

令和5年度 事業計画

令和5年4月 1日から

令和6年3月31日まで

1 基本方針

我が国では、世界的なエネルギー・食糧価格の高騰、円安などの影響により物価高が進み日常生活に大きな影響を与えています。更に、人口減少、少子高齢化が進む中で、令和47（2065）年には高齢化率が38.4%になると見込まれ、今後は、労働力人口の減少により人手不足がますます深刻な問題となると思われま

す。このような状況の中、人生100年時代を見据え、生涯現役社会の実現に向けて高齢者の就業機会の提供・確保や生きがいの充実、社会参加の促進を執行し、地域社会からさらに頼りにされるシルバー人材センターを目指し、その期待に応えることがセンターの重要な使命となっています。

当センターにおいては、デジタル社会の到来を見据え、シルバー事業の中にもデジタル技術を取り入れた事業展開を推進させ、令和5年10月から開始となるインボイス制度への対応の準備も進めてまいります。

また、県内で初となる市内協力店から特典を受けることができる「シルバーフレンドショップ制度」を4月1日からスタートさせ、会員福利厚生

の充実や地域の活性化を目指し、今後も協力店募集を継続してまいります。

さらに、新規会員拡大として引き続き女性会員の取り込みへの活動を推進し、介護事業分野での就業や新規事業へも積極的に取り組んでまいります。

今年度も当センターは、市民に愛され地域で高齢者が活躍できる場として、射水市をはじめとする関係機関のご協力のもと、事務局及び役職員と会員が一丸となつて、シルバーの基本理念である「自主・自立・共働・共助」の精神に基づき、安全就業の徹底を図り積極的な事業運営を行います。

2 事業実施計画

- (1) 会員の拡大と確保
- (2) 就業の確保と開拓
- (3) 安全・適正就業の推進
- (4) 普及啓発活動の推進
- (5) 組織体制の充実

(1) 会員の拡大と確保

高齢者雇用安定法の改正により、70歳までの就業確保が企業の努力義務とされたことなどで、新規会員数の減少や入会者の高齢化が進んでいます。

新規会員の入会促進として、女性会員拡大を重点目標に掲げ、新たに女性限定入会説明会の実施や、入会説明会に剪定講習会を抱き合わせた取り組みを行ないます。

また、新規会員紹介キャンペーンの継続や各地区での入会説明会の実施、ワークセンター射水での就業相談など積極的に取り組みます。

さらに、親睦会活動及び講習会や各種教室の充実に努め、センターの存在意義を高め、会員・役職員が一丸となって積極的な事業運営を推進します。

(2) 就業の確保と開拓

就業の確保と開拓は、会員の拡大とともに事業の根幹をなすものであり、多様化する顧客のニーズに対応する一方で、会員の能力と希望に応じた就業機会の提供に努めます。

また、既存就業の会員不足解消に努めるとともに、女性会員の拡大と併せて就業場所の確保を図り、新規就業開拓として介護事業分野の参入や、シルバー派遣への取り組みを推進します。

情報提供については、市内公共施設やワークセンター射水、各コミュニティセンターの他、パークゴルフ場などの元気な高齢者が集まる場所へ、入会関連のチラシやパンフレットの設置及び就業情報の提供に努め、より多くの会員が就業機会を得られるよう就業相談会の実施にも取り組みます。

(3) 安全・適正就業の推進

就業にあたっては、安全を最優先するという基本方針のもと、各作業現場で考えられる人身事故や物損事故に対して安全対策を講じ、事故防止と安全意識の徹底を図ってまいります。

安全・適正就業委員会では、事故防止のための安全目標として、「飛び石事故危険予知で事故ゼロ」を目指します。

また、安全パトロールと作業現場巡回の実施を強化し、適正就業についても作業内容に応じて請負・委任、派遣、職業紹介の各就業形態について点検し、「適正就業ガイドライン」に沿った業務を推進します。

(4) 普及啓発活動の推進

シルバー事業の内容や仕組み及び活動状況を、一般家庭・民間事業所・官公庁等に対して広く周知し、イメージアップを図り、地域社会の理解と信頼の輪を広げます。

また、普及啓発促進月間等におけるボランティア活動を通して、地域社会への貢献度を高め、市内で開催されるイベント等に積極的に参加し、広く市民にシルバー人材センターの活動のPRを行います。

引き続きホームページ、広報誌「げんきシルバー」や「市広報いみず」等を通じた積極的な情報提供に努めます。

(5) 組織体制の充実

発注者や会員の満足度の向上に努めるとともに、シルバー事業の安定した運営のため事務事業の内容を精査し、事業運営の合理化・効率化を進め、職員の資質向上に努め明るいセンターを目指します。

また、理事会及び専門部会の機能強化を推進し、他センターへの視察や各種研修に積極的に参加して組織の充実を図ります。

地域班・職群班の各活動においては、会員相互の協力関係の強化に努め、会員が主体となった事業運営、組織運営を推進します。

女性会員拡大プロジェクトチームでは、シルバー健康ウォークやイベントの参加など、魅力ある事業の取り組みを検討していきます。