

# 公益社団法人 飯田広域シルバー人材センター

## 令和 7 年度 事業報告

### I. 概 況

人口減少、少子高齢化が急速に進展し、高齢者のより一層の活躍が期待されている中、シルバー人材センター(以下、「センター」という。)は地域の日常生活に密着した就業機会を提供することなどにより、会員の社会参加を促進し、生きがいの充実、健康の保持増進、ひいては医療費や介護費用の削減、孤独・孤立の防止などに貢献しています。

全国シルバー人材センター事業協会(以下、「全シ協」という。)の調査研究では、シルバー会員は地域高齢者に比べ、フレイル発生率が 34%も軽減されることが明らかになり、その研究論文は日本健康医学会雑誌に掲載されました。このことは後期高齢期のセンターでの活動がフレイル発生に一定の抑制効果を持つことが示唆されたと言えます。

一方で、高齢者雇用安定法の改正により、70 歳までの就業機会の確保が企業の努力義務とされたことで、高齢者の就業を後押しする環境整備が進んでいますが、会員の高齢化の進展に加え、新型コロナウイルスを契機とした社会経済情勢の変化によりセンターの事業環境はますます厳しくなっています。

そこで令和 7 年度は、センターの基本的規模や地域での認知度の指標とされている会員数を、当面はコロナ前の水準に回復させることを目標にして会員拡大に取り組むとともに、特に女性会員の拡大及び企業退職(予定)者層への働きかけの強化、更にはゴールド会員制度や会員互助会活動の活性化による退会抑制策等に努めました。

### II. 事業の実施状況等

「会員の増強」については、構成市町村や関係機関窓口へのパンフレットの設置等による地元地域密着型の広報宣伝活動及び、会員による紹介制度及び入会促進強化キャンペーンによるインセンティブの提供等を実践し効果的な解決策を模索してきましたが、令和 7 年度末の会員数は 789 人で前年度同期との比較では 23 人減少してしまいました。男女別の比較では、男性会員は 547 人で 18 人減少、女性会員は 242 人で 5 人減少となり、会員数が 800 人を下回ったのは実に 28 年前の平成 10 年以来となってしまいました。

長野県全体でも同様な現象が起きており、それらを分析すると、前段で述べた通り、国の制度改正や社会経済情勢の変化に加えて、シニア層の後半人生のライフデザインの多様化等が進んできたことで、個人の活躍の場の選択肢が拡大していることが主な要因であると推測しています。

今年度、当センターの会員年齢層は、60歳代が87人で全体の11%、70歳代が506人で全体の64%、80歳以上が196人で全体の25%となっており、平均年齢は男性76.5歳、女性75.7歳、全体では76.3歳で、徐々に80歳以上の割合が増えてきており、会員の高齢化が進んできている状況にあります。

そこで、当センターの会員の確保と増強（特に女性会員の拡大と活躍）の戦略としては、コロナ禍からの会員拡大事業の継続的な取組に加えて、本年度は県下では初となる「夫婦会員制度」を新規導入しました。これは夫婦で会員になった場合、申請方式でいずれか一方の会員の年会費等を全額免除するもので、初年度は26組の実績がありました。また、会員が活動するためのモチベーション向上策の一環として、ポイント制度の見直しや地域班長活動費の増額等を実施しました。

「就業機会の確保」については、仕事量を契約金額で見ると、約40,773万円で前年度同期との比較では約26万円減少しました。その内訳は請負事業の2%減に対し派遣事業が4%増となったもので、派遣事業の契約金額全体に占める割合は26.9%と徐々に伸びてきており、請負事業の落ち込みを派遣事業がカバーする状態となっています。

また、契約高と同様に重要なポイントである就業延べ人数は、前年度と比較すると派遣事業は36人減少に止まりましたが、請負事業は前年度対比で1,927人も減少していることから、全国的な傾向にある「新規入会者の伸び悩み」、「入会年齢の高齢化」、「会員の仕事の選好みによるミスマッチ」の3つの大きな課題が、当センターにも如実に表れています。

「安全・適正就業の推進」については、シルバー事業にとって最も重要な課題のひとつである「危険ゼロ」の安全・安心な就業ですが、就業時の事故等の発生状況は、前年度同期と比較では傷害事故は8件で8件増、賠償事故は17件で11件増、交通事故は0件で同数、全体としては19件増となってしまいました。

事故の原因は、依然として慣れや過信、おごり等で、安全就業基準を遵守していれば防ぐことができた事故ばかりで非常に残念な結果となりました。そこで、事故防止のための意識啓発として、今年度は地区懇談会での安全就業の説明の際に、シルバー保険の適用基準内規を明文化して周知を図りました。このことは会員同士が共助して就業時の事故を減らしていく意識啓発の契機となったと思います。

また、長野県シルバー人材センター連合会（以下、「県連合会」という。）が実施する安全・適正就業パトロールに加えて、今年度はセンター独自のパトロールを3回実施して、就業時の事故につながる危険な芽を摘み取るための指導を行いました。就業に対しては家庭作業の延長感覚で行うのではなく、正しい知識と作

業方法等を身に付けてもらうために各種技能講習会を開催しており、SMS（\*スマートフォンの電話番号宛てにテキストメッセージを送信するサービス）等をフル活用してより多くの会員に受講を呼び掛けています。

就業時は、就業マナーを守り、発注者等との良好なコミュニケーションを図ることをきちんと実行していれば、事故も未然に防げて、地域にも信頼され、高齢者の活躍の場を更に広げることにつながると思います。

「普及啓発活動の強化」の特徴的な取組として、社会の急速なデジタル化に対する高齢者のデジタル・デバイド（\*情報通信技術を利用できる人とできない人に生ずる経済的・社会的な情報格差）が社会問題となっていることから、毎年開催している「会員のためのスマホ講習会」の講師を地元の職業実践専門校である飯田コアカレッジに委託して、同校を地域の高齢者の学びの場としても活用させていただきました。スマホ講習会では予定の定員を大幅に超える参加がありました。学校側も先生だけでなく学生さんも一緒に手伝ってくれて、高齢者にもわかりやすく丁寧な指導で、参加者は皆熱心に受講し満足した様子で帰られました。

会員専用アプリ「Smile to Smile」の登録者数は、3月5日の地区懇談会全体会の時点で357人となり、会員全体の42.9%に達しました。今後はこの会員アプリに便利な拡張機能を追加導入して、登録者数と利用者数を県下のセンターの水準に合わせていくよう全体の50%以上にしたいと思います。

「フリーランス法への適切な対応」としては、この法律の施行に関連し本年度4月から実施している請負事業の新しい契約方法への移行は、発注元の行政をはじめ企業等の理解も得て概ね順調に進捗しました。会員に向けては「シルバーだより」の特集ページ掲載や地区懇談会資料等での説明等、丁寧な対応に努めました。このことにより当センターでは新しい契約方法への移行は混乱なく進めることができました。

「組織の活性化と運営体制の機能強化」では、令和7年4月施行の公益法人認定法の改正により、外部役員の登用が義務化されました。当センターでは地区懇談会で説明するとともに、定時総会にて任期満了に伴う役員改選とともに外部理事1名、外部監事1名の選任を行いました。これにより理事会等法人運営の自立的ガバナンスの充実と透明性の向上に務めています。

「大鹿村の加入意向に関する協議の進捗状況」については、令和5年7月の大鹿村長と理事長との懇談会以降は大きな動きがありませんでしたが、今年7月に、大鹿村から協議の担当窓口が決まったので加入に関する協議を進めたいとの打診があり、同月に改めてセンターの概要説明のため理事長、副理事長、専務

理事が村役場を訪問しました。

また、9月には当センターで第1回協議会を開催し、加入協議の進め方やスケジュール工程の確認の他、大鹿村への12項目の質問書を作成し提出しました。続いて10月の第2回協議会では、大鹿村の担当課長を招いて懇談会を実施しました。事前に送付した12項目の質問書の回答を含めた意見交換の中で、大鹿村に対して高齢者の雇用等に関する村の考え方や基本的スタンスについての聞き取りを行うとともに、村民等のニーズ及びマーケティング調査を依頼しました。そして、今後取り組むべき課題等の整理や加入に関する事務事業進行管理の優先順位等について、情報共有することで相互に連携を深めました。

今年度の定時総会は、社会全体のアフターコロナへの転換に伴い、令和元年度以来6年ぶりに従前の全会員参加による開催としました。本年度は任期満了に伴う役員改選により、内部の理事及び監事の他に新たに外部理事と外部監事も1名ずつ選任されました。

また、定時総会に終結後の会員研修会では、世代間ギャップを要因とする「高齢者のハラスメントへの理解」をテーマに後田寿久弁護士を講師にお迎えして、具体的事例をもとにした対話形式で高齢者にわかりやすくお話をいただきました。

## 業務報告の付属明細書

### 会員数の状況

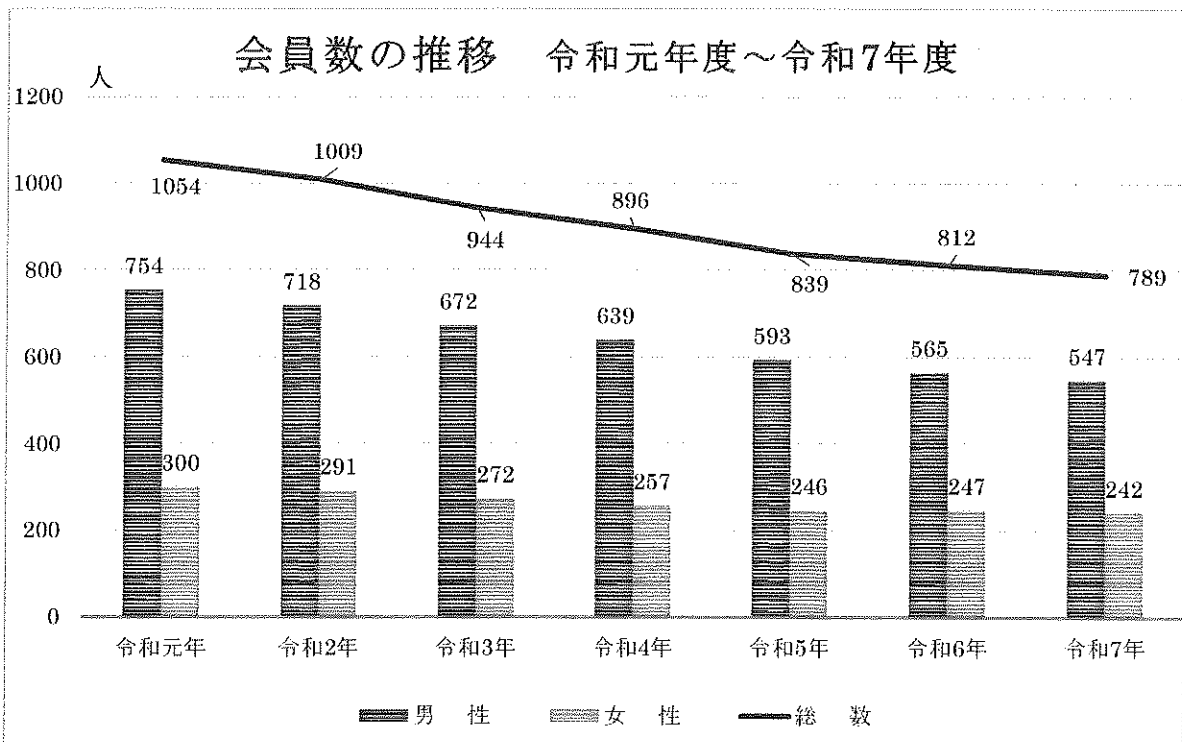
(3月31日現在)

	令和7年度	令和6年度	増減	対比
男性	547人	565人	▲18人	96.82%
女性	242人	247人	▲5人	97.98%
合計	789人	812人	▲23人	97.17%

### 市町村別状況

(3月31日現在)

	飯田市	高森町	豊丘村	松川町	喬木村	合計
令和7年度	555人	84人	56人	51人	43人	789人
令和6年度	573人	87人	59人	52人	41人	812人
増減	▲18人	▲3人	▲3人	▲1人	2人	▲23人
対比	96.86%	96.56%	94.92%	98.08%	104.88%	97.17%



	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年
総数	1054	1009	944	896	839	812	789
男性	754	718	672	639	593	565	547
女性	300	291	272	257	246	247	242

## 受託事業等の実績

### (1) 請負・委任事業

(3月31日現在)

	令和7年度	令和6年度	増減	対比
受注件数	3,176件	3,322件	▲146件	95.61%
就業延人数	54,426人	56,353人	▲1,927人	96.59%
契約金額	298,409,389円	303,015,336円	▲4,605,947円	98.48%
会員業務委託料	266,048,845円	270,411,963円	▲4,363,118円	98.39%

### (2) 派遣事業

(3月31日現在)

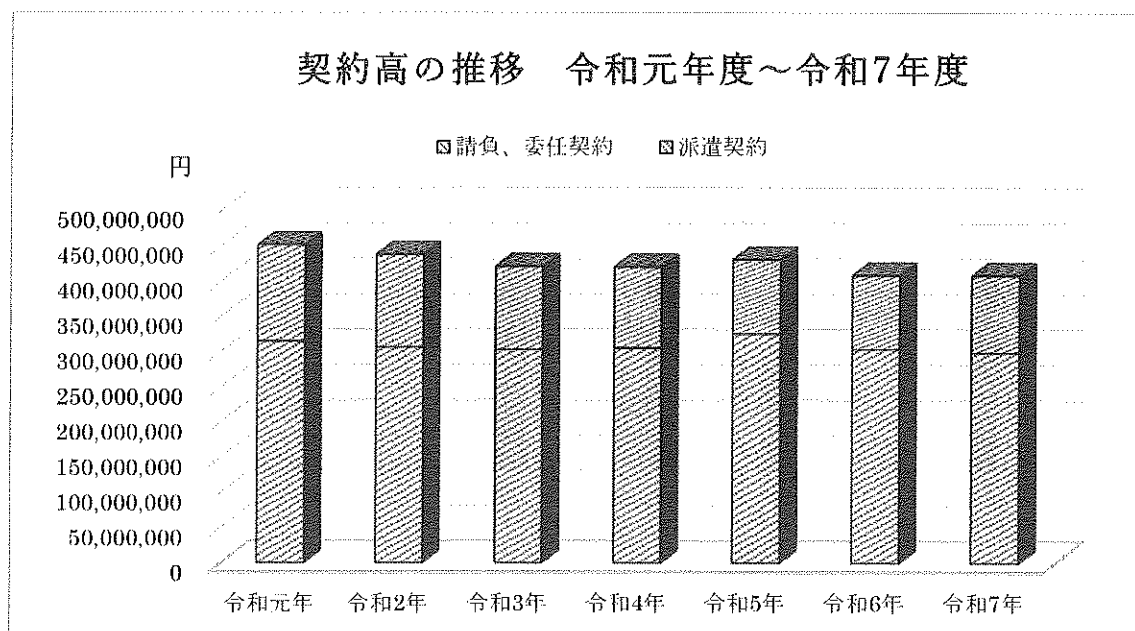
	令和7年度	令和6年度	増減	対比
受注件数	154件	136件	18件	113.24%
就業延人数	20,062人	20,098人	▲36人	99.83%
契約金額	109,321,504円	104,975,144円	4,346,360円	104.15%
受取賃金等	83,725,366円	80,474,331円	3,251,035円	104.04%

### (3) 請負事業と派遣事業の合計契約金額

令和7年度の合計契約金額 407,730,893円 ①

令和6年度の合計契約金額 407,990,480円 ②

比較増減①－② ▲259,587円 (99.94%)



	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年
請負、委任契約	314,499,568	305,712,609	302,437,738	304,784,457	324,934,899	303,015,336	298,409,389
派遣契約	136,224,602	131,439,980	117,868,640	114,954,957	105,110,473	104,975,144	109,321,504
計	450,724,170	437,152,589	420,306,378	419,739,414	430,045,372	407,990,480	407,730,893

## (4) 会員の就業率 (3月31日現在)

項目	令和7年度	令和6年度	比較
全体就業率	80.9%	83.8%	▲2.9ポイント

## (5) センター独自事業の実績(請負・委任事業より再掲)

区分	契約金額		内容
	令和7年度	令和6年度	
おさらい教室	268,200円	277,000円	小学生 延べ45人 中学生 延べ7人
個別おさらい教室	1,811,520円	1,386,580円	小学生 11人 中学生 22人
門松づくり	2,806,500円	2,869,000円	門松大 69基、門松対 25基 門松中 35基、ミニ門松 59基 おやす・さがりセット 153個、 松飾りセット 50個
刃物研ぎ	63,500円	69,800円	会員文化祭、高森町、松川町 のイベントに出展
合計	4,949,720円	4,602,380円	

## II 事業実施

## 1 会員増強と資質の向上

## (1) 業務説明会の開催及び入退会者の動向

(業務説明会：毎月第3木曜日、シルバー会議室)

(人)

	入会相談者	入会者 (A)	退会者 (B)	比較(A-B)
4月	19	32	12	20
5月	9	8	32	△24
6月	12	8	2	6
7月	9	8	1	7
8月	4	1	5	△4
9月	10	2	1	1
10月	9	9	1	8
11月	17	6	2	4
12月	7	6	2	4
1月	9	5	5	0
2月	15	4	6	△2
3月	18	2	45	△43
合計	138	91	114	△23

## (2) 入会相談

① シルバー事務局窓口にて常時入会相談を受け付けています。  
入会相談者数:138人(前年度150人)

### ② 町村域での夜間入会相談会の実施

※飯田市については、センター事務局で常設相談窓口を設置

	高森町	豊丘村	松川町	喬木村
期 日	3月4日	3月10日	3月5日	3月5日
会 場	高森町 福祉センター	交流学習センター ゆめあるて	中央公民館 えみりあ	老人福祉センター
時 間	18:30～19:30	18:30～19:30	18:30～19:30	18:30～19:30
周知方法	隣組回覧	組合回覧	組合回覧 オフトーク放送	組合回覧 音声告知放送
理 事	山田 幹男 中平 寛志	丸山 昭臣	下沢 明	松澤 明秀(代理)
町村役場			塩倉保福課長	澤柳保福課長
事務局	佐藤 誠司	佐藤 誠司 北澤 俊規	本田 真弓 佐々木 栄幸	本田 真弓 高木 良美
相談者	男性:3人 女性:1人	男性:0人 女性:1人	男性:3人 女性:2人	男性:6人 女性:2人

## (3) 会員確保・就業拡大のための戦略

「入会促進強化キャンペーン」の実施

社会情勢の変化等により会員の減少が下げ止まらないため、新規会員の加入促進とセンターの活性化を目的として実施しました。

### 【第1弾】

期 間 : 8月1日～10月31日の3か月間

周知方法 : 南信州新聞社へPR広告掲載3回実施

飯田市の「広報いいだ8月1日号、9月1日号」に広告欄に掲載

高森町、豊丘村、松川町、喬木村の組合回覧・音声告知放送

その他 : キャンペーン期間中の入会者には記念品を贈呈

### 【第2弾】

期 間 : 2月1日～3月31日の2か月間

周知方法 : 南信州新聞社へPR広告掲載4回実施

飯田市の「広報いいだ3月1日号」に広告欄に掲載

高森町、豊丘村、松川町、喬木村の組合回覧・音声告知放送

窓口カウンターへパンフレットの設置

その他 : キャンペーン期間中の入会者には記念品を贈呈

### 【飯田市】

・飯田市役所本庁・各支所に設置している窓口封筒(大・小の2種類)に広告

宣伝（会員募集中）掲載の有料協賛を行いました。

(4) 「ゴールド会員制度」の実績

\* ゴールド会員数は3人でした。

(5) 「ポイント制度」の実績 ※詳細は31ページ参照

\* 令和7年度末において100ポイント達成会員数(※退会者は含まず)は130人で、全体の15.6%、100ポイント獲得会員には記念品を贈呈しました。

(6) 新規事業「夫婦会員制度」の導入と実績

\* 本年度新規事業として、新規会員の加入促進(特に女性会員の拡大と活躍)のため、同一世帯の夫婦で会員となった方を対象に、年会費等を免除する制度を導入しました。また、既に夫婦で会員となっている方の他、会員となっている方の配偶者が入会された場合や新たに夫婦で同時に入会された場合も適用します。

\* 初年度となる令和7年度の夫婦会員登録は26組でした。

(7) 高齢者活躍人材確保育成事業の実施

- ・日 時：9月19日(金) 午後1時～午後5時
- ・会 場：飯田市座光寺 エス・バード
- ・主 催：県連合会
- ・実 施：当センター
- ・内 容：介護入門基礎講習
- ・講 師：(公財)介護労働安定センター長野支部
- ・参加者：10名(定員10名)

(8) 転職・再就職&在宅ワーク相談会に参加

- ・日 時：2月8日(日) 午前中
- ・場 所：松川町中央公民館 えみりあ
- ・主 催：松川町(一社)南信州まつかわ観光まちづくりセンター
- ・後 援：飯田市、高森町、大鹿村、喬木村、中川村
- ・内 容：企業等のPR紹介と就職相談会
- ・参 加：企業人事担当者50社及び求職者150人程度  
※当センターは高齢者の入会相談及びセンター職員の求人募集を行いました。
- ・出席者：竹内専務理事、佐々木事務局次長

(9) 女性会員の拡大と拠り所の創出

「いろどりの会」の活動

この会は、女性が興味を引くイベント等を計画・実践し、女性会員の退会抑制と地域の女性が入会する動機付けとなるよう、女性会員向けの就業開拓も含めて精力的に取り組んでいます。

\* 「クラフトバンド講習会」の開催

- ・日 時：7月1日(火) 午前1時30分

- ・場 所：飯田市鼎公民館 講義室
- ・講 師：田口 勢季子さん(橋南公民館クラフトバンド教室)
- ・参加費：700 円 (材料費)
- ・参加者：13 人(会員 8 人、いろどりの会の宇佐美・牧原・中田・木下各理事)、  
本田職員

\* 第 1 回会議の開催

- ・日 時：7 月 17 日(木) 午後 1 時
- ・場 所：シルバーサロン
- ・内 容：いろどりの会の PR 方法について  
今年度の講座実施計画について  
女性会員の活動の先進地視察研修計画について

\* 第 2 回会議の開催

- ・日 時：8 月 29 日(木) 午前 9 時 30 分
- ・場 所：シルバーサロン
- ・内 容：りんご狩り・アップルパイ作り講座の準備・段取り等について  
女性会員の活動の先進地視察研修の実施について  
水引細工を利用した「いろどりの会」の宣伝用横断幕づくり

\* 「りんご狩り・アップルパイ作り講座」の開催

- ・日 時：10 月 23 日(木) 午前 9 時 30 分
- ・場 所：三和観光農園 (飯田市北方)
- ・参加費：1,700 円 (入場料他)
- ・参加者：8 人(会員 3 人、いろどりの会の宇佐美・牧原・中田・木下各理事)  
本田職員

\* 「フラワーアレンジメント講習会」の開催

- ・日 時：11 月 28 日(金) 午前 10 時 30 分
- ・場 所：シルバー会議室
- ・講 師：柴田 やよい 氏 (池坊教授)
- ・参加費：550 円(材料費)
- ・参加者：21 人(会員 10 人、会員以外 6 人、いろどりの会の宇佐美・牧原・中田・  
木下各理事)、本田職員

\* 「大根のはりはり漬け講習会」の開催

- ・日 時：12 月 15 日(月) 午前 10 時
- ・場 所：飯田市鼎公民館 調理実習室
- ・講 師：寺岡 隆子会員
- ・参加費：400 円 (材料費)
- ・参加者：21 人(会員 12 人、会員以外 9 人、いろどりの会の宇佐美・牧原・中田・  
木下各理事)、本田職員

**\* 第 3 回会議の開催**

- ・日 時：2月16日(月) 午前10時
- ・場 所：シルバーサロン
- ・内 容：女性会員の活動の先進地視察研修を振り返って  
講習会の進め方について  
令和8年度事業計画の素案について  
その他連絡事項 他

**\* 南信州タウンミーティング「であいのひろば」に参加**

- ・日 時：2月18日 午後1時30分
- ・場 所：飯田合同庁舎 講堂
- ・主 催：(公財)長野県長寿社会開発センター飯伊支部
- ・内 容：協賛参加15団体の自己紹介及び交流会・意見交換会  
ブース出展による「いろどりの会」の活動紹介及びシルバーのチラシ  
及びPR、広告宣伝ポケットティッシュの配布
- ・参集者：シニア大学1学年生35人、2学年生若干名、南信州地域賛助会員他
- ・出席者：いろどりの会の牧原・木下各理事、本田職員

**\* 第 4 回会議の開催**

- ・日 時：3月9日(木) 午前10時
- ・場 所：シルバーサロン
- ・内 容：令和8年度の事業計画について  
講座とセットにした女性限定入会相談会の開催について  
その他連絡事項 他

**\* 「水引と和紙を使ったインテリア雑貨づくり」の開催**

- ・日 時：3月10日 午前10時
- ・会 場：シルバー会議室
- ・講 師：木下水引(株) 岡部 詔雄氏
- ・参加費：500円(材料費等)
- ・参加者：16人(会員10人、会員以外1人、いろどりの会の宇佐美・牧原・中田・木下各理事)、本田職員

## 2 就業機会の確保

### (1) 会員の就労環境の整備

① 新型コロナ・インフルエンザ等感染症、熱中症対策等への注意喚起

新型コロナ・季節性インフルエンザの感染症の情報や熱中症対策、フレイル予防等を理事会資料に提供するとともに、定時総会通知、シルバーだより、会員業務委託料(配分金)・給与明細書、役員等費用弁償通知書等、様々な機会を捉えて注意喚起しています。

② シルバー事業のデジタル化の推進 ※詳細は31ページ参照

\* 会員専用アプリ「Smile to Smile」の登録会員数は3月5日の地区懇談会全体会の時点で357人、全体の約42.9%でしたが、県内の多くのセンターは50%を超えている状況なので引き続き精力的に登録をフォローしていきます。

\* その他、ホームページでのお知らせの他、スマートフォンのSMSを活用した各種情報の提供も継続して行っています。

③ 当センターではお客様の利便性の向上のため、ホームページに Web 受注専用ページを設置して運用しています。

## (2) センターの紹介及び就業啓発リーフレットの活用

\* ハローワーク飯田及び構成市町村役場の窓口にてリーフレットを置いてもらい配布しています。また、本年度も飯田市役所本所及び各自治振興センターの窓口封筒にセンターの広告宣伝を掲載して、会員募集と発注依頼を広く市民にPRしています。更には、構成市町村のイベントにてブース出展して訪れた地域の方々に広告宣伝用ポケットティッシュやセンターのチラシを配布してPR活動を行いました。

## (3) 企業訪問による就業開拓等

\* 理事及び事務局職員による企業訪問を実施し、会員の就業状況の聞き取りの他、新規就業開拓に取り組みました。

## (4) 派遣就業の拡大への取組

\* シルバー派遣事業における3月末の派遣労働登録会員数は164人（上半期9月末140人）でした。

\* センターではシルバー派遣事業コーディネーター役の職員を配置し、新規就業開拓、発注事業者等との連絡調整、会員の就業相談及び就業提供業務等に努めています。また、シルバーだよりの紙面や事務所窓口、ホームページにて派遣就業の受注状況を公開し、就業機会を会員に広く案内し、会員の就業要望にできる限り応えられるようマッチングに努めています。

令和7年度の新規受注業種	新規受注（件）	就業会員（人）
調理・加工・惣菜業務補助	2	2
高齢者サービス業務	3	4
製造業務	6	10
サービス業務	2	7
清掃業務	5	5
保育園給食運搬業務	1	2

(5) 令和7年度の有料職業紹介の実績

契約者	有料職業紹介事務手数料
なし	0円

(6) 受託事業・補助事業

① 飯田市からの受託事業「介護予防事業」

「はつらつ体操教室 初級」の開催

- ・開催日：6月18日・7月2・16・30日、8月20日、9月3日・17日、10月1・22日、11月5・19日、12月3日
- ・時間：第1.3.5水曜日 午前9時30分～11時30分
- ・場所：羽場公民館 大会議室
- ・参加延人数：208人
- ・就業会員：4人

「はつらつ体操教室 中級」の開催

- ・開催日：6月19日・7月3・17・31日、8月21日、9月4日・18日、10月2・16・30日、11月6・20日
- ・時間：第1.3.5木曜日 午前9時30分～11時30分
- ・場所：上郷公民館 中会議室
- ・参加延人数：259人
- ・就業会員：4人

「はつらつヨガ教室」の開催

- ・開催日：6月27日・7月11・25日、8月22・29日、9月12日・26日、10月10・24日、11月14・28日、12月12日
- ・時間：第2.4金曜日 午後1時30分～3時30分
- ・場所：鼎公民館 大会議室
- ・参加延人数：208人
- ・就業会員：4人

「初心者のためのマレットゴルフ教室」の開催

- ・開催日：9月26日、10月2・17・29日、11月7日
- ・時間：午前9時～11時30分
- ・場所：下久堅親水公園マレットゴルフ場
- ・参加延人数：43人
- ・就業会員：2人

② 飯田市からの補助事業「地域子育て支援拠点事業(つどいの広場)」

「ゆり飯沼」の通年運営。会員9人が3人一組でローテーション就業

- ・場所：上郷飯沼「飯田市上郷地域休養施設内」
- ・年間利用者：延べ900世帯、1,966人

③ 飯田市からの委託事業「飯田市ゆいきっず広場運営事業」

通年事業として、保育現場経験会員 12 人が午前と午後の交代で 1 人が利用者親子の見守り就業

- ・場所：本町 1 丁目 市役所りんご庁舎内
- ・年間利用者：延べ 3,412 世帯、7,823 人

(7) 当センター独自の技能講習会の実施

高齢者が健康で意欲と能力がある限り年齢にかかわらず働き続ける社会を実現するため、仕事を希望する会員を対象に農業関係団体等の協力のもと、業種に応じた基本的技能を付与し雇用・就業に繋げる一貫した就職支援を行っています。

期 日	講 習 内 容	参加者	実 施 場 所
4 月 24 日	りんご摘花・摘果作業、 脚立の取り扱い講習会	10 人	松川町営農支援センター及び 近隣のりんご園
5 月 13 日	草取り作業講習会	15 人	飯田文化会館敷地他
9 月 12 日	りんご葉摘み・玉回し 作業講習会	5 人	松川町営農支援センター及び 近隣のりんご園
10 月 3 日	門松づくり講習会	3 人	シルバー会議室
10 月 20 日	刈払機取扱者安全衛生 教育	5 人	シルバー会議室（座学） 松尾城址公園（実技）
10 月 23 日	市田柿収穫・加工作業 講習会	13 人	JA みなみ信州伊賀良支所
12 月 10 日	松の剪定講習会	11 人	飯田市羽場公民館の庭
1 月 26 日	市田柿の剪定講習会	10 人	JA みなみ信州いいだ選果場 付近の柿畑
3 月 10 日 11 日	チェーンソーの伐木等 安全衛生教育	5 人	シルバー会議室（座学） 龍江地籍の山林（実技）
10 月 1 日 15 日	会員のスマホ教室	30 人	飯田コアカレッジ

### 3 安全・適正就業の推進

(1) 県連合会主催の安全就業推進研修会への参加

\* 第 1 回 E ブロック安全就業推進研修会

- ・日 時：6 月 9 日（月）午後 1 時 30 分
- ・場 所：駒ヶ根市市民交流活性化センター 多目的ホール
- ・主 催：県連合会 安全・適正就業推進対策委員会
- ・内 容：機械除草のポイント、飛び石事故対策の重要性についての講義
- ・参加者：E ブロック各センターの安全推進委員

安全推進委員会(片山・小林・牧原各委員)、大山職員

\* 第2回 Eブロック安全就業推進研修会(KY活動指導者養成)

- ・日 時：11月11日(火) 午後1時00分
- ・場 所：駒ヶ根市市民交流活性化センター 多目的ホール
- ・主 催：県連合会 安全・適正就業推進対策委員会
- ・内 容：危険予知トレーニングの座学、健康確認の進め方の座学、危険予知訓練のグループ別演習
- ・参加者：Eブロック各センターの安全推進委員  
安全推進委員会(片山・小林・木下各委員)、大山職員

(2) 安全・適正就業パトロールの実施

① 県連合会実施の点検結果等

- ・日 時：7月22日 午前10時30分
- ・場 所：飯田市リニア推進課管理地(飯田市伊賀良地籍)の草刈り
- ・就業者：村松修会員(山本2)、市瀬正会員(羽場1)の2名
- ・出席者：県連合会 浦島推進委員、内田指導員  
安全推進委員会(滝沢・片山・牧原・木下・小林各委員)、大山職員
- ・講評等：浦島推進委員より「作業時に飛び石防止ネットを使用していなかったので、安全対策を徹底して事故防止に努めてもらいたい」との指摘がありました。  
\*内田指導員より「県下では既に飛び石事故が多発しています。下見による危険予知、刈り払い機の点検・安全器具の装備等の十分な対応を願いたい」との注意喚起がありました。

② 当センター安全推進委員による独自点検結果等

<1回目>

- ・日 時：10月20日(月) 午後2時
- ・場 所：高森町大丸山公園
- ・内 容：草刈り作業の就業チェック(抜き打ちパトロール)
- ・就業会員：牧内睦夫(高森町1班)、上沼清(高森町1班)、中平寛志(理事、高森町6班)、保坂茂清(松川町2班)
- ・指摘事項：ゴム長靴で作業していた会員がいたが、回転しているチップソーが当たると非常に危険なので、安全靴の方がよい。

<2回目>

- ・日 時：10月30日(木) 午前9時
- ・場 所：飯田市久米地籍の柿畑
- ・内 容：草刈り作業の就業チェック(抜き打ちパトロール)
- ・就業会員：村松修(山本2班)、市岡文明(伊賀良10班)、勝野広明(橋北2班)
- ・指摘事項：粉碎葉等から目を守る防じんメガネをかけてない会員が2人いた。  
ヘルメットを着用せず、頭にタオルを巻いた会員が1人いた。  
軽トラの荷台にガソリン携行缶の蓋が開いたまま放置して危険だった。

<3回目>

- ・日 時：11月18日(火) 午前9時
- ・場 所：三菱電機ライフサービス(株)中津川支店飯田出張所 緑地公園
- ・内 容：りんごの収穫作業(抜き打ちパトロール)
- ・就業会員：山田勝(竜丘2班)、大島季夫(松尾8班)、青島照男(松尾5班)  
松澤宏員(鼎12班)、福沢昇平(松尾1班)
- ・指摘事項：収穫したリンゴを山盛りに籠に入れて運んでいた会員がいたが、運んでいる最中にバランスを崩しやすいので籠に詰め過ぎないようにすること。

(3) 令和7年度安全・適正就業「標語」の応募

長野県シルバー人材センター連合会の「安全・適正就業標語」は、当センターでは10作品(県内21センターで595作品応募)を応募しました。

☆最優秀賞 岡谷下諏訪広域シルバー人材センター 今井 克也氏

『まあいいか 心のゆるみが 事故まねく』

(4) 県連合会主催「令和7年度安全・適性就業推進大会」への参加

- ・日 時：11月20日(木) 午後1時
- ・場 所：岡谷市文化会館(カノラホール)
- ・内 容：安全・適性就業標語の受賞者表彰式  
研 修 「安全就業について」  
講師 県シ連合会 内田パトロール指導員  
講演会 「事故発生時の応急処置と予防について」  
講師 諏訪広域消防本部 警防課 窪田 諒 氏
- ・参加者：山田理事長、菅沼副理事長、安全推進委員会(滝沢・片山・小林・木下各委員)、大山職員、佐藤職員

(5) 派遣法に伴う安全衛生委員会の設置及び教育訓練の実施

- ・当センターでは、衛生管理者(会員)及び医師会推薦による産業医(健和会病院 医長 小平日実子医師)を設置しています。
- ・毎月1回第3木曜日に安全衛生委員会を開催し、派遣就業会員に留まらず全会員を対象に会員の健康管理に関する情報共有に努めています。

\* 指定産業医による「安全衛生講話」の開催

※派遣会員は派遣法による教育訓練で出席の義務あり(センターで賃金を保障)

- ・日 時：10月16日(木) 午前10時
- ・会 場：鼎文化センターホール
- ・講 師：健和会病院 医長 小平日実子医師  
「健康寿命を延ばす生活習慣」
- ・対象者：全会員
- ・出席者：会員(派遣就業) 52人/140人(派遣就業の理事2人も含む)  
会員(派遣就業以外) 34人

山田理事長、菅沼副理事長、竹内専務理事、安全推進委員会（片山・牧原・木下・小林各委員）4人、職員7人

(6) センター独自の「健康管理講習会」の実施

\* 会員が就業時の事故を未然に防ぎ、いつまでも健康で働き続けられるよう、家庭でも手軽にできる体力づくりのお手伝いとして、健康管理講習会を開催しました。

- ・ 日 時：3月12日 午後1時30分
- ・ 場 所：松尾公民館ホール
- ・ 主 催：飯田広域シルバー人材センター
- ・ 講 師：深見 文氏（健康運動指導士）

「椅子に座りながらできるフレイル予防ストレッチ」

「リング・ボールを使った筋肉をほぐすストレッチ」

- ・ 参加者：21人(会員17人、未会員4人)/定員35人

安全推進委員会(滝沢・片山各委員)、大山・寺沢・本田職員

(7) 新型コロナ等の感染症、インフルエンザ、熱中症対策等への注意喚起

\* 新型コロナ・季節性インフルエンザの感染症や熱中症対策、フレイル予防等に関する注意喚起を高齢者に分かりやすく文書化して、理事会はもとよりあらゆる機会を捉えて、その都度健康管理に関するリアルタイムな情報を素早く伝えるよう努めました。

(8) 就業での事故等の発生状況

\* 県連合会では令和7年度も安全・適正就業対策推進の重点目標を『危険ゼロ』と定め、「自分の安全は自分で守る」の意識啓発により「事故ゼロで地域から信頼されるシルバーへ」を目指しましたが、事故の発生状況を振り返ると昨年度より合計で19件も増加してしまい非常に残念な結果となりました。

区 分	令和7年度	令和6年度	比 較
傷 害 事 故	8 件	0 件	8 件
賠 償 事 故	17 件	6 件	11 件
交 通 事 故	0 件	0 件	0 件
合 計	25 件	6 件	19 件

\*注1) 3月末の事故累計数は、県連合会が取りまとめている事故件数の統計調査への報告のため、シルバー保険の適用・適用外を含めて全てカウント。

\*注2) 交通事故は人身・車同士の物損以外、建物や構築物等への物損については、交通事故であっても全て賠償事故にカウント。

## 4 普及啓発活動の強化

### (1) 「シルバーだより」の発行・会員等への配布

- \* 第 114 号の発行（6 月 30 日付）
- \* 第 115 号の発行（10 月 31 日付）
- \* 第 116 号の発行（3 月 31 日付）

### (2) 地元マスコミを活用した啓発

- \* シルバー人材センターの活動事業を地域のより多くの人々に知ってもらい、積極的に活用してもらうための有効的な手段として、地元マスコミ等を有効的に活用して宣伝活動につなげています。

#### 【南信州新聞社】

- ・ 令和 7 年度定時総会の取材及び記事掲載
- ・ 会員互助会活動の取材及び記事掲載
- ・ 長期休みのおさらい教室の記事掲載

#### 【飯田ケーブルテレビ】

- ・ 社会奉仕活動・互助会活動の取材・放送等

#### 【月刊いいだ】

- ・ 長期休みのおさらい教室の記事掲載

### (3) 構成市町村が主催する地域おこし・福祉関連イベントに出展

市町村	期 日	事 業 名	出展ブース内容等
飯田市	10 月 12 日	令和 7 年度 上郷南条地区文化祭	ゆるり飯沼の活動展示 シルバーの紹介・チラシ PR
	11 月 8・9 日	令和 7 年度 橋南公民館文化祭	パネル・活動写真の展示 シルバーの紹介・チラシ PR
	11 月 15・16 日	令和 7 年度上郷文化祭	ゆるり飯沼の活動展示 パネル・活動写真の展示 シルバーの紹介・チラシ PR
	2 月 1 日	フレイル予防の集い	シルバーの紹介・チラシ PR パネル・活動写真の展示
高森町	10 月 25 日	第 43 回ふるさと祭り 高森まると収穫祭	シルバーの紹介・チラシ PR パネル・活動写真の展示 刃物砥ぎ
豊丘村	11 月 8・9 日	第 36 回とよおかまつり	シルバーの紹介・チラシ PR パネル・活動写真の展示 駐車場の整理ボランティア
松川町	10 月 19 日	第 34 回ふれあい広場	シルバーの紹介・チラシ PR パネル・活動写真の展示 刃物砥ぎ
喬木村	11 月 5・9 日	令和 7 年度喬木村芸術祭	シルバーの紹介・チラシ PR パネル・活動写真の展示

## 5 組織の活性化と運営体制の機能強化

### (1) 当センターの構成市町村との連絡調整

\* 構成市町村の公共事業（飯田市は委託・補助事業も含む）について、随時、各担当課との綿密な打ち合わせを行い、現場の下見、会員への就業提供、完了確認等、トラブルなくスムーズに完了できるよう努めています。

#### \* 構成市町村担当課長会議

##### < 第 1 回 >

- ・ 期 日：令和 7 年 4 月 23 日 午前 10 時
- ・ 場 所：シルバー会議室
- ・ 出席者：飯田市、高森町、豊丘村、松川町、喬木村の各担当課長  
山田理事長、竹内専務理事
- ・ 協議事項 ① 令和 7 年度施行公益法人認定法の改正について  
② 外部役員（理事・監事）の導入について  
③ 令和 7 年度定時総会の開催について  
④ その他報告事項

##### < 第 2 回 >

- ・ 日 時：令和 7 年 10 月 31 日 午前 10 時
- ・ 場 所：シルバー会議室
- ・ 出席者：飯田市、高森町、松川町、喬木村の各担当課長及び豊丘村の課長代理  
山田理事長、菅沼副理事長、竹内専務理事、佐々木事務局次長、熊谷庶務係長、北原業務係長、北沢組織係長、町村担当の本田・佐藤職員
- ・ 協議事項 ① 令和 6 年度構成市町村別業務等の実績報告  
② 全シ協定時総会決議に係る要請内容について  
③ 令和 8 年度市町村負担金について  
④ 構成市町村との懇談会の実施計画  
⑤ 町村域の夜間入会相談会の協力依頼について  
⑥ 令和 7 年度会員入会促進キャンペーンへの協力依頼について  
⑦ 大鹿村の加入意向に関する協議等の経過について  
⑧ その他、情報交換

#### \* 構成市町村理事者及び議会議員懇談会の実施

懇談会では、山田理事長より新年度に向けた要請活動、竹内専務理事からはセンターの経営状況の報告を行い、理事者及び議員との意見交換等を交えてシルバー事業への理解を深めていただきました。

市町村名		開催日時	会 場	出 席 者
飯田市	理事者	1月8日(木) 午前9時	市長公室	山田理事長、菅沼副理事長、竹内専務理事、 澤柳顧問、佐々木事務局次長 佐藤市長、高田副市長、林健康福祉部長 前澤長寿支援課長、板倉長寿支援係長
	議会	1月8日(木) 午前9時30分	議会会議室	山田理事長、菅沼副理事長、竹内専務理事、 澤柳顧問、佐々木事務局次長 竹村議長、清水副議長、筒井議会事務局長 林健康福祉部長、前澤寿支援課長
高森町		12月4日(木) 午前9時	町役場 会議室	山田理事長、菅沼副理事長、竹内専務理事、 中平理事、本田職員 壬生町長、藤田副町長、福島健康福祉課長、 議会事務局他職員 議会総務民生委員会
豊丘村		12月18日(木) 午後1時30分	村役場 議会会議室	山田理事長、菅沼副理事長、竹内専務理事、 丸山理事、佐藤職員 下平村長、健康福祉係長、 議会事務局長 平澤議長、議会社会文教常任委員会
松川町		12月5日(金) 午後3時	町役場 議会会議室	山田理事長、菅沼副理事長、竹内専務理事、 下沢理事、佐藤職員 北沢町長、黒澤副町長、塩倉健康福祉課長、 社会文教委員会
喬木村		11月27日(木) 午前9時 議会全員協議会	村役場 議会議場	山田理事長、菅沼副理事長、竹内専務理事、 松澤理事代理、本田職員 市瀬村長、村沢副村長 村議会全員協議会(役場管理職員及び議員全員)

(2) 令和7年度の大鹿村の加入意向に関する協議の進捗等

令和7年6月2日	大鹿村の担当窓口が保健福祉課に決まり、加入に向けた協議を再開したいとの連絡がありました。
令和7年7月24日	当センター三役が大鹿村役場を訪問し、シルバー人材センターの事業概要・業務内容等の説明を行いました。(2回目)
令和7年8月12日	加入に関する協議の打ち合わせ日程等の連絡をしたところ、まだ役場内部の調整や意思統一が図られてない様子であったので、早めに庁内横断的な検討組織を立ち上げて調整に努めていただくよう依頼しました。

令和7年9月19日	<p>令和7年度第1回大鹿村の加入に関する協議会の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大鹿村の加入意向に関する経過と動向について</li> <li>・本協議会の役割と協議項目、今後のスケジュール等</li> <li>・大鹿村への質問内容の洗い出しと絞り込み</li> <li>・次回の協議内容（大鹿村担当課長との懇談会他）</li> </ul> <p>◎本協議会は大鹿村への12項目の質問書を事前に送付しました。</p>
令和7年10月24日	<p>令和7年度第2回大鹿村の加入に関する協議会の開催</p> <p>*大鹿村の保健福祉課長との懇談会</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・本協議会が大鹿村に事前に送付した12項目の質問書の回答を含めた意見交換を行いました。</li> <li>・保健福祉課長からは「加入の時期は令和8年度中に実現したい」との発言がありましたが、それに伴う理事者協議や各課との連絡調整等はまだ進められていない様子でしたので、質問項目に対する明確な回答を得ることはできませんでした。</li> <li>・そこで、本協議会は加入に関して議会や村民とのコンセンサスや村内からの仕事の発注の有無、入会希望者の把握を含めたマーケティング調査を行ってもらい、そのデータを参考にして実務担当者レベルの協議を進めていきたいと伝えました。</li> <li>・保健福祉課長からは「加入の申込書を提出すれば加入できるものだと簡単に考えていた。本日の協議内容等を持ち帰って検討する」との回答でした。</li> </ul> <p>◎このことにより、本協議会は大鹿村内での加入に向けた動向を注視しつつ、柔軟な対応を進めていくこととしました。</p>
<p>※10月24日開催の第2回協議会以降、大鹿村保健福祉課からは加入に関する進捗状況等の情報提供はありません。</p>	

### (3) 公益法人認定法の改正による外部役員の導入

\*本年度4月より公益法人認定法が改正されました。改正ポイントは①『財務規律の柔軟化・明確化』、②「行政手続きの簡素化・合理化」、③「自立的ガバナンス(※健全な運営のための管理体制)の充実・透明性の向上」です。特に、③の「自立的ガバナンスの充実」においては、これまでは正会員及び特別会員の中から理事及び監事を選任しておりましたが、新たな認定基準では理事の内1人以上が外部理事、監事の内1人以上が外部監事とすることとなり、直近の役員改選からの導入が義務付けられました。

### (4) 長野県南信州地域振興局との連携

\*女性の就業支援のための合同会社説明会への資料提供と会場ブースでのセンターのPR活動を行いました。

\* 飯伊地域タウンミーティング「であいのひろば」へ参加 ※再掲

- ・期 日：2月18日 午後1時30分
- ・場 所：飯田合同庁舎 3階 講堂
- ・主 催：(公財)長野県長寿社会開発センター飯伊支部
- ・内 容：協賛参加15団体の自己紹介及び交流会・意見交換会  
ブース出展による「いろどりの会」の活動紹介及びシルバーのチラシ  
及びPR、広告宣伝ポケットティッシュの配布
- ・参加者：シニア大学1学年生35人、2学年生若干名、南信州地域賛助会員他

#### (5) 南信ブロック研修会への参加

##### ① 理事長研修会

- ・期 日：9月8日 午後1時
- ・会 場：伊那広域シルバー人材センター 会議室
- ・当 番：伊那広域シルバー人材センター
- ・内 容：各センターから提出された議題の意見交換を行いました。
- ・参加者：岡谷下諏訪、茅野広域、諏訪市、伊那広域、駒ヶ根伊南、飯田広域、阿南広域、下伊那西部、駒ヶ根伊南の各センター理事長

##### ② 役員研修会

- ・期 日：9月29日 午後1時30分
- ・場 所：飯田市鼎文化センターホール
- ・主 催：県連合会
- ・当 番：当センター
- ・研修会：「シルバー事業の現状と課題」  
県連合会 宮下事務局長
- ・参加者：岡谷下諏訪、茅野広域、諏訪市、伊那広域、駒ヶ根伊南、阿南広域、下伊那西部、飯田広域、各センターの理事長・専務理事・理事及び監事

##### ③ 職員研修会

- ・期 日：2月24日 午後1時30分
- ・会 場：エス・バード 会議室 (飯田市座光寺)
- ・当 番：当センター
- ・内 容：業務別に4分科会に分散、各センターの提出議題に基づいた意見交換  
及び情報交換会
- ・参加者：岡谷下諏訪、茅野広域、諏訪市、伊那広域、駒ヶ根伊南、阿南広域、下伊那西部、飯田広域、各センターの専務理事及び事務局職員

#### (6) 県連合会主催の理事長等の研修会に参加

\* 令和7年度理事長・専務理事合同意見情報交換会

- ・期 日：12月9日 午前9時
- ・会 場：長野市 ホテル信濃路 会議室

- ・主 催：県連合会
- ・内 容：午前 → センターが抱える課題・問題点に関する意見交換会  
午後 → 「シルバー人材センターの現状と今後の課題について」  
講師：全シ協 吉野事務局長
- ・出席者：県下 21 センターの理事長、副理事長、専務理事及び常務理事

#### (7) 全シ協による特別指導の受検

- ・期 日：10月6日(月)
- ・場 所：県連合会 会議室(長野市)
- ・目 的：センターが抱えている会員減少問題それに伴う業務実績の低迷に関する実態調査 ※都道府県で各1センターを選定
- ・調査員：全シ協 石原業務部長、東業務指導専門役
- ・内 容：会員減少、業績低迷に関する理事及び事務局等の取組についてのヒヤリング及び指導
- ・検 査：令和6年度及び7年度 PDCA 管理表  
令和7年度事業計画書、収支予算書、収支予算内訳表  
令和6年度事業報告書、貸借対照表、正味財産増減計算書・内訳表、  
財産目録  
理事の委員会体制及び地区分担表  
事務局職員の業務分担及び事務分掌表  
会員就業規約他各種規程・規則  
配分金標準単価表
- ・出席者：竹内専務理事、佐々木事務局次長、熊谷庶務係長

#### (8) 先進地視察研修の実施と視察の受け入れ

##### ① 阿南広域シルバー人材センターの視察の受け入れ

- ・期 日：1月27日(火) 9:45 ~ 12:00
- ・視察内容 フリーランス法による包括的契約への移行事務処理、その他シルバー事業に関する情報 交換 他
- ・視察者：阿南広域シルバー人材センターの久保田専務理事兼事務局次長、佐々木事務局次長 2人
- ・対応者：竹内専務理事兼事務局次長、佐々木事務局次長、熊谷庶務係長

##### ② 女性会員の活躍しているセンターへの視察研修

- ・期 日：1月27日(火) 9:45 ~ 12:00
- ・視察先：蒲郡市シルバー人材センター
- ・視察内容
  - ① 会員増加・拡大の取組
  - ② 女性部会「がマダム 1000」の活動状況
  - ③ ワンコインお助けサービスの取組
  - ④ 広報部会の活動内容

⑤ その他、情報交換 他

- ・参加者：広報啓発委員会 4人、いろどりの会 4人、ゆるり飯沼の就業会員 2人、飯田市介護予防委託事業の就業会員 4人、熊谷庶務係長・本田・小林職員

(9) 地域社会への貢献「社会奉仕活動」の実施 ※詳細は 28 ページ参照

- \* 会員が健康で働く喜びと生きがいを持ち、地域社会への貢献を行うため、各地区ごとに計画して、除草、清掃、剪定など主に公共施設等へのボランティア活動を実施し、地域に密着したセンターとしてのPR活動と会員の親睦に努めました。

(10) 地区懇談会の実施 ※詳細は 29 ページ参照

- \* 地区懇談会は 2月 13日～3月 5日までの間に、各地区 14 会場で地区代表理事の招集により開催され、最終日の 3月 5日は各地区の懇談会を欠席した会員のフォローアップとして、竹内専務理事による全体会を鼎公民館の会議室にて開催しました。

(11) 定時総会の開催と役員改選 ※詳細は 30 ページ参照

- \* 今年度の定時総会は、社会全体のアフターコロナへの転換に伴い、令和元年度以来 6年ぶりに全会員参加による開催としました。
- ・総会の議決は、法人の基本的事項である普通決議に加え、特別決議として任期満了に伴う役員改選が行われ、理事及び監事候補者選考委員長より選考結果の説明があり、内部の理事及び監事の他、公益法人認定法の改正に伴う外部理事と外部監事も新たに選任し承認されました。
- \* 定時総会に終結後の会員研修会では、現在社会問題となっている「高齢者のハラスメントへの理解」をテーマとしました。講師はセンターで日頃よりお世話になっている後田寿久弁護士をお迎えして、高齢者からの、高齢者への、様々な場面で起きる色々なハラスメントについて、実際の事例を基にしてわかりやすくお話をしていただきました。

令和7年度 地区別社会奉仕活動実施状況一覧表

地区	実施月日	時間	参加者	出席率	活動の内容	
飯 田 市	橋北南	7月27日	7:00 9:00	11人	33.4%	りんご並木の草取り・清掃
	羽場	11月25日	9:00 10:30	4人	22.3%	羽場中央公園の落ち葉掻き
	丸山	11月6日	9:30 11:00	8人	34.8%	風越乳児院の草取り、排水溝清掃
	東野	7月26日	9:00 10:30	6人	40.0%	東野公民館敷地の除草
	松尾	7月20日	7:20 8:20	28人	41.2%	松尾自治振興センター・公民館周辺の除草・垣根の手入れ
	上久堅 下久堅	9月22日	8:00 9:30	22人	66.7%	稲葉マレットゴルフ場の除草
	龍江	10月21日	8:00 9:00	16人	61.6%	龍江公民館の植栽の剪定、落ち葉の片付け
	千代	10月10日	14:00 15:30	12人	83.4%	千代マレットゴルフ場の環境整備
	竜丘	9月16日	9:30 11:30	33人	58.2%	竜丘自治振興センター、竜丘小学校・保育園周辺の除草
	川路	10月25日	9:00 11:00	7人	38.9%	川路自治振興センターの清掃
	三穂	7月24日	9:00 11:00	6人	54.6%	三穂自治振興センター周辺の除草
	伊賀良 山本	9月23日	8:30	39人	80.8%	飯田運動公園の除草・落葉掻き他 ※2日間の選択式
		9月24日	10:00	24人		
	鼎	7月11日	13:30 15:00	26人	50.0%	1回目 鼎自治振興センター・防 災センター敷地の除草
		10月3日	13:30 15:00	23人		2回目のみ参加は7人
	上郷	9月10日	8:30 10:30	35人	53.1%	野底山森林公園管理棟の清掃・周 辺の除草
座光寺	7月15・16日	10:30 11:30	15人	73.7%	麻績の里交流センター敷地の除草	
上村 南信濃	9月21日	8:00 10:00	15人	53.6%	和田保育園の藤棚整枝・園周辺の 除草	
高森町	8月19日	7:00 9:30	47人	53.5%	市田灯籠流しゴミ拾いと分別作業	
豊丘村	8月2日	7:00 9:30	51人	90.7%	1回目 豊丘村役場・河野憩いの家 の庭木の整枝、除草	
	11月8・9日	8:30 16:30	51人		2回目 とよおかまつり駐車場整 ※1回目+2回目=58人参加	
松川町	5月24日	8:00 9:30	20人	36.4%	天竜川堤外地ツツザキヤマジノギ ク群生地の保全作業(外来種駆除)	
喬木村	10月24日	9:00 11:30	28人	62.3%	特養喬木荘の植栽の剪定、草取り	
合 計 (11月末の会員数830人)		延べ人数 527人 実質人数 467人		本年度出席率 56.3% 前年度出席率 52.7%		

令和7年度地区懇談会実施状況一覧表

地 区	実施日	地区会 (人)	全体会 (人)	合 計 (人)	会員数 (人)	出席率	前年度 出席率
橋北・橋南	2月19日	12	6	18	34	52.9%	44.4%
羽場・丸山・東野	2月18日	26	6	32	55	58.2%	66.6%
松 尾	2月20日	36	1	37	71	52.1%	56.8%
上・下久堅	2月23日	28	0	28	33	84.8%	79.4%
千代・龍江	2月26日	31	1	32	38	84.2%	67.5%
竜丘・川路・三穂	2月13日	51	3	54	86	62.8%	66.7%
伊賀良・山本	2月23日	51	7	58	82	70.7%	69.8%
鼎	2月26日	35	3	38	68	55.9%	56.9%
上郷・座光寺	2月26日	63	6	69	89	77.5%	70.7%
上村・南信濃	2月18日	21	1	22	28	78.6%	75.0%
高森町	2月27日	49	5	54	89	60.7%	59.3%
豊丘村	2月26日	44	1	45	64	70.3%	80.0%
松川町	2月26日	35	2	37	54	68.5%	63.6%
喬木村	2月21日	32	3	35	42	83.3%	76.2%
合 計		514	45	559	833	67.1%	66.2%

令和7年度定時総会出欠席者状況一覧表

会員数 808人

地区名	会場出席 (人)	委任状出席 (人)	合計 (人)	会員数 (人)	会場 出席率	委任状を加 えた出席率	無断欠席
橋北	5	10	15	15	33.3%	100.0%	
橋南	4	13	17	17	23.5%	100.0%	
羽場	3	15	18	18	16.7%	100.0%	
丸山	7	13	20	20	35.0%	100.0%	
東野	7	4	11	13	53.8%	84.6%	2
松尾	28	38	66	68	41.2%	97.1%	2
上久堅	9	6	15	15	60.0%	100.0%	
下久堅	10	9	19	19	52.6%	100.0%	
千代	8	3	11	12	66.7%	91.7%	1
龍江	7	17	24	25	28.0%	96.0%	1
竜丘	19	33	52	55	34.5%	94.5%	3
川路	5	13	18	18	27.8%	100.0%	
三穂	1	9	10	11	9.1%	90.9%	1
伊賀良	35	22	57	57	61.4%	100.0%	
山本	11	10	21	21	52.4%	100.0%	
鼎	37	30	67	67	55.2%	100.0%	
上郷	34	31	65	66	51.5%	98.5%	1
座光寺	9	10	19	19	47.4%	100.0%	
上村	2	7	9	9	22.2%	100.0%	
南信濃	5	14	19	19	26.3%	100.0%	
高森町	29	56	85	85	34.1%	100.0%	
豊丘村	18	44	62	64	28.1%	96.9%	2
松川町	13	38	51	53	24.5%	96.2%	2
喬木村	20	22	42	42	47.6%	100.0%	
合計	326	467	793	808	40.3%	98.1%	15

「ポイント制度」 令和7年度100ポイント達成者数一覧表

令和8年3月5日時点

地 区	100P達成(人)	会員数(人)	達成率
橋北・橋南	4	34	11.8%
羽場・丸山・東野	7	55	12.7%
松尾	8	71	11.3%
上・下久堅	8	33	24.2%
千代・龍江	6	38	15.8%
竜丘・川路・三穂	7	86	8.1%
伊賀良・山本	16	82	19.5%
鼎	9	68	13.2%
上郷・座光寺	18	89	20.2%
上村・南信濃	8	28	28.6%
高森町	14	89	15.7%
豊丘村	12	64	18.8%
松川町	7	54	13.0%
喬木村	6	42	14.3%
合 計	130	833	15.6%

「Smile to Smile」登録状況一覧表

令和8年3月5日時点

地 区	登録済者(人)	会員数(人)	登録率
橋北・橋南	12	34	35.3%
羽場・丸山・東野	29	55	52.7%
松尾	36	71	50.7%
上・下久堅	9	33	27.3%
千代・龍江	20	38	52.6%
竜丘・川路・三穂	37	86	43.0%
伊賀良・山本	41	82	50.0%
鼎	36	68	52.9%
上郷・座光寺	38	89	42.7%
上村・南信濃	9	28	32.1%
高森町	38	89	42.7%
豊丘村	20	64	31.3%
松川町	15	54	27.8%
喬木村	17	42	40.5%
合 計	357	833	42.9%

## 諸会議等の開催状況

### (1) 総会、監査会、理事会等の開催状況

#### ○定時総会

- 5月30日 令和6年度事業報告及び収支決算報告、令和7年度事業計画及び収支予算報告、役員を選任 他  
定時総会終結後、会員研修会を実施

#### ○監査会

- 4月29日 令和6年度業務執行状況及び決算監査  
12月12日 令和7年度上半期業務執行状況及び会計監査

#### ○顧問会議

- 5月16日 令和6年度事業報告及び決算報告及び定時総会の運営について  
令和7年度事務局体制について 他  
10月24日 会員減少対策、就業拡大等、独自事業の開拓等の戦略会議  
1月26日 令和7年度上半期業務執行状況報告  
令和7年度構成市町村懇談会の報告  
設立40周年記念事業について 他

#### ○理事会

- 4月21日 第1回 定時総会の進行案及び付議事項、役員及び会員表彰審査会、公益法人認定法の改正に伴う理事及び監事候補者選考要綱の改正について 他  
5月9日 第2回 定時総会の当日の段取り、役割分担、令和6年度事業報告及び収支決算報告 他  
5月30日 第3回 理事長・副理事長・専務理事の選定、顧問の選任、理事会役員体制（委員会構成）の決定  
7月7日 第4回 定時総会の振り返り等、令和7年度事業の推進について、理事会勉強会（理事の職務と役割） 他  
9月26日 第5回 シルバー普及啓発活動月間の取組について、会員業務委託料の単価見直し、ゴールド会員制度の改正について、全シ協特別指導の受検について 他  
10月30日 第6回 大鹿村の加入に関する協議について、令和7年度新規就業開拓行動計画、令和7年度構成市町村担当課長会議の協議事項について 他  
12月11日 第7回 令和7年度新規就業開拓行動計画について、令和7年度地区

懇談会の進め方について、令和7年度社会奉仕活動の実績について 他

1月30日 第8回 安全就業基準の改定について、シルバー保険の運用基準の明文化と周知について、町村域での夜間入会相談会の計画、令和7年度地区懇談会、令和8年度定時総会について 他

3月27日 第9回 令和8年度事業計画(案)及び収支予算(案)の承認について、令和8年度安全就業に関する新制度の創設、令和8年度補欠理事の選任、令和8年度ポイント制度の改正について、令和8年度互助会幹事候補者の承認、令和8年度定時総会について 他

## (2) 専門委員会の開催状況

### ① 総務委員会

5月7日 第1回 令和6年度事業報告及び収支決算報告、令和6年度補正予算の報告、令和7年度定時総会の最終確認 他

7月25日 第2回 令和7年度事業計画の推進について、大鹿村の加入に関する協議会の進め方 他

1月23日 第3回 令和8年度定時総会の招集等について、設立40周年記念事業の運営案、シルバー保険の運用基準の明文化と周知について、地区懇談会の進め方について 他

3月24日 第4回 令和8年度事業計画(案)及び収支予算(案)、令和8年度安全就業に関する新制度の創設について、令和8年度補欠理事の選任 他

### ② 広報啓発委員会

5月21日 第1回 シルバーだより第114号の企画、年間事業計画の推進 他

6月16日 第2回 シルバーだより第114号の編集

6月30日付 シルバーだより第114号発行

9月12日 第3回 シルバーだより第115号の企画、シルバー普及啓発活動月間の取組について 他

10月17日 第4回 シルバーだより第115号の編集

10月31日付 シルバーだより第115号発行

11月8・9日 「とよおかまつり」でシルバー普及啓発活動

1月21日 第5回 シルバーだより第116号の企画、年度末入会促進強化月間の取組について、広報啓発活動の先進センターへの視察研修(蒲郡市)について

3月12日 第6回 シルバーだより第116号の編集、広報啓発活動の先進セン

3月31日付

ターの視察研修反省会、令和7年度の振り返り 他  
シルバーだより第116号発行

③ 安全推進委員会

- |        |     |   |
|--------|-----|---|
| 4月7日   | 第1回 | 令和6年度事故報告と7年度事故防止対策の取組について                            |
| 6月9日   |     | Eブロック安全就業講習会への参加                                      |
| 6月27日  | 第2回 | 年間事業計画の確認、安全適正就業強化月間の取組について                           |
| 7月22日  |     | 県連合会主催の「安全・適正就業パトロール」の実施                              |
| 10月10日 | 第3回 | 上半期の事故報告とその対策について                                     |
| 10月20日 |     | 草刈り作業の安全就業パトロールの実施（高森町内）                              |
| 10月30日 |     | 草刈り作業の安全就業パトロールの実施（飯田市内）                              |
| 11月11日 |     | EブロックKY活動指導者養成研修会への参加                                 |
| 11月18日 |     | りんごの収穫作業の安全就業パトロールの実施（飯田市内）                           |
| 11月20日 |     | 県連合会主催「安全・適正就業大会」に出席（岡谷市）                             |
| 1月23日  | 第4回 | 安全就業基準の改正について、シルバー保険運用基準内規の<br>明文化と周知について 他           |
| 3月25日  | 第5回 | 令和8年度の事業計画策定と安全就業への重点事項の取組<br>について、安全就業に関する新制度の創設について |

\* 安全衛生委員会

- |        |                            |
|--------|----------------------------|
| 4月17日  | 4月のテーマ「皮膚がん」               |
| 5月15日  | 5月のテーマ「難聴」                 |
| 6月19日  | 6月のテーマ「足のつり」               |
| 7月17日  | 7月のテーマ「免疫力」                |
| 8月21日  | 8月のテーマ「睡眠」                 |
| 9月18日  | 9月のテーマ「コロナの現状」             |
| 10月16日 | 令和7年度安全衛生講話の開催（県文化センターホール） |
| 11月17日 | 11月のテーマ「マダニ」               |
| 12月18日 | 12月のテーマ「冷え性の対策」            |
| 1月15日  | 1月のテーマ「市販薬と処方箋の違い」         |
| 2月19日  | 2月のテーマ「ノロウイルスの予防」          |
| 3月19日  | 3月のテーマ「花粉症」                |

④ 就業推進委員会

- |       |     |  |
|-------|-----|--|
| 7月29日 | 第1回 | 年間計画の推進、就業状況及び就業会員に関する現状と課<br>題、新規就業開拓について 他             |
| 9月18日 | 第2回 | 県最低賃金の改正に伴う見積標準単価の見直しについて、<br>柿・りんごの収穫作業の見積標準単価の引き上げについて |
| 12月5日 | 第3回 | 新規就業開拓の企業訪問、センター事務手数料の設定につい<br>て、シルバー保険の損害賠償基準内規の明文化について |

3月23日 第4回 企業訪問の結果と今後の就業開拓について、就業開拓の成功事例と先進地視察研修計画

⑤ 就業適正化委員会

1月23日 長期及び年齢制限の超過就業該当者の実態調査と是正策の検討  
[調査対象者]

- ・長期固定就業者 78人
- ・送迎運転業務就業者（72歳以上） 6人
- ・運搬運転業務就業者（75歳以上） 13人
- ・遠山地区の長期就業者 4人

⑥ 理事及び監事候補者選考委員会

4月30日 公益法人認定法による外部役員の導入について  
理事及び監事候補者選考委員会要綱の改正について  
任期満了による理事候補者の選考 他

(3) 関連団体の会議等

- 4月1日 センター新年度始め式・事務局職員辞令交付式（事務所）
- 4月9日 県連合会安全・適正就業対策推進委員引継ぎ会（諏訪市）
- 4月9日 南信ブロック研修会関係引継ぎ会（茅野市）
- 4月17日 4月第1回入会業務説明会（シルバー会議室）
- 4月18日 定時総会通知文書他文書発送作業（シルバー会議室）
- 4月22日 4月第2回入会業務説明会（シルバー会議室）
- 4月23日 第1回構成市町村担当課長会議（シルバー会議室）
- 4月24日 4月第3回入会業務説明会（シルバー会議室）
- 4月28日 顧問税理士による令和6年度収支決算書確認業務（事務所）
  
- 5月12日 定時総会議案書他郵送作業（シルバー会議室）
- 5月13日 高齢者人材確保育成事業会議（zoom会議）
- 5月15日 県連合会理事会（長野市）
- 5月16日 5月入会業務説明会（シルバー会議室）
- 5月20日 事務局職員会議（シルバー会議室）
- 5月21日 会員互助会幹事会（シルバー会議室）
- 5月29日 事務局職員会議（シルバー会議室）
  
- 6月10日 県連合会令和7年度定時総会（長野市）
- 6月18日 県連合会事務局長会議（長野市）
- 6月19日 6月入会業務説明会（シルバー会議室）
- 6月24日 全シ協令和7年度定時総会（東京都）
  
- 7月1日 事務局新規採用職員辞令交付式（事務所）
- 7月4日 会員互助会幹事会（シルバー会議室）
- 7月17日 7月入会業務説明会（シルバー会議室）
- 7月18日 事務局職員採用面接（シルバー会議室）

- 7月22日 北信越ブロック連絡協議会定時総会（福井県）  
7月24日 飯田コアカレッジとの業務委託関係会議（飯田コアカレッジ）
- 8月19日 8月入会業務説明会（シルバー会議室）  
8月20日 フリーランス法による会計経理事務職員研修会（長野市）  
8月28日 水田転作確認業務調整説明会（JA伊賀良支所）
- 9月1日 事務局新規採用職員辞令交付式（事務所）  
9月3日 門松班会議（シルバー会議室）  
9月18日 9月入会業務説明会（シルバー会議室）  
9月19日 シルバー派遣実務担当職員研修会（松本市）  
9月22日 事務局職員会議（シルバー会議室）  
9月24日 会員互助会幹事会（シルバー会議室）  
9月26日 事務局新任職員研修会（松本市）
- 10月3日 門松づくり講習会（シルバー会議室）  
10月10日 社会保険事務講習会（飯田文化会館）  
10月16日 10月入会業務説明会（シルバー会議室）  
10月21日 県連合会事務局長会議（長野市）  
10月31日 第2回構成市町村担当課長会議（シルバー会議室）
- 11月4日 県文化センター施設予約会議（県公民館）  
11月11日 会員互助会幹事会（高森町中央公民館）  
11月20日 県連合会主催 安全・適性就業推進大会（岡谷市）  
11月20日 11月入会業務説明会（シルバー会議室）  
11月26日 安全運転管理者講習会（飯田文化センター）
- 12月4日 JR東海の除雪就業説明会（センター会議室）  
12月4日 ゆるり飯沼現地監査（ゆるり飯沼）  
12月9日 県連合会主催 正副理事長・専務理事合同意見交換会（長野市）  
12月18日 12月入会業務説明会（シルバー会議室）  
12月23日 飯田市によるゆるり飯沼業務監査（シルバー会議室）  
12月26日 センター仕事納め式（事務所）
- 1月5日 センター仕事始め式（事務所）  
1月19日 1月入会業務説明会（シルバー会議室）  
1月21日 介護予防委託事業反省会（シルバー会議室）  
1月26日 市田柿剪定講習会（JAみなみ信州いいだ果実選果場付近）  
1月28日 門松班会議（シルバー会議室）  
1月29日 地区懇談会資料他配布準備作業（シルバー会議室）
- 2月1日 飯田市長寿支援課フレイル予防講習会（上郷公民館）  
2月3日 県連合会事務局長会議（長野市）  
2月5日 岡谷下諏訪広域SC設立40周年記念式典（岡谷市）  
2月8日 転職・再就職・短期間&在宅ワーク相談会（松川町えみりあ）  
2月9日 故木下理事宅弔問（喬木村自宅）  
2月10日 事務局職員会議（シルバー会議室）

- 2月10日 年金事務説明会（飯田文化会館）
- 2月19日 2月入会業務説明会（シルバー会議室）
- 2月20日 事務局新規職員採用試験（シルバー会議室）
- 2月24日 南信ブロック職員研修会（エス・バード）
  
- 3月4日 草刈り班長会議（シルバー会議室）
- 3月5日 りんご並木管理班長会議（シルバー会議室）
- 3月6日 設立40周年記念行事企画会議（シルバー会議室）
- 3月9日 損害保険会社とのシルバー保険料見積り協議（シルバー会議室）
- 3月10日 県連合会事務局長会議（長野市）
- 3月13日 豊丘村公共事業請負班長会議（豊丘村役場）
- 3月13日 会員互助会幹事会（シルバー会議室）
- 3月17日 剪定班長会議（シルバー会議室）
- 3月19日 3月入会業務説明会（シルバー会議室）
- 3月25日 事務局職員年度末人事ヒヤリング（シルバーサロン）
- 3月30日 果樹作業班長会議（シルバー会議室）

## 6 その他、会員の福利厚生事業

- 福利厚生事業の一部を実施する団体である「会員互助会」の事業活動を支援しています。活動助成金の交付及び幹事会へ担当理事及び事務局職員の配置 他