

平成18年7月

4号

輝くシルバー いなべ

地域社会に輝くシルバーパワー



〔藤原岳〕

撮影者 / 北勢支部会員 神田 修氏



社団法人 いなべ市シルバー人材センター

本部	〒511-0428	いなべ市北勢町阿下喜2624-2	TEL(0594)82-1800	FAX72-7741
			E-mail:hokusei-sj@sepia.plala.or.jp	
北勢支部	〒511-0428	いなべ市北勢町阿下喜2624-2	TEL(0594)72-7701	FAX72-7741
員弁支部	〒511-0205	いなべ市員弁町笠田新田51	TEL(0594)74-6000	FAX74-6000
大安支部	〒511-0273	いなべ市大安町平塚535	TEL(0594)88-1500	FAX72-7741
藤原支部	〒511-0504	いなべ市藤原町川合790	TEL(0594)46-8270	FAX46-4535



総会のごあいさつ

社団法人いなべ市シルバー人材センター

理事長 森田 勝利

日頃は、シルバー人材センター事業運営に関し行政機関、住民の皆様、市内事業所のご協力ご支援賜りまことに有難うございます。

平成17年度新しく取組を致しました事業として

- ①いなべ総合病院の草取りボランティアと人間ドックの無料検診で多くの会員の方々が参加され大変喜ばれています。
- ②いなべ農業公園の事業委託により新会員の方々が40名程度増加を致しました。
- ③会員互助会発足により、ボランティア活動や親睦交流等、積極展開が出来、役員の皆様のご尽力によるものが大きく、順調に推移致しました。

平成17年度事業実績として新中期5ヵ年事業計画の2年目であり会員数627名 増加率27% 受託金額268百万円 増加率46% 就業率累計91% 増加率6% 配分金241百万円 前年度比76百万円増加し多くの会員に大変喜ばれています。このように主要計画の目標は大幅に目標を達成し着実に進展することが出来ました。

中でも受託金契約増加率、会員増加率 配分金増加率におきましては、県下シルバーセンターでは前年度に引き続きトップクラスの実績を上げることが出来ました。

これも行政機関、地域事業所、地域住民の方々のご協力とご理解によるものと深く感謝申し上げます。また会員の真剣な仕事の取り組みが地域社会において高い評価と深い信頼を得ることができつつあると考えます。

もう一つ重点柱の安全就業につきましては、安全

委員会規定を策定し安全就業推進委員を任命し、会員に対する巡回指導等実施し、事故防止に最善の努力をし事故防止に努め大きな事故の発生はありませんでしたが、残念な事に件数として14件で前年度比10件増加いたしました。安全委員会では事故発生の都度、事故防止改善願末書を徴求し内容分析をしておりますが、就業基準を順守すれば防げる事故も多く散見されます。会員の皆様は、再度安全就業基準の徹底をお願いいたします。

今後も地域社会の活性化を維持していくためにも会員の豊かな経験を生かしシルバーの理念{自主、自立・共働、共助}の精神に向かって行動することを忘れることなく活動して頂くことを、お願いいたします。

また本日の役員改選において、僭越ながら会員皆様方の暖かい推挙により私たち理事として就任いたしました。

浅学微力の私達にとって重責であり、これからのセンターを取り囲む環境として、地方自治体の厳しい財政事情により、大幅な補助金の削減や指定管理者制度の導入等により、民間企業の競争も一段と厳しく如何に自主財源を確保するか、如何に運営の効率化を計るかが求められ、会員一人ひとりのレベルアップを計り資質の向上を目指し、新中期事業5ヵ年計画の3年目に入り重要な時期であり、一層役員一丸となり重責を果たせるよう努力し、任期いっぱい頑張っていきたいと考えますので皆様方の一層のご協力をお願い申し上げ挨拶とさせていただきます。

役員紹介

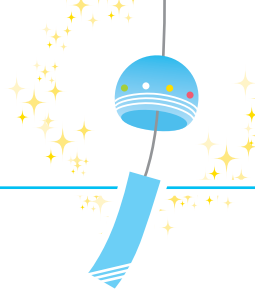
(順不同)

理事長	森田 勝利	理事	児玉 誓吾
副理事長	林 迪男	理事	梅山 親夫
理事	井後 一夫		
理事	飯田日出男	監事	東松 幸弘
理事	瀬古 則男	監事	安藤 清正
理事	渡部 正		
理事	出口 信明		
理事	市川 明夫		
理事	水谷 保生		
理事	遠藤 貞幸		

職員紹介

(順不同)

事務局長	川瀬 典男
主任	藤川 裕子
北勢支部長	葛山 輝昌
事務員	川瀬 かつり
員弁支部長	安藤 哲夫
事務員	梅山 真由美
大安支部長	村上 みゆき
就業開拓員	門脇 東男
藤原支部長	寺村 昇幸
事務員	岡本 なおみ



平成18年度 第1回通常総会



理事長挨拶

と き 5月19日(金)

と ころ 員弁コミュニティプラザ

18年度第1回通常総会が盛大に開催されました。(出席者169名、委任状337名)

理事長の挨拶に続き、永年シルバー理事長・理事として活躍された二井、片岡両氏に感謝状が授与されました。来賓祝辞の後、瀬古清隆議長を選出し17年度事業報告と収支決算、定款の一部変更・役員の選任の4提出議案が全員賛成で承認されました。

総会終了後、会員互助会の総会も開催され6提出議案がそれぞれ承認されました。

(事務局長 川瀬)

ご出席いただいた来賓

- | | |
|-------|---------------|
| 伊藤 一人 | いなべ市福祉部次長 |
| 太田 政俊 | いなべ市市議会議長 |
| 宮木 宏昌 | いなべ市社会福祉協議会会長 |
| 伊藤 一典 | 北勢町商工会会長 |
| 市川 榮司 | 員弁町商工会会長 |

県内のシルバー人材センター

- 鈴木清逸事務局長 (四日市市)
- 久保忠土事務局長 (鈴鹿市)
- 中山三郎理事長 (名張市)
- 久留内一彦事務局長 (伊勢市)
- 真野重男副理事長 (桑名市)
- 古川忠志事務局長 (伊賀市)
- 中澤廣勝事務局長 (亀山市)
- 高田貞夫理事長 (東員町)
- 山崎勝也事務局長 (志摩市)

メッセージをいただいた方

- | | |
|-------|---------|
| 田中 康雄 | 三重労働局長 |
| 田中 正道 | 三重県生活部長 |

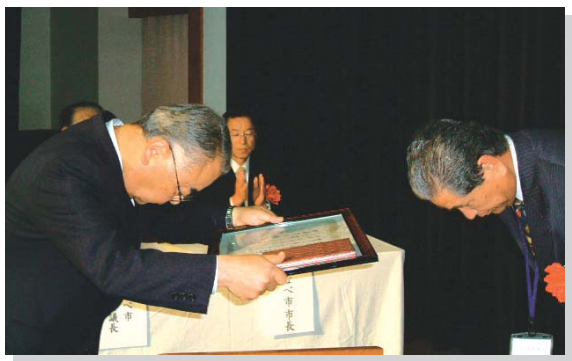
祝電をいただいた方

- | | |
|-------|-------------|
| 日沖 正信 | 県議会議員(いなべ市) |
|-------|-------------|

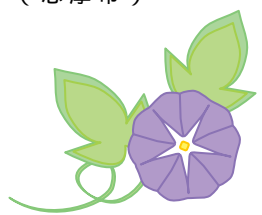
感謝状の授与

旧員弁町、旧大安町シルバー人材センター理事長、また(社)いなべ市シルバー人材センター理事として活躍された2名の方に感謝状が授与されました。

- | | |
|----------|-------|
| 二井 徳生 さん | (員弁町) |
| 片岡 一起 さん | (大安町) |

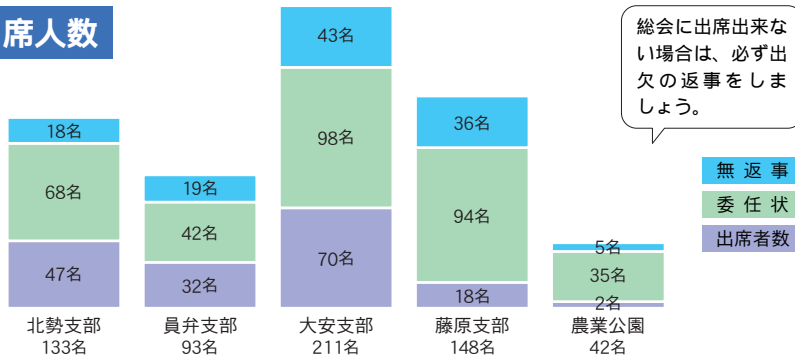


感謝状の授与

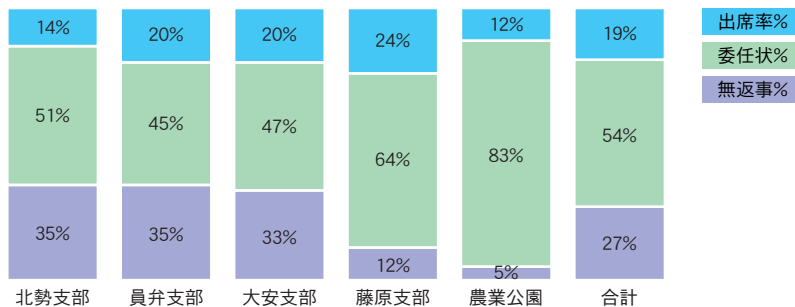


18年度 第1回支部別総会出席状況

出席人数



出席率



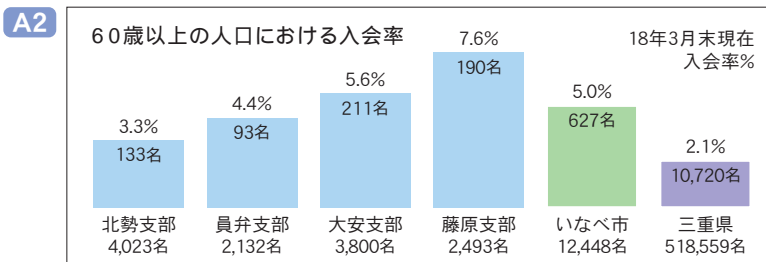
支部別総会出欠状況の統計の結果、出欠の返事を出していない方が全体で19%と多く、また出席率も27%と少ないことが判りました。今後は出欠の返事は必ず出してくださいとともに、是非出席していただきますようお願い申し上げます。

総会の質問から

Q1 SPとはどういう意味ですか？

A1 SP = (シニアワークプログラム) は、高齢者の雇用を前提とした技能講習を実施し、就業機会の確保を図ることを目的としています。

Q2 支部別入会率を教えてください。



60歳以上の支部別入会率はいなべ市で5.0%、支部別では藤原支部が7.6%と非常に高い入会率です。三重県の2.1%に比較すると各支部の入会率はいずれも上回っています。

Q3 会費(1200円)の引き落としは出来ないのでしょうか？

A3 当月配分金のない方や、年に一度の継続意志確認のため、ご面倒ですが5月末までにシルバー本部、支部迄納付願います。

Q4 互助会の助成金増額は出来ませんか？

A4 互助会への助成金は、17年度126万円 18年度168万円を予算化しました。参考に桑名市シルバー128万円 東員町シルバー100万円となっています。

いなべ総合病院 草取りボランティア

(社)いなべ市シルバー人材センターは、いなべ総合病院と業務提携をして、4月～11月まで、毎月1日と15日(8月15日除く)の月2回の草取りボランティアを実施、シルバー会員100名が登録して、毎月1回の草取りに男女合わせて、約40名が参加して花壇、病院周辺の草刈、樹木の剪定等に汗を流しております。

5回以上の参加により、人間ドック受診が無料で出来る特典があり回を重ねるごとに登録会員の増加をみております。



最近の肝疾患治療について

ウイルス性肝炎は結核以来の第二の国民病ともいわれる感染性の疾患です。特にC型肝炎は肝疾患の原因の半分以上を占め、肝癌の原因の7～8割を占めています。このC型肝炎に対する治療が急務になっている中で、この10年でその治療法の進歩は目覚ましいものがあり、現在ではC型肝炎根治が現実のものとなっています。

C型肝炎治療の切り札として10年以上前から行われているインターフェロン治療はペグインターフェロンとリバビリンの併用療法の出現により大きく変化しました。つまり従来法では1割ほどしか効果が期待できなかった難治性のウイルスにも4～5割まで効き、更に効き易い方のウイルスなら7～8割方までウイルスを排除できるという画期的な効果をもたらしたのです。当院では、慢性肝炎の方はもとより肝機能は良好でも血小板が少ないためにインターフェロン治療が出来なかった方のために、脾動脈塞栓療法という血管造影を利用した内科治療により血小板を増加させインターフェロン治療を行っています。インターフェロン治療に消極的な方も是非一度再検討させることをおすすめします。

また、最も怖い肝癌についても従来では手術、

血管造影、エタノール注入療法等の治療を駆使して対処してきましたが、ラジオ波焼灼療法の開発により肝癌治療が、簡単に出来るようになりました。これは開腹せずに超音波で肝癌を捕らえて直径3cm大の領域を電気メスの原理で球状に焼いてしまう方法です。2cm程の小さな1つだけの肝癌なら1時間弱の治療時間と1週間程の入院で治療が可能です。当院では2005年からこの治療を導入し多くの患者様に治療を行い、良好な成績を上げてきています。ラジオ波焼灼療法以外にも肝動脈化学塞栓療法、肝動脈リザーバー留置、門脈ステント、マイクロ波凝固療法、手術療法等の肝癌治療に必要な医療技術は当院で提供することが出来ます。すべてとはいきませんが肝癌は今では治療が可能な腫瘍になっています。

肝治療の点でご不明なことがございましたら当院の埜村智之までご相談下さい。

毎週水曜日午前 肝臓外来をしています。

〒511 - 0428 いなべ市北勢町阿下喜771番地
いなべ総合病院
副院長 埜村智之
電話；0594 - 72 - 2000
FAX；0594 - 72 - 4051

企業紹介

各支部でお世話になっている企業の紹介をします。

北勢支部

株式会社 きもと

北勢町京ヶ野新田73-5

株式会社きもとは、精密写真の作製からスタートし、機能性フィルムの総合メーカーとして常に高精度表面加工技術を基礎に、製品開発を進め地理情報技術や電子、工業分野向けの高性能フィルムを開発したメーカーです。会員が就業させていただいてます三重工場は従業員188名で、現在人気の液晶テレビや携



帯電話の液晶バッ

クライト用光拡散フィルムを製造しています。シルバー会員男性4名はフィルムのスリッター加工職場の原材料を受け入れ、製品倉入れ作業を行ってます。クリーンルームのきれいな職場で楽しく就業しています。

(北勢支部長 葛山)



員弁支部

高畑食品株式会社

員弁町平古543

高畑食品株式会社は、ペットフード製造業として平成元年1月名古屋市において設立し、おりからのペットブーム時代を背景に業容が拡大する中、平成17年5月に名古屋市から自然に恵まれ物流の拠点としても比較的便利な現在の地に工場を移転し、主力のジャーキー及びドライの製品を生産し、全国のペット愛好家から好評を博するなど業績は順調に推移しています。

当シルバー人材センターからは男性1名、女性1名がペットフード加工作業に携わっています。



(員弁支部長 安藤)

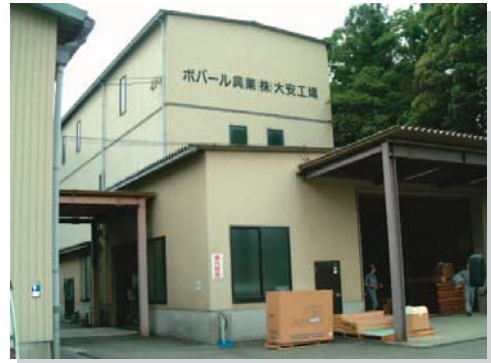
大安 支部

ポパール興業株式会社

大安町片樋2246

あらゆる産業機械に採用されている工業用ベルトの開発・製造を中心に、ベルトの枠にとらわれず他の分野への商品開発に取り組んで多種多様生産にきめ細かく対応している既存技術を拡大応用の成長企業です。

- ・製品...工業ベルト、研磨材、紡績用品、ウレタンスポンジ、不織布
- ・二次加工...樹脂処理、貼り合わせ加工、特殊加工等



シルバー会員男性6名、女性2名が就業させて頂いております。

女性は食堂、事務所、洗面所等の清掃、男性は製品の貼り合わせ加工等に共同作業で就労しています。

(大安支部長 村上)

藤原 支部

株式会社 ロイヤル

藤原町藤ヶ丘8番地の1

ロイヤルは、1973年(昭和48年)に株式会社ロイヤルサービスとして、海外の著名なスポーツ&カジュアルブランドの商品を、独自の仕入ルートを通じて市場に提供する直輸入販売(並行輸入業)の草分け的存在として事業をスタートし、現在スポーツ&カジュアルの分野におけるシューズ、ウェアをはじめ、ゴルフ用品などを輸入しお届けするインポート・トレーダーとして事業を発展・拡大させると共に、「総代理店」としての業務にも積極的に取り組んでおり、



1996年8月には、藤原工業団地にロイヤル物流センターを設置、「ローコストオペレーション」の要請に対処すべく、物の流れ(物流)を最大限にシステム化し、多様なニーズに対応している企業です。

シルバー会員として2~3名が就労させて頂いております。

(藤原支部長 寺村)

18年度からセンターに職群班が設置されました

職群班の役割と職群班役員をご紹介します。

職群班の役割と活動

- * 職群班は、助け合いながら共に働く、グループ就業をめざします。
- * 職群班は、リーダーが会員間の調整や仕事の進行を確認し共同、共助の心を培います。
- * 職群班は、効率よく、安全に就労します。

職群班役員組織表

班名	担当理事委員長	会員数名	北勢支部	員弁支部	大安支部	藤原支部	開催数	事務局
剪定班	渡部理事	8	田尻清太郎 瀬古清隆	伊藤俊夫 若尾諭	小林利一 岡融	中村卓雄 岡本澄男	3回	局長 支部長
草取り 草刈班	出口理事	8	瀬古忠継 水谷スミオ	寺本圭一郎 太田勝	寺本勇 小川春江	近藤正光 藤田千恵子	3回	局長 支部長
施設 管理班	児玉理事	8	伊藤美代恵 川瀬善吾	定岡義明 水谷登	岡昭十三 岡本秋生	伊藤忠美 杉本勝	2回	局長 支部長
給食班	林理事	4	-	-	岩花武夫 小林三幸	近藤稔 藤井幸夫	2回	局長 大安藤原
襖、 障子班	水谷理事	8	-	近藤和代 和田すみ彖	出口徹 小林司	伊藤忠美	2回	局長 支部長
農業 公園班	梅山理事	2	-	-	-	梅山親夫 長野行雄	2回	局長 藤原支部長
阿下喜 温泉班	飯田理事	4	関谷光男	岩田武男	出口源衛	児玉良己	2回	局長
総合 病院班	井後理事	8	近藤喜代嗣 近藤ヨシ子	前野千里 楠敏夫	小林克二 岩花なつえ	伊藤すみ彖 近藤ミサ子	2回	局長
特増 寄付	理事長		-	-	-		2回	局長

就業紹介 市道路パトロール

当シルバー人材センターでは、昨年10月から市建設部から道路維持管理のパトロールを委託され現在4名の会員が交替で市道約840kmの範囲で道

路凹面の補修、側溝の清掃、樹木の枝打ち等市内道路の巡回を通じて市民の円滑な通行と安全面で支障のないよう道路維持に努めております。

就業会員の一言

道路パトロール3ヶ月目、ドライバーの安全な運行及び通学路においても安全管理に努めています。 藤原支部 大橋忠樹

安全な道路管理に穴埋、草刈り等作業をやっています。 北勢支部 高木清光

道路の補修や側溝清掃作業を行っているとき地域の人たちから“御苦労様”“ありがとう”と声を掛けて頂いたときみなさんの役立つ仕事をしていると実感します。 員弁支部 渡辺豊彦

皆様と共に働かせてもらっていますが、どのような仕事であっても「安全就業基準」のスローガンにありますように安全は全ての作業に優先する!!を心に持って、まず足をしっかり踏み締めて作業を始めようではありませんか。 大安支部 門脇敏男



就業紹介

あげき 阿下喜温泉 あじさいの里

AGEKI ONSEN AJISAINOSATO



浴用の
適応症

- ・神経痛
- ・筋肉痛
- ・関節痛
- ・五十肩
- ・運動麻痺
- ・関節のこわばり
- ・うちみ
- ・くじき
- ・慢性消化器病
- ・痔疾
- ・冷え症
- ・病後回復期
- ・疲労回復
- ・健康増進

阿下喜温泉あじさいの里は、「みなさんの元気」をテーマに生活習慣病予防等の健康増進を実現するためのステージです。

きれいなかけ流しの湯



きれいなお湯を提供します。
くつろぎを提供します。
元気健康的な空間を提供します。

...お客様の満足を頂くために...
シルバー会員男女20名が清掃作業等に就労しております。

(会員 GR 出口源衛)

就業紹介

いなべ市農業公園

梅林公園・エコ福祉広場



農業公園では男女50名のシルバー会員が就労につき、草木の粉碎、堆肥作業から梅の育苗、移植、剪定、除草とシルバー会員の得意分野、各種免許保有を活かした作業に就いております。



(理事 梅山親夫)

会員互助会

今後2年間の再任を賜りましたが、まだまだ基礎固めの時期であり、役員一同微力ながら務めさせていただきますので一層のご支援とご協力をお願い致します。

互助会会長 水谷 保生

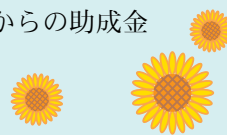
今年度の主な事業

- ① 長寿祝い制度の検討
- ② 他市町シルバー互助会との交流
- ③ 現・新規 同好会の支援
- ④ 職群班活動の活性化



互助会の運営原資

- ① 会員の会費：配分金の0.7%
- ② シルバー人材センターからの助成金



今年度の行事予定

親睦バス旅行

11/1(水) 大安・員弁
 11/2(木) 北勢・藤原
 参加費 4,000円
 詳細は後日ご連絡します。



三重県シルバーの日

10/21(土)
 午前8時頃～11時頃
 各地域班で奉仕活動内容を決める。
 (少雨決行)



互助会役員

監事	渡部正	監事	藤井幸夫	幹事	藤本市雄	幹事	岡本実郎	幹事	伊藤俊夫	幹事	古川重生	会計	出口信明	副会長	井後一夫	会長	水谷保生	顧問	森田勝利
----	-----	----	------	----	------	----	------	----	------	----	------	----	------	-----	------	----	------	----	------

同好会活動報告

パークゴルフ同好会
 3/29 第1回大会33名参加
 ユニカール同好会
 3/18 第1回大会18名参加



互助会班長 (敬称略)

近藤勝敏 (東藤原)	近藤善弘 (西藤原)	近藤稔 (白瀬)	杉本勝 (甲里)	加藤嘉次 (立田)	藤原支部	篠木重和 (石樽)	神谷信昭 (丹生川)	小林利一 (三里)	小川幸男 (笠間)	大安支部	太田克巳 (員弁西)	多湖実 (員弁東)	員弁支部	鈴木清司 (治田)	江上士 (山郷)	瀬古忠継 (千社)	清水秀夫 (阿下喜)	北勢支部
------------	------------	----------	----------	-----------	------	-----------	------------	-----------	-----------	------	------------	-----------	------	-----------	----------	-----------	------------	------

18年度 安全委員会の委員が決まりました

6月14日北勢福祉センターで、第1回安全委員会が開催され18年度の計画と下記の安全委員会組織を決定しました。
(安全委員長 瀬古則男)

安全委員会組織表

委員長	瀬古則男	北勢支部	清水秀夫	小高德夫	北勢支部長	葛山輝昌
副委員長	清水秀夫	員弁支部	太田克巳	渡部豊彦	員弁支部長	安藤哲夫
書記	遠藤貞幸	大安支部	門脇敏男	樋口和治	大安支部長	村上みゆき
理事	市川明夫	藤原支部	伊藤輝男	近藤稔	藤原支部長	寺村昇幸
理事	梅山親夫				事務局長	川瀬典男

SP(シニアワークプログラム)だより

SP事業とは

SP事業は、高齢者の雇用機会の確保を目的に、60歳代を中心に雇用を前提とした技能講習、面接会を実施し就業機会の確保、拡大をめざして開催されます。

SPI種は県シ連が主催し、SPII種は(社)いなべ市シルバー人材センターが担当して実施されます。

18年度開催のSP事業

SPII種事業

講習会名	予定人員	日数	内容	開催予定日	備考
パソコン(初級、中級)	20名	4日	ワード、エクセル インターネット等	6月27日~ 6月30日	SPII種
剪定講習	100名	25名×4回	講義・実技	9月 8日北勢 11日員弁 18日大安 25日藤原	SPII種
交通マナー講習	64名	16名×4回	講義・実技	11月中、下旬	SPII種
園芸(よせ植)講習	50名	1日	実技	12月16日	SPII種
安全就業大会	100名	1日	講義	2月	SPII種

参加希望者は1ヶ月前に各支部へ申込んで下さい。講師の関係で変更する場合があります。

SPI種事業

講習会名	予定人員	日数	内容	開催予定日	備考
剪定特別講習	20名	5日	講義・実技	10月16日~10月20日	SPI種
パソコン講習	20名	4日	インターネット、ワード、エクセル中級	2月 6日・ 2月 9日	SPI種

剪定特別講習は受講後 剪定会員として就業を希望される方を対象に開催します。

3月16日 交通マナー講習参加



藤原支部会員を中心に参加し高齢化による心身機能の変化を確認し、高齢者として必要な危険予測、悪条件下の緊急時のハンドル・ブレーキ操作を習得することが出来ました。

(担当 寺村)

事務局だより

～ 会員の交通安全・安全就業について～

いなべ市シルバー人材センターでは、就業中・途上を問わず事故撲滅に取り組んでいる所ですが、全国の某シルバーセンターでは、運転業務中、会員の心臓発作が原因と見られる事故や、県内では

自転車で就業途上、信号の無い交差点での死亡事故が2件発生しました。

今一度会員・役職員が一体となって交通事故・就業事故ゼロをめざして活動したいと思います。

1. 自動車による送迎、運搬等の業務に就労する会員は、年1回の定期的な健康診断を受け、自己の健康管理を図る。
2. 自動車による送迎、運搬等の業務に就労する会員は年1回実施の交通安全マナー研修に参加する。
3. シルバー人材センターは、運転のみの請負は出来ませんが、有償で旅客や貨物を運送する事は出来ません、また、高齢者にふさわしくない仕事、危険、有害な作業を伴う仕事は受注しないことになっています。
4. 会員が就業途上で発生した交通事故は、会員の自動車損害賠償保険、任意自動車保険で補填します。シルバー保険は適用されません。
5. 就業で刈草処分、剪定枝、ゴミ等の運搬は、シルバー車、又はリース車を利用して下さい。会員の車両を使用する場合は、任意保険（対人無制限、対物300万円）に加入し、シルバー本部との承諾書が必要になります。
6. 就業に使用する会員の車両で、まだ任意保険に加入していない方は、全員加入手続きを行って下さい。

安全就業基準 10ヶ条

- (1) 作業は安全第一を心がけ、急いだり、あわてたりしないこと。
- (2) 器具類は、使用する前に必ず点検すること。
- (3) 服装・履物は作業に合った動きやすいものにすること。
- (4) 作業前には軽い柔軟体操で体をほぐすこと。
- (5) 加齢による諸機能の低下を十分に認識し、無理をしないこと。
- (6) 作業現場は、常に整理整頓に心掛けること。
- (7) 共同作業では、合図、連絡を正確に行うこと。
- (8) 酒気帯びの就業は絶対しないこと。
- (9) 健康には、常に注意し、健康な状態で就業すること。
- (10) 仕事の前日は、十分睡眠をとるように心がけること。

シルバー人材センターからの慶弔について

会員として就業中の事故、就業途上の交通事故、または病気に関する慶弔取扱は次の通りです。

- (1) 就業中死亡
5,000円 生花1基
- (2) 病気死亡
5,000円 生花1基

会員募集

会員になるためには

原則60歳以上の健康で働く意欲のある方
シルバー人材センターの趣旨に賛同した方
入会説明を受け、入会申込を提出した方
(理事会の入会承認が必要です。)
定められた会費を納入した方

シルバー保険

センターから提供された仕事は、雇用ではないので労働関係法規（労災保険等）は適用されません。万一事故が発生した場合は、シルバー傷害保険等（傷害・賠償責任）で対応します。