

令和5年度事業計画

令和2年に初めて新型コロナウイルスの感染者が国内で確認されてから生活様式も一変し、経済活動は縮小され、人々の行動や生活は数多くの規制を受けるなど、これまでに経験したことのない日常が続いています。

このような社会情勢の中でも、高齢者に意欲と能力がある限り年齢にかかわらず働き続けることができる生涯現役社会の実現は、シルバー人材センターの大きな役割となります。

当センターでは、これまで以上の会員確保や退会者を減少させることが急務となっており、引き続き会員の拡大、就業機会の確保に努め、新規事業の拡大を図るとともに安全就業や適正就業の推進、会員や職員の健康管理を図るとともに会員を対象とした健康講座や講習会等を開催し、会員のスキルアップに努めるとともに地域貢献や町民の皆様から愛されるセンターの実現を目指します。

1 基本方針

- (1) 会員の確保・拡大の推進
- (2) 就業機会の開拓及び確保
- (3) 安全・適正就業の推進
- (4) 組織体制の充実
- (5) 普及啓発活動の推進
- (6) 技能講習・研修会の開催及び積極的参加の推進

2 実施事業

(1) 会員の確保・拡大

定年制の延長や継続雇用の進展により、新規入会者の確保が重要課題となっており、特に女性リーダーの育成や女性会員・若年層会員の確保に努めます。

- ・事務所で随時入会説明会の開催
- ・女性会員向けの仕事の開拓と講習会の開催

(2) 就業機会の開拓及び確保

高年齢者の就業についての理解を求め、公共事業、民間企業、一般家庭や人手不足分野等、会員が活躍できる就業機会の開拓に取り組み、会員・役職員が一体となった幅広い就業場所の開拓・拡大と提供に努めます。

- ・町広報やケーブルテレビによる PR の実施
- ・会員及び仕事募集チラシ等による PR

(3) 安全就業の推進

安全就業は、シルバー人材センター事業の最優先課題です。「事故ゼロ」を目指して、自己管理能力を養い、自らを守るための知識、技能の啓発に努める。

- ・安全パトロールの実施
- ・ヘルメット等安全装備使用の徹底
- ・健康診断受診の奨励

(4) 組織体制の充実

センターの活性化と財政基盤の強化のため、新たな企画の展開と効率的な事業運営を目指した組織の見直しを推進する。

- ・会員にやさしい事務局づくり
- ・職員の適正配置と人員の確保
- ・財務規則等の遵守と管理体制の充実、効率的な事務処理による運営

(5) 普及啓発活動の推進

シルバー人材センターの活動内容等を広く町民に知ってもらうことや会員の加入促進を目的とし、効果的な普及啓発活動を推進する。

- ・町広報誌やケーブルテレビによる PR の実施
- ・農林漁業祭り等への参加（会員募集啓発活動）

(6) 技能講習・研修会の開催及び積極的参加の推進

剪定、草刈機械など従前からの技能講習やキャリアアップ訓練の開催に加え、就業内容に特化した講習に参加します。

3 年間事業計画

- 5月 監事監査、定時総会
- 6月 安全適正就業推進委員会
- 7月 県シ連 安全・適正就業推進大会
- 9月 安全適正就業推進委員会
- 10月 ボランティア活動
- 11月 会員募集活動
- 12月 県シ連 安全・適正就業推進対策会議
門松づくり

※独自事業の推進（エアリーフローラ栽培）

適時 理事会の開催及び会報の発行