

令和3年度 事業報告

I.概 況

令和3年度は、第4期中期計画（2017～2021）最終年度であるとともに、第5期中期計画（2022～2026）の策定年度でもあるため、現行の計画目標の振り返りと次期計画に向けての課題整理を行いました。本年度の基本方針としては、「会員増強と資質の向上」、「就業確保の推進と適正就業」、「安全就業の推進と感染防止対策の徹底」、「組織の活性化と運営体制と機能強化」の4本の柱に基づいた実施計画を定め、具体的な施策に取り組みました。

本年度の特徴としては、新型コロナの繰り返す変異株の流行等により収束するにはほど遠い状況にあることから、新型コロナと共生した「ウイズコロナ時代における持続可能なセンターの運営とシルバー事業の推進」をテーマとしました。

そのために国等が推奨する新しい生活様式の実践など環境の変化に柔軟に対応し、会員の多様なニーズにも応えつつ、地域に役立つ事業を展開していくことを軸に置きながら、昨今のデジタル社会の流れに沿ったデジタル技術等を活用した就業機会の提供への効率化など、新たな戦略による業績の向上にも努め、公益法人に相応しい運営と基盤強化に取り組みました。

II 主な事業の実施状況

「会員増強」については、第4期中期計画の初年度である平成29年度末の会員数は1,038人（男性747人、女性291人）で、当該計画期間中においては令和元年度の1,054人（男性754人、女性300人）をピークに、それ以降は新型コロナの不安から入会を躊躇する高齢者が増えたことで急激な減少傾向にあり、本年度末現在では944人（男性672人、女性272人）となり、前年度との対比で65人減少してしまったことで、会員の安定的確保と退会者の抑止が最重要かつ喫緊の課題となっています。

このことから、構成市町村や関係機関との連携を更に深めるとともに、新たにデジタル技術を活用したPR戦略を進め、会員拡大に努めることとしています。

「就業の確保」については、契約金額の推移を見ると請負就業は、今年度も新型コロナの影響により上半期は前年度同期とほぼ同額であったものの、下半期では落ち込みが進み、年度末で3,200千円余の減収、また、派遣就業の落ち込みは深刻で、年度末において前年度対比で13,600千円弱の減収となり、トータルでは請負・委任と派遣就業の合計で、16,800千円余の減収となり、前年度対比96.1%となりました。

これらの要因としては、新型コロナが影響した社会経済の低迷が大きいと思われれますが、「高年齢者雇用安定法」による企業等の定年延長等の影響もあるのではないかと推測しており、10月1日に改定された労働局の最低賃金が3.3%（28円）

の引き上げられたことにより、派遣就業においては支払賃金が同額であれば、経験豊かな高齢者の労働力よりも生産性の高い若齢者の労働力を求める事業所が多かったため、シルバー会員の派遣切りが進んだことも影響していると思われます。

当センターとしては、就業確保と拡大対策として、発注者への利便性の向上と受注件数の大幅増加を図るため、本年度はコロナ禍におけるデジタル化の進行として、ホームページの発注者専用欄に新たに発注入力欄を設けて対応しています。

「安全・適正就業への取組」として、県連合会と共催の「安全・適正就業パトロール」については、本年度は7月26日に松川町むらやま公園敷地の草刈り作業を点検パトロールしました。点検にあたった安全・適正就業推進委員及びパトロール指導員からは、班長の指揮のもと作業前の現場の安全点検、安全保護具の装備、熱中症等対策、ホイッスルによる合図や確認等、安全就業への取り組み方が良かったと評価をいただきました。

就業時の事故等の発生状況については、年度末における前年度との対比では傷害事故は同数の3件、賠償事故も同数の6件、交通事故は3件減って5件となり、全体としては3件減少しました。しかし、事故の原因は相変わらず慣れや過信、漫然運転による安全就業への軽視が事故につながっている状況は否めない状況にあります。

センターでは損害賠償事故の防止対策として、昨年度の安全回転バリカンの導入（貸し出し）に続き、今年度は既存の防護ネット5基に加えて、軽量組み立て式の防護ネットを1基導入し、会員に利用を周知しました。この防護ネットは今後年次計画で適宜増やしていくこととし、作業効率の向上と飛び石事故等の防止に役立てています。

事故やトラブル防止については、地区懇談会等で繰り返し会員に呼び掛けていますが、就業時のマナーやルールを守らない会員や事務局に嘘をついて過失責任を免れようとする会員の存在により、発注者や第三者に多大な迷惑をかけることが絶えない状況にあるため、研修会等により会員としての意識啓発を図る必要性があると考えています。

また、新型コロナ感染予防対策としては、国や県、市町村他関係機関から発信している情報を高齢者に分かりやすく文書化して、理事会はもとより定時総会の通知文書、シルバーだより、配分金・給与明細書、役員等費用弁償通知書等、あらゆる機会を捉えて、その都度タイムリーな情報を会員に伝えるよう努めました。また、携帯電話のSMSを活用した新型コロナ関連の各種情報も必要な都度配信して感染防止を呼びかけました。

その他センター運営に関する事項として、「令和3年度の定時総会」については、新型コロナ変異ウイルスがゴールデンウィーク明け頃から爆発的な感染拡大する恐れがあったことと、4月末には定時総会の開催通知文書を発送しなくてはならないこと等々の事情を鑑み、4月23日の第1回総務委員会にて、出席者の範囲を新旧理事及び監事、理事及び監事候補者選考委員、会員互助会幹事、事務局の約70

人規模に限定し、時間短縮にて開催することに決定しました。しかし、変異ウイルスの猛威は留まることを知らず、最終的には最小限範囲の総勢33名の出席で開催することになってしまいました。

これにより、本年度は任期満了に伴う役員改選の年であったものの、やむを得ず前年度と同様に一般会員は委任状出席としました。また、開会セレモニーは構成市町村理事者及び議会議長等の招待は行わず、表彰式は退任する役員のみ出席していただきました。

また、当センターの状況報告と会員相互の親睦・情報交換の場としている毎年2月開催の「地区懇談会」についても、新型コロナウイルスによる第6波の急拡大を受け、1月27日～2月20日の期間で県内全圏域に「まん延防止等重点措置」の適用となり、感染拡大への警戒感が高まる中で、会場確保の問題や会員の健康維持等を踏まえつつ、本年度も会員が一堂に会する従来どおりの懇談会は中止して、書面による懇談会に変更しました。

本年度は「第5期中期計画（2022～2026）」の策定年度に当たるため、総務委員会が中期計画策定委員会を兼務し、第4期中期計画の振り返り評価を行うとともに、シルバー事業の現状等を分析し、今後5年間の社会情勢や環境の変化による諸課題への対策等に向けての事業戦略を立てるために、「ウイズコロナ時代」に対応した数値目標や行動計画を検討し、その都度理事会に諮って進めました。

中期計画の策定に当たっては、少子高齢社会の急速な進展、コロナ禍での今後の社会情勢の変化をできるだけ的確に捉えて、当センターが目指すべき基本的な方針を定め、継続的で安定的な運営に向けて、あまり背伸びをせずに無理なく取り組める施策を具体的に掲げました。

また、今回初めて全会員を対象にした「会員意向調査（アンケート）」を実施しました。この調査は、会員の声に耳を傾けることで、会員の就業実態、満足度、要望等を的確に把握し、現場で起きている様々な課題について、具体的な施策を推進するために役立つ基礎資料として活用します。

最後に、令和5年10月から消費税の「インボイス制度（適格請求書等保存方式）」が導入される予定で進められており、これに伴う新たな増税負担は、まさに運営上の死活問題に発展する可能性があります。また、シルバー人材センターは基本的にセンターは公益法人として「収支相償」の原則に従って運営しており、この制度の特例的措置の対象団体になれなかった場合の増税分に充てる財源はないので、発注者や会員を含め、誰にどう負担を願うかを検討しているところです。

これはセンターを構成する会員にとっても大変重要な問題であるので、今後の動向及び対応については、引き続きホームページや「シルバーだより」などを通じて情報提供していきます。

令和3年度の事業実施状況の詳細については次のとおりです。

事業実施状況

会員の状況

(人)

性別	令和3年度	令和2年度	増減	入会者数	退会者数
男性	672	718	△46	59	105
女性	272	291	△19	36	55
計	944	1,009	△65	95	160

上記会員の市町村別状況

(人)

年度	飯田市	高森町	豊丘村	松川町	喬木村	合計
令和3年度	692	96	58	51	47	944
令和2年度	738	109	60	53	49	1,009
増減	△46	△13	△2	△2	△2	△65

就業の状況

(1) 契約状況（請負・委任）

	令和3年度	令和2年度	前年度比較
受注件数（件）	3,922	4,073	△151
契約金額（円）	302,437,738	305,712,609	△3,274,871
配分金額（円）	264,611,053	267,327,506	△2,716,453
就業実人数(人)	737	773	△36
就業延べ人数(人)	62,189	63,291	△1,102
就業率（%）	78.1	76.6	+1.5ポイント

(2)受注先別契約金額(請負・委任)

区 分	令和 3 年度		令和 2 年度		前年度比較	
	金額 (円)	構成比 (%)	金額 (円)	構成比 (%)	金額 (円)	増減比 (%)
公共事業	109,244,808	36.1	108,167,909	35.4	1,076,899	101.0
企業等	120,838,690	40.0	125,215,140	41.0	△4,376,450	96.5
個人	67,714,090	22.4	67,357,710	22.0	356,380	100.5
独自事業	4,640,150	1.5	4,971,850	1.6	△331,700	93.3
計	302,437,738	100	305,712,609	100	△3,274,871	98.9

(3) 労働者派遣事業の実績

	令和 3 年度	令和 2 年度	前年度比較
受注件数 (件)	194	268	△74
登録会員数 (人)	178	192	△14
就業実人数 (人)	159	170	△11
就業延人数 (人)	26,037	29,656	△3,619
契約金額 (円)	117,868,640	131,439,980	△13,571,340

※1 受注件数については、新型コロナの影響で短期間の契約期間が増えており、更新の都度カウントされるので見かけの件数は増加していますが、実件数は増加していません。
 ※2 令和 2 年度において派遣就業登録会員の整理を行い、1 年以上就業していない会員については一旦登録を削除しています。

(4) 請負・委任と派遣事業の合計

区 分	令和 3 年度	令和 2 年度	前年度比較
受注件数 (件)	4,116	4,341	△225
就業延人数 (人)	88,226	92,947	△4,721
就業率 (%)	90.1	90.3	△0.2 ポイント
契約金額 (円)	420,306,378	437,152,589	△16,846,211

1. 会員増強と資質の向上

(1) 令和3年度入会者状況(説明会:毎月第3木曜日、シルバー会議室)

	事務所窓口相談者(人)	入会説明会出席者(人)	入会者(人)
4月	17	8	37
5月	9	4	9
6月	9	9	5
7月	6	6	6
8月	4	7	6
9月	15	10	4
10月	1	7	9
11月	5	4	6
12月	6	3	3
1月	10	0	3
2月	7	6	0
3月	18	1	7
合計	107	65	95

※入会者は前月の説明会の分も含む

(2) 入会相談

・シルバー事務局窓口にて常時入会相談を受け付けています。

入会相談者数: 107人(前年度60人、前々年度149人)

・出張夜間入会説明会の開催

高森町・豊丘村・松川町・喬木村のいずれも新型コロナにより中止しました。

(3) 「ゴールド会員制度」及び「ポイント制度」の施行

・「ゴールド会員制度」及び「ポイント制度」に関する説明チラシを定時総会資料に同封して会員全員に配布・周知しています。

ゴールド会員数	3人(年度当初は7人登録)
ポイント付与 新規会員紹介	0人
新規就業紹介	1人

(4) 長野県シルバー連合会からの受託事業「高齢者活躍人材確保育成事業」

長野労働局からの委託を受け長野県シルバー人材センター連合会と拠点センターが共催して、会員確保・拡大を目的とした高齢者のための各種講座、セミナー、技能講習会開催しています。

○「スマートフォン活用術講習」の開催

日時: 10月12・13日の2日間 午後1時30分～3時30分

会 場: 南信州・飯田産業センター「エス・バード」 定員:10名
講 師: ドコモショップアップルロード店
参加者: 11人(会員4人・一般7人)
新規加入者: 1人

- 「ココロはずむ大人の綺麗 パーソナルカラーを知ろう」セミナーの開催
日 時: 11月30日 午後1時30分～4時00分
会 場: シルクプラザ 定員:15名
講 師: 市川 愛子氏(コスメサロンアイーシャ代表)
参加者: 11人(会員7人・一般4人)
新規加入者: 0人

- 「刃物砥ぎ就業体験」の開催
日 時: 令和4年1月25日
会 場: シルバー会議室 定員:20名
講 師: 当センター刃物砥ぎ班
※新型コロナのため中止となり次年度実施に向けて繰り越しました。

(5) 地区懇談会の実施

本年度の地区懇談会の開催については、新型コロナ第6波の急拡大を受け、県下全圏域において1月27日～2月20日まで感染警戒レベル6(まん延防止等重点措置)が発出されたことにより、最終的に2月7日開催の第4回総務委員会にて「開催するか否か」について慎重審議し、更に延長の可能性もあるとして「会員が一堂に会する従来どおりの開催を中止する」ことに決定しました。これにより、やむを得ず地区懇談会資料を地区代表理事から地区班長を通じて全会員の自宅に配布しました。

本来の地区懇談会は普段なかなか顔を合わすことがない地区内の会員相互の交流とセンター事業の実施状況の他報告・連絡事項、地区内での課題等について意見交換する場としていますが、本年度の資料は「入会当初の初心に帰って」をテーマとしたシルバーの会員として知っておくこと、就業時のマナーや心構え、個人情報の保護等守るべきこと等を再確認することで、就業等に活かしてもらう機会としました。

2 就業確保の推進と適正就業

(1) デジタル化による発注者への利便性の向上

当センターでは、お客様(発注者)への利便性の向上と受注件数の大幅増加を図るため、今回、コロナ禍におけるデジタル化の進行として、現在は仕事の受注が電話かfaxのみの対応でしたが、本年度、ホームページに受注専用の入力欄を新設し、企業・事業所及び一般家庭のお客様が、パソコンやスマートフォンで、いつでも、どこでも、ご都合の良い時に、スムーズに発注できるように改善しました。

(2) センター紹介・就業啓発リーフレットの刷新

平成 23 年のセンター法人化の際に作成した地域住民や発注者向けのリーフレットを 11 年ぶりに全面刷新しました。

- ・ 10 月 21 日開催の構成市町村担当課長会議の折に役所等の窓口等に置いてもらうよう依頼し、各市町村に必要部数を配布しました。
- ・ その他、企業・事業所等への就業開拓訪問や構成市町村や県等関係機関のイベント等で有効活用していきます。

(3) 就業開拓のための企業訪問

地区代表理事が担当地区の新規開拓企業・事業所をリストアップし、それを基に就業推進委員会にて行動計画を立案しましたが、新型コロナにより理事と事務局職員による実際の訪問活動は、新年度に入ったところで新型コロナの感染警戒レベルを注視しながら、実施するよう見送りました。

(4) 派遣就業による就業拡大

シルバー派遣事業における派遣労働登録会員数は 178 人でした。

シルバー派遣就業は県下 21 拠点センターの中ではトップの契約実績があり、様々な産業分野の事業所から受注しており、センターではシルバー派遣事業コーディネーターを設置しています。また、シルバーだより紙面や事務所窓口、センターホームページに派遣受注先状況を公開し、就業機会を会員に広く案内し、会員の就業要望にできるだけ応えられるようマッチングに努めています。

- ・ 今年度は、請負から派遣就業に切り替えた件数は 0 件で、新規に開拓した就業先は次のとおりです。

業 種	新規発注	派遣会員	業 種	新規発注	派遣会員
製 造 業	11 件	15 人	調理補助	1 件	1 人
商品管理	2 件	2 人	食事介助	1 件	1 人
清掃・洗濯	1 件	1 人	その他	1 件	8 人

(5) 飯田市からの受託事業・補助事業

① 受託事業「介護予防事業 はつらつ体操教室」の開催

開催日: 7 月 5 日～12 月 13 日 (計 12 回)

時 間: 第 1.3.5 月曜日 午前 9 時 30 分～11 時 30 分

場 所: 下久堅公民館

講 師: 岡本 文氏 (健康運動指導士)

内 容: 椅子に座ってできる体操

定員: 20 人

参加人数: 18 人 (延べ 153 人)

就業会員: 4 人

○「介護予防事業 ひらめき脳トレ教室」の開催

開催日: 7月2日～12月3日 (計12回)

時 間: 第1.3.5金曜日 午前9時30分～11時30分

場 所: おまめでサロン

講 師: 岡本 文氏 (健康運動指導士)

内 容: 椅子に座ってできる体操・脳トレ

定員: 8人

参加人数: 9人 (延べ70人)

就業会員: 4人

○「介護予防事業 初心者のためのマレットゴルフ教室」の開催

開催日: 10月5.8.22日 (計3回) 松尾マレットゴルフ場

11月17.26日 (計2回) 下久堅親水公園

内 容: 初心者対象の実技・交流会 (大会形式)

講 師: 飯田マレットゴルフ協会

参加人数: 松尾会場 11人 (延べ26人)

下久堅会場 18人 (延べ31人)

就業会員: 1人

② 補助事業「地域子育て支援拠点事業(つどいの広場)」

・「ゆるり飯沼」の通年運営。会員9人が3人1組でローテーション就業

場 所: 上郷飯沼「飯田市上郷地域休養施設内」

・開所日: 232日 (オンライン交流含む)、利用家庭数: 308世帯、

延べ利用人数 665人

※新型コロナウイルス感染症警戒レベル4は午前と午後の予約制で3組限定、感染警戒レベル5以上は閉所しました。

③ 受託事業「飯田市ゆいきっず広場運営事業」

・通年事業として、保育現場経験会員12人が午前と午後の交代で1人が利用者の親子の見守りに就業

場 所: 本町1丁目 市役所りんご庁舎内

・開所日: 287日 利用家庭数 1,623世帯、延べ利用人数 3,666人

※施設管理者である市子育て支援課の指示により新型コロナウイルス感染警戒レベル5及び6の「まん延防止等重点措置」期間のみ閉所しました。

(6) センター独自事業の実績と技能講習の開催状況

通常の就業以外の事業として当センターの独自事業を展開しています。また、会員のスキルアップと就業機会の拡大のため、当センター独自の技能講習を開催し研鑽に努めました。

① 独自事業の実績

区 分	契約金額 (円)		内 容
	令和3年度	令和2年度	
おさらい教室 (夏・冬・春)	300,500	295,300	小学生 延べ42人 中学生 延べ19人 ※新型コロナにより 3/23～ 3/31 までは休講
個別おさらい教室 (特別学習教室)	1,558,500	2,251,500	小学生 2人 中学生 22人 ※新型コロナにより 1/8～3/31 までは休講
門松づくり	2,738,650	2,320,350	門松大 77基、門松対 34基 門松中 26基、門松小 43基 他
刃物砥ぎ	42,500	44,700	新型コロナのため会員作品展の み 39件
手作り布マスク	0	60,000	令和3年度より、ゆるり飯沼の 利用者には無償配布へ変更
合 計	4,640,150	4,971,850	

②各種技能講習会の状況

技能講習内容	実施期日	参加数	実施場所
りんごの摘花講習会	4月16日	19人	松川町みらい及び果樹園
りんごの摘果講習会	4月26日	6人	澤柳顧問所有のりんご畑
庭木の剪定作業講習会	4月27日	20人	高森町丸山公園
草取り作業講習会	4月30日	14人	飯田市麻績の里交流セン ター敷地
りんごの葉摘み・玉回し講習会	9月21日	10人	松川町みらい周辺果樹園
門松づくり講習会	10月4日	5人	シルバー会議室
柿の加工作業講習会	10月15日	14人	JAみなみ信州伊賀良支所
庭木の剪定作業講習会	11月25日	11人	飯田市羽場公民館の庭
柿の枝剪講習会	1月26日	7人	山田理事長の柿畑
チェーンソー安全技術講習会	3月28.29日	5人	シルバー会議室・里山

3 安全就業推進と感染防止対策の徹底

(1) 会員の就労環境の整備について

- ① 新型コロナ等の感染症対策やフレイル予防に関して、国や県、市町村他関係機関から発信している情報を高齢者に分かりやすく文書化して、理事会はもとより定時総会通知、シルバーだより、配分金・給与明細書、役員等費用弁償通知書等、あらゆる機会を捉えて、その都度タイムリーな情報を会員に伝えるよう努めました。また、携帯電話のSMSを活用した各種情報も必要な都度配信しました。
- ② 当センターでは、派遣法における安全衛生の確保として、衛生管理者及び医師会推薦による産業医（令和2年6月1日付けで菅沼医院菅沼加奈子副院長）を委嘱し、毎月1回の安全衛生委員会を開催して会員に健康管理に関する情報提供を行っています。

(2) 交通安全講習会の実施

- ・長野県安全運転管理者協会に依頼して行う出前安全運転講話は新型コロナのため中止し、令和4年度定時総会終了後の会員研修にて実施する予定です。

(3) 県連合会の「安全・適正就業パトロール」の実施

- ・7月26日（月）松川町むらやま公園草刈り作業の点検パトロールを実施
- ・パトロール実施者：大向推進委員（安曇野SC）、竹内県連合会指導員）
- ・参加者：安全推進委員6人、専務理事、事務局 計9人

【パトロールの講評と反省点】

- ・安全・適正就業パトロールについては、点検にあたった安全・適正就業推進委員及びパトロール指導員より、班長の指揮のもと作業前の現場の安全点検、安全保護具の装備、熱中症・蜂対策、共同作業でのホイッスルによる合図や確認等、安全就業への取り組み方が評価されました。
- ◎しかし、その後、この日は夏休み中ということもあり、この公園を地元や近隣地域から多くの親子・家族連れが早朝より車で訪れて利用していましたが、就業会員が乗ってきた軽トラック4台中、班長以外の3台が公園駐車場のマタニティー優先駐車枠と身障者優先駐車枠を塞いで駐車していたため、後日、施設管理者である松川町役場にクレームが付けられたことで、シルバー会員の就業マナーの悪さが指摘され、シルバー人材センター全体のイメージダウンとなってしまい誠に残念でした。

(4) 安全・適正就業に係る「標語」の募集・応募(7月)

- ・長野県シルバー人材センター連合会の「安全・適正就業標語」は、当センターからは50作品(県内7番目に多い応募)応募したが、残念ながら入賞者はいませんでした。
- ・同連合会の外部審査員による厳正な審査の結果『出来るはず 無理と過信が 事故まねく』に決定。令和3年度決定後～4年度の新しい標語が決まるまでの間、安全啓発事業等で活用します。

(5) 事故ゼロの日の啓発 機会を捉えて周知しました。

- 毎月10日は傷害事故ゼロの日
- 毎月20日は交通事故ゼロの日
- 毎月30日は賠償事故ゼロの日

(6) 派遣会員への教育訓練の実施

- ・運搬や送迎をしている派遣運転就業会員を対象としたアジマ自動車学校での運転適性診断(義務化のため費用はセンター負担、勤務扱い)を実施しました。
該当者77人中受講者は74人

- ・交通事故を起こした会員の再発防止のための事故惹起(じゃっき)者研修(費用は個人負担)を受講しました。

受講者:3名

- ・派遣就業会員の教育訓練 産業医による「安全衛生講話」の開催

日時:10月14日 午後2時30分～3時30分

会場:飯田勤労者福祉センター 研修室

講師:菅沼 加奈子氏(菅沼病院副院長)

演題:「腰痛・膝痛の予防 骨格から健康に」

参加者:48人(派遣会員18人、請負会員15人、理事他16人)

対象者:派遣就業会員150人(出席通知送付)

※教育訓練として通知を出しても派遣就業会員の参加が12%と非常に少なく、自覚促進と意識啓発の課題が残りました。

(7) 健康管理講習会の開催

- ・会員が就業時の事故を未然に防ぎ、いつまでも健康で働き続けられるよう、家庭でも手軽にできる体づくりのお手伝いとして、健康管理講習会を毎年開催しています。
- ・安全推進委員会にて、例年どおり1月と2月に市域と町村域の2会場で開催する計画で進めていましたが、新型コロナウイルス感染防止対策と会場確保等の問題で中止にしました。

(8) 事故等の発生状況

区 分	令和3年度	令和2年度	比 較
傷害事故	3件	3件	±0件
賠償事故	6件	6件	±0件
交通事故	5件	8件	△3件
合 計	14件	17件	△3件

※事故については単なる件数増減の数値的な比較にとどまらず、その事故内容や当事者の安全意識に対する過失度合いが問題視されることとなります。

4 構成市町村及び関係機関との連携と広報啓発活動

- (1) 4月1日の新年度初めのあいさつ回りは例年どおりハローワーク飯田、飯田・市理事者及び市議会、市の就業関係部局、町村の理事者・担当課を対象に実施しました。
- ・ 定時総会の役員改選により、6月2日に新理事長、専務理事、新顧問の3名で年度初めと同様に細やかにあいさつ回りを行いました。
 - ・ 1月4日の仕事始めに、理事長と専務理事の2名でハローワーク、構成市町村等のあいさつ回りを行いました。

(2) 市町村担当課等との事業調整

【飯田市】：新規事業の受注として、保健課と新型コロナワクチン接種会場駐車場整理業務について協議しました。

- ・ 長寿支援課と介護予防委託事業の「はつらつ体操教室」・「ひらめき脳トレ教室」・「簡単はつらつクッキング」・「初心者のためのマレットゴルフ講習会」の4事業について、新型コロナ感染症対策と事業実施に向けた調整会議を行いました。
- ・ 子育て支援課と子育て支援委託事業「ゆいきっず広場」の運営について新型コロナ感染症対策に向けた協議を行いました。
- ・ 新年度の公共の受注事業の予算要求の調整を行いました。

【松川町】：新規公共事業の受注として、町役場時間外来訪者受付電話対応業務の契約について協議しました。

- ・ 新年度の公共の受注事業の予算要求の調整を行いました。

【豊丘村】：豊丘村：4月25日執行県議会議員補欠選挙ポスター掲示・撤去作業業務について議会事務局と打ち合わせを行いました。

- ・水道検針員の欠員補充について、募集チラシの作成等を協議しました。
- ・新年度の公共の受注事業の予算要求の調整を行いました。

【喬木村】：新規公共事業の受注として、氏乗ラインガルテンの草刈り事業について協議しました。

- ・新規公共事業の受注として、水道検針業務の契約内容や検針員の募集について協議しました。
- ・新年度の公共の受注事業の予算要求の調整を行いました。

【高森町】：新年度の公共の受注事業の予算要求の調整を行いました。

構成市町村理事者・議会議員懇談会の実績			
市町村名	開催日時	会 場	参 加 者
飯田市	12/15 (水) 9:00	市長公室	総務委員会（理事長、専務理事、相談役、各委員長） 澤柳顧問
			佐藤市長、高田副市長、高山健康福祉部長、 筒井長寿支援課長、下島長寿支援課長補佐
飯田市	12/15 (水) 8:30	議会会議室	総務委員会（理事長、専務理事、相談役、各委員長） 澤柳顧問
			井坪議長、山崎副議長、和泉議会事務局長 下島長寿支援課長補佐
高森町	12/ 10 (金) 9:00	役場会議室 (3階会議室)	山田理事長、竹内専務理事、澤柳顧問 松田理事、田中（広）職員
			藤田副村長、本島健康福祉課長、その他町職員 小平議長、議会総務民生委員会議員
豊丘村	12/7 (火) 13:30	村役場会議室 (2階会議室)	山田理事長、竹内専務理事、澤柳顧問 壬生理事、宮嶋職員
			下平村長、菅沼副村長、宮島健康福祉課長、 その他村職員 片桐議長、議会社会文教常任委員会議員
松川町	11/26 (金) 10:30	町役場応接室	山田理事長、竹内専務理事、澤柳顧問 新田理事、巻井監事、宮嶋職員
			宮下町長、岡田副町長、加山健康福祉課長、 その他町職員 黒澤議長、川瀬社会文教常任委員長、米山副委員長
喬木村	11/ 11 (木) 9:00	村役場 議会議場	山田理事長、竹内専務理事、澤柳顧問 木下理事、本田職員
			市瀬村長、佐藤副村長、村課長全員 村議会議員全員

(3) 県南信州地域振興局との連携

- ・女性の就業支援のための就業支援員と連携して合同会社説明会への資料提供と会場ブースでのシルバー人材センターの紹介動画を放映しました。

(4) 長野県長寿社会開発センター飯伊支部との連携。

毎年10月開催の「飯伊地域タウンミーティング」に向けての出展団体連絡会議は、新型コロナにより中止となりました。

(5) 広報宣伝活動

「シルバーだより」の発行・会員への配布

第102号の発行（6月30日付け）

第103号の発行（10月31日付け）

第104号の発行（3月25日付け）

◎センターの活動事業を多くの人々に知ってもらい、積極的に活用してもらうための有効的な手段として、地元マスコミ等を有効的に活用しています。

○全シ協編集「月刊シルバー人材センター 2022.1月号」

- ・事務職員奮闘記のコーナーで当センターの活動事業を紹介しました。

○マスメディア等の取材等は次のとおりである。

「信濃毎日新聞」・・・・・・・・門松づくりの取材

「中日新聞」・・・・・・・・門松づくりの取材

「南信州新聞社」

- ・令和3年度定時総会の取材及び記事掲載
- ・社会奉仕活動の取材・記事掲載等・・・・・・・・県地区、上・下久堅地区
- ・会員作品展の取材
- ・門松づくりの取材

「飯田ケーブルテレビ」

- ・社会奉仕活動の取材・放送等・・・・・・・・伊賀良・山本地区、松川町
- ・会員作品展の取材
- ・門松づくりの取材

「喬木村いちごケーブルテレビ」

- ・社会奉仕活動の取材・放送等・・・・・・・・喬木村

○昨年度に引き続き、新型コロナの影響で県及び関係機関、構成市町村が主催する地域おこし・福祉関連イベントが中止等になったことから、例年通りの専用ブースを設けての地域住民とのふれあい交流やシルバー人材センターの紹介・入会相談ができなかったことは非常に残念でした。

5 組織の活性化と基盤強化

(1) 第5期中期計画の策定

令和4年度からスタートする第5期中期計画（2022～2026）については、9月10日の第2回総務委員会において同委員会が第5次中期計画策定委員会を兼ねることを了承。併せて、「ウイズコロナ時代」に対応した数値目標や行動計画の組み立て方、策定工程等を協議して骨子を固め、9月17日の第6回理事会にてこれらを提案し、承認を得て進めました。

中期計画については、平成15年度から平成19年度の5か年を第1期とし、以後5年スパンでそれぞれの計画目標に沿ってシルバー事業に取り組んできましたが、これまでの中期計画の実施状況を検証すると、各策定時の想定を超えた様々な社会情勢の変化により、残念ながら会員数・就業率・契約額のいずれも目標値を達成できる結果には至っていませんでした。

こうしたことから、第5期中期計画（2022～2026）の策定に当たっては、少子高齢社会の急速な進展、コロナ禍での今後の社会情勢の変化をできるだけ的確に捉えて当センターが目指すべき基本的な方針を定め、継続的で安定的な運営に向けて、あまり背伸びをせず無理なく取り組める施策を具体的に掲げています。

また、今回、計画策定の段階で全会員を対象に「会員意向調査（アンケート）」を初めて導入しました。この調査は会員参加型の中期計画を形成するもので、会員の声に耳を傾けることで、会員の就業実態、満足度、要望等を的確に把握し、現場で起きている様々な課題について、具体的な施策を推進するために役立てます。

○中期計画策定委員会（総務委員会が兼務）等の開催経過

9月10日	第1回委員会	計画の組み立て案と工程の確認
9月17日	第6回理事会	計画の組み立て等の報告・承認
9月22日	会員意向調査	アンケート調査の配布
10月22日	第7回理事会	アンケート調査の回収状況報告
12月3日	第8回理事会	アンケート調査の回収結果報告
1月19日	第2回委員会	アンケート調査の集計報告と計画書原稿の検討
1月26日	第9回理事会	アンケート調査の結果報告と計画書原稿の調整
2月7日	第3回委員会	計画書（原案）の検討と配布方法の検討
2月28日	第10回理事会	計画書（原案）の報告
3月16日	第4回委員会	計画書（案）の最終確認
3月23日	第11回理事会	計画書（案）の承認

(2) 社会奉仕活動の実績

◎社会奉仕活動は、会員として地域とのつながりを保ち、センターの活動を広く地域の方々に知っていただくこと。また、活動を通じて会員相互の交流も深めることなど、組織を運営していくうえで重要な位置づけとなっています。

地区名	実施月日	時間	参加者	出席率	活動の内容	
飯 田 市	鼎	7月6日(火)	8:00 10:00	35人	10/1に 集約	第1回 鼎自治振興センター及び 防災センター敷地の草刈り・草取 り等
	座光寺	7月22日(祝)	6:30 7:30	17人	58.6%	飯田麻績の里交流センター周辺の 草刈り等
	東野	7月24日(土)	9:00 11:00	10人	50.0%	東野公民館駐車場他の除草・水路 の泥上げ等
	松尾	7月24日(土)	7:00 10:00	22人	28.9%	松尾自治振興センター駐車場及び 公民館周辺の除草と庭木整枝
	三穂	7月27日(火)	9:00 11:00	7人	63.6%	三穂自治振興センター周辺の草刈 り等
	橋北 橋南	8月1日(日)	8:00 10:00	13人	34.2%	橋南公民館及びびりんご並木の草取 り等
	千代	8月7日(土)	8:00 9:30	13人	81.3%	よこね田んぼ畦畔等の草刈り等
	上村 南信濃	9月20日(祝)	8:00 11:30	17人	48.6%	和田保育園の藤棚の整枝・園地周 辺の草刈り・草取り等
	竜丘	9月22日(水)	13:30 15:30	32人	53.3%	竜丘自治振興センター、竜丘保育 園周辺の草刈り・草取り等
	伊賀良 山本	9月23日(祝)	8:30 10:30	49人	47.1%	飯田運動公園の草取り等
	上久堅 下久堅	9月24日(金)	8:00 9:00	24人	60.0%	稲葉クリーンセンター敷地内のマ レットゴルフ場周辺の草刈り等
	龍江	9月25日(土)	7:00 9:00	20人	58.8%	特養ゆいの里の垣根の刈り込み及 び周辺の草刈り等
	鼎	10月1日(金)	13:30 14:30	44人	60.7%	第2回 第1回目と同様 出席者で2回目だけは19人
	川路	10月16日(土)	9:00 11:00	6人	30.0%	養老ハートヒル川路敷地の植栽や 生垣の剪定、刈込み他
	丸山	11月18日(木)	9:30 11:30	8人	40.0%	児養施設風越寮の施設内の清掃・ 窓ふき等
	上郷	11月20日(土)	13:30 15:30	34人	33.4%	野底山森林公園の環境美化及び姫 宮林間学校の清掃等
	羽場	11月25日(木)	9:00 10:30	8人	30.8%	羽場中央公園の枯葉取りと落葉の 片付け等
高森町	6月30日(水)	9:00 10:00	29人	27.4%	公共下水道終末処理場及び下市田 1区ふれあい会館周辺の草刈り他	
豊丘村	7月17日(土)	8:00 10:00	41人	68.3%	豊丘村役場敷地及び河野憩いの家 の庭木の整枝、草刈り等	
松川町	7月15日(木)	8:00 10:00	17人	37.8%	松川IC駐車場周辺の草刈り等	
喬木村	9月18日(土)	9:00 11:00	26人	51.0%	喬木村中原公園駐車場周辺の草刈 り等	
総 計			472人	単純平均出席率 48.2% ※社会奉仕活動は定款第3条(目的)によ り、高齢者の社会参加へ推進を図る関連諸 事業のため義務出席となる		

(3) 理事長・事務局長合同意見交換会への参加

- ・各センターが抱える課題（会員拡大、就業開拓、理事会の活性化、センターの運営、安全・適正就業の推進、派遣事業の取組み、インボイス制度への対応等及び特徴的な取組み事例等）について情報交換を行い、前向きに取組む推進力とするため、意見交換会を開催していますが、今年度は新型コロナ感染防止を考慮し、昨年度同様、一堂に会しての意見交換会は開催せず、各センターが抱える課題を提出して、それに対する各センターの取組状況を取りまとめて情報提供することで今後の参考にする形態での意見交換会となりました。

(4) 役員研修会及び先進地視察研修等の実施

- ・例年7月実施にしている南信ブロック役員研修会（令和3年度当番：駒ヶ根伊南SC）は、今年度も新型コロナのため中止になりました。
- ・例年9月実施している南信ブロック理事長研修会（令和3年度当番：阿南広域SC）は、今年度も新型コロナのため中止になりました。
- ・役員改選後1年目に実施している役員の先進地視察研修は、デジタル化の推進、独自事業の開拓等を研修目的として先進的SCを選定しましたが、新型コロナ（デルタ株）の感染拡大により、実施時期、受け入れ体制・その他諸事情等を鑑み、令和4年度に見送ることにしました。

(5) 職員の資質の向上とスキルアップ

- ・南信ブロック職員事務研修会への参加
理事長・事務局長合同意見交換会と同様に、今年度は新型コロナ感染防止を考慮し、昨年度同様、一堂に会しての意見交換会は開催せず、各センターが抱える課題を提出して、それに対する各センターの取組状況を取りまとめて情報提供することで今後の参考にする形態での意見交換会となりました。

(6) 消費税のインボイス制度に関する会員への周知徹底

- ・令和5年10月から「インボイス制度（適格請求書等保存方式）」が導入され、消費税に関する取扱いが次のように変わり、新たに多額な納税負担が生じてくることが想定され、センターにとって新たな消費税の負担は、まさに運営上の死活問題となります。

現在、全国シルバー人材センター事業協会や各都道府県連合会から、国や各自治体などに向けて、センターを「インボイス制度」の特例的措置を受けられる団体としてもらえるよう働きかけをしていますが、まだ結論は出ていません。また、センターが特例的措置の対象団体になれなかった場合の新たな消費税増税分については、センターにはそのような財源はないので、発注者や会員を含め、誰にどう負担願うかを検討しているところです。これは会員にとって大変重要な事項となりますので、「シルバーだより」や地区懇談会資料等で状況を説明してきました。今後の動向については引き続きホームページや「シルバーだより」などを通じて情報提供していきます。

事業報告の附属明細書

1 会議等の開催状況等

(1) 総会、監査会、理事会等の開催状況

○定時総会

- 5月31日(月) 令和2年度事業報告・収支決算報告
令和3年度事業計画・収支予算報告
役員改選・定款の一部変更
会員就業規則の改正

○監査会

- 5月1日(土) 令和2年度業務及び決算監査

○理事会

- 4月12日(月) 第1回 定時総会の開催方法の決定について、他
- 5月10日(月) 第2回 令和2年度事業報告、同年度収支決算報告、定時総会の運営他
- 5月31日(月) 第3回 理事長・副理事長・専務理事の選定及び顧問の選任及び委員会構成について他
- 6月11日(金) 第4回 定時総会の反省等、令和3年度事業の推進について、理事の職務と役割についての勉強会他
- 7月21日(水) 第5回 シルバー人材センター事業の基本的事項について勉強会、安全就業教育訓練の実施について、夜間入会相談会の開催案について、会員の固定経費の試算、地区班別活動助成金他
- 9月17日(金) 第6回 第5期中期計画の策定について、構成市町村との懇談会の計画について、シルバー事業普及推進月間の取り組みについて、構成市町村の秋のイベントの状況他
- 10月22日(金) 第7回 構成市町村理事者及び議会議員との懇談会について、新規就業開拓行動計画について、第5期中期計画の策定について他
- 12月3日(金) 第8回 地区懇談会の開催方法と懇談内容について、第5期中期計画の策定について他
- 1月26日(水) 第9回 地区懇談会の進め方について、第5期中期計画（たまた新型コロナウイルスにより書面会議）き台）について他
- 2月28日(月) 第10回 地区懇談会の反省等気づきについて、第5期中期計画（新型コロナウイルスにより書面会議）の進捗状況について、令和4年度定時総会の開催方法について他

3月23日(水) 第11回 令和4年度事業計画案及び収支予算案の承認について、第5次中期計画案について、令和4年度定時総会の開催方法について他

(2) 専門委員会の開催状況

①総務委員会

4月23日(金) 第1回 令和3年度定時総会の開催方法について他
9月10日(金) 第2回 第5次中期計画の策定について他
(新型コロナにより書面会議)
1月19日(水) 第3回 地区懇談会の開催等について、第5次中期計画の策定について他
2月7日(月) 第4回 地区懇談会の最終決定について、会員意向調査の結果報告について他
3月16日(水) 第5回 令和4年度事業計画案及び収支予算案について、第5次中期計画案について、令和4年度定時総会の開催方法について他

②広報啓発委員会

6月4日(金) シルバーだより 第102号の企画
6月14日(月) ” 第102号の編集
6月30日付 ” 第102号発行
9月13日(月) ” 第103号の企画
10月18日(月) ” 第103号の編集
10月31日付 ” 第103号発行
3月9日(水) ” 第104号の企画・編集
3月25日付 ” 第104号発行

③安全推進委員会

6月22日(火) 安全・適正就業強化月間の取り組みについて、他
6月29日(火) Eブロック安全推進研修会に参加
7月19日(月) Eブロック安全推進研修会の報告他
7月26日(月) 県連合会の安全就業パトロールの実施(松川町草刈り就業現場)

④就業推進委員会

7月26日(月) 年間計画の確認、消費税のインボイス制度の概要について他
9月24日(金) 最低賃金の改正に伴う請負・委任の配分金の調整他
12月22日(水) 新規就業開拓行動について

⑤就業適正化委員会

12月13日(木) 長期的な就業の是正について

(3)安全衛生委員会の開催状況

4月15日(木) 新型コロナ感染防止対策について他
5月20日(木) 就業中の安全対策について他
6月17日(木) 新年度年間計画の確認、他
7月29日(木) 県下の新型コロナの感染状況と会員の健康管理について他
9月16日(木) 生活習慣病予防について他
11月25日(木) 安全衛生講話の反省等について
12月16日(木) つまづき、転倒災害の防止について
3月17日(木) 睡眠時の無呼吸症候群について

(4) 関連団体の会議、研修等

4月1日(木) 9:00 年度始め式・職員辞令交付式(センター事務室)
理事長・専務理事・顧問による構成市町村理事者及びハローワーク他関係機関への新年度始め挨拶まわりの実施
4月16日(金)10:00 役員候補者選考準備委員会(シルバー会議室)
4月19日(月)14:00 第1回会員互助会幹事会(シルバー会議室)
4月21日(水)14:00 4月入会説明会(シルバー会議室)
4月23日(水)10:30 理事三役会議(県自治振興センター応接室)
4月28日(水)9:00 顧問税理士による決算状況確認(事務局事務所)
5月1日(土) 10:00 令和3年度決算監査(県自治振興センター応接室)
5月13日(木) 定時総会議案書製本の納品日
5月13日(木) 定時総会議案書・委任状の袋詰め作業、郵送)
5月19日(水)14:00 5月入会説明会(シルバー会議室)
5月21日(金) 年会費等・委任状の地区班長への納入期限
5月25日(火) 〃 理事への納入期限
5月27日(木) 〃 事務局への納入日
5月28日(金) 年会費等・委任状のチェック・集計
5月28日(金)13:30 理事及び監事候補者選考委員会(シルバー会議室)
5月31日(月)13:30 令和3年度定時総会開催(県公民館)
6月2日(水) 終日 構成市町村他関係機関へのあいさつ回り
6月9日(水)13:00 県連合会の定時総会(長野市)
6月14日(月) 役員改選による法人登記変更提出
6月16日(水)9:30 6月入会説明会(シルバー会議室)
6月21日(月)13:00 県連合会事務局長会議(長野市)

6月23日(水)10:00	Eブロック派遣事務処理移行説明会(シルバー会議室)
6月24日(木)13:00	全シ協定時総会(新型コロナにより書面決議)
6月29日(火)13:30	Eブロック安全就業推進研修会(駒ヶ根市)
6月30日(水)8:30	高森町社会奉仕活動(現地)
7月2・16・30日	市受託事業「ひらめき脳トレ教室」(おまめでサロン)
7月5・19日	市受託事業「はつらつ体操教室」(下久堅公民館)
7月6日(火)8:00	鼎地区社会奉仕活動(現地)
7月15日(木)8:00	松川町社会奉仕活動(現地)
7月17日(土)8:00	豊丘村社会奉仕活動(現地)
7月20日(火)14:00	7月入会説明会(シルバー会議室)
7月22日(祝)6:30	座光寺地区社会奉仕活動(現地)
7月24日(土)7:00	松尾地区社会奉仕活動(現地)
7月24日(土)8:00	東野地区社会奉仕活動(現地)
7月26日(月)11:00	県連合会主催安全・適正就業パトロール(松川町現地)
7月27日(火)9:00	三穂地区社会奉仕活動(現地)
7月30日(木)16:00	表具班南条作業所清掃作業(南条作業所)
8月1日(日)8:00	橋北・橋南地区社会奉仕活動(現地)
8月2日(月)16:00	第3回教育指導班会議(南条教室)
8月6日(金)9:30	市受託事業「ひらめき脳トレ教室」(おまめでサロン)
8月2・16日	市受託事業「はつらつ体操教室」(下久堅公民館)
8月7日(土)8:00	千代地区社会奉仕活動(現地)
8月10日(火)18:30	令和3年度第1回飯田勤労者まつり実行委員会
8月18日(日)14:00	8月入会説明会(シルバー会議室)
8月24日(火)10:00	NRIユーザー職員研修会(事務局事務所)
9月14日(火)14:00	第2回会員互助会幹事会(シルバー会議室)
9月15日(水)14:00	9月入会説明会(シルバー会議室)
9月16日(木)9:00	安全運転管理者等講習会(飯田文化センター)
9月17日(金)9:30	市受託事業「ひらめき脳トレ教室」(おまめでサロン)
9月18日(土)8:00	喬木村社会奉仕活動(現地)
9月20日(祝)8:00	上村・南信濃地区社会奉仕活動(現地)
9月21日(火)14:30	果樹園作業講習会(松川交流センターみらい)
9月22日(水)13:30	竜丘地区社会奉仕活動(現地)
9月22日(水)13:30	門松づくり班会議(シルバー会議室)
9月23日(祝)8:30	伊賀良・山本地区社会奉仕活動(現地)
9月24日(金)9:30	上・下久堅地区社会奉仕活動(現地)
9月25日(土)7:00	龍江地区社会奉仕活動(現地)
9月27日(月)13:00	新任職員オンライン研修会(事務局事務所)
9月27日(月)9:30	市受託事業「はつらつ体操教室」(下久堅公民館)

9月29日(水)	会員意向調査(アンケート)発送作業
9月27日(月)9:30	市受託事業「はつらつ体操教室」(下久堅公民館)
10月1日(金)13:00	鼎地区第2回社会奉仕活動(現地)
10月1・29日	市受託事業「ひらめき脳トレ教室」(おまめでサロン)
10月4・25日	市受託事業「はつらつ体操教室」(下久堅公民館)
10月4日(火)13:30	門松づくり講習会(シルバー会議室)
10月4・5日	新任理事長研修(新型コロナによりWeb研修)
10月5・8・22日	市受託事業「マレットゴルフ教室」(松尾マレットゴルフ場)
10月12~13日13:30	高齢者活躍人材確保育成事業講座(エス・バード)
10月14日(木)14:30	産業医による安全衛生講話(飯田勤福センター)
10月15日(金)10:00	市田柿の加工等作業講習会(JAみなみ信州伊賀良支所)
10月20日(水)9:30	10月入会説明会(シルバー会議室)
10月21日(木)10:00	シルバー構成市町村担当課長会議(シルバー会議室)
10月22日(金)9:00	会員互助会マレットゴルフ大会(喬木村)
10月27日(水)14:00	第3回会員互助会幹事会(シルバー会議室)
10月28日(木)14:00	全シ協・労働局合同指導監査(鼎自治振興センター応接室)
11月1・15日9:30	市受託事業「はつらつ体操教室」(下久堅公民館)
11月5・19日9:30	市受託事業「ひらめき脳トレ教室」(おまめでサロン)
11月10日(水)16:00	顧問会議(鼎自治振興センター応接室)
11月11日(木)9:00	喬木村理事者及び議会議員懇談会(喬木村役場)
11月11日(木)14:00	ゆるり飯沼駐車場用地確保会議(シルバー会議室)
11月12日(金)14:30	りんご並木の収穫を祝う会(りんご並木現地)
11月12・15日13:00	会員作品展準備
11月16~19日9:00	会員作品展(野菜・果物販売は17~18日)
11月16日(火)10:00	中間監査の実施(鼎自治振興センター応接室)
11月18日(木)9:30	丸山地区社会奉仕活動(現地)
11月19日(木)10:00	JR東海除雪作業説明会(鼎自治振興センター第1会議室)
11月24日(水)9:30	11月入会説明会(シルバー会議室)
11月25日(木)9:00	羽場地区社会奉仕活動(現地)
11月25日(木)8:00	庭木の剪定作業講習会(羽場公民館の庭木)
11月26日(金)10:30	松川町理事者及び議会議員との懇談会(松川町役場)
11月30日(火)13:30	高齢者活躍人材確保育成事業セミナー(シルクプラザ)
11月30日(火)10:00	ゆいキッズスタッフ班会議(シルバー会議室)
12月7日(火)13:30	豊丘村理事者及び議会議員懇談会(豊丘村役場)
12月9日(木)13:00	県連合会派遣事業専門委員会(長野市)
12月10日(金)9:30	高森町理事者及び議会議員懇談会(高森町役場)
12月15日(水)8:30	飯田市理事者及び正副議会議長懇談会(飯田市役所)
12月20日(月)8:30	市受託事業「はつらつ体操教室」(下久堅公民館)
12月24日(金)8:30	市受託事業「ひらめき脳トレ教室」(さんとびあ)

12月28日(火)10:00	故松田理事への弔問(理事長・専務理事)
1月4日(火)9:00	新年挨拶回り(理事長・専務理事)
1月24日(月)10:00	県連合会事務局長会議(新型コロナによりWeb会議)
1月26日(水)10:00	柿の枝剪定講習会(山田理事長の柿畑)
1月28日(金)13:30	ゆるり飯沼の飯田市定期監査(ゆるり飯沼)
1月31日~2月9日	ゆるり飯沼スタッフ会員オンライン研修(シルバー会議室)
2月24日(木)10:00	令和4年度採用職員面接選考(シルバー会議室)
2月24日(木)14:00	2月入会説明会(新型コロナ分散方式)(シルバー会議室)
2月25日(金)10:00	南信ブロック職員研修会(新型コロナにより書面会議)
2月25日(金)14:00	2月入会説明会(新型コロナ分散方式)(シルバー会議室)
3月9日(水)10:00	第5回広報啓発委員会(自治振興センター応接室)
3月14日(月)13:00	県連合会事務局長会議(新型コロナによりWeb会議に変更)
3月16日(火)10:00	第4回会員互助会幹事会(シルバー会議室)
3月16日(火)14:00	3月第1回入会説明会(シルバー会議室)
3月24日(木)14:00	3月第2回入会説明会(シルバー会議室)
3月25日(金)14:00	3月第3回入会説明会(シルバー会議室)
3月29日(火)14:00	3月第4回入会説明会(シルバー会議室)
3月28~29日	チェーンソーの伐木安全技術講習会(シルバー会議室他)
3月30日(木)14:00	3月第5回入会説明会(シルバー会議室)

2 会員福利厚生事業

- 福利厚生事業の一部を実施する団体である「会員互助会」の活動を支援しました。
- (1)今年度はマレットゴルフ大会や会員作品展など従来の事業に加えて、ウイズコロナ時代において従来の親睦旅行の実施が不透明な中、新たな交流促進親睦事業を企画提案し、具現化に向けて協議を行いました。
- (2) 同好会の活動を支援しました。