会の支え手」を実践できるよう事業を展開していく。

2. 重点事業

(1) 会員増の推進及び会員サービスの向上

全国シルバー人材センター事業協会の会員拡大目標に基づき、女性会員拡大の活動を積極的に実施し女性会員の拡大に努めた。さらに、令和5年度においては「いきいき男性セミナー」を開催し、男性会員の拡大にも努めた。東近江ケーブルネットワーク、滋賀報知新聞を始め各種媒体を通じた事業のPRを展開して、会員増に取り組んだ。また、お仕事情報、講習会情報や会員お得情報(ガソリン、軽油、洗車割引券の配布及びフレンドリーショップ・認知機能 AI チェック・免許更新時認知機能検査体験)等の発信をした。健康推進事業、仲間づくり事業の開催により、会員へのサービス向上を図ることと併せて、「プラチナ会員制度」の活用により、会員の定着率の向上や会員増の取り組みを推進した。仲間作り事業、健康推進事業として会員グラウンドゴルフ大会・健康体操・体力測定を開催し、会員の親睦及び健康を推進した。また、会員ポイント制度の調査研究を行い、令和6年度からの実施に向けて検討及び協議を行った。令和5年度も地域の高齢者の「居場所」「活動場所」「活躍場所」等の提供を推進してセンターの発展に努めた。

(2) 就業機会の創出・拡大、開拓・確保

高齢者活用・現役世代雇用サポート事業等を活用して、会員の創意と工夫のもとに地域の企業の人手不足の解消を支援することにより、地域社会における経済の維持・発展等につながる就業機会の創出、拡大に努めた。会員のスキルのPRを行い、スキルを活用して、地域社会に貢献できるように、就業機会の創出に努めた。また、個人家庭向けには、センターPR用広報誌を東近江市内の家庭に全戸配布し、センターの魅力を発信して就業機会の開拓・確保の取り組みを推進した。さらに、Webでのお仕事受注を実施し、24時間お仕事の受注ができる体制をとった。

(3) 公益社団法人としての社会的役割、責任と法令遵守

シルバー人材センターの社会的役割、責任を認識し、事業運営に関しては、より適切な運営が求められている。役職員が一体となって適切な事業の運営を行った。安全就業においては、会員が自らの日常生活や就業の場で「健康と安全＝自己管理」という意識を持ち、健康管理や事故を防ぐ意識を高めるために、安全ニュースの発行やリーダー研修会での事故分析、安全講習会の開催など対策を講じた。法令遵守の観点から平成28年9月に厚生労働省が「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」において示した、センターにおける働き方(請負・委任、シルバー派遣事業、有料職業紹介事業)と就業日

数・時間(月 10 日若しくは週 20 時間以内)について、ご理解・ご協力を求めることにより、安全で適正な就業の徹底を図り、必要に応じて、請負・委任契約から派遣契約への切り替えを実施した。また、公益法人としての社会貢献活動としての環境ボランティアの実施や市内の玉園中学校、聖徳中学校及び湖東中学校の職場体験学習の受け入れを行った。

(4)就業の機会の確保及び提供

①受託事業

センターは、地域社会に密着した仕事を東近江市等の公共・公的団体や民間の事業所・団体及びご家庭等から請負又は委任契約により有償で引き受け、これを(再)請負又は(再)委任の形式により、会員に組織的に提供した。会員は、責任をもってその仕事を完成又は遂行した。センターでは、高年齢者に相応しい仕事を積極的に開拓、確保して、毎月発行のお仕事情報や会員専用HPへの掲載及び本部及び連絡所での掲示等により、その就業情報を会員に組織的に提供した。また、センターPR用チラシを会員の協力のもと「東近江市農林水産まつり」で配布した。あわせて全戸配布のセンター広報誌を活用し、高年齢者の就業の場の確保に努めた。HPでは、会員の資格取得情報を掲載し、お客様からの発注を促進した。併せて、会員専用HPにはお仕事情報を掲載し、随時更新して会員に就業情報を提供し、就業促進を図った。

②独自事業と地域就業機会創出・拡大事業

会員が独自の創意と工夫によって企画し、自ら実施するシルバー文化教室(筆耕・木工等)の開催や「東近江市農林水産まつり」での会員の手作り作品の販売・刃物研ぎ等就業機会を創出、確保して会員に組織的にその情報を提供した。また、今年度初めて開催した「シルバーフェス」では、新聞の定期購読をしていない世代にセンターの活動及びシルバー会員の就業機会拡大のためのPRを行った。平成30年度から参入している介護予防・日常生活支援総合事業の受注拡大にも努めた。

③ シルバー派遣事業の実施

公益社団法人滋賀県シルバー人材センター連合会が実施する一般労働者派遣事業(シルバー派遣事業)の実施事務所として、高年齢者の就業に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る就業を希望する高年齢者にシルバー派遣事業を実施した。「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」を活用して、地域の高齢者の就業機会を拡大するという本来業務を達成するため、シルバー派遣事業を積極的に推進した。地域の現役世代の雇用を支援するとともに会員の就業機会の拡大と会員の拡大及び高年齢者の多様なニーズに対応した結果、令和5年度は、派遣事業の契約実績が伸びた。また、派遣就業会員を対象に「スキルアップ研修」を実施した。

④ 有料職業紹介事業の実施

公益社団法人滋賀県シルバー人材センター連合会が実施する有料職業紹介事業の実施事務所として、高年齢者の就業に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る就業を希望する高年齢者に職業紹介を行う窓口を設置しているが、今年度については、紹介は無かった。

⑤ 指定管理事業の実施

東近江市から公の施設の指定管理者として選任され、管理運営を行った。「永源寺運動公園」「織公園及び五個荘体育館」「布施公園等」「延命公園等」「東近江市自転車駐車場」の5施設の指定管理事業に取り組んだが、「東近江市自転車駐車場」については、令和5年度で終了することとなった。

(5) 就業に関する情報の収集及び提供

東近江市、東近江公共職業安定所をはじめとする関係機関等や民間企業、民間団体及びご家庭等から高齢者の就業に関する情報を収集して、電話、お仕事情報、センター掲示板への掲示、電子メール、会員専用HPやLINEを通じて、会員に組織的に提供して事業の拡大に努めた。

また、他市町のセンターとの連携や公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会、公益社団法人滋賀県シルバー人材センター連合会等への参画により、高齢者の就業に関する情報を収集し、会員に組織的に提供して、事業の質的向上と量的拡大に努めた。

(6) 就業に関する調査及び研究

公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会、公益社団法人滋賀県シルバー人材センター連合会、八日市商工会議所、職業安定所及び労働関係機関等が実施する各種研修会・講習会等に役職員及び会員が積極的に参加し、高齢者の就業に関する具体的な問題点を調査・研究し、その情報を会員や発注者に提供して、事業の適切な運営と発展に努めた。

(7) 就業相談の実施

仕事と就業希望会員のミスマッチを解消するために、次の就業相談を実施した。

- ① 入会説明日(入会受付時)に就業相談
- ② 随時来訪する会員に対する就業相談
- ③ 未就業会員等を対象とした就業相談及びSNS等を利用して就業情報の提供
- ④ 毎週木曜日には、東近江公共職業安定所で地域高齢者の就業相談

(8) 講習会等の開催

会員や地域の高齢者の就業に必要な知識や技能の習得を目的とした講習会等を企画・開催した。「伐木等の業務に係る特別教育」「刈払機作業の従事者安全衛生教育」「公用車運転従事者対象オブジェ交通安全教室」「剪定技能講習」「筆耕講習」「襖、障子張替講習会」「家事援助従事者講習」等、各種講習会を開催して会員のスキルアップと後継者の育成に努めた。また、令和5年度においては、デジタル支援講習に力を入れた。

(9) 普及啓発活動の推進

シルバー人材センター事業の趣旨やシステムについて、正しい理解と市民へPRを行うためチラシや広報紙配布及びHP、マスメディア等を利用した広報活動を通じて、事業の普及啓発活動を推進した。HPでは、日頃の活動状況を掲載するとともに10月を普及啓発促進月間に設定して、公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会、公益社団法人滋賀県シルバー人材センター連合会との連携のもと「シルバー環境美化の日」を中

心にボランティア活動やイベントに積極的に参画した。当センターにおいても二五八祭りの日に、八日市連絡所を会場として「シルバーフェス」を開催して、シルバー事業の社会的意義を広める普及啓発活動を積極的に展開した。広報「シルバー東近江」(8月(市内全戸配布及び関係機関に送付)、12月(会員及び関係機関に送付)、3月(会員及び関係機関に送付))を発行した。また、会員には、事務局便り「かけはし」を毎月発行・送付し、シルバー事業に関する情報や就業情報等を提供した。HP、全戸配布広報、デジタルサイネージを利用し、市民に対してシルバー人材センター事業に関する情報や会員の活動状況を提供した。また、広報紙やチラシ等を公共施設に設置し、事業の普及啓発に努めた。

(10) 安全・適正就業の徹底

事故ゼロを目指し、安全がすべてに優先することを会員に周知徹底し、「健康と安全＝自己管理」「安心・安全、親切・丁寧」を基本目標に掲げ、安全就業を実践してきたが、会員の事故状況においては25件発生し、前年を11件上回る結果となった。このことから、毎月発行の安全ニュースに定期的に掲載し周知すると共にリーダー研修会においては事故分析を行い、また、安全講習会においては県内のシルバー人材センターの発生した事故についての講演を聞くことで、事故発生の抑止と注意喚起を行った。安全就業における取り組みとしては、安全・適正就業推進委員会において、就業現場の安全パトロールを実施した。会員の安全意識を高めるために安全標語を募集し、優秀作品を選定及び表彰をするとともに、安全ニュースに掲載することで、事故の防止に努めた。暑い環境であっても就業しなければならないことを考慮し、就業中や途上での熱中症の予防を周知するとともに、熱中症対策の飴を全会員に送付した。また、万一に備え、従来の保険では対象にならなかった「熱中症見舞金制度」に加入した。さらに、「自転車乗車時のヘルメット着用」の周知及び推進を行った。適正就業については、常に研究、検討して、速やかに実行に移すことが求められている。平成28年9月に厚生労働省が示した「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」を活用して、センターでの働き方について発注者に正しいご理解、ご協力を求めて適正就業の推進を図った。

(11) 会員のデジタル技術の活用推進

デジタル社会の到来を踏まえ、デジタル活用を促進するために事業を実施した。スマートフォンを利用したインターネット・YouTube・マップ・アプリのインストール・カメラ・LINE・インスタグラム・キャッシュレス決済・メルカリ・生成AI・フェイスブック講習を行った。また、運転免許更新検査アプリ「MOGI」講習、認知機能みまもりアプリ「ONSEI」講習、キャッシュレス決済講習、インスタグラムへの投稿の仕方講習、デジタルcaféも開催した。

会員ホームページ「Smile to Smile」の利用促進のための説明会を定期的に開催した。SMS利用によるお仕事情報の提供や、Web入会システム等デジタル技術の活用を推進した。会員をはじめ地域の高齢者が社会のデジタル化から取り残されない取組を推進した。

(12) 組織の充実

シルバー人材センターは、高年齢者の相互協力を基本にした地域の高年齢者による

自主組織であり、組織の運営、仕事の開拓、受注等の事業運営は出来る限り会員が自らの創意と工夫により実施に当たることが望まれる。そのために、様々な知識や経験を持った会員の活用を推進するため、次の項目を実施した。

① 委員会組織の活用

委員会設置規程により、年間を通じて計画的に委員会を開催し、会員と役職員が連携して時代の変化やニーズに柔軟に対応できる委員会活動の計画や組織づくりに努めた。

② 女性会員の入会促進

センター広報紙やチラシ、マスメディア及びHP等を活用して、女性会員の入会を促進した。非会員も参加できる「いきいき女性セミナー」を開催した。女性会員の親睦やスキルアップを深める講習を開催し、女性会員の入会促進と定着率のアップを推進した。

③ 地域班活動・職群班活動の充実

リーダー研修会を開催して、会員自らの組織運営意識の向上を推進した。

(13) 事務処理の集中化・適正化の推進

公益社団法人滋賀県シルバー人材センター連合会を中心に推進している、拠点センターの事務の集中化に積極的に参加して、業務の事務処理の効率化と適正化を推進した。

(14) 事務局職員のキャリアアップ

インボイス制度、フリーランス新法等センターを取り巻く環境の変化に的確に対応できるように、関係機関で実施される研修会へ積極的に参加するとともに、事務局職員のキャリアアップのための研修や人事交流に努めた。

令和5年度 会 員 の 現 況

令和6年3月31日 現在

会員数 (人)	1,111
男	698
女	413

地 区	男	女	小計
八 日 市	254	145	399
永 源 寺	48	28	76
五 個 荘	80	37	117
愛 東	22	26	48
湖 東	81	43	124
能 登 川	145	92	237
蒲 生	68	42	110
合 計	698	413	1,111

	男	女	小計	比較
60歳～64歳	17	27	44	4.0%
65歳～69歳	113	69	182	16.4%
70歳～74歳	232	130	362	32.6%
75歳～79歳	202	124	326	29.3%
80歳以上	134	63	197	17.7%
合 計	698	413	1,111	100%

男女別平均年齢	男	女
	75.0歳	(最高年齢92歳)
	74.2歳	(最高年齢91歳)

事 故 報 告

*団体傷害事故

(前年度6件)

発生日	状 況
令和 5年 4月 1日	樹木の枝払い作業中、立ち木に脚立を立てて登ろうとした際、足を踏み外し、バランスを崩した。咄嗟に脚立に捕まった際、胸を強打した。
令和 5年 6月 13日	公園内をエンジンブロワーを使って傾斜10度程度の上り坂を清掃していたところ、足を滑らせて前方向に転倒してしまった。その際に右肩を強く打ち付けてしまった。作業前に雨が降っていたこともあり、地面が滑りやすい状況であった。
令和 5年 7月 24日	玉ねぎの根っこ切り作業において、現場倉庫内を移動する際、フレコンの取っ手が玉ねぎの皮に隠れて見えない状況になっており、その取っ手に足を取られて転倒してしまった。
令和 5年 7月 26日	水やりをするために水を出したところ、ホースに穴が開いていた。補修するために水を止めようと手を伸ばしたところ、蛇口の横に置いてあった植木に小さな蜂の巣があり、左手首を刺された。
令和 5年 8月 17日	台風後のため農業用水路のゴミ止めに溜まったゴミを引き上げる作業の準備をしていた。用水路沿いに状況を確認しながら歩いていたら、破損していたフェンスが右目上部にあたり、3針縫うけがをした。その際、転倒し右手人差し指と右ひじに擦り傷、右腕を打撲、前歯が1本欠けた。
令和 5年 8月 29日	小学校の芝生回収作業において、日野の清掃センターへ搬入した帰り道に、中小路町の三差路で狭い道で対向車が来たため停車していたが、相手方は気付いていないようでクラクションを鳴らしたが、ぶつかられた。
令和 5年 11月 7日	道路際の生垣の剪定をしていたところ、蜂の巣が生垣の中にあることに気づかず作業をしてしまい、右手の甲を蜂に刺されてしまった
令和 5年 11月 20日	善明寺交差点にて軽ダンプと会員が運転する軽トラックが衝突。相手方が赤信号無視で交差点に進出し、会員の車と衝突した。会員は救急車で湖東記念病院へ搬送された。
令和 6年 3月 26日	種町地先の団地を自家用車で就業先へ向かっている途中に、会員が運転している車とバイクが衝突事故を起こした。交差点を左右確認をして左折したが、左から来たバイクと衝突し、バイクのボディにかすり傷とミラーが折れた。

*賠償責任事故

(前年度8件)

発生日	状 況
令和 5年 5月 21日	敷地内除草作業中、1名がのり面、もう1名が駐車場のアスファルトから出ていた草を除草していた。貸し出し用の軽トラが1台駐車してあったため、アクリル板を立てかけ対策をしていたが、運転席側の窓ガラスに飛び石してしまった。
令和 5年 5月 22日	発送先の会社にトラックで進入する際に、後方の確認がしっかりと出来ておらず門扉に当たり破損させた。

発生日	状 況
令和 5年 6月19日	業務終了後、能登川連絡所にて、業務使用後の洗車作業時に車体側面や荷台をデッキブラシで擦り洗い時にデッキブラシの柄で運転席右側サイドミラーを破損させた。
令和 5年 7月 4日	除草作業翌日に発注者から連絡があり、発注者帰宅時にインターホンの接続ができていないことに気付いた。外の電源コードが切断されていたとのこと。作業会員は草丈が長くコードに気付かなかったとのこと。
令和 5年 7月17日	グラウンドのトイレ清掃時に入り口南京錠の鍵をトイレ内に閉じ込めてしまい、予備の鍵を取りに体育館へ車を使って移動しよう道路に出た際、右側から来た車両と衝突してしまった
令和 5年 7月18日	工場敷地内を除草作業中、通路を走行していたトレーラーがコーナーを曲がるためにハンドルを右方向に切った際、通路の左側で作業をしていた会員が草刈り機により、運転席後部窓ガラスに飛び石をして、ガラスを破損させた。
令和 5年 7月25日	敷地内を除草作業中、10mほど先に停車していた関連業者のトラックフロントガラスに飛び石をした。8時30分ごろから停車をしていたが、10時ごろに車を動かす際に傷がついていることに気が付いたとのこと。
令和 5年 7月28日	廃食油を回収する場所に軽トラを寄せたところ、近づけすぎたためゴム製のガードに軽トラの左前を擦ってしまった。
令和 5年 8月 1日	公園内ののり面を機械刈り除草していたところ、20メートル程離れた所の駐車場に駐車していた乗用車のリアガラスに当たり破損した。防護ネットは設置していたが、それを飛び越えて飛び石をしてしまったと考えられる。
令和 5年 8月23日	会員3名で施設の敷地内を除草していた。建物周辺を除草する際、防護ネットをしていたが、玄関側にしっかりと張れていなかったため、飛び石し、玄関ガラスを破損してしまった。
令和 5年 9月13日	4名が刈払機を使用して除草作業を実施していた。道路側にネットを張って作業していたが、建物側は玄関扉前のみネットを張っており、小さな窓ガラスをカバーできておらず、飛び石により小さな窓ガラスを破損させた。
令和 5年 9月27日	配送作業において配達先が狭い道であり、バックで大通りに出ようとした際に、後方不注意で電柱に気づかず接触してしまい、車両上部についていたブレーキランプを損傷させてしまった。
令和 5年10月17日	敷地内を除草作業中、作業前に班長より機械類周辺1mは草刈り機を使用しないよう周知があったが、刈払機での作業を実施し、作業後の現場確認の際、ポンプの配線が切断されているのを発見した。
令和 5年10月25日	壁付けのポストにポストイングしようとした際に、ポスト前にあった陶器製の傘立てを倒してしまい、破損させてしまった。
令和 5年11月 5日	支所の職員駐車場を付近を除草中、近隣のデイサービスセンターの送迎車が移動されておらず、ネットを張って作業に当たったが、飛び石をし、左後方の窓ガラスを破損させた。
令和 5年12月18日	店舗清掃作業中、自身の車両から荷物を下ろすため裏口付近に車を停めていた。車を移動させようと、駐車場へ車を動かした際に、駐車中の車両に気を取られ、後方右側面にあった電灯ポールに衝突してしまった。会員自身に大きなケガはなし。

事業運営状況(令和6年3月)

東近江市シルバー人材センター

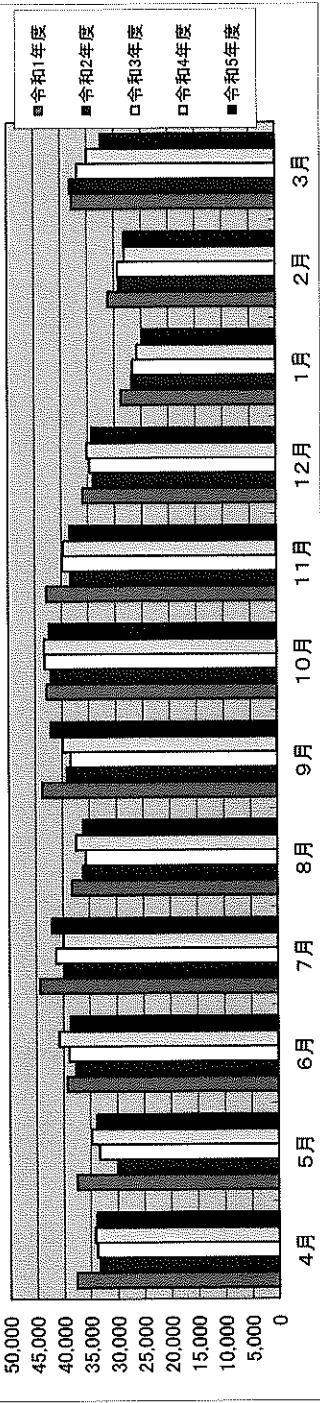
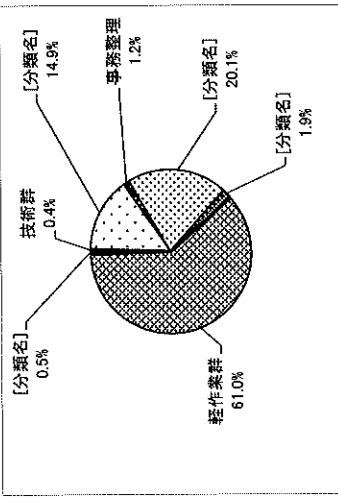
総括

月別契約実績額(受託事業)

単位:千円

会員数	1,111人(男698人、女413人)
粗入会率	3.0%
9/31現在60歳以上人口	37,321人
就業要人員	881人
就業率	79.3%

事業実績	
受注件数	2,524
就業人員	16,424
(単位:人)	71,394
契約金額	370,477
(単位:千円)	19,534
事務費	37,008
契約金額合計	427,019

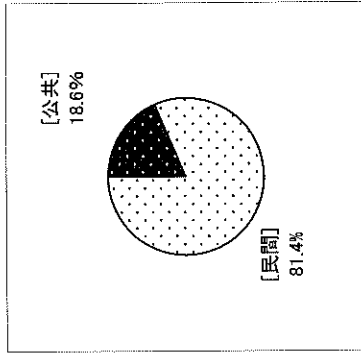


	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年度計
令和1年度	37,618	37,510	39,353	44,297	38,359	43,691	42,826	42,830	35,980	28,741	31,117	37,871	460,193
令和2年度	33,351	29,920	37,709	39,614	36,203	39,184	42,039	38,349	33,955	26,847	29,190	38,254	424,615
令和3年度	33,817	33,285	38,932	41,232	35,658	38,488	43,197	39,906	34,590	26,627	29,375	36,874	431,981
令和4年度	34,178	34,733	40,741	39,936	37,545	39,921	43,298	39,603	35,141	25,915	28,076	35,000	434,087
令和5年度	33,895	33,744	38,679	42,021	36,173	42,107	42,347	38,465	34,245	24,751	28,174	32,418	427,019

業種別 事業実績	契約金額		比率	
	千円	%	千円	%
技術群	1,821,127	14.9%	63,536,700	14.9%
事務整理	24	0.4%	85,897,947	20.1%
折衝外交	647	1.2%	8,003,643	1.9%
管理群	2,607,722	61.0%	1,862,894	0.5%
その他	198	0.0%	0	0.0%
合計	4,270,193	100.0%	4,270,193	100.0%

受託事業公民比率

公民間	79,374
民間	347,645
(一般企業)	302,923
(個人家庭)	44,573
(独自事業)	149



累計受注額(千円)
427,019

年度	会員数		粗入会率	就業人員	就業率	契約件数	契約金額		受託事業 公民比	
	男	女					千円	%	千円	%
令和1年度	698	386	3.0	872	80.4	6,497	460,193	536,840	14.8/85.2	
令和2年度	669	388	2.9	803	76.0	5,808	424,615	515,149	18.0/82.0	
令和3年度	669	390	2.9	900	85.0	5,839	431,981	514,175	18.1/81.9	
令和4年度	675	401	2.9	887	82.4	5,756	434,086	516,358	17.9/82.1	
令和5年度	698	413	3.0	881	79.3	5,786	427,019	517,216	18.6/81.4	

令和5年度労働者派遣事業実績

公益社団法人東近江市シルバー人材センター

令和5年4月～令和6年3月

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	5年度計
受注件数 (単位: 件)	54	7	1	2	4	0	62	5	0	6	5	4	150
受託件数 (単位: 件)	54	60	58	56	61	61	62	64	64	66	71	70	747
実人員 (単位: 人)	102	118	123	108	117	127	135	140	133	132	132	128	1,495
延日人員 (単位: 人)	1,255	1,460	1,467	1,362	1,387	1,426	1,582	1,571	1,566	1,387	1,424	1,488	17,375
賃金	4,706,984	5,777,638	5,738,719	5,088,699	5,221,797	5,477,763	6,602,566	6,643,430	6,470,848	5,668,313	5,878,060	5,848,295	69,123,102
契約金額 (単位: 円)	126,426	126,902	115,237	123,135	131,631	126,660	151,133	157,757	153,197	151,777	160,950	166,548	1,691,353
拠点委託費	465,926	650,396	586,632	447,732	503,490	537,066	742,185	723,678	755,119	628,722	540,308	650,136	7,231,390
連合手数料	349,383	433,749	427,149	374,254	395,851	415,066	506,158	508,253	498,150	435,535	444,952	450,134	5,238,634
消費税	470,706	577,765	573,876	508,872	522,183	547,776	660,257	664,344	647,084	566,834	587,807	584,832	6,912,336
計	6,119,425	7,566,450	7,441,613	6,542,682	6,774,952	7,104,331	8,662,299	8,697,462	8,524,398	7,451,181	7,612,077	7,699,945	90,196,815

就業実人員総括表
令和4年4月～令和5年3月 (単位: 人)

請負・委任	派遣			全体		
	男	女	計	男	女	計
493	288	75	176	549	332	881

請負+派遣
就業率
79.3%

令和5年度 事業別実施報告書

1. 総会・理事会・監査等

月	日	時	実 施 事 業 名
4	月 18	日 10:00	～ 顧問税理士監査
4	月 26	日 13:00	～ 監事監査
5	月 1	日 13:30	～ 理事会
5	月 30	日 13:30	～ 令和5年度定時総会(能登川コミュニティセンター ホール)
7	月 28	日 13:30	～ 理事会
9	月 25	日 13:30	～ 理事会
10	月 24	日 9:30	～ 公益社団法人の立入検査
11	月 6	日 10:00	～ 滋賀労働局監査
11	月 21	日	理事・監事先進地視察(犬山市シルバー人材センター・西尾市シルバー人材センター)(21日～22日)
令和6年			
1	月 26	日 13:30	～ 理事会
3	月 21	日 13:30	～ 理事会

2. 委員会・班長会議等

月	日	時	実 施 事 業 名
4	月 26	日	理事、監事候補者選考委員会(書面決議)
4	月 28	日 13:30	～ 総務委員会
7	月 5	日 13:30	～ 普及啓発委員会
5	月 10	日 13:30	～ 福祉・家事援助推進委員会
6	月 16	日 13:30	～ 就業開拓・就業推進委員会
6	月 30	日 15:00	～ 安全・適正就業推進委員会
7	月 26	日 13:30	～ 総務委員会
7	月 27	日 13:30	～ 福祉・家事援助推進委員会
6	月 16	日 13:30	～ 就業開拓・就業推進委員会
9	月 15	日 13:30	～ 就業開拓・就業推進委員会
9	月 20	日 13:30	～ 総務委員会
9	月 21	日 13:30	～ 福祉・家事援助推進委員会
10	月 11	日 10:00	～ 企業訪問(蒲生)
10	月 12	日 10:00	～ 企業訪問(永源寺)
10	月 12	日 10:00	～ 企業訪問(愛東)
10	月 12	日 11:00	～ 企業訪問(永源寺)
10	月 12	日 11:00	～ 企業訪問(湖東)
10	月 13	日 10:00	～ 企業訪問(蒲生)
10	月 13	日 10:00	～ 企業訪問(愛東)
10	月 13	日 11:00	～ 企業訪問(湖東)
10	月 16	日 11:00	～ 企業訪問(能登川)
10	月 17	日 10:00	～ 企業訪問(能登川)
10	月 19	日 9:30	～ 企業訪問(五個荘)
10	月 19	日 10:00	～ 企業訪問(五個荘)
10	月 27	日 10:00	～ 企業訪問(八日市)
10	月 27	日 11:00	～ 企業訪問(八日市)
11	月 8	日 9:30	～ 普及啓発委員会
12	月 1	日 13:30	～ 安全・適正就業推進委員会
12	月 15	日 13:30	～ リーダー研修会(蒲生コミュニティセンター小ホール)
令和6年			
1	月 24	日 13:30	～ 総務委員会
2	月 6	日 9:30	～ 普及啓発委員会
2	月 19	日 13:30	～ 福祉・家事援助推進委員会
2	月 19	日 13:30	～ 就業開拓・就業推進委員会
3	月 21	日 13:30	～ 総務委員会
3	月 25	日 13:30	～ 理事・監事候補者選考委員会
3	月 27	日 13:30	～ 安全・適正就業推進委員会

3. 安全講習会・意見交換会・巡回等

月	日	時	実施事業名
5月	12日	7:30～	交通安全街頭指導(東近江警察署前交差点)
7月	21日	8:00～	安全パトロール(八日市・蒲生)
7月	24日	8:00～	安全パトロール(五個荘・能登川)
7月	25日	8:00～	安全パトロール(永源寺・愛東・湖東)
9月	21日	7:30～	交通安全街頭指導(東近江警察署前交差点)
令和6年			
1月	23日	10:00～	オブジェ交通安全教室
2月	26日	13:30～	安全講習会(あかね文化ホール)
2月	28日	13:30～	安全講習会(五個荘コミュニティセンター)

4. 技能講習会

月	日	時	実施事業名
7月	10日	13:30～	家事援助講習(アピア)
7月	31日	13:30～	季節の花の寄せ植え講習会
9月	7日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業デジタル支援講習会 開講式
9月	14日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業デジタル支援講習会
9月	21日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業デジタル支援講習会
9月	28日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業デジタル支援講習会
10月	5日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業デジタル支援講習会
10月	13日	13:30～	MOGI講習
10月	12日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業デジタル支援講習会
10月	19日	13:30～	高齢者活躍人材育成事業デジタル支援講習会
10月	26日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業デジタル支援講習会
11月	2日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業デジタル支援講習会
11月	8日	13:30～	ONSEI講習
11月	9日	13:30～	高齢者活躍人材育成事業デジタル支援講習会 閉講式
12月	8日	13:30～	キャッシュレス決済講習
12月	22日	10:00～	お正月用寄せ植え講習会
12月	22日	13:00～	お正月用寄せ植え講習会
令和6年			
1月	16日	13:30～	インスタグラム講習
1月	19日	9:00～	剪定講習会(蒲生幼稚園)
1月	31日	13:30～	筆耕講習会
2月	14日	13:30～	デジタルcafé
2月	15日	13:30～	派遣就業スキルアップ研修会
2月	16日	13:30～	派遣就業スキルアップ研修会(アピア)
2月	22日	13:30～	派遣就業スキルアップ研修会(五個荘コミュニティセンター)
3月	6～8日	9:00～	伐採等に係る安全衛生教育(林業普及センター)
3月	11日	8:30～	刈払機安全教育(関中建設技術センター)
3月	12日	8:30～	刈払機安全教育(関中建設技術センター)

5. 入会説明会・相談等

月	日	時	入会説明会
4月	3日		随時入会説明会(八日市連絡所)
4月	6日		随時入会説明会(八日市連絡所)
4月	7日		随時入会説明会(八日市連絡所)
4月	10日		随時入会説明会(能登川連絡所)
4月	11日	13:00～	入会説明会(本部)
4月	12日		随時入会説明会(八日市連絡所)
4月	13日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
4月	14日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
4月	18日	13:00～	入会説明会(本部)
4月	19日		随時入会説明会(八日市連絡所)
4月	20日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
4月	21日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
4月	27日		随時入会説明会(八日市連絡所)
5月	9日	13:00～	入会説明会(本部)

月	日	時	入会説明会
5月	9日		随時入会説明会(八日市連絡所)
5月	11日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
5月	11日		随時入会説明会(八日市連絡所)
5月	12日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
5月	12日		随時入会説明会(八日市連絡所)
5月	12日		随時入会説明会(能登川連絡所)
5月	15日		随時入会説明会(八日市連絡所)
5月	16日	13:00 ~	入会説明会(本部)
5月	18日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
5月	18日		随時入会説明会(八日市連絡所)
5月	19日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
5月	24日		随時入会説明会(八日市連絡所)
5月	29日		随時入会説明会(八日市連絡所)
5月	31日		随時入会説明会(八日市連絡所)
6月	1日		随時入会説明会(八日市連絡所)
6月	5日		随時入会説明会(八日市連絡所)
6月	8日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
6月	9日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
6月	13日	13:00 ~	入会説明会(本部)
6月	13日		随時入会説明会(八日市連絡所)
6月	15日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
6月	16日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
6月	20日	13:00 ~	入会説明会(本部)
6月	21日		随時入会説明会(八日市連絡所)
6月	22日		随時入会説明会(能登川連絡所)
6月	29日		随時入会説明会(八日市連絡所)
7月	3日		随時入会説明会(八日市連絡所)
7月	4日		随時入会説明会(八日市連絡所)
7月	4日		随時入会説明会(能登川連絡所)
7月	6日		随時入会説明会(八日市連絡所)
7月	7日		随時入会説明会(八日市連絡所)
7月	10日		随時入会説明会(八日市連絡所)
7月	11日	13:00 ~	入会説明会(本部)
7月	12日		随時入会説明会(八日市連絡所)
7月	13日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
7月	13日		随時入会説明会(八日市連絡所)
7月	14日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
7月	14日		随時入会説明会(八日市連絡所)
7月	18日	13:00 ~	入会説明会(本部)
7月	20日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
7月	20日		随時入会説明会(八日市連絡所)
7月	21日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
7月	26日		随時入会説明会(八日市連絡所)
7月	28日		随時入会説明会(八日市連絡所)
7月	31日		随時入会説明会(八日市連絡所)
8月	3日		随時入会説明会(八日市連絡所)
8月	8日	13:00 ~	入会説明会(本部)
8月	10日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
8月	15日	13:00 ~	入会説明会(本部)
8月	17日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
8月	18日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
8月	21日		随時入会説明会(八日市連絡所)
8月	24日		随時入会説明会(八日市連絡所)
8月	25日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
8月	28日		随時入会説明会(八日市連絡所)
9月	1日		随時入会説明会(八日市連絡所)
9月	5日		随時入会説明会(八日市連絡所)
9月	8日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)

月	日	時	入会説明会
9月	12日	13:00～	入会説明会(本部)
9月	14日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
9月	15日		随時入会説明会(八日市連絡所)
9月	15日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
9月	19日	13:00～	入会説明会(本部)
9月	19日		随時入会説明会(八日市連絡所)
9月	21日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
9月	29日		随時入会説明会(能登川連絡所)
10月	2日		随時入会説明会(八日市連絡所)
10月	4日		随時入会説明会(八日市連絡所)
10月	10日	13:00～	入会説明会(本部)
10月	11日		随時入会説明会(八日市連絡所)
10月	12日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
10月	12日		随時入会説明会(八日市連絡所)
10月	13日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
10月	13日		随時入会説明会(八日市連絡所)
10月	17日	13:00～	入会説明会(本部)
10月	17日		随時入会説明会(八日市連絡所)
10月	19日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
10月	20日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
10月	23日		随時入会説明会(八日市連絡所)
10月	23日		随時入会説明会(能登川連絡所)
10月	25日		随時入会説明会(八日市連絡所)
10月	31日		随時入会説明会(八日市連絡所)
11月	2日		随時入会説明会(八日市連絡所)
11月	9日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
11月	10日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
11月	14日	13:00～	入会説明会(本部)
11月	15日		随時入会説明会(八日市連絡所)
11月	16日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
11月	16日		随時入会説明会(八日市連絡所)
11月	17日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
11月	21日	13:00～	入会説明会(本部)
11月	21日		随時入会説明会(八日市連絡所)
11月	22日		随時入会説明会(八日市連絡所)
11月	28日		随時入会説明会(八日市連絡所)
12月	8日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
12月	12日	13:00～	入会説明会(本部)
12月	14日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
12月	15日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
12月	15日		随時入会説明会(八日市連絡所)
12月	19日	13:00～	入会説明会(本部)
12月	20日		随時入会説明会(八日市連絡所)
12月	21日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
令和6年			
1月	9日	13:00～	入会説明会(本部)
1月	10日		随時入会説明会(八日市連絡所)
1月	11日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
1月	12日		随時入会説明会(八日市連絡所)
1月	12日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
1月	16日	13:00～	入会説明会(本部)
1月	17日		随時入会説明会(八日市連絡所)
1月	18日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
1月	19日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
1月	22日		随時入会説明会(八日市連絡所)
1月	29日		随時入会説明会(八日市連絡所)
1月	31日		随時入会説明会(八日市連絡所)
2月	5日		随時入会説明会(八日市連絡所)

月	日	時	入会説明会
2月	6日		随時入会説明会(八日市連絡所)
2月	8日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
2月	9日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
2月	13日	13:00 ~	入会説明会(本部)
2月	13日		随時入会説明会(八日市連絡所)
2月	15日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
2月	15日		随時入会説明会(八日市連絡所)
2月	16日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
2月	20日	13:00 ~	入会説明会(本部)
2月	21日		随時入会説明会(八日市連絡所)
2月	28日		随時入会説明会(八日市連絡所)
2月	29日		随時入会説明会(八日市連絡所)
3月	1日		随時入会説明会(八日市連絡所)
3月	7日		随時入会説明会(八日市連絡所)
3月	8日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
3月	12日	13:00 ~	入会説明会(本部)
3月	14日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
3月	15日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
3月	19日	13:00 ~	入会説明会(本部)
3月	19日		随時入会説明会(八日市連絡所)
3月	21日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
3月	27日		随時入会説明会(八日市連絡所)
3月	29日		随時入会説明会(八日市連絡所)

6. 広報発行等啓発活動

月	日	時	実施事業名
8月	1日		広報「シルバー東近江」第54号発行
8月	31日	13:30 ~	いきいき女性セミナー(本部)
11月	3日	9:30 ~	東近江市ニ五八まつり 会員拡大事業「シルバーフェス」(八日市連絡所)
11月	4日	9:30 ~	東近江市農林水産まつり(東近江市役所駐車場)
11月	29日	9:00 ~	いきいき男性セミナー(永源寺そば)
12月	1日		広報「シルバー東近江」第55号発行
令和6年			
3月	1日		広報「シルバー東近江」第56号発行
3月	15日	13:30 ~	いきいき女性セミナー(本部)
3月	22日	13:30 ~	いきいき男性セミナー(本部)

7. 奉仕活動

月	日	時	実施事業名
10月	18日	9:00 ~	環境美化ボランティア

8. 会議

月	日	時	実施事業名
4月	28日	17:00 ~	経理担当者会議
5月	18日	17:00 ~	プロパー会議
6月	26日	8:45 ~	管理職会議
8月	15日	8:40 ~	管理職会議
8月	22日	9:30 ~	インボイス対応職員会議
9月	14日	14:00 ~	指定管理事業職員打合せ会議
9月	20日	9:00 ~	指定管理事業職員打合せ会議
9月	26日	11:00 ~	経理担当者会議
10月	16日	16:00 ~	指定管理事業職員打合せ会議
12月	26日	15:00 ~	派遣実務研修
令和6年			
1月	5日	13:00 ~	指定管理事業職員打合せ会議
1月	30日	9:00 ~	入会のしおり検討会議

9. 関係機関会議・研修等

月	日	時	実施事業名
5月	22日	10:00 ~	企業内人権総会(湖東コミュニティセンター)
6月	2日	14:00 ~	公平採用研修(あかね文化ホール)
6月	2日	14:00 ~	安全運転管理者協会総会
6月	9日	13:30 ~	県連合会 市町シルバー人材センター事務局長会議(オンライン)
6月	14日	13:30 ~	県連合会 令和5年度定時総会(クサツエストピアホテル)
6月	20日	13:30 ~	近シ協 令和5年度定時総会(グランピア和歌山)
6月	22日	13:30 ~	全シ協 令和5年度定時総会(日本教育会館)
6月	29日	10:00 ~	県連合 包括契約調査研究会(クサツエストピアホテル)
6月	29日	13:30 ~	県連合 デジタル事業「ONSEI」「MOGI」研修(クサツエストピアホテル)
7月	13日	13:30 ~	県連合 安全委員会(県連合会)
7月	14日	9:00 ~	安全運転管理者講習会(ハーティーセンター)
7月	14日	13:30 ~	県連合 シルバーフェスティバル委員会(県連合会)
8月	21~22日		近シ協 管内職員研修(草津エストピアホテル)
8月	31日	13:30 ~	県連合 安全・適正就業推進会議(農業教育情報センター)
9月	4日	15:00 ~	八日市商工会議所インボイスセミナー(アピア)
9月	11日	14:00 ~	公正採用オンライン研修
9月	12日		県連合 安全パトロール(日野町)
9月	13日		安全指導員養成講座(鈴鹿サーキット)
9月	20日	14:30 ~	東近江市自転車駐車場プロポーザル
9月	22日	13:30 ~	県連合会 会計担当職員調査研究会(県連合会)
10月	17日	13:30 ~	県連合会 市町シルバー人材センター事務局長会議(オンライン)
10月	18日	14:30 ~	東近江市公園管理プロポーザル
10月	25日	10:00 ~	企業内人権推進大会(アピア)
10月	28日	9:00 ~	県連合会 シルバーフェスティバル(野洲市)
11月	15日	10:00 ~	八日市商工会議所 年末調整セミナー(アピア)
11月	16日	13:30 ~	内閣府公益法人セミナー(大阪市立青少年センター)
11月	17日		(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 成果を上げる業務改善研修(長浜商工会議所)
11月	22日	13:30 ~	県連合会 シルバー事業総合検討委員会作業部会(県連合会)
11月	30日		派遣元責任者講習会(京都)
12月	4日		人権学習(京都府)
12月	11~22日		職員拠点間研修(栗東市シルバー人材センター)
12月	6~8日		経営力向上研修(全シ協)
12月	25日		保護具着用管理責任者講習(滋賀労働基準協会研修室)
令和6年			
1月	17日	13:00 ~	企業内人権研修(男女共同参画センター)
1月	18日		先進地研修(柏崎市シルバー人材センター)
1月	18~19日		経営力向上研修(全シ協)
1月	20日		人権ふれあいのつどい(長浜文芸会館)
1月	30日		県連合会 市町シルバー人材センター事務局長会議(オンライン)
2月	7日		(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 業務効率向上のための時間管理研修(ポリテクセンター)
2月	13日		県連合 デジタルリテラシー講習会(県連合会)
2月	19日		県連合 デジタルリテラシー講習会(県連合会)
2月	20日		県連合 デジタルリテラシー講習会(県連合会)
2月	20~21日		経営力向上研修(全シ協)
2月	22日	13:30 ~	県連合会 会計担当職員調査研究会(草津エストピアホテル)
2月	26日	14:00 ~	県連合 安全・適正就業推進会議(県連合会)

10. 会員専用ホームページ及びSMS利用講習

月	日	時	実施事業名
6月	20日	9:30 ~	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
6月	22日	9:30 ~	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
6月	26日	9:30 ~	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
6月	27日	9:30 ~	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
6月	29日	9:30 ~	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
7月	4日	9:30 ~	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習

月	日	時	実 施 事 業 名
7月	6日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
7月	11日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
7月	20日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
8月	3日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
8月	17日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
9月	5日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
9月	7日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
9月	14日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
10月	3日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
10月	5日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
10月	10日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
11月	7日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
12月	4日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
12月	5日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
12月	7日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
12月	11日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
12月	14日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
令和6年			会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
1月	9日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
1月	18日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
3月	5日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
3月	12日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習
3月	14日	9:30～	会員専用サイトSmile to Smile&SMS利用講習

11. その他

月	日	時	実 施 事 業 名
6月	9日	13:00～	健康推進事業グラウンドゴルフ大会(布引陸上競技場)
8月	23日	10:30～	東近江市長、東近江市議会議長への支援要望
6月7日～9日			玉園中学校職場体験学習受け入れ
9月	28日	13:30～	豊川市シルバー人材センター視察来所
9月	29日	13:00～	健康推進事業グラウンドゴルフ大会(布引陸上競技場)
10月	31日	13:30～	健康推進事業体力測定(五個荘体育館)
11月8日～10日			聖徳中学校及び湖東中学校職場体験学習受け入れ
12月	11日	13:30～	雲南市シルバー人材センター視察来所
令和6年			
3月	5日	13:00～	美濃加茂市シルバー人材センター視察来所