

令和6年度事業計画

1 基本方針

人口減少、少子高齢化が進展し、高齢者のより一層の活躍が期待される中で、シルバー人材センターは人生100年時代を見据え、働く意欲のある高齢者が年齢に関係なく能力や経験を活かして、地域社会に貢献して活躍できる現役社会を実現する事を国は求めており、その「担い手」としてシルバー人材センターの役割に期待が高まっております。

これからの日置市シルバー人材センターは、財政状況の厳しさを踏まえ、会員による自主的、自立的な運営への積極的な参加を進め、運営の効率化の徹底をはかります。

就業機会の確保についてはセンター事業の理解と協力を求めるため、地域の企業や家庭等を訪問するなどして就業機会の開拓を行います。

また、会員拡大に当たっては、特に女性会員を重点に置き女性にアピールするためセンター広報誌等の全戸配布やパンフレット等を用いたPR活動を展開していきます。

安全・適正就業については、会員の高齢化、就業時の事故発生状況を踏まえ、安全大会・安全講習会や交通安全教室の開催など安全就業の徹底に向けた取り組みを強化するとともに、健康確保等については講演会や研修会を開催し安全意識の徹底と事故防止に努めます。

さらに、デジタル社会の到来を踏まえデジタル化を推進する事により業務の効率化等や会員のデジタルに関する知識や能力の向上に取り組みます。

2 重点実施事項

- (1) 組織の確立と会員の自主的活動の推進
- (2) 会員拡大の推進
- (3) 安全就業体制の推進
- (4) 就業機会の開拓及び就業率の向上
- (5) 会員の就労技術向上のための講習会等の実施

(6) デジタル技術の活用推進

(7) 一般労働者派遣事業の推進

3 事業実施計画

(1) 組織の確立と会員の自主的活動の推進

地域班及び作業班の活動充実強化と、シルバー人材センター事業の運営理念である「自主・自立、共働・共助」に基づき会員による主導型の組織づくりを図る。

(2) 会員拡大の推進

毎月の入会説明会の継続と特に女性にアピールする就業機会の開拓や広報の工夫など、新規会員紹介活動の推進を図る。

(3) 安全就業体制の推進

ア 会員の就業は健康が前提となるため、健康維持に関する研修会や講演会を開催する。

イ 安全就業講習会の開催や就業現場の安全パトロールを実施し、会員の安全意識の向上を徹底し就業中の事故防止に努める。

(4) 就業機会の開拓及び就業率の向上

ア 地域の企業や家庭等を訪問するなどして就業機会の開拓を行います。

イ 希望職種以外の就業への参加案内に取り組み就業率の向上を図る。

(5) 会員の就労技術向上のための講習会等の実施

会員の適正就業拡大のため、就業に関する知識、技術、技能の習得・向上を図る講習会を開催し、就業の効率化を高める。

(6) デジタル技術の活用推進

会員に対するスマホ教室・パソコン講座の開催等、会員のデジタルに関する知識や能力の向上に取り組む。

(7) 一般労働者派遣事業の推進

県シルバー連合（派遣元事業主）と緊密な連携をとり、一般労働派遣事業による就業拡大に努める。また、企業訪問等を行い派遣就業先の開拓に努める。