

シルバ－本庄

第47号



町田時男会員撮影

目次

- 事業部会活動報告 5面
 - ・地域貢献、ボランティア活動
 - ・接遇研修会の開催
 - ・就業開拓のためのPR活動
 - ・地域班長会議の開催
- 職場訪問、就業活動 6面
 - ・本庄総合公園市民球場
 - ・(株)ビッグモーター本庄早稲田店
- 入会説明会案内
- 投稿募集
- 編集後記

**埼玉県内の
シルバー人材センター愛称決定!!
「シニアパワーステーション」**

平成29年度安全就業標語作品

健康寿命 伸ばせ生かせ シルバーパワー

草加市 根岸 晶 様 作品

目次

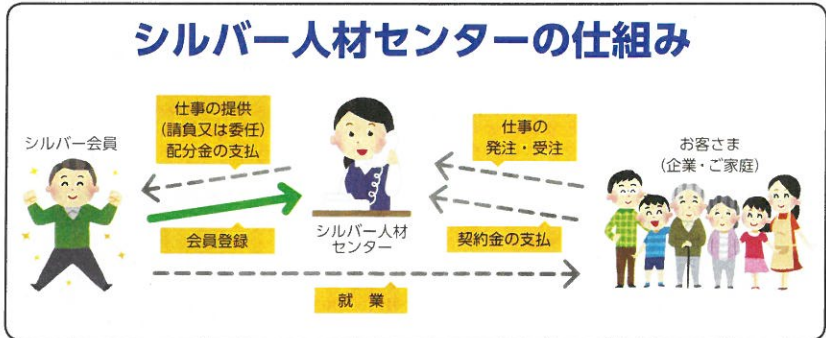
- 平成30年度定時総会開催 2面
- 第9回シルバーフェスティバル開催
について 3面
- 安全就業への取り組み 4面
 - ・巡回指導・安全意識高揚
 - ・シルバードライバードックの開催
 - ・救命講習会の開催



シルバー人材センターをご活用ください。

シルバー人材センターは公共的、公益的な団体ですので、収益を目的としていません。安心して仕事をお任せください。

- ① 電話、FAX 等で頼みたい仕事をお気軽にお申し込みください。
- ② 代金は、センターに支払っていただきますが、賃金や給与ではありませんので、外注費・委託費でお支払いください。
- ③ 高齢者の就業ですので、危険・有害な作業を内容とする仕事は、お引き受けしていません。



発行所 公益社団法人 本庄市シルバー人材センター

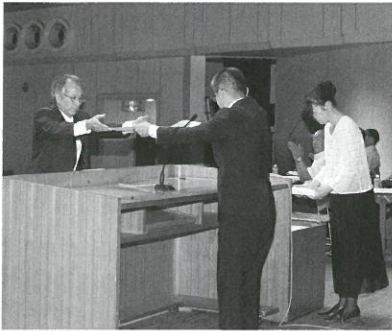
本 所 〒367-0062 本庄市小島南1丁目8番4号 TEL0495-23-1356 FAX0495-23-0732
<http://www.honjoh-sjc.or.jp/> E-mail: honjoh@sjc.ne.jp
 児玉支所 〒367-0217 本庄市児玉町八幡山368 TEL0495-73-1256

平成30年度定時総会開催 「超高齢化社会の進む中、地域社会に密着、生き甲斐の 充実、社会参加の促進で地域社会の活性化に貢献」

6月28日(木)、本庄市民文化会館において公益社団法人本庄市シルバー人材センター定時総会が開催されました。監査報告、平成29年度事業報告、平成29年度収支補正予算、平成30年度事業計画の報告が行われた後、議事事項として第1号議案、第2号議案について審議が行われ、いずれも満場一致で可決されました。

総会では、吉田信解理事長から来賓としてご出席を頂いた本庄市議会・田中輝好議長、本庄商工会議所・狩野輝昭会頭へ、日頃の活動へのご理解と協力に感謝を申しあげました。

また、会員の皆様には日頃の事業運営、拡充・推進に感謝を述べられるとともに超高齢化社会を迎える中で、健康で気力・体力の充実した高齢者が増加しており、長年培った豊富な経験と知識を活かしながら働く



○役員表彰者 中村文男氏

事が出来るシルバー人材センターの役割はさらに重要になることなどのお言葉がありました。
議事進行前には、センターの表彰規定により、センターの役員として2期以上在任した方の内、退任する役員1名、センターの正会員として10年以上にわたり他の模範となりその功績が顕著な方17名が吉田理事長から表彰を受けました。

○会員表彰者

小林香津夫氏、前川延夫氏、関口秀雄氏、吉田房枝氏、根岸瑛氏、今井正巳氏、中山鉄朗氏、小山道良氏、進藤弘氏、角田能久氏、金子有友氏、池田好明氏、青木章氏、八木鉄雄氏、鈴木忠儀氏、加藤昇氏、関根満行氏、以上17名。



○議事報告事項

はじめに、監事からの監査報告が行われ、続いて平成29年度事業報告の中で、前年度比で、会員数は17名増加、受注件数は請負+派遣で39件増加(就業率も0.9%増)、契約額は20,963千円増加となりました。
また、職群別就業延べ人数は前年比、事務的職業(受付・案内等)は23%増、サービスの職業(家事援助等)は20%増、農林の職業は11%減

(農業作業)となりました。
運搬・清掃等の職業は請負で減少しましたが、校務員就業が派遣の分類になりその分増加しました。



また、平成30年度事業計画では、昨年度に作成した第二期中期計画の基本目標である「地域に根ざした活力あるセンターづくり」を目指して、計画に掲げた5本の施策に基づく11項目の事業を積極的に推進していくとの報告が行われました。(詳細はHPをご覧ください。)



第9回 はつらつ シルバーフェスティバル



本庄市マスコット
「はにぼん」
©本庄市 2010

日時 平成30年10月28日(日)
午前10時～午後3時 雨天決行

会場 本庄市民体育館 (小島南1丁目8番地3号)

アトラクション

- 10:30～ 本庄東高等学校ダンス部
チアダンス他
- 11:00～ マハロハフラ
フラダンス
- 11:30～ 児玉郡市リズム縄跳びクラブ
リズム縄跳び
- 12:00～ MEN'Sy 千春
アンデス音楽演奏
- 12:30～ 南京玉すだれの会
南京玉すだれ
- 13:00～ 安来節
どじょうすくい
- 13:30～ KKWF児玉太極拳クラブ
KKWF児玉太極拳愛好会
太極拳
- 14:00～ こだまおことの会
琴演奏

※出演時間は
変更の場合あり

販売コーナー

- 大特価！孺恋産キャベツ
(おひとり様2個まで)
- 湯かっこ野菜出荷組合
地元新鮮野菜いろいろ！
- まごころ蕎麦塾
手打ちそば販売
打ち立てをその場でどうぞ！
- ちび助
いか焼き・ベビーカステラ等
移動販売
- 武州本庄つみっこ研究会
懐かしの味つみっこ販売

- 秩父市シルバー人材センター
手作りみそポテト
手作りまんじゅう
出張販売

無料&体験

- 花苗の無料プレゼント
整理券配布1回目 10時
2回目 13時
- 引き換え 1回目 11時
2回目 14時

水風船・ポップコーン無料配布！

昔あそびコーナー
将棋・輪投げ
割りばし鉄砲他

高齢者・障害者体験コーナー
車いすやアイマスクで体験

はにぼんと撮影コーナー！

- ★ 仕事の発注 受け付けます
- ★ 障子・網戸張り・大工仕事・椅子の張替え、実演コーナーあり！
- ★ 会員の作品展示コーナーあり！

皆様 お誘い合わせのうえ、お越しく下さい 心よりご来場をお待ちしております！

主催：公益社団法人 本庄市シルバー人材センター

後援：本庄市

安全就業への取り組み

安全適正就業委員会活動報告

巡回指導・安全意識高揚

昨年度、全国シルバー人材センターでの事故発生は過去3年間で最も多く4664件(当センター8件)で、平成28年度比で200件の増加でした。

当センターでは安全委員6名を中心に年間12回の安全パトロールを実施しています。



巡回指導



て巡回し「安全チェックシート」を持って「抜き打ちパトロール」による不安全行動等の指導・是正を行っています。その結果最近では「違反」行動が殆ど見られなくなりました。夏は暑いいためヘルメット着用は不人気ですが、作業者も暑さしのぎにシャンプーハット形の藁帽子をヘルメットにかぶせる等アイデアを活かしつつ安全作業を続けています。

また、就業途上・帰りの交通事故防止へ向けたシルバードライバードックの開催や緊急時対応としての救命講習会の開催を行い会員のスキルアップによる安全意識の高揚も

図っています。

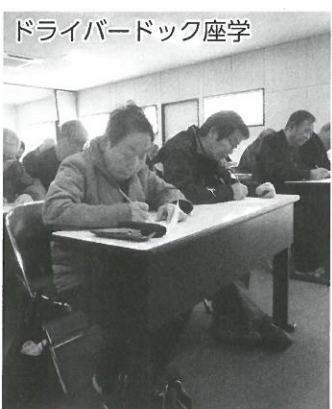
また、平成30年7月20日、埼玉県シルバー人材センター連合安全就業推進大会へ理事、安全委員と事務局の代表3名で参加しました。

平成29年度に発生した重大事故発生は①重篤事故5件(墜落・転落、交通事故)②墜落・転落事故14件、③1ヶ月以上の入院見込み事故(交通事故・転倒等)7件等の報告や安全就業取り組み事例発表が行われました。基調講演では、三脚の安全な取り扱いと作業現場での注意事項についての受講も行いました。

日々の安全就業へ向けて、巡回指導時や就業打ち合わせ時等に、会員へ研修内容を周知、注意喚起を行い事故防止へ繋げて行きます。

シルバードライバードックの開催

シルバー世代の交通災害は時に重篤な事故となります。就業先への往復途上等での事故防止に向け、基本に立ち返った運転技術の再確認を行うため、今年もシルバードライバード



ドライバードック座学

ドックを開催しました。1月18日、埼玉本庄自動車学校に61名が集まり実車での教官からの指導や、座学での認知訓練などで各自の適応性を再確認しました。

救命講習会の開催

就業場所などでの緊急時に対応する救命講習会は事業部会との共同開催で実施しています。

今年度は、平成30年2月に児玉広域消防本部にて3日間実施しました。会員54名と一般5名の参加者があり、消防職員から心臓マッサージやAEDの使用方法等の説明と一人一人の実演指導を受けました。

*(講習会は毎年実施しますので2年〜3年に1回の定期的な受講をおすすめします。普通救命講習修了証をお持ちの方はカードをお持ち下さい。期日更新も行います。)



救命講習会実技

熱中症予防と対応 (緊急通知として全会員へ配布済)

事業部会、安全・適正就業委員会

熱中症による事故が全国で多発、某シルバー人材センター事故等の事例を参考に、下記の熱中症予防措置を講じることとし実施しました。

屋外作業(主に除草作業、植木作業などの外仕事の方へ)

お客様との十分な打ち合わせを行ったうえで

- ・ 予報で気温が35度を越える場合は午後の作業はしない
- ・ 38度を越える場合はその日の作業自体を中止する
- ・ 始業時間を早めるなどして、気温が低い時間に作業をする

自己防衛

- ・ 普段より増して十分な食事や良質な睡眠をとる
- ・ 「塩分、ミネラル」を含んだ水で「水分補給をこまめ」にとる

以上の高温就業時の注意事項、対応事項は今後も継続し、熱中症による災害や事故防止による安全就業の確保を推進します。

*安全標語を毎年募集しております。シルバー世代の安全意識の向上につなげるため、会員各位の投稿参加をお待ちしています。(優秀作品は全国紙・月刊シルバー等へ掲載されます)

事業部会活動報告

○地域貢献・ボランティア活動

会員の皆さんが毎年実施しているボランティア清掃活動は、社会貢献、社会参加活動の一つです。

・雉岡城址公園内清掃

3月24日(土)午前9時、例年になく暖かく穏やかな天候での朝、シルバ会員70人と事務局職員が集合。

理事長からの挨拶と安全作業への説明を受けた後、城址公園内の主に枯れ枝、枯れ葉、紙、プラスチック屑、空き缶などを拾い清掃を行いました。

参加者各位が日頃の話題など話しながら清掃をしている中で、ふと気付くと公園内の一部では桜が咲き始めておりました。1週間後位からは満開の桜で皆さんが気持ちよくお花見が出来ると思えました。



雉岡城址公園



・JR本庄駅ロータリー清掃

(北口、南口)

7月8日(日)午前7時、前日の雨の影響で一日順延となりましたが、シルバ会員40名と事務局職員がはなほんプラザ本庄駅北口臨時駐車場へ集合しました。

理事長からは、休日とはいえ交通量も多い駅周辺の作業は十分な注意が必要との挨拶が行われた後、北口・南口の二班に分かれ一時間半余りの除草・清掃作業を行いました。



南口写真



北口写真

作業中は各自が声を掛け合って、進捗を確認しながら手際よく除草作業が進み定刻内で終了しました。一週間後の夏祭りへ向けた準備も完了し、祭りを見に来るため駅を利用される方々に綺麗な表玄関としてのイメージにつながればと思えました。

・接遇研修会の開催

就業時の利用者等へ円滑な応対(おもてなしの気持ち)による不要なトラブルを防止し気持ちよく就業をすることを目指し接遇研修を行いました。

今年度は受付業務を主として就業している方々65名について3月16日・23日の2回に分けて専門の講師を招き研修を行いました。

受付時の話し方、質問などへの答え方、苦情への対応方法などの実演と受講者同士の評価や反省などそれぞれが真剣に取り組んでいました。



研修写真

・就業開拓のためのPR活動

就業開拓のため、市内で行われる「若泉さくらまつり」「こだま千本桜まつり」「本庄総合公園春まつり」「児玉商工まつり」等のイベントへ参加し、新規顧客開拓の活動を行っています。

また、同時にシルバ就業の周知による入会への意識付け活動をおこなっています。

イベント会場でのPR活動



・会員の意見交換・抽出へ向けた地域班長会議の開催

会員の活動や要望、また地域顧客のニーズに対応し顧客満足度を高めるため班長会議を開催している。

今回は7月31日に、26班中19班の班長さんが集まり地域班の活動と役割について意見交換を行いました。



班長会議

2018/07/31 09:51



職場訪問
○本庄総合公園市民球場(浅倉達也)
 この野球場は平成6年4月にオープン、広さは両翼95m・中堅120mで阪神甲子園球場(両翼95m・中堅118m)を若干上回ります。私たちは3名で毎日交替、朝8時30分から午後5時30分までの就業で、主としてグラウンドの整備(整備カーかけ)、ダッグアウト(ベンチ)の清掃、スタンドの椅子拭き等非常に広範囲に亘ります。
 これらの作業で一日で1万歩、1万5千歩程度歩きます。このため健康維持にも大変役立っています。私たち管理人は、球場を利用してくれる人達や、球場へ野球を見に来してくれる人達が満足して気持ちよくお帰り頂けるよう心掛けています。更に、幅広い利用者の方々と接する事を喜び、これからも3名で笑顔を忘れずに、協力し合い頑張っています。

入会説明会日程案内

- ◇毎月第2・第4火曜日(午前10時より)
 本庄市シルバー人材センター本所
 〒367-0062 本庄市小島南1-8-4
- ◇毎月第3金曜日(午前10時より)
 アスピアこだま内児玉公民館
 〒367-0217 本庄市児玉町八幡山368

**平成30年10月～平成31年3月
 入会説明会日程表**

日 時	場 所	シルバー人材センター本所	アスピアこだま
10月9日・23日		●	
10月19日			●
11月13日・27日		●	
11月16日			●
12月11日・25日		●	
12月21日			●
1月8日・22日		●	
1月18日			●
2月12日・26日		●	
2月15日			●
3月12日・26日		●	
3月15日			●

*いずれも午前10時から始まります。時間までに直接会場へお越しください。

(人)

会員の登録状況

	男	女	計
29年8月31日	346	126	472
30年8月31日	356	127	483

○ビックモーター(根岸瑛)
 本庄早稲田店での就業は平成25年11月から約5年になります。私たちは4名のローテーションで月曜日(金曜日)の午前9時～午後5時まで就業、作業は2名で交替、月に10日前後の就業です。
 日々の作業は、屋外展示車の主に車体の洗車です(雨の日は休業)。散水ホース・バケツ・脚立・水切りワイパー・タオルを使用し、先ず水をかけ、水切りワイパーで水を切り、残りの水をタオルで拭き取ります。展示車の台数は変動がありますが70～130台で、1日あたり約30台を洗車します。
 作業時の注意事項として①展示車に傷を付けない②脚立使用時に転落しないように③真夏の作業時は水分・塩分の補給と冷房の効いた部屋での休憩④お客様への挨拶等です。

洗車作業
 作業に伴い1日約8千歩歩き、適度な健康維持に役立っており、今後とも仲間と共に仲良く仕事を続けていきたいと思っています。



編集後記

第47号では、センター活動を推進する各専門部会の活動報告と職場訪問について掲載しました。
 「会員のセンターから地域のセンターをめざして」の活動へ繋げて参りたいと思います。
 今後とも、会員各位のご理解とご協力をお願いします。

投稿募集
 センターでは会員の皆様の本誌へ掲載する原稿を募集しています。就業の体験談、旅行記、ペットや趣味などについて二百字程度の内容でまとめてセンターへ投稿して下さい。匿名でも記名でもかまいません。お待ちしております。