

令和 3 年度事業計画書

1 基本方針

人生 100 年時代を迎え、働く意欲がある高齢者の能力を十分に発揮するお手伝いをする中、新型コロナウイルス感染症を恐れ過ぎず、慎重に向き合うという大きな課題と直面しています。

このような中で、事業を安定的に維持発展させるためには、多様な会員による様々なサービスの提供や、組織づくりが不可欠です。

また、会員増加の取り組みを一段と進め、シルバー人材センター事業としてできることの周知や組織体制を強化し、定年後を楽しむ「新しい生き方」としての選択肢となるよう、令和 3 年度における目標と事業の方向性を定め、関係機関のご支援、ご協力をいただきながら、事故ゼロを目指し、役職員・会員が一丸となって、事業の推進に取り組み組織の活性化に努めてまいります。

2 実施計画

(1) 円滑な事業運営と組織体制の確立

センターの抱えている課題や問題点を把握し、役職員が分析することにより組織体制の確立に努めます。

シルバー人材センターのイメージの向上・転換では、魅力あるセンターづくりのために、新型コロナウイルス感染症状況等を確認した上で、先進のセンターを訪問し方策を学びます。

(2) 効果的な普及啓発活動と就業意欲のある会員の確保

ポスターやリーフレットの活用、各種会合等あらゆる機会を利用して、より効果的な普及啓発活動を推進します。

就業機会の確保、活動に対する理解と認識を深め、幅広い技能を持った就業意欲の高い会員の確保に努めます。

会員の口コミによる加入促進活動や、ホームページでの情報発信の機会を増やし、シルバー人材センターの活動を PR することで、会員拡大に努めるとともに既存会員の退会防止策を検討します。

新規会員への希望職種にあった早めの声掛け、未就業会員への適切な対応を心がけ就業率の向上に努めます。

(3) 就業に関する知識・技能の向上

知識・技能の向上を図るため、各種講習会を実施し就業の促進に努めます。

技術や技能を持った会員から指導を受けやすい環境をつくり、後継者育成に役立てます。

また、組織の一員としての助け合い、連帯感、協調性等を育てるマナーを勉強する機会を設けます。

(4) 安全・適正就業の推進

・・・事故ゼロを目指して・・・

- ① 安全就業対策推進員の配置
- ② 安全就業推進活動
- ③ 安全講習会の実施
- ④ 安全パトロール（就業現場巡視）の実施
- ⑤ 機械・安全保護具の点検整備
- ⑥ 安全保護具装着の勧奨
- ⑦ ヒヤリ・ハット体験事例の収集

・・・適正就業について・・・

- ① 請負・派遣等の就業形態について厳正な業務の推進
- ② 会員が交代で就業するワークシェアリング

(5) 会員相互の連帯強化と社会参加への支援促進

会員が組織の一員として、センター活動に自発的に参加する意識の向上を図り、就業のみでなくボランティア活動を含め、多様な地域高齢者の社会参加ニーズに対応するため、会員同士や地域住民とのコミュニケーションを深める取り組みをします。

(6) 職業紹介・派遣事業の推進

地域の多様なニーズに対応し高齢者の強みを派遣で生かす取り組みと、派遣先にシルバー派遣の理解を得ることを徹底していきます。

また、職業紹介・派遣事業に関する会員及び職員の資質の向上と研修を行い、労働関係法令の認知・情報収集に努めます。