

シルバー人材センターだより



令和6年7月
Vol. 90

(公社)稲沢市シルバー人材センター ホームページ

<https://www.sjc.ne.jp/inazawa/>

会員目標 600人

現在(6月末) 計536人(前年同月:543人)

男:381人(379人)

女:155人(164人)

<令和6年度定時総会を開催>

- ◆と き: 6月6日(木)午後1時30分~3時40分
- ◆と ころ: 稲沢市勤労福祉会館 多目的ホール
- ◆出席者等: 出席者: 124人
書面表決書提出者: 305人(合計429人)
*定款第18条の規定により、総会当日の正会員の総数の過半数以上の出席が確保され総会は成立。

- ◆正会員・役員の表彰(総会に先立ち実施)
すべての被表彰者(38人)のお名前を読み上げ、在籍10年・15年・20年、役員4年以上の各代表者の方に、会長から表彰状及び記念品が授与された。(※詳細は2頁を参照)

◆会長あいさつ:(要旨)

10年・15年・20年にわたり良好な就業をされた会員のみなさん、また、4年以上の期間にわたり尽力いただいた役員の方には、今日のセンターの礎を築いていただき、ありがとうございました。今後も本センターの安定運営にお力添えを頂きますようお願いいたします。

シルバー人材センターは、老人福祉法第2条及び第3条に定める基本的理念のもと、国及び地方公共団体の責務により、就業する機会その他社会的活動に参加する機会を得て、「生き甲斐をもって働くこと」を会員に提供しています。団塊の世代が後期高齢者に移行する2025年には、社会保障、医療、労働力不足など、多方面にわたる深刻な影響が見込まれていますが、会員の皆さんには、「自主、自立、共働、共助」の理念に基づき、生涯現役で、安全に、明るく、楽しく、元気に働いていただくことを願っています。

- ◆来賓あいさつ: 加藤稲沢市長、六鹿市議会議員
- ◆議長選出: 横山真一会員(総会出席者の中から仮議長(会長)が指名し選出)
- ◆議 案: 第1号「令和5年度事業報告について」【原案のとおり承認】
第2号「令和5年度収支決算について」【原案のとおり承認】
第3号「定款の変更について」【原案のとおり承認】
第4号「理事の選任について」【原案のとおり承認】
第5号「監事の選任について」【原案のとおり承認】
- ◆報告案件: 第1号「令和5年度収支補正予算について」
第2号「令和6年度事業計画について」
第3号「令和6年度収支予算について」
第4号「令和6年度資金調達及び設備投資の見込みについて」

- ◆総会終了後のアトラクション: 清水たま希さんの「歌謡ショー」 →
- ◆「安全・適正就業の心得10か条」の唱和
安全委員会浅野馨委員長の音頭により、総会出席者全員で唱和した。



(会長あいさつ)



(来賓: 稲沢市長あいさつ)



◆令和6年度表彰

稲沢市 SC の表彰規程に基づき、長年に亘りセンターの事業運営にご尽力を賜りました方々が表彰されました。今後とも、更なる活躍をご期待申し上げます。

◆会員『20年』表彰（入会順・敬称略）

| | | |
|-------|--------|--------|
| 鈴木 明 | 前田 早吉子 | 笠松 絹恵 |
| 大谷 育子 | 鵜飼 保 | 浅井 外美子 |
| 鈴木 勇 | | |

◆会員『15年』表彰（入会順・敬称略）

| | | |
|-------|-------|--------|
| 佐藤 一彦 | 佐藤 利男 | 北岡 美記夫 |
| 久留宮 章 | 粕谷 保 | 佐藤 文二 |
| 松田 清子 | 今西 正次 | |

◆会員『10年』表彰（入会順・敬称略）

| | |
|-------|--------|
| 親松 良男 | 佐藤 あい子 |
| 五十嵐 彰 | 早川 臣子 |
| 溝口 貞夫 | 塩崎 信也 |
| 海田 留義 | 吉田 正也 |
| 山田 幹彦 | 野村 和雄 |
| 田積 明 | 赤尾 嘉彦 |
| 海田 美鈴 | 小沢 一雄 |
| 安田 正子 | |

◆役員『4年以上』表彰（入会順・敬称略）

| | |
|-------|-------|
| 梶浦 猛 | 北野 正智 |
| 木村 廣久 | 後藤 正一 |
| 佐藤 健司 | 田中 健二 |
| 野尻 保夫 | 三井 朱實 |



（表彰状の授与）



（会長と表彰式に参加された被表彰者のみなさん）

会議・研修会等の開催

◆第3回理事会

期日：6月6日（木）
 <於：稲沢市勤労福祉会館（多目的ホール）>
 ・会長・副会長の選定について
 ・常務理事の選定について

◆令和6年度センター役員研修会

期日：7月12日（金）<於：本所>
 ・講演：シルバー人材センターの役員の役割と法的諸問題

◆総務委員会兼派遣事業委員会 ①

期日：7月23日（火）<於：本所>

◆第4回理事会 ②

期日：7月30日（火）<於：本所>

○①②の会議の議題等

- ・ポイント制度要綱の一部改正について
- ・会員の入会について
- ・ホームページのリニューアルについて

◆安全委員会兼適正就業委員会

期日：7月30日（火）<於：本所>

- ・令和6年度安全パトロールの実施について
- ・令和6年度会員事故状況について
- ・令和6年度全国シルバー人材センター事業協会重篤事故状況について
- ・令和5年度愛知県内事故抑制センターの紹介
- ・安全委員会兼適正就業委員会視察について

『会長就任のあいさつ』



このたび、令和6年度定時総会後に開催されました第2回理事会におきまして、ご選任いただき、当センターの会長の職を拝命いたしました。

元より微力ではございますが、これまでの経験を活かし、精一杯務めてまいりますので、ご指導ご協力のほどお願い申し上げます。

少子高齢化の進行に伴う稼働人口の減少が社会問題となっている今日、定年制度の見直しや国及び自治体の厳しい財政状況の中での補助金の確保、デジタル化の推進、フリーランス新法への対応などシルバー人材センターを取り巻く課題は山積みしておりますが、私たち会員は、「自主・自立、共働・共助」の理念の基、長年培ってきた知識や経験を生かして地域の労働力の一翼を担うことにより、シルバー人材センターの存在意識を高めていく必要があります。

会員の皆様におかれましては、生涯現役で様々な形で元気に社会参加を続け、地域活性化の原動力として積極的に活躍していただき、会員主導型センター運営にご協力賜りますことをお願い申し上げます。

公益社団法人稲沢市シルバー人材センター
会長 木村 勝

会員サロンだより

シルバー人材センター本所1階に「**会員サロン**」がオープンしました。打合せの場所として、待ち合わせ場所として、報告書を持って来たついでの休憩場所として、是非ご利用ください。飲み物（お菓子つき）をご用意しております。

就業体験記・旅行記 の掲示板を作製しました。

就業体験記・旅行記を募集します！同封の記入用紙にご記入の上、センターにお持ちください。採用された場合はポイント制度要綱に基づき、10ポイント付与します。



※記入例は同封の記入用紙をご覧ください。

認知機能検査の模擬試験 を開催します！

運転免許証の更新期間が満了する日の年齢が75歳以上のドライバーは、認知機能検査を受けなければなりません。検査本番に落ち着いてできるよう、センターで練習しませんか？

日時 8月27日（火）10時開始
持ち物 筆記用具

※参加ご希望の方は8月23日（金）までに本所又は支所へお申し込みください。

安全就業に心掛けましょう！

近年、就業中及び就業途上の事故が増加しています。事故の原因は、十分な予防策がとられていないことや確認不足、安全管理の不備など講ずべき対策を怠ったことがほとんどでした。この結果、高額賠償費用の支払いなどにより令和7年度保険料負担の引き上げが確実となっています。

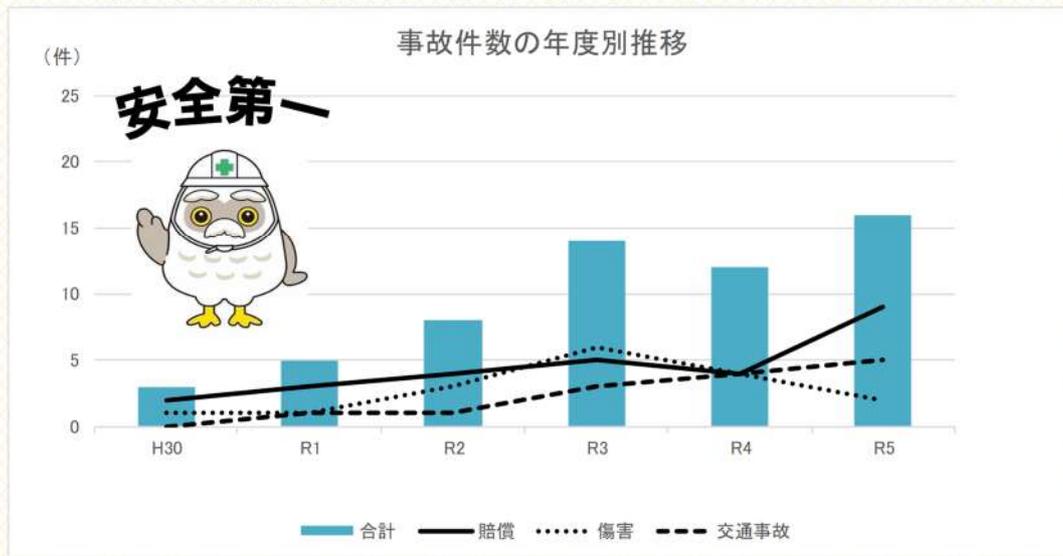
他センターで免責額の引き上げによる事故抑止策を講じたところ、効果があったとしているところもあるため、当センターでも検討してまいります。

事故件数の年度別推移

(単位:件、円)

| 年度 | 賠償 | | 傷害 | 交通事故 | 合計 | 補償金額 (交通事故除く) |
|-----|----|---|----|------|----|------------------|
| | 人 | 物 | | | | |
| H30 | 0 | 2 | 1 | 0 | 3 | 628,700 |
| R1 | 0 | 3 | 1 | 1 | 5 | 180,034 |
| R2 | 0 | 4 | 3 | 1 | 8 | 193,226 |
| R3 | 0 | 5 | 6 | 3 | 14 | 1,380,931 |
| R4 | 0 | 4 | 4 | 4 | 12 | 2,105,046 |
| R5 | 0 | 9 | 2 | 5 | 16 | 560,111 |

※補償金額については、事故の翌年度以降に支払われる場合があります。よって、各年度の事故件数と補償金額は一致しない場合があります。



七夕安全祈願 七夕飾り期間：7月1日（月）～7月5日（金）



(本所での七夕飾り)



(支所での七夕飾り)



(「せんき薬師」でご祈禱を終えて)
浅野安全委員長、支所長
ものづくり部会会員

七夕飾りは、会員の皆様の**安全就業**を祈願しています。

事故の回避は、シルバー人材センターの最大の願いです。

事故報告

『あわてるな 急がずあせらず 心にゆとり』

(令和5年度安全就業標語優秀作品)

| 発生日月 | 職種 | 性別・年齢 | 事故内容 |
|----------------------------|------|----------|--|
| 令和6年 6月12日 (R6/1 件目) | 剪定 | 男 67歳 | <p>【賠償事故】二人で枯れた桜の木を伐採した時、ロープで引っ張っていたが、引っ張り方が間違っていたため、隣にあるスレート瓦の屋根の縁の部分に伐採樹木が当たり、破損させた。</p> <p>事故原因：作業方法の誤り</p> <p>事故対策：短く刻むように伐採する。複数人でロープ引きをする。</p> |
| 令和6年 6月26日 (R6/2 件目) | 樹木消毒 | 男 74歳 | <p>【賠償事故】保育園で樹木消毒中、通園してきた園児と保護者の頭・顔に散布液がかかってしまった。近くにいた園長が、うがいと洗顔をうながしていただいた。</p> <p>事故原因：作業現場周囲への注意が欠けていた。</p> <p>事故対策：人等が通るときは速やかに消毒散布を中止する。</p> |

道路交通法一部改正について（一部抜粋）全容については事務所内ポスターをご覧ください。

令和6年11月23日までに施行

【自転車の危険な行為である「酒気帯び運転」と、「携帯電話使用等」に罰則が新設】

罰則対象外だった禁止行為に罰則が設けられました
(法第117条の2の2及び第117条の3の2関係)

酒気帯び運転の禁止

【罰則】3年以下の懲役
または50万円以下の罰金

自転車の酒気帯び運転を
補助した者にも罰則が適用!

車両の提供
【罰則】3年以下の懲役
または50万円以下の罰金



酒類提供・依頼して同乗
【罰則】2年以下の懲役
または30万円以下の罰金

都道府県公安委員会規則での禁止を、新たに道交法上で一律に禁止し罰則を強化 (法第71条関係)

携帯電話使用等の禁止

走行中、携帯電話等を手に持って通話したり、画像を注視すると、
携帯電話使用等(保持)
【罰則】6か月以下の懲役
または10万円以下の罰金



携帯電話等を使用して走行し交通事故を起こすなどすると、
携帯電話使用等(交通の危険)
【罰則】1年以下の懲役または30万円以下の罰金

原動機付自転車等の「運転」が明確に (法第2条関係)

原動機に加えペダルを備える車両の運転が、原動機付自転車や自動車の運転に該当することを明らかにすることで、「自転車だと思っていた」「免許が必要だと知らなかった」などの誤解をなくし、ルール違反を抑止します。

《交通安全講習会》にご参加ください

日時：9月3日（火） 午後2時00分～3時30分

場所：稲沢市勤労福祉会館（多目的ホール）

▶稲沢警察交通課の方から、自転車の乗車の模擬体験を行い、安全通行を詳しくお話しいただく予定です。

なお、ヘルメットは用意していただけますが、使いまわしになりますので、ご自分のヘルメットを持参していただいても結構です。

◎参加される方は、事前に本所又は支所までお申し込みください。



(昨年度の講習会の様子)

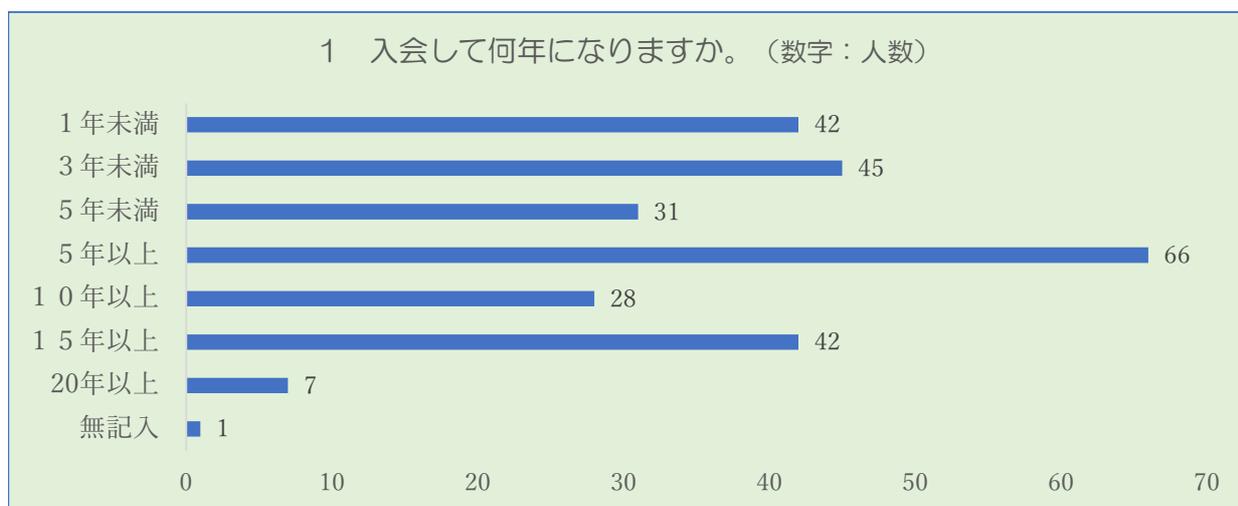
★10ポイントが付与される
対象行事です（電子システム）★

◆会員のアンケート調査の結果 《対象：令和6年3月末での会員565人》

回収したアンケート調査の6月時点での集計です。これを参考にして今後の業務の改善を図り、就業の安全と能率の向上の指針としてください。

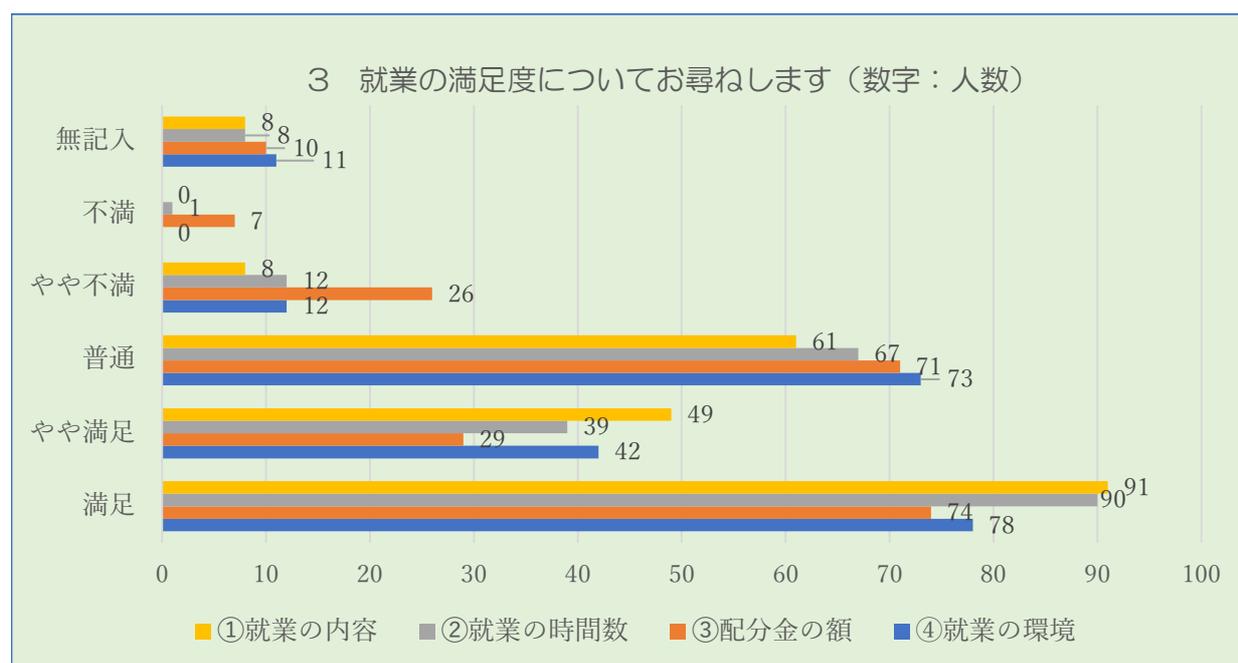
| 会員数 | 男性（人数） | | 女性（人数） | | 合計（数） | |
|-----|--------|--------|--------|--------|---------|---------|
| | R5.3月末 | R6.3月末 | R5.3月末 | R6.3月末 | R5.3月末 | R6.3月末 |
| | 394 | 403 | 177 | 162 | 571 | 565 |
| 回収数 | 211 | 169 | 104 | 64 | 315（+3） | 233（+8） |
| 回収率 | 53.6% | 41.9% | 58.8% | 39.5% | 55.7% | 42.7% |

※（ ）内の数字は、無回答（男女別無記入）の数



2 令和5年度を通じて、稲沢市シルバー人材センターで就業されましたか。（回答数241件）

| | | | | | |
|-------|------|---------|------|-------|-----|
| 就業した | 207 | 就業していない | 28 | 無記入 | 6 |
| 割合（%） | 85.9 | 割合（%） | 11.6 | 割合（%） | 2.5 |



- ▶このアンケートの全ての設問に対しての『理由や意見』の欄には、様々な記述がありました。設問の内容と関連する適切な『理由や意見』に精選させていただきましたのでご了承ください。
- ▶就業先（個人宅、企業等）の情報を守秘することが、お客様の信頼を得ることになり、次からの受注へとつながります。本シルバーセンターからの発信内容には制限あることをご了承ください。

▶3の設問で、各の項目に対する意見（理由）

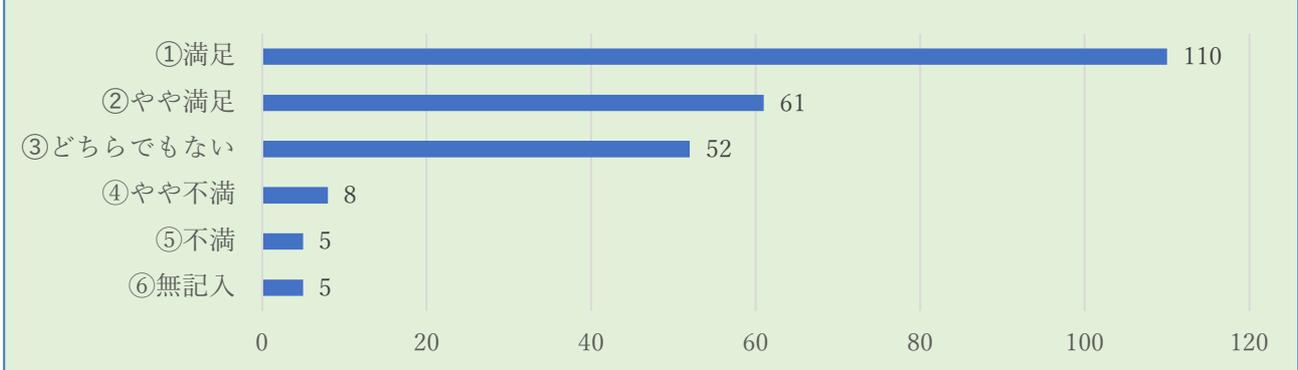
| | |
|--|--|
| ① 就業の内容 [やや不満]・仕事が一部の時期にかたよっている ・清掃だけでなかった | ④ 就業環境 [やや不満]・有害物質への対応が個人まかせ ・もう少し働きたい [不 満]・最後の清掃が全く悪い。 ・一緒に働く人に、名簿として電話番号が公開された *項目なし・中途失業（就業したが） |
| ② 就業時間 [やや満足]・3時間で丁度いい [やや不満]・就業時間が短い（複数） [不 満]・残業時間が無給 | |
| ③ 配分金の金額 [不 満]・愛知県の最低賃金並みにしてほしい（複数） | |

4 「2で就業してない方」の理由は？（数字：回答数）

| | | |
|-------------------------------------|---|--------------------------------------|
| センターから仕事の紹介がない、 連絡がない期間はどれくらいですか | 7 | ・入会したばかりだから1 ・5日間1, 40日間1, 3ヶ月間1、 |
| 自分の病気や家族の介護等により仕事ができない | 4 | ————— |
| 事務局から紹介はあったものの、条件が合わず断った | 4 | 断った回数 1回：3 |

※断った他の理由：・出勤時間が早すぎる2 ・失業保険中のため、就労時間が合わず1

5 センターに入会して満足していますか（数字：人数）



▶具体的な意見（理由）

| | |
|---|--|
| ①「満足」に対する意見 ・配分金に満足している ・週4日、午前中勤務で充実している ・定期的に仕事についたことにより張り合いが維持できる ・コンスタントに仕事がある ・歳相応の仕事であり、感謝しています ・体力、精神的に負担がない ・高齢でも仕事がいただけるから ・地域社会を知り、学習することができ、意欲が出てきた ・沢山の知識が得られ、人との交流ができる ・会員の人がやさしい人が多くてよい ・適度に仕事があり、メリハリがつく ・日光を浴びて仕事ができる。これが良い ・卓球をやったり、身体を動かす仕事をしてポケ防止になり、報酬までいただき非常に満足しています | ・作業内容が自分の目標とするものと合った ・色々お世話いただいて、感謝しています ・対応可能な時間であった ②「やや満足」に対する意見 ・いろいろな方と知り合いになれた。これまでと違った経験ができた。少し生きがいにもなっている ・社会とのつながりが持てる ・健康的な生活が維持できる（複数） ・生活にメリハリができています ・年寄りが自分で仕事をさがすのがたいへん ・希望する仕事があるといいですが ・他に就業先があるかなと思っている ・各庭園を回れること。作庭者の気持ちが参考になる ・良い就業場所を紹介してもらえた。もう少し収入がほしい（同様意見：3件） ③「どちらでもない」に対する意見 ・以前ほど自分の仕事振りがよくない |
|---|--|

- もっと色々な仕事があていい
 - 仕事先が遠すぎる
 - センター側のフォローなど一度もないので、仕事先の状況など個別に連絡して年1回以上聞くべきです
 - 事務的業務が女性にない
 - 楽しみがない
 - よくもなく悪くもない
 - パートさんより下に見られる
 - 最初はよかったけど、疲れてきた
- ④「やや不満」に対する意見

- 仕事の紹介の頻度が少ない（複数）
 - 人の意見（注意）を聞かない
 - もっと仕事をとってきてほしい。待つのではなく！！
 - 作業現場に事務局の人が観察にこない？
 - 非就業の会員には年2回声をかけるなどの規約を盛り込んでください
- ⑤「不満」に対する意見
- 仕事内容に不満はありません。就業して3年ですが、一度も仕事状況や体調について SC から様子を聞かれたことがない。職場の環境の変化があっても音沙汰無しです。一人一人の会員に関心を払っていただけたら嬉しいです

6 センターに入会していることをご家族（同居していない家族を含む）はご存じですか（数字：人数）

| 知っている | 知らない | わからない | 家族無し | 無記入 |
|-------|------|-------|------|-----|
| 228 | 0 | 2 | 9 | 2 |

▶家族はどなたですか（回答の実数のみ、無回答多い）

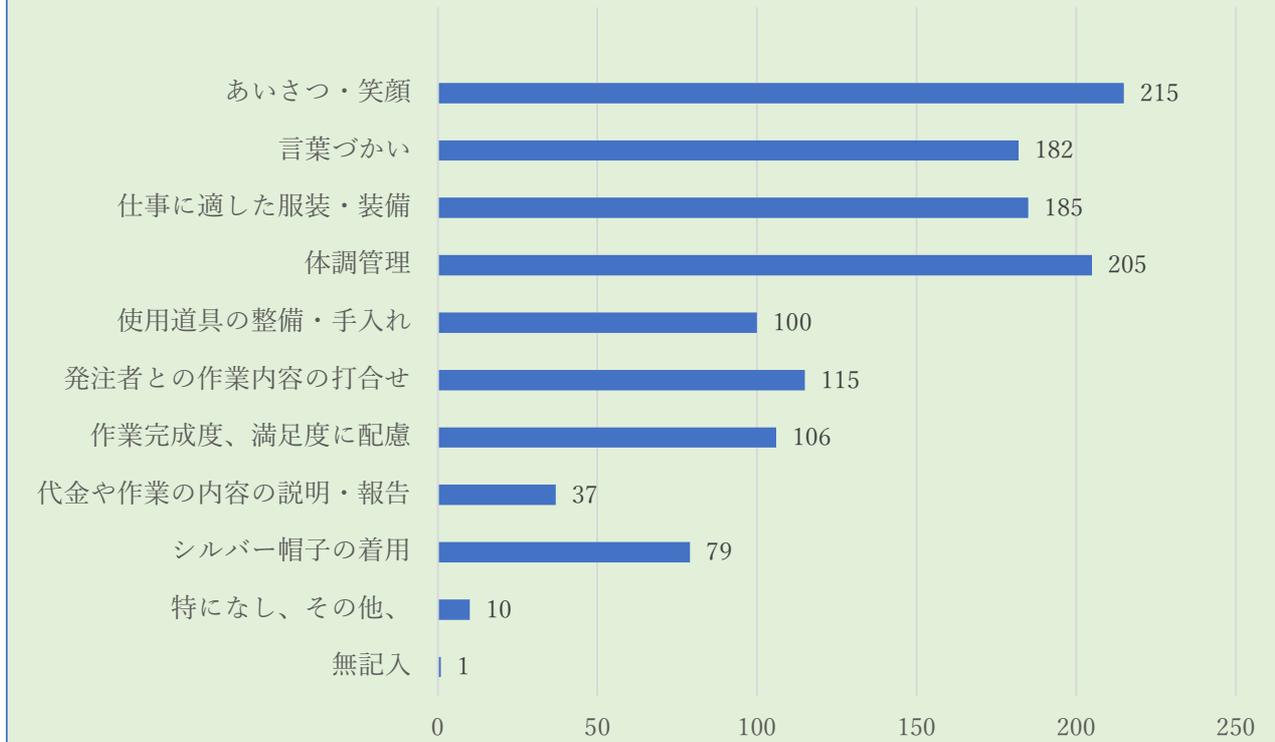
| 家族全員 | 妻 | 夫 | 子 | 姉・妹 | 無記入 |
|------|----|----|----|-----|-----|
| 45 | 69 | 22 | 17 | 1 | 87 |

※「家族全員」と考えられる回答が多い。

7 センターに入会していることを、ご家族はどう思われていますか？（数字：人数）

| 賛成 | どちらかといえば賛成 | どちらかといえば反対 | 反対 | わからない | 家族無し | 無記入 |
|-----|------------|------------|----|-------|------|-----|
| 119 | 80 | 2 | 0 | 24 | 8 | 8 |

8 就業時に心がけていることは何ですか（複数回答可、数字は回答数）

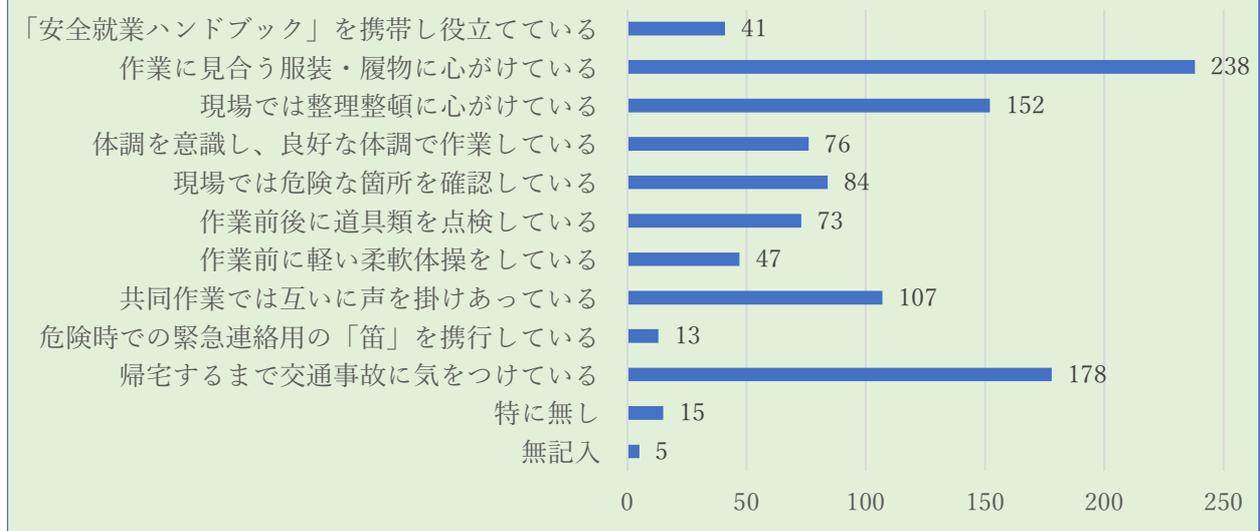


▶その他での意見

- 職場のことを口外しない、（他言無用）
- まだ仕事をしたことがないからわからない

9 安全就業のために必ず行うことは何ですか

(複数回答可 数字：回答数)

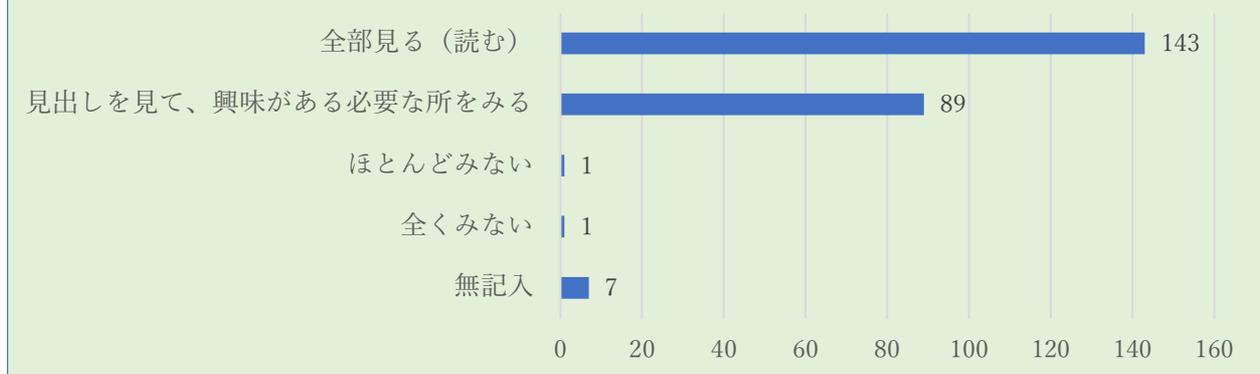


▶その他での意見

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 冬場は体が暖まるまで低木の作業に心得る 仕事の経験ないが、回答した項目は心がける 慌てず落ち着いて作業する。転倒に注意 | <ul style="list-style-type: none"> 二人以上の作業時、相手に声掛け（安全作業） 接客では、聞くこと、怒らないこと、丁寧に対応すること。 |
|---|--|

10-1 「センターだより」はどの程度みていますか？

(数字：回答数)



*「ほとんどみない」での理由：・入会していないので機会がなかった。

10-2 「センターだより」は、今後どのような内容、どのような所を充実するとよいですか

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 会員の行動言動内容において、「良い面、悪い面の両方の記載が望ましい（悪い面と平等に）」 今のままでよい（複数） 会員の声が少ない お客様から、どんな点が評価が高いかを明確にする 事故を起こした時の状況を詳しく知らせてほしい 会員の作業風景、状況の紹介等（複数） 就業情報の充実を望みます（複数） 経費節減のため、紙質を落としてもよい 会員本人による仕事内容解説、その仕事のやりがい等 身近な情報発信 | <ul style="list-style-type: none"> 全国シルバー協会の記事の中で、有効と思われる記事を抜粋して掲載してほしい 仕事が今何人ぐらいいるのか？また、何がいまあるのか？ 趣味の掲載、魚釣りや登山など 就労のため、スキル技能UP、研修の紹介など（複数） 会員の声、プラス思考や苦しかったことなどを発表する。 特定の部会のみをのせないでください。センターとしての各種安心・安全のしくみ具体的に |
|--|--|

11-1 あなたは、スマートフォン等をお持ちですか（両方持っているもあり）

| | | | |
|------------------|--------------|-----------------|-------|
| スマートフォン持っている 182 | 携帯電話持っている 42 | スマホ、携帯持っていない 11 | 無記入 8 |
|------------------|--------------|-----------------|-------|

11-2 スマートフォンをお持ちの方で、電話以外に活用している機能等を教えてください

| メール受信 | メール送信 | 地図 | 買い物 | 計算機 | |
|-------|-----------|---|-----|-----|----------|
| 163 | 145 | 91 | 39 | 104 | |
| カメラ | 辞書（調べる道具） | その他 18 インスタグラム、仕事の予定表、コンパス、レシピ、 ライン、ゲーム、ウエザーニュース、歩数計、 持っているが使い方がわからない、ニュース、 音楽視聴、ナビ、交通機関の情報 | | | |
| 144 | 92 | | | | 無記入 2 |

11-3 携帯電話をお持ちの方で、電話以外に活用している機能等を教えてください。

| メール受信 | メール送信 | カメラ | 計算機 | その他 | 無記入 |
|-------|-------|-----|-----|-----|-----|
| 30 | 17 | 19 | 11 | 2 | 8 |

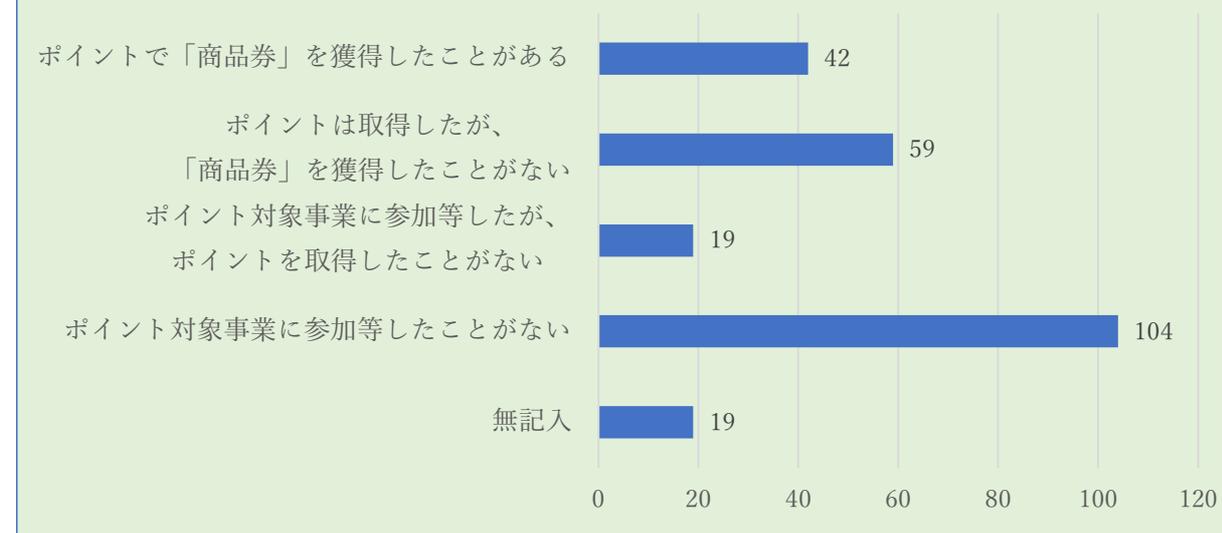
11-4 会員専用サイト（Smile to Smile）利用説明会（スマホ講習会）に参加してみたいですか

| 参加したい | 会場が近ければ参加する | どちらともいえない | 参加しない | 無記入 |
|----------------------|-------------|-----------|-------|-----|
| 34 ・登録したので、参加したい。 | 37 | 94 | 47 | 29 |

11-5 「参加しない」と回答された方へ、参加しない理由は何ですか

| スマートフォンの電話、メール以外の機能を必要と感じないから | サイト利用に伴うデータ通信量が心配だから | 参加する時間がない | その他 16 ・すでに利用し、スマホの機能ほとんど利用している（複数） ・スマホ持っていない。（複数） ・使用法がわからない ・年齢がきている ・IDやPWとかややこしいから、 | 無記入 |
|-------------------------------|----------------------|-----------|---|-----|
| 20 | 6 | 9 | | 17 |

12-1 「ポイント制度」を利用したことがありますか
（複数回答可 数字：件数）



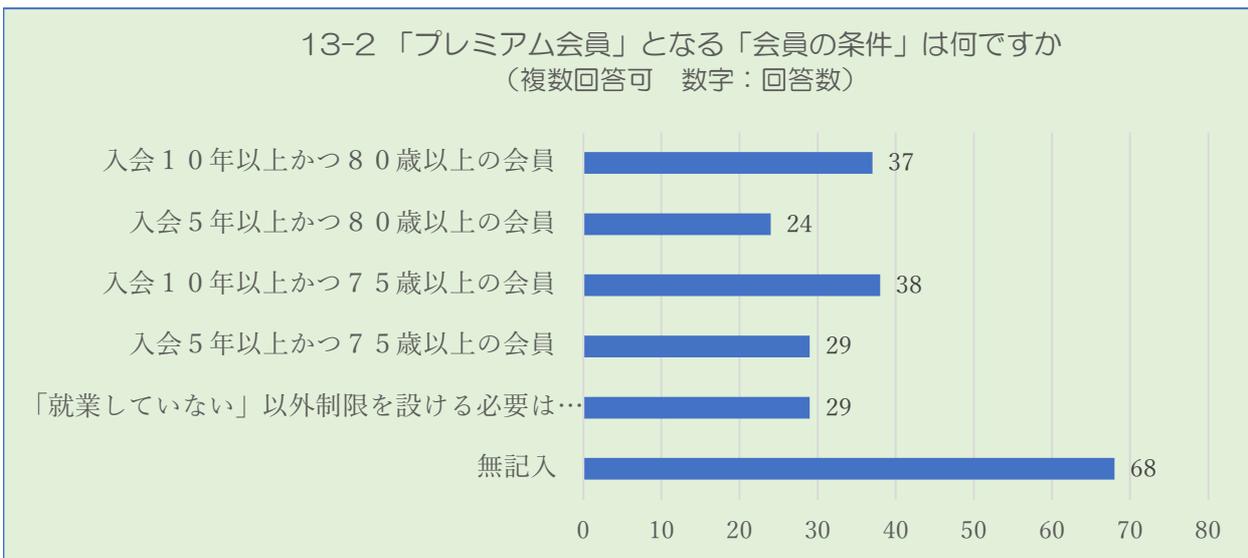
12-2 「ポイント制度」を充実するためには、どんなこと（対象事業等）が有効になりますか

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ・センターだよりを読んで、ボランティア活動に参加する ・ポイントが得られる活動別、範囲を知りたい、どれだけの数があるか ・お客さまからの作業評価をポイントにいれる ・まだ最初だからわかりません ・特にポイントにこだわっていない、あってもなくてもよい ・主催行事の数を増す（複数） ・紙のポイント（1ポイント）を足すことができていない ・現状でよいと思います。参加者の少ないと残念でなりません ・行事等がほとんど作業とダブリ参加できない（複数） ・利用頻度を高める方策 ・講習会に参加しなくてもメール受信だけでポイントがたまる | <ul style="list-style-type: none"> ・低ポイントでもよいから、各種応募（参加した場合）すればポイントを付与する。⇒各種応募（参加少ない、全員割合から考慮しても）、標語応募等しただけでも付与！！ ・誰もがとれやすい行事をつくってほしい、どんな講演会もポイントあり ・1か月の中で、時間を決め、クリアしたらポイントをあたえる（複数） ・必要ない ・何でもポイントという考え方に賛成できない ・ポイント制度の内容がわからない（複数） ・ポイントの一覧表みたいなものがあるだろうか ▶「会員のしおり」の資料編に、ポイント制度要綱が掲載されていますので、是非ご覧ください。 |
|--|--|

13-1 会員が何らかの理由でシルバーでの就業ができなくなった場合でも、シルバーの会員として残って（在籍して）いただける『（仮称）プレミアム会員制度』を創設するセンターが増えつつあります。以下に示す事例のほか独自の特典を創設する場合、あなたが『プレミアム会員』ならうれしいと思う特典があればお聞かせください。

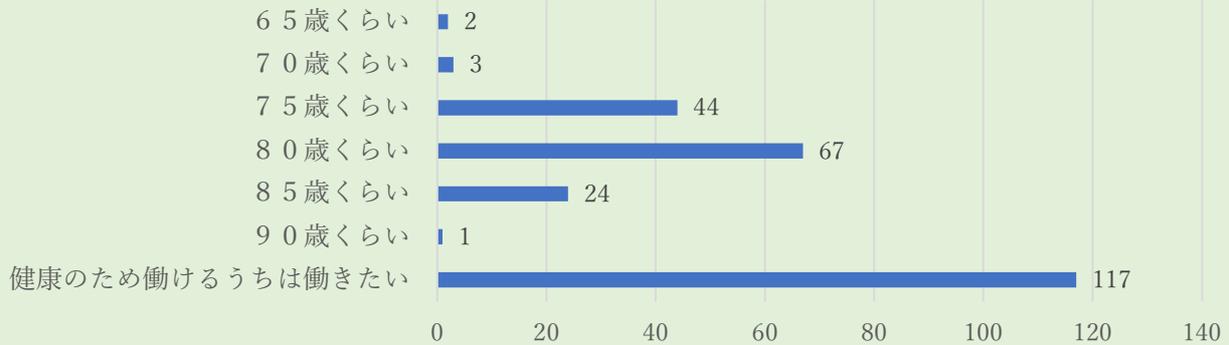
| | | | |
|---|---------------------|--|----------------|
| ①年会費（保険料）免除 | ②センターだよりの配付（無料） | ③総会参加：可（議決権行使：可） | ④同好会・親睦的行事参加：可 |
| 57 | 23 | 5 | 33 |
| ⑤奉仕活動参加：可 | ⑥講習会（技術・安全系を除く）参加：可 | 無回答 | |
| 12 | 19 | 153 | |
| <ul style="list-style-type: none"> ・親睦行事があれば自費にて参加可 ・プレミアム会員に無関心（複数） ・名目だけの会員なら必要と思わない ・プレミアム会員になる気がない ・センターだよりの配布（情報収集が必要） ・ポイントあり ・各種補助 | | <ul style="list-style-type: none"> ・縁有って入会したなら、就業しなくても情報は欲しい ・所属年数（例：10年以上勤務した人）、年齢を決め会費無料、但し仕事を受けた時から会費発生とする（複数） ・シルバーセンターで必要として、助けられるとき、役に立てれば良いですね | |

13-2 「プレミアム会員」となる「会員の条件」は何ですか
（複数回答可 数字：回答数）



| | |
|---|--|
| <p>その他</p> <ul style="list-style-type: none"> ・体調良好なら制限なし ・入会3年以上・75歳未満 | <ul style="list-style-type: none"> ・年数ではないと思う ・わからない（複数） |
|---|--|

14 あなたは、何歳までシルバーの会員として仕事がしたいと考えていますか (複数回答可数字は：人数)

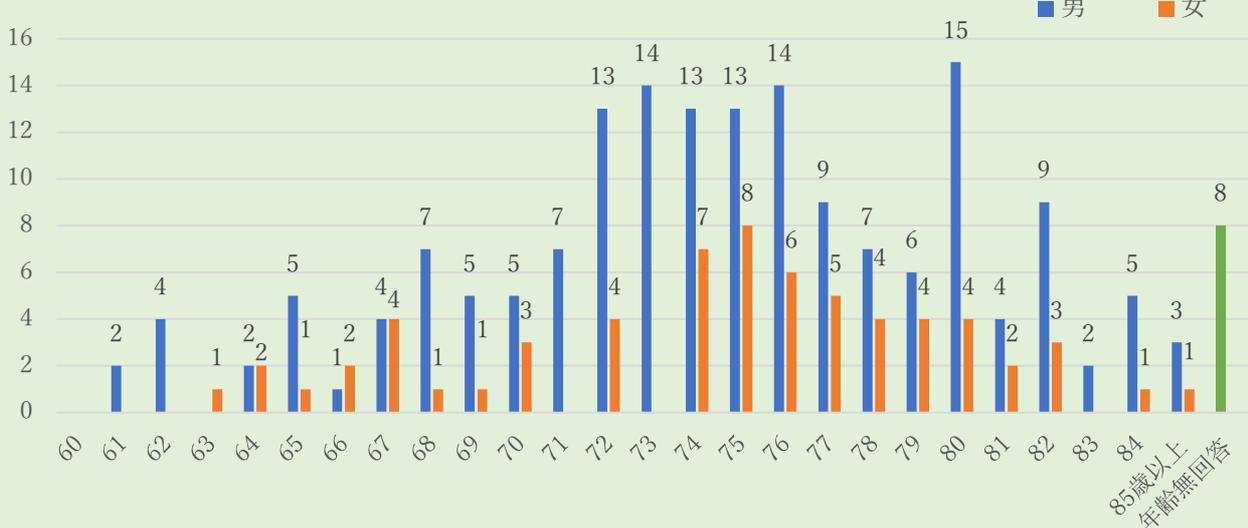


※欄外の意見： ・よくわからない。元気なのが基準なのでやめるのが明日になるかも？

15 現在就業している仕事以外で、空いている時間で「やれる仕事・やってみたい仕事」を教えてください。(数字：人数)

| 空いている時間で他の仕事をやってみたい | | | | | 余裕はあるが他の仕事をやる気はない | 仕事をやる余裕はない | 無記入 |
|----------------------|---|---|------------------------------------|--|-------------------|------------|-----|
| 82 | | | | | | | |
| 現在の中心的な仕事(センター以外も含む) | カート整理 残糸取り 駐輪場整理 | 屋外清掃 しめ縄 施設管理、 営繕、 | イベントの駐車 場案内 アルバイト クレープ屋さん | 農作業 草刈 除草 剪定 | 62 | 60 | 131 |
| やってみたい仕事 | 公園の掃除、 宛名書き、 施設管理、 農作業、 イベント行事、 児童付き添い、 配送業務、 駐輪場整理、 草刈、剪定、 | 清掃、チラシ配布、 除草、ライドシェア、 営繕、家電修理、 パソコン修理、調理、 サービス業、事務系、 一日単位の軽作業、 何ができるか内容による、 店の商品出し、 | | カート整理、 パソコン入力 操作、 自転車または 歩く仕事、 1～3月にて きる仕事、 なんでも、 | | | |

* あなたの「年齢」「性別」は？ (数字：人数)



苦情

会員に 就業時間等が未記入のままの就業報告書にサインを求められ、後日請求額の根拠について問合せを受けるケースが発生しています！

《問合せの内容》

- 就業報告書の就業時間等が白紙のままお客様確認欄へサイン等を要求され、後日、事務所に請求金額の根拠について説明を求められる問合せがありました。

《再発防止策》

- 就業報告書にある**就業時間（始業・就業時刻、休憩時間、実働時間）、実働時間合計**などは、請求金額の重要な根拠になるので、必ず記載してからお客様確認欄へサイン等をしていただくこと、**白紙のままサイン等をもらわない！**
- 後日、請求金額に対する問合せが来ることがないように特に新規依頼、前年度請求額を上回る際は、**発注者へ丁寧な説明を心がけて**いただきますようお願いいたします。

就業報告書(単発)

記入例

5 年 11 月分

お客様氏名 **センター花子** 様 就業場所 **稲沢市〇〇〇〇〇〇** 仕事の内容 **除草・処分 (就業依頼書から転記)**

会員番号 〇〇〇〇〇〇 会員証の番号 〇〇〇〇〇〇
 会員氏名 シルバー太郎
 受注番号 就業依頼書左上の番号

| 日付曜日 | 就業時間 | | | | 日付曜日 | 就業時間 | | | |
|------|-------|-------|------|---------------|------------|--------------|-------------|------|------|
| | 始業時刻 | 終業時刻 | 休憩時間 | 実働時間 | | 始業時刻 | 終業時刻 | 休憩時間 | 実働時間 |
| 3 金 | 8:00 | 15:45 | 1:15 | 6:30 | | | | | |
| 15 水 | 13:00 | 17:15 | 0:30 | 3:45 | | | | | |
| | | | | 実働時間合計 | 2 日 | 10 時間 | 15 分 | | |

メモ
 ・ゴミ袋 20枚使用
 ・軽トラック 1回
 ・(その他の記入的)消毒●●● スミチオン1000倍
 消毒は就業時間の記入は不要。数量をメモに記入。

複数就業の場合、リーダーは作業人数を記入してください→ **4 人**

・ **記入例** に従ってご記入ください。

・ センターおよび会員の皆様への信頼を損なうことがないように徹底してください。

← **就業時間の記載欄**

← **お客様のサイン欄**

現会員からの会員紹介キャンペーン 新規入会者をご紹介ください！！



現会員から紹介していただいた方が、下表・キャンペーン中の入会説明会に参加され、ご入会されますと、紹介会員に **125ポイント (商品券 2,500 円相当分/電子システム)** を付与します。

| キャンペーン対象の「入会説明会」 | | | | |
|------------------|----|--------|--------|--------------------------|
| 場所 | 期日 | 8月 | 9月 | 備考 |
| 本所（稲葉） | | 7日（水） | 4日（水） | ・午前9時開始 時間までにお越しください。 |
| 祖父江支所（上牧） | | | 11日（水） | |
| 平和支所（中三宅） | | 14日（水） | | |

この「会員紹介キャンペーン」は、年1回（期間不定）実施しています。

活躍する会員



本所の教室

10年間での主な在籍生徒数

| | 本所教室 | 支所教室 |
|------|------|------|
| 10年間 | 2 | 3 |
| 9年間 | 1 | 4 |
| 8年間 | 3 | 1 |
| 延べ人数 | 48 | 39 |

★10年在籍の生徒さんの声★

- 最初は認知症予防にと思い入会しましたが、書くことの楽しみの方が勝ってきたようです。
- 筋金入り“悪筆”の私が、ほんの気まぐれで硬筆教室へ入会し、気が付いたらもう10年だそうです。
- 今では家で字を書くということがほとんどありません。教室で10年続けても進歩がないかな、これからも気を入れかえて続けていこうと思っています。
- 今まで書き順が違って字を知ることができたり、読めなかった漢字や書けなかった漢字を知ることができたりして、脳の刺激にもなり少しは良いのでは…教室の方々とお話ができて楽しいです。

硬筆書道教室

令和6年7月で、
開講10年を迎えました



支所の教室

講師 五十嵐 彰 会員より

硬筆書道教室はいつの間にか10周年を迎えることができました。皆様のご支援とご愛顧のおかげです。心より感謝申し上げます。

開講時は右も左も分からず手探りですすんで参りました。開講平成26年8月第1回目より今も続けて受講されている5人の方々がいっぱいます。又同年12月、翌年春と入会され同じく続けて受講されているの方々、教室と一緒に歩んでこられました。毎回の積み重ね、努力と意気込みには感嘆の言葉しかありません。時々受講生からの話、知り合い等から、文字の形が変わったとか褒められたと聞くと自分のことのように嬉しくなります。

これからも精進し家族の理解も得ながら明日も頑張ろうと思います。



本センターの絵画教室の講師（近藤憲男会員）が、個展「雪国 ふるさと」と題して、油彩画展（荻須美術館6月4日～9日）を開催しました。会場には雪景色を中心とした数々の日展入選作品、光風会入選作品、国内外の風景を描いた作品も含め、約60点が展示されました。



同時に近藤かず美会員の絵画作品も展示されました。

ボランティアに参加
10ポイント



総会に出席
30ポイント



配分金明細書を
デジタルに切り替え
50ポイント



入会希望者の紹介
50ポイント



健康診断の受診
10ポイント

お得に

Let's

ポイ活!

いっぱい貯めて
いっぱい使おう!

50ポイントごとに
商品券1,000円分と
交換できます

◇ 紙面の都合から、「創立40周年記念事業 会員作品展」の出品作品の紹介は中止しました。

😊 Smile to Smile の活用を目指して

興味はあるけど操作がわからない…不安…
そんな方向けにまずは「登録の仕方」をご説明
いたします！ 

登録方法説明会

持ち物

- ◆ログインID・パスワード通知書
- ◆ご自分のスマートフォン
※新パスワードをあらかじめ決めておく
とスムーズに進められます！

日時

| 本所 | 支所 |
|--------------|----------|
| 8/28 (水) | 8/30 (金) |
| 9/25 (水) | 9/27 (金) |
| 午前9:00~12:00 | |
| ものづくり部会 | 伊藤一夫会員 |

講師

Welcome ! 気軽にお越しください!



6月26日(水)本所の『会員サロン』
で、第1回の登録方法説明会を開催しまし
た。Smile to Smile が利用できるととて
も便利です。説明会は今後も開催する予定
ですので、ぜひ参加してください。

青田刈りの就業会員を募集中!! 【しめ縄部会】

8月中旬に行う青田刈りをお手伝いしていただける会員を募集しています。

- 日 程** : 稲の発育状態によって決定
(令和5年度は8/18~実施)
- 時 間** : 午前5:30 作業開始~午前9:30 頃
- 場 所** : 稲沢市高御堂4丁目・5丁目地内
- 作業内容** : 田んぼでの青田刈り
刈った稲を干す作業など
- 配 分 金** : 時給 1,073 円



昨年の青田刈り作業(中学生の特別参加)
今年も中学生が職業体験として参加する予定です

お手伝いいただける方は、担当 渡邊までご連絡ください。 ☎0587-21-9130 (センター本所)

クイズコーナー (7月号)

▶5月号のクイズ
の答え 

◆は、ある計算のきまりを表している
よ。きまりにしたがって計算をして、
2◆6=10 3◆1=10
4◆1=17 5◆2=27
になるとき 4◆4=?

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | 7 | 9 | 6 | 5 | 1 | 2 | 8 | 3 |
| 6 | 3 | 2 | 9 | 7 | 8 | 5 | 1 | 4 |
| 8 | 1 | 5 | 3 | 2 | 4 | 7 | 6 | 9 |
| 9 | 4 | 3 | 5 | 1 | 2 | 6 | 7 | 8 |
| 7 | 5 | 1 | 8 | 4 | 6 | 3 | 9 | 2 |
| 2 | 6 | 8 | 7 | 3 | 9 | 1 | 4 | 5 |
| 3 | 9 | 4 | 1 | 6 | 5 | 8 | 2 | 7 |
| 5 | 8 | 6 | 2 | 9 | 7 | 4 | 3 | 1 |
| 1 | 2 | 7 | 4 | 8 | 3 | 9 | 5 | 6 |