

# 輝くシルバー いなべ

平成27年7月

22号

地域社会に輝くシルバーパワー



雨に濡れてアジサイが綺麗でした

万葉の里公園にて (大安会員・小林康信氏)



公益社団法人 いなべ市シルバー人材センター

本部 〒511-0428 いなべ市北勢町阿下喜 2624-2

TEL (0594) 82-1800 FAX (0594) 72-7741

E-mail inabe-sj@m3.cty-net.ne.jp

ホームページ <http://www3.cty-net.ne.jp/~inabe-sj/>

QRコード (携帯電話で見られます) ▶





# ご挨拶

公益社団法人 いなべ市シルバー人材センター

理事長 西野 香



日頃は、いなべ市シルバー人材センターの事業運営に当たり会員の皆様をはじめ行政、企業、および地域の皆様には大変温かいご支援、ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

先の定時総会でも申し上げましたが、昨年度の事業実績は前年対比6%の落ち込みで計画数値の達成が出来ませんでした。本年は目標額を達成するための活動を確実に進めて参ります。

まず、シルバー人材センターの理念である「自主・自立」への取組みの充実が基本であることを再認識し、市民へのシルバー事業の啓発と全国的に取組みが進められている、会員による会員募集、就業拡大の取組みを当センターでも進めて参ります。

又、本年よりセンター内に就業機会創出検討委員会を立ち上げ「会員確保・就業機会拡大」を車の両輪ととらえ事業拡大の取組みとします。

現在、私たちの周りを見回すと着実に高齢化、人口減少社会が押し迫って来ております。高齢者が生きがいを持って活動出来る地域社会づくりが大きな課題となっています。

私たちは組織を強固にし、受注拡大に務め、会員のレベルを充実させ、会員の輪を広げ、地域の皆様から信頼され、親切丁寧な仕事を行って更に魅力あるシルバー人材センターへ会員の総力を結集して、地域で愛されるセンターを目指し、又人材センターの基本理念を理解し活動的な体制づくりに務めてまいります。

関係者各位にご指導ご協力をお願いし各位の益々のご発展とご多幸を祈念いたしまして、ごあいさつとさせていただきます。

## よろしく願い申し上げます

### 役員

理事長	西野 香	理事	太田宗治
副理事長	小林源一	理事	水谷 元
常務理事	安藤博幸	理事	可児将爾
理事	渡辺 勇	理事	羽場正信
理事	伊藤守男	監事	山北 功
理事	楠 敏夫	監事	川瀬孝男
理事	出口益巳		

### 職員

事務局長	安藤博幸	員弁業務担当	馬場道夫
次 長	出口正則	大安業務担当	日沖實雄
主任(会計庶務)	藤川裕子	事 務	梅山真由美
事 務	川瀬奈津美	屋外合同担当	渡部豊彦
北勢業務担当	佐藤泰博	バス事業担当	津田芳仁
藤原業務担当	藤井樹巳		
事 務	岡本なおみ		

# 平成27年度 事業計画

団塊の世代が高年齢の仲間入りをして高齢化社会の到来が現実化する中で、シルバー事業は益々重要な役割を担うこととなります。

このような中、これまでの経験や知識等を活かし多様な形態で働く高年齢者が、生涯現役として社会参加できるシルバー人材センターの果たすべき役割、期待される役割は、より一層増大するものと考えられます。今後ますます多様化する高齢者の就業ニーズに対応する魅力ある事業の展開と、会員一人ひとりの信用の積み重ねにより就業機会の確保に繋がるような地道な活動が要求されます。

平成27年度は、第3次中期事業計画の2年目に入り、基本方針として掲げた「固める」「広げる」「高める」「繋げる」を主軸に、重要課題である「会員確保」や「就業機会の確保」の取組みを強化するとともに「請負・委任」に馴染まない業務を派遣業務へ移行し、公正・公平な就業機会の提供に努めます。

センターを取り巻く環境は厳しい状況にありますが、「自主・自立、共働・共助」の基本理念に基づいた効率的な組織運営と、公益社団法人としての社会的使命をはたすべく、以下の事業に取組んでまいります。会員の皆様のご協力をお願いします。

## 《基本方針（平成26年度～平成30年度 第3次中期事業計画）》

基本方針	27年度実施項目
<p><b>固める</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●時代の要請に即応できる体制を固める</li> <li>●収支・財務のシステムを固める</li> <li>●就業体制の仕組みを固める</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①組織運営体制の確立</li> <li>②就業機会創出検討委員会（新設）</li> <li>③職群班の活性化</li> <li>④財政基盤の強化</li> <li>⑤適正就業の推進</li> </ul>
<p><b>広げる</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●新たな就業領域を広げる</li> <li>●新入会員の積極的募集により人材を広げる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①受注の拡大</li> <li>②会員の確保（増員）</li> </ul>
<p><b>高める</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●会員・役職員の質を高める</li> <li>●情報の質を高める</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①シルバー理念の徹底</li> <li>②研修・講習の実施</li> <li>③職員研修</li> <li>④普及啓発の推進</li> <li>⑤イベント参加</li> </ul>
<p><b>繋げる</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●会員を繋げる</li> <li>●地域社会へ繋げる</li> <li>●顧客へ繋げる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①高齢会員の生きがい作り</li> <li>②顧客満足度の向上</li> <li>③いなべ総合病院草取りボランティア</li> <li>④会員互助会との連携</li> </ul>
<p>《27年度安全適正就業の徹底》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①安全就業の取組み</li> <li>②委員会等の開催</li> <li>③安全就業推進大会</li> <li>④交通安全マナー研修</li> <li>⑤安全パトロール</li> <li>⑥安全就業研修会</li> </ul>	<p>《27年度事業目標》</p> <p>会員数 780名            契約額 4億1,400万円            （派遣事業含む）            就業率 95.0%</p>



# 平成27年度定時総会

いなべ市シルバー人材センター定時総会が開催されました  
平成27年5月28日 午後1時より 北勢市民会館（さくらホール）

総会は日沖市長、岡市議会議長、日沖県議会議員、飛岡三重県シルバー人材センター連合会事務局長他、来賓多数のご列席を頂き、会員269名出席のもと無事盛会裏に開催されました。来賓の方々から祝辞をいただいた後、引き続き会員表彰が行われ、式次第に基づいて議案審議に入りました。議長は北勢地区の水谷和昭会員にお願いし、下記の議案が承認されました。

## 【議 事】

- 第1号議案 平成26年度事業報告について
- 第2号議案 平成26年度収支決算について

## 総会の写真



定時総会風景



西野理事長挨拶



日沖市長祝辞



岡市議会議長祝辞



日沖県議会議員祝辞



水谷総会議長



飛岡県シ連事務局長祝辞

### 平成27年度 定時総会 受賞者のご芳名 (80歳表彰)

員弁地区	安藤 春子	大安地区	出口 徹
〃	小山 正一	〃	服部 明
〃	多湖とし系	〃	藤田とみ
〃	渡辺伊代子	藤原地区	児玉 政義
〃	渡部美枝子	〃	小林 治吉
〃	和田すみ系	〃	桜井 清
大安地区	稲垣 笑子	〃	佐藤 良廣
〃	岡 浅七	〃	三羽 仁美

(敬称略)



受賞された方々



挙手多数で議案成立



# 安全適正委員会だより

## 安全は全ての作業に優先する

安全適正委員長 羽場 正信



平成27年度に入り早3ヶ月が経過しました。会員の皆様がこの機関紙を手にする頃は夏季最盛期。汗水垂らして仕事に取り組んでおられることでしょう。

いい仕事をし、いい汗をかき、お客さまに喜ばれ、怪我をせず、事故に遭うこともなく、そしてお風呂で汗を流し、美味しいものを食べて今日もいい一日だったと思えるような、そんな日々の暮らしを重ねていただきたいと思います。

そのためには、いくら《共働・共助》とは言え、最初から自分の身の安全を周囲の仲間の皆さん方に委ねることはできません。まずは自分の身は自分で守る。このことをしっかり認識されて作業に勤しんでいただきたいと思います。

安全適正委員会では就業に関する災害や事故の事例研究をし、回避・防止のヒントを探り、そして最善策を見出して皆様に紹介する役目を担っています。これからも《安全は全ての作業に優先する》をモットーに、無事故無災害を目指して可能な限り後方支援を行う所存です。

会員の皆様には今年も良き1年であったと喜びを噛みしめることができるよう、今後とも安全第一で大いに活躍して戴きたいと切望いたします。



平成27年度 第1回 安全適正委員会



合同作業前の朝礼

## 北野中古墳群確認調査

平成27年6月22日から員弁町上笠田・住友金属鉱山(株)の工場敷地内で北野中古墳群の確認調査が行われました。いなべ市教育委員会の依頼を受けて当センター会員が作業に従事させて頂きました。

「いなべ市遺跡台帳」及び「員弁町史」によると、この遺跡は7世紀から8世紀にかけての古墳時代終末期のもので、5基の古墳があります。

また、明治25年9月、下笠田堤防修理に多くの石が必要になったために、古墳を掘割し石室に使われていた巨石を堤防修理にあてられました。その際、石室から種々の土器が発見されましたが現在一つも残されていないと記述されています。

今回は、工場の敷地内で未造成地であった場所での古墳群の確認調査が行われたものです。



写真手前側より 4号墳・3号墳・2号墳



(文責・写真 藤井樹巳)

### いなべ市シルバー人材センターが関わった遺跡発掘・確認調査の記録

- 平成20年 中貝戸遺跡発掘調査(大安 丹生川)・芽指遺跡発掘調査(員弁 上笠田)
- 平成22年 治田東村B遺跡発掘調査(北勢 東村)・見上遺跡発掘調査(大安 大井田)
- 平成23年 第2次見上遺跡発掘調査(大安 大井田)
- 平成24年 第2次上惣作遺跡発掘調査(北勢 阿下喜)
- 平成25年 照光寺遺跡確認調査(大安 石樽)
- 平成27年 北野中古墳群確認調査(員弁 上笠田)



# 互助会だより

お知らせ!

## 日帰り親睦バス旅行

- ★日時 10月14日(水) 員弁・藤原  
10月15日(木) 北勢・大安  
10月18日(日) 4地区合同

★費用 参加費5,000円

※行き先、参加募集など詳細は8月の事務局だよりに同封の予定です



## 今年の活動計画

### 交通安全街頭指導(年4回)

- 5月12日(火)
- 7月14日(火)
- 9月25日(金)
- 12月 8日(火)



北勢



員弁



大安



藤原

### シルバーの日奉仕活動

- 奉仕活動日時: 10月17日(土) 2時間程度(地域により繰り上げ実施あり)  
※小学校や保育園など地域で決めた場所の清掃、除草、剪定等の奉仕活動

## 同好会活動紹介

### 歩こう同好会

- 夏の歩こう会  
7月24日(金)  
中里ダム・農業公園方面



### パソコン教室

- 毎週水曜日  
13:30~15:30  
シルバー本部2階にて  
エクセル、ワード、パワー  
ポイントなどパソコン操作で  
分からない、できないことが  
あればお越しください。



## 編集後記

団塊の世代も65歳以上となりました。また、世間では戦後70年を迎え、苦しい時代を乗り越えた人々が多くシルバー会員としてがんばって見えます。

改めて平和の尊さを痛感する昨今ですが、いなべ市の若い人達にシルバー会員の方が語り部として、指導的立場で導いて頂くことが大事かと思う次第です。

(藤井樹巳)